



**BILANCIO SOCIALE E  
BILANCIO D'ESERCIZIO**

**2023**



**BILANCIO SOCIALE E  
BILANCIO D'ESERCIZIO**

**2023**

# INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE



L'esercizio 2023 conclude il mandato dell'attuale Consiglio Direttivo ed è l'occasione per uno sguardo che va oltre l'anno passato ed abbraccia l'ultimo triennio.

I primi anni del secondo decennio del secolo sono stati particolarmente complessi per tutta la società politica e civile. Nel nostro mondo associativo, dal punto di vista gestionale, il Consiglio in carica ha dovuto affrontare in particolare tre macro eventi straordinari:

- l'uscita dalla fase di emergenza della pandemia,
- la crescita dimensionale, a seguito delle operazioni di fusione per acquisizione di Crédit Agricole Italia con il Credito Valtellinese e con Crédit Agricole Friuladria (dopo le operazioni di fusione per acquisizione degli anni passati della Cassa di Risparmio di Cesena, di Rimini e di San Miniato, portate avanti dal Consiglio precedente),
- la conclusione definitiva del processo giuridico di ingresso del CRAL negli Enti del Terzo Settore, con l'iscrizione al RUNTS e la successiva acquisizione della Personalità Giuridica.

I numeri della Relazione di Missione e il racconto del Bilancio Sociale 2023,

a mio giudizio, evidenziano alcuni passaggi importanti.

## **COSA RACCONTANO NUMERI**

Il primo dato rilevante è contenuto nell'ultima tabella della Relazione di Missione riferito ai conti di transito per la provvista ed i pagamenti in nome e per conto degli associati, familiari ed aggregati connessi alle finalità istituzionali (cd. conti d'ordine), grazie ai quali possiamo dire, con soddisfazione, che siamo definitivamente usciti dall'epoca del COVID. I conti d'ordine fotografano l'attività del CRAL, ne riassumono la sua vitalità, segnano nel 2023 un valore (1.510.799 euro) analogo a quello del 2019 (1.642.923 euro), ben superiore al pari dato del 2018 (1.378.803 euro), gli ultimi due anni pre-pandemia.

Se leggiamo i dati degli ultimi sei esercizi notiamo come l'emergenza sanitaria, affrontata dall'Italia e nel mondo, ha lasciato dei segni profondi anche nella vita della nostra associazione, in particolare:

- a fronte di un andamento delle entrate in lieve calo dal 2019 fino al 2022 (passate da 516.981 euro a 438.742 euro), con una ripresa nel 2023 che ne riporta il livello vicino al dato 2019 (499.519 euro),

- l'attività del CRAL ha avuto un andamento in forte calo negli anni 2020 e 2021 (-70% dei conti d'ordine 2020 vs 2019 e -73% del 2021 vs 2019), per riprendere progressivamente nel 2022 (-39% vs 2019), ed arrivare sostanzialmente nello scorso esercizio ad assumere una dinamica pre-COVID (-8% vs 2019 e +10% vs 2018).

I contributi complessivi hanno a loro volta sviluppato una dinamica significativa:

- i costi di struttura sono aumentati dopo l'iscrizione al RUNTS, soprattutto quelli di natura informatica (rispetto al 2019 +43% nel 2020, +106% nel 2021 e nel 2022, una flessione nel 2023 +58% vs 2019 con un valore assoluto di circa 148 mila euro),
- i costi complessivi, grazie principalmente ai contributi erogati per sostenere le attività durante la pandemia, sono stati elevati nel 2021 e nel 2022, producendo, di conseguenza, un risultato di gestione negativo in entrambi i due esercizi (-45.337euro nel 2021 e -83.765 nel 2022),
- all'inizio del 2023 si è deciso di introdurre un meccanismo più stretto di budget costi e di controllo della spesa che ha portato un risultato di costi generali più contenuti rispetto

agli ultimi due esercizi (circa 379 mila euro complessivi) e, grazie anche alla ripresa delle entrate, il risultato di gestione è positivo, dopo due anni negativi (119.355 euro).

Un commento finale per il 2023:

- l'ingresso nel secondo semestre del 2022 delle nuove Sezioni Territoriali è stato progressivo e prudente sul fronte delle spese,
- non è partita come prevista nel corso del 2023 l'attività di aggiornamento del nostro sito in sinergia con Crédit Agricole Italia (che ha il nostro stesso fornitore), in quanto la banca ha spostato nel 2024 l'inizio di tali attività, che presumiamo avranno sicuramente un impatto rilevante sui costi,
- alcuni eventi importanti, come della Festa di fine estate e la S. Lucia, hanno avuto, a consuntivo, un impatto inferiore rispetto alle stime di inizio anno.

## COSA RACCONTA IL BILANCIO SOCIALE

Nel Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2023 ci sono molti spunti interessanti. Abbiamo abbattuto simbolicamente molte soglie, ne riporto solo alcune per dare il senso del lavoro che è stato condotto:

- gli Associati hanno superato quota 7.000, esattamente 7.063 (+18% a/a), a testimonianza di una sostenuta dinamica di crescita seguita all'avvio delle nuove Sezioni Territoriali, i soci in servizio attivo sono 5.037 e i soci in quiescenza sono 2.026,
- gli oltre 100 collaboratori volontari continuativi si stima abbiamo operato al CRAL per oltre 20.000 ore, un segnale molto importante del volume di attività prodotto ma, soprattutto, del grande attaccamento della base sociale,
- tutti i parametri che misurano le 290

iniziative realizzate (+11% a/a) sono in crescita sostenuta, +30% a/a i soci aderenti alle iniziative in presenza e online, +67% a/a le proposte di acquisti con il CRAL, con +17% a/a di adesioni, +27% a/a di soci che hanno aderito a tutte le iniziative, in presenza, online e gli acquisti con il CRAL con +20% a/a del totale delle proposte effettuate,

- la ns biblioteca ha superato i 3.000 volumi, esattamente 3.060,
- infine le differenti tipologie di iniziative, in quasi tutti i settori, segnano un incremento a/a sia del numero delle proposte che del numero delle adesioni, in particolare gli eventi per famiglie hanno registrato un +88% a/a con un +85% a/a di adesioni.

Due punti di attenzione per il 2023, i corsi online ed i contributi per corsi di e studi di vacanze in Italia o all'estero sono diminuiti, due aree che dovranno essere meglio presidiate in futuro.

## LE LINEE PROGRAMMATICHE DEL CONSIGLIO USCENTE

Il Consiglio Direttivo, all'inizio del suo mandato, si era dotato di un piano programmatico che partiva da 9 parole chiave, che altro non erano i valori principali nei quali trovavamo riflessa l'immagine e la storia della nostra associazione, e 10 priorità su cui lavorare nel triennio del mandato ricevuto dall'Assemblea penso sia utile ricordarle al termine di questo cammino. Le parole chiave/i valori guida nei quali ci riconoscevamo erano:

- **APERTURA**, aperti al mondo, alle novità, alle altre associazioni,
- **CAPACITÀ DI ANALISI**, ascoltare i soci per conoscerli,
- **RESPONSABILITÀ e LA GENEROSITÀ**, i tratti salienti del volontariato,
- **COERENZA**, fare ciò che si dice, dire ciò che si fa,

- **INTERGENERAZIONALITÀ**, dalle "radici alle foglie" per essere una casa accogliete per tutti i soci,
- **UTILITÀ**, il ns scopo ultimo è essere utile ai soci,
- **CONTENUTI**, comunicare la concretezza dell'azione quotidiana,
- **FAR SENTIRE IMPORTANTI I SOCI**, mettere al centro i soci ed i loro bisogni,
- **MOMENTI "FORTI"**, ripetere le iniziative/attività ad alta valenza aggregativa in determinati momenti dell'anno.

Con tutti i vincoli esterni e con i limiti che, come essere umani, abbiamo, penso sinceramente di poter esprimere il mio ringraziamento sentito al Consiglio uscente perché con spirito di grande impegno ha cercato sempre di essere fedele ai valori espressi: lasciamo all'Assemblea e ai tutti i Soci il giudizio del nostro operato.

Le maggiori 10 priorità che il Consiglio ha portato avanti nel triennio sono riportate in modo più esaustivo ai punti 19 e soprattutto 20 della Relazione di Missione, invito quindi i lettori a focalizzare la loro attenzione su quelle sezioni. La sintesi di questi anni di lavoro è che:

- su alcune tematiche abbiamo fatto dei passi avanti decisivi, come ad esempio il lavoro della comunicazione, con la recente e nuova Newsletter, e il bel lavoro svolto nel mondo del Volontariato, interpretato innanzitutto e soprattutto con attività che creano aggregazione, senso di appartenenza ed orgoglio fra i soci,
- per altre priorità si è iniziato un percorso positivo, come le iniziative per le Famiglie e lo Sport in talune attività amatoriali, e come la maggior vicinanza alle Direzioni Territoriali di Crédit Agricole Italia, che spesso coincidono con le nostre Sezioni Territoriali, con le quali sono stati

portati avanti diverse proposte, a titolo d'esempio ricordo il sostegno all'Emporio Solidale di Piacenza,

- su altri aspetti, come la programmazione ed il modello organizzativo, al Consiglio entrante lasceremo le nostre riflessioni per un lavoro di revisione rispetto a quanto siamo stati in grado di portare avanti.

## UN RICORDO PARTICOLARE

L'ultimo pensiero desidero rivolgerlo al ricordo dell'amico Bruno Grasselli, recentemente scomparso dopo una breve quanto dolorosa malattia, vissuta con grandissima dignità e coraggio, confortato delle cure e dall'amore della sua Famiglia e dei suoi cari.



Bruno al primo approccio, nonostante il sorriso sempre largo, poteva sembrare a chi non lo conosceva una persona brusca, di poche e taglienti parole; per chi ha avuto l'opportunità di approfondirne la conoscenza – e sono state veramente tante persone, tante davvero – capiva subito che il maggior regalo che ti faceva era quello della sincerità di giudizio, sempre e comunque, perché Bruno riservava al suo interlocutore la ricchezza del suo pensiero critico, diretto e schietto.

Certamente era un grande professionista, e l'aiuto che ha dato al CRAL, non solo e non tanto come Revisore ma soprattutto come Associato che amava la "sua" associazione, ha prodotto tanti frutti, il più evidente è questo Bilancio Sociale e Relazione di Missione: se possiamo essere orgogliosi di uno strumento che ci è invidiato dalle altre associazioni del Terzo Settore, per come è costruito e per ciò che esprime, dobbiamo dire che in gran parte è frutto del suo prezioso ed intelligente lavoro. Da quando sono Presidente è la prima relazione che scrivo e che lui non può leggere. È la prima volta che non posso confrontarmi: in un certo senso temevo sempre il suo giudizio ma nel contempo l'aspettavo con molto rispetto e pronto ad accoglierlo come la prova più vera della nostra amicizia. Provo un grande senso di solitudine, la solitudine che gli uomini veri ti lasciano quando non puoi più contare su di loro.

Alla notizia della sua perdita mi è venuta alla mente una poesia di John Donne, mi sembra il modo più semplice per ricordare Bruno, il giorno della scomparsa l'ho condivisa con i colleghi del Consiglio Direttivo e ora vorrei dividerla con tutta l'Assemblea dei Delegati e con tutti i soci in sua memoria:

*"Nessun uomo è un'isola completo in se stesso; ogni uomo è un pezzo del continente una parte del tutto. La morte di qualsiasi uomo mi sminuisce perché io sono una parte dell'umanità. Dunque non chiedere mai per chi suona la campana. Essa suona per te"*

## CONCLUSIONI

Dopo tre anni associativi vissuti intensamente i ringraziamenti sono veramente e profondamente sentiti.

Per primi all'Assemblea dei Delegati, il nostro "Parlamento", per l'attenzione che ha sempre dato all'evoluzione della nostra vita associativa attraverso il racconto dei bilanci, poi ai Presidenti ed i Consiglieri delle Sezioni Territoriali e Specializzate, il motore della nostro CRAL nei territori, con la nostra gente e fra la nostra gente.

Un grazie fortissimo ai componenti del Consiglio Direttivo, dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Probiviri; ogni nostro incontro, ogni nostro scambio diretto a tu per tu oppure via email è sempre stato improntato all'interesse ultimo del benessere del CRAL e dei suoi Associati, con grande spirito di servizio e con generosità: questa associazione vi deve molto.

Dire semplicemente grazie a Roberto Zavaroni e Davide Cocconi, Presidente della Consulta e Segretario Generale, è fin troppo poco; con voi ho condiviso i tanti e tanti passaggi della nostra vita associativa, da quelli più semplici a quelli più complessi, quelli gratificanti e quelli problematici. Non mi avete mai fatto mancare il vostro appoggio e il supporto delle vostre idee. Grazie per la passione che mettete in ciò che fate.

Infine un grazie a tutte le colleghe della Segreteria Generale, che svolgono un lavoro fondamentale, prezioso e delicato; il CRAL sarà sempre orgoglioso di voi.

Un grazie grande e sentito agli oltre 100 volontari che prestano con costanza la loro opera al CRAL, senza di essi nulla potrebbe esistere di ciò che facciamo

Il Presidente  
**Franco Duc**

# CARICHE SOCIALI

## CONSIGLIO DIRETTIVO

**Franco Duc**  
Presidente



**Roberto Zavaroni**  
Presidente Consulta



**Davide Cocconi**  
Segretario Generale



**Walter Moia**  
Vice Presidente



**Ivana Bianchi**  
Vice Presidente



**Monica Berni**  
Consigliere



**Marco Ghezzi**  
Consigliere



**Daniela Mazzi**  
Consigliere



**William Bonati**  
Consigliere



**Giorgio Coppaloni**  
Consigliere



**Franco Montanini**  
Consigliere



**Irene Frilli**  
Consigliere



**Francesca Miglioli**  
Consigliere



## ORGANO DI CONTROLLO

**Maria Cristina Noberini**  
Presidente



**Maria Cristina Gallina**  
Componente



**Bruno Grasselli**  
Componente



## COLLEGIO DEI PROBIVIRI

**Alberto Scotti**  
Presidente



**Pier Paolo Artusi**  
Componente



**Lauretta Groppi**  
Componente



# BILANCIO SOCIALE INDICE



Premessa <b>FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE</b>	12
Sezione 1 <b>METODOLOGIA ADOTTATA</b>	14
Sezione 2 <b>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	18
Sezione 3 <b>STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE</b>	28
Sezione 4 <b>PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE</b>	38
Sezione 5 <b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	42
Sezione 6 <b>SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA</b>	68
Sezione 7 <b>ALTRE INFORMAZIONI</b>	72
Sezione 8 <b>MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO</b>	78

## Premessa

# FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE

Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 definisce il **Bilancio Sociale** come uno “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione ed è redatto al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio” e ne detta le linee guida per la corretta redazione

Il Ministero aggiunge che da tale definizione di **Bilancio Sociale** derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire ulteriori informazioni rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- dare la possibilità ai soggetti interessati, attraverso il documento, di conoscere il valore generato dall’organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il **Bilancio Sociale** si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle attività, della

loro natura e dei risultati dell’ente;

- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all’organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell’ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l’ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni

tra l’ente e l’ambiente nel quale esso opera;

- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell’esercizio e la sua ripartizione.



Il **Bilancio Sociale** consente:

→ **agli amministratori** di “rispondere” a chi ha loro conferito l’incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti;

→ **alle istituzioni** di acquisire informazioni sull’attività dell’ente in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni o di verificarne l’utilizzo che è stato effettuato dagli stessi;

→ **agli associati** di verificare l’operato degli amministratori e comprendere le strategie correttamente;

→ **ai potenziali donatori** di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare, ex post, in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali;

→ **a chiunque ne abbia interesse di conoscere l’attività svolta dall’Associazione.**

L’art. 14 del Codice del Terzo Settore (D.lgs. n.117/2017) prevede che sono tenuti alla redazione del **Bilancio Sociale** solo gli enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro. Il succitato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, prevede che le disposizioni si applichino a partire dal primo bilancio successivo al 2019.

Il **CRAL Crédit Agricole Italia APS**, ha deciso già dall’esercizio 2019 di redigere e pubblicare il **Bilancio Sociale**, uniformandosi anche alle linee guida introdotte dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella convinzione che l’impegno assunto nei confronti dei propri stakeholder possa fornire la massima trasparenza circa il funzionamento dell’associazione e il raggiungimento degli obiettivi nel corso del tempo.

**Bilancio Sociale** non deve essere confuso col Bilancio d’Esercizio, previsto dall’art. 13 del Codice del Terzo Settore, che è formato dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione e che illustra le poste di bilancio, l’andamento economico finanziario dell’ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Per tale ragione si è deciso di unire nel presente fascicolo entrambi i documenti:

- il primo fornisce una visione incentrata sulla qualità dell’attività svolta e il valore “sociale” dei risultati raggiunti;
- il secondo, analizza le singole poste di bilancio, mostra i risultati sia economici che finanziari e le modalità con cui sono state perseguite le finalità statutarie.

Il fascicolo è corredato dalla **Relazione dell’Organo di Controllo**, come previsto dalle normative vigenti del settore.

# 1.

# METODOLOGIA

# ADOTTATA



## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Bilancio Sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS è redatto seguendo le linee guida indicate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e successive integrazioni del Decreto 5 marzo 2020, e ponendo la massima attenzione ai principi ivi indicati di:

### RILEVANZA

nel bilancio sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;

### COMPLETEZZA

sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'associazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire agli stessi stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

### NEUTRALITÀ

le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale e completa, indipendente da interesse di parte, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza

distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

### COMPETENZA TEMPORALE

l'attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/ manifestatisi nell'anno di riferimento;

### COMPARABILITÀ

l'esposizione rende possibile il confronto temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente);

### CHIAREZZA

le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

### VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ

i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

### AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato;

### ATTENDIBILITÀ

i dati positivi sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono inoltre prematuramente documentati come certi;

**Il Bilancio Sociale si articola nelle varie Sezioni previste dal decreto sopra richiamato.**

## CAMBIAMENTI DI PERIMETRO O DI METODO DI RILEVAZIONE

Il perimetro di attività del CRAL riflesso in Bilancio si è ampliato rispetto al 2022.

L'incorporazione avvenuta nel corso del 2022 di Crédit Agricole Friuladria e di Credito Valtellinese in Credit Agricole Italia ha allargato la platea dei potenziali Associati. A tal proposito, per cercare di rispondere al meglio alle nuove necessità, nella seconda metà del 2022 sono state istituite quattro nuove Sezioni Territoriali: Alta Lombardia, Marche, Sicilia e Triveneto nelle quali, fin da gennaio 2023 sono confluiti i numerosi dipendenti e pensionati che hanno liberamente scelto di iscriversi al CRAL CA Italia APS.

Nessun cambiamento è intervenuto nei metodi di rilevazione.

## PROCESSO E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

Le informazioni di tipo quantitativo sono rilevate dalla contabilità o dagli archivi elettronici presenti sul gestionale del CRAL; in questo secondo caso i dati sono assoggettati ad un controllo di coerenza con la stessa contabilità.

Per quanto riguarda le informazioni quantitative su obiettivi, attività, risultati ed effetti sui portatori di interesse, potrà essere fatto rimando anche alla Relazione di Missione, documento che accompagna il Bilancio d'Esercizio. In particolare è reperibile nella Relazione di Missione l'illustrazione delle voci presenti nel bilancio consuntivo dell'esercizio e l'approfondimento circa l'andamento economico e finanziario dell'ente.

Il **Bilancio Sociale** è frutto di un lavoro, svolto dalla struttura centrale del CRAL, coordinato dal Segretario Generale ed al quale ha collaborato il Presidente della Consulta ed i Presidenti delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

La bozza di **Bilancio Sociale**, così come il **Progetto di Bilancio dell'Esercizio**, deliberati dal Consiglio Direttivo del CRAL, sono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea dei Delegati dopo che la stessa ha preso visione della Relazione dell'Organo di Controllo, che riferisce circa il monitoraggio effettuato e attesta la conformità della redazione dei documenti alle linee guida, e al rispetto delle norme statutarie.

Il **Bilancio Sociale** deve essere depositato al Registro Unico del Terzo Settore (**di seguito anche RUNTS**), entro il 30 giugno successivo all'anno di riferimento.

La sua pubblicità è assicurata anche dalla pubblicazione sul sito del CRAL Crédit Agricole Italia APS ([www.ca-CRAL.it](http://www.ca-CRAL.it)) nella sezione dedicata (CRAL E SEZIONI - BILANCI).

# ?

# INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



## NOME DELL'ENTE, CODICE FISCALE E PARTITA IVA

La denominazione dell'ente è Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori Crédit Agricole Italia APS e, in breve, **CRAL CA Italia** (in questo documento chiamato anche semplicemente CRAL o Associazione); l'associazione dal mese di agosto 2022 è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, al numero di repertorio 42563.

Il codice fiscale è 80016320345: non esercitando alcuna attività commerciale, il CRAL non ha partita IVA.

## FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

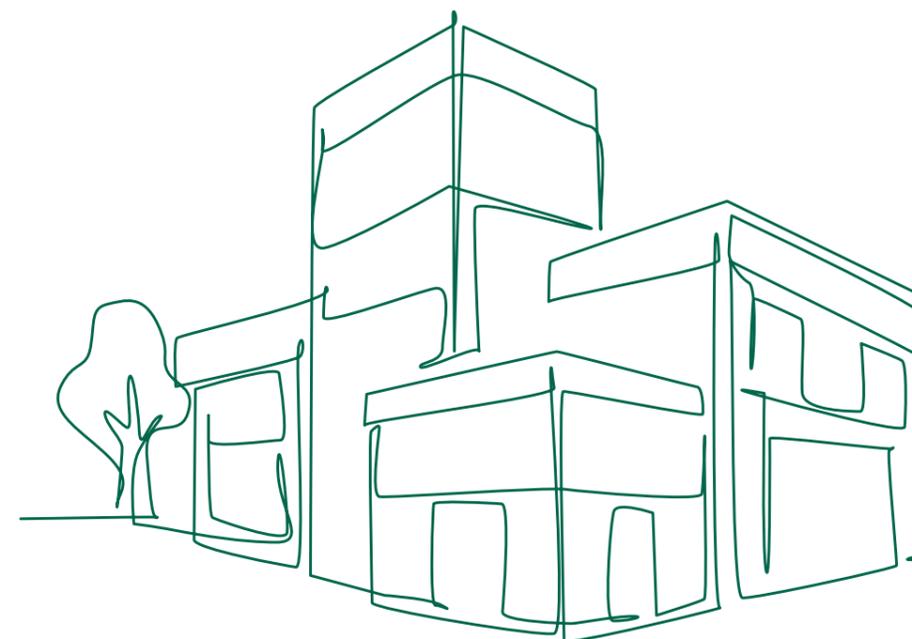
Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, giuridicamente, è un'associazione non riconosciuta. Successivamente all'iscrizione

al RUNTS, il CRAL ha ottenuto il riconoscimento, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 117/2017, della Personalità Giuridica, con atto della Regione Emilia Romagna numero 14256 del 28/06/2023.

Al CRAL si applica, a tutti gli effetti, la normativa prevista dal Codice del Terzo Settore cioè il Decreto Legislativo n. 117 del 2017.

## INDIRIZZO SEDE LEGALE

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, ha sede legale in via La Spezia 138 - 43126 Parma.



## ALTRE SEDI

Il CRAL ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali; esse sono ubicate a:



**ALTA LOMBARDIA**  
piazza Quadrivio, 1  
Sondrio



**CESENA-FAENZA**  
sobborgo Federico  
Comandini, 104 - Cesena



**FIRENZE**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**LA SPEZIA**  
via Cristoforo Colombo, 129



**MARCHE**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**MILANO**  
Palazzo delle Stelline  
Corso Magenta, 59



**NAPOLI**  
via Francesco Crispi, 122



**PARMA**  
via La Spezia, 138  
e via Giordano Cavestro, 12



**PIACENZA**  
via San Bartolomeo, 40



**RIMINI**  
Viale Dante Alighieri, 23



**ROMA**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**SICILIA**  
domiciliata presso  
Presidente di Sezione



**TORINO**  
via XX settembre, 19

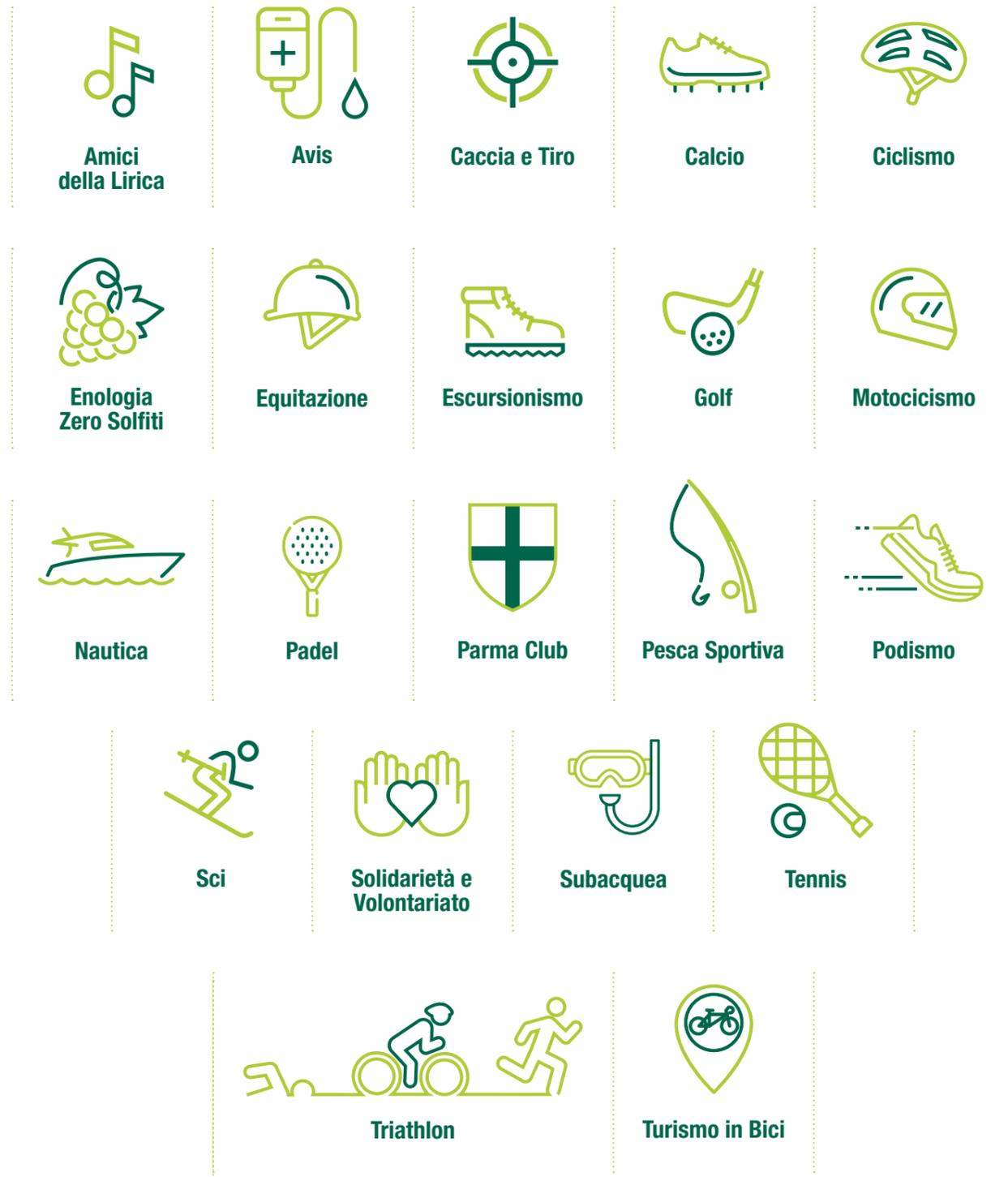


**TRIVENETO**  
piazza XX settembre, 2/b  
Pordenone



Tutti i locali attualmente occupati sono stati concessi in comodato gratuito da Crédit Agricole Italia S.p.A, ad eccezione dei locali di via Cavestro 12 a Parma, occupati con contratto di locazione, disdettato nei termini di legge e liberati con effetto dal 31/12/2023.

Per meglio presidiare le diverse aree di interesse, sono previste delle Sezioni Specializzate, attualmente tutte domiciliate presso la Sede del CRAL a Parma, in via La Spezia 138. Esse sono:



## AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

L'ambito territoriale di operatività del CRAL è, di fatto, nazionale in quanto le iniziative promosse dalle Sezioni sono rivolte a tutti gli Associati residenti nelle diverse regioni italiane.

## VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

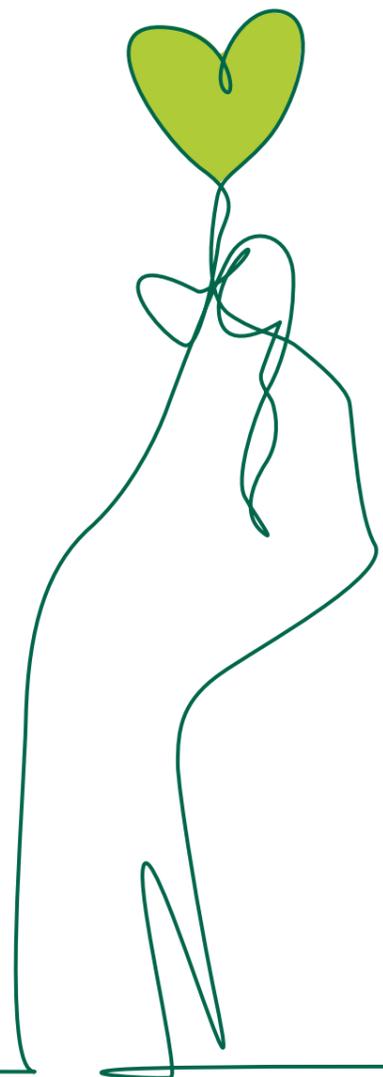
Il CRAL è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati. Gli Associati sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia e dal personale in quiescenza, oltre le Persone Giuridiche..

La missione del CRAL è di realizzare una forma di "welfare" partecipato e Volontario, finalizzato a ricercare e prevedere iniziative ed offrire servizi rivolti agli Associati con la proposta di attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di Volontariato, utili ad un impiego gratificante del loro tempo libero. Le iniziative prevedono normalmente la presenza fisica degli Associati, ma sono previsti anche eventi "online", svolti tramite webinar o videoconferenze.

