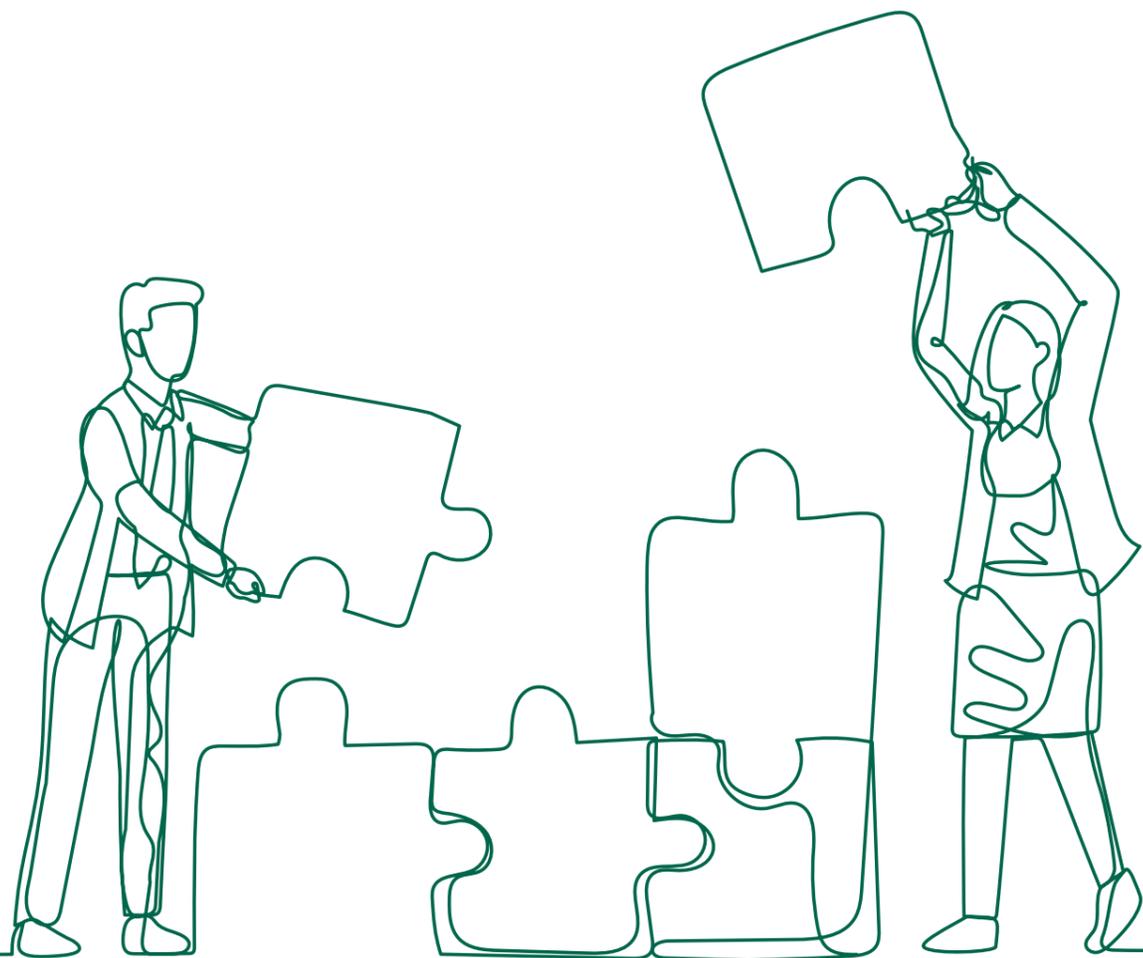




**BILANCIO SOCIALE E
BILANCIO D'ESERCIZIO**

2022



**BILANCIO SOCIALE E
BILANCIO D'ESERCIZIO**

2022

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

L'esercizio 2022 ha confermato le attese formulate alla chiusura dell'anno 2021: in particolare, l'attività del CRAL ha dimostrato una vivace ripresa in virtù del progressivo allentamento delle prescrizioni medico-sanitarie legate alla pandemia COVID-19. La situazione di incertezza internazionale ed europea, provocata dalla guerra in Ucraina, non ha inciso in modo rilevante sul quadro economico sociale italiano se non per una certa ripresa dell'inflazione.

