



**BILANCIO SOCIALE  
BILANCIO D'ESERCIZIO**

2024





## INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

Il 2024 è stato un anno di grandi mutamenti per la nostra associazione col rinnovo delle cariche sociali, con un progressivo allargamento dei rappresentanti nei vari organi che compongono la governance del CRAL: da 50 a 60 eletti nell'Assemblea dei Delegati, da 11 a 15 componenti del Consiglio Direttivo e 25 nuovi membri della Consulta delle Sezioni Territoriali in rappresentanza di tutte le Sezioni.

Il Consiglio Direttivo, subito dopo il suo insediamento, ha ritenuto opportuno promuovere approfondite riflessioni in cinque aree tematiche, istituendo degli appositi Gruppi di Lavoro, allo scopo di rispondere alle istanze di cambiamento che si rendono, via via, sempre più necessarie per adeguare l'organizzazione ai bisogni degli Associati e all'evoluzione dei tempi. Le aree di intervento individuate sono:

- Il modello organizzativo
- Il volontariato
- Lo sport
- I giovani e le famiglie
- La comunicazione

Il modello organizzativo è stato il primo e forse più impegnativo lavoro che ha risposto a tre principi di fondo approvati con apposite delibere dal Consiglio Direttivo nel corso dell'anno:

1. il mantenimento di due sole Sezioni Specializzate, la "Solidarietà e Volontariato" e il "Gruppo Donatori Sangue", con l'assorbimento delle restanti ex Sezioni Specializzate all'interno delle Sezioni Territoriali e conseguente semplificazione della struttura nel suo complesso che dal primo gennaio 2025 è composta di 16 Sezioni: 14 Territoriali e 2 Specializzate nazionali;
2. l'ampliamento dell'autonomia dei territori, con la redistribuzione del 70% dei contributi degli Associati al territorio, in relazione alla residenza degli stessi;
3. il maggior coordinamento fra Sezioni per le iniziative in Italia.

Le modifiche organizzative approvate dal Consiglio portano a dare al CRAL una decisa connotazione federale. La scelta di avere solo due Sezioni Specializzate a livello centrale è stata particolarmente discussa e, direi, sofferta, in considerazione dell'ottimo e prezioso contributo offerto svolto negli anni passati dagli Associati in queste articolazioni sociali così vivaci, ricche di iniziative e di idee. Nondimeno l'ampliamento in tutta la Penisola delle nostre Sezioni Territoriali ormai richiedeva un adeguamento ed un'evoluzione che non poteva più essere procrastinata.

Una prima risposta incoraggiante alle scelte operate nell'esercizio 2024 sembra pervenire dai dati relativi alle attività del CRAL che, in tutte le sue componenti, ha registrato una crescita di iniziative e di volumi a due cifre in confronto al 2023. Il dato economico più rilevante riguarda i volumi intermediati passati da poco più di 2 milioni del 2023 a oltre 2,8 milioni del 2024 (+42%).

Per gli altri Gruppi di Lavoro, che stanno portando anch'essi dei risultati di rilievo, vi invito a leggere le pagine del Bilancio Sociale e d'Esercizio ove sono descritte le principali attività poste in essere.

Ritengo importante ricordare in questa sede, sperando di non appesantire troppo la lettura, i principi seguiti per ogni area di intervento:

- **per il volontariato:** una governance centrale con 2 rappresentanti per ogni Sezione Territoriale nei rispettivi 2 Consigli della Solidarietà e Volontariato e del Gruppo Donatori Sangue, la sussidiarietà con il volontariato già svolto dai soci (alleanze con organizzazioni esterne al CRAL) e il coordinamento con le strutture della Banca nei territori;
- **per lo sport:** favorire l'aggregazione e non l'aspetto agonistico, promuovere l'inclusività; gestione accentrata al CRAL Centrale del coordinamento relativo alla partecipazione alle manifestazioni sportive dilettantistiche interbancarie e/o interaziendali;



- **per i giovani e famiglie:** favorire l'aggregazione (tenendo conto della specificità dei due ambiti), promuovere il benessere fisico e mentale di giovani e famiglie e riconoscere e promuovere gli ambiti aggregativi dei giovani e delle famiglie;
- **per la comunicazione:** la massima diffusione delle comunicazioni (per tutti gli Associati dipendenti e dipendenti in quiescenza), la diversificazione dei messaggi per pubblico e per canali e l'alleanza con la Banca per ampliare la diffusione delle comunicazioni sociali.

Del 2024 desidero sottolineare altri due aspetti di fondo che porteranno dei benefici rilevanti nei prossimi anni:

- il primo riguarda il lavoro impostato nel 2024 che verrà portato a termine nel 2025 relativo al rinnovo del sito del CRAL; ricordo che il nostro sito è in realtà un vero e proprio gestionale, è molto più completo e complesso di una semplice "vetrina" delle nostre iniziative, come può apparire ad una prima e sommaria analisi. L'obiettivo che perseguiamo è di rendere sempre più immediata e semplice la fruizione dei servizi da parte degli Associati mantenendo l'efficacia dell'operatività del back office da parte della Segreteria Nazionale;
- il secondo è l'impostazione di un controllo trimestrale dell'andamento delle entrate e delle uscite, con confronti anno su anno e col periodo precedente, che ci consentirà di avere un monitoraggio costante dei livelli di spesa e di poter, con sempre maggior flessibilità, adeguare di conseguenza i nostri comportamenti; non è un aspetto banale, non molti Enti del Terzo Settore possono dimostrare di avere questa attenzione. Di questo aspetto devo ringraziare, a nome mio e dell'associazione, il nostro Associato Danilo Avanzini per il prezioso lavoro svolto.

I dati gestionali, come detto in precedenza, sono particolarmente lusinghieri a riprova di un 2024 che

è stato, sotto tutti gli aspetti, il miglior esercizio di sempre della storia del CRAL, in termini di promozione di attività svolte.

Il numero di soci è in ulteriore incremento con 7.393 iscritti e con 8.992 familiari, la somma di questi due dati aggregati, oltre a renderci orgogliosi, ci responsabilizza per il futuro, in quanto il CRAL offre ormai servizi a quasi 16.400 persone.

Il numero di iniziative promosse è aumentato del +18%, il numero di Associati che hanno aderito alle iniziative è aumentato del +19%, dato ancor più significativo se si tiene conto che nel 2024 non ci sono stati eventi straordinari come la festa di fine estate.

I proventi hanno avuto un incremento del +6%, i soci persone giuridiche rappresentano il 44% delle entrate, il resto è frutto delle quote associative delle persone fisiche, dipendenti e pensionati. Ricordo, come riportato nelle pagine del bilancio, che il socio Crédit Agricole Italia, oltre ai contributi liberali, sostiene il CRAL in modo importante grazie ai comodati delle sedi sparse nel territorio nazionale ed al distacco di dipendenti che operano presso la Segreteria Nazionale: senza il contributo della Banca e senza l'impegno dei volontari, soprattutto pensionati, ma non solo, il CRAL non esisterebbe. A proposito dei volontari è rilevante e sempre da sottolineare il numero dei soci iscritti nell'apposito Registro previsto dalla normativa del Terzo Settore, vale a dire 93, per circa 17.000 ore.

Gli oneri sostenuti per le attività di interesse generale a favore degli Associati hanno registrato un incremento del +26%, distribuito in maniera abbastanza omogenea nelle voci principali (supporto per iniziative connesse a gite e soggiorni, per eventi ricreativi, sportivi e culturali), mentre gli oneri di supporto generale, i costi di struttura, sono diminuiti del -4%.

In sintesi, il 2024 è stato un anno che ha seguito due direttrici di fondo:

1. l'avvio di una nuova stagione di modifiche strutturali ed organizzative che segneranno il CRAL dei prossimi 10 anni (il modello di organizzazione, la sempre maggior rappresentatività territoriale, il rafforzamento delle autonomie decentrate e di spesa, il rafforzamento dei controlli di spesa e di gestione centrali, l'avvio del lavoro per un nuovo e più performante sito-sistema gestionale);
2. il forte incremento delle attività e delle iniziative in tutti i campi e in tutti i settori.

Tutto questo è stato reso possibile grazie all'impegno ma, direi, soprattutto, alla passione di tutte le componenti dell'associazione, partendo dall'Assemblea dei Delegati, per l'attenzione da sempre riservata all'evoluzione della nostra vita associativa attraverso il racconto dei bilanci, passando ai Presidenti ed i Consiglieri delle Sezioni, i motori della nostro CRAL nei territori, per la nostra gente e fra la nostra gente.

Un grazie sentito ai componenti del Consiglio Direttivo, dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Proviviri: ogni

nostra riunione è sempre molto ricca di discussioni e di scambi di idee per l'interesse e nell'interesse del CRAL e dei suoi Associati, con elevato spirito di servizio.

Grazie a Roberto e Davide, Presidente della Consulta e Segretario Generale, che condividono con me, con paziente dedizione, tutti i passaggi, i dubbi e le fatiche. Un sentito ringraziamento a tutta la Segreteria Nazionale, per il lavoro fondamentale che giorno per giorno, ogni giorno, portano avanti con puntualità ed attenzione.

Infine un grazie sentito ai volontari che prestano con costanza la loro opera gratuita al CRAL: come detto negli anni passati e come sarà valido anche per gli anni futuri, senza di voi nulla potrebbe esistere di ciò che facciamo.

Buona lettura

Il Presidente  
**Franco Duc**



Anche il 2024 ha lasciato un vuoto incolmabile per il CRAL.  
È venuto a mancare Renato Malpeli, colonna portante della nostra Associazione.

Per ricordarlo in modo significativo, anche per chi non ha avuto la fortuna di conoscerlo, pubblichiamo il toccante ricordo che la nostra Associata Paola Pezzo ha letto durante le esequie di Renato.

Ci sono persone che portano una luce così grande nel mondo che anche dopo che se ne sono andate la luce rimane.

Chi nel cammino della vita (diceva Madre Teresa di Calcutta) ha acceso anche soltanto una fiaccola nell'ora buia di qualcuno, non ha vissuto invano.

E Renato ne ha accese tante di fiaccole...

Non c'era bisogno di chiedergli una mano, perché lui te le aveva già offerte, e spontaneamente, tutte e due.

Per lui non esisteva la parola NO, ma solo il "vediamo cosa si può fare".  
E si poteva essere certi che se ne sarebbe fatto carico fino in fondo.

E si scherniva quando lo si ringraziava: "non deve ringraziare me, ma la banca che rappresento che mi ha consentito di poterle essere stato utile".

Sempre a fianco dei colleghi, sia sul lavoro che al servizio del CRAL sin dai suoi albori, con l'amico fraterno Guido, quando qualcuno era ricoverato in ospedale, il servizio ai colleghi di barba e di assistenza la mattina presto, era assicurato.

Per non parlare dell'attenzione che dedicava alle vedove dei colleghi, nell'aiutarle nei momenti di difficoltà una



volta rimaste sole, si premurava di assisterle nelle pratiche amministrative e burocratiche e se occorreva, anche del pagamento delle utenze... recuperava i bollettini, li faceva lavorare allo sportello, e li restituiva... era la banca ad andare a casa: il primo servizio di home banking, nasceva allora.

Per la "Festa della Mamma", sempre con i Volontari del CRAL, non mancava di far visita alle case di riposo: per tutte le donne gelato e un fiore... Perché sapeva che nelle mani di chi dona un fiore, resta sempre un po' di profumo.

Se fossi un medico, lo definirei un portatore sano di gioia.

Emanava autorevolezza, incuteva rispetto, ma aveva un nobile temperamento che traspariva.  
Un corazziere dal cuore tenero. Quando gli si chiedeva un'informazione, lui non la dava semplicemente, ti accompagnava.

È stato non solo un Maestro sul lavoro, ma un maestro di vita.

Il suo nome era un lasciapassare. Non c'era ufficio pubblico, reparto ospedaliero, associazione di categoria, dove presentarsi a suo nome non generasse un sorriso ed una disponibilità ad aiutare.  
Perché lui lo aveva sicuramente già fatto con loro, nel momento del bisogno.

Quando non si veniva a capo di un problema, era spontaneo rivolgersi a lui per avere un consiglio. Anche nelle nostre famiglie, quando qualcosa sembrava insormontabile, i nostri ragazzi suggerivano: ma hai provato a chiedere a Renato Malpeli? Deve aver rappresentato per loro il primo SUPEREROE della loro infanzia.

Alla sua cara sposa, al figlio ed a tutti i suoi cari, vada il più affettuoso ricordo da coloro, e sono tanti, che non

dimenticheranno mai Renato, per quello che ha fatto ma soprattutto per quello che continuerà a fare con l'esempio di generosità che ci ha lasciato.

La generosità, ma quella vera, che significa saper dare più di quello che si può, chiedendo in cambio meno di quello di cui si avrebbe bisogno.

Nella vita non contano i passi che fai, né le scarpe che usi, ma le impronte che lasci. E Renato ne ha lasciate ovunque...

Grazie Renato, non solo per me e per la mia famiglia, ma anche per tutti i colleghi e le persone che le hanno voluto bene. Non è stato solo un collega, ma un amico, sempre presente, nei momenti bui e in quelli belli.

Possa la sua anima gentile riposare nella pace eterna.

**Paola Pezzo**



# CARICHE SOCIALI



**Franco Duc**  
Presidente



**Davide Cocconi**  
Segretario Generale



**Roberto Zavaroni**  
Presidente Consulta



**Walter Moia**  
Vice Presidente



**Irene Frilli**  
Vice Presidente



**Raffaele Mitrano**  
Consigliere



**Giovanni Avella**  
Consigliere



**Ivana Angela Baggini**  
Consigliere



**Anna Bassanini**  
Consigliere



**Angelo Rebecchi**  
Consigliere



**Ivana Bianchi**  
Consigliere



**Giorgio Coppaloni**  
Consigliere



**Franco Montanini**  
Consigliere



**Enrica Tiberti**  
Consigliere



**William Bonati**  
Consigliere



**Francesca Miglioli**  
Consigliere



**Marta Malpeli**  
Consigliere

## ORGANO DI CONTROLLO

## COLLEGIO DEI PROBIVIRI



**Maria Cristina Noberini**  
Presidente



**Maria Cristina Gallina**  
Componente



**Fabio Tardanico**  
Componente



**Alberto Scotti**  
Presidente



**Pier Paolo Artusi**  
Componente



**Daniele Venturini**  
Componente

# BILANCIO SOCIALE INDICE

Premessa <b>FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE</b>	14
Sezione 1 <b>METODOLOGIA ADOTTATA</b>	16
Sezione 2 <b>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	20
Sezione 3 <b>STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE</b>	32
Sezione 4 <b>PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE</b>	44
Sezione 5 <b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	50
Sezione 6 <b>SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA</b>	94
Sezione 7 <b>ALTRE INFORMAZIONI</b>	100
Sezione 8 <b>MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO</b>	108



# PREMESSA

## FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE

Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 definisce il Bilancio Sociale come uno “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione ed è redatto al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio” e ne detta le linee guida per la corretta redazione



Il Ministero aggiunge che da tale definizione di **Bilancio Sociale** derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire ulteriori informazioni rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- dare la possibilità ai soggetti interessati, attraverso il documento, di conoscere il valore generato dall’organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il **Bilancio Sociale** si propone di:

- **fornire a tutti gli stakeholder** un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell’ente;
- **aprire un processo interattivo** di comunicazione sociale;
- **favorire processi partecipativi** interni ed esterni all’organizzazione;
- **fornire informazioni utili** sulla qualità delle attività dell’ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- **rendere conto del grado di adempimento** degli impegni in questione;
- **esporre gli obiettivi** di miglioramento che l’ente si impegna a perseguire;
- **fornire indicazioni** sulle interazioni tra l’ente e l’ambiente nel quale esso opera;
- **rappresentare il «valore aggiunto»** creato nell’esercizio e la sua ripartizione.

Il Bilancio Sociale consente:

- agli amministratori di “rispondere” a chi ha loro conferito l’incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti;
- alle istituzioni di acquisire informazioni sull’attività dell’ente in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni o di verificarne l’utilizzo che è stato effettuato dagli stessi;
- agli Associati di verificare l’operato degli amministratori e comprendere le strategie correttamente;
- ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare, ex post, in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali;

- a chiunque ne abbia interesse di conoscere l’attività svolta dall’Associazione.

L’art. 14 del Codice del Terzo Settore (D.lgs. n.117/2017) prevede che sono tenuti alla redazione del **Bilancio Sociale** solo gli enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro. Il succitato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, prevede che le disposizioni si applichino a partire dal primo bilancio successivo al 2019

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, ha deciso già dall’esercizio 2019 di redigere e pubblicare il Bilancio Sociale, nella convinzione che l’impegno assunto nei confronti dei propri stakeholder possa fornire la massima trasparenza circa il funzionamento dell’associazione e il raggiungimento degli obiettivi nel corso del tempo.

Il **Bilancio Sociale** non deve essere confuso col Bilancio d’Esercizio, previsto dall’art. 13 del Codice del Terzo Settore, che è formato dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione e che illustra le poste di bilancio, l’andamento economico finanziario dell’ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie. Per tale ragione si è deciso di unire nel presente fascicolo entrambi i documenti:

- il primo fornisce una visione incentrata sulla qualità dell’attività svolta e il valore “sociale” dei risultati raggiunti;
- il secondo, analizza le singole poste di bilancio, mostra i risultati sia economici che finanziari e le modalità con cui sono state perseguite le finalità statutarie.

Il fascicolo è corredato dalla **Relazione dell’Organo di Controllo**, come previsto dalle normative vigenti del settore.



1

# METODOLOGIA ADOTTATA

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Bilancio Sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS è redatto seguendo le linee guida indicate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e successive integrazioni del Decreto 5 marzo 2020, ponendo la massima attenzione ai principi ivi indicati di:

### • RILEVANZA

nel bilancio sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;

### • COMPLETEZZA

sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'associazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire agli stessi stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

### • NEUTRALITÀ

le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale e completa, indipendente da interesse di parte, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

### • COMPETENZA TEMPORALE

l'attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;

### • COMPARABILITÀ

l'esposizione rende possibile il confronto temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente);

### • CHIAREZZA

le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

### • VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ

i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

### • AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato;

### • ATTENDIBILITÀ

i dati positivi sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono inoltre prematuramente documentati come certi.

**Il Bilancio Sociale si articola nelle varie Sezioni previste dal decreto sopra richiamato.**

## CAMBIAMENTI DI PERIMETRO O DI METODO DI RILEVAZIONE

Il perimetro di attività del CRAL riflesso in Bilancio copre gran parte di tutto il territorio nazionale.

Le ultime operazioni bancarie di incorporazione di altre società hanno allargato la platea dei potenziali Associati. A tal proposito, per rispondere al meglio alle nuove necessità, sono operative quattordici Sezioni Territoriali all'interno delle quali sono ripartiti i numerosi dipendenti e pensionati che hanno liberamente scelto di iscriversi al CRAL CA Italia APS. Nessun cambiamento è intervenuto nei metodi di rilevazione.

## PROCESSO E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

Le informazioni di tipo quantitativo sono rilevate dalla contabilità o dagli archivi elettronici presenti sul gestionale del CRAL; in questo secondo caso i dati sono assoggettati ad un controllo di coerenza con la stessa contabilità. Per quanto riguarda le informazioni quantitative su obiettivi, attività, risultati ed effetti sui portatori di interesse, potrà essere fatto rimando anche alla Relazione di Missione, documento che accompagna il Bilancio d'Esercizio. In particolare è reperibile, nella Relazione di Missione, l'illustrazione delle voci presenti nel bilancio consuntivo dell'esercizio e l'approfondimento circa l'andamento economico e finanziario dell'ente.

Il Bilancio Sociale è frutto di un lavoro svolto dalla struttura centrale del CRAL, coordinato dal Segretario Generale ed al quale ha collaborato il Presidente della Consulta ed i Presidenti delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

La bozza di Bilancio Sociale, così come il Progetto di Bilancio dell'Esercizio, deliberati dal Consiglio Direttivo del CRAL, sono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea dei Delegati dopo che la stessa ha preso visione della Relazione dell'Organo di Controllo, che riferisce circa il monitoraggio effettuato e attesta la conformità della redazione dei documenti alle linee guida, e al rispetto delle norme statutarie. Il Bilancio Sociale deve essere depositato al Registro Unico del Terzo Settore (di seguito anche RUNTS), entro il 30 giugno successivo all'anno di riferimento. La sua pubblicità è assicurata anche dalla pubblicazione sul sito del CRAL Crédit Agricole Italia APS ([www.ca-cral.it](http://www.ca-cral.it)) nella sezione dedicata (CRAL E SEZIONI - BILANCI).





2

INFORMAZIONI  
GENERALI  
SULL'ENTE

## NOME DELL'ENTE, CODICE FISCALE E PARTITA IVA

La denominazione dell'ente è Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori Crédit Agricole Italia APS e, in breve, CRAL CA Italia (in questo documento chiamato anche semplicemente CRAL o Associazione); l'associazione dal mese di agosto 2022 è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, al numero di repertorio 42563. Il codice fiscale è 80016320345: non esercitando alcuna attività commerciale, il CRAL non ha partita IVA.

## FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, giuridicamente, è un'associazione non riconosciuta. Successivamente all'iscrizione al RUNTS, il CRAL ha ottenuto il riconoscimento, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.117/2017, della Personalità Giuridica, con atto della Regione Emilia Romagna numero 14256 del 28/06/2023. Al CRAL si applica, a tutti gli effetti, la normativa prevista dal Codice del Terzo Settore cioè il Decreto Legislativo n. 117 del 2017.

## INDIRIZZO SEDE LEGALE

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, ha sede legale in via La Spezia 138 - 43126 Parma.

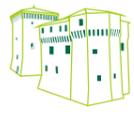


## ALTRE SEDI

Il CRAL ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali; esse sono ubicate a:



**ALTA LOMBARDIA**  
piazza Quadrivio, 1  
Sondrio



**CESENA-FAENZA**  
sobborgo Federico  
Comandini, 104 - Cesena



**FIRENZE**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**LA SPEZIA**  
via Cristoforo Colombo, 129



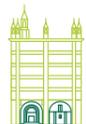
**MARCHE**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**MILANO**  
Palazzo delle Stelline  
Corso Magenta, 59



**NAPOLI**  
via Francesco Crispi, 122



**PARMA**  
via La Spezia, 138  
e via Giordano Cavestro, 12



**PIACENZA**  
via San Bartolomeo, 40



**RIMINI**  
Viale Dante Alighieri, 23



**ROMA**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**SICILIA**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**TORINO**  
via XX settembre, 19



**TRIVENETO**  
piazza XX settembre, 2/b  
Pordenone

Tutti i locali attualmente occupati  
sono messi a disposizione da Crédit  
Agricole Italia S.p.A.



*Consiglio Sezione Parma*



Per meglio presidiare le diverse aree di interesse, sono previste delle Sezioni Specializzate, domiciliate presso la Sede del CRAL a Parma, in via La Spezia 138. Esse sono:

				
<b>Amici della Lirica</b>	<b>Avis</b>	<b>Caccia e Tiro</b>	<b>Calcio</b>	<b>Ciclismo</b>
				
<b>Enologia Zero Solfiti</b>	<b>Equitazione</b>	<b>Escursionismo</b>	<b>Golf</b>	<b>Motociclismo</b>
				
<b>Nautica</b>	<b>Padel</b>	<b>Parma Club</b>	<b>Pesca Sportiva</b>	<b>Podismo</b>
				
<b>Sci</b>	<b>Solidarietà e Volontariato</b>	<b>Subacquea</b>	<b>Tennis</b>	
				
	<b>Triathlon</b>	<b>Turismo in Bici</b>		

## AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

L'ambito territoriale di operatività del CRAL è, di fatto, nazionale in quanto le iniziative promosse dalle Sezioni sono rivolte a tutti gli Associati residenti nelle diverse regioni italiane.

## VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Il CRAL è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati.

Gli Associati sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia e dal personale in quiescenza, oltre le Persone Giuridiche.

La missione del CRAL è di realizzare una forma di "welfare" partecipato e volontario, finalizzato a ricercare e prevedere iniziative ed offrire servizi rivolti agli Associati con la proposta di attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, utili ad un impiego gratificante del loro tempo libero. Le iniziative prevedono normalmente la presenza fisica degli Associati, ma sono previsti anche eventi "online", svolti tramite webinar o videoconferenze. Il CRAL offre ai propri Associati la possibilità di acquistare beni e servizi, usufruendo di condizioni economiche vantaggiose, tramite la stipula di apposite convenzioni.



Consiglio Sezione Milano

## ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE

Il CRAL non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed ha un proprio Codice Etico. È un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona umana, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del D.Lgs.n.117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, per la gestione di attività:

- **CULTURALI, ARTISTICHE O RICREATIVE DI INTERESSE SOCIALE**, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del Volontariato e delle attività di interesse generale dall'art.5, comma 1, lettera i);
- **TURISTICHE DI INTERESSE SOCIALE, CULTURALE O RELIGIOSO**, ai sensi dell'art.5, comma 1, lettera k);
- **SPORTIVE DILETTANTISTICHE**, ai sensi dell'art.5, comma 1, lettera t);
- **BENEFICENZA, SOSTEGNO A DISTANZA O EROGAZIONE DI DENARO, BENI O SERVIZI** a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale, ai sensi dell'art.5, comma 1, lettera u).



In particolare l'Associazione si propone i seguenti fini:

1

promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli associati, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e della solidarietà sociale;

2

promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;

3

gestire e partecipare ad attività sportive amatoriali e/o dilettantistiche;

4

favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita associativa, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli Associati, quelle innovative e quelle di alto contenuto culturale e sociale;

Tutte le attività svolte nel 2024 rispettano quanto previsto dallo Statuto.

5

promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/assistenziali, in favore sia degli Associati che di Enti/ Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale, il cui ambito e criteri dovranno essere chiaramente definiti dal Consiglio Direttivo;

6

porre in atto ogni iniziativa utile, anche in associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli Associati presso imprese terze, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli Associati stessi e delle loro famiglie;

7

stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini Associativi;

8

compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi Associativi.

### ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA O STRUMENTALE

Non esistono attività secondarie o strumentali.

### COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Il CRAL è affiliato alla Federazione Italiana Tempo Libero (di seguito FITeL) con il numero di registro 2874/2024. FITeL rappresenta i Circoli Ricreativi Aziendali ed altri Enti ed ha come finalità la promozione delle attività del tempo libero. Tutti gli Associati, i familiari conviventi e gli aggregati che partecipano alle attività del CRAL sono iscritti anche a FITeL. L'iscrizione a FITeL dà il diritto anche di usufruire di una polizza assicurativa, stipulata direttamente dalla stessa, che copre gli infortuni e la R.C. Terzi in cui possono incorrere i partecipanti alle iniziative del CRAL. Un Rappresentante del CRAL fa parte del Consiglio Nazionale di FITeL che ha sede a Roma e del Consiglio Regionale dell'Emilia Romagna. Nello svolgimento delle attività nel campo solidaristico e di Volontariato il CRAL ha mantenuto rapporti e svolto iniziative in collaborazione con altre Associazioni:

- AVIS Comunale di Parma
- Amicizia Senza Frontiere
- C.A.I. - Club Alpino Italiano sez. Parma
- C.S.V. Emilia Parma
- Comunità Missionaria Villaregia
- Cooperativa La Bula di Parma
- Emporio Solidale di Piacenza
- FA.CE. Parma
- Fondazione Meyer di Firenze
- FITeL CRT Parma
- Intercral Parma APS
- Mensa di Padre Lino dei Frati del Convento dell'Annunziata di Parma
- Opera San Francesco di Milano
- Opera Cardinal Ferrari di Milano.

### CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il CRAL nel 2024 ha compiuto 90 anni: nell'ottobre del 1934 venne costituito il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori tra i dipendenti dell'allora Cassa di Risparmio di Parma, come si evince dal primo Bilancio della stessa. L'Associazione è da sempre il CRAL di riferimento per i dipendenti delle aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, della Fondazione Cariparma e delle società del gruppo francese Crédit Agricole s.a. che operano in Italia, che svolgono sia l'attività bancaria che quella svolta da società strumentali o accessorie alla stessa.



3

STRUTTURA,  
GOVERNO,  
AMMINISTRAZIONE

## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

Possono essere Associati del CRAL sia persone fisiche sia Persone Giuridiche; in particolare:

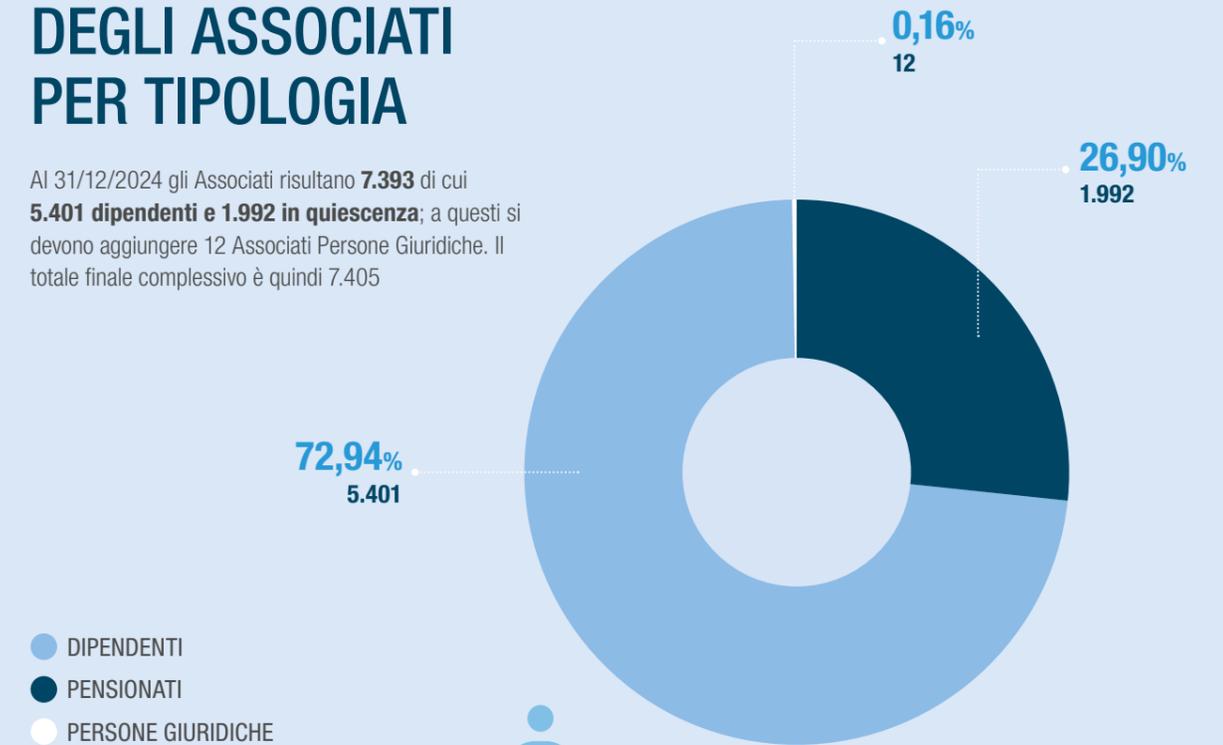
- > tutti i dipendenti (per tali espressamente intendendosi anche il personale assunto a tempo determinato) di Crédit Agricole Italia S.p.A., delle sue controllate e partecipate e delle altre entità Societarie italiane controllate e partecipate da Crédit Agricole S.A.;
- > coloro che, già dipendenti delle società descritte al precedente punto, siano direttamente passati al trattamento di quiescenza o si trovino in situazioni equivalenti;
- > i dipendenti della Fondazione Cariparma e di tutte le Fondazioni azioniste di Crédit Agricole Italia S.p.A., nonché coloro che, già dipendenti delle Fondazioni, siano direttamente passati al trattamento di quiescenza o si trovino in situazioni equivalenti;
- > coloro che godono del trattamento pensionistico di reversibilità di un associato deceduto;
- > i pensionati di Aziende acquisite da Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia o fuse con le stesse;
- > le Persone Giuridiche, che esercitano il loro ruolo di Associati attraverso un rappresentante designato, sono da intendersi: CA Italia, CAGS, Fondazione Cariparma, Amundi, CA Vita e CA Assicurazioni, CA Indosuez, CACEIS, CA-CIB, CAL&F, CALIT e Stelvio Agenzia Ass.va che hanno dipendenti, o dipendenti in quiescenza, Associati al CRAL.