Il CRAL offre ai propri Associati la possibilità di acquistare beni e servizi, usufruendo di condizioni economiche vantaggiose, tramite la stipula di apposite convenzioni.

È attivo inoltre un "mercato online", con annunci gratuitamente pubblicati sul sito, tramite il quale gli Associati possono scambiarsi dei beni di loro proprietà.

Le iniziative proposte sono tese a favorire l'aggregazione tra gli Associati ponendo particolare attenzione al coinvolgimento dei giovani e delle famiglie, oltre a soggetti terzi - aggregati e familiari non conviventi - per condividere le passioni, gli interessi, lo spirito d'amicizia, lo scambio culturale e le finalità statuarie del CRAL.



## ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE

Il CRAL, che non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed ha un proprio Codice Etico, è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona umana, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del D.Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, per l'organizzazione e la gestione di attività:

- culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del Volontariato e delle attività di interesse generale dall'art. 5, comma 1, lettera i);
- turistiche di interesse sociale, culturale o religioso, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera k);
- sportive dilettantistiche, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera t);
- beneficenza, sostegno a distanza o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera u).

In particolare l'Associazione si propone i seguenti fini:

- 1 → **promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli associati**, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e della solidarietà sociale;
- 2 → **promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso** e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;
- 3 → **gestire e partecipare ad attività sportive amatoriali e/o dilettantistiche**
- 4 → **favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita associativa**, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli Associati, quelle innovative e quelle di alto contenuto culturale e sociale;
- 5 → **promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/assistenziali**, in favore sia degli Associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale, il cui ambito e criteri dovranno essere chiaramente definiti dal Consiglio Direttivo;
- 6 → **porre in atto ogni iniziativa utile**, anche in associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli Associati, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli Associati stessi e delle loro famiglie;
- 7 → **stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere**, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini Associativi;
- 8 → **compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare**, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi Associativi.

Tutte le attività svolte nel 2023 rispettano quanto previsto dallo Statuto.

## ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA O STRUMENTALE

Non esistono attività secondarie o strumentali.

## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Il CRAL è affiliato alla Federazione Italiana Tempo Libero (di seguito FITeL) con il numero di registro 2486/2023. FITeL rappresenta i Circoli Ricreativi Aziendali ed altri Enti ed ha come finalità la promozione delle attività del tempo libero. Tutti gli Associati, i familiari conviventi e gli aggregati che partecipano alle attività del CRAL sono iscritti anche a FITeL. L'iscrizione a FITeL dà il diritto anche di usufruire di una polizza assicurativa, stipulata direttamente dalla stessa, che copre gli infortuni e la R.C. Terzi in cui possono incorrere i partecipanti alle iniziative del CRAL. Un Rappresentante del CRAL fa parte del Consiglio Nazionale di FITeL che ha sede a Roma e del Consiglio Regionale dell'Emilia Romagna.

Nello svolgimento delle attività nel campo solidaristico e di Volontariato il CRAL ha mantenuto rapporti e svolto iniziative in collaborazione con altre Associazioni:

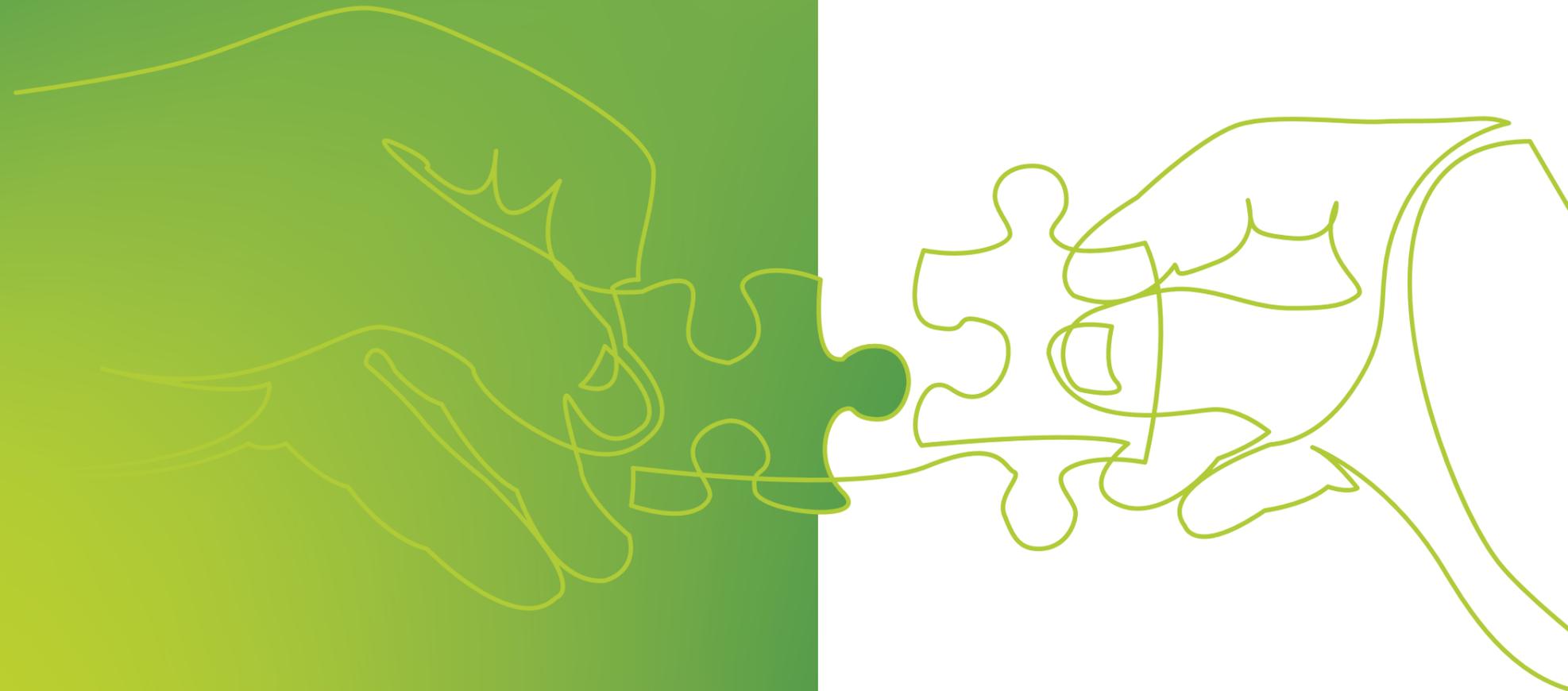
- AVIS Comunale di Parma,
- Amicizia Senza Frontiere,
- Banco Alimentare di Parma e Piacenza,
- C.A.I. - Club Alpino Italiano sez. Parma,
- C.S.V. Emilia Parma,
- Comunità Missionaria Villaregia,
- Emporio Solidale di Piacenza,
- FA.CE. Parma,
- FITeL CRT Parma,
- Intercral Parma APS,
- Mensa di Padre Lino dei Frati del Convento dell'Annunziata di Parma,
- Opera Cardinal Ferrari di Milano.

## CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il CRAL nel 2024 compirà 90 anni: nell'ottobre del 1934 venne costituito il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori tra i dipendenti dell'allora Cassa di Risparmio di Parma, come si evince dal primo Bilancio della stessa. Non avendo rinvenuto l'originale Atto Costitutivo, il CRAL nel 2018, attraverso un "atto ricognitorio" ha recepito senza soluzione di continuità le finalità caratterizzanti l'originale Associazione che nel tempo ha sempre continuato ad

operare ampliando gli scopi e la base delle persone alle quali si rivolge.

L'Associazione è da sempre il CRAL di riferimento per i dipendenti della Banca, originariamente la Cassa di Risparmio di Parma, che, in virtù di varie operazioni societarie sviluppatesi nel tempo, si è trasfusa nelle aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia che svolgono sia l'attività bancaria che quella svolta da società strumentali o accessorie alla stessa.

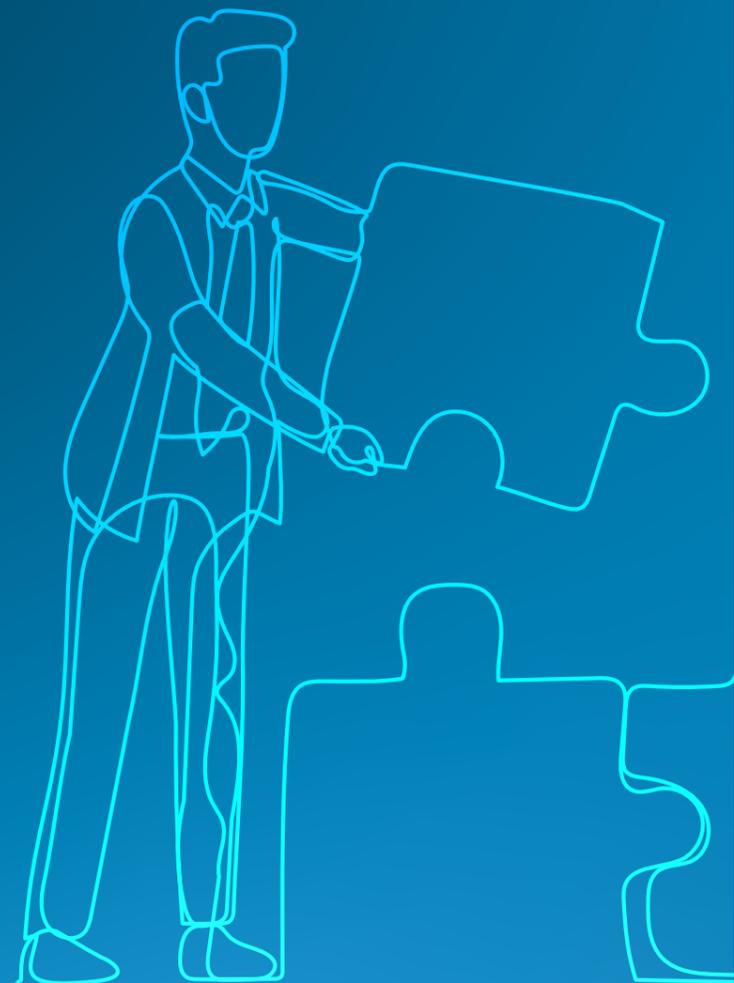


# 3.

# STRUTTURA,

# GOVERNO,

# AMMINISTRAZIONE



## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

Possono essere Associati del CRAL sia persone fisiche sia Persone Giuridiche; in particolare:

- **tutti i dipendenti (per tali espressamente intendendosi anche il personale assunto a tempo determinato) di Crédit Agricole Italia S.p.A.**, delle sue controllate e partecipate e delle altre entità Societarie italiane controllate e partecipate da Crédit Agricole S.A.;
- **coloro che, già dipendenti delle società descritte al precedente punto, siano direttamente passati al trattamento di quiescenza o si trovino in situazioni equivalenti;**
- **i dipendenti della Fondazione Cariparma e di tutte le Fondazioni azioniste di Crédit Agricole Italia S.p.A.**, nonché coloro che, già dipendenti delle Fondazioni, siano direttamente passati al trattamento di quiescenza o si trovino in situazioni equivalenti;
- **coloro che godono del trattamento pensionistico di reversibilità di un associato deceduto;**
- **i pensionati** di Aziende acquisite da Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia o fuse con le stesse;
- **le Persone Giuridiche**, che esercitano il loro ruolo di Associati attraverso un rappresentante designato, sono da intendersi: Crédit Agricole Italia S.p.A. e sue Controllate, Fondazione Cariparma, le altre Società facenti parte del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, nonché le Società italiane controllate da Crédit Agricole S.A, che hanno dipendenti, o dipendenti in quiescenza, Associati al CRAL.

Possono essere altresì Associati del CRAL tutti i cittadini italiani e le Persone Giuridiche residenti o con sede sul territorio italiano che condividano le motivazioni e gli scopi dell'Associazione stessa.



**29%**  
2.026 Pensionati

**DISTRIBUZIONE  
DEGLI ASSOCIATI  
PER TIPOLOGIA**



Al 31/12/2023 gli Associati risultano **7.063** di cui **5.037** dipendenti e **2.026** in quiescenza.

**SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI**

Gli Organi del CRAL sono:



Tutte le cariche elettive sono ricoperte da Associati.

**L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI**

(Statuto - art. 10) è l'Organo rappresentativo del CRAL e rimane in carica per un periodo di 3 (tre) anni e comunque fino all'approvazione del bilancio del terzo esercizio. Attualmente è composto da 52 componenti:

- 49 in rappresentanza delle persone fisiche ripartiti fra i Consiglieri delle Sezioni Territoriali, per garantire la massima rappresentatività del territorio, ogni Sezione Territoriale è rappresentata nell'Assemblea da almeno 2 Delegati,
- sono invece 3 i componenti in rappresentanza delle Persone Giuridiche.

L'Assemblea dei Delegati:

- elegge il Consiglio Direttivo del CRAL;
- elegge l'Organo di Controllo ed il Collegio dei Proviviri;
- nomina la Commissione Elettorale;
- approva lo Stato Patrimoniale, il Rendiconto Gestionale, la Relazione di Missione e il Bilancio Sociale predisposti dal Consiglio Direttivo;
- delibera sulle responsabilità dei componenti degli Organi Sociali e promuove azioni di responsabilità nei loro confronti;
- approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari;

- delibera sulle questioni di particolare importanza e gravità per la vita ed il funzionamento dell'Associazione, qualora il Consiglio Direttivo ravvisasse l'opportunità di richiedere la consultazione assembleare;
- approva le modifiche statutarie e dell'Atto Costitutivo;
- delibera lo scioglimento, la trasformazione, la fusione o la scissione dell'Associazione.

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

(Statuto - art. 11) è composto da 11 (undici) membri e, una volta costituito, procede alla elezione del Presidente e di due Vice Presidenti.

Il Consiglio Direttivo resta in carica per un periodo di 3 (tre) anni.

Alle sedute del Consiglio Direttivo partecipano, senza diritto di voto, il Segretario Generale, il Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali, i membri dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Proviviri e, infine, il Segretario del Consiglio Direttivo.

Il Consiglio Direttivo del CRAL è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano riservati all'Assemblea dei Delegati, ed agisce per il conseguimento degli scopi del CRAL e in particolare vigila sull'esatta applicazione delle norme organizzative indicate dallo Statuto.

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

(Statuto - art. 11) o, in sua assenza, un Vice Presidente, firma qualsiasi atto che riguardi il CRAL ed inoltre:

- ha la rappresentanza del CRAL ad ogni effetto di fronte ai terzi e sovrintende alla gestione dell'Associazione;
- vigila, di concerto con il Consiglio Direttivo, sull'esatta applicazione delle norme organizzative dello Statuto;
- convoca il Consiglio Direttivo ogni qualvolta ne ravvisi la necessità e, comunque, ogni tre mesi;
- presiede il Consiglio Direttivo e ne attua le deliberazioni, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione e l'esercizio delle deleghe;
- propone gli argomenti da portare all'ordine del giorno sia nell'Assemblea dei Delegati, sia nel Consiglio Direttivo, che presiede, vigilando sull'attuazione delle relative delibere;
- vigila sul rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico, avvalendosi, ove necessario, di eventuali collaboratori scelti tra gli Associati del CRAL, ovvero del Segretario Generale.

**L'ORGANO DI CONTROLLO**

(Statuto - art. 12) è composto da tre componenti, è un organo di controllo interno che ha il compito di garantire che

l'attività amministrativa sia conforme alla legge e allo Statuto e svolge funzione di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica del CRAL. L'Organo oltre a presenziare a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo, nel corso del 2023 ha effettuato sette verifiche, per le quali è stato redatto relativo verbale; gli atti sono stati regolarmente trascritti su apposito libro custodito dal Presidente dell'Organo.

### IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

(Statuto - art. 13) è composto da 3 componenti e, in caso di controversie, svolge funzioni di arbitrato tra le varie componenti dell'Associazione. Nel 2023 non sono state portate all'attenzione del Collegio controversie da dirimere. La carica di Probiviro è incompatibile con altre cariche sociali. Il Collegio dei Probiviri si è dotato di uno specifico Regolamento finalizzato al proprio funzionamento e del quale possono prendere conoscenza di tutti gli Associati.

### LA CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI

(Statuto - art. 14) è un Organo consultivo a supporto del Consiglio Direttivo del CRAL, è composto da 2 (due) Associati indicati da ogni singola Sezione Territoriale ed eletti nel suo Consiglio, oltre al Presidente, nominato dal Consiglio Direttivo, anche al di fuori

degli stessi. I compiti della Consulta, sono:

- interpretare le peculiarità e le necessità dei territori di insediamento delle singole Sezioni Territoriali riportandole, tramite il proprio Presidente, al Consiglio Direttivo e proponendo eventuali soluzioni organizzative e gestionali;
- trasferire alle strutture locali, per la conseguente attuazione, gli indirizzi, i criteri e le priorità disposte dal Consiglio Direttivo, sempre per il tramite del proprio Presidente;
- recepire o esaminare eventuali istanze, presentate dalle Sezioni Specializzate, di interesse anche di quelle Territoriali, rappresentandole al Consiglio Direttivo, tramite il proprio Presidente.

Il funzionamento è normato da apposito Regolamento approvato dal Consiglio Direttivo.

### SEGRETARIO GENERALE

Statuto - art. 11) Il Consiglio Direttivo nomina su proposta del Presidente, un Segretario Generale e le sue mansioni sono definite dal Consiglio.

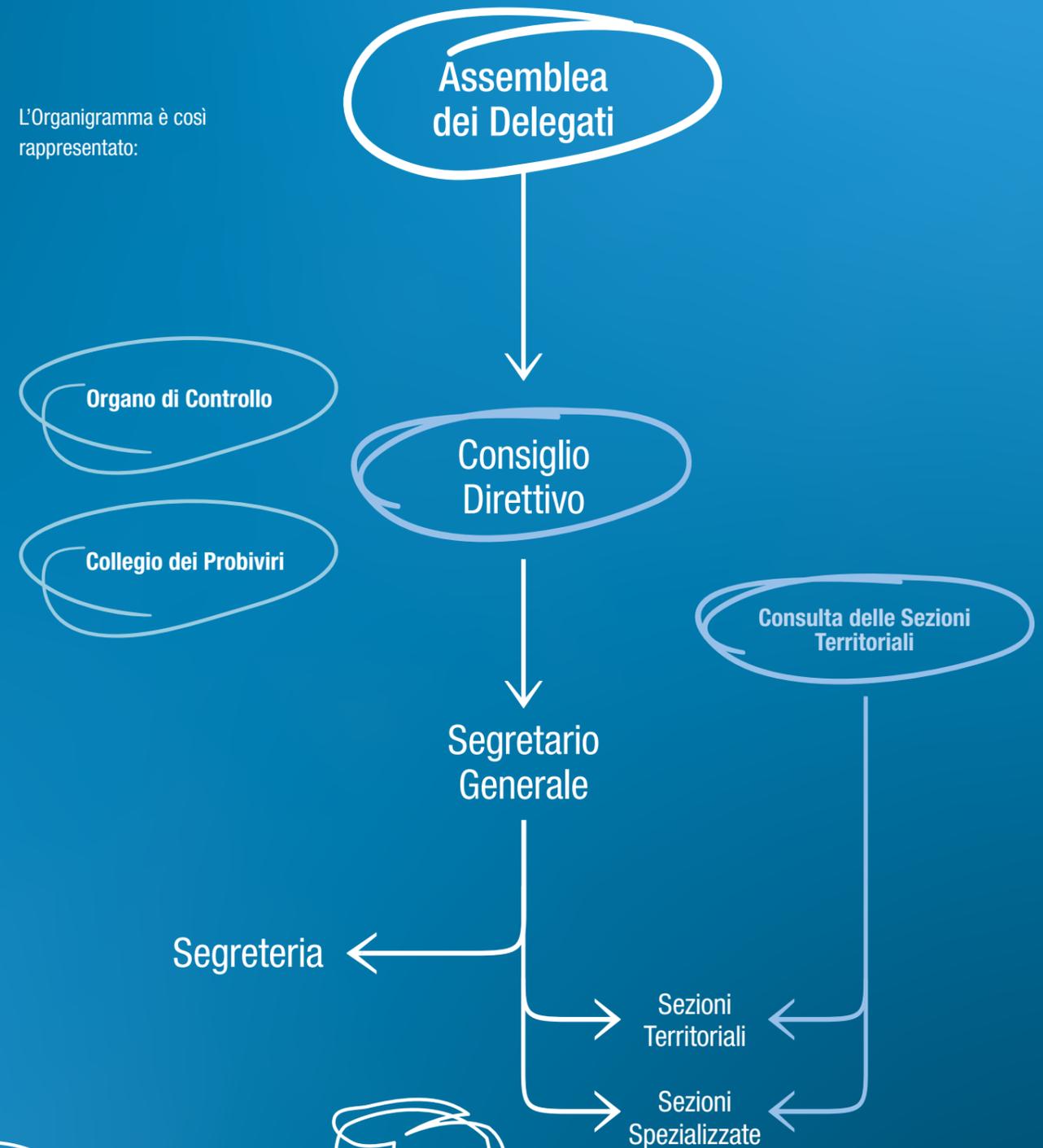
Il Segretario Generale riveste il ruolo di capo esecutivo dell'Associazione:

- sovrintende alla struttura organizzativa ed operativa del CRAL;
- assicura l'esecuzione alle delibere del Consiglio Direttivo.

Egli partecipa alle sedute del Consiglio Direttivo senza diritto di voto; la carica di Segretario Generale è incompatibile con quella di Presidente, di Consigliere, di membro degli Organi di Controllo e di Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali. A supporto del Segretario Generale è attiva una **Segreteria** che si occupa di gestire l'attività operativa e amministrativa del CRAL dando pratica realizzazione delle decisioni del Consiglio Direttivo; essa cura anche le relazioni con gli Associati.

Completano il quadro organizzativo le **Sezioni Territoriali e Specializzate** che si occupano di promuovere e coordinare le varie iniziative; hanno un proprio Consiglio che si riunisce almeno una volta all'anno. Le Sezioni Territoriali propongono iniziative di carattere generale tenendo presente le istanze degli Associati del singolo territorio d'insediamento. Le Sezioni Specializzate propongono, invece, iniziative o eventi specifici per la loro attività (sportiva, culturale, di Volontariato, ecc.).

L'Organigramma è così rappresentato:



## AMMINISTRATORI E ALTRI SOGGETTI CHE RICOPRONO CARICHE ISTITUZIONALI

Di seguito vengono indicati i nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, con la data di prima nomina e il periodo per il quale rimangono in carica. Gli amministratori e gli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali concluderanno il loro mandato triennale con l'approvazione del bilancio 2023.



ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE	CARICA	DATA 1° NOMINA	SCADENZA MANDATO
<b>CONSIGLIO DIRETTIVO</b>			
Duc Franco	Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Bianchi Ivana	V. Presidente	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Moia Valter	V. Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Berni Monica	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Bonati William	Consigliere	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Coppaloni Giorgio	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Frilli Irene	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Ghezzi Marco	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Mazzi Daniela	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Miglioli Francesca	Consigliere	14/09/2022	approvazione bilancio 2023
Montanini Franco	Consigliere	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
<b>SEGRETARIO GENERALE</b>			
Cocconi Davide		01/11/2019	approvazione bilancio 2023
<b>CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI</b>			
Zavaroni Roberto	Presidente	04/11/2019	approvazione bilancio 2023
<b>ORGANO DI CONTROLLO</b>			
Noberini Maria Cristina	Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Grasselli Bruno*		10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Gallina Maria Cristina		15/06/2021	approvazione bilancio 2023
<b>COLLEGIO DEI PROBIVIRI</b>			
Scotti Alberto	Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Artusi Pier Paolo		15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Groppi Lauletta		15/06/2021	approvazione bilancio 2023

(\*) componente deceduto prematuramente il 14/02/2024

## PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE E DEMOCRATICITÀ INTERNA

Gli Associati partecipano alla vita dell'Associazione anche mediante l'elezione dei propri rappresentanti negli Organi Statutari.

Il meccanismo di elezione degli Organi Statutari è improntato a principi di:

**DEMOCRATICITÀ:** tutti gli Associati hanno il diritto di esprimere il loro voto per l'elezione dei propri delegati nell'Assemblea degli stessi. Medesimo diritto di voto è riservato alla Persone Giuridiche, che sono Crédit Agricole Italia S.p.A., Fondazione Cariparma, le altre Società facenti parte del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, nonché le Società italiane controllate da Crédit Agricole S.A, che hanno dipendenti, o dipendenti in quiescenza, Associati al CRAL.

### RAPPRESENTATIVITÀ DEI TERRITORI DI RIFERIMENTO:

la ripartizione dei membri nell'Assemblea dei Delegati è prevista in proporzione al numero degli Associati delle diverse Sezioni Territoriali. L'attribuzione dell'Associato alla Sezione è prevista in base alla residenza dello stesso.

**ATTENZIONE ALLE MINORANZE:** in particolare viene previsto all'interno dell'Assemblea

dei Delegati un numero minimo di 2 (due) rappresentanti per ogni Sezione Territoriale, indipendentemente dal numero degli iscritti alla stessa. Chiunque rivesta la qualifica di associato può proporre la propria candidatura all'elezione come membro del Consiglio delle Sezioni Territoriali di appartenenza e a membro dell'Assemblea dei Delegati. Ciascun associato può votare i candidati che si sono proposti per il Consiglio Territoriale di riferimento. Il Consigliere di Sezione eletto con il maggior numero di voti all'interno di ciascuna Sezione Territoriale è il Presidente della stessa.

Tutti gli Associati, nel rispetto delle norme che disciplinano le singole attività, iniziative o manifestazioni hanno il diritto di:

- frequentare i locali ed utilizzare le attrezzature messe a disposizione dall'Associazione;
- partecipare alle manifestazioni promosse dall'Associazione e beneficiare dei servizi ed agevolazioni da esso assicurati nei limiti e secondo le modalità previste dagli organi statutari;
- esaminare i libri sociali.

Tutti gli Associati sono tenuti all'osservanza delle norme indicate dallo Statuto, dai Regolamenti eventualmente emanati, dalle deliberazioni degli Organi Associativi e dal Codice Etico; inoltre, partecipando alle iniziative del CRAL, devono mantenere un comportamento consono ai principi di serietà, solidarietà ed amicizia.

Rilevante, per la vita Associativa, quanto indicato nel Codice Etico (previsto anche statutariamente) dove vengono riaffermati i “valori di riferimento” che attengono ai principi relativi alle norme di condotta di ogni Associato:

**VALORE DELLA PERSONA**

ascolto e dialogo come leva di miglioramento delle relazioni;

**RISPETTO DELLE**

**SPECIFICITÀ** attenzione alle persone ed al radicamento territoriale;

**COESIONE** creazione di una comunità di persone;

**CORRETTEZZA ED**

**INTEGRITÀ** comportamenti funzionali alla tutela dell’immagine e del patrimonio dell’Associazione;

**CONFLITTI DI INTERESSE**

presidio dei comportamenti incompatibili con l’etica Associativa;

**RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY**

attenzione al rispetto delle norme di legge;

**TUTELA DELLA SALUTE,**

della sicurezza e dell’ambiente.

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

L’attività del CRAL si rivolge principalmente ai dipendenti e/o pensionati del Gruppo Crédit Agricole in Italia, di società controllate o partecipate in Italia da Crédit Agricole S.A. o di enti o società socie della stessa e ai loro famigliari.

È prevista altresì la figura del cosiddetto “aggregato”: si tratta di persone legate il più delle volte da legami di parentela o di amicizia con gli Associati, che, previa iscrizione a FITeL, partecipano alle iniziative del CRAL.

Tra gli stakeholder rientrano la Banca, Crédit Agricole Italia S.p.A., le società facenti parte il Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, le società italiane controllate da

Crédit Agricole S.A. e la Fondazione Cariparma: essi sono contributori attivi del CRAL, attraverso periodiche erogazioni liberali sono interessati che i loro dipendenti, pensionati e loro famigliari possano con soddisfazione partecipare alle iniziative, e usufruire delle attività esercitate statutariamente dal CRAL.

Il CRAL ha rapporti indiretti con operatori economici ai quali propone la sottoscrizione di convenzioni in nome e per conto degli Associati, nonché con fornitori per le attività necessarie al funzionamento dell’Associazione stessa.

Il fine ultimo del CRAL è comunque quello di rivolgersi alla intera collettività nei territori di insediamento: il CRAL CA Italia vuole rivestire il ruolo di attore importante del welfare collettivo, promuovendo iniziative di carattere ricreativo, culturale, sportivo e anche di Volontariato utili alla società.



# 4.

# CHE

# PERSONE OPERANO NELLE

## TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Le attività del CRAL sono rese possibili dall'apporto di oltre 100 volontari che operano con continuità, professando diverse mansioni nelle diverse sedi Territoriali, facendo principalmente capo alla Segreteria della Sede di Parma.

Il CRAL non eroga remunerazioni ad alcun titolo a tali collaboratori Volontari.

Lo Statuto prevede che tutte le cariche elettive siano ricoperte a titolo gratuito, salvo, previa autorizzazione del Consiglio Direttivo, al rimborso delle spese incontrate dal singolo membro per incarichi affidati nell'interesse del CRAL.

Il Presidente in carica, eletto all'interno del Consiglio Direttivo, è un dirigente di Crédit Agricole Italia S.p.A.; la sua carica non prevede alcun compenso e nessun onere grava sul CRAL.

Tutti i Consiglieri ricoprono la carica gratuitamente.

Il Segretario Generale è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A. ed è comandato a tempo pieno presso l'Associazione per cui nessun onere grava sul CRAL.

Il Presidente in carica dell'Organo di Controllo è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A., iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano al numero 6363 e al Registro dei

Revisori Legali al n. 134688. Svolge il suo incarico senza percepire alcun compenso. Gli altri componenti dell'Organo di Controllo, anch'essi iscritti al Registro dei Revisori Legali, ricoprono la carica gratuitamente. Un Componente dell'Organo di Controllo è prematuramente scomparso nel febbraio 2024; ai sensi dello Statuto vigente restano in carica i restanti due componenti, portando a termine il mandato.

Il Presidente ed i componenti del Collegio dei Probiviri, il Presidente della Consulta e tutti i componenti degli altri Organi Statutari ricoprono la carica gratuitamente, così come i componenti dei Consigli delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

Presso la Segreteria Nazionale hanno operato nel 2023 anche sei risorse comandate a tempo pieno da Crédit Agricole Italia S.p.A. ed adibite ad attività di segreteria e amministrazione.