In quest'ambito è proseguita la **crescita dimensionale** dell'associazione in conseguenza delle operazioni di fusione per incorporazione in Crédit Agricole Italia del Credito Valtellinese e di Crédit Agricole Friuladria e il conseguente "accoglimento" dei circoli aziendali delle stesse nel CRAL del Crédit Agricole Italia.

Il CRAL, con le attivazioni delle **nuove Sezioni Territoriali** in Alta Lombardia, Triveneto, Marche e Sicilia, è ora presente in 10 Regioni d'Italia e gli associati sfiorano a fine anno le 6.000 unità (**5.944** associati, di cui 4.261 dipendenti delle varie società del Gruppo Crédit Agricole in Italia, pari al 72% della base sociale, e 1.683 soci in quiescenza o aderenti a fondi esuberanti, per il restante 28% della nostra base sociale).

Per quanto riguarda l'attività in generale il CRAL ha sostanzialmente recuperato il

livello degli anni precedenti la pandemia. Le iniziative, in termini complessivi e di numero di partecipanti, si avvicinano ai livelli del 2019:

- **261 iniziative** nel 2022 vs 315 del 2019;
- **6.029 partecipanti** nel 2022 vs 7.620 del 2019.

I contributi riconosciuti agli associati a sostegno della partecipazione alle iniziative si sono avvicinati a loro volta al periodo ante crisi con 339 mila euro nel 2022 vs 390 mila euro del 2019.

Infine l'andamento dei conti d'ordine, che fotografano la situazione delle attività svolte in nome e per conto dei soci, ha sfiorato 1 milione di euro, con un significativo +123% vs il 2021. In totale le somme movimentate hanno superato nell'anno la cifra di 1,3 milioni di euro.

Possiamo affermare, in conclusione, con soddisfazione, che il CRAL è ripartito lasciandosi alle spalle i due esercizi precedenti e tutte le grandi difficoltà di cui tutti noi siamo stati testimoni.

La situazione economica, rispetto al 2019, è differente: le erogazioni liberali ricevute dalla banca di riferimento e dalle altre società ammontavano a 288 mila euro, nel 2022 sono scese a 213 mila euro (-26%), mentre sono rimaste praticamente invariate le quote pagate dagli associati (dipendenti e pensionati).

L'incremento di contributi ai soci di 77 mila euro del 2022 rispetto a quanto erogato nell'esercizio 2021 è stato coperto attingendo al cd. "risparmio forzoso" del 2020, anno in cui abbiamo sostanzialmente potuto operare per soli tre mesi su dodici, con un conseguente avanzo di bilancio importante che - ricordo - abbiamo deciso come Consiglio Direttivo, approvato successivamente dall'Assemblea dei Delegati, di riutilizzare al momento dell'uscita dalla crisi pandemica, in parte minore nel 2021, soprattutto nel 2022.

Un ultimo dato sul fronte uscite merita di essere commentato: l'iscrizione al RUNTS e l'appartenenza agli Enti del Terzo Settore ci costringe ad avere una dinamica più sostenuta di costi di struttura rispetto al nostro recente passato: nel 2019 la voce di maggior costo rappresentata in bilancio nell'attività di interesse generale (attrezzature uffici – software – manutenzioni) era stata di 24,5 mila euro, nel 2022 (così come nel 2021) ammonta a 102 mila euro, tutte le altre voci di costo sono rimaste sostanzialmente invariate o molto simili al 2019.

L'indicazione è chiara: nei prossimi esercizi, a fronte di una dinamica di spesa ormai consolidata con spese generali di struttura più alte rispetto agli

anni ante COVID-19, e di entrate inferiori rispetto ai livelli ante pandemici (almeno per ora), l'attenzione alla spesa dovrà essere massima: a questo proposito risulterà importante l'utilizzo del nuovo sistema di budget e di controllo di gestione introdotto ad inizio del 2023.

Da un punto di vista strategico nel bilancio del 2021, erano state indicate 10 priorità di intervento ed in particolare su quattro punti si è focalizzata il lavoro del Consiglio Direttivo nel 2022:

- **il Modello Organizzativo:** il Consiglio ha ritenuto di (i) confermare l'attuale modello (Sezioni Territoriali e Sezioni Specializzate), (ii) incrementare la collaborazione con le Direzioni Regionali della banca e gli HR Manager, (iii) incentivare la collaborazione fra le Sezioni Specializzate e quelle Territoriali, (iv) aumentare la formazione interna;
- **la Clusterizzazione dei soci:** il Consiglio ha messo in atto una serie di azioni volte a (i) raccogliere informazioni relative agli ambiti di interesse degli associati, (ii) arricchire le informazioni all'atto dell'iscrizione dei nuovi soci, (iii) creare una reportistica periodica come supporto alla preparazione e alla promozione delle iniziative del CRAL;
- **la Comunicazione:** il Consiglio ha definito di (i) migliorare l'attrattività delle informazioni pubblicate sul sito, (ii) analizzare la possibilità di implementare l'attuale informativa con una news letter;