Possono essere altresì Associati del CRAL tutti i cittadini italiani e le Persone Giuridiche residenti o con sede sul territorio italiano che condividano le motivazioni e gli scopi dell'Associazione stessa.



## DISTRIBUZIONE DEGLI ASSOCIATI PER TIPOLOGIA

Al 31/12/2024 gli Associati risultano **7.393** di cui **5.401 dipendenti e 1.992 in quiescenza**; a questi si devono aggiungere 12 Associati Persone Giuridiche. Il totale finale complessivo è quindi 7.405



## SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Gli Organi del CRAL sono:

Presidenza

Assemblea dei Delegati

Consiglio Direttivo

Organo di Controllo

Collegio dei Probiviri

Consulta delle  
Sezioni Territoriali



Consiglio Sezione Piacenza

### L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

(Statuto - art. 10) è l'Organo rappresentativo del CRAL e rimane in carica per un periodo di 3 (tre) anni e comunque fino all'approvazione del bilancio del terzo esercizio. Attualmente è composto da 59 componenti:

- 56 in rappresentanza delle persone fisiche ripartiti fra i Consiglieri delle Sezioni Territoriali,
- 3 in rappresentanza delle Persone Giuridiche.

L'Assemblea dei Delegati:

- elegge il Consiglio Direttivo del CRAL, l'Organo di Controllo ed il Collegio dei Probiviri;
- nomina la Commissione Elettorale;
- approva lo Stato Patrimoniale, il Rendiconto Gestionale, la Relazione di Missione e il Bilancio Sociale predisposti dal Consiglio Direttivo;
- delibera sulle responsabilità dei componenti degli Organi Sociali e promuove azioni di responsabilità nei loro confronti;
- approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari;
- delibera sulle questioni di particolare importanza e gravità per la vita ed il funzionamento dell'Associazione, qualora il Consiglio Direttivo ravvisasse l'opportunità di richiedere la consultazione assembleare;
- approva le modifiche statutarie e dell'Atto Costitutivo;
- delibera lo scioglimento, la trasformazione, la fusione o la scissione dell'Associazione.

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO

(Statuto - art. 11) è composto da 15 (quindici) membri e, una volta costituito, procede alla elezione del Presidente e di due Vice Presidenti. Il Consiglio Direttivo resta in carica per un periodo di 3 (tre) anni. Alle sedute del Consiglio Direttivo partecipano, senza diritto di voto, il Segretario Generale, il Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali, i membri dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Probiviri e, infine, il Segretario del Consiglio Direttivo. Il Consiglio Direttivo del CRAL è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano riservati all'Assemblea dei Delegati, ed agisce per il conseguimento degli scopi del CRAL e in particolare vigila sull'esatta applicazione delle norme organizzative indicate dallo Statuto.

### IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

(Statuto - art. 11) o, in sua assenza, un Vice Presidente, firma qualsiasi atto che riguardi il CRAL ed inoltre:

- ha la rappresentanza del CRAL ad ogni effetto di fronte ai terzi e sovrintende alla gestione dell'Associazione;
- vigila, di concerto con il Consiglio Direttivo, sull'esatta applicazione delle norme organizzative dello Statuto;
- convoca il Consiglio Direttivo ogni qualvolta ne ravvisi la necessità e, comunque, ogni tre mesi;
- presiede il Consiglio Direttivo e ne attua le deliberazioni, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione e l'esercizio delle deleghe;
- propone gli argomenti da portare all'ordine del giorno sia nell'Assemblea dei Delegati, sia nel Consiglio Direttivo, che presiede, vigilando sull'attuazione delle relative delibere;
- vigila sul rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico, avvalendosi, ove necessario, di eventuali collaboratori scelti tra gli Associati del CRAL, ovvero del Segretario Generale.

### L'ORGANO DI CONTROLLO

(Statuto - art. 12) è composto da tre componenti, ed è un organo di controllo interno che ha il compito di garantire che l'attività amministrativa sia conforme alla legge e allo Statuto e svolge funzione di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica del CRAL. L'Organo oltre a presenziare a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo, nel corso del 2024 ha effettuato nove verifiche, per le quali è stato redatto relativo verbale; gli atti sono stati regolarmente trascritti su apposito libro custodito dal Presidente dell'Organo.

### IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

(Statuto - art. 13) è composto da 3 componenti e, in caso di controversie, svolge funzioni di arbitro tra le varie componenti dell'Associazione. Nel 2024 al Collegio, che ha presenziato a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo, non sono state portate alla sua attenzione controversie da dirimere.

### LA CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI

(Statuto - art. 14) è un Organo consultivo a supporto del Consiglio Direttivo del CRAL, è composto da 2 (due) Associati indicati da ogni singola Sezione Territoriale ed eletti nel suo Consiglio, oltre al Presidente, nominato dal Consiglio Direttivo, anche al di fuori degli stessi.

I compiti della Consulta, sono:

- interpretare le peculiarità e le necessità dei territori di insediamento delle singole Sezioni Territoriali riportandole, tramite il proprio Presidente, al Consiglio Direttivo e proponendo eventuali soluzioni organizzative e gestionali;
- trasferire alle strutture locali, per la conseguente attuazione, gli indirizzi, i criteri e le priorità disposte dal Consiglio Direttivo, sempre per il tramite del proprio Presidente;
- recepire o esaminare eventuali istanze, presentate dalle Sezioni Specializzate, di interesse anche di quelle Territoriali, rappresentandole al Consiglio Direttivo, tramite il proprio Presidente.

Il funzionamento è normato da apposito Regolamento approvato dal Consiglio Direttivo.

### IL SEGRETARIO GENERALE

(Statuto - art. 11) Il Consiglio Direttivo nomina su proposta del Presidente, un Segretario Generale e le sue mansioni sono definite dal Consiglio. Il Segretario Generale riveste il ruolo di capo esecutivo dell'Associazione:

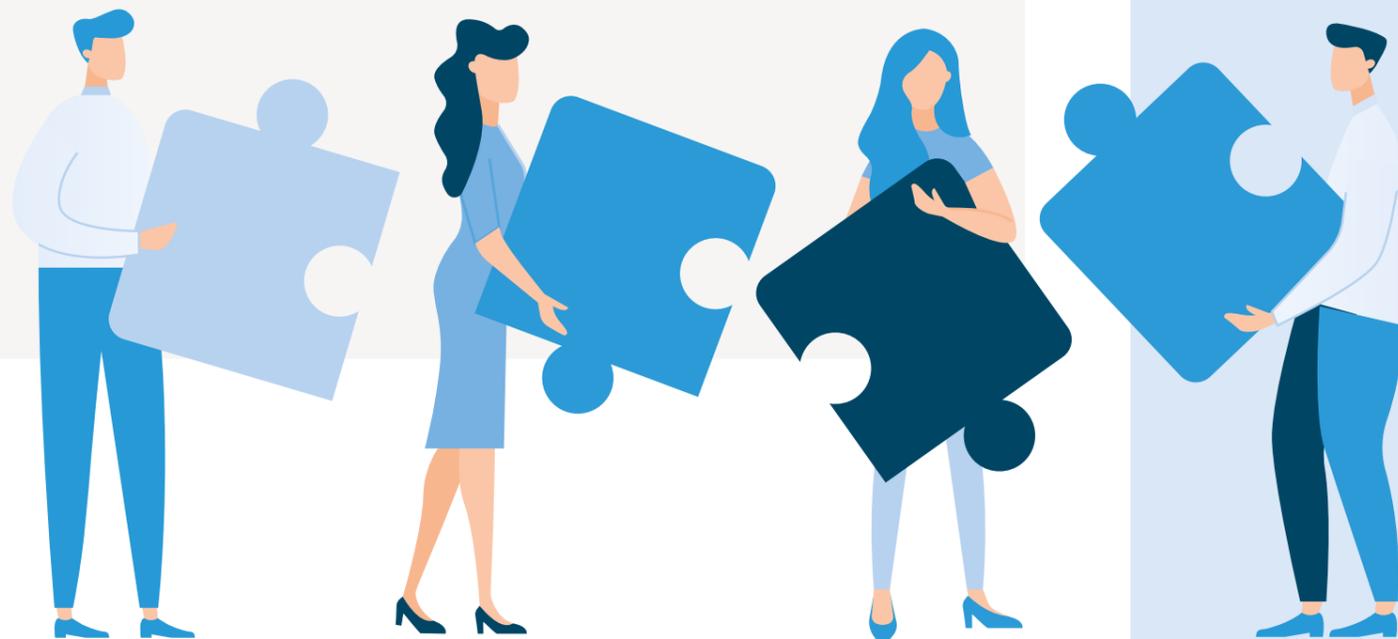
- sovrintende alla struttura organizzativa ed operativa del CRAL;
- assicura l'esecuzione alle delibere del Consiglio Direttivo.

Egli partecipa alle sedute del Consiglio Direttivo senza diritto di voto; la carica di Segretario Generale è incompatibile con quella di Presidente, di Consigliere, di membro degli Organi di Controllo e di Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali. A supporto del Segretario Generale è attiva una Segreteria che si occupa di gestire l'attività amministrativa del CRAL dando pratica realizzazione delle decisioni del Consiglio Direttivo; essa cura anche le relazioni con gli Associati.

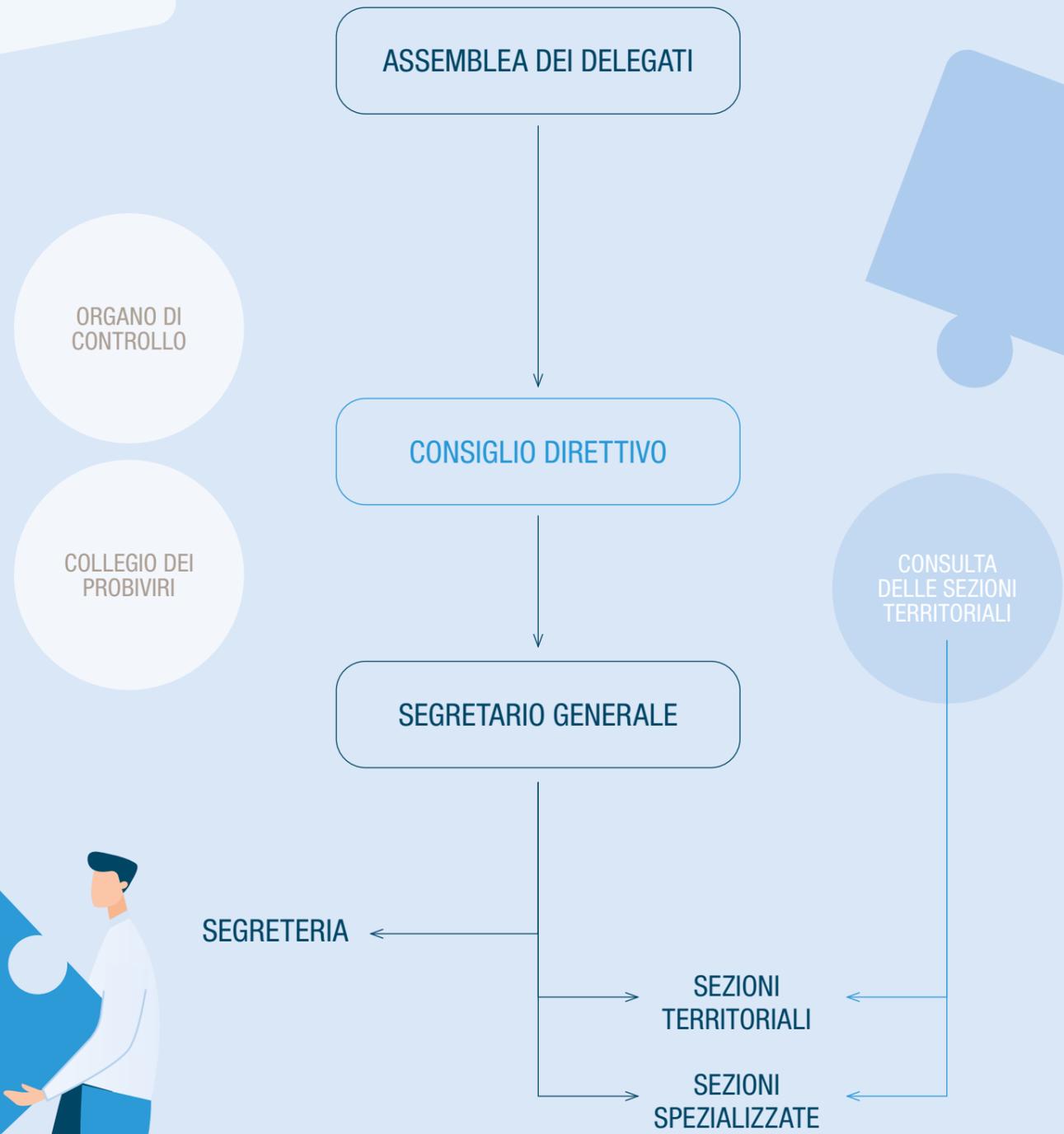
Completano il quadro organizzativo le **Sezioni Territoriali e Specializzate** che si occupano di promuovere e coordinare le varie iniziative; hanno un proprio Consiglio che si riunisce almeno una volta all'anno.

Le Sezioni Territoriali propongono iniziative di carattere generale tenendo presente le istanze degli Associati del singolo territorio d'insediamento.

Le Sezioni Specializzate propongono, invece, iniziative o eventi specifici per la loro attività (sportiva, culturale, di Volontariato, ecc.).



### L'ORGANIGRAMMA È COSÌ RAPPRESENTATO



## AMMINISTRATORI E ALTRI SOGGETTI CHE RICOPRONO CARICHE ISTITUZIONALI

Di seguito vengono indicati i nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, con la data di prima nomina e il periodo per il quale rimangono in carica. Gli amministratori e gli altri soggetti che hanno ricoperto cariche istituzionali nel triennio 2021/2024 hanno concluso il loro mandato con l'approvazione del bilancio 2023.

Allo stesso tempo i nuovi componenti degli Organi Statutari che si sono insediati a maggio 2024, concluderanno il loro mandato con l'approvazione del bilancio 2026. Infatti dal 20 marzo al 3 aprile 2024 si sono svolte le votazioni per eleggere la nuova Assemblea dei Delegati, l'Organo di Controllo e il Collegio dei Proibiviri. La nuova Assemblea, composta da 56 Delegati in rappresentanza di tutti gli Associati delle 14 Sezioni Territoriali e 3 Delegati in rappresentanza degli Associati Persone Giuridiche, si è ufficialmente insediata sabato 11 maggio, eleggendo al proprio interno il nuovo Consiglio Direttivo.

ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE	CARICA	DATA 1° NOMINA	SCADENZA MANDATO
<b>CONSIGLIO DIRETTIVO</b>			
Duc Franco	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Frilli Irene	V. Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Moia Valter	V. Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Avella Giovanni	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Baggini Ivana Angela	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Bassanini Anna	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Bianchi Ivana	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Bonati William	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Coppaloni Giorgio	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Malpeli Marta	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Mitrano Raffaele	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Miglioli Francesca	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Montanini Franco	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Rebecchi Angelo	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Tiberti Enrica	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
<b>SEGRETARIO GENERALE</b>			
Cocconi Davide		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
<b>CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI</b>			
Zavaroni Roberto	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
<b>ORGANO DI CONTROLLO</b>			
Noberini Maria Cristina	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Gallina Maria Cristina		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Tardanico Fabio		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
<b>COLLEGIO DEI PROIBIVIRI</b>			
Scotti Alberto	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Artusi Pier Paolo		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Venturini Daniele		11/05/2024	approvazione bilancio 2026

## PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE E DEMOCRATICITÀ INTERNA

Gli Associati partecipano alla vita dell'Associazione anche mediante l'elezione dei propri rappresentanti negli Organi Statutari. Il meccanismo di elezione degli Organi Statutari è improntato a principi di:

### DEMOCRATICITÀ

tutti gli Associati hanno il diritto di esprimere il loro voto per l'elezione dei propri delegati nell'Assemblea degli stessi. Medesimo diritto di voto è riservato alla Persone Giuridiche.

Tutti gli Associati, nel rispetto delle norme che disciplinano le singole attività, iniziative o manifestazioni hanno il diritto di:

- frequentare i locali ed utilizzare le attrezzature messe a disposizione dall'Associazione;
- partecipare alle manifestazioni promosse dall'Associazione e beneficiare dei servizi ed agevolazioni da esso assicurati nei limiti e secondo le modalità previste dagli organi statutari;
- esaminare i libri sociali.

### RAPPRESENTATIVITÀ DEI TERRITORI DI RIFERIMENTO

la ripartizione dei membri nell'Assemblea dei Delegati è prevista in proporzione al numero degli Associati delle diverse Sezioni Territoriali. L'attribuzione dell'Associato alla Sezione è prevista in base alla residenza dello stesso.

### ATTENZIONE ALLE MINORANZE

in particolare viene previsto all'interno dell'Assemblea dei Delegati un numero minimo di 2 (due) rappresentanti per ogni Sezione Territoriale, indipendentemente dal numero degli iscritti alla stessa. Chiunque rivesta la qualifica di associato può proporre la propria candidatura all'elezione come membro del Consiglio delle Sezioni Territoriali di appartenenza e a membro dell'Assemblea dei Delegati. Ciascun associato può votare i candidati che si sono proposti per il Consiglio Territoriale di riferimento.

Tutti gli Associati sono tenuti all'osservanza delle norme indicate dallo Statuto, dai Regolamenti eventualmente emanati, dalle deliberazioni degli Organi Associativi e dal Codice Etico; inoltre, partecipando alle iniziative del CRAL, devono mantenere un comportamento consono ai principi di serietà, solidarietà ed amicizia.



Rilevante, per la vita Associativa, quanto indicato nel Codice Etico (previsto anche statutariamente) dove vengono riaffermati i "valori di riferimento" che attengono ai principi relativi alle norme di condotta di ogni Associato:

**VALORE DELLA PERSONA**, ascolto e dialogo come leva di miglioramento delle relazioni;

**RISPETTO DELLE SPECIFICITÀ**, attenzione alle persone ed al radicamento territoriale;

**COESIONE**, creazione di una comunità di persone;

**CORRETTEZZA ED INTEGRITÀ**, comportamenti funzionali alla tutela dell'immagine e del patrimonio dell'Associazione;

**CONFLITTI DI INTERESSE**, presidio dei comportamenti incompatibili con l'etica Associativa;

**RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY**, attenzione al rispetto delle norme di legge;

**TUTELA DELLA SALUTE** della sicurezza e dell'ambiente.

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

L'attività del CRAL si rivolge principalmente ai dipendenti e/o pensionati del Gruppo Crédit Agricole in Italia, della Fondazione Cariparma, di società che operano in Italia del Gruppo Crédit Agricole S.A.

Quasi tutte le attività proposte dal CRAL sono aperte alla partecipazione anche dei familiari conviventi.

È prevista infine la figura del cosiddetto "aggregato": sono persone legate il più delle volte da legami di parentela o di amicizia con gli Associati, che, previa iscrizione a FITeL, partecipano alle iniziative del CRAL.

Tra gli stakeholder rientrano la Banca, Crédit Agricole Italia S.p.A., le società facenti parte il Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, le società italiane controllate da Crédit Agricole S.A. e la Fondazione Cariparma: essi sono contributori attivi del CRAL, attraverso periodiche erogazioni liberali sono interessati che i loro dipendenti, pensionati e loro famigliari possano con soddisfazione partecipare alle iniziative, e usufruire delle attività esercitate statutariamente dal CRAL.

Il CRAL ha rapporti indiretti con operatori economici ai quali propone la sottoscrizione di convenzioni in nome e per conto degli Associati, nonché con fornitori per le attività necessarie al funzionamento dell'Associazione stessa. Il fine ultimo del CRAL è comunque quello di rivolgersi alla intera collettività nei territori di insediamento, cercando di rivestire il ruolo di attore importante del welfare collettivo, promuovendo iniziative di carattere ricreativo, culturale, sportivo e anche di volontariato utili alla società.





PERSONE CHE  
OPERANO  
NELL'ENTE

## TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Le attività del CRAL sono rese possibili dall'apporto di un centinaio di volontari che operano con continuità su tutto il territorio nazionale, facendo principalmente capo alla Segreteria Nazionale di Parma.

Il CRAL non eroga remunerazioni ad alcun titolo ai propri Volontari.

Lo Statuto prevede che tutte le cariche elettive siano ricoperte a titolo gratuito salvo i casi previsti (art.9 - terzo comma). Previa autorizzazione del Consiglio Direttivo, potrà essere previsto il rimborso delle spese incontrate dal singolo membro per incarichi affidati nell'interesse del CRAL.

Il Presidente in carica, eletto all'interno del Consiglio Direttivo, è un dirigente di Crédit Agricole Italia S.p.A.; la sua carica non prevede alcun compenso e nessun onere grava sul CRAL.

Tutti i Consiglieri ricoprono la carica gratuitamente. Il Segretario Generale è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A. ed è comandato a tempo pieno presso l'Associazione per cui nessun onere grava sul CRAL.

Il Presidente in carica dell'Organo di Controllo è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A., iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano al numero 6363 e al Registro dei Revisori Legali al n.134688. Svolge il suo incarico senza percepire alcun compenso.

Gli altri componenti dell'Organo di Controllo, anch'essi iscritti al Registro dei Revisori Legali, ricoprono la carica in osservanza di quanto previsto dai requisiti

delle attuali previsioni normative di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 117/2017 e statutarie (art. 9 e 12). L'Organo di Controllo "uscente", ai sensi dello Statuto vigente, ha terminato il proprio mandato nel mese di maggio 2024 con due componenti in relazione alla prematura scomparsa del terzo.

Il Presidente ed i componenti del Collegio dei Proviriviri, il Presidente della Consulta e tutti i componenti degli altri Organi Statutari ricoprono la carica gratuitamente, così come i componenti dei Consigli delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

Presso la Segreteria Nazionale hanno operato nel 2024, oltre al Segretario Generale, anche sei risorse comandate a tempo pieno da Crédit Agricole Italia S.p.A. ed adibite ad attività di segreteria e amministrazione. Complessivamente le risorse comandate in via continuativa da Crédit Agricole Italia S.p.A. sono pertanto sette: il loro onere è interamente a carico della banca e nel 2024 si è attestato nell'ordine di 562.963 euro.

Il CRAL non ha nessun lavoratore alle proprie dipendenze e pertanto non si applicano le disposizioni relative all'articolo 16 del D.Lgs. 117/2017.

Vi è poi un consistente numero di persone che partecipano pressoché giornalmente, in modo completamente volontario e gratuito, alle attività del CRAL: esse collaborano svolgendo lavori di coordinamento e preparazione delle iniziative. Alcuni di questi Volontari in possesso di specifiche competenze professionali, svolgono le attività relative alla:

- contabilizzazione delle iniziative, controllo della correttezza degli addebiti ai partecipanti, pagamenti

alle controparti e predisposizione del bilancio;

- gestione del sito [www.ca-cral.it](http://www.ca-cral.it) interfacciandosi con la società di software che coordina la manutenzione ordinaria e straordinaria del sito.

Molti altri sono i Volontari, dipendenti e pensionati, che operano presso le varie Sedi, in maniera più saltuaria, lavorano anche "da remoto" utilizzando computer personali oppure, in alcuni casi, computer di proprietà del CRAL.

La ripresa in generale delle attività, già iniziata nel 2023 e incrementata nel 2024, nonché lo sviluppo di iniziative di "Volontariato attivo", hanno fatto sì che il numero di Volontari e, parallelamente, delle ore dedicate dagli stessi, registrino sempre livelli eccellenti. Dalla rilevazione puntuale delle presenze dei collaboratori che operano in modo ricorrente nell'Associazione, risulta che globalmente al 31/12/2024 sono 93 gli Associati registrati sull'apposito "Registro dei Volontari"; essi hanno svolto attività per complessive 16.554 ore. I Volontari che collaborano non occasionalmente col CRAL, come da normativa di riferimento all'art.18 del D.Lgs 117/17, sono assicurati per eventi che possono verificarsi nello svolgimento dell'attività Associativa con oneri a carico dell'Associazione, sia per infortuni che per R.C.T. stipulate con Unipol/Sai per il tramite di FITeL Emilia Romagna.

## NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Alcuni Volontari collaborano svolgendo attività di tipo amministrativo e organizzativo necessarie al buon

funzionamento dell'Associazione, in ottemperanza alla normativa civilistica e fiscale. Altri Associati si occupano di ideare e coordinare le iniziative di vario genere che sono proposte a tutti gli iscritti, ricoprendo, in alcuni casi, anche il ruolo di Coordinatori assumendo il compito di seguire l'evento e offrire la necessaria assistenza ai partecipanti.

Un buon numero di Volontari ha prestato la propria opera in specifiche iniziative pianificate da associazioni di Volontariato; è da sottolineare la meritoria disponibilità offerta dai donatori del Gruppo AVIS caratterizzata da un importante e consolidato numero di donazioni di sangue.

Si può affermare che questa mobilitazione di persone rappresenti un grande "motore di socialità": da una parte rende importante, prezioso e gratificante il tempo libero donato dai Volontari che operano nel CRAL e dall'altro rende possibile a tante persone di usufruire di iniziative di svago, cultura, sport e solidarietà.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

In considerazione dell'attenzione che da sempre il CRAL pone alla formazione interna, l'Associazione ha previsto alcuni incontri formativi interni. Durante l'anno il Segretario Generale ed alcuni componenti del Gruppo Contabilità hanno partecipato ad alcuni "webinar" organizzati da CSV Emilia - Centro Servizi Volontariato, ovvero da FITeL Emilia Romagna, su temi fiscali e contabili.



## EMOLUMENTI AI COMPONENTI GLI ORGANI D'AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, O ASSOCIATI

Nessun compenso è previsto per i componenti gli Organi Statutari (ad eccezione dell'Organo di Controllo) così come per i componenti dei Consigli delle Sezioni. Ai sensi dell'art. 14, 2° c. del Codice del Terzo Settore di seguito si riportano gli emolumenti previsti per i componenti, professionisti esterni, dell'Organo di Controllo, così come già pubblicati sul sito web del CRAL nella sezione appositamente predisposta.

CRAL CRÉDIT AGRICOLE ITALIA APS - ORGANO DI CONTROLLO - 2024		
Emolumenti annui ex art. 14, 2° comma Codice Terzo Settore		
Carica	Nome Cognome	Importo
Membro effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Gallina	5.000,00 Euro + IVA e oneri di legge
Membro effettivo	Dott. Fabio Tardanico	5.000,00 Euro + IVA e oneri di legge



## RIMBORSI AI VOLONTARI

È previsto, come da delibera del Consiglio Direttivo e Organo di Controllo, che il Segretario Generale abbia la facoltà di autorizzare il rimborso a piè di lista di spese sostenute per oneri di viaggio o di soggiorno nelle trasferte effettuate nell'esclusivo interesse del CRAL. Nel 2024 alcuni Associati, a vario titolo, hanno partecipato a trasferte inerenti alle attività dell'Associazione. Il nuovo perimetro che ha assunto il CRAL con il contestuale ampliamento degli Organi Statutari che sono composti da Associati in rappresentanza di tutto il territorio, hanno contribuito ad evidenziare un congruo aumento di tali oneri. Complessivamente il totale è stato quantificato in 10.324 euro (nel 2023 era stato di 4.680 euro) pari al 7% dell'importo complessivo degli oneri di supporto

generale (149.278 euro). Di seguito si riportano le tabelle riassuntive ordinate per tipologia di organo statutario, con una duplice analisi: classificazione per tipologia di costo sostenuto e per totali ad uso statistico. Tutte le operazioni, che per quanto ovvio tengono in considerazione la diversa provenienza da tutto il perimetro territoriale del CRAL, sono totalmente documentati agli atti. Tutti i rimborsi sono di tipo analitico:

- I rimborsi chilometrici sono effettuati utilizzando il tariffario ACI;
- gli altri rimborsi sono effettuati con documentazione a piè di lista;
- ogni richiesta di rimborso è preventivamente autorizzata dal Segretario Generale come da delibera del Consiglio Direttivo (n.24 014d del 26/03/2024). Non sono stati erogati rimborsi di tipo forfettario né indennità di alcun genere.

RIMBORSI SPESE PER TIPOLOGIA DI SPESA - ANNO 2024						
	biglietti aereo	biglietti treno	rimborsi chilometrici	rimborsi autostradali	altri rimborsi	TOTALI
Componenti sezioni	847,10	515,40	1.565,48	583,80	69,83	3.581,61
Componenti assemblea delegati	405,26	560,10	1.744,58	292,20	72,70	3.074,84
Componenti consiglio direttivo	0,00	294,20	2.312,68	385,00	40,40	3.032,28
Componenti organo di controllo	0,00	0,00	403,50	0,00	49,30	452,80
Componenti della consulta	0,00	0,00	23,56	4,20	102,00	129,76
Componenti collegio dei probiviri	0,00	0,00	48,64	4,10	0,00	52,74
<b>TOTALI</b>	<b>1.252,36</b>	<b>1.369,70</b>	<b>6.098,44</b>	<b>1.269,30</b>	<b>334,23</b>	<b>10.324,03</b>

RIMBORSI SPESE PER TOTALI - ANNO 2024					
	Ammontare complessivo	Numero partecipanti	Importo medio	Importo massimo	Importo minimo
Componenti sezioni	3.581,61	16	223,85	439,97	93,86
Componenti assemblea delegati	3.074,84	19	161,83	416,81	44,38
Componenti consiglio direttivo	3.032,28	20	151,61	267,28	57,00
Componenti organo di controllo	452,80	3	150,93	193,80	125,70
Componenti della consulta	129,76	2	64,88	95,00	34,76
Componenti collegio dei probiviri	52,74	1	52,74	72,74	52,74
<b>TOTALI</b>	<b>10.324,03</b>	<b>61</b>			



5

OBBIETTIVI E  
ATTIVITÀ PER  
L'ANNO 2024

Il 2024 ha segnato il definitivo rilancio delle attività proposte da CRAL, sia in termini di numero di iniziative proposte che di persone che hanno aderito alle stesse, superando, in valori assoluti, il 2019 che è stato l'ultimo anno di piena attività prime delle note vicissitudini collegate al periodo di pandemia.

In corso d'anno sono state ripresentate le iniziative "online", attraverso le quali viene offerta la possibilità di aderire a coloro che non hanno la possibilità di partecipare ad iniziative "in presenza" (esempio corsi di lingue straniere e yoga).

## ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE REALIZZATE NELL'ESERCIZIO

Il CRAL, in coerenza con gli obiettivi indicati dal Consiglio Direttivo ha realizzato importanti interventi in diverse aree.