Complessivamente le risorse comandate in via continuativa da Crédit Agricole Italia S.p.A. sono pertanto sette: il loro onere è interamente a carico della banca e nel 2023 si è attestato nell'ordine di 506.756 euro.

Il CRAL non ha nessun lavoratore alle proprie dipendenze e pertanto non si applicano le disposizioni relative all'articolo 16 del D.Lgs. 117/2017.

Vi sono poi circa una decina di persone che partecipano pressoché giornalmente, in modo completamente Volontario e gratuito, alle attività del CRAL: esse collaborano svolgendo lavori di coordinamento, segreteria, amministrazione e preparazione delle iniziative.

Alcuni di questi Volontari in possesso di specifiche competenze professionali,

svolgono le attività relative a:

- **Contabilizzazione delle iniziative** che comprende anche il controllo dell'esattezza degli addebiti agli Associati, dei pagamenti alle controparti e la predisposizione del bilancio d'esercizio.
- **Gestione del sito [www.ca-cral.it](http://www.ca-cral.it)** prevede di intrattenere i rapporti con la società di software che ha sviluppato il portale e che segue la manutenzione ordinaria e straordinaria del sito.

Molti altri sono i Volontari, dipendenti e pensionati, che operano presso le varie Sedi, in maniera più saltuaria, lavorano anche "da remoto" utilizzando computer personali oppure, in alcuni casi, computer di proprietà del CRAL.

La ripresa in generale delle attività dopo il fermo pandemico e, soprattutto, lo sviluppo di iniziative di "Volontariato attivo", hanno fatto sì che il numero di Volontari e, parallelamente, delle ore dedicate dagli stessi, abbiano registrato un progressivo aumento.

Dalla rilevazione puntuale delle presenze dei collaboratori che operano nell'Associazione, iniziata nel 2021, risulta che globalmente al 31/12/2023, sono 129 gli Associati registrati sull'apposito "Registro dei Volontari"; essi hanno svolto attività per complessive 20.128 ore.

I Volontari che collaborano col CRAL, come da normativa di riferimento all'art.18 del D.Lgs 117/17 (Codice del Terzo Settore), sono assicurati per eventi che possono verificarsi nello svolgimento dell'attività Associativa con oneri a carico dell'Associazione, sia per infortuni che per R.C.T. stipulate con Unipol/Sai per il tramite di FITeL Emilia Romagna.

## NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Alcuni Volontari collaborano svolgendo attività di tipo amministrativo e organizzativo necessarie al buon funzionamento dell'Associazione, in ottemperanza alla normativa civilistica e fiscale. Altri Associati si occupano di ideare e coordinare le iniziative di vario genere che sono proposte a tutti gli iscritti, ricoprendo, in alcuni casi, anche il ruolo di Coordinatori assumendo il compito di seguire l'evento e offrire la necessaria assistenza ai partecipanti.

Un buon numero di Volontari ha prestato la propria opera in specifiche iniziative portate avanti da associazioni di Volontariato; è da sottolineare la meritoria disponibilità offerta dai donatori del Gruppo AVIS caratterizzata da un importante e consolidato numero di donazioni di sangue.

Si può affermare che questa mobilitazione di persone che hanno partecipato alle diverse attività, rappresenti un grande "motore di socialità": da una parte rende importante, prezioso e gratificante il tempo libero donato dai Volontari che operano nel CRAL e dall'altro rende possibile a tante persone di usufruire di iniziative di svago, cultura, sport e solidarietà.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

In considerazione dell'attenzione che da sempre il CRAL pone alla formazione interna, l'Associazione ha previsto alcuni incontri formativi interni. Durante l'anno il Segretario Generale ed alcuni componenti dell'Organo di Controllo, hanno partecipato ad alcuni "webinar" organizzati da CSV Emilia - Centro Servizi Volontariato, ovvero da FITel Emilia Romagna.

## EMOLUMENTI AI COMPONENTI GLI ORGANI D'AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, O ASSOCIATI

Nessun compenso è previsto per i componenti gli Organi Statutari, così come per i componenti dei Consigli delle Sezioni Territoriali e Specializzate. Pertanto nessun onere grava sul CRAL per il personale volontario che opera nell'Associazione e di conseguenza non è pubblicata alcuna indicazione sul sito web.

## RIMBORSI AI VOLONTARI

È previsto, come da delibera del Consiglio Direttivo al Segretario Generale, l'autorizzazione al rimborso delle spese a piè di lista, per oneri di viaggio o di soggiorno nelle trasferte effettuate nell'esclusivo interesse del CRAL.. Nel 2023 alcuni Associati, a vario titolo, hanno partecipato a trasferte inerenti alle attività dell'Associazione: l'onere complessivo è quantificato in euro 4.680 (in diminuzione del 12% rispetto al 2022) pari al 3,27% dell'importo complessivo degli oneri di supporto generale (euro 143.144). Di seguito si riporta la tabella riassuntiva; i rimborsi sono classificati per categoria di beneficiari e sono totalmente documentati agli atti.

RIMBORSI SPESE - ANNO 2023					
	Numero percipienti	Ammontare complessivo	Importo medio	Importo massimo	Importo minimo
Componenti Assemblea Delegati	10	1.923,14	192,31	430,20	53,20
Componenti Consiglio Direttivo	2	221,52	110,76	144,72	76,80
Componenti della Consulta	3	679,40	226,47	367,62	67,56
Componenti Sezioni	10	1.855,94	185,59	343,09	41,40
<b>TOTALI</b>	<b>25</b>	<b>4.680,00</b>	-	-	-

# 5.

# OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER L'ANNO 2023



Il 2023 ha visto la conferma della graduale, ma decisa, ripartenza delle attività proposte dal CRAL iniziata già nel 2022, dopo gli anni di rallentamento causato dalla pandemia che aveva limitato le attività di aggregazione.

Durante tutto l'anno sono state proposte numerose iniziative che hanno avuto un favorevole riscontro di adesioni.

Nel corso dell'anno si sono mantenute le iniziative "online" che hanno permesso adesioni da parte di coloro che non avrebbero potuto partecipare ad iniziative "in presenza" (esempio corsi di lingue straniere e yoga).

## ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE REALIZZATE NELL'ESERCIZIO

Il CRAL, in coerenza con gli obiettivi indicati dal Consiglio Direttivo ha realizzato importanti interventi in diverse aree.

### SITO INTERNET

è stato sottoposto a continuo aggiornamento e permette:

- di dare visibilità delle diverse attività del CRAL
- di aderire online alle iniziative;
- di acquistare prodotti e servizi con fornitori che hanno concesso al CRAL convenzioni e/o scontistiche;
- di prenotare i libri della biblioteca;
- di mettere a disposizione una

vetrina per scambio di beni tra Associati.

### PRIVACY

È stato mantenuto il massimo livello del controllo di sicurezza nella raccolta e l'archiviazione del consenso al trattamento dei dati personali di tutti coloro che sono registrati sul sito. Il CRAL ha aderito a FederPrivacy al fine di poter svolgere l'attività formativa obbligatoria per tutti gli Associati qualificati come "amministratori di sistema", cioè tutti coloro che hanno accesso all'archivio informatico dell'Associazione (Presidenti di Sezione, Coordinatori e Volontari) autorizzati al trattamento dei dati sensibili delle persone.

### INSTAGRAM

Il profilo Instagram del CRAL risulta in continuo aggiornamento ed al 31/12/2023 risulta aver superato i 1.300 Follower oltre a 380 post pubblicati, relativi alle diverse attività ed iniziative realizzate e svolte in corso d'anno. Le esperienze raccolte e vissute, hanno evidenziato uno spirito positivo di aggregazione ed amicizia tra i partecipanti.

### BIBLIOTECA

La Biblioteca del CRAL ha mantenuto il trend positivo di fruizione da parte degli associati degli ultimi anni. Sono stati 40 i lettori che per la prima volta hanno aderito alla proposta. Di questi, cinque hanno chiesto libri per ragazzi. Il servizio di consegna dei libri tramite il canale interno della banca, fa sì che possano accedere alla Biblioteca lettori di tutte le aree di presenza del CRAL, dalla Sicilia al Veneto e Friuli-Venezia Giulia, nonché dalla Valtellina. In corso d'anno la dotazione dei volumi "ordinari" è aumentata di 86 unità. Complessivamente la dotazione a fine anno è di 3.060 libri, di cui 2.865 di

lettura tradizionale, 148 di lettura per bambini e ragazzi e 47 in lingua inglese. Durante l'anno sono state gestite 1.091 richieste di libri (1.053 libri tradizionali, 36 libri per bambini/ragazzi e 2 in lingua inglese) contro le 886 del 2022, in aumento di oltre il 23%.

### ABBIGLIAMENTO TECNICO

Nel 2023 è continuata l'offerta di abbigliamento tecnico sportivo da parte di alcune Sezioni Specializzate agli Associati. Il Ciclismo per la terza volta ha proposto l'acquisto della divisa completa. Il Tennis invece ha proposto per la prima volta, con ottimo successo, una linea di abbigliamento tecnico ricalcante quella proposta dal Padel l'anno precedente. Infine l'Escursionismo ha proposto un capo tecnico da montagna. Tutte le diverse proposte hanno previsto capi riportanti il logo del CRAL a prezzi particolarmente vantaggiosi.

### CONVENZIONI

L'attività di ricerca e proposta di convenzioni agevolate con aziende e fornitori vari, è proseguita per offrire agli Associati nuove opportunità. Gli Associati interessati, a seconda della tipologia di proposta, possono rivolgersi direttamente ai portali online dei fornitori (e-commerce) ovvero, nei punti vendita, esibendo la tessera Associativa. A seguito di un importante intervento di razionalizzazione si è aggiornato il parco delle convenzioni che, al 31/12/2023, risultano attive 128 (-33% rispetto al 2022) di cui 70 stipulate in corso d'anno.



## ACQUISTA CON IL CRAL

Nell'apposita sezione del sito "Acquista con il CRAL", viene proposto agli Associati la possibilità di acquistare beni e/o servizi a prezzi di favore derivanti da accordi stipulati, a titolo gratuito, con fornitori su tutto il territorio nazionale: il CRAL raccoglie gli ordini che trasmette alle controparti e ne cura il pagamento, che effettua in nome e per conto degli Associati. Per alcune di esse come la "Santa Lucia" per i bambini e l'abbigliamento tecnico sportivo (con logo dell'associazione) può essere previsto un contributo da parte del CRAL. In corso d'anno sono state previste 77 proposte (46 nel 2022 con un +40%) che hanno raccolto 2.390 ordinativi d'acquisto (2.008 nel 2022 con un +15%). Da rimarcare l'importante attività svolta dei due gruppi "Teatro" e "Concerti" della Sezione Parma che hanno permesso agli Associati di acquistare di biglietti per assistere ai tanti concerti ed eventi che si sono tenuti in teatri e stadi in tutta Italia. Di seguito il riassunto delle iniziative ripartite per Sezione proponente:

ACQUISTA CON IL CRAL	2023		2022		DELTA	
	PROPOSTE	ORDINI	PROPOSTE	ORDINI	PROPOSTE	ORDINI
Direzione Nazionale	3	1.320	4	1.165		
Sezione Alta Lombardia	12	92				
Sezione Amici della lirica	8	58				
Sezione Ciclismo	1	45				
Sezione Escursionismo	1	13				
Sezione Firenze	2	3				
Sezione Milano	4	49	2	4		
Sezione Padel	0	0	1	59		
Sezione Parma	37	599	29	601		
Sezione Pesca Sportiva	1	18	1	17		
Sezione Piacenza	3	37	4	55		
Sezione Solidarietà e Volontariato	4	100	5	107		
Sezione Tennis	1	56				
<b>TOTALE</b>	<b>77</b>	<b>2.390</b>	<b>46</b>	<b>2.008</b>	<b>67%</b>	<b>19%</b>

## GOOGLE MEET

La Segreteria Nazionale ha proseguito il supporto tecnico verso le Sezioni Territoriali e Specializzate nella gestione delle iniziative online, con l'utilizzo della piattaforma riservata alle associazioni (Meet - Suite Workspace). Molte Sezioni hanno utilizzato questa opportunità anche per svolgere le proprie sedute di Consiglio in modalità video conferenza. Il Consiglio Direttivo stesso ha svolto 12 riunioni, delle 13 complessive, con modalità "videoconf".

## TESSERA ASSOCIATIVA

Ad inizio anno, sono state spedite le nuove tessere associative con un nuovo layout che ha mantenuto comunque il collegamento con il passato, riportando i colori sociali dell'associazione. La tessera nel 2023 per la prima volta in assoluto su decisione del Consiglio, è stata "accompagnata" anche dalla versione "digitale" che è stata inviata a tutti gli Associati via email; questa versione era scaricabile su qualsiasi "device" personale e archiviabile nelle relative applicazioni.

## INIZIATIVE SVOLTE

Il positivo andamento generale del 2022 è stato il preludio alla piena ripresa per le attività del CRAL, con un progressivo aumento di proposte e di partecipazione da parte degli Associati che hanno apprezzato nel 2023. La diversificazione delle attività proposte, comprese quelle online, coordinate dalle singole Sezioni che hanno gestito direttamente i rispettivi webinar.

Globalmente nell'anno 2023 sono state predisposte 367 proposte di cui 290 iniziative e 77 acquisti con il CRAL (totale di 307 del 2022) con un incremento pari al 20%. Le adesioni complessivamente sono state 10.234, delle quali 7.844 partecipanti ad iniziative e 2.390 adesioni ad acquisti del CRAL (totale di 8.037 nel 2022) con un incremento quindi pari al 27%.

Scendendo nell'analisi delle tipologie di iniziative, sono state 282 quelle in presenza (+13% rispetto al 2022), alle quali hanno aderito 7.653 partecipanti (+35% rispetto al 2022), conferma della ripresa delle attività e delle adesioni alle iniziative.

A seguire la tavola riassuntiva delle iniziative del 2023 nelle loro diverse tipologie, con il raffronto dell'anno precedente:

TIPOLOGIA	2023		2022		DELTA	
	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI
Iniziativa in presenza	282	7.653	249	5.663	13%	35%
Iniziativa "online"	8	191	12	366	-33%	-48%
<b>TOTALI INIZIATIVE</b>	<b>290</b>	<b>7.844</b>	<b>261</b>	<b>6.029</b>	<b>11%</b>	<b>30%</b>
Acquista con il CRAL	77	2.390	46	2.008	67%	19%
<b>TOTALE PROPOSTE</b>	<b>367</b>	<b>10.234</b>	<b>307</b>	<b>8.037</b>	<b>20%</b>	<b>28%</b>

Il 2023 ha visto il CRAL intraprendere una nuova attività che era stata inserita in uno dei dieci punti del Piano Programmatico 2021-2023 del CRAL: prevedere iniziative "condivise con CA Italia". Già negli anni scorsi era iniziata la collaborazione con alcune Direzioni Regionali della Banca, seppur in modo circoscritto e non strutturato. In corso d'anno invece, sia nel periodo estivo (per Firenze e La Spezia) che nel mese di dicembre, sono state coordinate delle cene conviviali nel periodo natalizio che hanno visto l'affiancamento delle Sezioni Territoriali del CRAL con le diverse Direzioni Regionali di CA Italia. Quindi, per le tradizionali "Feste di Fine Anno" che da sempre vengono proposte, il CRAL ha messo a disposizione il proprio supporto organizzativo ed operativo ed ha erogato un contributo a tutti i dipendenti Associati che partecipavano ai vari eventi, permettendo la partecipazione agevolata anche quei dipendenti che hanno deciso di aderire con una nuova iscrizione al CRAL per l'anno successivo.

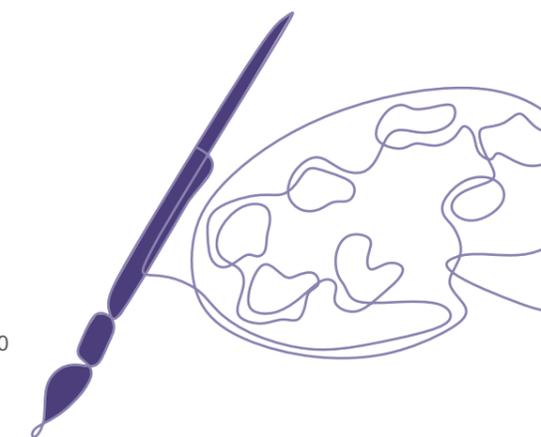
SEZIONE TERRITORIALE CRAL	DIREZIONE REGIONALE CA.ITALIA	LOCATION	SOCI	NON SOCI	PARTECIPANTI
TRIVENETO	FRIULI VENEZIA GIULIA	Zoppola (PN)	108	29	137
	VENETO TRENTO ALTO ADIGE	Monastier (TV)	50	166	216
ALTA LOMBARDIA	LOMBARDIA NORD	Oreno di Vimercate (MB)	27	43	70
	LOMBARDIA NORD	Tresivio (SO)	15	29	44
MILANO	MILANO - LOMBARDIA OVEST	Lissone (MB)	126	198	324
PIACENZA	PIACENZA - LOMBARDIA SUD	Piacenza	146	142	288
TORINO	PIEMONTE	Cavour (TO)	66	180	246
LA SPEZIA	LIGURIA	Lerici (SP)	192	23	215
PARMA	PARMA - EMILIA EST	Parma	176	-	-
RIMINI-CESENA-FAENZA-MARCHE	ROMAGNA MARCHE	Rimini	114	63	177
TOSCANA	TOSCANA UMBRIA	San Miniato (FI)	190	23	213
ROMA	CENTRO SUD	Roma	139	126	265
NAPOLI	CENTRO SUD	Posillipo (NA)	127	70	197
SICILIA	SICILIA	Aci Castello (CT)	138	38	176
	SICILIA	Palermo	78	9	87
<b>TOTALI</b>			<b>1.692</b>	<b>1.139</b>	<b>2.655</b>

Complessivamente sono state realizzate 290 proposte di iniziative con 7.844 adesioni. Di seguito il riassunto ripartito per settore di attività:

INIZIATIVE IN PRESENZA	2023		2022		DELTA	
	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI
Arte e Cultura	32	728	45	1.085	-29%	-33%
Eventi per famiglie	64	1.472	34	794	88%	85%
Gite e Turismo	43	1.271	32	821	34%	55%
Solidarietà Volontariato	43	326	36	232	19%	41%
Sport e Tempo Libero	81	1.752	100	2.318	-19%	-24%
Condivise con CA Italia	19	2.104	2	413	850%	409%
<b>TOTALE</b>	<b>282</b>	<b>7.653</b>	<b>249</b>	<b>5.633</b>	<b>13%</b>	<b>35%</b>
Corsi Online	8	191	12	366	-33%	-48%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>290</b>	<b>7.844</b>	<b>261</b>	<b>6.029</b>	<b>11%</b>	<b>30%</b>

## A1. ARTE E CULTURA

Nell'ambito delle attività di carattere artistico e culturale sono state gestite 32 iniziative con la partecipazione di 728 persone. Le diverse proposte del CRAL hanno cercato di cogliere le molteplici opportunità che si sono presentate durante l'anno. Di seguito l'elenco dettagliato:



SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI	
Sezione Amici della lirica	Teatro Municipale di Piacenza - OTELLO	36	
	Aspettando il Festival Verdi 2023 - gratuita	15	
	Arena di Verona - TOSCA	31	
	Teatro alla Scala di Milano - Andrea Chenier	22	
	Arena di Verona - TRAVIATA	21	
	Il teatro e la vita non son la stessa cosa... (da "PAGLIACCI")	23	
	Teatro Regio di Torino - AIDA	31	
	Teatro Carlo Felice di Genova - UN BALLO IN MASCHERA	19	
	Sezione Cesena-Faenza	Pisa: la mostra "i Macchiaioli"	18
		Sezione Firenze	Gli ebrei, i Medici e il Ghetto di Firenze a Palazzo Pitti
Eleonora di Toledo e l'invenzione della corte fiorentina	15		
<b>2 uscite</b> - La Basilica di San Lorenzo a Firenze	28		
Sezione Parma	Escher ed il suo mondo	20	
	Sotto il cielo dipinto di stelle	23	
	Visita-laboratorio a Mostra di fotografia	12	
	Bologna dai mille volti	21	
	GRATUITA - The House of the Farmer a Parma	12	
	ALLE BARRICATE! Agosto 1922: in giro per Parma	25	
	BOCCIONI. Prima del Futurismo	41	
	Abilmente a Vicenza	22	
	<b>2 visite</b> - Musei del Cibo della Provincia di Parma	26	
	ALLE BARRICATE! Agosto 1922: la CITTA', I PROTAGONISTI, la MEMORIA	18	
Sezione Piacenza	Bergamo: Creativa - Mosta arti manuali 2023	23	
	Fondazione Magnani Rocca: Mostra Felice Casorati	33	
	Piacenza - Centro storico e prospettive barocche nelle chiese "minori"	25	
	Pisa: la mostra "i Macchiaioli"	36	
	Visita alla mostra "GOYA - Milano Palazzo Reale"	32	
	Visita alla mostra di Bologna "I pittori di Pompei"	40	
	Visita guidata al Cenacolo Vinciano e alla Basilica di Sant'Ambrogio	26	
Sezione Rimini	Galleria Buonadrata, una collezione, due musei	18	
	<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>	<b>728</b>	

## A2. EVENTI PER FAMIGLIE

Le attività proposte per famiglie sono state 64 ed hanno visto la partecipazione di 1.492 persone; l'evidente aumento di numero e, di riflesso, anche quello delle adesioni, testimonia come il CRAL abbia rivolto particolare attenzione alle famiglie, ottenendo riscontri positivi. Sempre alto l'interesse per le vacanze studio ed i soggiorni scolastici all'estero riservate ai figli degli Associati, con soluzioni previste in tutta Europa. Di seguito l'elenco delle dettagliato:



SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Direzione Nazionale	Studio all'estero con borse di studio sino a 2.500 euro	1
	<b>6 proposte</b> - Vacanze studio: Barcellona-Malta-Londra-Dublino-Bormio-Igea M.	14
Sezione Alta Lombardia	<b>2 proposte</b> - Meeting Sportivo Estivo a Modica	49
	Visita osservatorio astronomico di Ponte in Valtellina	36
	Monza - Duomo, Teodolinda e Corona Ferrea	22
	Visita cantina "Casa vinicola Triacca"	40
Sezione Escursionismo	Fontanellato (PR) 2023	16
	Montisola - Lago d'Isèo	58
	Festa di chiusura attività escursionistica	41
	Festa nel Bosco	41
	Tenuta San Rossore (Pisa)	45
Sezione Firenze	Visitiamo il Duomo di Firenze	14
	Speciale Teenager: Energy Green Camp a luglio	11
	Il Quartiere di Santa Croce con aperitivo	28
	Vinaino Tour 2023	18
Sezione Milano	Gioco tour, Milano da osservare e scoprire	15
	<b>2 uscite</b> - Visita guidata in tram storico a Milano	59
Sezione Parma	Apericena di fine estate: #Summer Ends	133
	Cartoni e Gioielli per bambini	4
	<b>2 proposte</b> - Giocampus Estate 2023 - Parma	71
	A Parma gli elefanti parlano: "Marta e l'elefante"	17
	Un telescopio per vedere il mondo!	19
	Alba Adriatica - vacanza al mare per famiglie	36
	Giornata green 2023 con visita del Castello di Contignaco	17
	Gita a Pralormo - "Messer Tulipano" 2023	15
	Bimbi in cucina: dolci momenti aspettando il Sant'Ilario	8
	Dolce Carnevale dei bambini	10
	A pranzo con il "culatello"! il 10 dicembre 2023	45
	Artevento 2023 Festival Internazionale dell'Aquilone a Pinarella	13
	Pranzo da Chicco	49
Sezione Piacenza	L'artigianato in fiera a Milano	24
	Soggiorno invernale ad Alasio	38
Sezione Rimini	Centro Estivo Riccione Beach Arena	1
	Country Art Lab. "Incantesimo Studio"	28
	Laboratorio di cioccolato sulle uova di Pasqua	37

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Direzione Roma	Chi ha rapito Babbo Natale?	30
	<b>3 sedute</b> - bimbi in cucina con lo chef	30
	A spasso nel podere	16
	Zucca ....che passione!!!	10
	Genitori in cucina con lo Chef	10
	San Paolo fuori le Mura e aperitivo	20
Direzione Sci	Giocampus Neve 2023 a Cavalese	41
Direzione Sicilia	Serata alle Terme di Segesta	21
	Visita al complesso monumentale dei Teatini di Palermo	16
	Palermo: Visita guidata Muchate Arabe	15
	Palermo: Visita Villa Malfitano-Whitaker	15
	Palermo: Mostra "I Love Lego"	15
	Visita cantina Alessandro di Camporeale	24
	Palermo: serata marocchina	26
	Visita birrifico e degustazione di birre artigianali	26
	ACIREALE: Metti una sera... al Gatto Bianco	25
Direzione Turismo in Bici	Ingorda 2023, bici e gastronomia	16
	Mantova, la città e i laghi, arte e natura in bici	27
	Il torrente Enza, tra castelli, zone umide e canali	25
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>1.472</b>

## A3. GITE E TURISMO

Le attività proposte relative a Gite e Turismo sono state 43 ed hanno visto la partecipazione di 1.271 persone. Sono ripartite nel 2023 in modo significativo i viaggi internazionali con 10 tour, alcuni dei quali fuori dall'Europa. Da segnalare i 2 turni diretti in Giordania con 85 adesioni, il tour in Nepal con 52 adesioni, il viaggio in Lapponia con 36 partecipanti e, infine, il long weekend ad Istanbul con 27 persone. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Alta Lombardia	Soggiorno mare a Creta	53
	<b>2 proposte</b> - Sardegna Costa Rei	58
Sezione Cesena-Faenza	Tour dell'Istria - i piccoli borghi costieri, Pola e Postumia	11
Sezione Escursionismo	Settimana verde a Madonna di Campiglio	19
Sezione Firenze	Ghost Tour a Firenze: prepariamo Halloween!	32
	Siena per curiosi e il pavimento del suo Duomo	35
	Alla scoperta di Istanbul	27
Sezione Milano	Marocco - Le città Imperiali (*)	36
Sezione Motociclismo	Tour della Grecia	12
Sezione Nautica	Isole greche Ioniche	9
Sezione Parma	<b>2 turni</b> - Tour della Giordania culla della Civiltà	85
	Nepal - Così vicini al cielo	52
	Vacanza in Puglia- Marina di Ostuni	41
	<b>2 turni</b> - Mercato del Forte 2023	96
	Soggiorno invernale a Bordighera 2023	23
	Visita e degustazione da Pojer e Sandri	17
	A La Spezia con il Parma Club per la partita di campionato	16
Sezione Piacenza	Visita alla città di Pavia e alla sua Certosa	24
	Genova, visita della città	21
	Week end benessere alle Terme di Montegrotto e Padova	23
	Napoli - ville Vesuviane	36
	Tour di Pantelleria fra mare ed esperienze suggestive	18
	<b>2 turni</b> - Soggiorno a Grottammare	90
	Soggiorno estivo a Corvara	24
	Brescia - Capitale italiana della cultura nel 2023	46
	Bergamo - Capitale della cultura italiana 2023	51
	Sezione Rimini	Torino Insolita con mezzi propri
Ville e Vigneti lungo la Strada del Prosecco		26
Ville e Meraviglie del Lago di Como		35
Padova: Villa dei Vescovi e l'Orto Botanico		24
Napoli Insolita con mezzi propri		31
Sezione Roma	Lapponia Experience per cercare l'Aurora Boreale	36
	Roma: architettura del potere	17
	Tuscania e i suoi tesori	17
Sezione Turismo in Bici	S. Prassede e S. Prudenziانا le chiese dai mosaici Altomedievali	15
	Capodanno in bici a Palermo e dintorni	18
	Cicloturismo fra mare, monti e spiagge: Isola d'Elba	20
	Calabria, una gemma tra due mari, bike tour	29
	L'Infinito, tra il Conero e Recanati, in e-bike	11
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>1.533</b>

(\*) iniziativa contabilizzata ma non effettuata causa terremoto



## A4. SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

In corso d'anno sono state proposte 43 iniziative di carattere solidale con la partecipazione di 326 Volontari. È ormai consolidata la collaborazione dei Volontari del CRAL per il progetto riabilitativo di "Montagnaterapia" in collaborazione con il CAI di Parma e l'AUSL, con 24 proposte e 72 adesioni di Volontari che hanno accompagnato operatori socio/sanitari e ragazzi di varie età con diversi tipi di disabilità. Mantenuto attivo il progetto di Volontariato "Meglio Insieme" dove i nostri Associati (ed alcuni familiari) si rendono disponibili al trasporto di persone con difficoltà psicomotorie. È proseguito, nel 2023, il progetto in ambito ambientale, in collaborazione con il Comune di Parma e IREN, denominato "Volontari per Natura" che prevedeva la pulizia di parchi e strade della città da effettuare ogni domenica. Tale accordo è decaduto con effetto marzo 2023. Il 2023 ha visto anche la partecipazione a tre tornei di volley (e beach volley) solidali con un corposo numero di associati giocatori. Infine è nata una collaborazione con l'Emporio Solidale di Piacenza per l'iniziativa "Adotta uno Scaffale", nella quale i nostri volontari giornalmente presidiano approvvigionamenti e consegne degli alimenti a disposizione di persone in difficoltà.