- **l'attenzione alle Famiglie:** il Consiglio ha deciso di (i) dare maggior rilievo ed attenzione alle Famiglie con figli minori, suddivisi idealmente in due fasce (minori da 0 a 11 anni e minori da 11 a 17 anni), con iniziative ad hoc, senza peraltro dimenticare le altre Famiglie con differente composizione e/o i nuclei familiari senza figli, (ii) sostenere con iniziative specifiche, e peraltro in parte già rodute, i bisogni educativi dei minori, come nel caso delle borse di studio, ed i bisogni ludico/ricreativi, (iii) poter mettere a disposizione dei genitori, anche utilizzando il canale on line, iniziative di coinvolgimento dei genitori sul loro ruolo educativo con esperti esterni.

In realtà, il lavoro del Consiglio è stato anche più ampio e ha riguardato ad esempio, la stesura del regolamento per le manifestazioni agonistiche, una maggior cura nella programmazione delle iniziative, maggiori sinergie con gli enti finanziatori mediante il rafforzamento dei rapporti con le Direzioni Regionali della banca, l'attenzione alle iniziative rivolte in particolare ai giovani ed ai genitori con proposte formative.

Invito tutti gli associati ad una lettura attenta di questo Bilancio Sociale e del Bilancio di Esercizio del 2022, anno per noi di svolta verso una "nuova normalità" dopo i due precedenti esercizi di parziale attività, soprattutto il difficilissimo anno 2020.

Ringrazio tutti i componenti del Consiglio Direttivo per il prezioso lavoro svolto, il sempre presente, puntuale ed attento lavoro dell'Organo di Controllo e la sorveglianza attiva del Collegio dei Probiviri.

Ringrazio tutti i Presidenti ed i Consiglieri delle Sezioni Territoriali e Specializzate, vera linfa vitale della nostra associazione nel territorio e soprattutto i tantissimi soci che costantemente, con passione e dedizione, si prodigano nella nostra associazione quotidianamente.

Infine, come in ogni corpo sociale esiste un "motore", così anche per il nostro CRAL la Segreteria Nazionale, il Presidente della Consulta ed il Segretario Generale sono il cuore pulsante e centrale di tutta nostra struttura, senza di loro nulla di ciò che è stato fatto e descritto in questo documento si sarebbe potuto realizzare.