### SITO INTERNET

È stato sottoposto a continuo aggiornamento e permette:

- di dare visibilità delle diverse attività del CRAL;
- di aderire online alle iniziative;
- di acquistare prodotti e servizi con fornitori che hanno concesso al CRAL convenzioni e/o scontistiche;
- di prenotare i libri della Biblioteca;
- di mettere a disposizione una vetrina per scambio di beni tra Associati.

Ma soprattutto il 2024 è l'anno in cui il Consiglio Direttivo ha deliberato il completo rifacimento del sito. Per una corretta assegnazione della commessa, il CRAL ha contattato due competitor appositamente individuati:

- WebRanking, che ha coordinato la medesima attività anche per le Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia
- Yaplà, azienda specializzata in siti web del terzo settore franco-canadese che gravita all'interno del sistema Crédit Agricole francese.

Pur in presenza di due proposte molto valide ed interessanti, il Consiglio ha scelto WebRanking. Le attività operative sono state subito pianificate e la consegna del prodotto finito è stata fissata per l'estate 2025.

### PRIVACY

È stato mantenuto il massimo livello del controllo di sicurezza nella raccolta e l'archiviazione del consenso al trattamento dei dati personali di tutti coloro che sono registrati sul sito. Il CRAL ha aderito a FederPrivacy al fine di poter svolgere l'attività formativa obbligatoria per tutti gli Associati qualificati come "amministratori di sistema", cioè tutti coloro che hanno accesso all'archivio informatico dell'Associazione (Presidenti di Sezione, Coordinatori e Volontari) autorizzati al trattamento dei dati sensibili delle persone.

### INSTAGRAM

Il profilo Instagram del CRAL risulta in continuo aggiornamento ed al 31/12/2024 risulta aver superato i 1.300 Follower oltre a 380 post pubblicati, relativi alle diverse attività ed iniziative realizzate e svolte in corso d'anno. Le esperienze raccolte e vissute, hanno evidenziato uno spirito positivo di aggregazione ed amicizia tra i partecipanti.

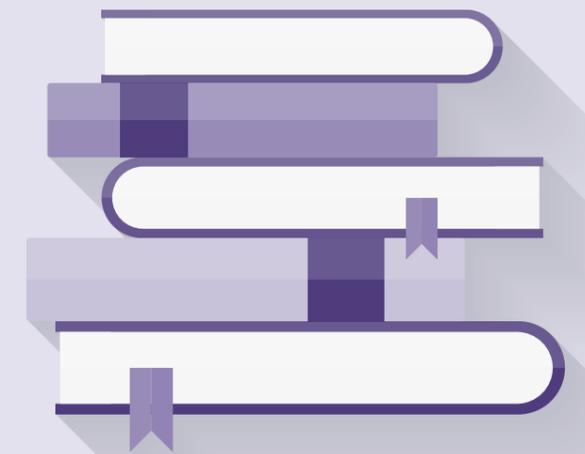
## BIBLIOTECA

Nel corso del 2024 la Biblioteca ha proseguito la promozione della propria attività a favore degli Associati del CRAL. Un contributo di particolare importanza è stato fornito anche dalla Segreteria che, in alcune occasioni, ha pubblicato diverse comunicazioni sull'attività della Biblioteca di contenuto particolarmente stimolante. Anche grazie a queste iniziative ben 58 nuovi lettori, di varie provenienze territoriali, hanno presentato la loro prima richiesta di prestito. La Biblioteca conta 3.209 libri, di cui 3.012 di lettura "tradizionale", 150 di lettura per "bambini e ragazzi" e 47 in "lingua inglese". Durante il 2024 la dotazione dei volumi è aumentata di 149 libri, di cui 147 di lettura tradizionale e 2 dedicati a "bambini e ragazzi". L'incremento è motivato non solo dall'acquisto di 81 nuovi titoli e 58 recuperati da giacenze e/o lasciati presso la Biblioteca stessa.

Nel 2024 sono state evase dai Volontari che seguono questa attività 1.270 richieste di prestiti (+171 verso il 2023), di cui 1.053 libri "tradizionali", 36 di libri "per bambini/ragazzi" e 2 di libri in "lingua inglese". Durante l'anno sono stati segnalati agli Associati alcuni eventi, quali il "Festival della mente a La Spezia", "PordenoneLegge", il "Festivalletteratura a Mantova" e il Festival a Parma della Letteratura ad alta voce e della Parola, nonché quello della Letteratura per bambini e ragazzi che si è tenuto a Torrechiara (PR).



Consiglio Sezione La Spezia



## ABBIGLIAMENTO SPORTIVO

Il Consiglio Direttivo ha deliberato di proporre una nuova iniziativa per favorire l'acquisto di abbigliamento sportivo da "tempo libero" con il marchio ADIDAS, presso un rivenditore convenzionato. La trattativa, per conto degli Associati, è stata condotta con Linea Oro Sport di Frosinone che è distributore ufficiale del brand per l'Italia centro-nord. Sono stati selezionati alcuni capi sportivi, sia tecnici che da tempo libero, realizzati "in esclusiva" per il CRAL. Ovviamente tutti gli articoli riporteranno il logo CRAL. L'adesione all'offerta, che beneficerà di un tangibile contributo da parte del CRAL a parziale decurtazione del costo complessivo a carico dell'Associato, è prevista per i primi mesi del 2025.

## CONVENZIONI

L'attività di ricerca e proposta di convenzioni agevolate con aziende e fornitori vari, è proseguita per offrire agli Associati nuove opportunità. Gli Associati interessati, a seconda della tipologia di proposta, possono rivolgersi direttamente ai portali online dei fornitori (e-commerce) ovvero, nei punti vendita, esibendo la tessera Associativa. È stata mantenuta in corso d'anno la razionalizzazione delle richieste e/o proposte di convenzionamento da parte dei diversi esercenti e, al 31/12/2024, risultano attive 102 (-20% rispetto al 2023) di cui 59 stipulate in corso d'anno.

### ACQUISTA CON IL CRAL

La sezione del sito "Acquista con il CRAL", evidenzia e propone, a titolo gratuito, agli Associati la possibilità di acquistare beni e/o servizi, a prezzi di favore, su tutto il territorio nazionale: il CRAL raccoglie gli ordini degli Associati che trasmette alle controparti e ne cura il pagamento, che effettua in nome e per conto degli Associati, raccogliendo dagli stessi la relativa provvista.

La principale iniziativa è sicuramente la "Santa Lucia dei bambini" (Natale o Befana a seconda dei territori) per i figli degli Associati nella fascia di età 0-10 anni. Il riscontro finale ottenuto è stato decisamente confortante, con 1240 adesioni (nel 2023 sono state 1.201) di Associati, per un totale di 1720 giochi ordinati (nel 2023 sono stati 1.733). In corso d'anno sono state complessivamente previste 57 proposte (77 nel 2023 -25%) che hanno raccolto 2.220 ordinativi d'acquisto (2.390 nel 2023 -7%). Anche nel 2024 è da rimarcare l'importante attività svolta dalle sezioni di riferimento, al fine di permettere agli Associati di acquistare di biglietti per assistere ai tanti concerti ed eventi che si sono tenuti in teatri e stadi in tutta Italia. Di seguito il riassunto delle iniziative ripartite per Sezione proponente:

INIZIATIVE DI ACQUISTO	2023		2024	
	PROPOSTE	ORDINI	PROPOSTE	ORDINI
CRAL CA Italia	3	1.320	9	1.452
Sezione Alta Lombardia	12	92	8	54
Sezione Amici della lirica	8	58	14	94
Sezione Ciclismo	1	45		
Sezione Escursionismo	1	13		
Sezione Firenze	2	3		
Sezione Milano	4	49	1	20
Sezione Parma	37	599	13	452
Sezione Pesca Sportiva	1	18	1	12
Sezione Piacenza	3	37	2	22
Sezione Solidarietà e Volontariato	4	100	5	109
Sezione Tennis	1	56		
Sezione Torino			4	5
<b>TOTALE</b>	<b>77</b>	<b>2.390</b>	<b>57</b>	<b>2.220</b>

### GOOGLE MEET

La Segreteria Nazionale ha proseguito il supporto tecnico verso le Sezioni Territoriali e Specializzate nella gestione delle iniziative online, con l'utilizzo della piattaforma riservata alle associazioni (Meet - Suite Workspace). Molte Sezioni hanno utilizzato questa opportunità anche per svolgere le proprie sedute di Consiglio in modalità video conferenza; una stima effettuata dal gestore della piattaforma indica che durante l'anno sono stati circa 100 i "meeting" che sono stati coordinati sulla piattaforma riservata. Il Consiglio Direttivo stesso ha svolto 10 riunioni, delle 12 complessive, con modalità "video conferenza".

### TESSERA ASSOCIATIVA

Ad inizio anno, sono state spedite le nuove tessere associative con un nuovo layout che ha voluto caratterizzare l'immagine nazionale che il CRAL ha assunto. È stato mantenuto l'importante riferimento ai colori sociali dell'associazione. La tessera nel 2024 per la prima volta in assoluto, su decisione del Consiglio, è stata inviata a tutti gli Associati esclusivamente in formato telematico tramite email; la versione era scaricabile e archiviabile su qualsiasi "device" personale.

### INIZIATIVE SVOLTE

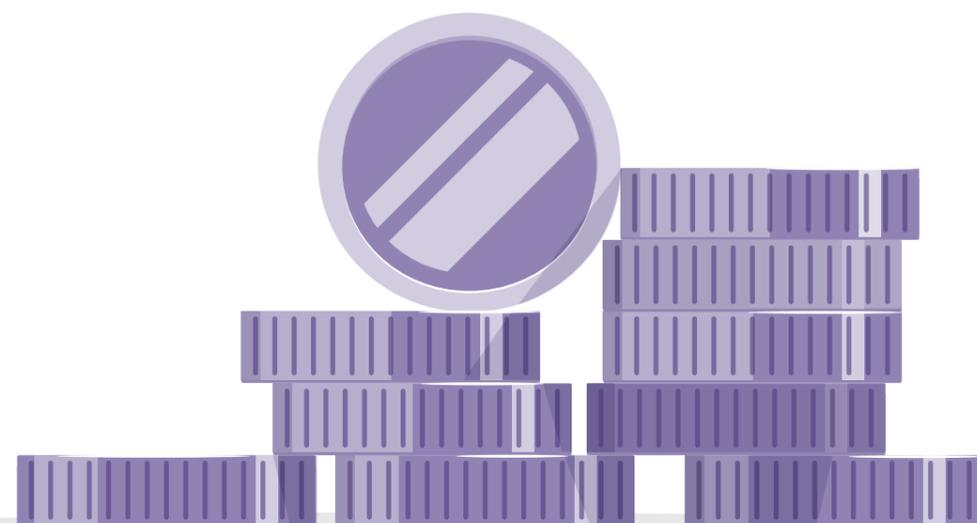
Il 2024 è stato l'anno nel quale il CRAL ha raggiunto, e talvolta superato, i livelli di proposte e adesioni del 2019 che è stato l'anno di maggiore operatività, continuando nel positivo andamento generale già iniziato nel 2023, con le iniziative proposte e le conseguenti adesioni degli Associati in netto aumento. È stata mantenuta la proposta di iniziative online, coordinate direttamente dalle singole Sezioni proponenti, utilizzando i rispettivi canali webinar.

Globalmente nell'anno 2024 sono state predisposte 429 proposte di cui 372 iniziative e 57 "Acquisti con il CRAL" (totale di 367 nel 2023 e 307 del 2022) con un incremento globalmente pari al 17%. Le adesioni complessivamente sono state 12.189 unità, di cui 9.969 partecipanti ad iniziative e 2.220 adesioni ad acquisti del CRAL (totale di 10.234 nel 2023 e 8.037 nel 2022) con un incremento quindi pari al 19%.

Scendendo nell'analisi delle tipologie di iniziative, sono state 367 quelle in presenza (+30% rispetto al 2023), alle quali hanno aderito 9.905 partecipanti (+29% rispetto al 2023), prova della piena ripresa delle attività e della partecipazione di persone.

A seguire la tavola riassuntiva delle iniziative del 2024 nelle loro diverse tipologie, con il raffronto dei due anni precedenti per avere una visione allargata dell'andamento del CRAL:

TIPOLOGIA	2024		2023		2022		DELTA 2024/2023	
	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI
Iniziativa in presenza	367	9.905	282	7.653	249	5.663	30%	29%
Iniziativa "online"	5	64	8	191	12	366	-38%	-66%
<b>TOTALI INIZIATIVE</b>	<b>372</b>	<b>9.969</b>	<b>290</b>	<b>7.844</b>	<b>261</b>	<b>6.029</b>	<b>28%</b>	<b>27%</b>
Acquista con il CRAL	57	2.220	77	2.390	46	2.008	-26%	-8%
<b>TOTALE PROPOSTE</b>	<b>429</b>	<b>12.189</b>	<b>367</b>	<b>10.234</b>	<b>307</b>	<b>8.037</b>	<b>17%</b>	<b>19%</b>



Il 2024 ha visto il CRAL rafforzare l'attività, già iniziata nel 2023, di prevedere iniziative "condivise con CA Italia". Negli anni scorsi era iniziata la collaborazione con alcune Direzioni Regionali della Banca, seppur in modo circoscritto e non strutturato. In corso d'anno invece, sia nel periodo estivo che nel mese di dicembre, sono stati coordinati 26 eventi conviviali (19 nel 2023) che hanno visto l'affiancamento delle Sezioni Territoriali del CRAL con le rispettive Direzioni Regionali di CA Italia. Per queste occasioni, che ormai stanno

diventando un appuntamento importante per una larga parte di Associati, il CRAL mette a disposizione il proprio supporto organizzativo ed operativo e, non di meno, eroga un contributo, ancorché minimale, a tutti i dipendenti Associati che partecipano; a fronte di un totale di 3.890 persone presenti ai diversi appuntamenti, ben 2.851 sono stati i Dipendenti Associati pari al 74% sul totale dei partecipanti. Di seguito una tabella con tutti i riferimenti delle proposte effettuate.

Complessivamente sono state realizzate 372 proposte con 9.969 adesioni. Tutte le diverse tipologie di iniziative hanno segnato un andamento positivo di circa il 30% rispetto agli anni precedenti, sia in termini di numero di proposte che anche di numero di partecipanti. Le iniziative ONLINE hanno subito un'ulteriore contrazione rispetto al 2023 in termini generali. Di seguito il riassunto ripartito per tipologia di iniziativa.

SEZIONE TERRITORIALE CRAL	DIREZIONE REGIONALE CA.ITALIA	LOCATION	SOCI	NON SOCI	PARTECIPANTI
ALTA LOMBARDIA	LOMBARDIA NORD	Lissone (MB)	73	106	179
		Signa (FI)	226	41	267
		Viareggio (LU)	132	16	148
FIRENZE	TOSCANA - UMBRIA	Firenze	51	6	57
		Firenze	47	3	50
		Castiglion del Lago (PG)	41	1	42
		Castiglion del Lago (PG)	21	10	31
		Genova	173	53	226
LA SPEZIA	LIGURIA	Lerici (SP)	148	23	171
MILANO	MILANO - LOMBARDIA OVEST	Milano	104	87	191
NAPOLI	CENTRO SUD - CAMPANIA	Posillipo (NA)	154	60	214
		Lago Patria (NA)	91	0	91
PARMA	PARMA - EMILIA EST	Taneto di Gattatico (RE)	206	94	300
PIACENZA	PIACENZA - LOMBARDIA SUD	Soarza di Villanova (PC)	192	69	261
		Grumello Cremonese (CR)	90	0	90
RIMINI	ROMAGNA	Rimini	139	71	210
ROMA	CENTRO SUD - LAZIO	Roma	141	80	221
		Palermo	78	7	85
		Catania	120	35	155
SICILIA	SICILIA	Palermo	60	6	66
		Catania	87	6	93
		Crescentino (VC)	143	86	229
TORINO	PIEMONTE	Alessandria	90	36	126
		Montemarzo (AT)	61	0	61
		Cusinati di Rosà (VI)	63	123	186
TRIVENETO	FRIULI VENEZIA GIULIA	Roveredo in Piano (PN)	120	20	140
		<b>TOTALI</b>	<b>2.851</b>	<b>1.039</b>	<b>3.890</b>

TIPOLOGIA INIZIATIVE	2024		2023		2022		DELTA 2024/2023	
	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI
Arte e Cultura	66	1.342	32	728	45	1.085	106%	84%
Eventi per famiglie	74	1.696	64	1.472	34	794	16%	15%
Gite e Turismo	59	1.767	43	1.271	32	821	37%	39%
Solidarietà Volontariato	46	237	43	326	36	232	7%	-27%
Sport e Tempo Libero	96	2.012	81	1.752	100	2.318	19%	15%
Condivise con CA Italia	26	2.851	19	2.104	2	413	37%	36%
<b>TOTALE</b>	<b>367</b>	<b>9.905</b>	<b>282</b>	<b>7.653</b>	<b>249</b>	<b>5.663</b>	<b>30%</b>	<b>29%</b>
Corsi Online	5	64	8	191	12	366	-38%	-66%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>372</b>	<b>9.969</b>	<b>290</b>	<b>7.844</b>	<b>261</b>	<b>6.029</b>	<b>28%</b>	<b>27%</b>



Consiglio Sezione Firenze

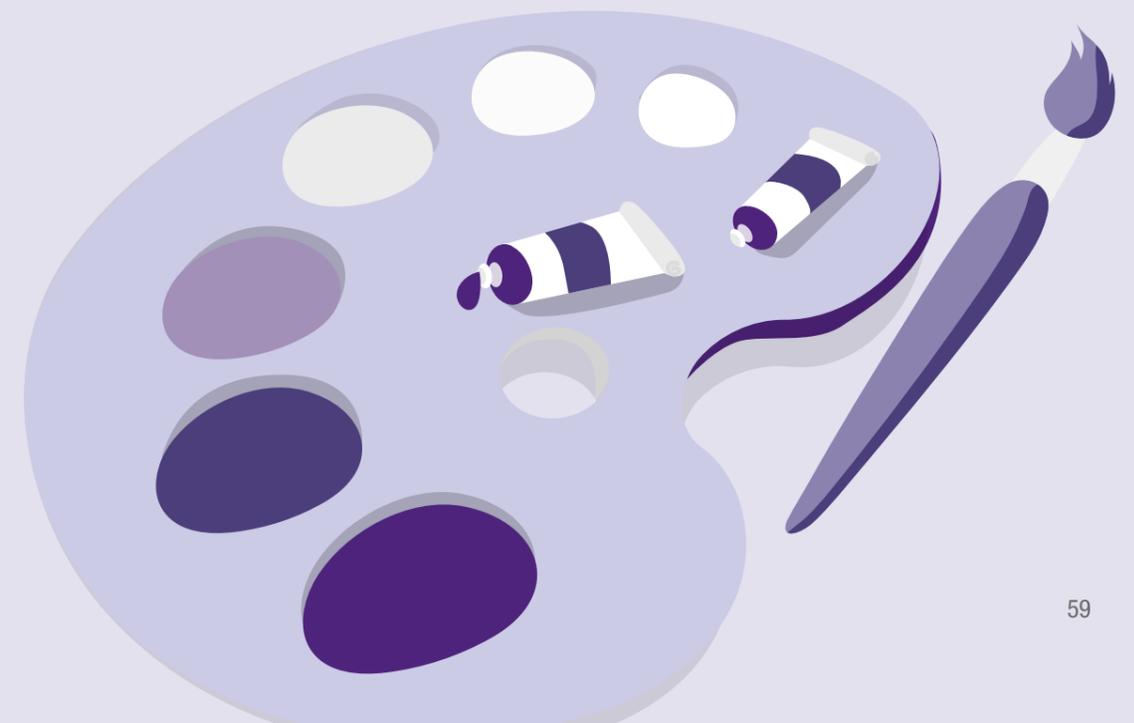
## A1. ARTE E CULTURA

Nell'ambito delle attività di carattere artistico e culturale sono state gestite 66 iniziative (32 nel 2023) con la partecipazione di 1.342 persone (728 nel 2023). È stata la tipologia che ha avuto il maggior impulso sia in termini di proposte (+108%) che di partecipanti (87%). Le diverse proposte del CRAL hanno cercato di cogliere le molteplici opportunità che si sono presentate e, per il primo anno, sono state coordinate anche in gran parte delle Sezioni Territoriali e non solo dalla Sezione Specializzata competente. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI	
Sezione Amici della lirica	Villa Lanfranchi - visita guidata	27	
	FestivalVerdi - aspettando il festival gratuita	21	
	Arena di Verona: AIDA	7	
	Torre del Lago - Madame Butterfly	29	
	Visita guidata alla casa di Toscanini e alla mostra di Mecio horszowski	16	
	L'Elisir d'amore	18	
	Teatro Municipale di Piacenza "I due foscari"	17	
	<b>2 turni</b> - visita notturna alla Biblioteca Malatestiana di Cesena	51	
Sezione Cesena-Faenza			
Sezione Firenze	Arezzo: il Vasari al Teatro delle virtù	10	
	Firenze: casa Vasari e museo horne	19	
	Firenze: laboratorio di restauro pittorico dell'opificio	11	
	Firenze: Palazzo Vecchio	19	
	Camaldoli quiete e rinascita	15	
	Firenze: mostra di "Helen Fankenthaler" dipingere senza regole	13	
	Firenze: visita alla dimora storica di Spadolini	23	
	Le Cappelle Medicee e il quartiere di San Lorenzo	17	
	Firenze al femminile: storie di donne straordinarie	13	
	<b>2 turni</b> - Firenze la Galleria degli Uffizi	28	
	Firenze: Mostra "Alphonse Mucha - la seduzione dell'art nouveau"	18	
	Sezione Milano	Milano: "Munch il grido interiore" Palazzo Reale	20
		<b>2 turni</b> - Milano: mostra di Goya	40
		Milano mostra "El Grieco" a Palazzo Reale	16
	Sezione Parma	<b>5 turni</b> - Mostra con visita guidata al "Correggio 500"	120
		Parma: Mostra Toulouse Lautrec a Palazzo della Rosa Prati	23
		Parma: Magnani Rocca - mostra surrealismo	49
Milano: Palazzo Reale 2024		48	
Colorno: mostra "Ferdinando di Borbone" alla Reggia di Colorno		16	
<b>2 turni</b> - Roma: Mostra Fidia e musei capitolini		23	
Mostra di Emanuele Giannelli "humanoid"		10	
Parma sotterranea 2024		27	
<b>2 turni</b> - Parma: visita "Sotto il cielo di stelle"		40	
Parma: museo del cibo - Prosciutto		15	
Fondazione Magnani Rocca - Mostra Bruno Munari		17	
Abilmente a Vicenza		27	
Mostra "Creattiva" a Bergamo		29	
Concerto Max Pezzali - Milano S. Siro		19	
Concerto Gianna Nannini - Milano Forum Assago		12	
Parma: Palazzo Tarasconi - mostra "Keith Haring radiant vision"		17	

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Piacenza	<b>2 turni</b> - Visita guidata a Palazzo Farnese a Piacenza	27
	La rivoluzione dello stradone Gambara poi Farnese con le sue chiese	20
	Torino: Museo Egizio	54
	<b>3 turni</b> - mostra a Piacenza "i fasti di Elisabetta Farnese	60
	Novara: mostra "Boldini De Nittis e gli italiens de Paris"	26
Sezione Rimini	Visita guidata al "Correggio500" - Parma	24
	Faenza: Mostra Giò Ponti	19
Sezione Sicilia	Mostra preraffaelliti e casa Artusi	25
	Visita di Palazzo Valguarnera Gangi	26
Sezione Torino	Torino magica	12
	Visita al Museo Egizio	20
	Torno: Reggia di Venaria e giardini	13
Sezione Triveneto	Torino: tour dei caffè storici	13
	Mantova: mostra Pablo Picasso e mercatini natalizi	28
	Padova: mostra Monet con il Battistero e Palazzo Bo	12
	Mostra di Illegio "Il coraggio" raccontato da 40 capolavori	23

### TOTALE PARTECIPANTI

**1.342**




### SEZIONE SPECIALIZZATA AMICI DELLA LIRICA

## Lirica e cultura a Villa Lanfranchi

Intervista a **Edmonda Bertoli**



La visita guidata a Villa Lanfranchi, proposta dalla Sezione Amici della Lirica del CRAL Crédit Agricole Italia, si è rivelata un'esperienza culturale coinvolgente e ricca di fascino. I partecipanti hanno potuto approfondire la figura di Mario Lanfranchi, regista teatrale e cinematografico, esplorando la sua straordinaria dimora, specchio fedele della sua personalità, eclettica e incredibilmente originale.

Attraverso il racconto della vita e delle opere del Lanfranchi, l'incontro ha offerto ai colleghi l'opportunità di approfondire anche il mondo dell'opera lirica, raccontato tra arte, storia e personalità fuori dal comune. Un momento di grande interesse e partecipazione,

**“Un’esperienza davvero arricchente.”**

vissuto nel contesto suggestivo di Villa Lanfranchi, che ha saputo coniugare approfondimento culturale, passioni, amicizia e spirito di gruppo.



### SEZIONE TERRITORIALI TORINO

## Reggia di Venaria: una giornata dedicata alla bellezza

Intervista a **Grazia Panaro**

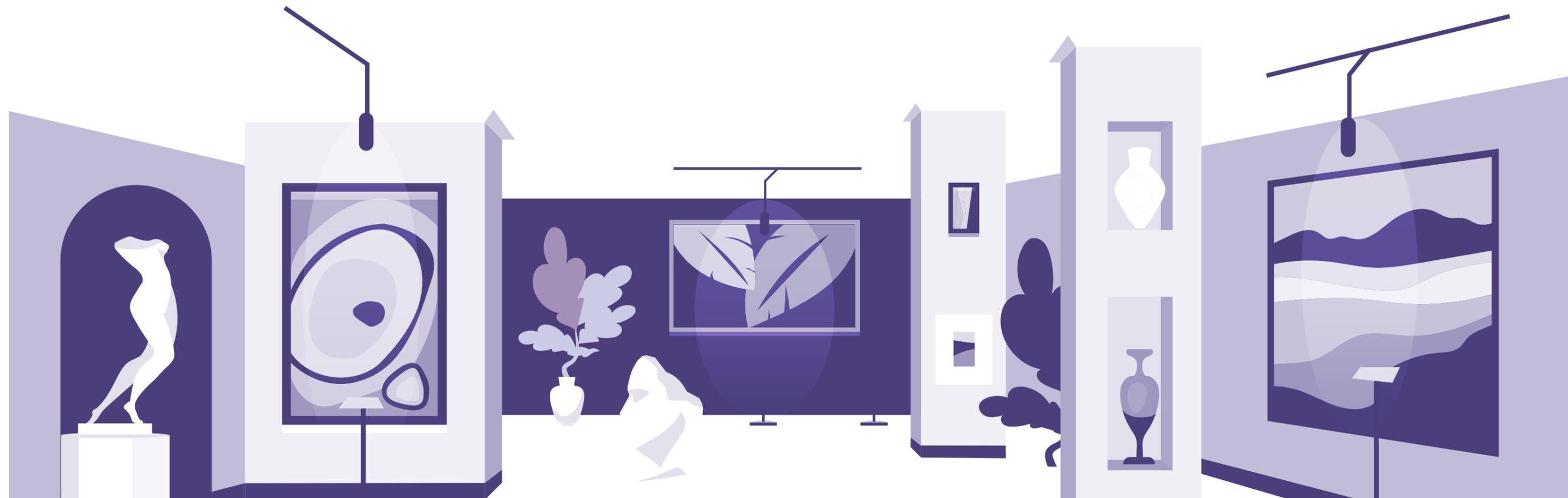


La domenica mattina trascorsa alla Reggia di Venaria è stata un'occasione unica per immergersi nella storia di uno dei siti più prestigiosi d'Italia. Accompagnati da una guida esperta, i colleghi hanno avuto la possibilità di partecipare della bellezza di questo luogo straordinario, che sa coniugare arte, architettura e natura. La visita è stata l'occasione per trascorrere del tempo di qualità, non solo con colleghi, ma anche con amici, rafforzando i legami e creando nuovi momenti di condivisione. Il CRAL, grazie alla sua attenta organizzazione, ha reso possibile questa esperienza, curando ogni dettaglio. Questa visita ha confermato l'importanza di attività che, oltre ad arricchire culturalmente, stimolano la coesione sociale e

favoriscono la creazione di legami duraturi, sia sul piano professionale che personale.



**“Una piacevole domenica mattina in compagnia di colleghi e amici.”**



## A2. EVENTI PER FAMIGLIE

Le iniziative proposte per famiglie sono state 74 (64 nel 2023) e hanno visto la partecipazione di 1.696 persone (1.492 nel 2023); l'evidente aumento di numero e, di riflesso, anche quello delle adesioni, testimonia come il CRAL abbia rivolto particolare attenzione alle famiglie, ottenendo riscontri positivi. Sempre alto l'interesse per le vacanze studio ed i soggiorni scolastici all'estero riservate ai figli degli Associati, con soluzioni previste in tutta Europa. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
CRAL CENTRALE	"Ne parliamo al CRAL con..." - il Gen. Lago dei RIS di Parma	160
	<b>3 turni</b> - Vacanze Studio 2024: Bormio-Dublino-Londra	7
	Studio all'estero con Borse di Studio sino a 2.500€	8
Sezione Alta Lombardia	Visita alla Cantina Folini in Valtellina	21
Sezione Cesena-Faenza	Visita della Rocca di Riolo Terme	9
	Sagra del tartufo a Sant'Agata Feltria	25
Sezione Escursionismo	Festa con camminata nel bosco per scoprire le castagne	19
	Fontanellato: camminata pellegrinaggio al Santuario	12
	San Martino di Castrozza - settimana verde	17
Sezione Firenze	Merenda con gli Alpaca	19
	Special kids summer camp in rifugio	7
	Aspettando halloween a Firenze	16
	Special teenager green energy camp	7
	Cammino per conoscere storie di animali di pietra	27
	Pranzo delle famiglie	32
	Firenze: chiesa e museo Orsanmichele	20
Sezione Milano	Aero Gravity a Milano	14
	Milano: visita alla Caserma Montebello	18
	Milano liberty	20
	Dialogo nel buio di Café Noir	24
	Visita al Birrifico milanese	21
Sezione Napoli	Scopriamo la Baia Sommersa	33
Sezione Parma	Corso di candele fiorite	4
	Milano: San Maurizio al Monastero	10
	Corso di cioccolatini	12
	Corso di maglia e cucito	5
	Settimana verde al Lago Santo	1
	Visita per bambini in fattoria: "Asinando"	19
	Alba Adriatica: soggiorno per famiglie	33
	Tutti insieme al giardino di Gavinel	15
	GioCampus estate 2024	67
	Deep mindfulness coltiviamo le qualità del cuore	6
Sezione Piacenza	"You are Leo" percorso virtuale nel centro di Milano al tempo di Leonardo da Vinci	21
	Velleja romana	23
	Soggiorno estivo in montagna	28
	<b>2 turni</b> - Grottammare - soggiorno estivo per famiglie	84
	Milano: visita al Planetario	30
	Alassio: soggiorno invernale per famiglie	27



SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Rimini	Conero: bagno al tramonto e aperitivo	52
	<b>3 turni</b> - City break-a	149
	Centro estivo al Club Nautico	2
	In barca sul Mincio fra i fiori di loto	30
	Sarsina: fattoria didattica il Pagliaio	34
Direzione Roma	Pirati dei Caraibi con i genitori	8
	Bimbi in Fattoria	8
	Al Colosseo coi bimbi	24
	Visita alle Terme di Caracalla per bimbi	28
	Giardini di ninfa e sermoneta	27
	Menù estivo con lo chef	8
	Visita per famiglie alle Ville imperiali e abbazie medievali	16
	Gli ostacoli di Jumanji	8
	Harry Potter e la stanza segreta	9
	In cucina con lo chef	10
Visita a Santa Maria Antiqua	16	
Direzione Sci	GioCampus neve 2024	35
Direzione Sicilia	Alla scoperta del bosco della Ficuzza	14
	Catania: tour cicloturistico dell'Etna	8
	Visita alla riserva naturale dello Zingaro	9
	Palermo: missa capitolare alla Cappella Palatina	28
	Visita al presepe vivente e al villaggio degli elfi	28
Sezione Torino	Vista sul tetto del Teatro Politeama	34
	Festa di Halloween per bambini	27
	La grotta di Babbo Natale	50
	Pranzo in fattoria con laboratorio didattico	25
	Visita con degustazione alle Cantine Rossello	16
Sezione Triveneto	Venezia tra il sacro e profano	30
	Visita a Ravenna e Chioggia	16
Direzione Turismo in Bici	Rocca di Sala Baganza per Antonio Farnese in bici	12
	Ingorda 2024	14
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>1.636</b>



### SEZIONE CRAL CENTRALE

## Un anno all'estero a Hastings, Michigan

Intervista a **Luca Di Bernardo**



Il mio anno a Hastings è stato indimenticabile e ha influito molto sulla mia crescita personale e culturale. Oltre a partecipare a sport come il basket e l'atletica, ho avuto la fortuna di vivere eventi tipici della cultura scolastica americana, come il Prom e l'Homecoming, che hanno reso questa esperienza ancora più speciale, aiutandomi a integrarmi meglio nella comunità.