Il Gruppo AVIS ha proseguito nell'opera di sensibilizzazione verso i propri iscritti per stimolare le donazioni: nel 2023 il risultato raggiunto è stato di 130 donazioni (103 di sangue intero e 27 di aferesi) a conferma della grande attenzione dei 89 donatori attivi, dei quali 4 hanno donato per la prima volta. Il Gruppo ha voluto testimoniare il proprio ringraziamento a tutti i Donatori per l'attaccamento e la preziosa opera solidale prestata, proponendo, dopo alcuni anni di sospensione, un momento di aggregazione conviviale del Gruppo con la partecipazione di 60 persone dei quali 30 Associati sono stati premiati. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Gruppo AVIS	Festa Sociale Gruppo AVIS CRAL CA Italia	61
Sezione Escursionismo	2 uscite - CRAL e CAI per manutenzione - segnatura sentieri	6
Sezione Milano	Serata Teatrale Benefica a Milano	49
Sezione Pesca Sportiva	Il Gatto e la Volpe	1
	Pesca un Sorriso	7
Sezione Solidarietà e Volontariato	Le mani in pasta - "L'anolino solidale 2023"	9
	Colletta Alimentare Nazionale 11/2023: PR-PC-SO	20
	<b>24 proposte</b> - Montagnaterapia con CAI e ASL PR	72
	Adotta uno Scaffale - Piacenza	9
	Giornata della salute mentale - 10/10/2023	5
	<b>2 proposte</b> - Torneo di Beach Volley Solidale	30
	Uscita solidale con F.A.C.E. Onlus Parma	1
	Famiglia più	1
	Colletta alimentare Emporio Solidale di Piacenza	7
	Camminata Solidale ASS. La Ricerca - Piacenza	8
	<b>2 proposte</b> - Puliamo la città: Volontari per Natura	26
	Sand Volley League - Campionato Interaziendale di Beach Volley	14
	<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>	

## A5. SPORT E TEMPO LIBERO

In corso d'anno le proposte di carattere sportivo e tempo libero sono state 79 con l'adesione complessivamente di 1.720 persone. In particolare le Sezioni Specializzate, che attengono a discipline sportive, tempo libero e svago, hanno continuato a svolgere le proprie attività. Da segnalare la Sezione Padel che, al primo anno di attività, ha visto oltre 100 adesioni alle sue iniziative. Anche le proposte dei concerti hanno avuto ottimo riscontro con circa 100 biglietti venduti per i vari concerti che si sono tenuti nel periodo estivo. La Direzione Nazionale ha riproposto la "Crociera 2023" nel Mediterraneo nel mese di novembre, ricalcando l'itinerario proposto nel 2022: partenza e arrivo a Savona con soste a Barcellona e Marsiglia, con l'adesione di 262 persone.

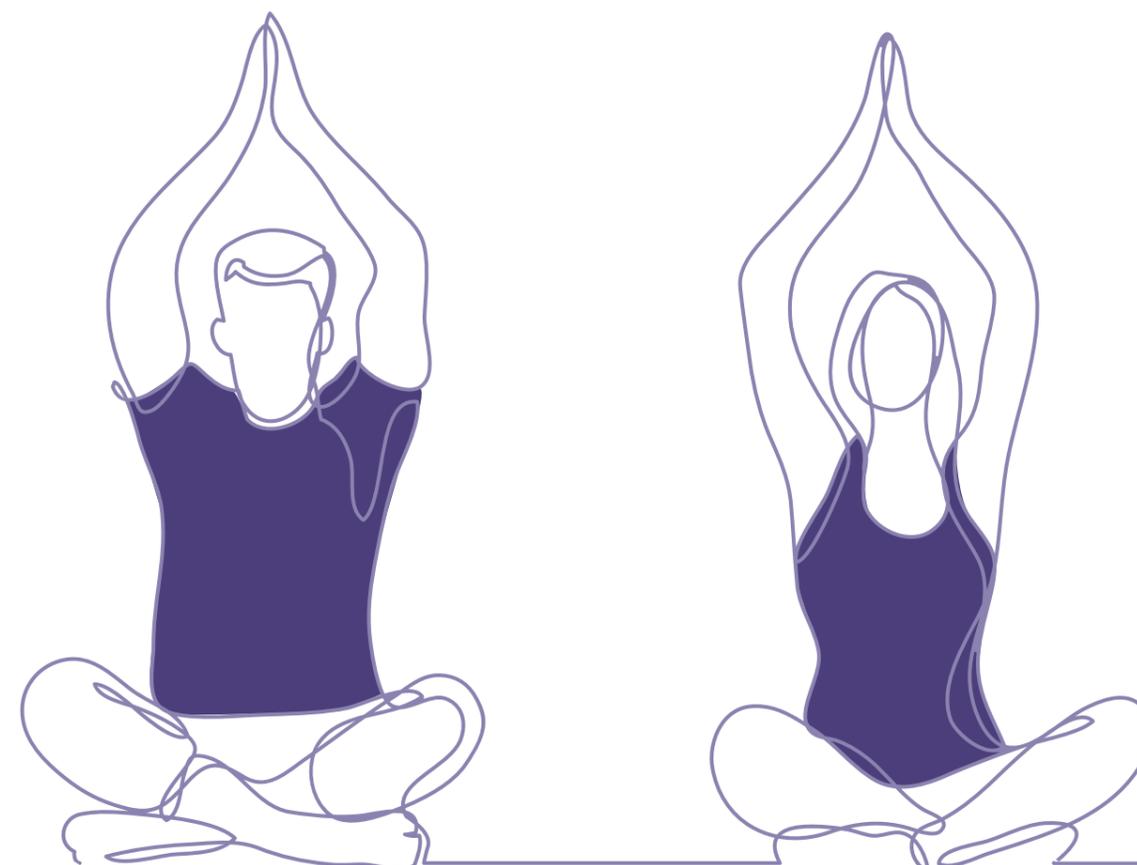
SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Direzione Nazionale	Campionato Italiano Nuoto Interbancario Trofeo Superchampion	2
	Crociera 2023	262
Sezione Alta Lombardia	Sondrio - Conviviale valtellinese	59
	Corso di Pilates - SO	8
	Corso di Fitness	5
Sezione Cesena-Faenza	Cena preludio d'estate	20
Sezione Ciclismo	Alla "Gran Fondo Lombardia 2023"	9
	<b>5 uscite</b> - Medio Fondo amatoriali	16
	Tesseramento ACSI 2023	24
	Alla "Gran Fondo Strade Bianche" nel Senese	8
Sezione Escursionismo	Il Cammino di San Benedetto - da Subiaco a Montecassino	24
	Ciaspolata in Appennino - Schia	17
	Trekking enogastronomico - La panigalonga	38
	I suoni delle Dolomiti - Gene Gnocchi con l'Orchestra Maderna	4
	Trekking da rifugio a rifugio - Anello del Pelmo e del Civetta	17
	Escursione alla Pietra di Bismantova	13
	Fine settimana nel Parco delle Foreste Casentinesi	17
	Iscriviti alla Sezione Escursionismo	7
	Ciaspolata in Val di Non	26
	Ciaspolata nel paradiso delle Dolomiti - Lago di Braies	42
	Trekking nelle Isole Eolie - I sentieri di Eolo	52
	Con le ciaspole sotto le stelle a Ceresole Reale	30
Sezione Golf	<b>3 uscite</b> - AIBG 6 tornei circuito nazionale bancari golfisti	19
	Corso di Golf per principianti	4
	Iscrizioni Golf Club S. Elisabetta (CUS PARMA)	15
	Iscrizione annuale A.I.B.G.	11
	Eurogolfmeeting - Campionato Interbancario 2023	6
Sezione Milano	Pranzo conviviale Natale 2023 Sez Milano	61
Sezione Motociclismo	Cena Sociale Motociclismo 2023	20
Sezione Padel	Corso di avviamento al Padel	15
	Torneo Padel di Natale CRAL CA Italia	23
	Torneo Padel Femminile CRAL CA Italia	32
	<b>4 turni</b> - Corso lezioni di Padel	42
Sezione Parma	Squadra pallavolo	20

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Parma	Corso di ballo liscio	6
	Corso di maglia per principianti e non	7
	<b>3 concerti</b> - Maneskin	44
	Max Pezzali 2023	16
	Tiziano Ferro - TNZ tour 2023 - Stadio Dall'Ara - Bologna	20
	Bruce Springsteen a Monza 25 luglio 2023	18
Sezione Parma Club	Pranzo per auguri natalizi - Sez. Parma Club presso Ristorante il Rigoletto	31
	Festeggiamo la fine del campionato del Parma FC	25
Sezione Pesca Sportiva	<b>4 uscite</b> - raduni non competitivi di pesca	49
	Memorial Trota Interbancario	13
	XXXVIII Trofeo Interbancario Pesca alla Trota	33
	Tesseramento Fipsas 2023	21
	Tesseramento ARCI PESCA-FISA 2023	17
Sezione Piacenza	Pranzo all'Az. Agrituristicamente Casa Nuova	17
Sezione Podismo	Campionato Italiano Interbancario ed Assicurativi di Maratona	2
	Milano Relay Marathon RUNFORMEYER	8
Sezione Sci	<b>2 proposte</b> - Sci sicuro: assicurazione 2023/2024	101
	Weekend lungo a Moena 13-17 dicembre 2023	89
	Campionato Italiano Bancari 2023	0
	Ski Meeting Interbancario Europeo	2
	<b>2 turni</b> - sciare da rifugio a rifugio	42
	Week-End in VAL BADIA	13
	Long week end a Campitello di Fassa	33
	Sant'Ilario sulla neve	37
Sezione Sicilia	Torneo di Burraco	31
Sezione Subacquea	Corso Open Water Diver	2
Sezione Tennis	Corso di Perfezionamento Tennis 2023	2
	Corso di tennis Primavera/Estate 2023	8
Sezione Turismo in Bici	Pranzo in compagnia, Sezione Turismo in bici	29
	Apertura di stagione, tutti in bici!	32
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>1.720</b>

## A6. CONDIVISE CON CA ITALIA

Per questa nuova tipologia di proposte, sono state 19 le serate previste in collaborazione, delle quali 4 durante l'anno e 15 nel mese di dicembre; complessivamente sono stati oltre duemila gli Associati che hanno partecipato; oltre cinquecento si sono iscritti al CRAL per cogliere questa opportunità.

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Alta Lombardia	2 serate - Festa degli Auguri con DR Lombardia Nord	42
Sezione Firenze	Festa degli Auguri con DR Toscana Umbria	190
	#incontriamoCI a Viareggio	140
	Aperincontro in cantina	106
	Aperincontri in Umbria	66
Sezione La Spezia	Festa degli Auguri con DR Liguria	192
	A#rincontriamoci# a Villa Marigola	100
Sezione Milano	Festa degli Auguri con DR Lombardia Ovest	126
Sezione Napoli	Festa degli Auguri con DR Centro Sud - Napoli	127
Sezione Parma	Festa degli Auguri con DR Emilia Est	176
Sezione Piacenza	Festa degli Auguri con DR Lombardia Sud	146
Sezione Rimini	Festa degli Auguri con DR Romagna Marche	114
Sezione Roma	Festa degli Auguri con DR Centro Sud - Roma	139
Sezione Sicilia	Festa degli Auguri con DR Sicilia - Catania	138
	Festa degli Auguri con DR Sicilia - Palermo	78
Sezione Torino	Festa degli Auguri con DR Piemonte	66
Sezione Triveneto	Festa degli Auguri con DR Friuli V.G.	108
	Festa degli Auguri con DR Veneto	50
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>2.104</b>



## A7. INIZIATIVE “ONLINE”

Come indicato nella tabella riportata ad inizio Sezione, grazie alla piattaforma “web-mail” il CRAL ha mantenuto viva la volontà di proporre iniziative online, al fine di riuscire a raggiungere e coinvolgere Associati residenti in territori diversi e lontani. Complessivamente sono state proposte 8 iniziative con la partecipazione di 191. Nonostante il decremento delle iniziative, i ritorni di adesione sono stati più che positivi e molto apprezzati i corsi di lingue straniere.

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	ADESIONI
Sezione Firenze	Opificio delle pietre dure	12
Sezione Parma	Corso di spagnolo	15
	Yoga e meditazione	14
	Corso di lingua inglese	35
	Corso di Yoga	10
	Musei del cibo della provincia di Parma	31
	Corso di lingua inglese	43
	Corso di spagnolo	31
<b>TOTALE PARTECIPANTI</b>		<b>191</b>

## ALTRE INFORMAZIONI

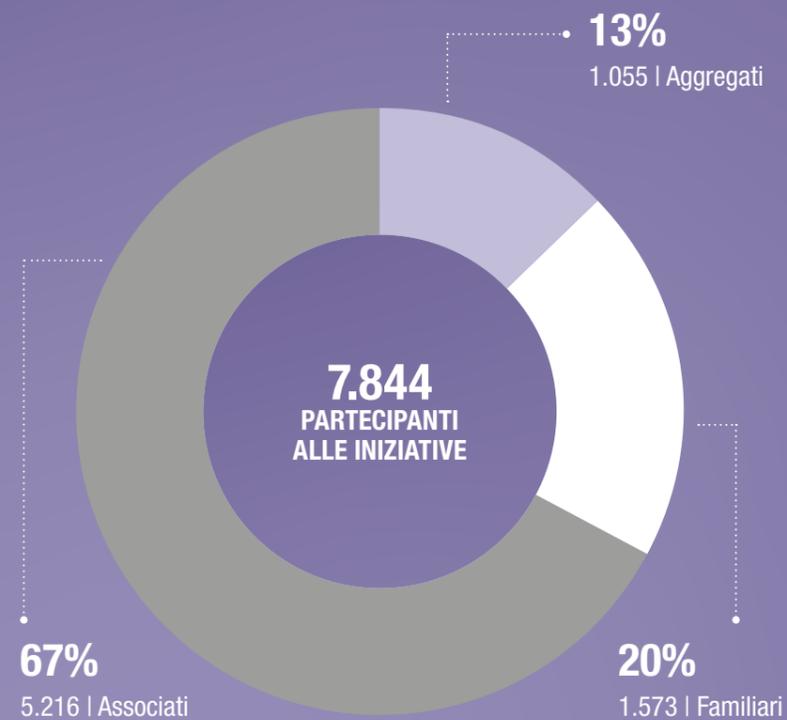
In questa sezione vengono illustrate altre informazioni e dati.

### A. TIPOLOGIE

Complessivamente le 290 iniziative del 2023 evidenziano un incremento di 29 unità rispetto alle 261 proposte del 2022 (+11%) mentre sono state registrate 7.844 adesioni con un incremento di 1.825 persone rispetto alle 6.019 del 2022 (+24%). Le iniziative tradizionali sono state 282 rispetto alle 249 del 2022 (+12%) con l'adesione di 7.653 persone rispetto alle 5.663 del 2022 (+27%). Per contro risultano in flessione quelle online con 8 proposte rispetto alle 12 del 2022 (-34%) e, di conseguenza, anche le presenze che sono passate da 366 del 2022 a 191 del 2023 (-48%).

Notevole l'incremento di partecipanti Associati che nel 2023 sono stati complessivamente 5.216, in aumento di 1.683 unità (3.533 nel 2022 con un +14%). Al contrario il numero di familiari che hanno aderito alle proposte è rimasto praticamente invariato: 1.573 confermando il dato del 2022 (1.573 persone). Infine risultano 1.055 adesioni di Aggregati rispetto ai 912 dell'anno precedente (+14%). L'evidente aumento di presenze degli Associati alle iniziative proposte dal CRAL, conferma l'energica ripresa delle attività, grazie anche alla nuova collaborazione messa in atto dalle Sezioni Territoriali con le Direzioni Regionali di CA Italia, soprattutto nell'ultima parte dell'anno.

2023		
Tipologia	Proposte	Adesioni
Iniziativa in presenza	282	7.653
Iniziativa online	8	191
<b>TOTALE</b>	<b>290</b>	<b>7.844</b>



## B. MODALITÀ DI EROGAZIONE

Sono state proposte dalle Sezioni Territoriali e Specializzate complessivamente 290 iniziative, delle quali 282 in forma tradizionale (7.653 partecipanti) e 8 con modalità online (191 partecipanti).

Di seguito si evidenziano le iniziative proposte e le presenze distribuite fra le Sezioni Territoriali e le Sezioni Specializzate, rappresentate anche in grafico.

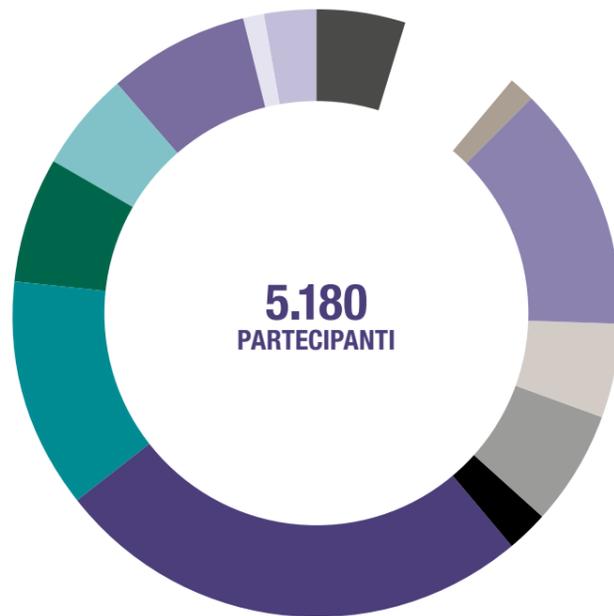
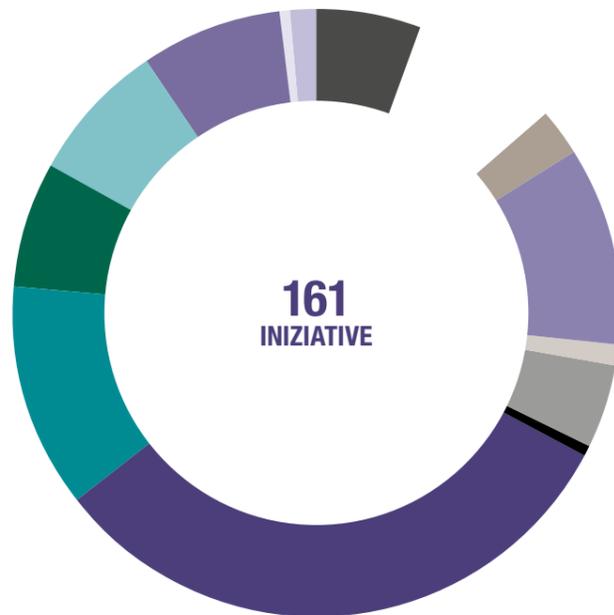
- Iniziativa
- Partecipanti

	PRESENZE NELLE INIZIATIVE		PARTECIPANTI	PERCENTUALE
	Iniziativa	Partecipanti		
<b>Sezioni Territoriali</b>				
CRAL CA Italia	9	279	279	3,56%
Sezione Alta Lombardia	13	372	372	4,74%
Sezione Cesena-Faenza	4	86	86	1,10%
Sezione Firenze	17	757	757	9,65%
Sezione La Spezia	2	292	292	3,72%
Sezione Milano	7	346	346	4,41%
Sezione Napoli	1	127	127	1,62%
Sezione Parma	51	1.494	1.494	19,05%
Sezione Piacenza	19	717	717	9,14%
Sezione Rimini	11	382	382	4,87%
Sezione Roma	12	304	304	3,88%
Sezione Torino	1	66	66	0,84%
Sezione Triveneto	2	158	158	2,01%
Sezione Gruppo AVIS	1	61	61	0,78%
Sezione Amici della lirica	8	198	198	2,52%
Sezione Ciclismo	8	57	57	0,73%
Sezione Escursionismo	20	504	504	6,43%
Sezione Golf	7	55	55	0,70%
Sezione Motociclismo	2	32	32	0,41%
Sezione Nautica	1	9	9	0,11%
Sezione Padel	7	112	112	1,43%
Sezione Parma Club	3	72	72	0,92%
Sezione Pesca Sportiva	10	141	141	1,80%
Sezione Podismo	2	10	10	0,13%
Sezione Sci	11	358	358	4,56%
Sezione Solidarietà e Volontariato	37	202	202	2,58%
Sezione Subacquea	1	2	2	0,03%
Sezione Tennis	2	14	14	0,18%
Sezione Turismo in Bici	9	207	207	2,64%
<b>TOTALE</b>	<b>290</b>	<b>7.844</b>	<b>7.844</b>	<b>100,00%</b>
<b>Sezioni Specializzate</b>				

Viene riportato sotto anche l'elenco della suddivisione delle presenze nelle varie iniziative:

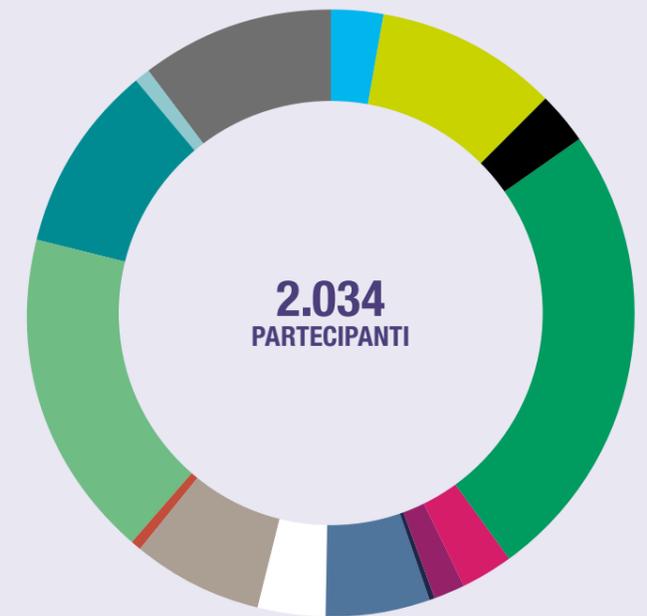
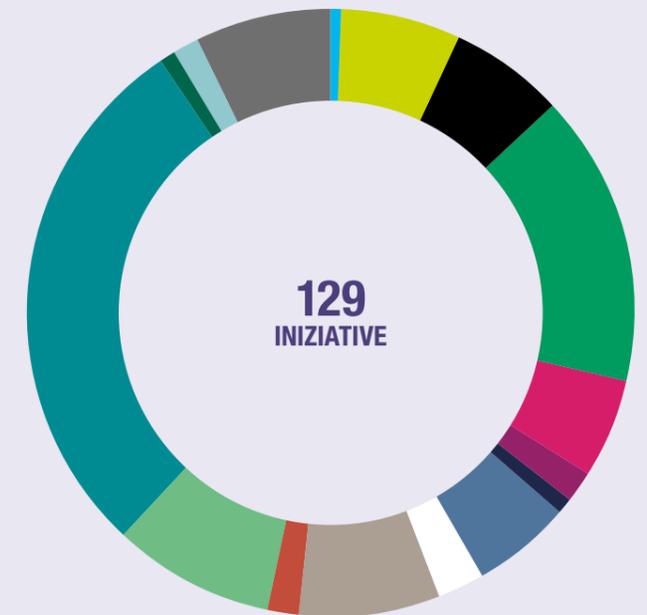
## C. PROPOSTE DELLE SEZIONI TERRITORIALI

Le **Sezioni Territoriali** hanno proposto 161 iniziative rispetto alle 120 del 2022 (+26%) iniziative delle quali 8 gestite in modalità online (10 nel 2022). Complessivamente hanno aderito 5.810 persone (3.793 nel 2022 +26%), con una media di oltre 36 persone ad iniziativa (nel 2022 sono state 31). Positivo anche l'andamento delle iniziative riproposte fuori dall'Italia, con alcune soluzioni che hanno visto un largo riscontro di adesioni; si possono citare ad esempio: 2 turni del Tour della Giordania con oltre 80 partecipanti, il Tour del Nepal ed un soggiorno nell'isola di Creta con oltre 50 persone, l'Aurora Boreale in Lapponia con 36 persone e, infine, un long weekend ad Istanbul con 27 persone. A seguire la distribuzione delle iniziative con relative presenze per le proposte delle Sezioni Territoriali e della Direzione Nazionale. Si noti che le iniziative proposte dal gruppo "Parma Concerti", non essendo una Sezione autonoma, sono state incorporate nell'elenco della Sezione Parma.



## D. PROPOSTE DELLE SEZIONI SPECIALIZZATE

Positivo il trend delle iniziative proposte dalle **Sezioni Specializzate** seppur con dati leggermente in diminuzione rispetto al 2022; alcune Sezioni hanno evidenziato alcune difficoltà all'interno dei propri Consigli di sezione che di riflesso, hanno avuto impatto sulla gestione delle attività. In tutto sono state proposte 129 iniziative rispetto alle 141 del 2022 (-9%) con 2.034 adesioni contro le 2.226 dell'anno passato (-9%), con una presenza media di circa 16 persone ad evento. Fra le iniziative online si ricorda che la Sezione Solidarietà e Volontariato ha proposto due incontri sui valori del Volontariato. A seguire la distribuzione delle iniziative/presenze.



## CONTRIBUTI EROGATI AGLI ASSOCIATI

Relativamente all'erogazione dei contributi agli Associati, che come noto sono finalizzati a ridurre le quote di partecipazione alle iniziative proposte, nel 2023 si è evidenziato una riduzione rispetto all'anno precedente, con un importo complessivo pari ad euro 232.973 (nel 2022 sono stati erogati euro 327.460); la decisione presa all'inizio dell'anno dal Consiglio Direttivo, con delibera n.23 002 dell'11 gennaio, di rivedere la metodologia di applicazione dei contributi a favore degli Associati e dei Familiari conviventi, ha contenuto le somme erogate. Globalmente pertanto, 6.789 partecipanti, fra Associati e familiari conviventi, hanno beneficiato dei contributi erogati dal CRAL.



Sezioni Territoriali	Importo	Sezioni Specializzate	Importo
Direzione Nazionale	89.514 €	Gruppo Avis	3.600 €
Alta Lombardia	9.963 €	Amici della lirica	2.764 €
Cesena-Faenza	1.296 €	Ciclismo	897 €
Firenze	10.127 €	Escursionismo	7.767 €
La Spezia	4.610 €	Golf	2.419 €
Milano	3.491 €	Motociclismo	451 €
Napoli	2.540 €	Nautica	237 €
Parma	20.709 €	Padel	2.999 €
Piacenza	15.233 €	Parma Club	679 €
Rimini	10.107 €	Pesca Sportiva	2.428 €
Roma	4.783 €	Podismo	193 €
Torino	1.320 €	Sci	9.830 €
Sicilia	5.524 €	Solidarietà e Volontariato	11.619 €
Triveneto	3.160 €	Tennis	363 €
		Turismo in Bici	4.352 €
<b>TOTALE SEZ. TERRITORIALI</b>	<b>182.376 €</b>	<b>TOTALE SEZ. SPECIALIZZATE</b>	<b>50.597 €</b>
<b>TOTALE CONTRIBUTI EROGATI</b>		<b>232.973 €</b>	

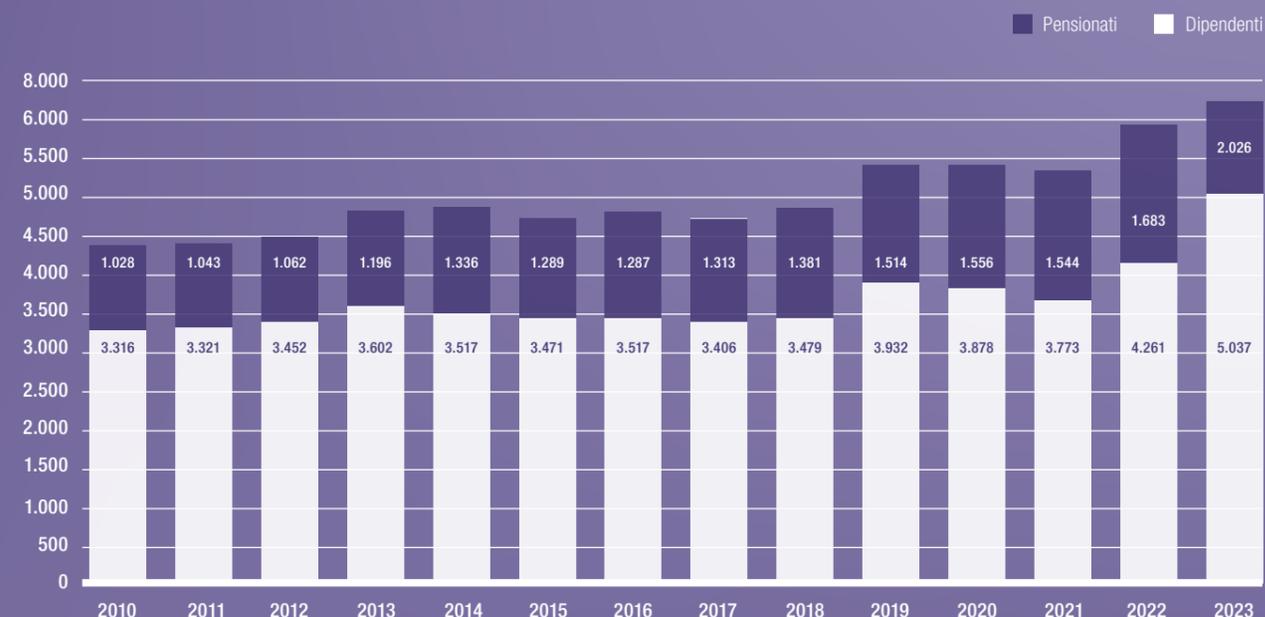
## LA BASE SOCIALE

Il 2023 ha visto un sensibile aumento del numero di Associati. Nel **Libro Soci** risultano al 31 dicembre un totale di **7.063** Associati con un saldo positivo di nuove iscrizioni di **1.119** unità.

L'incremento di circa il 16% è attribuibile all'attivazione delle 4 nuove Sezioni Territoriali: Alta Lombardia, Marche e Sicilia (di provenienza Crevalcir) e Triveneto (di provenienza CRAL C.A. Friuladria).

Si può notare che le percentuali di aumento sono pressoché uguali, con dati replicabili sia fra i 5.037 dipendenti (776 unità pari al +15%) che fra i 2.026 pensionati (343 unità +17%).

Qui sotto viene riportata la tabella dell'andamento del numero dei soci:



Tra gli Associati Persone Giuridiche anche nel 2023 si è aggiunta una nuova Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia: Stelvio Agenzia Assicurativa spa, società proveniente dall'ex Credito Valtellinese. Al 31/12 sono quindi **12** le società presenti nel CRAL.

Di seguito viene riportata la suddivisione degli Associati per Società di appartenenza.