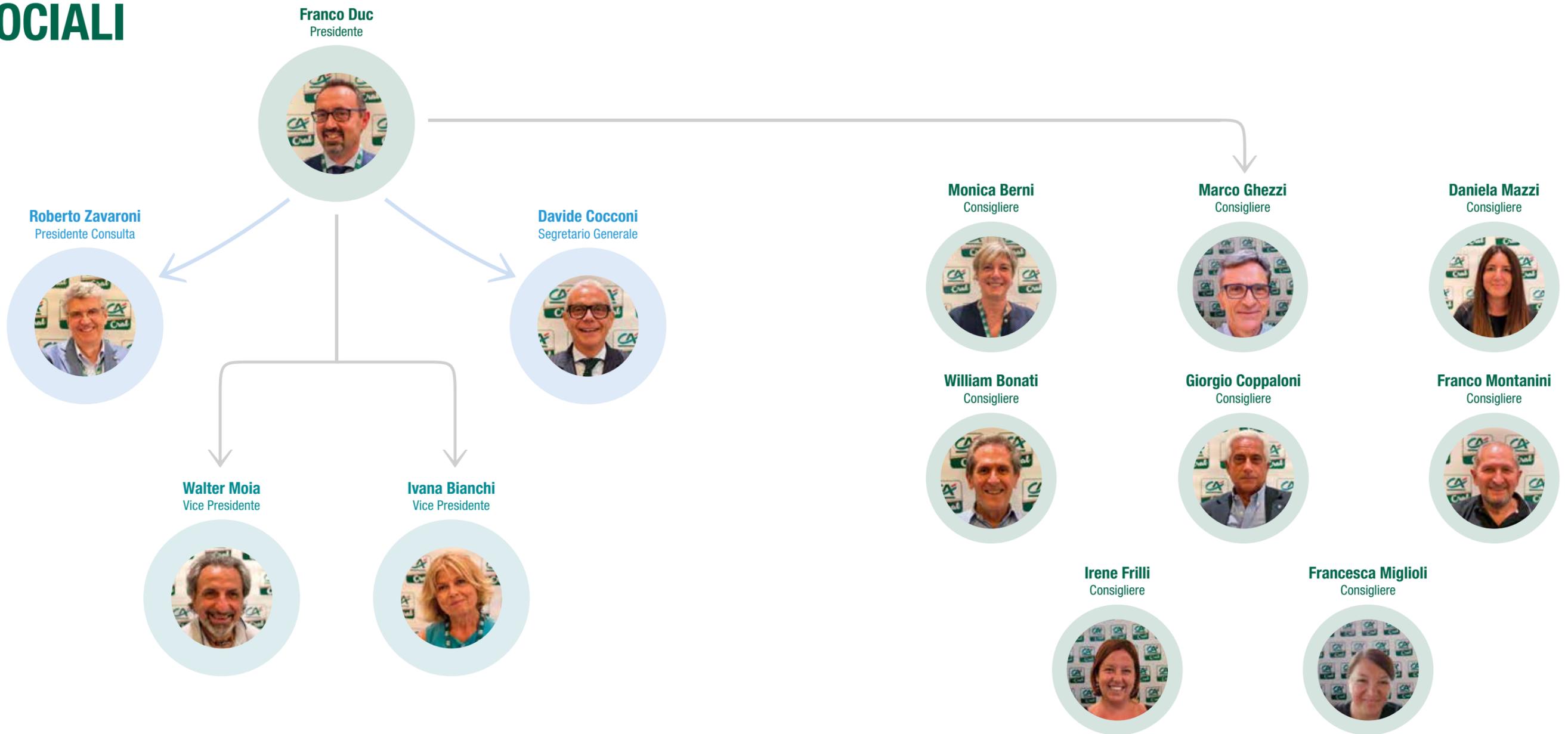
Grazie quindi a tutte e a tutti voi per la determinazione, l'entusiasmo e la costanza che mettete nella quotidianità del vostro impegno.