### Un inverno col Basket

Durante il periodo invernale, ho avuto l'opportunità di allenarmi con la squadra di basket della scuola, un'esperienza che mi ha permesso di migliorare le mie abilità atletiche e di conoscere meglio la cultura sportiva americana. Gli allenamenti, intensi e frequenti, mi hanno insegnato l'importanza della disciplina e del lavoro di squadra. Ricorderò sempre la "Senior Night", l'ultima



partita in casa per gli studenti dell'ultimo anno. L'atmosfera era pazzesca, gli spalti erano pieni di tifosi e a malapena riuscivo a sentire i miei compagni di squadra.

## “L'atmosfera che si respirava era davvero unica.”

### Atletica di primavera

In primavera ho praticato atletica, mettendomi alla prova in diverse discipline. L'ambiente era positivo e di sostegno reciproco, anche tra atleti di specialità diverse. Questa esperienza mi ha insegnato l'importanza della perseveranza, del lavoro duro e della gestione della pressione in competizioni. Ogni piccolo miglioramento nelle prestazioni veniva celebrato come una vittoria personale; è stato un periodo che mi ha aiutato a crescere sia a livello fisico che mentale.

### Il Prom

Una delle esperienze più significative è stato il Prom, il ballo di fine anno. Tutto è stato incredibile: dalla scelta dell'abito, alla ricerca del partner con cui partecipare, alla sessione di foto prima dell'evento. Un rito che mi ha permesso di immergermi completamente nella cultura americana.

### Homecoming

Un altro evento che mi ha colpito profondamente è stato l'Homecoming, una tradizione molto importante nelle scuole americane. Questo evento segna l'inizio dell'anno scolastico e celebra l'appartenenza alla scuola con una serie di bellissime attività.

### Conclusione

Un anno all'estero rappresenta un'esperienza di crescita unica e trasformativa. Vivere in un contesto culturale diverso insegna ad adattarsi, a diventare più autonomi e ad affrontare le sfide con maggiore consapevolezza. Inoltre, confrontarsi con tradizioni e stili di vita diversi allarga l'orizzonte mentale, rendendo più tolleranti e aperti. Dal punto di vista personale, ho acquisito fiducia in me stessa; da quello professionale, ho sviluppato competenze relazionali e interculturali sempre più



richieste nel mondo del lavoro. Un altro grande valore è stato costruire legami con persone provenienti da varie parti del mondo: una rete di amicizie che spero di mantenere anche in futuro. In sintesi, quest'esperienza non ha solo arricchito il mio curriculum, ma ha trasformato il mio modo di vedere il mondo. Tutto questo è stato possibile grazie alla borsa di studio offerta dalla CRAL, che ringrazio di cuore per avermi permesso di realizzare un sogno che sembrava irraggiungibile.

## “L'esperienza all'estero stimola l'apertura mentale.”





### SEZIONE TERRITORIALE MILANO

## Aero Gravity, un'emozione unica

Intervista a **Erika Cinquina**



Un'esperienza fuori dall'ordinario ha coinvolto il gruppo di colleghi che hanno partecipato all'avventura Aero Gravity, una giornata entusiasmante all'insegna dell'adrenalina e del divertimento. Guidati da istruttori esperti, i partecipanti hanno vissuto l'esperienza del volo in simulatore di caduta libera, superando timori iniziali e scoprendo il piacere di un'attività nuova e coinvolgente. All'interno del tubo Aero Gravity ogni esitazione è presto scomparsa, lasciando il posto al piacere puro che si prova a restare sospesi in aria.

**“Una serata di emozioni in un crescendo continuo.”**



Un'escalation di emozioni, dalle acrobazie spettacolari degli istruttori all'esperienza di volo, che per tutti i partecipanti è stata intensa e memorabile. Tra sorrisi e voglia di ripetere l'avventura, il gruppo guarda già al prossimo appuntamento... magari con un vero salto nel vuoto!

### SEZIONE TERRITORIALE FIRENZE

## Visite culturali a Palazzo Vecchio e Orsanmichele

Intervista a **Beatrice Sisani**



Le iniziative culturali del CRAL, come le visite a Palazzo Vecchio e al complesso museale Orsanmichele, sanno sempre offrire un'esperienza condivisa di scoperta e di conoscenza del nostro immenso patrimonio storico e artistico. Il CRAL da molti anni offre opportunità di crescita e condivisione, e per tutti i membri è diventato un punto di riferimento, perché incarna i valori condivisi non solo dai singoli, ma anche dalle rispettive famiglie e dall'azienda stessa. Questo si traduce in un impegno costante nell'organizzazione di iniziative che favoriscono la partecipazione di tutti, senza distinzione. Il CRAL è un'eccellenza che cresce ogni giorno, rafforzando legami e creando opportunità di condivisione tra colleghi, amici e familiari, in un percorso comune di crescita e valorizzazione reciproca.

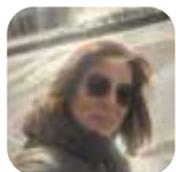


**“Il mio CRAL rappresenta i valori della mia persona”**

### SEZIONE ROMA

## Tramonto a Caracalla

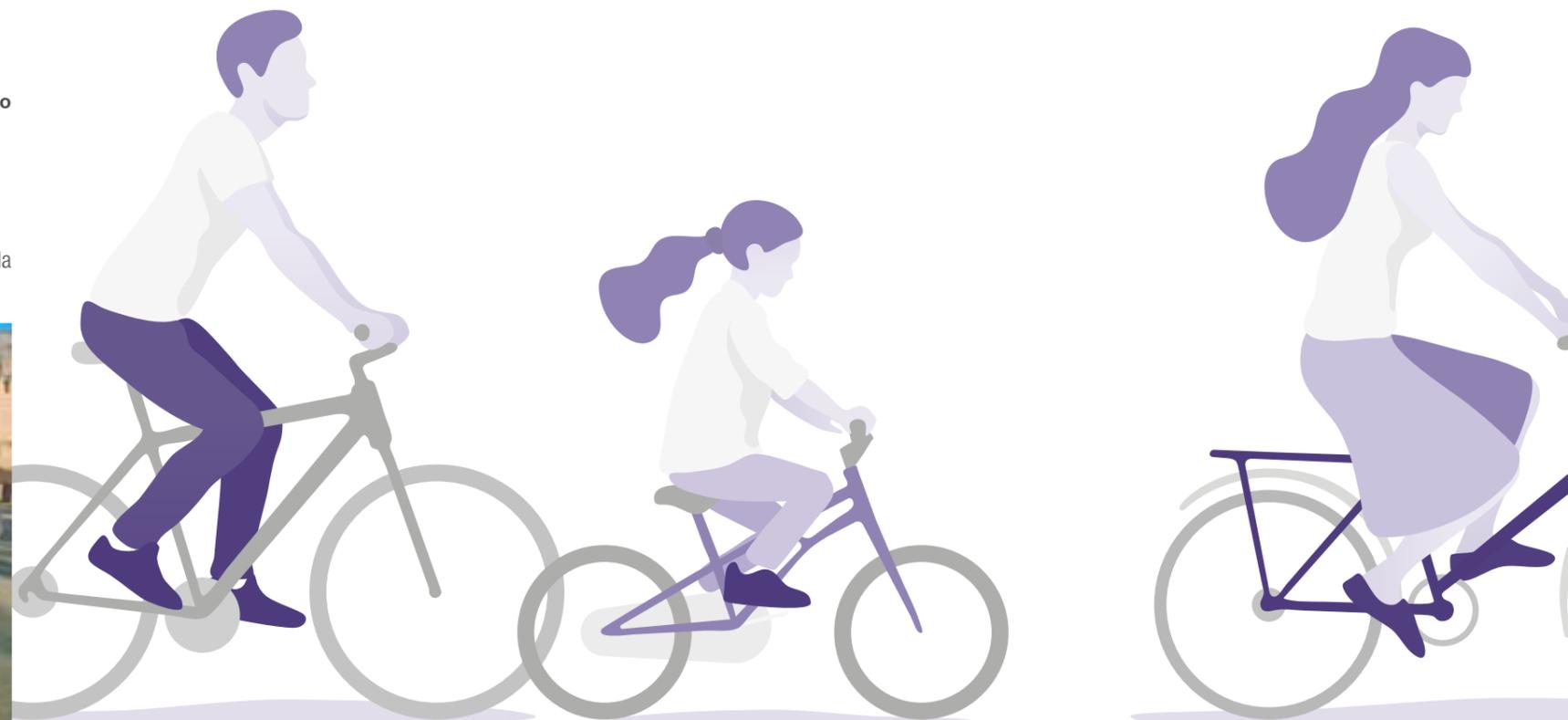
Intervista a **Monica Mercogliano**



Tra le tante proposte della Sezione Roma del CRAL Crédit Agricole Italia, la visita alle Terme di Caracalla ha rappresentato un'occasione di grande interesse culturale, che ha saputo conquistare tutti. Accompagnati dalla guida, i partecipanti hanno ripercorso la storia di uno dei luoghi simbolo della Roma imperiale, tra racconti curiosi e immagini proiettate che hanno aiutato a immaginare la maestosità del sito così com'era un tempo. Un'esperienza coinvolgente, che ha saputo unire cultura e piacere dello stare insieme. Il CRAL si conferma sempre per l'ampiezza delle attività offerte, capaci di coinvolgere colleghi e famiglie. Ogni iniziativa diventa così un momento di aggregazione e crescita, in cui cultura, socialità e spirito di gruppo si incontrano.

**“Rivivere gli antichi fasti”**

in modo naturale e partecipato. E chissà quale sarà la prossima tappa...



## A3. GITE E TURISMO

Le attività proposte relative a Gite e Turismo sono state 59 (43 nel 2023) ed hanno visto la partecipazione di 1.737 persone (1.271 nel 2023). Sono state gestite in modo significativo i viaggi internazionali con 21 tour alcuni dei quali fuori dall'Europa. Anche nel 2024, in relazione alle numerose adesioni, si è reso necessario prevedere 2 turni per il tour del Rajasthan in India con 88 adesioni complessive. Molto apprezzate anche le proposte di iniziative che prevedevano la possibilità da partecipare sia con i transfer predisposti ma anche con l'utilizzo di mezzi propri soprattutto per i residenti nelle vicinanze delle mete da raggiungere. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
CRAL CENTRALE	crociera del CRAL 2024: isole greche	58
Sezione Alta Lombardia	Soggiorno alle Maldive	36
	Tour dell'Albania - il paese delle aquile	30
	Soggiorno mare a Naxos in Grecia	91
	<b>2 turni</b> - Soggiorno mare a Marina di Pisticci	32
	<b>3 turni</b> - soggiorno invernale a Courmayeur	89
	Crociera Postale - fiordi e aurora boreale	33
	Visita a Roma	22
Sezione Escursionismo	Trekking da rifugio a rifugio	16
	Coast to Coast - dall'Adriatico ad Assisi	30
	Lago di Massaciuccoli	56
	Ciaspolata in Val di Non	44
	Trekking alle isole Egadi	54
	Ciaspolata in Val di Rhemes	36
Sezione Firenze	Firenze: la città del Banchieri	16
	Oltrarno il quartiere bohemien	16
	Firenze di notte	16
	Indovina Firenze - caccia al tesoro	18
	Rocchetta Mattei: il castello da favola	40
Sezione Marche	Montegrotto: un weekend in relax	17
Sezione Milano	Lago d'Iseo: il trenino dei sapori	20
	Marocco - Le città imperiali	31
	Uzbekistan: tour sulle orme di Tamerlano	24
Sezione Motociclismo	Tour a Castelluccio di Norcia	12
	Tour dei Balcani	10
Sezione Parma	<b>2 turni</b> - India: tour del Rajasthan	88
	Rimini: soggiorno mare	22
	Capodanno in Slovenia	27
	Padova: le ville venete con navigazione sul Brenta	36
	<b>2 turni</b> - Mercato del Forte 2024	100
	Isola Capo Rizzuto: soggiorno al mare	17
	Sudafrica: gran tour	27
	Tour di Malaga e Siviglia	22
	Marocco: week end lungo a Marrakech	26
	Bordighera: soggiorno invernale 2024	45

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Piacenza	Mini tour fra Umbria e Lazio	36
	Bassano del Grappa: week end alle terme	20
	Tour del Vietnam e Cambogia	28
	Castello di Bard e Feniz	20
	Portogallo: Tour dell'Algarve da Faro a Porto	36
	La Reggia di Caserta	28
	Crociera Postale - Norvegia artica e isole Lofoten	30
Sezione Rimini	Le perle del Lago Maggiore	39
	Lapponia experience per l'aurora boreale	40
	Turchia: tour della Cappadocia	44
Sezione Sicilia	Venezia insolita le isole della spiritualità	28
	Week-end sull'Etna	28
	Tour di Budapest	16
Sezione Triveneto	Lampedusa: soggiorno mare	13
	Tour della Thailandia il paese del sorriso	36
Sezione Turismo in Bici	Caorle: tour in bici tra le lagune	17
	Finlandia: tour in-bici nell'arcipelago di Turku	13
	Da Siena a Roma sulle strade dei pellegrini in bici	27
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>1.767</b>





### SEZIONE TERRITORIALE MILANO

## Uzbekistan, alla scoperta di una storia millenaria

Intervista a **Luca Crispino**



Il recente tour in Uzbekistan ha rappresentato un'importante occasione di scoperta e aggregazione per i partecipanti. Il viaggio ha toccato le città di Khiva, Bukhara, Samarcanda e Tashkent, luoghi ricchi di storia millenaria, testimonianza viva di un passato glorioso e di una cultura multietnica in armonia.

Grazie al supporto organizzativo del CRAL e alla competenza delle guide locali, il gruppo ha potuto



approfondire aspetti culturali, religiosi e sociali del Paese, visitando madrase, moschee, mercati e attrazioni principali. Un'esperienza significativa, da cui è emersa la forza del viaggio come strumento di coesione e arricchimento personale.

**“Ci incontreremo sicuramente in un prossimo viaggio.”**

### SEZIONE TERRITORIALE PARMA

## India, incanto puro

Intervista a **Carpi Elisa**



I colleghi della Sezione Parma del CRAL CA Italia hanno vissuto un'esperienza indimenticabile in un viaggio alla scoperta dell'India più autentica, tra colori accesi, contrasti forti e quel caos armonioso che risuona nelle città come una melodia senza fine. Dai templi carichi di energia, al maestoso Taj Mahal, simbolo di amore eterno, il gruppo

ha potuto esplorare i luoghi della spiritualità indiana, prendendo parte anche ad una speciale benedizione. Un mondo lontanissimo ma anche incredibilmente magnetico, dove tra il frastuono delle città e la sincerità dei sorrisi incontrati lungo il cammino, si è creato un forte spirito di aggregazione. L'attenta organizzazione del CRAL, che ha curato ogni dettaglio, ha trasformato questo viaggio in un'esperienza unica e condivisa, vissuta da partecipanti provenienti da tutta Italia.

**“Momenti che toccano l'anima.”**



### SEZIONE TERRITORIALE ALTA LOMBARDIA

## Maldive da sogno

Intervista a **Claudio Garzetti**



Il gruppo CRAL ha avuto l'occasione di vivere una vacanza indimenticabile alle Maldive, sull'isola di Bathala. Una destinazione da sogno, scelta con cura e organizzata nei minimi dettagli, che ha offerto ai partecipanti un soggiorno all'insegna del relax, della bellezza naturale e del benessere totale. Nonostante il gruppo numeroso, l'atmosfera è sempre stata serena, piacevole e coinvolgente. Anche il ritardo iniziale dovuto al mare mosso, che ha rallentato il trasferimento da Malé, è stato subito dimenticato una volta arrivati sull'isola, accolti da un paesaggio mozzafiato. Mare cristallino, spiagge bianchissime, ambienti curati, trattamento eccellente: ogni dettaglio ha contribuito a rendere l'esperienza davvero unica. Una settimana al top, tra natura, relax e compagnia... in attesa della prossima meta da sogno.



**“Location affascinante e trattamento eccellente”.**

### SEZIONE TERRITORIALE TRIVENETO

## Thailandia, a tu per tu con gli elefanti

Intervista a **Antonella Padrin**



Il viaggio in Thailandia organizzato dalla Sezione Triveneto del CRAL ha offerto un'esperienza immersiva di grande spessore, e ha lasciato a tutti i partecipanti un ricordo difficile da dimenticare. La bellezza dei luoghi, unita alla possibilità di vivere momenti esclusivi a stretto contatto con la natura, ha reso questo viaggio speciale. A suggellare l'esperienza, l'incontro con gli elefanti, che è avvenuto in un contesto sicuro e protetto, aggiungendo un elemento di magia che ha segnato profondamente tutti i partecipanti. La sicurezza e il

benessere delle persone sono stati sempre una priorità. Il gruppo, coeso e affiatato, ha condiviso ogni istante di questa avventura, rendendo il viaggio un'occasione di crescita personale e collettiva. Un'esperienza che rimarrà nel cuore di tutti, per sempre.



**“Emozioni uniche, panorami mozzafiato.”**

## A4. SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

In corso d'anno sono state proposte 46 iniziative di carattere solidale (43 nel 2023) con la partecipazione di 237 Volontari (326 nel 2023). È ormai consolidata la collaborazione dei Volontari del CRAL per il progetto di "Montagnaterapia" in collaborazione con il CAI di Parma e l'AUSL, con 32 proposte e 87 adesioni di Volontari che hanno accompagnato operatori socio/sanitari e ragazzi di varie età con diversi tipi di disabilità. Mantenuto attivo il progetto di Volontariato "Meglio Insieme" dove i nostri Associati (ed alcuni familiari) si rendono disponibili al trasporto di persone con difficoltà psicomotorie. Il 2024 ha rinnovato la partecipazione a tre tornei di volley (e beach volley) solidali con un corposo numero di associati giocatori.

Il Gruppo AVIS ha proseguito nell'opera di sensibilizzazione verso i propri iscritti per stimolare le donazioni: nel 2024 il risultato raggiunto è stato di 148 donazioni, contro le 130 dell'anno precedente (+44%) a conferma della grande attenzione dei 92 donatori attivi (89 nel 2023 +4%), dei quali 2 hanno donato per la prima volta; sono state 4 gli Associati che hanno effettuato le prove di idoneità. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Milano	Opera San Francesco di Milano	7
Sezione Pesca sportiva	Pesca un sorriso	4
Sezione Solidarietà e Volontariato	<b>6 turni</b> - colletta alimentare 2024: MI-PN-CT-PC-SP-PR	71
	Anolino solidale 2024	5
	Emporio solidale di Piacenza 2024	5
	<b>2 turni</b> - torneo di beach volley solidale	44
	Visita alla missione in Benin	5
	Palermo: ripuliamo la spiaggia di vergine Maria	9
	<b>32 turni</b> - Montagnaterapia con CAI e AUSL	87
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>326</b>



## Iniziative di successo

### SEZIONE SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

## Giornata della Colletta Alimentare

Intervista a  
Zembo Alessandra / Moggia Ilaria / Andreani Irene



La Giornata della Colletta Alimentare rappresenta una delle più significative occasioni di impegno sociale e solidarietà, dove la comunità si unisce per una causa comune: aiutare chi è in difficoltà. Partecipare come volontari a questa iniziativa non solo contribuisce a fare la differenza, ma offre anche un'opportunità di crescita personale e collettiva. Questa esperienza permette a ciascuno di sentirsi parte di un progetto più grande, in cui il gesto di donare assume un significato profondo. La colletta alimentare è un momento di azione concreta che stimola la riflessione sul tema della povertà e della lotta contro la fame. Unendo le forze, tutti possono contribuire a costruire un mondo in cui nessuno debba affrontare la fame da solo, promuovendo valori di inclusione, equità e giustizia sociale.



**“Un’esperienza che unisce”.**

### SEZIONE SPECIALIZZATA SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

## Torneo di Beach Volley Solidale: l'impegno verso la comunità

Intervista a Isabella Saccani



Il torneo di beach volley solidale, reso possibile grazie al contributo del CRAL, offre l'occasione di unire il divertimento alla solidarietà. Questo evento non solo offre un'opportunità di svago e di sano agonismo, ma permette anche di sostenere con concretezza le associazioni di volontariato che operano sul nostro territorio, impegnandosi quotidianamente per migliorare la vita di chi si trova in difficoltà. Ogni edizione del torneo diventa inoltre un'occasione per rafforzare i legami tra colleghi, creando momenti di

condivisione e coesione. Un evento che, al di là dello sport, rappresenta un forte impegno verso la comunità, mettendo in luce l'importanza di lavorare insieme per un bene maggiore.



**“Un piccolo passo verso un grande obiettivo.”**

## A5. SPORT E TEMPO LIBERO

In corso d'anno le proposte di carattere sportivo e tempo libero sono state 98 (79 nel 2023) con l'adesione complessivamente di 1.720 persone (2.193 nel 2023). In particolare le proposte di carattere sportivo amatoriale e dilettantistico hanno avuto grande impulso e, nota di rilievo, si deve segnalare la partecipazione del CRAL, singolarmente oppure con team appositamente allestiti, a numerosi Campionati Italiani e/o Europei "interbancari" di diverse discipline; dallo Sci al Golf, dal Podismo al Nuoto dalla Pesca Sportiva al Volley, sono stati numerosi gli Associati che hanno rappresentato il CRAL in Italia e all'estero.

Di seguito la tabella riassuntiva delle 63 proposte sportive che hanno visto 985 adesioni:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Direzione Nazionale	Campionato Italiano interbancario di NUOTO	6
	Campionato Europeo interbancario di VOLLEY	25
	Campionato Italiano interbancario di VOLLEY	21
Sezione Alta Lombardia	Ciclismo: Gran Fondo Lombardia	7
	<b>3 turni</b> - Corso di pilates	23
	<b>2 turni</b> - Corsi di sci: aprica e valmalenco	45
Sezione Firenze	Ciclismo: Gran Fondo Strade Bianche	8
	Podismo: Chianti Classico Marathon - 10 km per tutti	7
Sezione Golf	Gara sociale di Sezione 2024	12
	Campionato Italiano interbancario di GOLF a squadre - AIBG	15
	3 turni - AIBG campionato major gare di qualifica	34
	Iscrizione AIBG 2024	17
	Iscrizione golf club cus parma	12
Sezione Marche	Ciclismo: Gran Fondo Tirreno Adriatico	5
Sezione Milano	Alla scoperta dei segreti del Velodromo Vigorelli	11
Sezione Padel	Torneo CRAL CA Italia di Padel	31
	<b>3 turni</b> - Corso lezioni di padel	33
Sezione Parma	<b>3 turni</b> - Corso di ballo liscio	14
	<b>2 turni</b> - Corso di yoga al Green Life	44
	Volley: squadra mista torneo provinciale	20
Sezione Pesca sportiva	<b>4 turni</b> - Raduno non competitivo di pesca alla trota	41
	Raduno trota interbancario	16
	<b>2 turni</b> - Gara di pesca alla carpa	16
	Campionato Italiano interbancario di PESCA alla trota	20
	Uscita di pesca in mare	11
	Tesseramento fipsas 2024	16
	Memorial di pesca alla trota interbancario	11
	Tesseramento ARCI FISA 2024	19
Sezione Podismo	Firenze: Run for Meyer	59
	Campionato Italiano Interbancario di Maratona - Ravenna	2
	Campionato Italiano Interbancario di Mezza Maratona e 10 km - Pisa	7
	Milano: Relay Marathon Run for Meyer	12
Sezione Sci	Weekend lungo a Moena - dicembre 2024	66
	Campionato Italiano Interbancario SCI	1
	Campionato Europeo Interbancario SCI	1
	Sant'Ilario sulla neve	51
	Weekend lungo a Campitello di Fassa - marzo 2024	37
	<b>2 turni</b> - Tour dei Passi sulle Dolomiti	45
	<b>2 turni</b> - Vacanza sulla neve Plan de Coronas	35

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Sicilia	Torneo di Volley di Sezione	18
	Serata di pattinaggio sul ghiaccio	28
Sezione Subacquea	Corso advance open water	2
Sezione Tennis	<b>2 turni</b> - Corso di tennis	7
Sezione Turismo in bici	Bergamo in bici fra arte e natura	27
	Sabbioneta in bici con navigazione sul Po	15
	San Secondo p.se in bici	32
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>985</b>

È anche stata mantenuta attiva l'offerta di proposte per il "tempo libero" con 33 iniziative riservate agli Associati per l'acquisto di biglietti a concerti e spettacoli teatrali e, non di meno, ad eventi giornalieri, di carattere aggregativo, che proponevano tematiche enogastronomiche; 1.027 sono state complessivamente le adesioni. Di seguito l'elenco delle iniziative proposte:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Alta Lombardia	Sondrio: serata conviviale	45
Sezione Cesena-Faenza	Forlì: cena d'autunno	12
	Riolo Terme: cena con delitto	14
	Cesena: conviviale degli aurugi di fine anno	12
	Cena d'Estate	29
Sezione Escursionismo	Festa di chiusura attività escursionistica	32
	<b>2 turni</b> - Manutenzione segnature sentieri con il CAI	7
	La Panigalonga: trekking enogastronomico	36
	La notte delle stelle cadenti sul monte Marmagna	18
	Ciaspolata di primavera	35
	Trekking urbano	45
	Escursione sull'appennino romagnolo-marchigiano	24
	I suoni delle Dolomiti	44
Iscrizione alla Sezione Escursionismo	10	
Sezione Milano	Pranzo conviviale di Natale 2024	53
Sezione Motociclismo	Serata conviviale della Sezione	14
Sezione Parma	<b>A pranzo con il culatello</b>	69
	<b>3 turni</b> - torneo sociale di Burraco	132
	Baglioni all'Arena di Verona	33
	Zuccherò allo Stadio Dall'ara di Bologna	17
	Pranzo conviviale Da Chicco	33
Sezione Parma Club	<b>2 turni</b> - Incontri conviviali per campionato serie A	61
Sezione Rimini	Salina sotto le stelle con aperitivo astronomico	29
Sezione Sicilia	Tour delle isole Eolie in barca	8
	Torneo di Burraco	24
	Role playing game	42
Sezione Torino	Serata conviviale nel Pavese	27
Sezione Triveneto	Apericena sotto le stelle	89
Sezione Turismo in bici	Cicloturisti incontro conviviale	33
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>1.027</b>



### CRAL CENTRALE

## Campionati Italiani ed Europei di Volley m/f

Intervista a **Laura Clementi** | **Gianluca Piermartini**



Un'esperienza di grande valore, che ha offerto l'opportunità di vivere il vero spirito di squadra di CA Italia. Ogni evento ha rappresentato un'occasione per sperimentare insieme la passione per lo sport, rafforzando il legame tra i partecipanti. Le esperienze vissute durante il Campionato Nazionale di Volley a Salsomaggiore e il torneo internazionale a Porec, in Croazia, hanno avuto un impatto significativo, non solo per gli ottimi risultati ottenuti (3° posto della squadra maschile in entrambe le competizioni), ma anche per il consolidamento dello spirito di gruppo. Partecipare come team a queste competizioni ha permesso di sviluppare l'importanza della collaborazione e del coordinamento tra colleghi: elementi fondamentali per il successo di ogni squadra.

**“Organizzare iniziative legate alla pallavolo con il supporto del CRAL è stata un’esperienza unica e gratificante.”**



**“Far parte di una squadra significa mettersi in gioco, avere obiettivi in comune e collaborare coordinandosi coi propri compagni per raggiungerli.”**



### SEZIONE TERRITORIALE SICILIA

## Kart Rushspeed Arena, via alla sfida!

Intervista a **Dario Molinari**



Partecipare per la prima volta a un'attività di gruppo con i colleghi al di fuori dell'ambiente lavorativo si è rivelata un'esperienza coinvolgente e costruttiva. La condivisione di momenti informali e goliardici ha favorito un clima rilassato, permettendo di conoscersi meglio, al di là dei ruoli. La giornata alla “Kart Rushspeed Arena” è stata accolta con entusiasmo, grazie al perfetto equilibrio tra competizione amichevole e puro divertimento. Il confronto spontaneo vissuto durante l'attività ha dato spazio a nuove idee e proposte, stimolando una visione più aperta e creativa anche in ambito professionale. Un'occasione per rafforzare i legami e riscoprire il piacere della collaborazione.



**“Un rafforzamento delle relazioni personali.”**

### SEZIONE SPECIALIZZATA SCI

## Sciare insieme a Campitello di Fassa

Racconto di **Edoardo, 7 anni**

“Ciao, sono Edoardo, ho appena compiuto sette anni e vado in prima elementare. L'anno scorso sono stato per la seconda volta a Campitello di Fassa con il CRAL Crédit Agricole e mi sono divertito veramente tanto! Ho preso la maestra per imparare a sciare, ho fatto bellissime passeggiate in mezzo alla neve e ho nuotato nella piscina dell'albergo insieme a tutti i miei nuovi amici. W il cral!”  
Il CRAL organizza eventi che coinvolgono attivamente tutta la famiglia, pensati per garantire un'esperienza di svago e apprendimento per tutti, indipendentemente

dall'età. Un esempio è il viaggio a Campitello di Fassa, che ha visto la partecipazione di numerosi colleghi e delle loro famiglie. L'evento ha offerto un'ampia varietà di attività, tra cui lezioni di sci per i più piccoli, guidate da maestri esperti, e passeggiate immersi nella bellezza della neve.



**“Mi sono divertito veramente tanto! W il CRAL!”**



### SEZIONE SPECIALIZZATA PODISMO

## Pisa Half Marathon, passione condivisa

Intervista a **Eva Mariani**



La Pisa Half Marathon è stata un'importante occasione per conoscersi e portare a casa una forte esperienza di condivisione. I colleghi, provenienti da diverse sedi in tutta Italia, si sono ritrovati nel cuore della città di Pisa per vivere una giornata di amicizia, sport e passione. Un evento vissuto intensamente, che ha permesso ai partecipanti di mettersi in gioco anche al di fuori del contesto lavorativo e di creare nuove importanti connessioni tra risorse umane all'interno del gruppo CA Italia. Fin dal primo momento lo spirito della maratona ha pervaso gli animi, la fatica si è trasformata in forza

condivisa e i traguardi sono diventati una conquista di tutti. Uniti dalla voglia di stare insieme, i maratoneti hanno potuto scoprire la città e creare nuove amicizie. Un successo che promette nuovi appuntamenti.