SOCIETÀ DI APPARTENENZA	ASSOCIATI
AMUNDI S.G.R.	6
C.A.G.S.	390
C.A.I.	4.560
CA ASSICURAZIONI	3
CA INDOSUEZ	5
CA LEASING ITALIA	19
CA VITA	12
CAL&F - CA Leasing & Factoring S.A.	8
CACEIS	2
CA-CIB	20
FONDAZIONE CARIPARMA	12
<b>TOTALI</b>	<b>5.037</b>



Qui sotto si riporta la distribuzione degli Associati persone fisiche per Provincia di residenza:

Agrigento	5	Grosseto	9	Pordenone	228
Alessandria	25	Imperia	16	Potenza	5
Ancona	24	La Spezia	242	Prato	15
Arezzo	30	L'Aquila	2	Ragusa	9
Ascoli Piceno	2	Latina	16	Ravenna	42
Asti	2	Lecce	3	Reggio di Calabria	4
Avellino	5	Lecco	45	Reggio nell'Emilia	120
Bari	6	Livorno	31	Rieti	4
Barletta-Andria-Trani	1	Lodi	60	Rimini	207
Belluno	2	Lucca	33	Roma	237
Benevento	4	Macerata	10	Rovigo	3
Bergamo	32	Mantova	47	Salerno	14
Biella	3	Massa-Carrara	64	Savona	5
Bologna	32	Matera	1	Siena	26
Brescia	28	Messina	21	Siracusa	8
Caltanissetta	4	Milano	545	Sondrio	223
Campobasso	2	Modena	51	Taranto	3
Caserta	44	Monza e della Brianza	100	Teramo	4
Catania	123	Napoli	199	Terni	5
Chieti	2	Novara	20	Torino	115
Como	63	Nuoro	2	Trapani	18
Cosenza	2	Olbia-Tempio	1	Trento	8
Cremona	92	Oristano	1	Treviso	58
Cuneo	3	Padova	29	Trieste	18
Enna	2	Palermo	85	Udine	112
Fermo	5	Parma	1.867	Varese	66
Ferrara	4	Pavia	94	Venezia	61
Firenze	197	Perugia	38	Verbano-Cusio-Ossola	3
Foggia	6	Pesaro e Urbino	58	Vercelli	4
Forlì-Cesena	131	Pescara	3	Verona	12
Frosinone	12	Piacenza	614	Vicenza	14
Genova	64	Pisa	102	Viterbo	13
Gorizia	11	Pistoia	21		

**TOTALE 7.063**

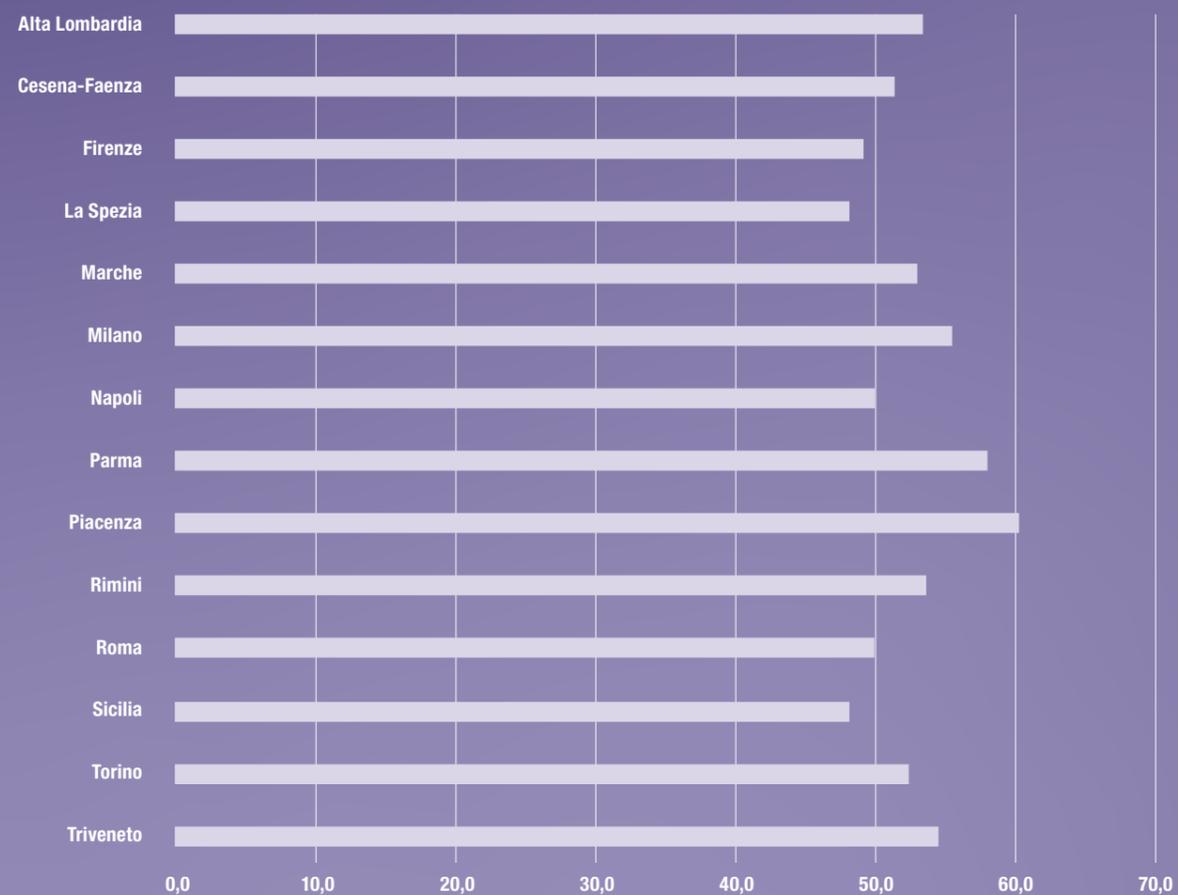
Viene rappresentata una diversa visione della distribuzione degli Associati per Sezione Territoriale di riferimento:

ASSOCIATI CRAL PER SEZIONE DI APPARTENENZA			
Sezione Territoriale	Dipendenti	Pensionati	Totale
Alta Lombardia	413	144	557
Cesena-Faenza	173	36	209
Firenze	478	29	507
La Spezia	340	51	391
Marche	82	17	99
Milano	547	291	838
Napoli	272	25	297
Parma	1.176	862	2.038
Piacenza	325	289	614
Rimini	147	60	207
Roma	280	19	299
Sicilia	257	18	275
Torino	144	32	176
Triveneto	403	153	556
<b>Totale</b>	<b>5.037</b>	<b>2.026</b>	<b>7.063</b>



L'età media del totale degli Associati si attesta attorno ai 54,6 anni a persona, abbassando di circa un anno il dato dello scorso anno (55,2 di media); da evidenziare che sono due le Sezioni Territoriali (La Spezia e Sicilia) con una media inferiore ai 49 anni; Piacenza si conferma quella con la media superiore con oltre 60 anni. Di seguito la tabella con le evidenze e i dati rappresentati anche in grafico:

ETÀ MEDIA SEZIONI TERRITORIALI

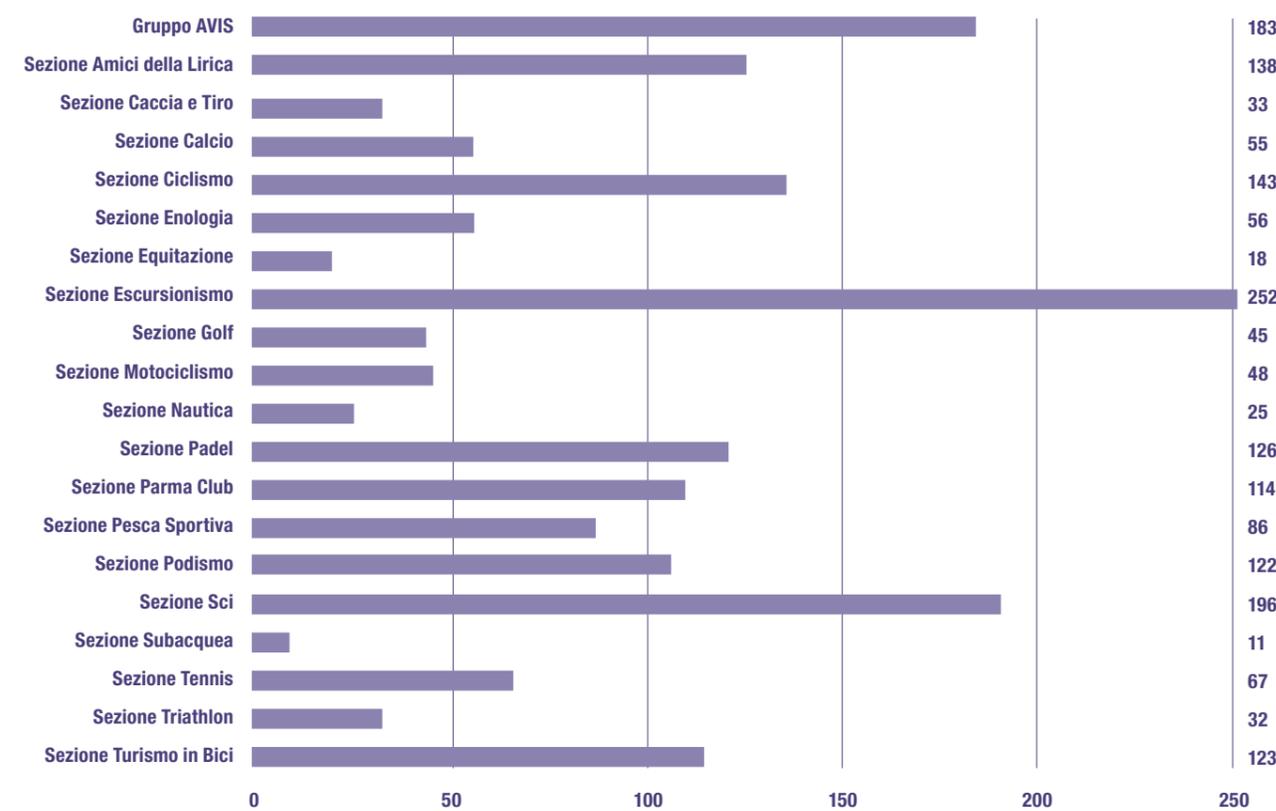


L'andamento delle iscrizioni alle Sezioni Specializzate, nonostante il lieve calo di attività proposta, ha visto un positivo aumento di 423 unità, passando da 1.452 iscritti del 2022 a 1.873 (+23%); il notevole numero di nuovi associati per i motivi già descritti in precedenza, ha fatto scoprire ai "nuovi arrivati" la possibilità di iscriversi alle Sezioni Specializzate che, essendo trasversali a tutto il territorio, ha offerto la possibilità a tutti di soddisfare le proprie preferenze e passioni per il tempo libero. La suddivisione degli Associati alle diverse Sezioni si può evidenziare come segue:

ISCRITTI ALLE SEZIONI SPECIALIZZATE

Sezione Specializzata	Dipendenti	Pensionati	Totale
Gruppo AVIS	93	90	183
Sezione Amici della lirica	51	87	138
Sezione Caccia e Tiro	7	26	33
Sezione Calcio	54	1	55
Sezione Ciclismo	101	42	143
Sezione Enologia	47	9	56
Sezione Equitazione	16	2	18
Sezione Escursionismo	83	169	252
Sezione Golf	25	20	45
Sezione Motociclismo	23	25	48
Sezione Nautica	10	15	25
Sezione Padel	122	4	126
Sezione Parma Club	24	90	114
Sezione Pesca Sportiva	16	70	86
Sezione Podismo	101	21	122
Sezione Sci	104	92	196
Sezione Subacquea	10	1	11
Sezione Tennis	48	19	67
Sezione Triathlon	34	-	34
Sezione Turismo in Bici	44	79	123
<b>Totale</b>	<b>1.013</b>	<b>862</b>	<b>1.875</b>

ISCRIZIONI ALLE SEZIONI SPECIALIZZATE



6.

# SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



## PROVENIENZA DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie del CRAL sono costituite dai proventi di competenza dell'anno rivenienti essenzialmente da due fonti:

- le quote associative versate dagli Associati;
- le erogazioni liberali ricevute da terzi.

L'importo annuo della quota Associativa pagata dagli Associati, siano essi dipendenti, pensionati o persone giuridiche (aziende del Gruppo Crédit Agricole e Fondazione Cariparma) è pari ad euro 42.

L'importo complessivo delle entrate competenza del 2023 è stato pari ad euro 263.403 così formato:

	QUOTE ASSOCIATIVE		VARIAZIONI	
	2023	2022	Assolute	%
Aziende e Fondazione	463	462	0	0,00%
Dipendenti	181.923	160.426	21.497	13,40%
Pensionati	80.958	64.176	16.782	26,15%
Altre entrate	60	0	60	100,00%
	<b>263.403</b>	<b>225.064</b>	<b>38.339</b>	<b>17,03%</b>

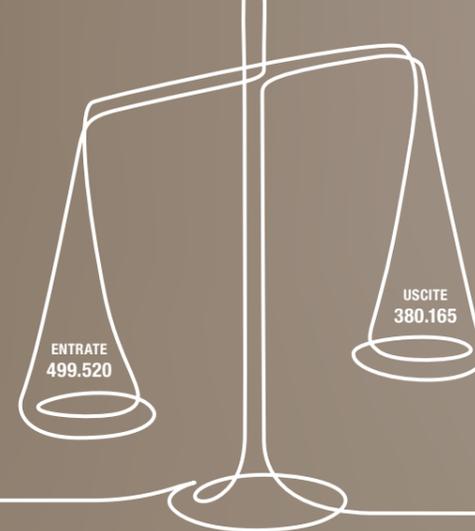
Le erogazioni liberali sono state ricevute da Crédit Agricole Italia S.p.A, da società del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, da società italiane controllate da Crédit Agricole S.A., nonché dalla Fondazione Cariparma, come sotto evidenziato:

	EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE DA PERSONE GIURIDICHE		VARIAZIONI	
	2023	2022	Assolute	%
Crédit Agricole Italia S.p.A.	199.958	179.958	20.000	0,00%
Crédit Agricole Group Solutions	29.120	29.120	0	0,00%
Crédit Agricole Corporate & Investment Banking	2.320	1.280	1.040	81,25%
Crédit Agricole Leasing Italia	1.280	1.000	280	28,00%
Crédit Agricole Vita	1.040	800	240	30,00%
Fondazione Cariparma	958	480	478	99,58%
Crédit Agricole Leasing & Factoring	480	320	160	50,00%
Crédit Agricole Indosuez Wealth Italia	320	160	160	100,00%
Amundi Italia A.M.	320	240	80	33,33%
Crédit Agricole Assicurazioni	160	160	0	0,00%
CACEIS	160	160	0	0,00%
<b>TOTALE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE</b>	<b>236.116</b>	<b>213.678</b>	<b>22.438</b>	<b>10,50%</b>

Non esistono altre risorse finanziarie in quanto il CRAL non esercitata alcuna attività commerciale e non ha promosso alcuna raccolta fondi.

Le entrate complessive dell'anno sono state quindi pari a:

	ENTRATE COMPLESSIVE		VARIAZIONI	
	2023	2022	Assolute	%
Quote associative	263.403	225.064	38.339	17,03%
Erogazioni liberali	236.116	213.678	22.438	10,50%
Altri ricavi	1	8.743	-8.742	-99,99%
	<b>499.520</b>	<b>447.485</b>	<b>52.035</b>	<b>11,63%</b>



## DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il prospetto che segue evidenzia la destinazione delle risorse, riepiloga cioè le uscite di competenza dell'anno: esse

sono interamente destinate a sostenere l'attività del CRAL e possono essere suddivise in tre categorie.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	VARIAZIONI			
	2023	2022	Assolute	%
Contributi riconosciuti agli associati e famigliari conviventi	232.973	339.968	-106.995	-31,47%
Erogazioni liberali a favore di terzi	2.500	2.650	-150	-5,66%
Spese generali di funzionamento	144.692	188.632	-43.940	-23,29%
	<b>380.165</b>	<b>531.250</b>	<b>-151.085</b>	<b>-28,44%</b>

Nella **prima categoria** rientrano i **contributi riconosciuti agli associati e ai loro famigliari conviventi**, che partecipano alle iniziative: il CRAL si accolla una parte dell'onere che sostiene il partecipante all'iniziativa che viene corrisposto direttamente dal CRAL alla controparte che organizza una manifestazione o ai fornitori dei servizi usufruiti dagli Associati. L'entità del contributo è deciso dal Consiglio Direttivo ed è graduato in base alla fascia di onere complessivo della iniziativa.

Nella **seconda categoria** si possono far rientrare le **erogazioni a favore di terzi** finalizzate a sostenere attività benefiche o di Volontariato: trattasi di erogazioni liberali decise dal Consiglio Direttivo a favore di Associazioni operanti nel terzo settore per manifestazioni ritenute particolarmente meritevoli di sostegno o che hanno coinvolto direttamente il CRAL o suoi Associati.

La **terza categoria** è rappresentata da **spese generali** necessarie per il funzionamento del CRAL: sono gli oneri di supporto generale, cioè le spese sostenute per l'acquisto di beni durevoli necessari al funzionamento dell'associazione, imputate a conto economico per la quota annuale di ammortamento e dalle altre le spese generali di esercizio (utenze, manutenzioni, cancelleria, pulizie locali, oneri bancari, imposte, ecc), nonché di altre spese per attività finanziarie o patrimoniali.

Nel 2023 gli oneri sono risultati inferiori ai proventi per cui l'esercizio si è chiuso con un avanzo di gestione di **euro 119.355**.

ENTRATE	2023	USCITE	2023
Quote associative	263.403	Contributi ad associati e famigliari	232.973
Erogazioni liberali	236.116	Erogazioni liberali a favore di terzi	2.500
Altri ricavi	1	Spese generali funzionamento	144.692
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>499.520</b>	<b>TOTALI USCITE</b>	<b>380.165</b>

## EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato una netta inversione di tendenza dopo che per due anni consecutivi si era chiuso l'esercizio con un disavanzo di gestione: nell'anno 2022 il disavanzo è stato di 107.921 euro, mentre nell'anno precedente era stato di 45.337 euro.

In pratica il 2023 è stato l'anno in cui è stato parzialmente recuperato quanto impiegato nel biennio precedente, periodo in cui il Consiglio Direttivo aveva pianificato maggiori spese di funzionamento e contributi erogati

“extra standard” a favore di Associati e familiari, per rilanciare e sostenere lo sviluppo delle attività del CRAL dopo gli anni segnati dalla pandemia.

Il patrimonio netto, dopo l'utilizzo delle riserve, rimane elevato e pari ad **euro 664.529** ed è costituito da **euro 20.000** di riserve indisponibili e da **euro 644.529** di riserve disponibili.

Il patrimonio è investito in disponibilità liquide per **euro 673.259** rappresentate da depositati di conto corrente aperti presso Crédit Agricole Italia, da una polizza assicurativa di **euro 20.000** a fronte della riserva vincolata necessaria per usufruire della personalità giuridica dell'ente e da immobilizzazioni materiali e immateriali di **euro 2.677**; lo sbilancio delle altre attività e passività è di **euro -31.407**.

L'equilibrio economico finanziario dovrebbe essere garantito in quanto:

- la base sociale, solida e stabile e confermata in espansione come anticipato nel Bilancio 2022, assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative, in grado di coprire gli oneri di supporto generale;
  - non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
  - l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.
- Non emergono quindi particolari criticità nella gestione.

# 7.

# ALTRE INFORMAZIONI

## EVENTUALI CONTENZIOSI IN ESSERE

Non è in essere alcun tipo di contenzioso.

Il Collegio dei Probiviri ha partecipato, tramite suoi membri, a tutte le sedute del Consiglio Direttivo e non ha dovuto occuparsi di controversie fra le varie componenti dell'Associazione.

## IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE

Il CRAL non svolge attività che abbiano particolari impatti ambientali. Attenzione è stata prestata comunque, in occasione di iniziative tradizionali all'esterno, a non lasciare immondizie e a smaltire correttamente i rifiuti. Inoltre la Segreteria Nazionale del CRAL ha prestato particolare cura all'utilizzo ed al risparmio della carta per le attività connesse all'operatività giornaliera.

Sul tema ambientale il CRAL, tramite la Sezione Solidarietà e Volontariato,

ha aderito al progetto "Patto di Pulizia di Primavera" patrocinato dal Comune di Parma. Tale progetto si proponeva la finalità di:

- promuovere e coordinare iniziative per sensibilizzare i propri Associati sull'abbandono di rifiuti;
- coinvolgere i propri Associati in giornate di attività di pulizia e raccolta rifiuti, anche in collaborazione con altre Associazioni, indicativamente lungo le vie, piazze e parchi circostanti le proprie sedi;
- creare una cultura ambientale di tutela e protezione, diffondere una cultura civica comportamentale, attraverso i propri canali di comunicazione (sito internet, ecc.).

Per dare attuazione al progetto è stata prevista una iniziativa denominata "Volontari per Natura" con altre associazioni del territorio (InterCRAL, CSI e ANCESCAO) per prevedere la pulizia di parchi e strade della città.

## CONSUMI ENERGETICI

L'attività svolta non comporta particolari consumi energetici che sono risultati pertanto contenuti. La Segreteria



Nazionale del CRAL usufruisce della produzione energetica dell'azienda, generata dal recente impianto di energia pulita realizzato al Centro Direzionale Crédit Agricole Green Life.

## PRODUZIONE RIFIUTI

Grande attenzione è stata prestata nella produzione e nello smaltimento dei rifiuti nelle varie sedi ove il CRAL abbia un insediamento, rispettando le direttive comunali circa la raccolta differenziata. Il CRAL ha mantenuto la collaborazione con l'Associazione Amicizia senza Frontiere a favore della campagna di raccolta di tappi di plastica posizionando, sia presso la Segreteria Nazionale dell'Associazione che negli edifici del Crédit Agricole Green Life, appositi contenitori: il riciclo dei tappi raccolti permette di finanziare la perforazione di pozzi di acqua potabile in Burkina Faso.

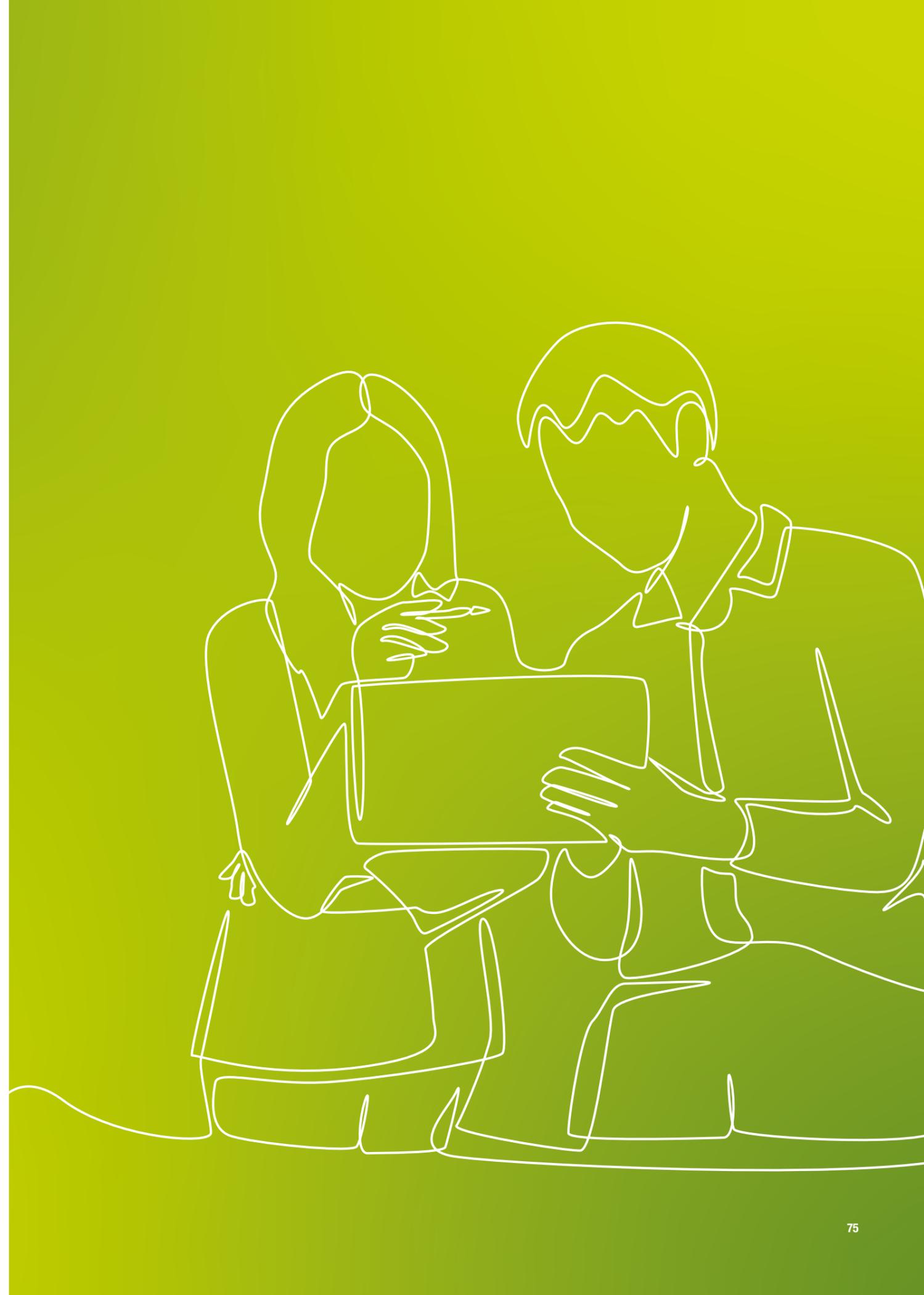
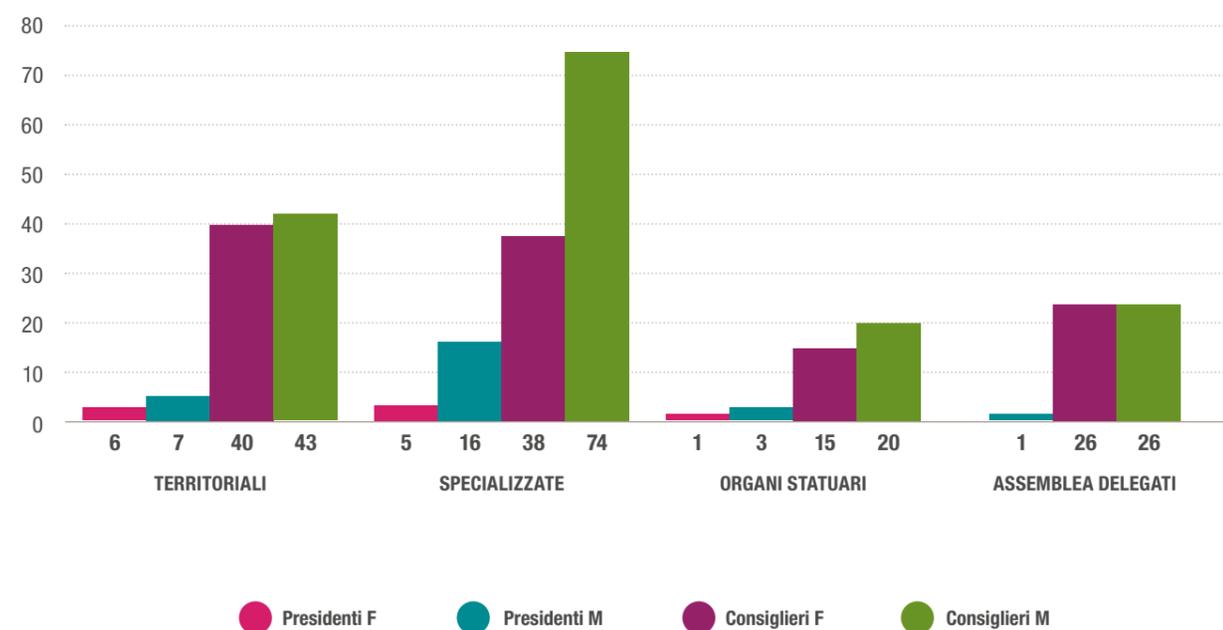
## PARITÀ DI GENERE

Il CRAL mantiene alta l'attenzione alla parità di genere, pur non esistendo norme specifiche che vincolano la ripartizione delle presenze; la componente femminile è quindi rappresentata in tutti gli organi dell'Associazione con percentuali significative. Complessivamente, nell'Assemblea dei Delegati, negli Organi Sociali e nelle Sezioni Territoriali e Specializzate è garantita la partecipazione delle associate all'interno di tutte le funzioni istituzionali con una percentuale media invariata dallo scorso anno e che raggiunge la media del 41%, con un massimo di circa il 50% all'interno dell'Assemblea dei Delegati.

Di seguito la rappresentazione grafica della composizione dei diversi Organi.

STRUTTURE	PRESIDENTI DONNE	PRESIDENTI UOMINI	CONSIGLIERI DONNE	CONSIGLIERI UOMINI	TOTALE	%
Assemblea Delegati		1	26	26	53	49%
Organi Statutari	1	3	15	20	39	41%
Sez. Specializzate	5	16	38	74	133	32%
Sez. Territoriali	6	7	40	43	96	48%
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>119</b>	<b>163</b>	<b>321</b>	<b>41%</b>

### QUOTE ROSA



## ATTIVITÀ DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

L'Assemblea dei Delegati nel 2023 si è riunita sabato 13 maggio "in presenza" presso l'Auditorium "Carlo Gabbi" del Crédit Agricole Green Life a Parma in sessione straordinaria per l'approvazione della modifica statutaria relativa a:

- articolo 1 - abrogazione del comma 2 dove veniva ipotizzato l'adozione dell'acronimo ETS nella ragione sociale,
- articolo 10 - aggiunto al 3° comma la previsione di svolgimento dell'Assemblea dei Delegati anche in tele/video conferenza,
- articolo 11 - abrogazione del comma 8 che prevedeva il limite massimo dei due mandati per il Presidente e i Vice Presidenti e, conseguentemente, in coerenza anche per i Presidenti delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

Successivamente l'Assemblea si è riunita in sessione ordinaria durante la quale è stato approvato:

- il Bilancio Sociale ed il Bilancio d'Esercizio 2022, deliberato precedentemente dal Consiglio Direttivo il 26 aprile,
- l'elenco dei nominativi per la formazione della Commissione Elettorale che avrà l'incarico della gestione delle "Elezioni dei Rappresentanti degli Associati" per il triennio 2024-2026.

Il **Consiglio Direttivo** nel 2023 ha svolto complessivamente 13 sedute

di cui solo 1 in presenza, mentre le rimanenti con modalità "video conferenza": la percentuale di presenza alle sedute è stata complessivamente del 94%. Nei vari incontri il Consiglio ha assunto 66 delibere e la partecipazione dei vari consiglieri agli argomenti riportati negli ordini del giorno è risultata sempre attiva e costruttiva. Come di consueto le delibere assunte dal Consiglio Direttivo hanno avuto impatti su tutte le attività dell'Associazione, con riflessi positivi sugli Associati e i loro familiari, offrendo loro sempre nuove opportunità da cogliere.