Buona lettura
Il Presidente
Franco Duc



CARICHE SOCIALI

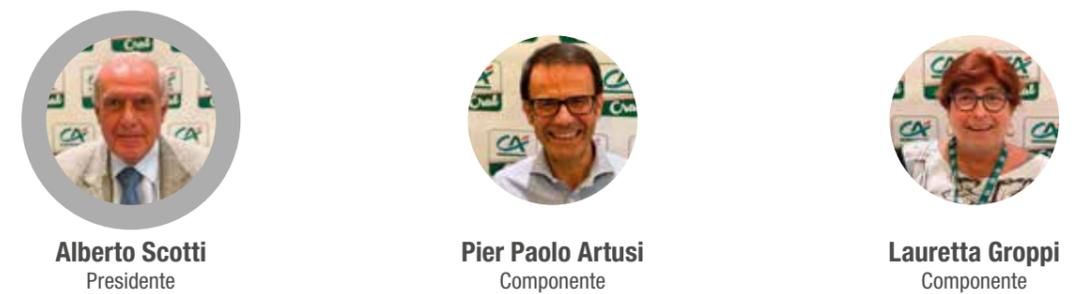
CONSIGLIO DIRETTIVO



ORGANO DI CONTROLLO

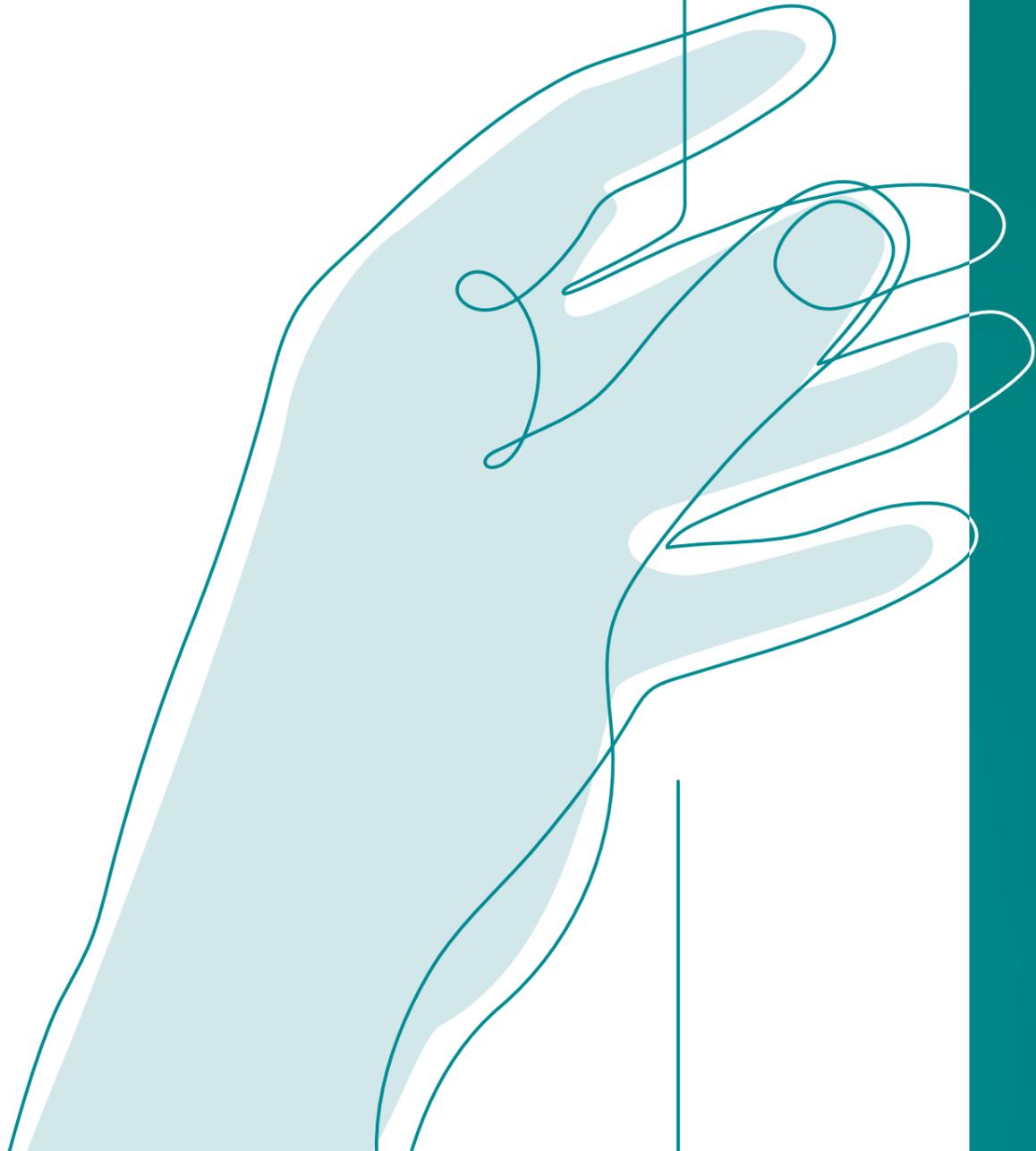


COLLEGIO DEI PROBIVIRI



BILANCIO SOCIALE INDICE

Premessa FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE	12
Sezione 1 METODOLOGIA ADOTTATA	14
Sezione 2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	18
Sezione 3 STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE	28
Sezione 4 PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE	38
Sezione 5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ	42
Sezione 6 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	68
Sezione 7 ALTRE INFORMAZIONI	72
Sezione 8 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	78



Premessa

FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione ed è redatto al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio»

Questa definizione è contenuta nel **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019** che detta le linee guida per la redazione dello stesso.

Il Ministero aggiunge che da tale definizione di Bilancio Sociale derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il Bilancio Sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il Bilancio Sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle attività, della

loro natura e dei risultati dell'ente;

- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Il Bilancio Sociale così consente

agli amministratori di “rispondere” a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti;

alle istituzioni di acquisire informazioni sull'attività dell'ente in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni o di verificarne l'utilizzo che è stato effettuato dagli stessi;

agli associati di verificare l'operato degli amministratori e comprendere le strategie correttamente;

ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare, ex post, in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali;

a chiunque ne abbia interesse di conoscere l'attività svolta dall'Associazione

L'art. 14 del Codice del Terzo Settore (D.lgs. n.117/2017) prevede che sono tenuti alla redazione del Bilancio Sociale solo gli enti del Terzo Settore con proventi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro. Il succitato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, che detta le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale, prevede che le disposizioni si applichino a partire dal primo bilancio successivo al 2019.