**“Ogni traguardo diventa possibile.”**

### CRAL CENTRALE

## Campionati di nuoto, un tuffo di squadra

Intervista a **Leyre Casarin**



La partecipazione ai Campionati Interbancari di Nuoto ha rappresentato un momento significativo di aggregazione, sport e spirito aziendale. Un'occasione per valorizzare l'impegno, la passione, l'energia e il senso di appartenenza che i colleghi hanno saputo esprimere anche fuori dall'ambito lavorativo.

Grazie al supporto del CRAL CAI e alla partecipazione entusiastica di tutti gli iscritti, è stato possibile vivere un'esperienza forte all'insegna della collaborazione e della condivisione tra persone di realtà differenti, rendendo ancor più vivo e tangibile lo spirito di squadra. Al di là dei risultati sportivi, ciò che ha reso l'esperienza memorabile è stato il forte legame costruito attraverso lo sport, capace di unire e rafforzare le relazioni interne. Un sentito ringraziamento a tutti i partecipanti.



**“Passione, impegno e spirito di squadra.”**



## A6. CONDIVISE CON CA ITALIA

Per questa nuova tipologia di proposte, sono state coordinate, di concerto con le Direzioni Regionali della banca CA Italia ben 26 incontri conviviali (19 nel 2023), dei quali l'esatta metà è stata prevista, come ormai un appuntamento consolidato, per le festività di fine anno. Complessivamente sono stati 2.851 gli Associati che hanno partecipato. Di seguito l'elenco delle proposte:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Alta Lombardia	Sondrio: festa degli auguri con DR Lombardia nord	73
Sezione Firenze	Firenze: festa degli auguri con DR Toscana Umbria	226
	Aperibeach con la DR Toscana Umbria in Versilia	132
	Aperiboat con la DR Toscana Umbria – cocktail dinner	51
	Aperiboat con la DR Toscana Umbria – dragon boat	47
	<b>2 turni - Aperibike con la DR Toscana Umbria sul Trasimeno</b>	<b>62</b>
Sezione La Spezia	La Spezia: festa degli auguri con la DR Liguria	173
	Festa d'estate con la DR Liguria a Villa Marigola	148
Sezione Milano	Milano: festa degli auguri con la DR Lombardia ovest	104
Sezione Napoli	Napoli: festa degli auguri con la DR Centro Sud	154
	Apericena a Villa Emanuela al lago patria	91
Sezione Parma	Parma: festa degli auguri con la DR Parma Emilia est	206
Sezione Piacenza	Piacenza: festa degli auguri con la DR Piacenza Lombardia Sud	192
	Apericena con la DR Piacenza Lombardia Sud	90
Sezione Rimini	Rimini: festa degli auguri con la DR Romagna Marche	139
Sezione Roma	Roma: festa degli auguri con la DR Centro Sud	141
Sezione Sicilia	Palermo: festa degli auguri con la DR Sicilia	78
	Catania: festa degli auguri con la DR Sicilia	120
	Catania: festa di inizio estate con la DR Sicilia	87
	Palermo: festa di inizio estate con la DR Sicilia	60
Sezione Torino	Torino: festa degli auguri con la DR Piemonte	143
	Giornata sportiva con apericena	90
	Festa d'estate con la DR Piemonte	61
Sezione Triveneto	Festa degli auguri con la DR Veneto	63
	Festa degli auguri con la DR Friuli Venezia Giulia	120
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>2.851</b>

## Iniziative di successo

### SEZIONE LA SPEZIA

## Allegria e colori alla festa di inizio estate

Intervista a **Lucia Elisino**



Allegri, spensierati e immersi nei colori: così si sono sentiti i partecipanti alla festa d'estate organizzata dal CRAL Crédit Agricole Italia. Il tema floreale ha dato un tocco vivace all'evento, creando un'atmosfera accogliente, gioiosa e rilassata, perfetta per trascorrere insieme una serata diversa dal solito. Tra musica, chiacchiere e decorazioni ricche di colori, l'appuntamento è stato una bella occasione per ritrovarsi fuori dall'ambiente di lavoro, rafforzare i legami tra colleghi e condividere momenti di leggerezza. Un evento semplice ma pieno di

energia positiva, capace di lasciare il segno grazie alla partecipazione attiva e al clima sereno che si è creato. Una serata da ricordare... in attesa della prossima!



**“Un’ottima opportunità per festeggiare insieme.”**



## A7. INIZIATIVE “ONLINE”

Come indicato nella tabella riportata ad inizio Sezione, grazie alla piattaforma “web-mail” il CRAL ha mantenuto viva la volontà di proporre iniziative ONLINE, al fine di riuscire a dare la possibilità agli Associati, residenti in territori diversi e lontani, di poter ugualmente aderire e partecipare ad attività coordinate in sedi lontane: corsi di lingua straniera e di yoga sono stati frequentati da Associati di tutta Italia. Complessivamente sono state proposte 5 iniziative (8 nel 2023) con la partecipazione complessiva di 64 persone (191 nel 2023). Di seguito l'elenco delle iniziative proposte:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Parma	corso-recupero-lingua-inglese-online	3
	2 turni - Corso di yoga	23
	2 turni - Corso di lingua inglese	38
	<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>	<b>64</b>



## ALTRE INFORMAZIONI

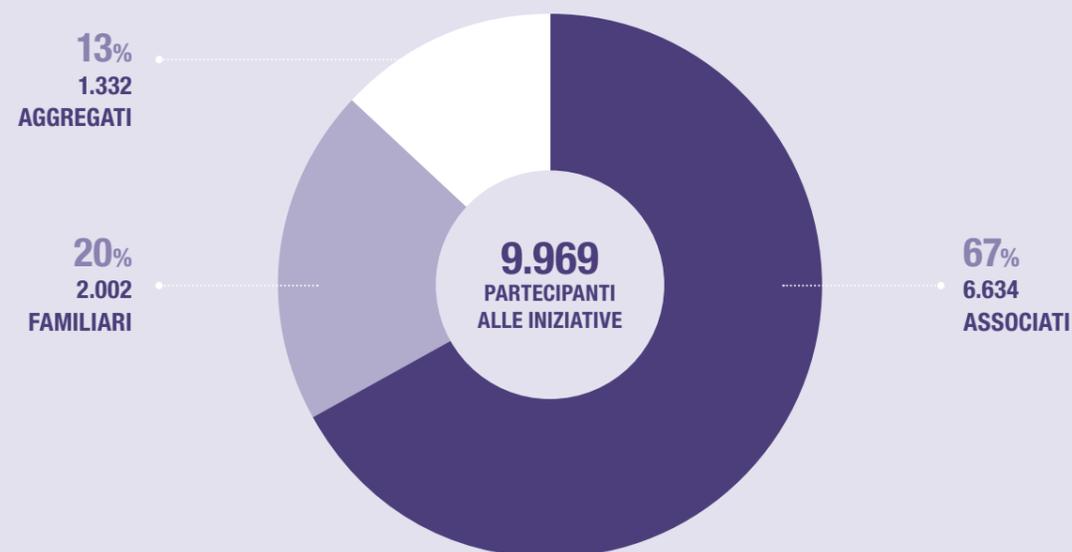
In questa sezione vengono illustrate altre informazioni e dati.

### A. TIPOLOGIE

Complessivamente le 372 iniziative del 2024 evidenziano un incremento di 82 unità rispetto alle 290 proposte del 2023 (+27%) mentre sono state registrate 9.969 adesioni con un incremento di 2.125 persone rispetto alle 7.844 del 2023 (+27%). Le iniziative tradizionali sono state 367 rispetto alle 282 del 2023 (+30%) con l'adesione di 9.905 persone rispetto alle 7.653 del 2023 (+29%). Per contro, come evidenziato in precedenza, risultano in flessione quelle ONLINE con 5 proposte rispetto alle 8 del 2023 (-38%) e, di conseguenza, anche le presenze che sono passate da 191 del 2023 a 64 del 2024 (-65%).

2024		
Tipologia	Proposte	Adesioni
Iniziative in presenza	367	9.905
Iniziative online	5	64
<b>TOTALE</b>	<b>372</b>	<b>9.969</b>

Notevole l'incremento di partecipanti Associati che nel 2024 sono stati complessivamente 6.634, in aumento di 1.418 unità (5.216 nel 2023 con un +28%). Anche il numero dei Familiari che hanno aderito alle proposte è aumentato, passando dalle 1.573 adesioni del 2023 alle 2.002 del 2024 (+28%). A completamento dell'andamento in crescita, anche il numero degli Aggregati è decisamente incrementato, passando da 1.055 adesioni del 2023 ai 1.332 del 2024 (+63%). L'evidente aumento di presenze alle iniziative proposte dal CRAL, conferma l'energica ripresa delle attività, grazie anche alla nuova collaborazione messa in atto dalle Sezioni Territoriali con le Direzioni Regionali di CA Italia. Di seguito tabelle e grafici dimostrativi:



### B. MODALITÀ DI EROGAZIONE

Sono state proposte dalle Sezioni Territoriali e Specializzate complessivamente 290 iniziative, delle quali 282 in forma tradizionale (7.653 partecipanti) e 5 con modalità online (64 partecipanti). Di seguito si evidenziano le iniziative proposte e le presenze distribuite fra le Sezioni Territoriali e le Sezioni Specializzate, rappresentate anche in grafico.

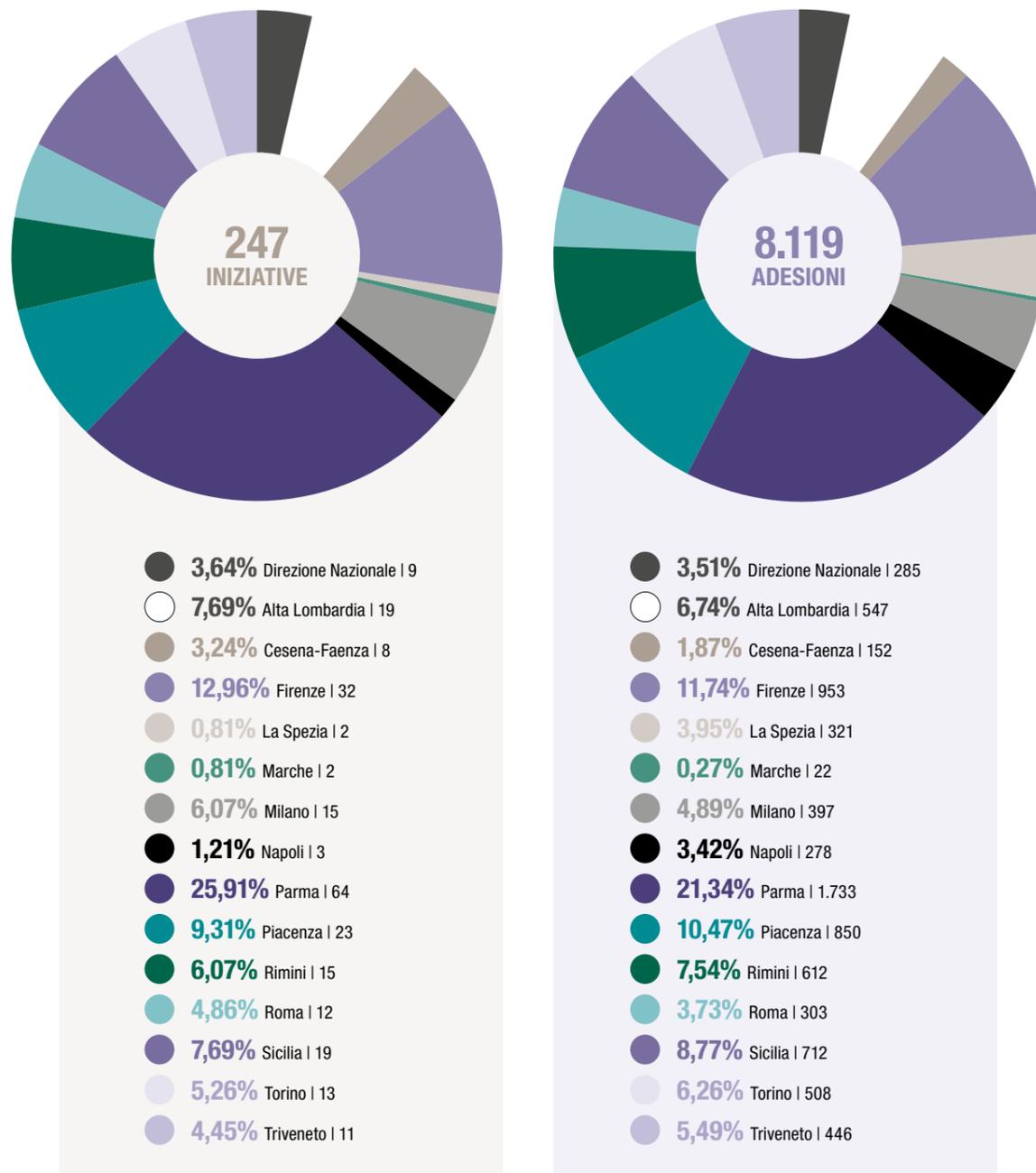
● Iniziative ● Partecipanti

Viene riportato sotto anche l'elenco della suddivisione delle presenze nelle varie iniziative:

PRESENZE NELLE INIZIATIVE		PARTECIPANTI	PERCENTUALE	
CRAL CA Italia	9 285	285	2,86%	
Sezione Alta Lombardia	19 547	547	5,49%	
Sezione Cesena-Faenza	8 152	152	1,52%	
Sezione Firenze	32 953	953	9,56%	
Sezione La Spezia	2 321	321	3,22%	
Sezione Marche	2 22	22	0,22%	
Sezione Milano	15 397	397	3,98%	
Sezione Napoli	3 278	278	2,79%	
Sezione Parma	64 1.733	1.733	17,39%	
Sezione Piacenza	23 850	850	8,53%	
Sezione Rimini	15 612	612	6,14%	
Sezione Roma	12 303	303	3,04%	
Sezione Sicilia	19 712	712	7,14%	
Sezione Torino	13 508	508	5,10%	
Sezione Triveneto	11 446	446	4,47%	
Sezione Amici della lirica	7 135	135	1,35%	
Sezione Escursionismo	19 535	535	5,37%	
Sezione Golf	7 90	90	0,90%	
Sezione Motociclismo	3 36	36	0,36%	
Sezione Padel	4 64	64	0,64%	
Sezione Parma Club	2 61	61	0,61%	
Sezione Pesca Sportiva	13 154	154	1,54%	
Sezione Podismo	4 80	80	0,80%	
Sezione Sci	10 270	270	2,70%	
Sezione Solidarietà e Volontariato	44 226	226	2,27%	
Sezione Subacquea	1 2	2	0,02%	
Sezione Tennis	2 7	7	0,07%	
Sezione Turismo in Bici	9 190	190	1,91%	
<b>TOTALE</b>	<b>290</b>	<b>9.969</b>	<b>9.969</b>	<b>100,00%</b>

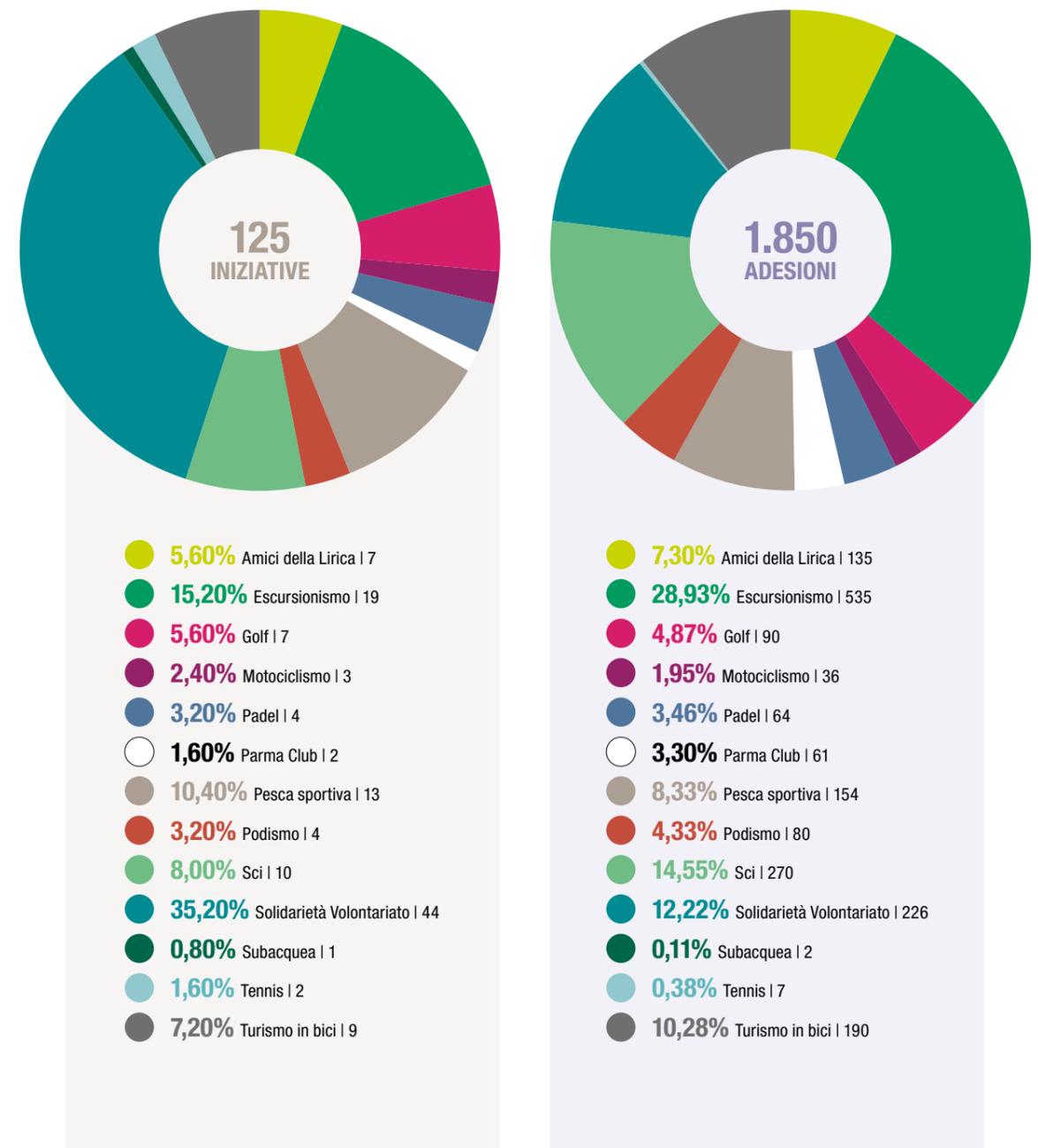
### C. PROPOSTE DELLE SEZIONI TERRITORIALI

Le Sezioni Territoriali hanno proposto 247 iniziative rispetto alle 161 del 2023 (+54%) delle quali 5 gestite in modalità online (8 nel 2023). Complessivamente hanno aderito 8.119 persone (5.810 nel 2023 +40%), con una media di oltre 32 persone ad iniziativa (nel 2023 il dato medio era 36). Positivo anche l'andamento delle proposte fuori dall'Italia, oltre 20, con alcune soluzioni che hanno visto un largo riscontro di adesioni; da citare ad esempio i 2 turni del Tour del Rajasthan in India con oltre 88 partecipanti, mentre anche le mete meno note come l'Albania, L'Uzbekistan o la Finlandia in bici turistica hanno ottenuto un ottimo riscontro di partecipazione. A seguire la distribuzione delle iniziative con relative presenze per le proposte delle Sezioni Territoriali e del CRAL Centrale. Si noti che le iniziative proposte dal gruppo "Parma Concerti", non essendo una Sezione autonoma, sono state incorporate nell'elenco della Sezione Parma. A seguire la distribuzione delle iniziative/presenze.



### D. PROPOSTE DELLE SEZIONI SPECIALIZZATE

Il trend delle iniziative proposte dalle Sezioni Specializzate conferma una leggera flessione come già registrato anche nel 2023. Gran parte delle Sezioni hanno manifestato difficoltà operative all'interno dei propri Consigli di sezione che di riflesso, hanno avuto impatto sulla gestione delle attività. In tutto sono state proposte 125 iniziative (129 nel 2023, -3%) con 1.850 adesioni (2.034 nel 2023 -16%), con una presenza media di circa 15 persone ad evento. Da evidenziare l'Escursionismo, la Pesca Sportiva, lo Sci e la Solidarietà e Volontariato sono le Sezioni che hanno mantenuto livelli positivi di proposte. A seguire la distribuzione delle iniziative/presenze.



## SUPPORTO ALLE INIZIATIVE PROMOSSE PER GLI ASSOCIATI

Relativamente al supporto alle iniziative per gli Associati, che come noto sono finalizzati a ridurre le quote di partecipazione alle iniziative proposte, al fine di favorire una più ampia e democratica partecipazione, nel 2024 si è evidenziato un sostanzioso aumento pari a circa il 24% rispetto all'anno precedente, con un importo complessivo pari a 287.445 euro (nel 2023 ne sono stati sostenuti 232.973). Il Consiglio all'inizio del proprio mandato ha preso la decisione, con delibera n.24 037d dell'14 luglio, di applicare maggiori contributi a favore degli Associati e dei Familiari conviventi, prendendo in considerazione le fasce più basse di prezzi delle iniziative. Il risultato è stato di un maggiore impulso alle adesioni ed il conseguente aumento delle somme erogate. Globalmente pertanto, 8.636 Associati e familiari conviventi, hanno beneficiato indirettamente del supporto alle iniziative fornito dal CRAL (nel 2023 sono stati 6.789). Di seguito la tabella analitica divisa per Sezione.

Sezioni Territoriali	Importo	Sezioni Specializzate	Importo
CRAL CENTRALE	98.381,37	AMICI DELLA LIRICA	1.679,82
ALTA LOMBARDIA	16.790,24	ESCURSIONISMO	12.091,65
CESENA-FAENZA	1.614,30	GOLF	4.361,68
FIRENZE	13.803,80	MOTOCICLISMO	468,54
LA SPEZIA	5.805,00	PADEL	1.484,84
MILANO	10.039,28	PARMA CLUB	890,30
NAPOLI	5.280,80	PESCA SPORTIVA	2.441,00
PARMA	28.449,76	PODISMO	1.109,21
PIACENZA	20.192,39	SCI	7.480,37
RIMINI	13.677,24	SOLIDARIETA' VOLONTARIATO	691,60
ROMA	4.882,35	SIBACQUEA	48,00
TORINO	6.101,24	TENNIS	211,50
MARCHE	912,00	TURISMO IN BICI	3.582,20
SICILIA	13.872,62		
TRIVENTO	11.102,00		
<b>TOTALE CONTRIBUTI EROGATI</b>	<b>287.445,10 €</b>		

## LA BASE SOCIALE

Anche il 2024 ha mantenuto il trend positivo relativamente all'incremento del numero di Associati già iniziato nel 2023. Nel Libro Soci risultano al 31 dicembre un totale di 7.393 Associati (7.063 al 31/12/2023) con un saldo positivo di nuove iscrizioni di 330 unità.

A fronte di un saldo positivo di nuovi iscritti, si allarga il numero degli Associati Dipendenti (5.401 con un aumento di 364 unità pari a +8% verso il 2023), mentre si rileva una flessione nell'ambito del numero di Pensionati (1.992 in diminuzione di 34 unità pari al -1%).

Qui sotto viene riportata la tabella dell'andamento del numero dei soci:



Tra gli Associati Persone Giuridiche anche nel 2024 viene confermata la numerica dello scorso anno; al 31/12 sono quindi 12 le società presenti nel CRAL.

Di seguito viene riportata la suddivisione degli Associati Dipendenti per Società di appartenenza.

SOCIETÀ DI APPARTENENZA	ASSOCIATI
Amundi SGR	5
CA Assicurazioni	4
CA Indosuez Wealth (Europe) Italy Branch	6
CACEIS Bank Italy Branch	2
CA-CIB Corporate & Investment Bank	13
CAL&F - CA Leasing & Factoring S.A.	10
Crédit Agricole Group Solutions	461
Crédit Agricole Italia	4.856
Crédit Agricole Leasing Italia	18
Crédit Agricole Vita SpA	14
Fondazione Cariparma	12
<b>TOTALI</b>	<b>5.401</b>



Qui sotto si riporta la distribuzione degli Associati persone fisiche per Provincia di residenza.

Agrigento	6	Gorizia	11	Pordenone	248
Alessandria	47	Grosseto	8	Potenza	5
Ancona	27	Imperia	17	Prato	15
Arezzo	30	L'Aquila	2	Ragusa	17
Ascoli Piceno	2	Latina	15	Ravenna	47
Asti	2	La Spezia	239	Reggio di Calabria	4
Avellino	6	Lecce	3	Reggio nell'Emilia	120
Bari	7	Lecco	48	Rieti	3
Barletta-Andria-Trani	3	Livorno	30	Rimini	207
Belluno	2	Lodi	60	Roma	248
Benevento	6	Lucca	34	Rovigo	4
Bergamo	37	Macerata	9	Salerno	17
Biella	4	Mantova	52	Sassari	1
Bologna	31	Massa-Carrara	70	Savona	4
Brescia	27	Matera	1	Siena	28
Brindisi	1	Messina	20	Siracusa	10
Caltanissetta	5	Milano	545	Sondrio	245
Campobasso	2	Modena	55	Taranto	2
Caserta	55	Monza e della Brianza	103	Teramo	5
Catania	143	Napoli	210	Terni	5
Chieti	6	Novara	26	Torino	152
Como	69	Nuoro	2	Trapani	18
Cosenza	3	Obia-Tempio	1	Trento	8
Cremona	104	Oristano	1	Treviso	57
Crotone	104	Padova	38	Trieste	20
Cuneo	1	Palermo	100	Udine	122
Enna	2	Parma	1.843	Varese	72
Fermo	5	Pavia	107	Venezia	71
Ferrara	5	Perugia	40	Verbanco-Cusio-Ossola	6
Firenze	202	Pesaro e Urbino	71	Vercelli	7
Foggia	4	Pescara	4	Verona	15
Forlì-Cesena	136	Piacenza	623	Vicenza	18
Frosinone	12	Pisa	104	Viterbo	15
Genova	64	Pistoia	22		
		<b>TOTALE</b>	<b>7.393</b>		

Viene rappresentata una diversa visione della distribuzione degli Associati per Sezione Territoriale di riferimento:

ASSOCIATI CRAL PER SEZIONE DI APPARTENENZA			
Sezione Territoriale	Dipendenti	Pensionati	Totale
Alta Lombardia	452	149	601
Cesena-Faenza	182	37	219
Firenze	491	27	518
La Spezia	347	47	394
Marche	98	16	114
Milano	596	272	868
Napoli	304	24	328
Parma	1.175	843	2.018
Piacenza	346	277	623
Rimini	152	55	207
Roma	299	18	317
Sicilia	303	18	321
Torino	213	38	251
Triveneto	443	171	614
<b>Totale</b>	<b>5.401</b>	<b>1.992</b>	<b>7.393</b>

L'età media del totale degli Associati si attesta attorno ai 54,5 anni, con una leggera riduzione rispetto allo scorso anno (54,6 di media); da evidenziare che sono tre le Sezioni Territoriali (La Spezia, Napoli e Sicilia) con una media inferiore ai 49 anni; Piacenza si conferma quella con la media più alta. Di seguito la tabella con le evidenze e i dati rappresentati anche in grafico:

ETÀ MEDIA SEZIONI TERRITORIALI		
Sezione Territoriale	2024	N.
Alta Lombardia	53,7	601
Cesena-Faenza	51,8	219
Firenze	49,8	518
La Spezia	48,7	394
Marche	53,3	114
Milano	56,0	868
Napoli	48,3	328
Parma	58,6	2.018
Piacenza	59,5	623
Rimini	53,6	207
Roma	50,1	317
Sicilia	48,4	321
Torino	49,7	251
Triveneto	55,5	614
<b>Totale</b>	<b>54,5</b>	<b>7.393</b>



Anche nel 2024 l'andamento delle iscrizioni alle Sezioni Specializzate, nonostante il lieve calo di attività proposte durante l'anno (125 iniziative con 1.849 adesioni) ha riscontrato un aumento di adesioni, anche in ragione della mancanza di costi specifici per iscriversi ad una o più Specializzate, passando da 1.873 del 2023 a 1.974 del 2024 (101 unità pari a +6%). La suddivisione degli Associati alle diverse Sezioni si può evidenziare come segue:

ISCRITTI ALLE SEZIONI SPECIALIZZATE			
Sezione Specializzata	Dipendenti	Pensionati	Totale
Sezione Amici della lirica	78	119	197
Sezione Caccia e Tiro	7	28	35
Sezione Calcio	55	1	56
Sezione Ciclismo	101	41	142
Sezione Gruppo Donatori Sangue	100	92	192
Sezione Enologia	47	9	56
Sezione Equitazione	17	2	19
Sezione Escursionismo	83	175	258
Sezione Golf	26	19	45
Sezione Motociclismo	27	26	53
Sezione Nautica	12	16	28
Sezione Padel	122	5	127
Sezione Parma Club	25	93	118
Sezione Pesca Sportiva	15	56	71
Sezione Podismo	102	21	123
Sezione Sci	107	97	204
Sezione Subacquea	12	1	13
Sezione Tennis	47	21	68
Sezione Triathlon	32	1	33
Sezione Turismo in Bici	49	87	136
<b>Totale</b>	<b>1.064</b>	<b>910</b>	<b>1.974</b>





6

SITUAZIONE  
ECONOMICO  
FINANZIARIA

## PROVENIENZA DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie del CRAL sono costituite dai proventi di competenza dell'anno rivenienti essenzialmente da due fonti:

- le quote associative versate dagli Associati;
- le erogazioni liberali ricevute da terzi.

L'importo annuo della quota Associativa pagata dagli Associati, siano essi dipendenti, pensionati o persone giuridiche (aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, Fondazione Cariparma e le società italiane partecipate o controllate da Crédit Agricole S.A.) è pari a 42 euro.

L'importo complessivo delle entrate competenza del 2024 è stato pari a 299.523 euro così formato:

QUOTE ASSOCIATIVE	VARIAZIONI			
	2024	2023	Absolute	%
Aziende e Fondazione	462	463	0	0,00%
Dipendenti	214.687	181.923	32.764	18,01%
Pensionati	84.374	80.958	3.417	4,22%
Altre entrate	0	60	- 60	100,00%
	<b>299.523</b>	<b>263.403</b>	<b>36.120</b>	<b>13,71%</b>

Le erogazioni liberali sono state ricevute da CA Italia, CAGS, Fondazione Cariparma, Amundi, CA Via e CA Assicurazioni, CA Indosuez, CACEIS, CA-CIB, CAL&F, CALIT, come sotto evidenziato:

EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE DA PERSONE GIURIDICHE	VARIAZIONI			
	2024	2023	Absolute	%
Crédit Agricole Italia	199.958	199.958	0	0,00%
Crédit Agricole Group Solutions SCPA	25.360	29.120	- 3.760	-12,91%
Crédit Agricole Corporate & Investment Banking	1.520	2.320	- 800	-34,48%
Crédit Agricole Leasing Italia SRL	1.440	1.280	160	12,50%
Crédit Agricole Vita	960	1.040	- 80	-7,69%
Fondazione Cariparma	960	958	2	0,21%
Crédit Agricole Eurofactor Italia S.P.A.	640	480	160	33,33%
Amundi Italia A.M.	400	320	80	25,00%
Crédit Agricole Indosuez Wealth Italia	480	320	160	50,00%
Crédit Agricole Assicurazioni	240	160	80	50,00%
Caceis Bank SA Italy	160	160	0	0,00%
<b>TOTALE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE</b>	<b>232.118</b>	<b>236.116</b>	<b>- 3.998</b>	<b>- 1,69%</b>

Non esistono altre risorse finanziarie in quanto il CRAL non esercitata alcuna attività commerciale e non ha promosso alcuna raccolta fondi.