### SISTEMA DI GOVERNO

La delibera di maggior rilievo è stata quella che ha approvato il Bilancio Sociale e Bilancio d'Esercizio per l'anno 2022.

Davvero importante è stata la decisione, ad inizio anno, di dotare il CRAL di un processo di budget e di controllo di gestione che regolamenti le erogazioni dei contributi che vanno a favore degli Associati (e loro familiari conviventi) che partecipano ad iniziative proposte dal CRAL, al fine di salvaguardare e assicurare l'equilibrio economico e finanziario dell'ente; è stato quindi redatto il "Regolamento del processo di budget e controllo di gestione del CRAL CA Italia" per fornire alle Sezioni Territoriali e Specializzate linee guida chiare ed univoche sulla gestione ed utilizzo dei fondi assegnati dal Consiglio. Il Consiglio ha altresì approvato, in previsione delle Elezioni per il rinnovo degli Organi Sociali che si svolgeranno nella primavera 2024, la composizione della Commissione Elettorale che coordinerà e sovrintenderà le votazioni: l'organo, come previsto dal relativo Regolamento, è composto da quattro

componenti effettivi e da due supplenti. Infine il Consiglio, nell'ottica di garantire la rappresentanza all'interno dell'Assemblea dei Delegati, in relazione al mutato perimetro territoriali del CRAL, ha deliberato alcune modifiche regolamentari:

- aumentato da 50 a 57 il numero dei rappresentanti delle Persone Fisiche (cioè delle persone elette nelle Sezioni Territoriali) ed il numero complessivo dei Delegati,
- aumentato da 10 a 14 il numero di Delegati rappresentanti Persone Fisiche che formeranno il Consiglio Direttivo, il quale passerà quindi complessivamente da 11 a 15 componenti,
- aumentato da 7 a 9 il numero di preferenze da esprimere da parte dei Delegati per la votazione del Consiglio Direttivo.

Nel mese di dicembre il Consiglio ha infine approvato la definizione del perimetro dei Collegi Elettorali in rapporto alle provincie e/o regioni di residenza degli aventi diritto di voto; tale elenco è stato consegnato alla Commissione Elettorale il giorno del suo insediamento.

Per ultimo il Consiglio si è dato un "Regolamento interno" che fornisce linee guida per la preparazione, l'istruzione e la presentazione delle pratiche da discutere in Consiglio.

### ASSOCIATI E SEZIONI

In questo ambito il Consiglio ha deciso di proseguire nella proposta di mettere a disposizione per i figli degli Associati alcune "Borse di Studio" per soggiorni scolastici all'estero, nonché l'offerta di "Vacanze Studio" estive in Italia o all'estero, rivedendo sia la scalettatura dei contributi da

assegnare, che lo stanziamento di un apposito plafond. Sempre a favore dei figli degli Associati, è stato deliberato di offrire la possibilità alle Sezioni di erogare un contributo extra di euro 20 a favore dei ragazzi 0-16 anni per la partecipazione iniziative per famiglie e/o per ragazzi del CRAL, che si va a sommare al contributo previsto per i familiari conviventi.

Nel contempo, al fine di agevolare il rinnovo dei Consigli delle Sezioni Specializzate, è stato deliberato di eliminare il vincolo dei due mandati consecutivi per il Presidente, norma che era inserita nel Regolamento per le Elezioni dei Rappresentanti degli Associati, nonché in quello delle Sezioni Specializzate e delle Territoriali. Anche nel 2023 il Consiglio ha deliberato l'offerta da proporre agli Associati della Crociera del CRAL 2023, con caratteristiche che hanno ricalcato quelle del 2022.

Nel mese di dicembre invece è stata deliberata una duplice proposta, valida per il 2024, di 2 diverse iniziative gestite dalla Direzione Nazionale per festeggiare i 90 anni del CRAL. Sia nel periodo estivo che in quello invernale, il Consiglio ha deliberato di affiancarsi alle Direzioni Regionali dalla Banca nella proposta di eventi di grande aggregazione, come le "Feste d'Estate" oppure le "Feste degli Auguri di fine anno", indirizzate a tutti i dipendenti delle diverse realtà territoriali; per i dipendenti iscritti al CRAL è stato destinato un contributo sulla quota di partecipazione. Come di consueto è stata approvata la nuova veste grafica della tessera sociale 2024 che, per la prima volta in assoluto, è stata inviata a tutti gli Associati a gennaio esclusivamente

in formato digitale, scaricabile su "device" personali.

### ASPETTI ORGANIZZATIVI

Nel 2023 sono state trattate alcune attività che riguardano la Segreteria Nazionale.

All'inizio dell'anno è stato anche approvato, anche in questo caso per la prima volta, il "Regolamento per la partecipazione a Manifestazioni Sportive" che detta le linee guida per la gestione e partecipazione da parte di Associati ad eventi sportivi amatoriali e/o dilettantistici, sia per sport individuali che di squadra.

Al fine di uniformare i numeri minimi dei partecipanti alle iniziative con i parametri indicati dai Tour Operator, il Consiglio ha deliberato di alzare a 20 il numero minimo di adesioni (ex 15) per le "grandi iniziative".

### VOLONTARIATO

È stata approvata anche nel 2023 la partecipazione ad alcune iniziative sportive nell'ambito solidale e benefico, come la "Run for Meyer" a Milano e un Torneo di Beach Volley solidale a Parma, dove hanno partecipato rappresentanze del nostro CRAL.

Nel mese di ottobre è stata deliberata la partecipazione ad una serata teatrale benefica che si è svolta a Milano, finalizzata ad una raccolta fondi a favore dell'Opera pia Cardinal Ferrari.

In occasione della Giornata Mondiale del Volontariato, la Sezione del CRAL ha proposto un incontro, in presenza con diffusione in streaming presso il Palazzo delle Stelline a Milano, con l'attore Giacomo Poretti che è stato intervistato dal Presidente del CRAL Franco Duc su temi di volontariato.

Importanti le delibere che hanno

riguardato la partecipazione all'evento denominato "Colletta Alimentare" che ha coinvolto diverse Sezioni Territoriali, mentre l'adesione all'iniziativa "Adotta uno Scaffale", a Piacenza, ha visto la collaborazione del CRAL e della Banca CA Italia nel presidiare le attività coordinate dall'Emporio Solidale di Piacenza.

Alla fine dell'anno, è stata approvata la proposta del Gruppo AVIS per un incontro conviviale a novembre, durante il quale sono state previste oltre 30 benemerenze ai Donatori che hanno raggiunto determinate soglie di donazioni effettuate; il CRAL si è fatto carico dell'intera quota di partecipazione per tutti i Donatori.

### RAPPORTI CON FORNITORI

Anche nel 2023 il Consiglio ha deliberato il rinnovo dei principali accordi annuali con i fornitori che gestiscono alcune attività ricorrenti e consolidate a servizio del CRAL: Develon Digital per il servizio annale di helpdesk e di hosting del sito; lo Studio Dottore Commercialista Bigliardi per la consulenza contabile e fiscale; WolfSec di Noberini Mauro per il coordinamento e l'assistenza alle votazioni online delle prossime Elezioni degli Organi Statutari.

**TUTTE LE DELIBERE SOPRA CITATE SONO STATE SUCCESSIVAMENTE REALIZZATE E MESSE IN ATTO**

# MONITORAGGIO. SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

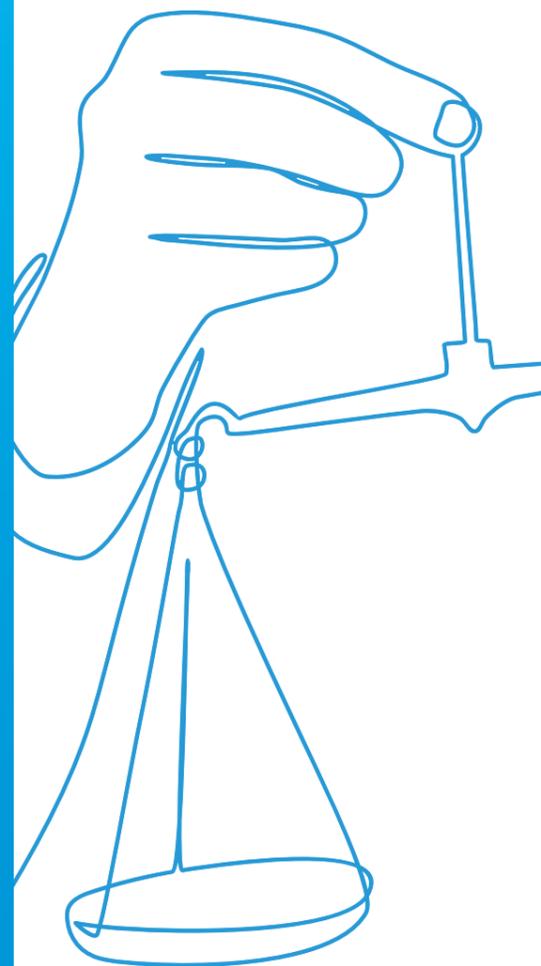
## OSSERVANZA DELLE FINALITÀ SOCIALI CON RIGUARDO AGLI ART. 5,6,7,8 DEL D.LGS. N. 117/17

Il presente fascicolo contiene come allegato al Bilancio dell'Esercizio per il 2023 la Relazione dell'Organo di Controllo, che costituisce parte integrante del presente Bilancio Sociale.

In essa si dà conto anche del monitoraggio svolto circa:

- **l'effettivo esercizio in via esclusiva o principale più diverse attività rientranti nell'art 5 del D.Lgs 117/17** per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- **l'assenza di attività diverse;**
- **l'assenza di attività di raccolta fondi;**

- **l'assenza dello scopo di lucro**, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- **l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili**, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, Associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;
- **l'esame svolto sul Bilancio Sociale con l'attestazione della sua conformità alle linee guida dettate dal Ministero.**



# BILANCIO D'ESERCIZIO INDICE

## BILANCIO D'ESERCIZIO

- Stato Patrimoniale
- Rendiconto Gestionale

82

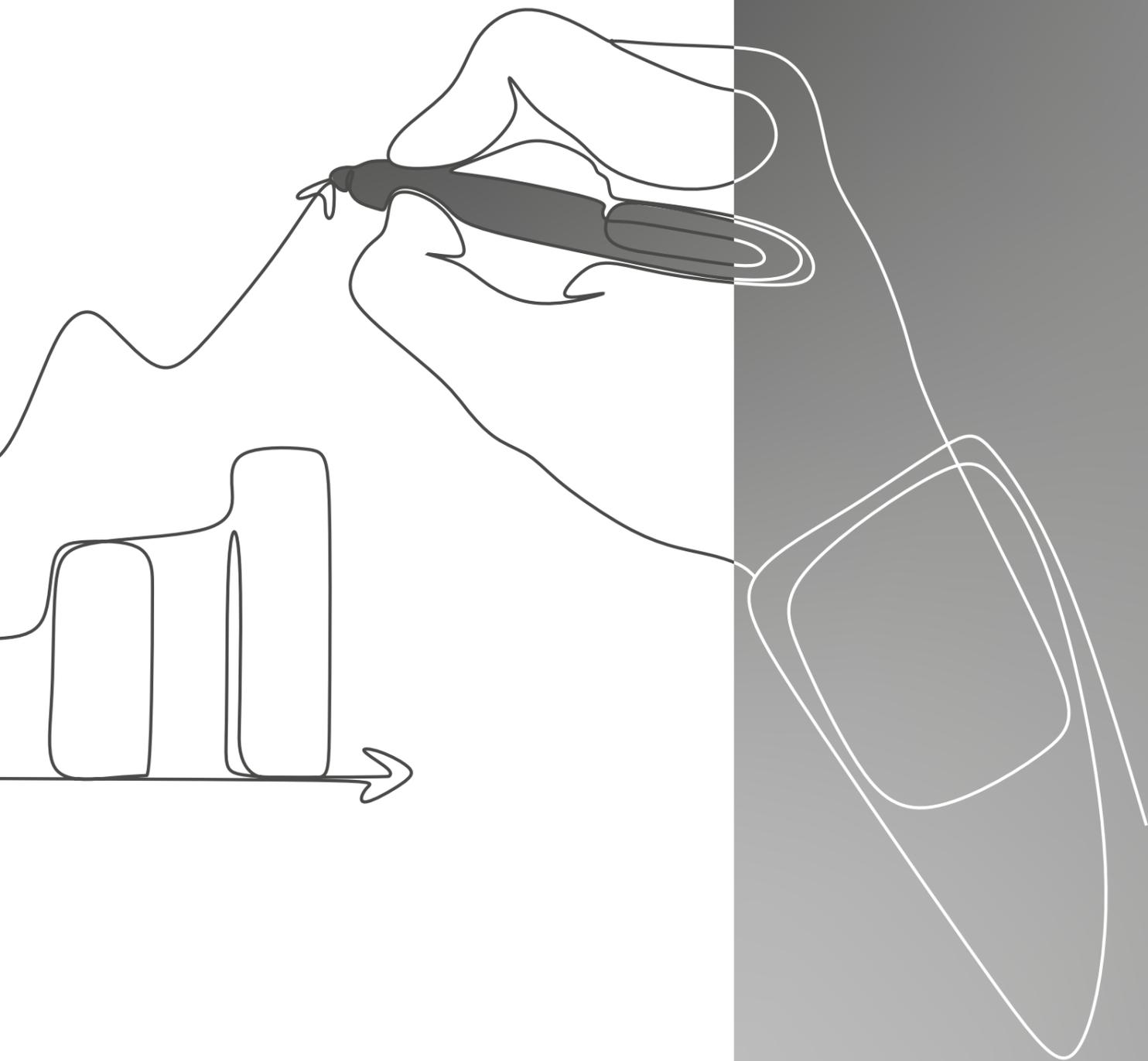
84

## RELAZIONE DI MISSIONE

Premessa - Finalità e contenuto della Relazione di Missione

86

1. Le informazioni generali sull'ente
2. I dati sugli associati
3. I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio
4. I movimenti delle immobilizzazioni
5. La composizione delle voci "costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo
6. Ammontare dei crediti e dei debiti di durata superiore ai cinque anni e dei debiti assistiti da garanzia reali su beni sociali
7. Composizione delle voci ratei e risconti e altri fondi
8. Movimentazione delle voci di patrimonio netto
9. Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche
10. Descrizioni di debiti per erogazioni liberali condizionate
11. Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale
12. Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute
13. Numero medio dei dipendenti e dei volontari che svolgono attività non occasionale
14. Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo e all'organo di controllo
15. Patrimonio destinato a un singolo affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
16. Operazioni con parti correlate
17. Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione
18. Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione
19. Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari
20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie
21. Contributo delle attività diverse
22. Prospetto di costi e ricavi figurativi
23. Verifica del rispetto dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
24. Attività di raccolta fondi



# STATO PATRIMONIALE

## Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2023

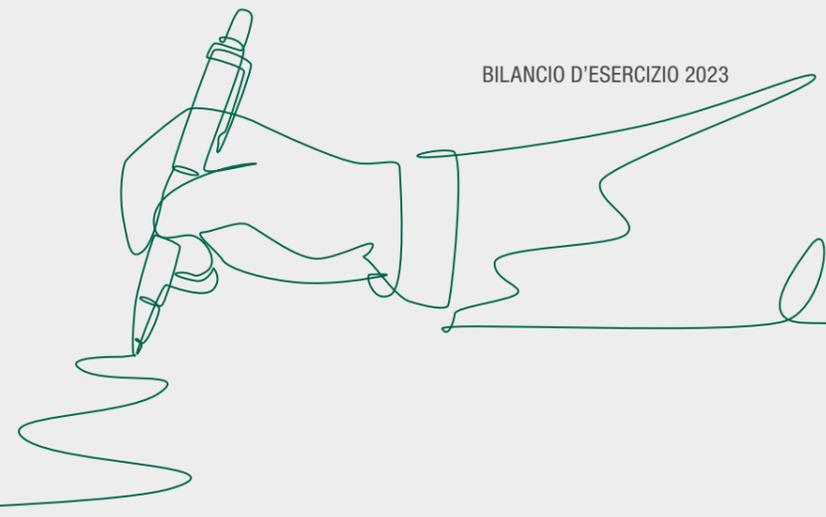
ATTIVO	31/12/2023	31/12/2022	PASSIVO	31/12/2023	31/12/2022
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	42	0	A) PATRIMONIO NETTO		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I. Fondo di dotazione dell'Ente	0	0
I. Immobilizzazioni immateriali			II. Patrimonio vincolato		
7) Altre	1.464	7.375	2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali;	20.000	20.000
<b>Totale</b>	<b>1.464</b>	<b>7.375</b>	III. Patrimonio libero		
II. Immobilizzazioni materiali			1) riserve di utili o avanzi di gestione	525.174	608.939
4) Altri beni	1.213	2.080	IV. Avanzo/disavanzo d'esercizio	119.355	-83.765
<b>Totale</b>	<b>1.213</b>	<b>2.080</b>	<b>Totale</b>	<b>664.529</b>	<b>545.174</b>
III. Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:			B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
3) Altri titoli	20.000	20.000	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>22.677</b>	<b>29.455</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
C) ATTIVO CIRCOLANTE			D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:		
I. rimanenze			1) Debiti verso banche	4.047	116
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
II. crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:			7) Debiti verso fornitori	12.217	13.982
2) Verso associati e fondatori;	114.961	19.352	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	9) Debiti tributari	2.142	300
12) Verso altri	1.657	28.995	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	12) altri debiti	130.130	17.960
<b>Totale</b>	<b>116.618</b>	<b>48.347</b>	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	<b>Totale</b>	<b>148.536</b>	<b>32.358</b>
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:			- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	0	0
IV. Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	673.259	499.730			
<b>Totale</b>	<b>673.259</b>	<b>499.730</b>			
<b>Totale Attivo circolante</b>	<b>789.877</b>	<b>548.077</b>			
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	469	0			
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>813.065</b>	<b>577.532</b>	<b>TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO</b>	<b>813.065</b>	<b>577.532</b>

# RENDICONTO GESTIONALE

## Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2023

ONERI E COSTI	31.12.2023	31.12.2022	PROVENTI E RICAVI	31.12.2023	31.12.2022
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>		
7) Oneri diversi di gestione	- 235.473	- 342.618	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	263.343	225.064
<b>TOTALE</b>	<b>- 235.473</b>	<b>- 342.618</b>	4) Erogazioni liberali	236.116	213.678
<b>B) Costi e oneri da attività diverse</b>			10) Altri ricavi, rendite e proventi	60	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>TOTALE</b>	<b>499.519</b>	<b>438.742</b>
<b>C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi</b>			<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>264.046</i>	<i>96.124</i>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse</b>		
<b>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>			<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1) Su rapporti bancari	- 1.280	0	<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
4) Da altri beni patrimoniali	0	0	<b>C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>- 1.280</b>	<b>0</b>	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>E) Costi e oneri di supporto generale</b>			<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- 168	- 1.005	<b>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b>		
2) Servizi	- 110.345	- 142.693	1) Da rapporti bancari	0	1.080
3) Godimento beni di terzi	- 6.024	- 6.991	2) Da altri beni patrimoniali	0	7.662
5) Ammortamenti	- 6.778	- 18.476	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>8.742</b>
7) Altri oneri	- 20.097	- 19.467	<i>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</i>	<i>- 1.280</i>	<i>- 8.742</i>
<b>TOTALE</b>	<b>- 143.412</b>	<b>- 188.632</b>	<b>E) Proventi di supporto generale</b>		
			2) Altri proventi di supporto generale	1	1
			<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>- 380.165</b>	<b>- 531.250</b>	<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>499.520</b>	<b>447.485</b>
			<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	<i>119.355</i>	<i>- 83.764</i>
			<b>Imposte</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
			<b>Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)</b>	<b>119.355</b>	<b>- 83.765</b>

## RELAZIONE DI MISSIONE



### PREMESSA

Gli Enti del Terzo Settore sono obbligati, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117 a redigere il Bilancio d'Esercizio formato da:

- **stato patrimoniale**, indicante le attività e passività dell'ente;
- **rendiconto gestionale** indicante i proventi e gli oneri dell'ente;
- **relazione di missione**, indicante le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Questi documenti consentono a tutti coloro che, in un modo o in un altro sono interessati al CRAL (Associati, donatori, volontari, destinatari dei servizi e, in generale, la società tutta) di conoscere, quante risorse sono pervenute all'Associazione, quale è stata la loro provenienza, come sono state utilizzate e quali risultati hanno prodotto.

Altre informazioni circa la natura dell'ente, la sua mission, l'organizzazione e le attività svolte da e per gli Associati possono essere rinvenute nel Bilancio Sociale che compare nella prima parte del presente fascicolo. Il CRAL, pur non rientrando tra i soggetti obbligati a

redigere il Bilancio Sociale, ha deciso di stilarlo e pubblicarlo ritenendolo uno strumento di comunicazione importante per il consolidamento delle relazioni e per la creazione di fiducia degli stakeholder nell'organizzazione.

Il presente fascicolo, contenente sia il Bilancio Sociale che il Bilancio d'Esercizio con la Relazione di Missione, è depositato entro il 30 giugno di ogni anno con riferimento all'anno precedente, presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e risulta altresì pubblicato sul sito internet del CRAL.

### 1. Le informazioni generali sull'ente

Il CRAL Crédit Agricole Italia è un'Associazione di Promozione Sociale iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) con Personalità Giuridica, atto della Regione Emilia Romagna numero 14256 del 28/06/2023.

La sua costituzione risale al 29 ottobre 1934 quando nasce il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori tra i dipendenti della Cassa di Risparmio di Parma. La

data di costituzione si evince dal primo bilancio della stessa: non è stato però possibile rinvenire l'atto costitutivo originario, per cui è stato redatto, davanti al notaio, un "atto ricognitorio", che ha recepito senza soluzione di continuità le finalità caratterizzanti l'originale Associazione, che ha continuato ininterrottamente a operare, pur ampliando nel tempo i suoi scopi e la base di persone alle quali si rivolge.

L'Associazione è da sempre il CRAL di riferimento per i dipendenti e pensionati della Banca, che, originariamente, era la Cassa di Risparmio di Parma, ma che, oggi, in virtù di varie operazioni societarie sviluppatasi nel tempo, si è trasfusa nelle aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia che svolgono attività bancaria, strumentale o accessoria alla stessa.

La mission perseguita dal CRAL è quella di proporre agli Associati attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, utili ad un impiego gratificante del loro tempo libero; le iniziative sono tese a favorire l'aggregazione degli Associati al fine di condividere le passioni e gli interessi comuni.

L'associazione non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed opera nel rispetto

di un proprio Codice Etico. Essa promuove lo sviluppo della persona, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale previste dai seguenti punti dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni:

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale - art.5 comma 1, lettera i) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso - art.5 comma 1, lettera k);
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche - art.5 comma 1, lettera t);
- beneficenza, sostegno a distanza o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale - art.5 comma 1, lettera u).

In particolare l'Associazione si prefissa i seguenti fini:

- 1** promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli

Associati, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e delle solidarietà sociale;

- 2** promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;
- 3** organizzare e gestire attività sportive dilettantistiche;
- 4** favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita Associativa, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli Associati, quelle innovative e quelle di alto contenuto culturale e sociale;
- 5** promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/ assistenziali, in favore sia degli Associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale;
- 6** porre in atto ogni iniziativa utile, anche in Associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli Associati, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli Associati stessi e delle

loro famiglie;

- 7** stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini Associativi;
- 8** compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi Associativi.

Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S., ha sede legale a Parma in via La Spezia 138, ma ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali ubicate a:

- **Alta Lombardia:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Cesena-Faenza:** sobborgo Federico Comandini 104 - Cesena.
- **Firenze:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **La Spezia:** via Cristoforo Colombo n.129.
- **Marche:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Milano:** Palazzo Stelline - Corso Magenta, 59.
- **Napoli:** via Francesco Crispi, 122.
- **Parma:** via La Spezia 138 e via Giordano Cavestro, 12a.

- **Piacenza:** via San Bartolomeo, 40.
- **Rimini:** viale Dante Alighieri, 23.
- **Roma:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Sicilia:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Torino:** via XX settembre, 19.
- **Triveneto:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.

CRAL come fruitori dei servizi offerti dallo stesso; molti sono i volontari attivi che operano gratuitamente per la pianificazione, la gestione e l'accompagnamento dei partecipanti alle varie iniziative, oltre a svolgere attività di segreteria, amministrazione e contabilità.

- sono state eliminate invece le voci che non hanno presentato saldi né movimentazioni nei due anni precedenti,

Vengono riportati qui di seguito gli schemi previsti dal Decreto Ministeriale evidenziando in neretto le voci utilizzate e indicando, come previsto dalla normativa, ombreggiate in grigio, le voci eliminate.

## 2. I dati sugli associati

Gli Associati risultanti sul libro soci al 31.12.2023 sono 7.063 e sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia e da pensionati in quiescenza delle medesime. Aziende Possono però essere Associati anche tutti i cittadini italiani e le persone giuridiche residenti in Italia, che condividono le motivazioni e gli scopi dell'Associazione

È prevista la partecipazione alle manifestazioni proposte dal CRAL, previa iscrizione a FITeL, dei famigliari degli Associati e dei cosiddetti "aggregati": questi ultimi sono persone legate di norma da legami di parentela o di amicizia con gli Associati. Gli Associati partecipano alla vita del

## 3. I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio

Il CRAL tiene la contabilità nella cosiddetta forma economica, che rileva i fatti amministrativi secondo il principio della competenza temporale. Il sistema di contabilità adottato, permette di controllare la situazione patrimoniale e il rendiconto gestionale di ogni singola sezione operativa.

Gli schemi di bilancio sono quelli previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali del 5 marzo 2020, sono state osservate le indicazioni fornite dallo stesso, con le seguenti avvertenze:

- non si è proceduto a suddividere ulteriormente, con sottovoci, le voci previste dal ministero;

### ATTIVO:

#### A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI;

#### B) IMMOBILIZZAZIONI:

##### I - immobilizzazioni immateriali:

- 1) costi di impianto e di ampliamento;
- 2) costi di sviluppo;
- 3) diritti di brevetto industriale e diritti di istituzionali; utilizzazione delle opere dell'ingegno;
- 4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili;
- 5) avviamento;
- 6) immobilizzazioni in corso e acconti;
- 7) altre.

##### Totale.

##### II - immobilizzazioni materiali:

- 1) terreni e fabbricati;
- 2) impianti e macchinari;
- 3) attrezzature;
- 4) altri beni;
- 5) immobilizzazioni in corso e acconti;

##### Totale.

##### III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:

- 1) partecipazioni in:
  - a) imprese controllate;
  - b) imprese collegate;
  - c) altre imprese;
- 2) crediti:
  - a) verso imprese controllate;
  - b) verso imprese collegate;
  - c) verso altri enti del Terzo settore;
  - d) verso altri;

##### 3) altri titoli;

##### Totale.

##### Totale immobilizzazioni.

#### C) ATTIVO CIRCOLANTE:

##### I - rimanenze:

- 1) materie prime, sussidiarie e di consumo;
- 2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati;
- 3) lavori in corso su ordinazione;
- 4) prodotti finiti e merci;
- 5) acconti.

##### Totale.

##### II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:

- 1) verso utenti e clienti;
- 2) verso associati e fondatori;
- 3) verso enti pubblici;
- 4) verso soggetti privati per contributi;
- 5) verso enti della stessa rete associativa;
- 6) verso altri enti del Terzo settore;
- 7) verso imprese controllate;
- 8) verso imprese collegate;
- 9) crediti tributari;
- 10) da 5 per mille;
- 11) imposte anticipate;
- 12) verso altri

##### Totale.

##### III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:

- 1) partecipazioni in imprese controllate;
- 2) partecipazioni in imprese collegate;
- 3) altri titoli;

##### Totale.

##### IV - disponibilità liquide:

- 1) depositi bancari e postali;
- 2) assegni;
- 3) danaro e valori in cassa;

##### Totale

##### Totale attivo circolante.

#### D) RATEI E RISCONTI ATTIVI.

### TOTALE ATTIVO

### PASSIVO:

#### A) PATRIMONIO NETTO:

##### I - fondo di dotazione dell'ente;

##### II - patrimonio vincolato;

- 1) riserve statutarie;
- 2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali
- 3) riserve vincolate destinate da terzi;

##### III - patrimonio libero:

- 1) riserve di utili o avanzi di gestione;
- 2) altre riserve;

##### IV - avanzo/disavanzo d'esercizio.

##### Totale.

#### B) FONDI PER RISCHI E ONERI:

- 1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili;
- 2) per imposte, anche differite;
- 3) altri.