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, in ogni caso, ha deciso già dall'esercizio 2019 di redigere e pubblicare il Bilancio Sociale, uniformandosi anche alle linee guida introdotte dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella convinzione che si possa realizzare l'impegno assunto nei confronti dei propri stakeholder di fornire la massima trasparenza circa il

funzionamento dell'associazione e il raggiungimento degli obiettivi nel corso del tempo.

Il **Bilancio Sociale non deve essere confuso col Bilancio d'Esercizio**, previsto dall'art. 13 del Codice del Terzo Settore, che è formato dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione e che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Per tale ragione si è deciso di accomunare nel presente fascicolo entrambi i documenti:

- il primo fornisce una visione incentrata sulla qualità dell'attività svolta e il valore “sociale” dei risultati raggiunti;
- il secondo, analizza le singole poste di bilancio, mostra i risultati sia economici che finanziari e le modalità con cui sono state perseguite le finalità statutarie.

Il fascicolo è corredato anche dalla Relazione dell'Organo di Controllo, richiesta dalla legge per entrambi i documenti.

1.

METODOLOGIA ADOTTATA



NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Bilancio Sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS è redatto seguendo le linee guida indicate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e ponendo la massima attenzione ai principi ivi indicati di:

RILEVANZA

nel bilancio sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;

COMPLETEZZA

sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'associazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire agli stessi stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

NEUTRALITÀ

le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale e completa, indipendente da interesse di parte, riguardano gli aspetti sia positivi

che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

COMPETENZA TEMPORALE

l'attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;

COMPARABILITÀ

l'esposizione rende possibile il confronto temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente);

CHIAREZZA

le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ

i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato;

ATTENDIBILITÀ

i dati positivi sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono inoltre prematuramente documentati come certi;

Il Bilancio Sociale si articola nelle varie Sezioni previste dal decreto sopra richiamato.

CAMBIAMENTI DI PERIMETRO O DI METODO DI RILEVAZIONE

Il perimetro di attività del CRAL riflesso in Bilancio si è ampliato rispetto allo scorso anno.

L'incorporazione avvenuta nel corso dell'esercizio di Credito Valtellinese e di Crédit Agricole Friuladria in Crédit Agricole Italia ha allargato la platea dei potenziali associati: sono state istituite nuove Sezioni Territoriali e numerosi dipendenti e pensionati, che erano iscritti ai circoli aziendali delle banche fuse, sono ora iscritti al CRAL Crédit Agricole Italia

Nessun cambiamento è intervenuto nei metodi di rilevazione.

PROCESSO E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

Le informazioni di tipo quantitativo sono attinte dalla contabilità o dagli archivi elettronici presenti sul sito del CRAL; in questo secondo caso i dati sono assoggettati ad un controllo di coerenza con la stessa contabilità.

Per quanto riguarda le informazioni quantitative su obiettivi, attività, risultati ed effetti sui portatori di interesse, potrà essere fatto rimando anche alla Relazione di Missione, documento che accompagna il Bilancio d'Esercizio che, come detto, fa parte del presente fascicolo. In particolare è reperibile nella Relazione di Missione l'illustrazione delle voci presenti nel bilancio consuntivo dell'esercizio e l'approfondimento circa l'andamento economico e finanziario dell'ente.

Il Bilancio Sociale è frutto di un lavoro, svolto dalla struttura centrale del CRAL, coordinato dal Segretario Generale ed al quale ha collaborato il Presidente della Consulta ed i Presidenti delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

La bozza di Bilancio Sociale, così come il Progetto di Bilancio dell'Esercizio, deliberati dal Consiglio Direttivo del CRAL, sono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea dei Delegati dopo che la stessa ha preso visione della Relazione dell'Organo di Controllo che riferisce circa il monitoraggio effettuato e attesta la conformità della redazione dei documenti alle linee guida.

Il Bilancio Sociale deve essere depositato presso Registro Unico del Terzo Settore **(di seguito anche RUNTS)**, entro il 30 giugno successivo all'anno di riferimento.

La sua pubblicità è assicurata anche dalla **pubblicazione sul sito del CRAL Crédit Agricole Italia APS (www.ca-cral.it)** nella sezione dedicata (CRAL E SEZIONI - BILANCI)

2.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



NOME DELL'ENTE, CODICE FISCALE E PARTITA IVA

La denominazione dell'ente è Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori Crédit Agricole Italia APS e, in breve, **CRAL Crédit Agricole Italia APS** (in questo documento chiamato anche semplicemente CRAL o Associazione); l'associazione dal mese di agosto 2022 è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, con il numero di repertorio 42563.