Le entrate complessive dell'anno sono state quindi pari a:

ENTRATE COMPLESSIVE	VARIAZIONI			
	2024	2023	assolute	%
Quote associative	299.523	263.403	36.120	13,71%
Erogazioni liberali	232.118	236.116	- 3.998	-1,69%
Altri ricavi	1.250	1	1.249	-
	<b>532.891</b>	<b>499.520</b>	<b>33.371</b>	<b>6,68%</b>

## DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il prospetto che segue evidenzia la destinazione delle risorse, riepiloga cioè le uscite di competenza dell'anno: esse sono interamente destinate a sostenere l'attività del CRAL e possono essere suddivise in tre categorie.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	VARIAZIONI			
	2024	2023	assolute	%
Supporto alle iniziative promosse dal CRAL a favore degli Associati	287.445	232.973	54.472	23,38%
Erogazioni liberali a favore di terzi	9.000	2.500	6.500	260,00%
Spese generali di funzionamento	150.506	144.692	5.814	4,02%
	<b>446.951</b>	<b>380.165</b>	<b>66.786</b>	<b>17,57%</b>

Nella **prima categoria** rientrano i contributi forniti per ridurre i costi di partecipazione degli Associati alle iniziative promosse dal CRAL, che si accolla una parte dell'onere che sostiene il partecipante all'iniziativa che viene corrisposto direttamente dal CRAL alla controparte che organizza una manifestazione o ai fornitori dei servizi usufruiti dagli Associati. L'entità del contributo è deciso dal Consiglio Direttivo ed è graduato in base alla fascia di onere complessivo della iniziativa.

Nella **seconda categoria** si possono far rientrare le erogazioni a favore di terzi finalizzate a sostenere attività benefiche o di Volontariato: trattasi di erogazioni liberali decise dal Consiglio Direttivo a favore di Associazioni operanti nel terzo settore per manifestazioni ritenute particolarmente meritevoli di sostegno o che hanno coinvolto direttamente il CRAL o suoi Associati.

La **terza categoria** è rappresentata da spese generali necessarie per il funzionamento del CRAL: sono gli oneri di supporto generale, cioè le spese sostenute per l'acquisto di beni durevoli necessari al funzionamento dell'associazione, imputate a conto economico per la quota annuale di ammortamento e dalle altre le spese generali di esercizio (utenze, manutenzioni, cancelleria, pulizie locali, oneri bancari, imposte, ecc), nonché di altre spese per attività finanziarie o patrimoniali.

Nel 2024 gli oneri sono risultati inferiori ai proventi per cui l'esercizio si è chiuso con un avanzo di gestione di 85.940 euro.

ENTRATE	2024
Quote associative	299.523
Erogazioni liberali	232.118
Altri ricavi	1.250
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>532.891</b>
USCITE	2024
Contributi riconosciuti agli associati ed ai loro famigliari conviventi	287.445
Erogazioni liberali a favore di terzi	9.000
Spese generali funzionamento	150.506
<b>TOTALI USCITE</b>	<b>446.951</b>



Consiglio Sezione Triveneto

## EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato una netta inversione di tendenza già dal 2023, dopo che per due anni consecutivi "post pandemia" si era chiuso l'esercizio con un disavanzo di gestione: nell'anno 2022 il disavanzo è stato di 107.921 euro, mentre nell'anno precedente era stato di 45.337 euro.

Il 2024 è stato l'anno in cui il CRAL, tramite alcune decisioni assunte dal Consiglio Direttivo volte ad una gestione prudentiale delle risorse, ha cercato di adottare, con cadenza di periodo (trimestrale), un monitoraggio puntuale sulle movimentazioni contabili, al fine di controllare l'andamento finanziario dell'Associazione.

La piena integrazione operativa delle nuove Sezioni Territoriali aperte nel 2023, rivenienti dai Cral delle banche incorporate in CA Italia, ha evidenziato un notevole ampliamento del perimetro di riferimento in termini di Associati iscritti e, di conseguenza, il coordinamento di un numero sempre maggiore di iniziative e di partecipanti.

Il Consiglio del CRAL all'inizio dell'anno ha quindi adottato una politica di contenimento dei costi

strumentali (supporto generale) e, parallelamente, ha rivisto la gestione dei contributi da erogare agli Associati e Familiari (interesse generale) diminuendone, inizialmente, le percentuali, al fine di far fronte ad aumenti non prevedibili delle somme da erogare. Contestualmente è stata confermata a tutte le Sezioni Territoriali e Specializzate l'assegnazione di un "budget" annuale di contributi da poter gestire autonomamente, calcolato in base alla pianificazione annuale ipotizzata da ciascuna Sezione.

Il patrimonio netto, dopo l'accantonamento relativo all'avanzo di gestione, è pari a 750.469 euro ed è costituito da euro 20.000 di riserve indisponibili e da 730.469 euro di riserve disponibili.

Il patrimonio è investito in disponibilità liquide per 762.124 euro rappresentate da depositati di conto corrente aperti presso Crédit Agricole Italia, da una polizza assicurativa di 20.000 euro a fronte della riserva necessaria per usufruire della personalità giuridica dell'ente e da immobilizzazioni materiali e immateriali di 1.215 euro; lo sbilancio delle altre attività e passività è di -32.870 euro.

L'equilibrio economico finanziario dovrebbe essere garantito in quanto:

- la base sociale è in continua espansione, come anticipato negli ultimi due anni ed assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative, in grado di coprire gli oneri di supporto generale;
- non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
- l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.

Non emergono quindi particolari criticità nella gestione.





7

ALTRE  
INFORMAZIONI

## EVENTUALI CONTENZIOSI IN ESSERE

Non è in essere alcun tipo di contenzioso. Il Collegio dei Proviviri ha partecipato a tutte le sedute del Consiglio Direttivo e non ha dovuto occuparsi di controversie fra le varie componenti dell'Associazione.

## IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE

Il CRAL non svolge attività che abbiano particolari impatti ambientali. Attenzione è stata prestata comunque, in occasione di iniziative tradizionali all'esterno, a non lasciare immondizie e a smaltire correttamente i rifiuti. Inoltre la Segreteria Nazionale del CRAL ha prestato particolare cura all'utilizzo ed al risparmio della carta per le attività connesse all'operatività giornaliera. Sul tema ambientale il CRAL, tramite la Sezione Solidarietà e Volontariato, ha aderito al progetto "Patto di Pulizia di Primavera" patrocinato dal Comune di Parma. Tale progetto si proponeva la finalità di:

- promuovere e coordinare iniziative per sensibilizzare i propri Associati sull'abbandono di rifiuti;
- coinvolgere i propri Associati in giornate di attività di pulizia e raccolta rifiuti, anche in collaborazione con altre Associazioni, indicativamente lungo le vie, piazze e parchi circostanti le proprie sedi;
- creare una cultura ambientale di tutela e protezione, diffondere una cultura civica comportamentale, attraverso i propri canali di comunicazione (sito internet, ecc.).

Per dare continuità alle giornate riservate alla pulizia di parchi e strade della città iniziata a Parma nel 2023, in Sicilia è stata realizzata una giornata di raccolta rifiuti presso la spiaggia "Vergine Maria" a Palermo.

## CONSUMI ENERGETICI

L'attività svolta non comporta particolari consumi energetici che sono risultati pertanto contenuti. La Segreteria Nazionale del CRAL usufruisce della produzione energetica dell'azienda, generata dal recente impianto di energia pulita realizzato al Centro Direzionale Crédit Agricole Green Life.

## PRODUZIONE RIFIUTI

Grande attenzione è stata prestata nella produzione e nello smaltimento dei rifiuti nelle varie sedi ove il CRAL abbia un insediamento, rispettando le direttive comunali circa la raccolta differenziata. Il CRAL ha mantenuto la collaborazione con l'Associazione Amicizia senza Frontiere a favore della campagna di raccolta di tappi di plastica posizionando, sia presso la Segreteria Nazionale dell'Associazione che negli edifici del Crédit Agricole Green Life, appositi contenitori: il riciclo dei tappi raccolti permette di contribuire a finanziare la perforazione di pozzi di acqua potabile in Burkina Faso.

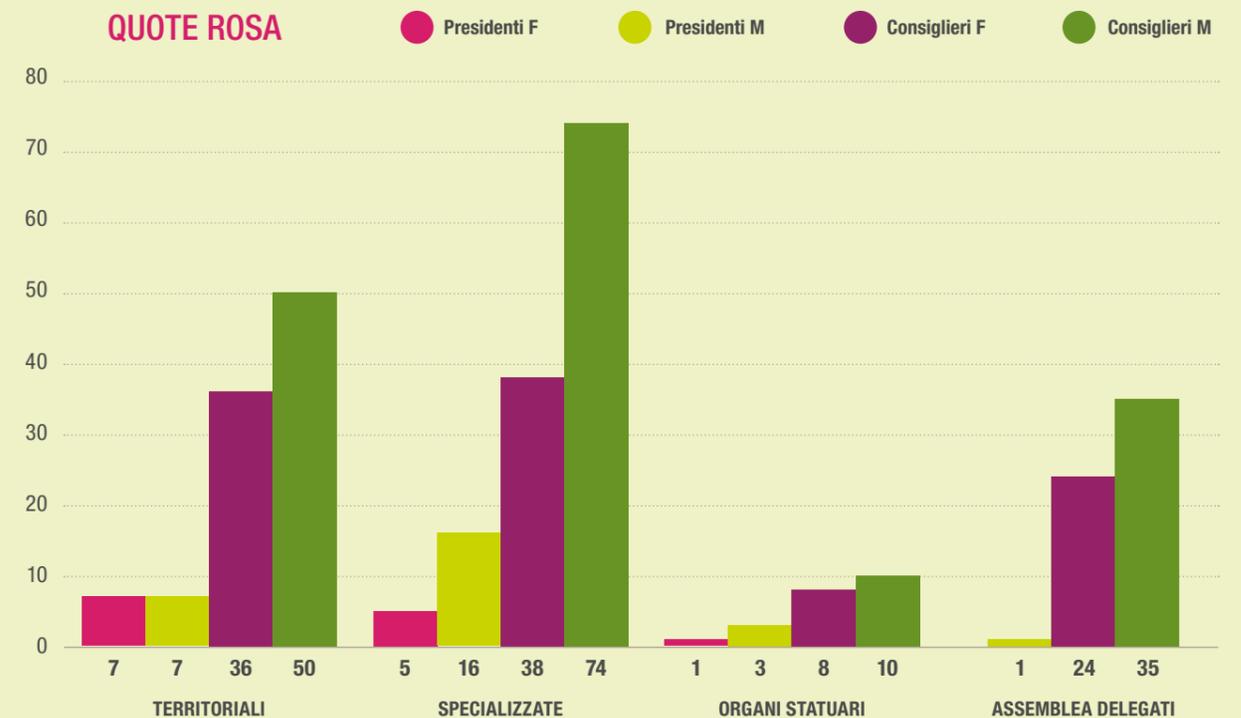


## PARITÀ DI GENERE

Il CRAL mantiene alta l'attenzione alla parità di genere, pur non esistendo norme specifiche che vincolano la ripartizione delle presenze; la componente femminile è quindi rappresentata in tutti gli organi dell'Associazione con percentuali significative. Complessivamente, nell'Assemblea dei Delegati, negli Organi Sociali e nelle Sezioni Territoriali e Specializzate è garantita la partecipazione delle associate all'interno di tutte le funzioni istituzionali con una percentuale media leggermente di diminuzione in relazione allo scorso anno e che raggiunge la media del 37,8% (ex 41%), con percentuali che superano il 40% in 3 dei 4 Organi previsti dallo Statuto. Di seguito la rappresentazione grafica della composizione dei diversi Organi.

STRUTTURE	PRESIDENTI DONNE	PRESIDENTI UOMINI	CONSIGLIERI DONNE	CONSIGLIERI UOMINI	TOTALE	%
Assemblea Delegati		1	24	35	60	40,0%
Organi Statutari	1	3	8	10	22	40,9%
Sez. Territoriali	7	7	36	50	100	43,0%
Sez. Specializzate	5	16	38	74	133	32,3%
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>106</b>	<b>169</b>	<b>315</b>	<b>37,8%</b>

## QUOTE ROSA



## ATTIVITÀ DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

L'Assemblea dei Delegati nel 2024 si è riunita, in duplice seduta, sabato 11 maggio presso l'Auditorium "Carlo Gabbi" del Crédit Agricole Green Life a Parma.

Nella prima seduta i Delegati "uscenti", giunti a fine mandato, hanno approvato il Bilancio per l'esercizio 2023, deliberato precedentemente dal Consiglio Direttivo il 10 aprile.

La seconda sessione era composta dai Delegati insediati dopo le elezioni del CRAL avvenute nel mese di marzo/aprile. La nuova Assemblea ha dapprima deliberato la proposta di assegnare un compenso ai componenti, professionisti esterni, dell'Organo di Controllo che si possano insediare con le votazioni; è stato fissato il tetto massimo di spesa annuo di euro ventimila, nonché gli importi annui pari ad cinquemila euro per ciascun componente effettivo e settemilacinquecento euro per il Presidente; tutti gli importi sono stati deliberati dal Consiglio Direttivo del 26 marzo 2024 e devono intendersi oltre IVA ed oneri di legge. Successivamente l'Assemblea è passata alle votazioni "online" del nuovo Consiglio Direttivo e, subito dopo, dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Proibiviri. Tutti i nuovi Organi Statutari rimarranno in carica per il triennio 2024/2026 e, comunque, fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2026.

Il Consiglio Direttivo nel 2024 ha svolto complessivamente 10 sedute in modalità "video conferenza" e 2 in presenza: l'ultimo incontro del Consiglio Direttivo giunto al termine del proprio mandato e la prima seduta di insediamento dei nuovi Organi eletti nel mese di maggio. La percentuale di presenza alle sedute è stata complessivamente superiore al 90%; nei vari incontri sono state assunte 58 delibere che, come di consueto, hanno avuto impatti su tutte le attività dell'Associazione, con riflessi positivi sugli Associati e i loro familiari, offrendo loro sempre nuove opportunità da cogliere.

## SISTEMA DI GOVERNO

In questa sezione sono rappresentate le delibere che hanno avuto un impatto direttamente sulla struttura organizzativa dell'Associazione.

All'inizio dell'anno la prima delibera assunta è stata relativa alla definizione del perimetro dei Collegi Elettorali e la conferma delle nuove numeriche dei delegati e dei componenti dei Consigli delle sezioni territoriali.

Sempre in relazione alle Elezioni dei rappresentanti degli Associati, è stata deliberata una modifica al relativo Regolamento, per quanto attinente all'Organo di Controllo, prevedendo la possibilità a persone non associate, ma che rivestano i requisiti previsti dall'art.30 D.Lgs. n.117/2017, di candidarsi e quindi di essere eletti.

Nel mese di aprile è stato approvato il Bilancio Sociale e Bilancio d'Esercizio 2023 con la previsione di accantonamento del risultato d'esercizio a patrimonio netto. Contemporaneamente, per la prima volta per la storia dell'Associazione, è stata deliberata la possibilità di riconoscere un corrispettivo ai componenti dell'Organo di Controllo, come previsto per tale incarico, a garanzia della piena neutralità e indipendenza dei componenti.

Il 14 maggio si è svolta in presenza la prima seduta d'insediamento del nuovo Consiglio Direttivo, eletto all'interno dell'Assemblea dei Delegati svoltasi l'11 maggio. Le prime decisioni assunte, valide per tutto il triennio 2024/2027, sono state:

- l'elezione "per acclamazione" del Presidente **Franco Duc**,
- l'elezione dei due Vice Presidenti **Irene Frilli** e **Valter Moia** con voto a scrutinio segreto,
- la conferma, sempre "per acclamazione", del Segretario Generale **Davide Cocconi** e del Presidente della Consulta **Roberto Zavaroni**.

## ASSOCIATI E SEZIONI

Questa sezione contiene le azioni previste per migliorare le proposte a favore degli Associati. Ad inizio anno il Consiglio, per la prima volta nella storia del CRAL, ha autorizzato l'iscrizione di una squadra femminile ed una maschile al Campionato Interbancario di volley, a livello Italiano (a maggio) ed Europeo (a settembre), prevedendo particolari agevolazioni per le quote di partecipazione degli atleti.

Successivamente ha confermato l'operatività relativa alla proposta della "Santa Lucia 2024" rivedendo, in leggero aumento, il limite di importo di ciascun gioco da regalare ai figli degli Associati in età target (0-10). È stata data continuità al filone, iniziato nel 2023, titolato "Ne parliamo al CRAL con..." con 2 incontri di spessore: il Magistrato Armando Spataro e il comandante dei RIS di Parma Generale Giampietro Lago.

Momento davvero toccante è stato quando il Consiglio ha assunto la delibera, su proposta diretta del Presidente, di intitolare le "Borse di Studio all'estero" a Renato Malpeli, storico associato e consigliere del CRAL mancato durante l'anno.

Il Consiglio, accogliendo la proposta del Gruppo di Lavoro "Organizzazione", ha assunto l'importante decisione di cambiare l'iter di presentazione delle iniziative pianificate per l'anno successivo: il coordinamento di quelle "estero" saranno a carico dal CRAL Centrale, mentre quelle "nazionali" restano a carico delle rispettive Sezioni Territoriali proponenti.

Verso la fine dell'anno è stata decisa la ripresentazione della "Festa di Fine Estate del CRAL" (Montesilvano 25-28 settembre 2025) comprendente anche la messa a disposizione di contributi "extra" standard da erogare ad Associati e Familiari.

È stato poi deciso di proseguire nella proposta di mettere a disposizione per i figli degli Associati alcune "Borse di Studio" per soggiorni scolastici all'estero,



nonché l'offerta di "Vacanze Studio" estive in Italia o all'estero, rivedendo sia la scalettatura dei contributi da assegnare, che lo stanziamento di un apposito plafond. Tale agevolazione, con delibera successiva, è stata estesa anche ai figli di Associati che partecipino a "Camp Estivi green" che prevedano soggiorni e pernottamenti.

Infine è stata ampliata l'agevolazione a favore dei figli di Associati che partecipino ad iniziative del CRAL, aumentando sia l'importo "extra" da poter concedere e sia la fascia d'età (fino a 18 anni).

## ASPETTI ORGANIZZATIVI

Questa sezione presenta le decisioni relative all'operatività del CRAL.

Certamente 2 sono state le decisioni della massima importanza che sono state assunte nella seconda parte dell'anno.

**La prima riguarda la modifica del calcolo del "monte contributi"** da assegnare alle Sezioni per le erogazioni a favore degli Associati e familiari: il supporto a favore delle iniziative promosse: dal 2025 verrà ritornato alle Territoriali il 70% del valore della quota associativa degli iscritti che abbiano mo residenza nella rispettiva Sezione Territoriale al 31/12 dell'anno precedente.

**La seconda è stata quella della revisione della struttura organizzativa dell'Associazione,** proposta dal Gruppo di Lavoro Organizzazione al Consiglio Direttivo, per dare un forte segnale di autonomia alle attività delle diverse sezioni territoriali.

Nel dettaglio:

- chiusura al 31/12/2024 di 19 Sezioni Specializzate, incorporandole nelle Territoriali di riferimento,
- mantenimento di solo 2 Sezioni Specializzate che risultano avere specifiche competenze in ambito solidale, e ritenute "trasversali" a tutto il territorio: Solidarietà e Volontariato e Gruppo Donatori Sangue (che ha sostituito il Gruppo AVIS del CRAL),
- gestione delle iniziative all'estero proposte come CRAL Centrale anche se coordinate e gestite dai Presidenti territoriali proponenti,
- gestione delle iniziative in Italia in piena autonomia

e libertà delle Territoriali con l'attenzione di confrontarsi e interfacciarsi fra di loro per evitare duplicazioni,

- gestione in capo al CRAL Centrale di tutte le attività sportive nazionali ed internazionali di carattere interbancario e/o interaziendale, sia per manifestazioni individuali che di squadra.

Successivamente alla revisione della struttura organizzativa sono stati aggiornati e/o modificati alcuni Regolamenti direttamente interessati, come ad esempio quello delle Sezioni Territoriali e delle 2 Specializzate, oppure quello che regola le attività sportive.

Ad inizio anno è stato validato dal Consiglio il Manuale per l'utilizzo del "Welfare Aziendale" per permettere ai dipendenti Associati di pagare, con questa modalità, le proprie quote di partecipazione.

Sempre all'inizio dell'anno è stato deliberato il logo commemorativo del novantesimo anniversario di nascita del CRAL; logo utilizzato poi per tutto il 2024 sul sito e nelle comunicazioni dell'Associazione.

In relazione al nuovo perimetro dell'Associazione ed alla contestuale necessità di spostamenti, è stata regolamentata e uniformata il trattamento delle spese di missione e dei rimborsi a piè di lista.

Dal Consiglio Direttivo "uscente" è stato approvato il testo dei contratti di intermediazione, modificato nella parte relativa alle coperture assicurative delle controparti.

È stata modificata anche la gestione dei mezzi di pagamento elettronici delle Sezioni, assegnando la possibilità di utilizzare la carta di credito per tutti, revocando, ove presenti, sia bancomat che carnet di assegni bancari, per meglio rispondere alle necessità contabili relative alla tracciabilità delle operazioni contabili.

Nel mese di luglio il Consiglio ha validato il documento "Piano Programmatico 2024/2027 - Sintesi dell'incontro al Green Life del 3 luglio 2024", all'interno del quale i 5 Gruppi di Lavoro appositamente costituiti - Attività Sportive, Comunicazione, Famiglie e Giovani, Organizzazione e Volontariato - dovranno coordinare e pianificare le linee guida programmatiche per il prossimo triennio.

La delibera in materia di autonomie operative per l'utilizzo del Banklink.net2, ha voluto uniformarne la gestione fissando un limite uguale per tutti i Presidenti (o eventuali suoi collaboratori) delle Sezioni.



Consiglio Sezione Alta Lombardia

Anche nel 2024 il Consiglio ha deliberato il rinnovo dei principali accordi annuali con i fornitori che gestiscono alcune attività ricorrenti e consolidate a servizio del CRAL:

- Develon Digital per il servizio di helpdesk e di hosting del sito;
- lo Studio Dottore Commercialista Bigliardi per la consulenza contabile e fiscale.

Con una delibera a parte è stato concordato con WolfSec di Noberini Mauro il rinnovo del "parco macchine" inteso come personal computer e portatili, posto che quelli presenti nelle diverse sedi non supportavano più i nuovi aggiornamenti informatici indispensabili per un utilizzo agevole.

## VOLONTARIATO

Questa sezione raggruppa le decisioni assunte dal Consiglio a supporto delle attività di volontariato e/o solidali che il CRAL, in modo diretto o aiutando indirettamente altre associazioni benefiche, cerca di proporre e coordinare.

È stata approvata anche nel 2024 la partecipazione ad alcune iniziative sportive nell'ambito solidale e benefico, come la "Run for Meyer" a Milano nel mese di maggio e a Firenze nel mese di novembre. Ripresentata anche la partecipazione a un Torneo di Beach Volley solidale a Parma, dove hanno partecipato rappresentanze del nostro CRAL.

## RAPPORTI CON FORNITORI

Grande impatto sulla vista del CRAL è stata la scelta del fornitore che già da dicembre ha iniziato le attività per il completo rifacimento del sito web del CRAL. sono stati messi a confronto 2 proposte diverse:

- Yaplà: società franco canadese del Gruppo CA.sa
  - WebRanking: società italiana che ha coordinato i nuovi siti web delle Società del Gruppo CA in Italia.
- Il Consiglio, dopo aver valutato le 2 proposte che risultavano molto interessanti e ben strutturate, ha scelto la società WebRanking.

TUTTE LE DELIBERE  
SOPRA CITATE  
SONO STATE  
SUCCESSIVAMENTE  
REALIZZATE  
E MESSE IN ATTO



8

MONITORAGGIO  
SVOLTO  
DALL'ORGANO  
DI CONTROLLO

1934 - 2024



## RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2024 – CRAL Crédit Agricole Italia APS

Ai componenti dell'Assemblea dei Delegati del CRAL Crédit Agricole Italia APS

### Prémessa

Lo scrivente organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, e in osservanza dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore – D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), al fine di monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS e ad attestare la conformità del Bilancio Sociale 2024 alle stesse linee guida.

Il CRAL, sebbene non tenuto alla redazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 per il mancato supero delle soglie previste dalla norma, lo ha redatto su base volontaria.

Questo conferma l'impegno del CRAL alla trasparenza, alla rendicontazione delle attività svolte e alla costruzione di relazioni responsabili con gli stakeholder.

In linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, la presente relazione unitaria contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata alla attività ed agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale 2024 alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

### Sezione A

#### Relazione sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, d.lgs. n 117/2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore, o CTS), abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte del CRAL Crédit Agricole Italia APS,

1934 - 2024



con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, Codice del Terzo settore per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con d.m. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con d.m. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro; attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a) - lett. e), del Codice del Terzo settore.

### Sezione B

#### Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dal CRAL Crédit Agricole Italia APS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con d.m. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo settore.

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità del Consiglio Direttivo della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

PCG m J

PCG 2 J

1934 - 2024



Abbiamo, quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al d.m. 4.7.2019.

L'Organo di Controllo esprime parere favorevole all'approvazione del Bilancio Sociale da parte dell'Assemblea dei Delegati.

Parma, 28 Aprile 2025

L'Organo di Controllo

Dott.ssa Maria Cristina Noberini (Presidente)

Dott.ssa Maria Cristina Gallina

Dott. Fabio Tardanico

*Maria Cristina Noberini*  
*Maria Cristina Gallina*  
*Fabio Tardanico*





## **RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI PROBIVIRI**

Il Collegio dei Probiviri, quale organo di giustizia del CRAL che vigila sull'osservanza e sul rispetto dello Statuto, del Codice Etico e dei vari Regolamenti, ritiene opportuno rassegnare alla conoscenza dell'Assemblea una sintetica informativa dell'attività a supporto svolta, nel corso dell'esercizio 2024.

I Componenti del Collegio hanno, in concreto, partecipato, ove possibile, in forza totalitaria, a tutte le riunioni degli Organi del CRAL, esprimendo, quando ritenuto opportuno, la propria opinione in sintonia e coerenza con il ruolo e le funzioni statutariamente affidate.

In tale ambito, il Collegio fa presente ed evidenzia che, a conferma della buona armonia che regna all'interno dell'Associazione del CRAL (ciò costituisce intuitivamente un indice significativo ed apprezzabile), non è dovuto intervenire per risolvere controversie o svolgere funzioni di arbitrato tra le varie componenti dell'Associazione, né si sono verificate ipotesi di ricorsi sulla validità delle delibere assunte dagli Organi Sociali.

Con riguardo ai Gruppi di lavoro, appositamente costituiti allo scopo di approfondire e aggiornare le varie tematiche connesse alle Linee Guida che il Cral ha inteso adottare in coerenza con il Piano programmatico 2024-2027, il Consiglio Direttivo ha ritenuto utile coinvolgere anche i componenti del Collegio dei Probiviri, confermando il fattivo spirito di collaborazione tra i vari Organismi del Cral.

I membri del Collegio si sono resi disponibili a partecipare ad alcuni Gruppi di Lavoro; in particolare il Presidente Alberto Scotti è stato chiamato a far parte del Gruppo Sportivo, Pier Paolo Artusi al Gruppo Comunicazione e Daniele Venturini al Gruppo Organizzazione. Ciascun componente del Collegio, nel rispettivo Gruppo di appartenenza, si riserva di apportare il proprio e fattivo contributo, cooperando con puro spirito di servizio, all'approfondimento delle tematiche e condividendo le proposte da sottoporre all'attenzione ed all'esame del Consiglio Direttivo a riprova della fiducia e stima reciproche che connotano i rapporti con la Dirigenza Nazionale la quale merita un plauso per la professionalità e competenza con cui gestisce il CRAL.

Alberto SCOTTI (Presidente)  
Pier Paolo ARTUSI  
Daniele VENTURINI

## **PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI**

Il Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2024, è sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Delegati e se ne propone l'approvazione.

CRAL Crédit Agricole Italia APS  
Il Presidente

**Franco Duc**

# BILANCIO D'ESERCIZIO INDICE

## BILANCIO D'ESERCIZIO

118

- Stato Patrimoniale
- Rendiconto Gestionale

## RELAZIONE DI MISSIONE

122

Premessa - Finalità e contenuto della Relazione di Missione

1. Le informazioni generali sull'ente
2. I dati sugli associati
3. I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio
4. I movimenti delle immobilizzazioni
5. La composizione delle voci "costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo"
6. Ammontare dei crediti e dei debiti di durata superiore ai cinque anni e dei debiti assistiti da garanzia reali su beni sociali
7. Composizione delle voci ratei e risconti e altri fondi
8. Movimentazione delle voci di patrimonio netto
9. Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche
10. Descrizioni di debiti per erogazioni liberali condizionate
11. Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale
12. Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute
13. Numero medio dei dipendenti e dei volontari che svolgono attività non occasionale
14. Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo e all'organo di controllo
15. Patrimonio destinato a un singolo affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
16. Operazioni con parti correlate
17. Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione
18. Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione
19. Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari
20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie
21. Contributo delle attività diverse
22. Prospetto di costi e ricavi figurativi
23. Verifica del rispetto dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
24. Attività di raccolta fondi

# STATO PATRIMONIALE

Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2024

ATTIVO	31/12/2024	31/12/2023	PASSIVO	31/12/2024	31/12/2023
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	168	42	A) PATRIMONIO NETTO		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I. Fondo di dotazione dell'Ente	0	0
I. Immobilizzazioni immateriali			II. Patrimonio vincolato		
7) Altre	732	1.464	2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali;	20.000	20.000
<b>Totale</b>	<b>732</b>	<b>1.464</b>	III. Patrimonio libero		
II. Immobilizzazioni materiali			1) riserve di utili o avanzi di gestione	644.529	525.174
4) Altri beni	1.213	2.080	IV. Avanzo/disavanzo d'esercizio	85.940	119.355
<b>Totale</b>	<b>1.213</b>	<b>2.080</b>	<b>Totale</b>	<b>750.469</b>	<b>664.529</b>
III. Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:			B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
3) Altri titoli	20.000	20.000	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>21.215</b>	<b>22.677</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
C) ATTIVO CIRCOLANTE			D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:		
I. rimanenze			1) Debiti verso banche	2.800	4.047
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
II. crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:			7) Debiti verso fornitori	12.403	12.217
2) Verso associati e fondatori;	65.549	114.961	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	9) Debiti tributari	300	2.142
12) Verso altri	1.855	1.657	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	12) altri debiti	85.875	130.130
<b>Totale</b>	<b>67.404</b>	<b>116.618</b>	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	<b>Totale</b>	<b>101.378</b>	<b>148.536</b>
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:			- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI	0	0
IV. Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	762.124	673.259			
<b>Totale</b>	<b>762.124</b>	<b>673.259</b>			
<b>Totale Attivo circolante</b>	<b>829.528</b>	<b>789.877</b>			
D) RATEI E RISCOINTI ATTIVI	936	469			
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>851.847</b>	<b>813.065</b>	<b>TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO</b>	<b>851.847</b>	<b>813.065</b>

# RENDICONTO GESTIONALE

Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2024

ONERI E COSTI	31.12.2024	31.12.2023	PROVENTI E RICAVI	31.12.2024	31.12.2023
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
7) Oneri diversi di gestione	- 296.445	- 235.473	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	299.523	263.343
<b>TOTALE</b>	<b>- 296.445</b>	<b>- 235.473</b>	4) Erogazioni liberali	232.118	236.116
B) Costi e oneri da attività diverse			10) Altri ricavi, rendite e proventi	0	60
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>TOTALE</b>	<b>531.641</b>	<b>499.519</b>
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	235.196	264.046
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1) Su rapporti bancari	- 1.228	- 1.280	<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>- 1.228</b>	<b>- 1.280</b>	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
E) Costi e oneri di supporto generale			<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- 5	- 168	<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	0	0
2) Servizi	- 98.087	- 110.345	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
3) Godimento beni di terzi	0	- 6.024	1) Da rapporti bancari	1.243	0
5) Ammortamenti	- 12.076	- 6.778	<b>TOTALE</b>	<b>1.243</b>	<b>0</b>
7) Altri oneri	- 39.110	- 20.097	<i>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</i>	15	- 1.280
<b>TOTALE</b>	<b>- 149.278</b>	<b>- 143.412</b>	E) Proventi di supporto generale		
			2) Altri proventi di supporto generale	7	1
			<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>- 446.951</b>	<b>- 380.165</b>	<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>532.891</b>	<b>499.520</b>
			<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	85.940	119.355
			Imposte	0	0
			<b>Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)</b>	<b>85.940</b>	<b>119.355</b>

# RELAZIONE DI MISSIONE

## PREMESSA

Nel 2024, il CRAL ha avviato una revisione generale del proprio Modello Organizzativo, definendo un nuovo Piano Programmatico 2024-2027 articolato in cinque aree strategiche: Modello Organizzativo, Volontariato, Sport, Giovani e Famiglie, Comunicazione. Tra i principali risultati raggiunti, si evidenzia l'approvazione di un nuovo assetto territoriale con 14 Sezioni Territoriali e il mantenimento di due Sezioni Specializzate di rilevanza nazionale (maggiori dettagli sono esposti al punto 20).