##### Totale.

#### C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO;

##### Totale.

#### D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:

- 1) debiti verso banche;
- 2) debiti verso altri finanziatori;
- 3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti;
- 4) debiti verso enti della stessa rete associativa;
- 5) debiti per erogazioni liberali condizionate;
- 6) acconti;
- 7) debiti verso fornitori;
- 8) debiti verso imprese controllate e collegate;
- 9) debiti tributari;
- 10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale;
- 11) debiti verso dipendenti e collaboratori;
- 12) altri debiti;

##### Totale.

#### E) RATEI E RISCONTI PASSIVI.

### TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO



**ONERI E COSTI**

**A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE**

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) **Oneri diversi di gestione**
- 8) Rimanenze iniziali

**Totale**

**B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE**

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

**Totale**

**C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI**

- 1) Oneri per raccolte fondi abituali
- 2) Oneri per raccolte fondi occasionali
- 3) Altri oneri

**Totale**

**D) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

- 1) **Su rapporti bancari**
- 2) Su prestiti
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) **Da altri beni patrimoniali**
- 5) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 6) Altri oneri

**Totale**

**E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE**

- 1) **Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci**
- 2) **Servizi**
- 3) **Godimento beni di terzi**
- 4) **Personale**
- 5) **Ammortamenti**
- 6) **Accantonamenti per rischi ed oneri**
- 7) **Altri oneri**

**Totale**

**Totale oneri e costi**

**COSTI FIGURATIVI**

**Costi figurativi**

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

**Totale**

**PROVENTI E RICAVI**

**A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE**

- 1) **Proventi da quote associative e apporti dei fondatori**
- 2) **Proventi dagli associati per attività mutuali**
- 3) **Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori**
- 4) **Erogazioni liberali**
- 5) **Proventi del 5 per mille**
- 6) **Contributi da soggetti privati**
- 7) **Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi**
- 8) **Contributi da enti pubblici**
- 9) **Proventi da contratti con enti pubblici**
- 10) **Altri ricavi, rendite e proventi**
- 11) **Rimanenze finali**

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)*

**B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE**

- 1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
- 2) Contributi da soggetti privati
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 4) Contributi da enti pubblici
- 5) Proventi da contratti con enti pubblici
- 6) Altri ricavi, rendite e proventi
- 7) Rimanenze finali

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)*

**C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI**

- 1) Proventi da raccolte fondi abituali
- 2) Proventi da raccolte fondi occasionali
- 3) Altri proventi

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi*

**D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

- 1) **Da rapporti bancari**
- 2) **Da altri investimenti finanziari**
- 3) **Da patrimonio edilizio**
- 4) **Da altri beni patrimoniali**
- 5) **Altri proventi**

**Totale**

*Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)*

**E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE**

- 1) **Proventi da distacco del personale**
- 2) **Altri proventi di supporto generale**

**Totale**

**Totale proventi e ricavi**

*Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)*

**Imposte**

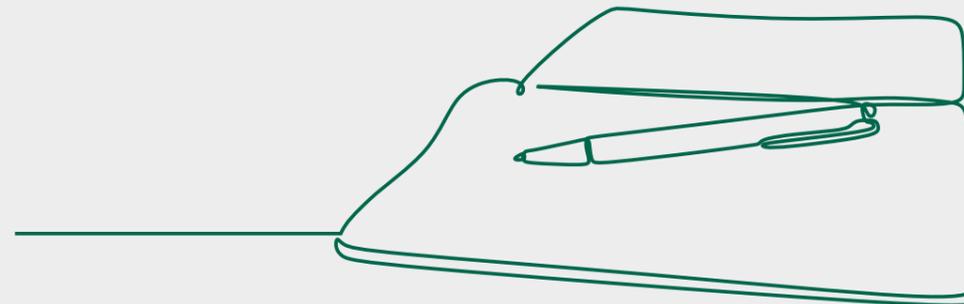
*Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)*

**PROVENTI FIGURATIVI**

**Proventi figurativi**

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

**Totale**



Si è tenuto altresì presente del principio contabile n. 35 dell'OIC - Organismo Italiano di Contabilità, emesso nel febbraio 2022 che ha lo scopo di disciplinare i criteri per la presentazione degli schemi di bilancio e della relazione di missione degli Enti del Terzo Settore, con particolare riguardo alla loro struttura, contenuto e alla rilevazione e valutazione di alcune fattispecie tipiche di questi enti.

Poiché il CRAL non ha svolto nessuna attività di carattere commerciale, il bilancio non evidenzia alcuna separazione fra attività di carattere istituzionale ed altri tipi di attività.

Le valutazioni sono state fatte nell'ottica di continuità nel tempo dell'attività dell'ente; questa affermazione non può essere suffragata da un budget pluriennale, che risulta di difficile costruzione a causa dell'importante quota di ricavi legata ad erogazione liberali di terzi, ma dalle seguenti considerazioni:

- il volume delle quote annuali associative, anche in mancanza di erogazioni liberali, consente comunque un'attività dell'ente, riuscendo a coprire almeno gli oneri per le attività di supporto;
- l'importante patrimonio libero

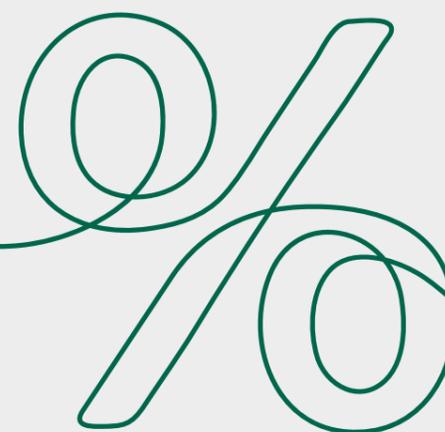
esistente al 31/12/2023 è in ogni caso in grado di rispettare qualsiasi obbligazione assumibile verosimilmente nei dodici mesi successivi.

I criteri seguiti per l'iscrizione, la valutazione e la cancellazione delle voci sono i seguenti:

- le attività immateriali sono iscritte come tali se sono identificabili o trovano origine in diritti legali o contrattuali (ad esempio il software applicativo). Tra le attività immateriali sono iscritti gli oneri pluriennali (software acquisito esternamente o tramite licenza d'uso). Sono iscritti al costo d'acquisto comprensivo degli oneri accessori e diminuiti dell'ammortamento dell'esercizio, calcolato in base alla residua possibilità di utilizzazione economica dei beni o in applicazione di norme di legge. L'immobilizzazione immateriale è eliminata dallo stato patrimoniale ad ammortamento completato, al momento della dismissione o qualora non siano attesi benefici economici.
- le attività materiali comprendono i mobili e gli arredi e le attrezzature di qualsiasi tipo. Si tratta di attività materiali detenute per essere utilizzate nella fornitura di beni e servizi e che si ritiene di utilizzare per più di un

periodo. Le immobilizzazioni materiali sono inizialmente iscritte al costo che comprende, oltre al prezzo di acquisto, tutti gli eventuali oneri accessori direttamente imputabili all'acquisto e alla messa in funzione del bene. Sono valutate al costo, dedotti eventuali ammortamenti e perdite di valore; sono sistematicamente ammortizzate, adottando come criterio di ammortamento il metodo a quote costanti, lungo la loro vita utile, secondo i criteri previsti per la deducibilità fiscale. Un'immobilizzazione materiale è eliminata dallo stato patrimoniale ad ammortamento completato, al momento della dismissione o qualora non siano attesi benefici economici futuri.

- i crediti sono iscritti al valore nominale che di norma corrisponde al valore di realizzo. Un credito è eliminato dallo stato patrimoniale all'incasso dello stesso o in caso di accertata irreperibilità.
- le disponibilità liquide sono esposte al valore nominale con rilevazione degli interessi per competenza.
- I debiti sono esposti al valore nominale con rilevazione degli interessi per competenza.



#### 4. I movimenti delle immobilizzazioni

B) IMMOBILIZZAZIONI	2023	2022
I - immobilizzazioni immateriali:		
esistenze iniziali	7.375	20.911
+ acquisti nell'anno	0	0
- ammortamenti	- 5.911	- 13.536
<b>rimanenze finali</b>	<b>1.464</b>	<b>7.375</b>
II - immobilizzazioni materiali:		
esistenze iniziali	2.080	23.422
+ acquisti nell'anno	0	92
- ammortamenti	- 867	- 4.940
- rettifica di valore per insussistenza dell'attivo	0	- 16.494
<b>rimanenze finali</b>	<b>1.213</b>	<b>2.080</b>
III - immobilizzazioni finanziarie:		
esistenze iniziali	20.000	20.000
+ acquisti nell'anno	0	0
- scaduti/estinti nell'anno	0	0
<b>rimanenze finali</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>
<b>TOTALE B) IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>22.677</b>	<b>29.455</b>

#### 5. La composizione delle voci "costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo"

Il CRAL non ha costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo.

#### 6. Ammontare dei crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali,

#### con specifica indicazione della natura delle garanzie

Il CRAL non ha ne crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni ne debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

#### 7. Composizione delle voci ratei e risconti e altri fondi

D) RATEI E RISCONTI	2023	2022
Ratei attivi		
<b>Totale ratei attivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Risconti attivi		
Quota competenza 2024 contributo iniziative a cavallo d'anno	469	
<b>Totale risconti attivi</b>	<b>469</b>	<b>0</b>
Ratei passivi		
<b>Totale ratei passivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Risconti passivi		
<b>Totale risconti passivi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 8. Movimentazione delle voci di patrimonio netto

PROSPETTO DELLE VARIAZIONI DEL PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2023						
	II - patrimonio vincolato:		II - patrimonio libero:		Avanzo (disavanzo) d'esercizio	Patrimonio netto
	di utili	altre	di utili	altre		
<b>PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2022</b>	<b>20.000</b>	<b>0</b>	<b>608.939</b>		<b>(85.765)</b>	<b>545.174</b>
ALLOCAZIONE RISULTATO ESERCIZIO PRECEDENTE						0
1) riserve di utili o avanzi di gestione;			(85.765)		83.765	0
<b>VARIAZIONI DELL'ESERCIZIO</b>						<b>0</b>
Variazioni di riserve						0
avanzo/disavanzo d'esercizio 2023					119.355	119.355
<b>PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2023</b>	<b>20.000</b>	<b>0</b>	<b>525.174</b>	<b>0</b>	<b>119.355</b>	<b>664.529</b>

## 9. Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimenti di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

Non esistono tali impegni di spesa.

## 10. Descrizioni di debiti per erogazioni liberali condizionate

Non esistono debiti per erogazioni liberali condizionate.

## 11. Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale

RENDICONTO GESTIONALE DELL'ESERCIZIO 2023	2023	2022	VARIAZIONI	
<b>A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE</b>				
ricavi, rendite e proventi	499.519	438.742	60.777	13,85%
costi e oneri	- 255.473	- 342.618	107.145	- 31,27%
<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	<b>264.046</b>	<b>96.124</b>	<b>167.922</b>	<b>174,69%</b>
<b>B) ATTIVITÀ DIVERSE</b>				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI</b>				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>				
ricavi, rendite e proventi	0	8.742	- 8.742	100,00%
costi e oneri	0	0	- 1.280	n.s.
<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>- 1.280</b>	<b>8.742</b>	<b>- 10.022</b>	<b>- 114,64%</b>
<b>E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE</b>				
ricavi, rendite e proventi	1	1	0	0,00%
costi e oneri	- 143.412	- 188.632	45.220	- 23,97%
<b>Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)</b>	<b>- 143.411</b>	<b>- 188.631</b>	<b>45.220</b>	<b>- 23,97%</b>
<b>AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO (+/-)</b>	<b>119.355</b>	<b>- 83.765</b>	<b>203.120</b>	<b>- 242,49%</b>

Il rendiconto gestionale evidenzia un avanzo di gestione di **119.355 euro**.

Lo sbilancio fra i proventi e gli oneri per attività di interesse generale evidenzia un avanzo di 264.046 euro contro 96.124 del 2022, generato sia da un

aumento dei proventi (+ 60.777) che da una diminuzione degli oneri (-107.145).

Lo sbilancio delle attività finanziarie e patrimoniali, in questo esercizio, è negativo per -1.280 euro contro uno sbilancio positivo del 2022 di 8.742 euro. Gli oneri di supporto generale

sono diminuiti di 45.220 euro rispetto lo scorso esercizio.

Le varie componenti del rendiconto gestionale sono analizzate e commentate dai prospetti e dai grafici (del triennio di mandato) che seguono.

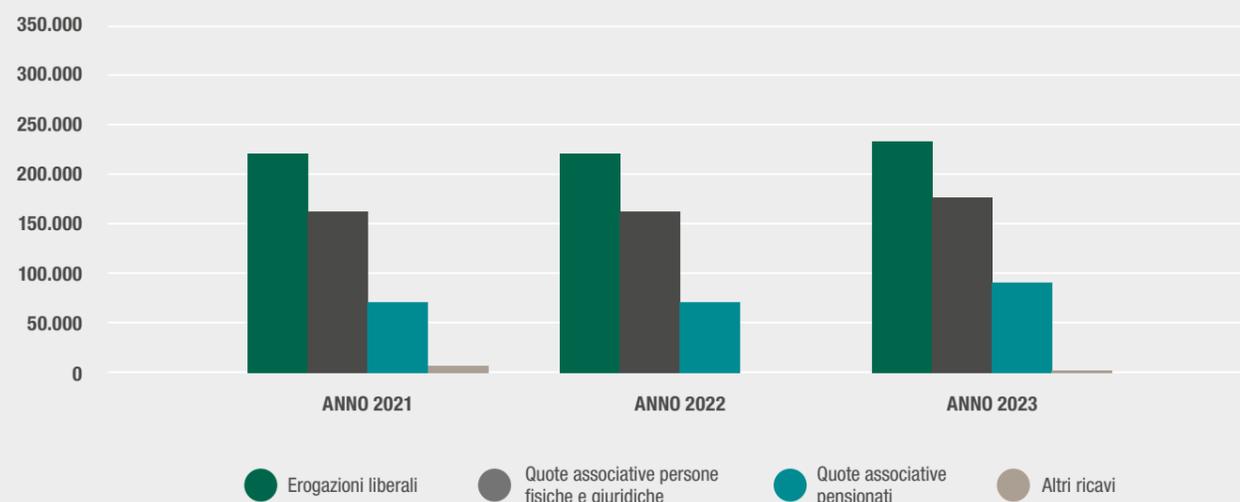
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	VARIAZIONI			
	2023	2022	assolute	%
Quote associative - persone giuridiche	462	462	0	0,00%
Quote associative - dipendenti	181.923	160.426	21.497	13,40%
Quote associative - pensionati	80.958	64.176	16.782	26,15%
Erogazioni liberali	236.116	213.678	22.438	10,50%
Altre entrate	60	0	60	100,00%
<b>Ricavi da attività di interesse generale</b>	<b>499.519</b>	<b>438.742</b>	<b>60.777</b>	<b>13,85%</b>
Contributo erogato per gite e soggiorni	- 62.099	- 165.427	103.328	- 62,46%
Contributo erogato per spettacoli	- 3.109	- 4.786	1.677	- 35,04%
Contributo erogato per eventi ricreativi/giochi/tornei	- 56.874	- 19.424	- 37.450	192,80%
Contributo erogato per eventi sportivi	- 5.221	- 7.809	2.588	- 33,14%
Contributo erogato per eventi culturali	- 5.276	- 3.712	- 1.564	42,13%
Contributo erogato per altre manifestazioni	- 607	- 967	360	- 37,23%
Contributo erogato per corsi	- 4.287	- 16.640	12.353	- 74,24%
Contributo erogato per studio vacanze	- 9.950	- 16.600	6.650	- 40,06%
Contributo erogato per eventi solidali	- 11.732	- 1.098	- 10.634	968,49%
Contributo erogato per acquisto beni	0	- 120	120	- 100,00%
Contributo erogato per abbigliamento e accessori sportivi	- 563	- 619	56	- 9,05%
Contributo erogato per sottoscrizione tesseramenti	- 1.517	- 2.358	841	- 35,67%
Contributo erogato per santa lucia - acquisto giochi/accessori	- 46.670	- 72.341	25.671	- 35,49%
Contributo erogato per feste sezioni e sociale	- 15.947	- 15.560	- 387	2,49%
Erogazioni liberali	- 2.500	- 2.650	150	- 5,66%
Acquisto libri e riviste	- 1.484	- 1.014	- 470	46,35%
Quote iscrizione ad associazioni varie	- 81	- 800	719	- 89,88%
Assicurazioni	- 1.384	- 3.944	2.560	- 64,91%
Veicoli - manutenzione	- 170	- 263	93	- 35,36%
Veicoli - carburante	0	- 278	278	- 100,00%
Veicoli - pedaggi	- 73	- 318	245	- 77,04%
Quote fitel a carico CRAL	- 5.929	- 5.890	- 39	0,66%
<b>Costi da attività di interesse generale</b>	<b>- 235.473</b>	<b>- 342.618</b>	<b>107.145</b>	<b>- 31,27%</b>
<b>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	<b>264.046</b>	<b>96.124</b>	<b>167.922</b>	<b>174,69%</b>

I proventi per attività di interesse generale sono passati da 438.742 euro a 499.519.

Le erogazioni liberali ricevute dalle Persone Giuridiche, pari a 236.116 euro, sono aumentate di 22.438 erogati quasi interamente da Crédit Agricole Italia spa.

L'aumento dei ricavi derivanti dalle quote annuali pagate dagli Associati, +38.279 euro è relativo all'aumento del numero degli Associati che hanno portato il totale a 263.343 euro.

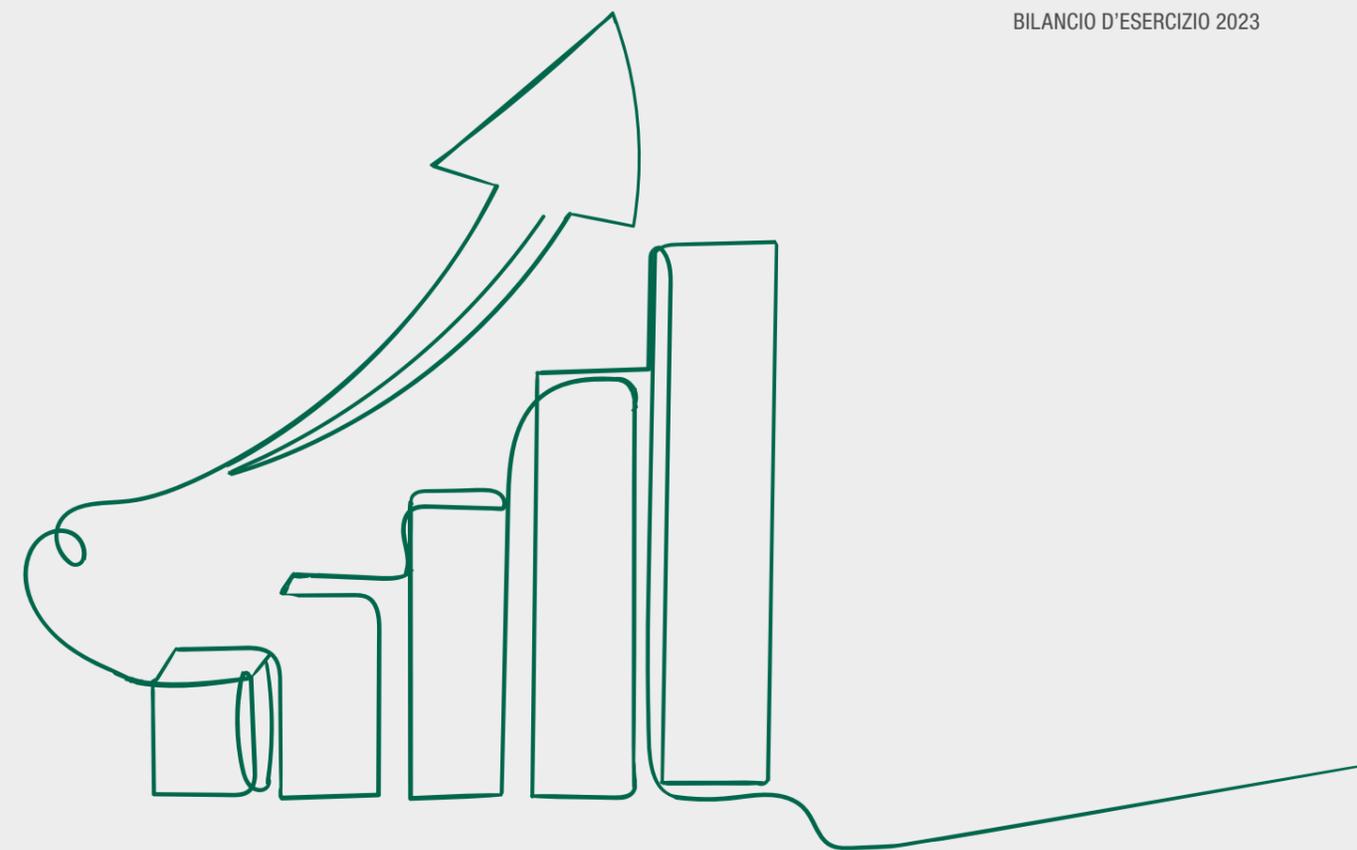
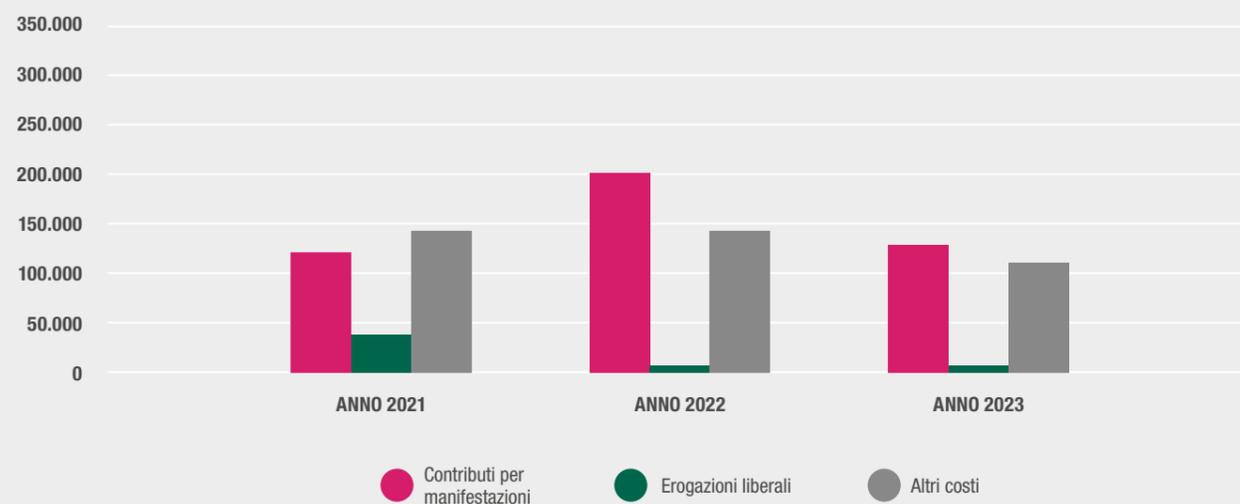
### Ricavi da attività di interesse generale



Sono invece diminuiti i costi per attività di interesse generale risultati pari a 235.473 euro contro i 342.618 dell'esercizio precedente.

In particolare sono diminuiti del 68,53 % rispetto all'anno precedente i contributi utilizzati al fine di ridurre i costi di partecipazione alle iniziative istituzionali del CRAL, come da delibera del Consiglio Direttivo n.23 002 del 11/01/2023.

### Oneri da attività di interesse generale



Nelle attività di interesse generale le otto voci di maggior spesa si riferiscono a misure di sostegno erogate per: gite e soggiorni, eventi ricreativi/giochi/tornei, Santa Lucia (acquisto giochi/accessori), eventi solidali, vacanze studio, eventi culturali e sportivi, che rappresentano

oltre il 90% delle spese (pari a euro 208.548) e sono il segnale tangibile dello sforzo eseguito per incentivare la partecipazione diffusa alle attività istituzionali. Le erogazioni liberali effettuate per sostenere altri Enti del Terzo Settore

sono in linea con lo scorso anno ed ammontano a 2.500 euro. Gli altri costi sono rimasti pressoché invariati.

### B) ATTIVITÀ DIVERSE

Il CRAL non esercita attività diverse.

D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI	VARIAZIONI			
	2023	2022	assolute	%
Spese e interessi passivi bancari	- 109	129	- 238	- 184,50%
quote annuali cartasi	- 1.171	951	- 2122	- 223,13%
plusvalenze da rimborsi assicurativi	0	7.662	- 7.662	- 100,00%
<b>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>- 1.280</b>	<b>8.742</b>	<b>- 10.022</b>	<b>n.s.</b>

### C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Il CRAL non ha promosso raccolte fondi. Il disavanzo per attività finanziarie dell'anno è pari a euro 1.280 a fronte di un avanzo di euro 8.742 del 2022. Il dato dell'anno precedente è relativo principalmente al rimborso assicurativo relativo al furto del pulmino. I costi per le attività di supporto generale sono risultate pari a 143.411 euro contro

i 188.631 dell'anno precedente, in diminuzione di 45.220 euro (- 23,97%). Le principali variazioni riguardano le seguenti voci:

- minori costi di attrezzature uffici - software - manutenzione (- 20.388 euro) dovuti ad un minore necessità di aggiornamenti e manutenzioni necessari al sito internet,;
- minori costi per servizi di stampa

e rilegatoria del Bilancio Sociale e d'Esercizio (- 8.109 euro)

- minori ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (- 7.625 euro) e materiali (- 4.073 euro)
- minori spese postali (- 6.880 euro),
- maggiori costi per professionisti (+ 4.084 euro),
- maggiori spese per funzionamento CRAL (+ 2.327 euro).

E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE	VARIAZIONI			
	2022	2022	assolute	%
entrate varie CRAL	1	1	0	0,00%
<b>Ricavi di supporto generale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
cancelleria e stampati	- 168	- 1.005	873	- 83,28%
consulenze e prestazioni da liberi professionisti	- 6.353	- 2.269	- 4.084	179,99%
costi di formazione	0	- 1.235	1.235	- 100,00%
immobili - pulizia manutenzione	- 196	- 111	- 85	76,58%
attrezzature uffici - manutenzione	- 295	- 195	- 100	51,28%
attrezzature uffici - software - manutenzione	- 82.257	- 102.645	20.338	- 19,86%
utenze telefoniche	- 3.653	- 3.932	279	- 7,10%
utenze elettriche/acqua	- 867	- 1.418	551	- 38,86%
utenze riscaldamento	- 826	0	- 826	100,00%
servizi di stampa e rilegatoria	- 14.736	- 22.845	8.109	- 35,50%
spese postali	- 1.162	- 8.042	6.880	- 85,55%
immobili - affitti	- 5.192	- 6.159	967	- 15,70%
noleggio attrezzature ufficio	- 832	- 832	0	0,00%
ammortamenti - immobilizzazioni materiali	- 867	- 4.940	4.073	- 82,45%
ammortamenti - immobilizzazioni immateriali	- 5.911	- 13.536	7.625	- 56,33%
spese di rappresentanza/omaggi	- 3.223	- 4.255	1.032	- 24,25%
spese per funzionamento CRAL	- 12.142	- 9.815	652	- 12,23%
rimborsi a componenti organi sociali	- 4.680	- 5.332	652	- 12,23%
imposte/tasse/bolli	- 52	- 41	- 11	26,83%
spese varie CRAL	0	- 25	25	- 100,00%
<b>Costi di supporto generale</b>	<b>- 143.412</b>	<b>- 188.632</b>	<b>45.220</b>	<b>- 23,97%</b>
<b>Avanzo/disavanzo supporto generale (+/-)</b>	<b>- 143.411</b>	<b>- 188.631</b>	<b>45.220</b>	<b>- 23,97%</b>

## Conti di transito

Gli schemi di bilancio non evidenziano le movimentazioni dei cosiddetti "conti di transito" sui quali vengono contabilizzate le operazioni che il CRAL effettua "in nome e per conto" dei partecipanti alle iniziative.

Sulla base di specifiche convenzioni concordate dal CRAL con i fornitori di servizi e beni, connesse a iniziative di carattere istituzionale e, in virtù di specifici mandati con rappresentanza firmati dagli Associati, il CRAL si incarica di riscuotere da questi ultimi il corrispettivo per i servizi e i beni da loro

acquistati dai soggetti terzi e di pagare ai fornitori, in loro nome e per conto, il costo di detti beni e servizi. I fornitori fatturano agli Associati il costo dei beni o servizi acquistati, diminuito della quota che rimane a carico del CRAL, relativa ai contributi erogati a favore degli Associati e loro familiari conviventi che partecipano

alle iniziative. I fornitori fatturano al CRAL questa quota a suo carico.

L'importo pagato dall'associato è, per definizione, uguale all'importo che il CRAL paga ai fornitori per ordine e in nome e conto del primo; non sono quindi né proventi né oneri del CRAL,

ma rappresentano solo movimentazioni finanziarie effettuate, come servizio gratuito offerto agli Associati partecipanti alle iniziative.

Complessivamente la movimentazione finanziaria di questa attività è stata pari a 1.510.799 euro contro 1.000.344

dell'anno precedente, con un incremento di 510.455 euro (+51,03%): è la conferma che le iniziative del CRAL, nel 2023, sono tornate ai volumi espressi nel 2019.

La tabella che segue evidenzia le movimentazioni secondo le diverse tipologie di iniziative:

DETTAGLIO DEI CONTI DI TRANSITO PER PROVISTA E PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO DEGLI ASSOCIATI, FAMILIARI E AGGREGATI PER ATTIVITÀ CONNESSE ALLE FINALITÀ ISTITUZIONALI	VARIAZIONI			
	2023	2022	assolute	%
<b>PROVVISTA FONDI PER PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO</b>	<b>1.510.799</b>	<b>995.069</b>	<b>510.455</b>	<b>51,03%</b>
01 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	1.143.991	709.285	434.706	61,29%
02 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	17.434	12.306	5.128	41,76%
03 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	65.764	14.542	51.222	352,23%
04 - Quote di partecipazione eventi sportivi	13.932	3.905	10.027	256,78%
05 - Quote di partecipazione eventi culturali	18.595	9.908	8.687	87,67%
06 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	2.041	1.524	517	33,90%
07 - Quote di partecipazione corsi	13.964	13.964	2.392	20,67%
08 - Quote di partecipazione eventi solidali	18.733	1.420	341	24,01%
09 - Abbigliamento e accessori sportivi	4.661	1.358	3.303	243,22%
10 - Quota sottoscrizione tesseramenti	6.178	5.002	1.176	n.s.
11 - Acquisti beni	171.814	154.802	17.012	10,99%
12 - Quote FITel	21.295	14.859	6.436	43,31%
13 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	24.600	57.469	- 32.869	- 57,19%
<b>PAGAMENTI EFFETTUATI IN NOME E PER CONTO</b>	<b>- 1.510.700</b>	<b>- 995.069</b>	<b>- 510.455</b>	<b>51,03%</b>
51 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	- 1.143.991	- 709.285	- 434.706	61,29%
52 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	- 17.434	- 12.306	- 5.128	41,76%
53 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	- 65.764	- 9.387	- 51.222	352,23%
54 - Quote di partecipazione eventi sportivi	- 13.932	- 3.905	- 10.027	256,77%
55 - Quote di partecipazione eventi culturali	- 18.595	- 9.908	- 8.687	87,68%
56 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	- 2.041	- 1.524	- 517	33,92%
57 - Quote di partecipazione corsi	- 18.733	- 13.964	- 4.769	34,15%
58 - Quote di partecipazione eventi solidali	- 1.761	- 1.420	- 341	24,01%
59 - Abbigliamento e accessori sportivi	- 4.661	- 1.358	- 3.303	243,23%
60 - Quota sottoscrizione tesseramenti	- 6.178	- 5.002	- 1.176	n.s.
61 - Acquisti beni	- 171.814	- 154.802	- 17.012	10,99%
62 - Quote FITel	- 21.295	- 14.859	- 6.436	43,31%
63 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	- 24.600	- 57.469	32.869	- 57,19%
<b>SBILANCIO CONTI DI TRANSITO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>

## 12. Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute

Le erogazioni liberali ricevute promanano dalla volontà di Crédit Agricole Italia S.p.A. e da altre società del Gruppo omonimo, nonché da aziende controllate da Crédit Agricole s.a., di favorire l'aggregazione e la socializzazione dei propri dipendenti o pensionati, offrendo loro l'opportunità di utilizzo profittevole del tempo libero.