Il codice fiscale è 80016320345: non esercitando alcuna attività commerciale, il CRAL non ha partita IVA.

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, giuridicamente, è un'associazione non riconosciuta.

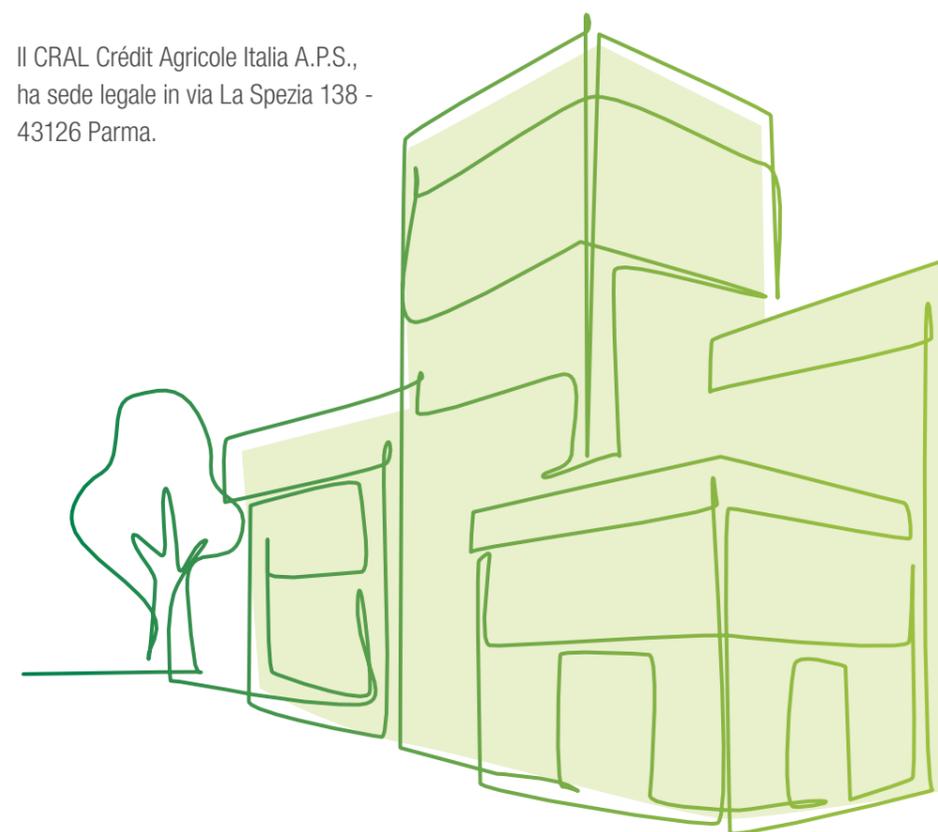
Con l'iscrizione al RUNTS il CRAL ha avviato la procedura per ottenere il riconoscimento, ai sensi dell'art. 22

del D.Lgs. 117/2017, della Personalità Giuridica, dando così seguito alla volontà già espressa dall'Assemblea dei Delegati.

Al CRAL si applica, a tutti gli effetti, la normativa prevista dal Codice del Terzo Settore cioè il Decreto Legislativo n. 117 del 2017.

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S., ha sede legale in via La Spezia 138 - 43126 Parma.



ALTRE SEDI

Il CRAL ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali, presenti in varie Regioni, come sotto indicato nella cartina ed elencate nella pagina seguente.



ALTA LOMBARDIA
domiciliata presso
Presidente di Sezione



CESENA-FAENZA
sobborgo Federico
Comandini, 104 - Cesena



FIRENZE
domiciliata presso
Presidente di Sezione



LA SPEZIA
via Cristoforo Colombo, 129



MARCHE
domiciliata presso
Presidente di Sezione



MILANO
Palazzo Stelline
Corso Magenta, 59



NAPOLI
via Francesco Crispi, 122



PARMA
via La Spezia, 138
e via Giordano Cavestro, 12



PIACENZA
via San Bartolomeo, 40



RIMINI
Viale Dante Alighieri, 23



ROMA
domiciliata presso
Presidente di Sezione



SICILIA
domiciliata presso
Presidente di Sezione



TORINO
via XX settembre, 19



TRIVENETO
domiciliata presso
Presidente di Sezione

Tutti i locali occupati nei siti sopra indicati sono stati concessi in comodato gratuito da Crédit Agricole Italia S.p.A, ad eccezione dei locali di via Cavestro 12 di Parma dove il CRAL ha sottoscritto un contratto d'affitto.