Gli Enti del Terzo Settore sono obbligati, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, a redigere il Bilancio d'Esercizio formato da:

- **Stato Patrimoniale**, indicante le attività e passività dell'ente;
- **rendiconto gestionale** indicante i proventi e gli oneri dell'ente;
- **relazione di missione**, indicante le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Questi documenti consentono a tutti coloro che, in un modo o nell'altro, sono interessati al CRAL (Associati, donatori, volontari, destinatari dei servizi e, in generale, la società tutta) di conoscere, quante risorse sono State ricevute dall'Associazione, quale sia stata la loro provenienza, come siano state utilizzate e quali risultati abbiano prodotto.

Altre informazioni circa la natura dell'ente, la sua mission, l'organizzazione e le attività svolte a favore degli Associati possono essere rinvenute nel Bilancio Sociale presente nella prima parte del fascicolo. Il CRAL, pur non rientrando tra i soggetti obbligati a redigere il Bilancio Sociale, ha deciso di redigerlo e pubblicarlo ritenendolo uno strumento di comunicazione determinante per il consolidamento delle relazioni e per la creazione di fiducia da parte degli stakeholder nei confronti dell'organizzazione.

Il presente fascicolo, contenente sia il Bilancio Sociale sia il Bilancio d'Esercizio con la Relazione di Missione, è depositato entro il 30 giugno di ogni anno, con riferimento all'anno precedente, presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e viene altresì pubblicato sul sito internet del CRAL.

## 1. LE INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Il CRAL Crédit Agricole Italia è un'Associazione di Promozione Sociale, con Personalità Giuridica, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) al n 14256 del 28.06.2023, C.F. 80016320345. Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S., ha sede legale a Parma in via La Spezia 138.

L'Associazione è storicamente il CRAL di riferimento per i dipendenti e pensionati della Banca e delle Società del Gruppo di riferimento. La mission perseguita dal CRAL è quella di proporre agli Associati attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, utili per un impiego gratificante del loro tempo libero; le iniziative mirano a favorire l'aggregazione degli Associati, consentendo loro di

condividere passioni e interessi comuni. L'Associazione non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi, operando nel rispetto di un proprio Codice Etico.

Essa promuove lo sviluppo della persona, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale previste dai seguenti punti dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni:

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale - di cui al presente art. 5, comma 1, lettera i);
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso - di cui al presente art. 5, comma 1, lettera k);
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche - di cui al presente art.5, comma 1, lettera t);
- beneficenza, sostegno a distanza, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale - di cui al presente art.5 comma 1, lettera u).

In particolare, l'Associazione si prefigge i seguenti fini:

- 1** promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli Associati, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e delle solidarietà sociale;
- 2** promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;

- 3** organizzare e gestire attività sportive dilettantistiche;
- 4** favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita Associativa, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli Associati, incluse quelle innovative e di alto contenuto culturale e sociale;
- 5** promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/assistenziali, in favore sia degli Associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale;
- 6** porre in atto ogni iniziativa utile, anche in Associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli Associati, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli Associati stessi e delle loro famiglie;
- 7** stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini Associativi;
- 8** compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi Associativi.

Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S., oltre alla Sede Legale, ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali ubicate a:

- **Alta Lombardia:** piazza Quadrivio n.1 - Sondrio
- **Cesena-Faenza:** sobborgo Federico Comandini 104 - Cesena.
- **Firenze:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **La Spezia:** via Cristoforo Colombo n.129 - La Spezia.
- **Marche:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.

- **Milano:** corso Magenta, 59 c/o Palazzo delle Stelline - Milano.
- **Napoli:** via Francesco Crispi, 122 - Napoli.
- **Parma:** via Giordano Cavestro, 12 - Parma.
- **Piacenza:** via San Bartolomeo, 40 - Piacenza.
- **Rimini:** viale Dante Alighieri, 23 - Rimini.
- **Roma:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Sicilia:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Torino:** via XX settembre, 19 - Torino.
- **Triveneto:** piazza XX settembre n.2/b - Pordenone.

## 2. I DATI SUGLI ASSOCIATI

Gli Associati risultanti dal **libro soci al 31.12.2024 sono 7.393** rispetto a 7.063 al 31.12.2023 e sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia e da pensionati in quiescenza delle medesime Aziende. Possono essere Associati anche tutti i cittadini italiani e le persone giuridiche residenti in Italia, che condividono le motivazioni e gli scopi dell'Associazione.

È prevista la partecipazione alle manifestazioni proposte dal CRAL, previa iscrizione a FITeL, dei famigliari degli Associati e dei cosiddetti "aggregati": questi ultimi sono persone legate generalmente da legami di parentela o di amicizia con gli Associati. Gli Associati partecipano alla vita del CRAL come fruitori dei servizi offerti dallo stesso, ma molti sono i volontari che prestano attivamente la loro opera al CRAL, per la pianificazione e l'accompagnamento delle iniziative, oltre che per svolgere attività di segreteria, tenere la contabilità o adempiere ad altre funzioni amministrative.

## 3. I CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DI BILANCIO

Il CRAL tiene la contabilità economico patrimoniale che rileva i fatti amministrativi secondo il principio della competenza temporale ed applicando il principio della

prudenza conforme alle disposizioni dell'OIC 35. Il bilancio del CRAL è unico, ma viene utilizzato un sistema di contabilità "divisa" che consente di controllare la situazione patrimoniale e il rendiconto gestionale delle singole sezioni operative.

Gli schemi di bilancio sono quelli previsti dal D.Lgs. 117/2017 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e sono state osservate le indicazioni fornite dallo stesso.

Per quanto riguarda lo Stato Patrimoniale e il Rendiconto Gestionale sono stati rispettati gli schemi previsti dal Decreto del Ministero con le seguenti specifiche:

- non si è proceduto a suddividere ulteriormente, con sottovoci, le voci previste dal ministero;
- sono state eliminate invece le voci che non hanno presentato saldi né movimentazioni nei due esercizi precedenti

Di seguito vengono riportati gli schemi previsti dal Decreto Ministeriale, evidenziando in neretto le voci utilizzate e indicando, come previsto dalla normativa, in grigio, le voci eliminate.



**ATTIVO:**

**A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI;**

**B) IMMOBILIZZAZIONI:**

**I - immobilizzazioni immateriali:**

- 1) costi di impianto e di ampliamento;
- 2) costi di sviluppo;
- 3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno;
- 4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili;
- 5) avviamento;
- 6) immobilizzazioni in corso e acconti;
- 7) altre.

**Totale.**

**II - immobilizzazioni materiali:**

- 1) terreni e fabbricati;
- 2) impianti e macchinari;
- 3) attrezzature;
- 4) altri beni;
- 5) immobilizzazioni in corso e acconti;

**Totale.**

**III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:**

- 1) partecipazioni in:
  - a) imprese controllate;
  - b) imprese collegate;
  - c) altre imprese;
- 2) crediti:
  - a) verso imprese controllate;
  - b) verso imprese collegate;
  - c) verso altri enti del Terzo settore;
  - d) verso altri;

3) altri titoli;

**Totale.**

**Totale immobilizzazioni.**

**C) ATTIVO CIRCOLANTE:**

**I - rimanenze:**

- 1) materie prime, sussidiarie e di consumo;
- 2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati;
- 3) lavori in corso su ordinazione;
- 4) prodotti finiti e merci;
- 5) acconti.

**Totale.**

**II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:**

- 1) verso utenti e clienti;
- 2) verso associati e fondatori;
- 3) verso enti pubblici;
- 4) verso soggetti privati per contributi;
- 5) verso enti della stessa rete associativa;
- 6) verso altri enti del Terzo settore;
- 7) verso imprese controllate;
- 8) verso imprese collegate;
- 9) crediti tributari;
- 10) da 5 per mille;
- 11) imposte anticipate;
- 12) verso altri

**Totale.**

**III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:**

- 1) partecipazioni in imprese controllate;
- 2) partecipazioni in imprese collegate;
- 3) altri titoli;

**Totale.**

**IV - disponibilità liquide:**

- 1) depositi bancari e postali;
- 2) assegni;
- 3) danaro e valori in cassa;

**Totale**

**Totale attivo circolante.**

**D) RATEI E RISCONTI ATTIVI.**

**TOTALE ATTIVO**

**PASSIVO:**

**A) PATRIMONIO NETTO:**

**I - fondo di dotazione dell'ente;**

**II - patrimonio vincolato;**

- 1) riserve statutarie;
- 2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali
- 3) riserve vincolate destinate da terzi;

**III - patrimonio libero:**

- 1) riserve di utili o avanzi di gestione;
- 2) altre riserve;

**IV - avanzo/disavanzo d'esercizio.**

**Totale.**

**B) FONDI PER RISCHI E ONERI:**

- 1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili;
- 2) per imposte, anche differite;
- 3) altri.

**Totale.**

**C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO;**

**Totale.**

**D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:**

- 1) debiti verso banche;
- 2) debiti verso altri finanziatori;
- 3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti;
- 4) debiti verso enti della stessa rete associativa;
- 5) debiti per erogazioni liberali condizionate;
- 6) acconti;
- 7) debiti verso fornitori;
- 8) debiti verso imprese controllate e collegate;
- 9) debiti tributari;
- 10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale;
- 11) debiti verso dipendenti e collaboratori;
- 12) altri debiti;

**Totale.**

**E) RATEI E RISCONTI PASSIVI.**

**TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO**

**ONERI E COSTI**

**A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE**

**GENERALE**

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

**Totale**

**B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE**

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

**Totale**

**C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ**

**DI RACCOLTA FONDI**

- 1) Oneri per raccolte fondi abituali
- 2) Oneri per raccolte fondi occasionali
- 3) Altri oneri

**Totale**

**D) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE**

**E PATRIMONIALI**

- 1) Su rapporti bancari
- 2) Su prestiti
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) Da altri beni patrimoniali
- 5) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 6) Altri oneri

**Totale**

**E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE**

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Altri oneri

**Totale**

**Totale oneri e costi**

**COSTI FIGURATIVI**

**Costi figurativi**

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

**Totale**

**PROVENTI E RICAVI**

**A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ**

**DI INTERESSE GENERALE**

- 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori
- 2) Proventi dagli associati per attività mutuali
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
- 4) Erogazioni liberali
- 5) Proventi del 5 per mille
- 6) Contributi da soggetti privati
- 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 8) Contributi da enti pubblici
- 9) Proventi da contratti con enti pubblici
- 10) Altri ricavi, rendite e proventi
- 11) Rimanenze finali

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)*

**B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE**

- 1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
- 2) Contributi da soggetti privati
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 4) Contributi da enti pubblici
- 5) Proventi da contratti con enti pubblici
- 6) Altri ricavi, rendite e proventi
- 7) Rimanenze finali

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)*

**C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ**

**DI RACCOLTA FONDI**

- 1) Proventi da raccolte fondi abituali
- 2) Proventi da raccolte fondi occasionali
- 3) Altri proventi

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi*

**D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ**

**FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

- 1) Da rapporti bancari
- 2) Da altri investimenti finanziari
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) Da altri beni patrimoniali
- 5) Altri proventi

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)*

**E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE**

- 1) Proventi da distacco del personale
- 2) Altri proventi di supporto generale

**Totale**

**Totale proventi e ricavi**

*Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)*

**Imposte**

*Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)*

**PROVENTI FIGURATIVI**

**Proventi figurativi**

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

**Totale**

Si è tenuto conto del principio contabile n. 35 dell'OIC - emesso dall'Organismo Italiano di Contabilità, del 3 febbraio 2022 che disciplina la presentazione degli schemi di bilancio e della relazione di missione degli Enti del Terzo Settore (ETS). Tale principio fornisce indicazioni specifiche sulla struttura, il contenuto, la rilevazione e la valutazione di alcune fattispecie tipiche di questi enti.

Poiché il CRAL non ha svolto alcuna attività di carattere commerciale, il bilancio non evidenzia alcuna separazione tra attività di carattere istituzionale ed altre tipologie di attività.

Le valutazioni sono state effettuate considerando la continuità operativa dell'ente. Sebbene non sia stato possibile redigere un budget pluriennale, a causa dell'elevata incidenza delle erogazioni liberali di terzi, sui ricavi complessivi, la sostenibilità economica del Cral è supportata dalle seguenti considerazioni:

- il volume delle quote associative annuali consente, anche in assenza di erogazioni liberali, di coprire almeno i costi delle attività di supporto;
- il patrimonio libero disponibile al 31/12/2024 è sufficiente a garantire l'adempimento di qualsiasi obbligazione ragionevolmente prevedibile nei dodici mesi successivi.

I criteri di rilevazione, valutazione e cancellazione delle voci di bilancio.

- **Attività immateriali:** sono iscritte se identificabili o derivanti da diritti legali o contrattuali (ad esempio, software applicativi). Sono inclusi gli oneri pluriennali relativi a software acquisiti esternamente o tramite licenza d'uso, iscritti al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori e ammortizzati in base alla residua vita utile o secondo disposizioni di legge. L'eliminazione avviene al completamento dell'ammortamento, alla dismissione ovvero in caso di mancati benefici economici futuri.
- **Attività materiali:** comprendono mobili, arredi e attrezzature destinati alla fornitura di beni e servizi per più di un esercizio. Sono iscritte al costo di acquisto, comprensivo degli oneri accessori necessari alla messa in funzione. La valutazione avviene al costo, al netto di ammortamenti e perdite di valore, applicando un criterio di ammortamento a quote costanti in conformità alle norme fiscali. L'eliminazione avviene al completamento dell'ammortamento, alla dismissione o in caso di mancati benefici economici futuri.
- **Crediti:** iscritti al valore nominale, che generalmente corrisponde al valore di realizzo. L'eliminazione avviene all'incasso o in caso di accertata irrecuperabilità.
- **Disponibilità:** esposte al valore nominale, con rilevazione degli interessi per competenza.
- **Debiti:** esposti al valore nominale, con rilevazione degli interessi per competenza, quando sussistono.

#### 4. I MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

B) IMMOBILIZZAZIONI	2024	2023
<b>I - immobilizzazioni immateriali:</b>		
esistenze iniziali	1.464	7.375
+ acquisti nell'anno	0	0
- ammortamenti	- 732	- 5.911
<b>rimanenze finali</b>	<b>732</b>	<b>1.464</b>
<b>II - immobilizzazioni materiali:</b>		
esistenze iniziali	1.213	2.080
+ acquisti nell'anno	10.614	0
- ammortamenti	- 11.344	- 867
- rettifica di valore per insussistenza dell'attivo	0	0
<b>rimanenze finali</b>	<b>483</b>	<b>1.213</b>
<b>III - immobilizzazioni finanziarie:</b>		
esistenze iniziali	20.000	20.000
+ acquisti nell'anno	0	0
- scaduti/estinti nell'anno	0	0
<b>rimanenze finali</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>
<b>TOTALE B) IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>21.215</b>	<b>22.677</b>

#### 5. LA COMPOSIZIONE DELLE VOCI “COSTI D’IMPIANTO, DI AMPLIAMENTO E DI SVILUPPO”

Il CRAL non ha costi d’impianto, di ampliamento e di sviluppo che impattano sulla gestione.

#### 6. AMMONTARE DEI CREDITI E DEI DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A CINQUE ANNI, E DEI DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI, CON SPECIFICA INDICAZIONE DELLA NATURA DELLE GARANZIE

Il CRAL non ha ne crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni ne debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.



### 7. COMPOSIZIONE DELLE VOCI RATEI E RISCONTI E ALTRI FONDI

D) RATEI E RISCONTI	2024	2023
Ratei attivi		
<b>Totale ratei attivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Risconti attivi		
Quota competenza anno successivo per contributo iniziative a cavallo d'anno	936	469
<b>Totale risconti attivi</b>	<b>936</b>	<b>469</b>
Ratei passivi		
<b>Totale ratei passivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Risconti passivi		
<b>Totale risconti passivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I risconti attivi, riflettono la quota di costo che si riferisce all'esercizio futuro, sempre in base alla competenza temporale.

### 8. MOVIMENTAZIONE DELLE VOCI DI PATRIMONIO NETTO

PROSPETTO DELLE VARIAZIONI DEL PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2024						
	II - patrimonio vincolato:		III - patrimonio libero:		Avanzo (disavanzo) d'esercizio	Patrimonio netto
	di utili	altre	di utili	altre		
<b>PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2023</b>	<b>20.000</b>	<b>0</b>	<b>525.174</b>		<b>119.355</b>	<b>664.529</b>
ALLOCAZIONE RISULTATO ESERCIZIO PRECEDENTE						0
1) riserve di utili o avanzi di gestione;			119.355		(119.355)	0
<b>VARIAZIONI DELL'ESERCIZIO</b>						<b>0</b>
Variazioni di riserve						0
avanzo/disavanzo d'esercizio 2024					85.940	85.940
<b>PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2024</b>	<b>20.000</b>	<b>0</b>	<b>644.529</b>	<b>0</b>	<b>85.940</b>	<b>750.469</b>

Patrimonio vincolato: Polizza CA Vita Fiducia Sostenibile, investimento finalizzato alla costituzione di un fondo di garanzia, vincolato al mantenimento del patrimonio minimo richiesto per il riconoscimento della personalità giuridica, come da delibera del Consiglio Direttivo in data 21.12.2020.

Patrimonio libero non vincolato: risorse non soggette a vincoli particolari e utilizzabili liberamente dall'ente per le proprie attività istituzionali.



### 9. INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTI DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non esistono impegni di spesa o vincoli specifici sui fondi ricevuti, conformemente a quanto previsto dall'OIC 35 e dal D.Lgs.117/2017.

### 10. DESCRIZIONI DI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non esistono debiti derivanti da erogazioni liberali condizionate, in linea con le prescrizioni dell'OIC 35 e del D.Lgs.117/2017.

### 11. ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

RENDICONTO GESTIONALE DELL'ESERCIZIO 2024	2023	2023	VARIAZIONI	
<b>A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE</b>				
ricavi, rendite e proventi	531.641	499.519	32.122	6,43%
costi e oneri	- 296.445	- 255.473	- 60.972	25,89%
<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	<b>235.196</b>	<b>264.046</b>	<b>- 28.850</b>	<b>-10,93%</b>
<b>B) ATTIVITÀ DIVERSE</b>				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI</b>				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>				
ricavi, rendite e proventi	1.243	0	1.243	100,00%
costi e oneri	-1.228	0	52	- 4,06%
<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>15</b>	<b>- 1.280</b>	<b>1.295</b>	<b>n.s.</b>
<b>E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE</b>				
ricavi, rendite e proventi	7	1	6	n.s.
costi e oneri	- 149.278	- 143.412	- 5.866	4,09%
<b>Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)</b>	<b>- 149.271</b>	<b>- 143.411</b>	<b>- 5.860</b>	<b>4,09%</b>
<b>AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO (+/-)</b>	<b>85.940</b>	<b>119.355</b>	<b>- 33.415</b>	<b>- 28,00%</b>

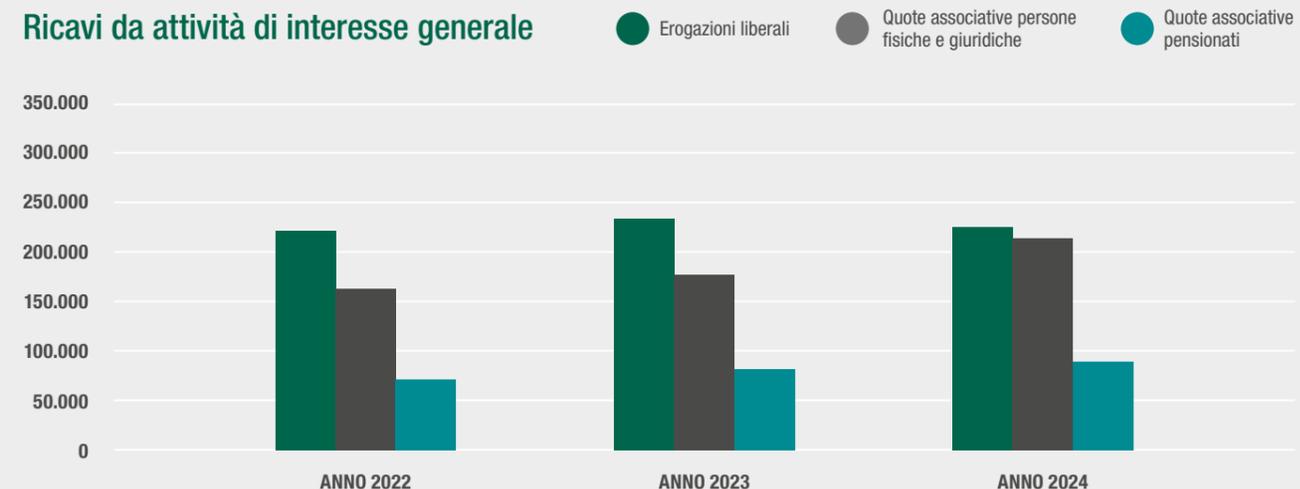


Il rendiconto gestionale evidenzia un **avanzo d'esercizio di 85.940 euro**. Lo sbilancio fra i proventi/ricavi e gli oneri/costi per attività di interesse generale mostra un avanzo di 235.196 euro rispetto ai 264.046 del 2023, registrando una diminuzione di 28.850 euro. Tale variazione è determinata da un incremento dei proventi (+32.122) e da un aumento degli oneri (+60.972). Lo sbilancio delle attività finanziarie e patrimoniali, in questo esercizio, è positivo per 15 euro, a fronte di un saldo negativo di 1.280 euro nel 2023. I costi e oneri di supporto generale hanno registrato un incremento di 5.860 euro rispetto all'esercizio precedente.

Le diverse componenti del rendiconto gestionale sono analizzate e commentate dai prospetti e nei grafici riportati di seguito.

A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	VARIAZIONI			
	2024	2023	assolute	%
Quote associative - persone giuridiche	462	462	0	%
Quote associative - dipendenti	214.687	181.923	32.764	0,00%
Quote associative - pensionati	84.374	80.958	3.416	18,01%
Erogazioni liberali	232.118	236.116	- 3.998	4,22%
Altre entrate	0	60	- 60	- 1,69%
<b>Ricavi da attività di interesse generale</b>	<b>531.641</b>	<b>499.519</b>	<b>32.122</b>	<b>- 100,00%</b>
Contributo erogato per gite e soggiorni	- 87.777	- 62.099	- 25.678	6,43%
Contributo erogato per eventi ricreativi/giochi/tornei	- 77.510	- 56.874	- 20.636	41,35%
Contributo erogato per santa lucia - acquisto giochi/accessori	- 52.083	- 46.670	- 5.413	36,28%
Contributo erogato per feste sezioni e sociale	- 16.942	- 15.947	- 995	11,60%
Contributo erogato per eventi sportivi	- 12.898	- 5.221	- 7.677	6,24%
Contributo erogato per eventi culturali	- 11.801	- 5.276	- 6.525	147,04%
Erogazioni liberali	- 9.000	- 2.500	- 6.500	123,67%
Quote fitel a carico cral	- 7.666	- 5.929	- 1.737	260,00%
Contributo erogato per corsi	- 6.256	- 4.287	- 1.969	29,30%
Contributo erogato per altre manifestazioni	- 3.051	- 607	- 2.444	45,93%
Contributo erogato per studio vacanze	- 3.000	- 9.950	6.950	402,64%
Contributo erogato per spettacoli	- 2.581	- 3.109	528	- 69,85%
Assicurazioni	- 2.166	- 1.384	- 782	- 16,98%
Acquisto libri e riviste	- 1.592	- 1.484	- 108	56,50%
Contributo erogato per sottoscrizione tesseramenti	- 1.170	- 1.517	347	7,28%
Contributo erogato per eventi solidali	- 399	- 11.732	11.333	- 22,87%
Contributo erogato per acquisto beni	- 212	0	- 212	- 96,60%
Contributo erogato per abbigliamento e accessori sportivi	- 195	- 563	368	#DIV/0!
Veicoli - manutenzione	- 81	- 170	89	- 65,36%
Veicoli - pedaggi	- 65	- 73	8	- 52,35%
Quote iscrizione ad associazioni varie	0	- 81	81	- 10,96%
<b>Costi da attività di interesse generale</b>	<b>-296.445</b>	<b>-235.473</b>	<b>-60.972</b>	<b>25,89%</b>
<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	<b>235.196</b>	<b>264.046</b>	<b>- 28.850</b>	<b>- 10,93%</b>

Ricavi da attività di interesse generale

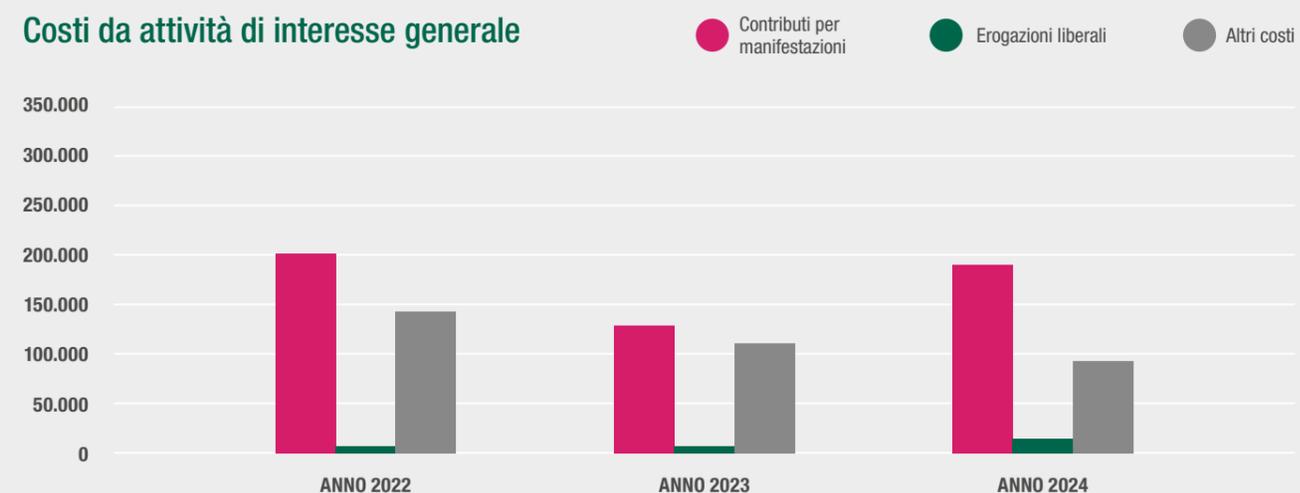


I ricavi per le attività di interesse generale sono aumentati da 499.519 a 531.641 euro registrando una crescita di 32.122 euro.

Le erogazioni liberali ricevute dalle Persone Giuridiche, ammontano a 232.118 euro, con una riduzione di 3.998 euro rispetto all'esercizio precedente. Si precisa che in conformità al D.Lgs.117/2017, tali erogazioni sono liberamente disponibili per la gestione dell'ente.

L'aumento dei ricavi ammonta a 299.062 euro (+36.181 euro) rispetto all'esercizio 2023, attribuibile alla crescita degli associati.

Costi da attività di interesse generale



L'aumento dell'attività del CRAL ha comportato un incremento degli oneri per le attività di interesse generale, che sono risultati pari a 296.445 euro rispetto ai 235.473 dell'esercizio precedente. In particolare i contributi di cui hanno usufruito i partecipanti alle iniziative sono aumentati del 54,07%.

Nell'ambito delle attività di interesse generale, le sei voci principali che impattano maggiormente sulla gestione contabile del CRAL riguardano i contributi erogati per gli eventi ricreativi, giochi e tornei, per la Santa Lucia (acquisto giochi/accessori), per le iniziative relative a gite e soggiorni, per le feste sociali, per manifestazioni culturali e, infine per eventi sportivi. Queste voci rappresentano oltre l'87% delle spese totali (pari a 259.011 euro) e costituiscono il segnale tangibile del sostegno ai partecipanti alle varie iniziative come previsto dal D.Lgs. 117/2017, che richiede una chiara rendicontazione delle spese legate agli scopi istituzionali.

Nel 2024, le erogazioni liberali effettuate sono pari a 9.000 euro, finalizzati ad altri enti del terzo settore.

Gli altri oneri sono rimasti praticamente invariati rispetto all'esercizio precedente.

**B) ATTIVITÀ DIVERSE**

Il CRAL non esercita attività diverse da quelle di interesse generale, come previsto dall'OIC 35 e dal D.Lgs.117/2017, che richiedono una separazione chiara tra attività istituzionali e attività commerciali, qualora queste esistano.

**C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI**

Il CRAL non ha promosso attività di raccolta fondi né ha effettuato attività commerciali finalizzate alla raccolta di risorse economiche, in conformità con quanto richiesto dall'OIC 35 e dal D.Lgs.117/2017, che stabiliscono la necessità di una gestione trasparente e separata delle attività di raccolta fondi da quelle di interesse generale.