Le aziende del Gruppo Crédit Agricole Italia sono da sempre caratterizzate dalla particolare attenzione allo sviluppo sostenibile e alla responsabilità sociale. L'esistenza di un efficiente circolo aziendale dedicato ai propri dipendenti e pensionati è quindi importante per rafforzare quella identità societaria e quello spirito di gruppo capace di portare benefici sia sul lavoro che nei momenti di tempo libero.

## 13. Numero medio dei dipendenti e dei volontari

Presso la Segreteria Nazionale hanno operato nel 2023 sette risorse comandate da Crédit Agricole Italia S.p.A.: il Segretario Generale e sei persone adibite ad attività di segreteria e di amministrazione.

Vi sono poi circa una decina di persone che partecipano alle attività dell'Associazione, pressoché giornalmente e in modo completamente volontario e gratuito, collaborando in

lavori di segreteria, amministrazione e preparazione delle iniziative.

Al 31.12.2023 risultano iscritti nel registro dei volontari 129 Associati, tutti assicurati contro gli infortuni che possono verificarsi durante la loro attività.

## 14. Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo e all'organo di controllo

Nessun compenso è previsto per l'organo esecutivo e l'organo di controllo.

## 15. Patrimonio destinato a un singolo affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017

Non esistono patrimoni dedicati a specifici affari.

## 16. Operazioni con parti correlate non concluse a normali condizioni di mercato

Non esistono operazioni effettuate con parti correlate di importo rilevante o che non siano concluse a normali condizioni di mercato.

## 17. Proposta di copertura del disavanzo di gestione

L'avanzo di gestione del 2023 pari a 119.355 euro è proposto sia portato a patrimonio libero che ammonterebbe a 644.529 euro contro 525.174 euro dell'esercizio precedente.

## 18. Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

La situazione patrimoniale appare solida:

- il patrimonio risulta investito al 31.12.2023 per 673.259 euro in depositi bancari a vista, mentre 20.000 euro sono costituiti da un investimento in una polizza assicurativa a vita intera con capitale garantito, a fronte della riserva vincolata istituita per la personalità giuridica dell'ente;
- non esistono immobili di proprietà e il valore contabile delle altre immobilizzazioni materiali e immateriali è pari a 2.677 euro;
- lo sbilancio residuo costituito dalle rimanenti voci dello Stato Patrimoniale (crediti, debiti, ratei e risconti) è pari a - 31.407 euro;
- non esistono importi accantonati a fondi rischi in quanto non esiste alcun genere di contenzioso in essere.

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato invece un avanzo di gestione dovuto, come già citato in precedenza, ad una riduzione degli

interventi finalizzati a ridurre i costi di partecipazione alle iniziative istituzionali, ed a minori costi di supporto generale nonché ad un maggior contributo per erogazioni liberali di Crédit Agricole Italia e delle altre società del Gruppo a favore del CRAL.

## 19. Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

L'anno 2023 ha segnato la definitiva uscita dalla fase di emergenza sanitaria scatenata dalla pandemia di COVID-19; la struttura del CRAL si è consolidata ed ampliata con l'ingresso di tutte le nuove Sezioni Territoriali di provenienza da quei CRAL appartenenti alle banche fuse per acquisizione da parte del Crédit Agricole Italia (Credito Valtellinese e Crédit Agricole Friuladria)

Sono riprese le iniziative, tornando ad un livello di attività analogo quello pre-pandemico, la base sociale si è notevolmente ampliata con le nuove Sezioni Territoriali che hanno incominciato le loro attività che, si presume, si amplieranno ulteriormente nel corso 2024

L'equilibrio finanziario dovrebbe essere confermato il prossimo anno così come lo era negli anni precedenti, in particolare:

- il flusso di entrate della base sociale, grazie a nuovi ingressi e ad un incremento nel 2023 del socio persona giuridica CAI

che presumibilmente dovrebbe confermarsi anche nel 2024, è in grado di coprire i costi e gli oneri di esercizio, nonché i costi di struttura,

- l'importo del patrimonio, quasi completamente libero, è in grado di sostenere qualsiasi scenario anche imprevisto o imprevedibile ad oggi,
- unico punto di attenzione per la gestione nel 2024 è il prossimo rinnovamento informatico del sito, portato avanti in ogni caso assieme alla banca in quanto il fornitore del servizio è al momento comune.

## 20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Il CRAL ha una struttura patrimonialmente solida, ulteriormente rafforzata dal risultato positivo di gestione del 2023, una base sociale in incremento, composta da soci persone fisiche e soci persone giuridiche. La situazione esterna, dopo il definitivo superamento dell'emergenza pandemica degli anni scorsi e la conclusione delle operazioni straordinarie del Gruppo Crédit Agricole Italia, dovrebbe favorire una gestione futura più orientata al raggiungimento degli obiettivi statuari ordinari che ad affrontare situazioni straordinarie. Preoccupa, ovviamente, il clima di tensione internazionale con gli eventi bellici in Europa (crisi Ucraina) e medio orientale (il conflitto arabo-israeliano), ma, al momento, le ripercussioni in Italia e nel sistema politico-sociale europeo non sono tali da far prevedere particolari ricadute negative sulle attività gestionali del CRAL

Il piano programmatico 2021-2024,

elaborato dal Consiglio Direttivo in un workshop a Mamiano di Traversetolo il 5 novembre del 2021 e presentato all'Assemblea dei Delegati del 7 maggio 2022 prevedeva 10 attività principali:

- 1 Le alleanze**, promuovere nuove alleanza con la banca e con le altre associazioni dei territori, attività che è stata portata avanti con le Direzioni Territoriali della Banca (ad esempio, le cene di auguri di fine anno) e con numerose associazioni che operano nei territori delle Sezioni (cfr. pag. 12 del Bilancio Sociale),
- 2 Il modello organizzativo**, il lavoro più importante è e sarà svolto dalla Consulta delle Sezioni Territoriali, vero motore del cambiamento, per far risalire al centro le istanze della base e, nel contempo, far discendere le istanze centrali nei territori. Un buon lavoro con le Direzioni Territoriali è stato portato avanti (cfr. punto precedente), ma è certo che il nuovo Consiglio dovrà riflettere sull'efficacia del modello delle Sezioni Specializzate in rapporto al forte ampliamento e potenziamento delle Sezioni Territoriali,
- 3 La clusterizzazione dei soci**, il lavoro di analisi dei soci e dei bisogni è stato portato avanti, certamente

è un'azione che non si può fermare nel tempo ma deve continuare costantemente,

- 4 La comunicazione**, in questo ambito, con la recente Newsletter, si è fatto un significativo passo avanti, così come l'account INSTAGRAM mostra una buona dinamica, resta comunque il sito l'hub principale delle comunicazioni del CRAL, la prossima revisione, assieme alla Banca in riferimento al necessario aggiornamento informatico, sarà l'attività più delicata e più critica dei prossimi mesi,
- 5 Il volontariato**, la costante attenzione nell'ultimo triennio sui temi del volontariato ha portato a diverse iniziative di grande soddisfazione per i soci partecipanti, per i dettagli si rimanda a pag. 29 del Bilancio Sociale, è una materia nella quale l'associazione può ancora esprimere molte potenzialità,
- 6 La sostenibilità**, è forse l'ambito nel quale si potranno realizzare i maggiori sviluppi in futuro in quanto, a parte qualche piccola iniziativa di risparmio dei consumi o di pulizia dei parchi/strade (svolta dalla Sezione Volontariato), questo Consiglio non ha avuto la possibilità di poter lavorare

con l'impegno e l'attenzione che questo argomento merita,

- 7 I giovani e l'educazione**, in questo settore molto è stato fatto e molto resta da fare; nel 2023 il dato che più dispiace è un decremento delle richieste di borse di studio all'estero, un elemento di spicco delle azioni sviluppate negli anni scorsi,
- 8 Le famiglie**, le iniziative e gli eventi per le famiglie hanno avuto nel corso del 2023 una positiva dinamica di crescita con incrementi a/a di oltre l'80%, sia come numero di iniziative che di aderenti, i dettagli sono riportati a pag. 26, è certamente un ambito da dover ancora sviluppare che comunque sta rispondendo agli indirizzi che costantemente, il Consiglio uscente, ha fornito alle Sezioni Territoriali e Specializzate in questi anni,
- 9 Lo sport**, nonostante il periodo COVID, che ha sostanzialmente fermato ogni attività, il lavoro svolto da alcune Sezioni (es., il Padel) e da alcune Associate (la squadra di pallavolo) sta portando buoni frutti; altri segnali di ulteriore ripresa sono arrivati ad inizio 2024 e fanno ben sperare per il futuro,
- 10 La programmazione**, l'esigenza

di migliorare gli strumenti di programmazione colta ad inizio 2023 ha dato l'avvio ad un modello di controllo dei costi e di verifica dei bdg che ha, senza dubbio, migliorato la gestione ma deve essere ancora ulteriormente perfezionato; la strada intrapresa è comunque positiva.

## 21. Contributo delle attività diverse

Non esistono attività diverse.

## 22. Prospetto di costi e ricavi figurativi

Non sono stati rilevati in calce al rendiconto gestionale gli oneri e i proventi figurativi.

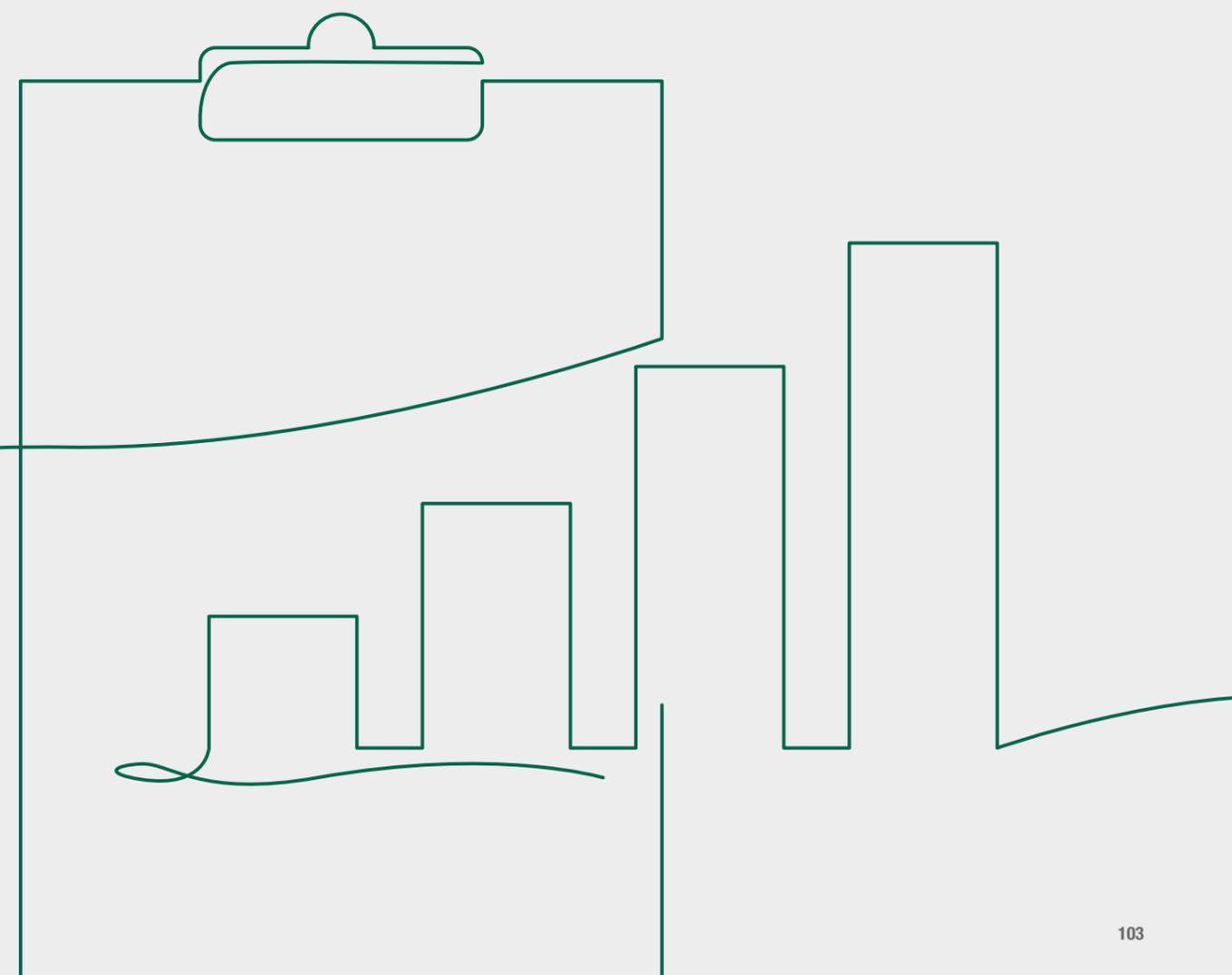
## 23. Verifica del rispetto dell'art. 10 del D.Lgs 117/2017

Il CRAL non ha lavoratori dipendenti

per cui non rileva l'Art. 10 del D.Lgs. 117/2017.

## 24. Attività di raccolta fondi

Non sono state effettuate raccolte fondi.





**RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO  
AL BILANCIO SOCIALE  
E  
AL BILANCIO DELL'ESERCIZIO  
2023**

Ai componenti dell'Assemblea dei Delegati del CRAL Crédit Agricole Italia

Signore e Signori Delegati,

abbiamo esaminato il progetto del bilancio sociale e del bilancio dell'esercizio per l'anno 2023 così come predisposti dal Consiglio Direttivo e formalmente consegnati al sottoscritto Organo di Controllo al termine della seduta consiliare del 10 Aprile 2024.

La presente relazione è redatta in base all'attività di vigilanza eseguita ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 117/2017.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, per assenza dei presupposti previsti dall'art. 31 del Codice del Terzo Settore, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma 3.8. delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nei paragrafi che seguono.

**Redazione del bilancio sociale**

Come noto il CRAL Crédit Agricole Italia è una associazione senza fini di lucro che:

- ha ottenuto nel dicembre 2018 l'iscrizione al numero 5788 nel Registro Regionale Emilia Romagna delle Associazioni di Promozione Sociale;
  - il 3 agosto 2022 è trasmigrata nel Registro Unico del Terzo Settore al repertorio n. 42563;
  - ha acquisito la personalità giuridica con atto della Regione Emilia Romagna numero 14256 del 28/06/2023;
- pertanto è soggetta alla disciplina dettata dal Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni).

In particolare, l'art. 14 del citato decreto disciplina il bilancio sociale prevedendo che gli enti del Terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad un milione di euro devono depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte.

Il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 ha dettato le linee guida per la redazione dello stesso.

Il CRAL, sebbene non tenuto ai sensi della normativa vigente per il mancato supero delle soglie previste dalla norma, ha provveduto ugualmente a redigerlo ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017 seguendo le linee guida del Ministero già dal 2019.

Come affermato dal decreto, la redazione e pubblicazione del bilancio sociale, nei casi in cui l'ente del Terzo settore non vi sia tenuto per esplicita disposizione di legge, può rappresentare anche il soddisfacimento di un impegno assunto direttamente dall'ente nei confronti dei propri stakeholders, o lo strumento attraverso il quale l'ente stesso ha modo di rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il numero di terzi potenzialmente interessati ad associarsi o a sostenerlo finanziariamente.

L'esame del bilancio sociale sottopostoci ci permette di affermare che lo stesso è stato redatto in conformità alle linee guida dettate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Per quanto concerne il rimando contenuto nella Sezione 8 del bilancio sociale, relativamente all'attività di monitoraggio svolta dall'Organo di Controllo, sulla base delle verifiche periodiche effettuate (il cui esito è contenuto nei verbali delle verifiche medesime), nonché la partecipazione ai Consigli ed alle Assemblee, ci consente altresì di affermare che:

- le 290 iniziative svolte nel corso del 2023 dal CRAL sostanzialmente rientrano nell'ambito delle attività previste statutariamente all'articolo 2;
- il CRAL, che non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed ha un proprio Codice Etico, è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona umana, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli associati mediante lo svolgimento di attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui alle lettere "i)", "k)", "t)" e "u)" del predetto articolo;
- il CRAL non svolge attività diverse da quelle di interesse generale di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 117/2017;
- il CRAL non svolge attività di raccolta fondi;
- il CRAL non svolge attività commerciale, non ha finalità di lucro e il patrimonio complessivo di tutte le sue componenti, derivante dalle sue entrate (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate), è destinato allo svolgimento delle attività statutarie;



- il CRAL osserva il divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

### Redazione del bilancio d'esercizio e relazione di missione

L'articolo 13 del già citato Codice del Terzo settore prevede che "Gli enti del Terzo settore devono redigere il bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione, dei proventi e degli oneri, dell'ente, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie".

In data 5 marzo 2020 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha emanato il decreto con il quale viene adottata la modulistica di bilancio d'esercizio degli enti del terzo settore.

In relazione alla data di entrata in vigore, le disposizioni da esso recate si applicano a partire dalla redazione del bilancio relativo al primo esercizio finanziario successivo a quello in corso alla data della pubblicazione e, pertanto, dal bilancio per l'anno 2021; schemi ai quali il CRAL si è già adeguato sin dall'esercizio 2020.

Per la redazione del presente bilancio il CRAL si è altresì attenuto al principio n. 35 dell'OIC – principio contabile ETS – del febbraio 2022.

Per quanto riguarda la relazione di missione, la stessa è stata predisposta dettagliando i 24 punti individuati dal citato decreto ministeriale ed appare esauriente.

Il CRAL ha iniziato già dal 1° gennaio 2018 a tenere la contabilità secondo un principio di competenza economica, così come peraltro prescritto dal Codice del Terzo Settore e non più di cassa come effettuato fino al 2017.

I dati di sintesi dello stato patrimoniale sono i seguenti.

STATO PATRIMONIALE		
ATTIVO	2023	2022
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	42	0
B) IMMOBILIZZAZIONI	22.677	29.455
C) ATTIVO CIRCOLANTE	789.877	548.077
- CREDITI	116.618	48.347
- DISPONIBILITA' LIQUIDE	673.259	499.730
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	469	0
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>813.065</b>	<b>577.532</b>
<b>PATRIMONIO NETTO E PASSIVO</b>		
A) PATRIMONIO NETTO	664.529	545.174
- RISERVE VINCOLATE	20.000	20.000
- RISERVE ACCANTONATE ESERCIZI PRECEDENTI	525.174	608.939
- AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	119.355	-83.765
D) DEBITI	148.536	32.358
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO E PASSIVO</b>	<b>813.065</b>	<b>577.532</b>

Il prospetto di rendiconto gestionale, a sezioni contrapposte, espone i seguenti dati di sintesi.

RENDICONTO GESTIONALE					
	2023	2022		2023	2022
<b>ONERI E COSTI</b>			<b>PROVENTI E RICAVI</b>		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	-235.473	-342.618	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	499.519	438.742
B) Costi e oneri da attività diverse	-	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-1.280	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	8.742
E) Costi e oneri di supporto generale	-143.412	-188.632	E) Proventi di supporto generale	1	1
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>-380.165</b>	<b>-531.250</b>	<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>499.520</b>	<b>447.485</b>
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	119.355	-83.765
			imposte	-	-
			Avanzo/disavanzo d'esercizio	119.355	-83.765

I costi ammontano complessivamente ad euro 380.165 di cui:

- euro 235.473 quali costi ed oneri da attività di interesse generale; la maggior parte di tali costi è poi rappresentata da contributi erogati ai soci per la partecipazione ad iniziative;
- euro 143.412 per costi ed oneri di supporto generale, rappresentati dalle spese generali di funzionamento operativo e amministrativo del CRAL;



- euro 1.280 per costi ed oneri da attività finanziarie e patrimoniali, rappresentati dai canoni annuali delle carte di credito e dalle spese bancarie.

Posto che il CRAL non svolge alcuna attività commerciale, il rendiconto non evidenzia alcun costo ed onere da attività diverse da quelle di interesse generale, così come non vi sono costi ed oneri da attività di raccolta fondi.

Tra i proventi, ammontanti ad Euro 499.520, sono da segnalare:

- tra i ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale, le erogazioni liberali ricevute per Euro 236.116 di cui, le più significative, euro 199.958, da parte di Crédit Agricole Italia e 29.120 da parte del Crédit Agricole Group Solution; a queste se ne aggiungono altre di minor importo da parte di società facenti parte del Gruppo Crédit Agricole in Italia e da Fondazione Cariparma;
- le quote associative versate dagli associati (persone fisiche e giuridiche) per euro 263.343.

Non vi sono invece ricavi, rendite e proventi da attività diverse, nonché da raccolta fondi.

Il rendiconto di gestione espone un avanzo di euro 119.355. Il risultato positivo della gestione, rispetto al disavanzo dello scorso anno, trova principalmente giustificazione nel fatto che si sono ridotte le spese (-152.365) e altresì incrementati i proventi (+60.777).

Le minori spese, sono dovute sostanzialmente ad una riduzione, rispetto all'anno precedente, dei contributi erogati agli associati per la partecipazione alle iniziative (-107.145) tra le spese per le attività di interesse generale, nonché da una contrazione delle spese di supporto generale (-45.220), dovute principalmente ad una riduzione delle spese per manutenzione del sito CRAL e dal completamento dell'ammortamento di software.

L'incremento dei ricavi è determinato principalmente dall'aumento delle quote associative (+38.279), per effetto dell'allargamento della base sociale, nonché delle erogazioni liberali ricevute dai soci persone giuridiche (+22.438).

Nella consapevolezza che il risultato degli ETS debba tendere a zero, il risultato positivo dell'anno appare giustificato da un lato dalla volontà di promuovere la ripresa delle attività del Cral dopo il "fermo pandemico", dall'altro però, dato l'ingresso di nuovi soci che ha reso di fatto meno prevedibile l'andamento dell'attività del CRAL e il conseguente assorbimento di risorse, l'erogazione dei contributi è stata gestita con grande oculatezza.

La relazione di missione riferisce circa l'utilizzo e la movimentazione dei conti, chiamati "di transito" utilizzati per rendicontare l'attività del CRAL svolta in nome e per conto degli associati, familiari ed aggregati, relativamente ad attività connesse con gli obiettivi istituzionali dell'ente.

In particolare, il CRAL stipula accordi di intermediazione (a titolo gratuito) con fornitori di beni e servizi e, per cui, riceve mandato con rappresentanza (sempre non oneroso) da parte dei soci, di acquistare beni e servizi per loro conto e di effettuare altresì il pagamento degli stessi sempre per loro conto.

5



La movimentazione finanziaria di tali conti utilizzati quale contropartita della movimentazione dei conti correnti bancari è stata pari ad Euro 1.510.700. L'importo pagato dall'associato è, per definizione, pari all'importo che il CRAL riconosce ai fornitori in nome e per conto del primo per cui lo sbilancio fra i saldi dare e avere a fine anno è sempre pari a zero.

Rispetto allo scorso anno si è registrata una movimentazione finanziaria significativa con un aumento superiore al 50%; la stessa è spiegata con la ripresa delle attività e dall'ampliamento della base sociale.

#### Relazione sull'amministrazione

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle Norme di Comportamento raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ed in particolare dal documento "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo Settore", pubblicato nel dicembre 2020.

In particolare:

- ✓ Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e funzionamento dell'ente.
- ✓ Abbiamo partecipato a n. 1 assemblea dell'associazione e a n. 13 adunanze del Consiglio Direttivo, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento e per le quali possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio dell'associazione.
- ✓ Abbiamo effettuato le verifiche ai sensi dell'art. 2403 del c.c.; l'attività svolta e le risultanze delle verifiche periodiche risultano formalizzate nel registro dei verbali del Collegio. Sulla base di tali controlli possiamo affermare di non aver rilevato significative violazioni degli adempimenti normativi e statutari o di leggi in generale.
- ✓ Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sulle principali attività dell'ente, non rilevando in tal senso alcuna particolare anomalia.
- ✓ Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e dall'esame dei documenti dell'ente.

A tal riguardo, evidenziamo come, stante la dimensione operativa del CRAL Crédit Agricole Italia, il potenziale aumento del numero degli iscritti, la crescente complessità amministrativa e gli obblighi rivenienti dall'applicazione della normativa

6

sugli Enti del Terzo Settore, sia necessario riservare alla struttura amministrativa e contabile un numero ed una qualità adeguata di risorse.

In questo senso, nel 2023 sono risultate distaccate da Crédit Agricole Italia sette risorse rappresentate dal Segretario generale, quattro addette alla segreteria e all'amministrazione, nonché due sulle Sezioni territoriali di Firenze e Milano.

Al momento non abbiamo pertanto particolari osservazioni/segnalazioni sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile;

- ✓ Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri.

A tal riguardo, abbiamo verificato la corrispondenza dei saldi dei 40 conti correnti bancari intestati al CRAL con la contabilità e le consistenze al 31/12/2023 ammontano ad Euro 673.259 così come riportato nello stato patrimoniale. Non vi sono consistenze di cassa.

Abbiamo inoltre svolto, con indipendenza, accurati controlli al fine di acquisire ogni elemento utile a verificare se il bilancio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Si ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.

A nostro giudizio, sulla base di quanto sopra esposto e delle informazioni in nostro possesso, non vi sono elementi che possano far ritenere che il bilancio non sia conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e che non rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

#### Fatti di rilievo dell'esercizio

In questa sede, all'Organo di Controllo preme evidenziare quale fatto di rilievo dell'esercizio 2023 il ritorno alla normalità, o meglio, ad una nuova normalità a seguito della crisi sanitaria pandemica iniziata nel 2020.

Ad inizio 2022 lo scoppio della guerra in Ucraina e a fine 2023 il conflitto Israelo-Palestinese hanno nuovamente creato uno scenario di grande instabilità con forti ripercussioni sociali, umanitarie, economiche e finanziarie.

Gli ultimi anni ci hanno decisamente insegnato che ci si dovrà continuamente adattare alle nuove realtà.



Sotto l'aspetto economico e finanziario, i numeri del bilancio riflettono tale situazione evidenziando una decisa ripresa dell'attività svolta nel corso del 2023 rispetto a quella degli anni precedenti.

La consistenza del patrimonio, anche per effetto dell'avanzo dell'anno, risulta rilevante.

A questo proposito, tenuto anche conto dell'ampliamento della base sociale, occorrerà mantenere alta l'attenzione rispetto alla erogazione dei contributi e al contenimento dei costi di funzionamento del CRAL.

Possiamo infine dichiarare che il CRAL ha costantemente svolto la propria attività in un'ottica di continuità operativa e che conseguentemente il bilancio d'esercizio è correttamente predisposto in un'ottica di continuità aziendale.

In conclusione, in esito alla vigilanza e ai controlli svolti, nulla osta da parte nostra all'approvazione del bilancio sociale e del bilancio dell'esercizio, così come redatti dal Consiglio Direttivo, nonché all'accantonamento alla voce "riserve di utili o avanzi di gestione precedenti" dell'avanzo di gestione pari ad euro 119.355, così come proposto dallo stesso Consiglio Direttivo.

#### Fatti di rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio e conclusioni

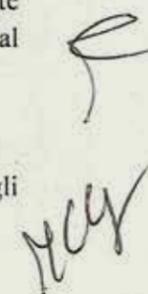
Con l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2023 scade anche il mandato conferito a questo collegio, durato tre anni caratterizzati da parecchi eventi, come già evidenziato, particolarmente significativi.

Il CRAL si è evoluto nella sua dimensione e articolazione territoriale: sono via via aumentati gli associati, sempre più numerose e diversificate sono state le iniziative ed è cresciuto il numero dei partecipanti alle stesse.

Importante è stato anche lo sforzo di adeguamento al nuovo quadro normativo introdotto dalla Riforma degli Enti del Terzo Settore i cui traguardi sono stati l'iscrizione al RUNTS e l'ottenimento della personalità giuridica.

Ad inizio anno (17/02/2024), purtroppo, è venuto prematuramente a mancare un componente dell'Organo di Controllo, Bruno Grasselli, che ha partecipato e contribuito fortemente al cammino intrapreso dal CRAL.

In merito al venire meno di un componente dell'Organo di Controllo lo Statuto prevede che:  
- occorra provvedere alla sua sostituzione con il primo dei non eletti fra i rappresentanti degli associati persone fisiche o persone giuridiche;





- qualora ciò non fosse possibile, occorre procedere al totale rinnovo dell'Organo secondo le modalità previste dal Regolamento per l'elezione dei rappresentanti degli associati entro e non oltre 60 giorni a partire dal momento in cui si è verificato il venir meno di un componente.

Posto che nelle ultime elezioni non vi erano nominativi candidati al ruolo di componente dell'Organo di Controllo ulteriori rispetto ai tre componenti eletti, l'Organo non è risultato ricomponibile con l'ingresso di un nuovo componente sostitutivo.

Posto che ai sensi di Statuto si sarebbe dovuto procedere al totale rinnovo dell'Organo di Controllo, ma indire le elezioni nei 60 giorni dal venir meno del componente Grasselli avrebbe voluto dire andare oltre l'11 maggio, data già prevista per il rinnovo di tutti gli organi statutari, il Consiglio ha ritenuto di non indire le elezioni per il solo rinnovo dell'Organo di Controllo e che lo stesso potesse completare il mandato con i due soli componenti rimanenti.

Ritenuta condivisibile la soluzione, la firma della presente relazione è a cura dei due componenti rimanenti.

Da parte nostra un ricordo affettuoso al collega e un sentito ringraziamento per il suo impegno appassionato alla vita dell'associazione.

Da ultimo, un ringraziamento agli organi statutari per la collaborazione prestata durante questo mandato.

Parma, lì 24 Aprile 2024

L'Organo di Controllo

Maria Cristina Noberini (Presidente)

Maria Cristina Gallina

## PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Il Bilancio dell'esercizio 2023, costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di Missione, è sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Delegati e se ne propone l'approvazione. Con riferimento al risultato gestionale dell'esercizio, dal quale emerge un avanzo di gestione pari ad euro 119.355, la proposta è di accantonare a patrimonio libero.

CRAL Crédit Agricole Italia APS  
Il Presidente  
**Franco Duc**









[www.ca-cral.it](http://www.ca-cral.it)