**D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

**VARIAZIONI**

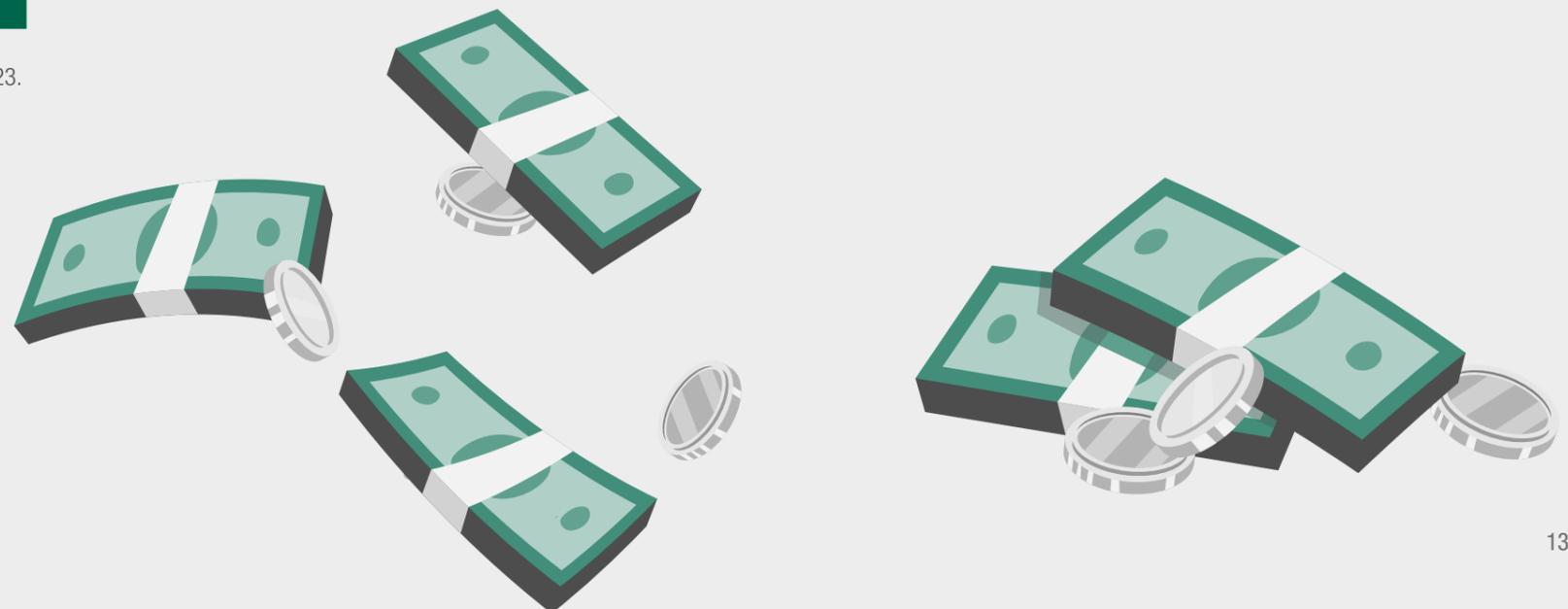
	2024	2023	assolute	%
Interessi attivi bancari	1.243	0	1.243	100,00%
<b>Ricavi da attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>1.243</b>	<b>0</b>	<b>1.243</b>	<b>100,00%</b>
Spese e interessi passivi bancari	- 71	- 109	38	- 34,86%
Quote annuali Cartasi	- 1.157	- 1.171	14	- 1,20%
<b>Costi da attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>- 1.228</b>	<b>- 1.280</b>	<b>52</b>	<b>- 4,06%</b>
<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>15</b>	<b>- 1.280</b>	<b>1.295</b>	<b>n.s.</b>

L'avanzo delle attività finanziarie dell'anno è pari a 15 euro, rispetto a un disavanzo di 1.280 euro registrato nel 2023. Gli interessi attivi maturati sui conti correnti sono sufficienti a coprire interamente il costo delle quote annuali delle carte di credito NEXI, in conformità con le disposizioni dell'OIC 35 riguardo alla gestione dei flussi finanziari e alla rendicontazione delle spese e dei ricavi derivanti dalle attività finanziarie

**E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE**

**VARIAZIONI**

	2024	2023	assolute	%
entrate varie CRAL	7	1	6	600,00%
<b>Ricavi di supporto generale</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>600,00%</b>
cancelleria e stampati	- 5	- 168	163	- 97,02%
consulenze e prestazioni da liberi professionisti	- 2.294	- 6.353	4.059	- 63,89%
immobili - pulizia manutenzione	0	- 196	196	- 100,00%
attrezzature uffici - manutenzione	- 385	- 295	- 90	30,51%
attrezzature uffici - software - manutenzione	- 80.601	- 82.257	1.656	- 2,01%
utenze telefoniche	- 2.192	- 3.653	1.461	- 39,99%
utenze elettriche/acqua	0	- 867	867	- 100,00%
utenze riscaldamento	0	- 826	826	100,00%
servizi di stampa e rilegatoria	- 12.505	- 14.736	2.231	- 15,14%
spese postali	- 110	- 1.162	1.052	- 90,53%
immobili - affitti	0	- 5.192	5.192	- 100,00%
noleggio attrezzature ufficio	0	- 832	832	- 100,00%
ammortamenti - immobilizzazioni materiali	- 11.344	- 867	- 10.477	1208,42%
ammortamenti - immobilizzazioni immateriali	- 732	- 5.911	5.179	- 87,62%
spese di rappresentanza/omaggi	- 295	- 3.223	2.928	- 90,85%
spese per funzionamento CRAL	- 19.975	- 12.142	- 7.833	64,51%
rimborsi a componenti organi sociali	- 10.324	- 4.680	- 5.644	120,60%
compensi a componenti organi sociali	- 8.459	0	- 8.459	100,00%
imposte/tasse/bolli	- 56	- 52	- 4	7,69%
spese varie CRAL	- 1	0	- 1	100,00%
<b>Costi di supporto generale</b>	<b>- 149.278</b>	<b>- 143.412</b>	<b>- 5.866</b>	<b>4,09%</b>
<b>Avanzo/disavanzo supporto generale (+/-)</b>	<b>- 149.271</b>	<b>- 143.411</b>	<b>- 5.860</b>	<b>4,09%</b>



Gli oneri per le attività di supporto generale sono quasi invariati rispetto all'anno precedente, pari a 149.271 euro, rispetto ai 143.411 euro dell'esercizio precedente (+4,09%).

Le principali variazioni riguardano le seguenti voci:

- Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali comprendono l'acquisto di 20 personal computer, con un costo unitario inferiore a 516,46 euro, e ammortizzati interamente nell'esercizio (+10.477 euro rispetto all'anno precedente), come previsto dall'OIC 35 per la corretta rilevazione e ammortamento delle immobilizzazioni.
- Compensi professionali ex art. 14 comma 2 del Codice del Terzo Settore a componenti dell'Organo di Controllo (+8.459 euro), essendo il primo esercizio in cui sono stati erogati, come da delibera n. 24/021d del 10/04/2024. In conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 117/2017, su tale punto viene esposta una chiara tabella a parte nel Bilancio Sociale che espone i valori corrisposti e documentati a titolo di compensi o rimborsi spese.
- Maggiori spese per il funzionamento del CRAL (+7.833 euro), in linea con l'aumento delle attività e dei costi di gestione.
- Maggiori rimborsi a componenti degli organi sociali (+5.644 euro), in accordo con le normative in materia di trasparenza e rendicontazione.
- Azzeramento del costo di affitto dell'ufficio di via Cavestro (-5.192 euro), a seguito del recesso dal contratto di locazione.
- Minori ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (-5.179 euro), in seguito al completamento dell'ammortamento di alcune immobilizzazioni.
- Minori costi per professionisti (-4.059 euro), legati a minori necessità di consulenze professionali rispetto all'anno precedente.
- Minori spese di rappresentanza/omaggi (-2.928 euro), legate ad una riduzione delle iniziative a scopo promozionale e di rappresentanza.

## CONTI DI TRANSITO

I conti di transito rappresentano operazioni che il CRAL svolge in nome e per conto degli Associati, senza impattare sui proventi o sugli oneri dell'Associazione, in conformità con il D.Lgs.117/2017. Tali movimentazioni derivano da specifiche convenzioni stipulate dal CRAL con fornitori di beni e servizi per iniziative istituzionali.

Attraverso mandati di rappresentanza, il CRAL riscuote dagli Associati le somme corrispondenti ai servizi e beni acquistati e provvede al pagamento ai fornitori. Questi ultimi fatturano direttamente agli Associati il costo, al netto della quota di contributo a carico del CRAL, e contestualmente emettono fattura al CRAL per la parte di competenza.

Nel 2024, la movimentazione complessiva dei conti di transito ha raggiunto i 2.313.852 euro, segnando un incremento del 53,15% rispetto all'anno precedente (1.510.799 euro). Questo aumento evidenzia il forte interesse e la crescente partecipazione alle iniziative promosse dal CRAL.

La tabella che segue evidenzia le movimentazioni secondo le diverse tipologie di iniziative.



DETTAGLIO DEI CONTI DI TRANSITO PER PROVVISTA E PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO DEGLI ASSOCIATI, FAMILIARI E AGGREGATI PER ATTIVITÀ CONNESSE ALLE FINALITÀ ISTITUZIONALI		VARIAZIONI	
	2024	2023	assolute %
<b>PROVVISTA FONDI PER PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO</b>	<b>2.313.852</b>	<b>1.510.799</b>	<b>803.053 53,15%</b>
01 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	1.923.086	1.143.991	779.095 68,10%
02 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	14.718	17.434	- 2.176 - 15,58%
03 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	90.587	65.764	24.823 37,75%
04 - Quote di partecipazione eventi sportivi	16.453	13.932	2.521 18,09%
05 - Quote di partecipazione eventi culturali	32.502	18.595	13.907 74,79%
06 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	1.059	2.041	- 982 - 48,11%
07 - Quote di partecipazione corsi	23.161	18.733	4.428 23,64%
08 - Quote di partecipazione eventi solidali	486	1.761	- 1.275 - 72,40%
09 - Abbigliamento e accessori sportivi	195	4.661	- 4.466 - 95,82%
10 - Quota sottoscrizione tesseramenti	5.005	6.178	- 1.173 - 18,99%
11 - Acquisti beni	163.537	171.814	- 8.277 - 4,82%
12 - Quote FITeL	28.633	21.295	7.338 34,46%
13 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	14.430	24.600	- 10.170 - 41,34%
<b>PAGAMENTI EFFETTUATI IN NOME E PER CONTO</b>	<b>- 2.313.852</b>	<b>- 1.510.799</b>	<b>- 803.053 53,15%</b>
51 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	- 1.932.086	- 1.143.991	- 779.095 68,10%
52 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	- 14.718	- 17.434	2.716 - 15,58%
53 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	- 90.587	- 65.764	- 24.823 37,75%
54 - Quote di partecipazione eventi sportivi	- 16.453	- 13.932	- 2.521 18,10%
55 - Quote di partecipazione eventi culturali	- 32.502	- 18.595	- 13.907 74,79%
56 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	- 1.059	- 2.041	982 - 48,11%
57 - Quote di partecipazione corsi	- 23.161	- 18.733	- 4.428 23,64%
58 - Quote di partecipazione eventi solidali	- 486	- 1.761	1.275 - 72,40%
59 - Abbigliamento e accessori sportivi	- 195	- 4.661	4.466 - 95,82%
60 - Quota sottoscrizione tesseramenti	- 5.005	- 6.178	1.173 - 18,99%
61 - Acquisti beni	- 163.537	- 171.814	8.277 - 4,82%
62 - Quote FITeL	- 28.633	- 21.295	- 7.338 34,46%
63 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	- 14.430	- 24.600	10.170 - 41,34%
<b>SBILANCIO CONTI DI TRANSITO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0 0,00%</b>



## 12. DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Le erogazioni liberali ricevute da Crédit Agricole Italia S.p.A., dalle altre società del Gruppo omonimo, nonché da aziende controllate da Crédit Agricole s.a. e dalla Fondazione Cariparma, sono destinate a sostenere iniziative volte a promuovere l'aggregazione e la socializzazione dei dipendenti e pensionati del Gruppo.

Le aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia si distinguono per l'attenzione allo sviluppo sostenibile e alla responsabilità sociale.

## 13. NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI E DEI VOLONTARI

Nel corso del 2024, presso la Segreteria Nazionale, hanno operato sette risorse in distacco da Crédit Agricole Italia S.p.A., di cui il Segretario Generale e sei addetti alle attività di segreteria e amministrazione.

Inoltre, circa dieci persone hanno collaborato in modo continuativo, su base volontaria e gratuita, supportando le attività di segreteria, amministrazione e organizzazione delle iniziative.

Al 31 dicembre 2024, risultano iscritti nel Registro dei Volontari 93 Associati, tutti coperti da assicurazione contro gli infortuni in conformità all'art. 18 del D.Lgs.117/2017 per le attività svolte a favore dell'Associazione.

## 14. IMPORTO DEI COMPENSI SPETTANTI ALL'ORGANO ESECUTIVO E ALL'ORGANO DI CONTROLLO

Non è previsto alcun compenso per i componenti dell'Organo Esecutivo.

Per l'Organo di Controllo, in conformità all'art. 30 del D.Lgs.117/2017, è stato deliberato l'assegnazione, per i professionisti esterni, di un compenso annuo di 7.500 euro per il Presidente e 5.000 euro a ciascun componente effettivo, oltre agli oneri previdenziali e fiscali previsti dalla normativa vigente.

## 15. PATRIMONIO DESTINATO A UN SINGOLO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS.117/2017

Non esistono patrimoni destinati ad uno specifico affare.

## 16. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE NON CONCLUSE A NORMALI CONDIZIONI DI MERCATO

Non risultano operazioni con parti correlate di importo significativo o concluse a condizioni diverse da quelle di mercato, in conformità a quanto previsto dall'OIC 35 e dall'art. 9 del D.Lgs. 117/2017.

## 17. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DISAVANZO DI GESTIONE

Nel rispetto di quanto previsto dall'OIC 35 e dal D.Lgs. 117/2017 per gli Enti del Terzo Settore (ETS), si propone di destinare l'avanzo di gestione 2024 di 85.940 euro all'incremento del patrimonio libero, che così raggiungerebbe 730.469 euro, rispetto ai 644.529 euro dell'esercizio precedente.

## 18. ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

La situazione patrimoniale appare solida:

- il patrimonio risulta investito al 31.12.2024 per 762.124 euro in depositi bancari a vista, mentre 20.000 euro sono costituiti da un investimento in una polizza assicurativa a medio termine con garanzia del capitale, a fronte della riserva vincolata richiesta per la Personalità Giuridica dell'ente;
- non esistono immobili di proprietà e il valore contabile delle altre immobilizzazioni materiali e immateriali è pari a 1.215 euro;
- lo sbilancio residuo costituito dalle rimanenti voci dello Stato Patrimoniale (crediti, debiti, ratei e risconti) è pari a -32.870 euro;
- non esistono importi accantonati a fondi rischi in quanto non esiste alcun genere di contenzioso in essere.

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato invece un avanzo di gestione dovuto, come già citato in precedenza, ad un contenimento dei contributi erogati agli Associati in relazione all'aggiornamento del metodo di calcolo effettuato a inizio anno del contributo stesso, ad una riduzione degli oneri di supporto generale nonché ad un maggior contributo per erogazioni liberali ricevute da Credit Agricole Italia S.p.A.

## 19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E LE PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Il CRAL nel 2024 è tornato alla sua normale e completa operatività, confermando quindi la forte ripresa delle iniziative che si sono svolte sia in Italia che all'estero come auspicato a fine 2023, così come i volumi intermediati, ovvero i "Conti d'Ordine" che hanno raggiunto importi significativi. Non sono state tralasciate le iniziative "ONLINE", basilari per quelle attività di larga diffusione e partecipazione, come i corsi di lingue straniere.

La situazione generale fa ben sperare per il mantenimento del trend positivo anche per il 2025. Nel 2024 si è stato confermato anche l'ampliamento della base sociale con il continuo afflusso di nuovi Associati provenienti dai circoli ricreativi delle banche entrate nel Gruppo Crédit Agricole in Italia. L'equilibrio economico finanziario dovrebbe essere garantito in quanto:

- la base sociale, solida e stabile, assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative (circa il 56% dalle persone fisiche), in grado di coprire ampiamente i costi ed oneri di supporto generale;
- non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
- la Capo Gruppo garantisce stabilità al CRAL mettendo a disposizione i locali che vengono utilizzati per svolgere le funzioni operative e contabili delle diverse Sezioni Territoriali;
- l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.



## 20. MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

Il CRAL, come concluso nei paragrafi precedenti, ha una struttura fondamentalmente solida dal punto di vista patrimoniale, con una base sociale stabile, composta dai soci persone fisiche e soci persone giuridiche.

In considerazione di questa situazione positiva, il nuovo Consiglio Direttivo insediato a maggio, ha deciso di definire una nuova strategia, strutturale ed operativa, che tenda a perseguire le finalità statutarie, avviando una revisione generale del "Modello Organizzativo" del CRAL, al fine di renderlo applicabile e fruibile nel miglior modo possibile al nuovo perimetro.

A tal proposito, tutti gli organi statutari, ed altre figure di riferimento all'interno del CRAL, si sono riuniti in un workshop, tenutosi nel mese di luglio presso il Crédit Agricole Green Life di Parma, per definire le nuove linee guida del "Piano Programmatico 2024/2027". Nella seduta del 16 luglio u.s. il Consiglio Direttivo ha deliberato i "principi" ed i "piani di intervento" delle cinque aree del Piano Programmatico; per ciascun argomento identificato è stato previsto un Gruppo di Lavoro formato da componenti degli organi statutari e delle Sezioni Specializzate.

Le aree identificate sono le seguenti:

- **Modello Organizzativo**
- **Volontariato**
- **Sport**
- **Giovani e Famiglie**
- **Comunicazione**

In considerazione del fatto che, per l'evoluzione del CRAL - anche per coerenza con le altre aree del Piano Programmatico - diventava prioritaria l'assunzione di una nuova struttura associativa, il Gruppo di Lavoro "Modello Organizzativo", ha prodotto un documento, approvato e deliberato a settembre dal

Consiglio Direttivo, coerente con gli indirizzi del Piano Programmatico approvato, che ha tracciato la strada per il prossimo triennio.

Le attività sulle quali ha prioritariamente operato il Gruppo di Lavoro hanno riguardato alcune importanti revisioni:

1. tabella dei contributi da erogare;
2. modello territoriale, prevedendo la chiusura delle Sezioni Specializzate;
3. nuova modalità di pianificazione delle iniziative nazionali ed estere;
4. nuova modalità per l'assegnazione dei contributi alle Sezioni per le somme da erogare.

### 1. TABELLA CONTRIBUTI

Prevista l'elevazione dei contributi da erogare a favore di Associati e Familiari per le fasce di iniziative meno costose.

### 2. MODELLO TERRITORIALE

Dall'inizio del 2025 saranno previste 14 Sezioni Territoriali e rimarranno attive - a livello nazionale - solo le Sezioni Specializzate "Solidarietà e Volontariato" ed il "Gruppo Donatori Sangue" che per tipologia e finalità, sono ritenute trasversali all'intera Associazione.

La Segreteria Nazionale, tramite "specialisti" delle Sezioni Specializzate, si farà carico del coordinamento delle attività agonistiche che saranno previste per la partecipazione a tornei sportivi interbancari/interaziendali.

Tutte le altre attività "sportive", ludico/sportive e gare non interbancarie, che fino ad ora venivano proposte dalle Sezioni Specializzate verranno pubblicate dalle singole Sezioni Territoriali avendo cura di dare visibilità all'iniziativa, mettendo nel titolo il nome della specialità che riguarda l'attività.

### 3. PIANIFICAZIONE INIZIATIVE 2025

Iniziativa all'estero: dal 2025 saranno "targate" CRAL Centrale pur avendo come coordinatore il referente della Sezione Territoriale proponente, dovrà essere previsto, se/ove possibile, almeno 2/3 imbarchi aerei sul territorio nazionale; le Sezioni potranno presentare un determinato numero di iniziative che è stato predeterminato secondo le pianificazioni ed esperienze

pregresse, la dimensione territoriale e il numero dei coordinatori: 1 per Cesena, Firenze, La Spezia, Marche, Napoli, Roma, Sicilia e Torino; 3 per Milano, Piacenza e Rimini; 5 iniziative: Alta Lombardia, Parma e Triveneto. I contributi da erogare agli Associati e i Familiari che parteciperanno a questa tipologia di iniziative saranno interamente a carico del CRAL Centrale.

Iniziativa nazionale: quelle pianificate all'interno della Sezione Territoriale proponente potranno essere gestite in autonomia e, per queste, sarà comunque opportuno darne comunicazione alla Segreteria Nazionale al fine di garantire un coordinamento centrale. Per quelle programmate su perimetro di altre Sezioni Territoriali o in Regioni ove non sono presenti Sezioni, dovrà essere presentato alla Segreteria Nazionale l'elenco delle iniziative per verificare sovrapposizioni di destinazione e, non di meno, di offrire la possibilità agli Associati di raggiungere la destinazione con mezzi propri. I contributi da erogare agli Associati e i Familiari che parteciperanno a queste tipologie di iniziative saranno interamente a carico della Sezione Territoriale proponente.

### 4. CONTRIBUTI ALLE SEZIONI

Relativamente agli importi da assegnare alle Sezioni per la gestione dei contributi da accordare ad associati e loro familiari (secondo le tabelle tempo per tempo vigenti), è stato ritenuto necessario il presidio di due aspetti: (i) semplificazione del meccanismo del riconoscimento delle somme da riversare alle Sezioni Territoriali, (ii) ritornare ai territori le quote associative di quella specifica area geografica.

Per definire l'importo da assegnare alle Sezioni Territoriali, considerando i due aspetti sopra citati, è stato stabilito di ritornare al territorio il 70% del valore delle quote associative degli Associati attribuiti - per residenza - alla Sezione Territoriale di residenza al 31.12 dell'anno precedente.

### NOVITÀ OPERATIVE

Ci sono altre due attività definite durante l'anno che dal 2025 diventeranno operative.

La prima riguarda un **rafforzamento**

**del monitoraggio dei flussi finanziari** del CRAL (in entrate ed in uscita) che, dal secondo semestre 2024, è stato attivato dal Gruppo Contabilità. Dall'inizio dell'anno, con cadenza trimestrale, verrà mantenuto questo monitoraggio costante per rappresentare al Consiglio l'andamento finanziario con report "puntuali" e aggiornati.

La seconda riguarda la decisione assunta dal Consiglio per attivare il **rifacimento integrale del sito web dell'Associazione**. Per una corretta assegnazione della commessa sono stati individuati e contattati due competitor: WebRanking (che ha coordinato la medesima attività anche per le Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia) e Yaplà (azienda specializzata in siti web del terzo settore franco-canadese che gravita all'interno del sistema Crédit Agricole francese): il Consiglio ha scelto WebRanking. Le attività operative sono state subito pianificate e la consegna del sito è stata fissata per l'estate 2025.

### 21. CONTRIBUTO DELLE ATTIVITÀ DIVERSE

Ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs.117/2017 e in conformità a quanto previsto dall'OIC 35, si attesta che l'Ente

non ha esercitato attività diverse da quelle di interesse generale nel corso dell'esercizio 2024.

## 22. PROSPETTO DI COSTI E RICAVI FIGURATIVI

Nel rendiconto gestionale non sono stati riportati costi e ricavi figurativi. La gestione contabile si è attenuta ai principi di trasparenza e veridicità, rilevando solo costi e ricavi effettivi e concreti.

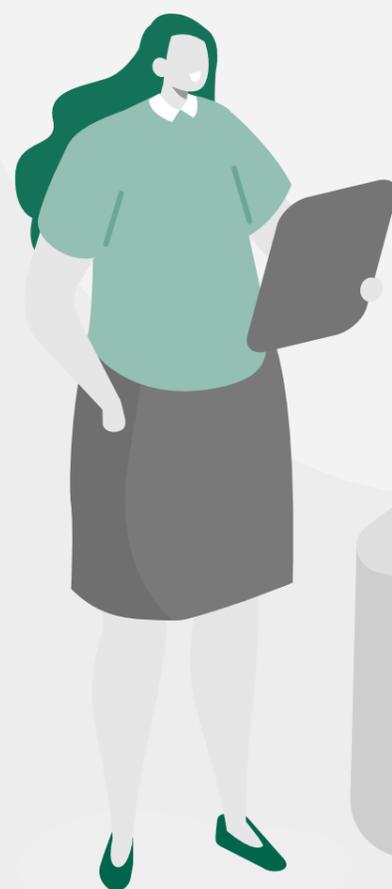
## 23. VERIFICA DEL RISPETTO DELL'ART. 10 DEL D.LGS 117/2017

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017, che disciplina i limiti al numero dei lavoratori dipendenti per gli

enti del Terzo Settore, si attesta che il CRAL non ha lavoratori dipendenti e, pertanto, tale disposizione non risulta applicabile.

## 24. ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Nel periodo di riferimento non sono state effettuate attività di raccolta fondi, in quanto l'ente non ha avviato iniziative finalizzate a tale scopo.





**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017**

*Ai componenti dell'Assemblea dei Delegati del CRAL Crédit Agricole Italia APS*

Signore e Signori Delegati,  
abbiamo esaminato il progetto del bilancio d'esercizio per l'anno 2024 così come predisposto dal Consiglio Direttivo e formalmente consegnato al sottoscritto Organo di Controllo al termine della seduta consiliare dell'11 Aprile 2025.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 l'attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ad oggi applicabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, per assenza dei presupposti previsti dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto e sia conforme agli schemi ministeriali. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti.

**1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore**

L'Organo di Controllo ha svolto la propria attività con indipendenza soggettiva e oggettiva, diligenza e professionalità, partecipando a n. 12 sedute del Consiglio Direttivo e a n. 2 Assemblee.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle

*May 11*



disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via esclusiva, in linea con quanto previsto all'art. 5 del Codice del Terzo Settore e nello statuto, le attività di interesse generale con particolare riferimento a quelle di cui alle lettere "j)", "k)", "l)" e "u)" del predetto articolo;
- l'ente non effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore, come dimostrato nella Relazione di missione;
- l'ente non ha posto in essere attività di raccolta fondi, nemmeno mediante assegnazione del 5x1000;
- l'ente non svolge attività commerciale, non ha finalità di lucro e il patrimonio comprensivo di tutte le sue componenti, derivante dalle sue entrate (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate), è destinato allo svolgimento delle attività statutarie;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha adempiuto agli obblighi di pubblicazione degli emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati;
- il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del Codice del Terzo Settore e dallo statuto.

Da maggio 2024, mese in cui il nuovo Organo di Controllo è subentrato al precedente per effetto del rinnovo degli organi sociali, abbiamo partecipato alle assemblee e alle riunioni del Consiglio Direttivo e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dal Consiglio Direttivo, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, tramite l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e tramite l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

*May 11*



Abbiamo vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231. In particolare, abbiamo chiesto notizie circa l'aggiornamento dell'organizzazione dell'Ente alle disposizioni del d.lgs. 8 giugno 2021 n. 231, suggerendo di volerne verificare l'applicabilità al CRAL anche con il coinvolgimento di professionisti esperti nel settore.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2; del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## 2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

È stato sottoposto al vostro esame dal Consiglio Direttivo il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2024, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un avanzo d'esercizio di euro 85.940. Il bilancio è stato messo a disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'Organo di Controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. In assenza di un soggetto incaricato della revisione legale, inoltre, l'organo di controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui l'organo di controllo era a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

L'Organo di Controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Sinteticamente si riportano i dati complessivi di bilancio predisposto dal Consiglio Direttivo dell'Ente che si riassumono nei seguenti valori.

I dati di sintesi dello stato patrimoniale sono i seguenti.

May  
3



STATO PATRIMONIALE		
	2024	2023
<b>ATTIVO</b>		
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	168	42
B) IMMOBILIZZAZIONI	21.215	22.677
C) ATTIVO CIRCOLANTE	829.528	789.877
- CREDITI	67.404	116.618
- DISPONIBILITÀ LIQUIDE	762.124	673.259
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	936	469
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>851.847</b>	<b>813.065</b>
<b>PATRIMONIO NETTO E PASSIVO</b>		
A) PATRIMONIO NETTO	750.469	664.529
- RISERVE VINCOLATE	20.000	20.000
- RISERVE ACCANTONATE ESERCIZI PRECEDENTI	644.529	525.174
- AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	85.940	119.355
D) DEBITI	101.378	148.536
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO E PASSIVO</b>	<b>851.847</b>	<b>813.065</b>

Il prospetto di rendiconto gestionale, a sezioni contrapposte, espone i seguenti dati di sintesi.

RENDICONTO GESTIONALE					
	2024	2023		2024	2023
<b>ONERI E COSTI</b>			<b>PROVENTI E RICAVI</b>		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	-296.446	-235.473	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	531.641	499.529
B) Costi e oneri da attività diverse	-	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-1.229	-1.280	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	1.243	-
E) Costi e oneri di supporto generale	-149.278	-143.412	E) Proventi di supporto generale	7	1
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>-446.951</b>	<b>-380.165</b>	<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>532.891</b>	<b>499.530</b>
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	85.940	119.355
			Imposte	-	-
			Avanzo/disavanzo d'esercizio	85.940	119.355

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

Non sussistono iscrizioni nell'attivo dello stato patrimoniale di costi di impianto e di ampliamento o costi di sviluppo per cui sia dovuto il consenso dell'Organo di Controllo.

Dall'attività di vigilanza e controllo l'Organo di Controllo rileva che l'attività del Cral è strettamente legata alle quote associative ed alle erogazioni liberali determinando, per il 2024,

May + 8



un avanzo di gestione che andrà a consolidare il patrimonio dell'associazione poiché nello statuto permane il divieto di distribuire utili durante la vita dell'ente e in caso di scioglimento della struttura, l'intero patrimonio sociale dovrà essere unicamente devoluto ad enti aventi finalità analoghe.

Si evidenzia comunque, in particolare, che l'andamento gestionale dell'esercizio 2024 segnala una flessione dell'avanzo di gestione rispetto all'annualità precedente legato ad un incremento di costi relativi alle attività di interesse generale svolte.

Inoltre, l'Organo di Controllo dà atto che, a seguito dell'adeguamento statutario alla nuova normativa che ha regolamentato il terzo settore (D.lgs. 117/17), è stata perfezionata la migrazione al RUNTS ed è stato depositato presso il Registro Unico il bilancio dell'annualità precedente riclassificato in conformità alle previsioni normative e ministeriali.

L'Organo di Controllo ha proceduto a verificare che i criteri di valutazione fossero i medesimi del bilancio relativo all'esercizio 2023 e il CRAL ha provveduto a presentare il bilancio comparativo 2023.

È stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'espletamento del dovere di controllo e non ci sono osservazioni al riguardo.

### 3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo i delegati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dal Consiglio Direttivo.

L'Organo di Controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo di euro 85.940 a patrimonio libero formulata dal Consiglio Direttivo.

Parma, lì 28 Aprile 2025

L'Organo di Controllo

Dott.ssa Maria Cristina Noberini (Presidente)

Dott.ssa Maria Cristina Gallina

Dott. Fabio Tardanico

*Maria Cristina Noberini*  
*Maria Cristina Gallina*  
*Fabio Tardanico*

5

## PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Il Bilancio dell'esercizio 2024, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di Missione, è sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Delegati, che ne propone l'approvazione.

Con riferimento al risultato gestionale dell'esercizio, dal quale emerge un avanzo di gestione pari a 85.940 euro, si propone di accantonare tale avanzo a patrimonio libero.

CRAL Crédit Agricole Italia APS

Il Presidente

**Franco Duc**









[www.ca-cral.it](http://www.ca-cral.it)