Per meglio presidiare le diverse aree di interesse, sono previste delle Sezioni Specializzate, attualmente tutte domiciliate presso la Sede del CRAL a Parma, in via La Spezia 138. Esse sono:

 Amici della Lirica	 Avis	 Caccia e Tiro	 Calcio	 Ciclismo
 Enologia Zero Solfiti	 Equitazione	 Escursionismo	 Golf	 Motociclismo
 Nautica	 Padel	 Parma Club	 Pesca Sportiva	 Podismo
 Sci	 Solidarietà e Volontariato	 Subacquea	 Tennis	
 Triathlon		 Turismo in Bici		

I contatti telefonici di tutti i Presidenti delle Sezioni Territoriali e Specializzate sono reperibili sul sito del CRAL www.ca-cral.it nelle apposite aree.

AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

L'ambito territoriale di operatività del CRAL è, di fatto, nazionale in quanto le iniziative promosse dalle Sezioni sono rivolte a tutti gli associati residenti nelle diverse regioni italiane.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Il CRAL è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli associati.

Gli associati sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia e dal personale in quiescenza delle medesime Aziende.

Il CRAL non ha fini di lucro, non persegue scopi politici, sindacali o religiosi ed opera secondo un proprio Codice Etico.

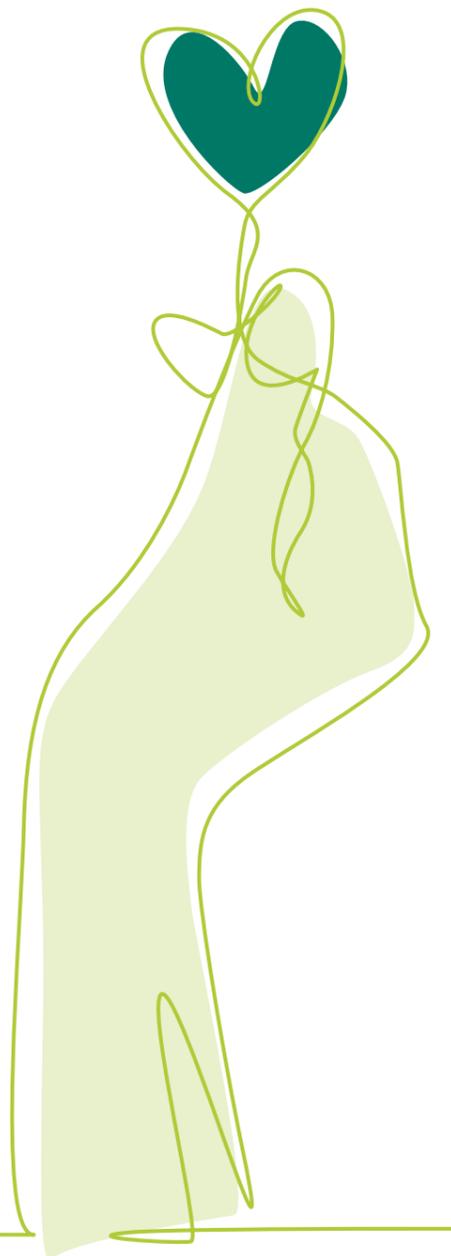
La missione del CRAL è di realizzare una forma di "welfare" partecipato e volontario finalizzato a ricercare e prevedere iniziative ed offrire servizi rivolti agli associati con la proposta di attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, utili ad un impiego gratificante del loro tempo libero. Le iniziative prevedono normalmente la presenza fisica degli associati, ma sono previsti anche eventi "online", risultati molto utili nel periodo pandemico, svolti tramite webinar o videoconferenze.

Il CRAL offre anche la possibilità di acquistare beni o servizi alle migliori condizioni economiche, attraverso la ricerca e la stipula di convenzioni con i fornitori di beni o servizi.

È attivo inoltre un "mercato online", con annunci gratuitamente pubblicati sul sito, tramite il quale gli associati possono scambiarsi dei beni di loro proprietà.

Le iniziative sono tese a favorire l'aggregazione degli associati al fine di condividere le passioni e gli interessi degli stessi e vogliono promuovere lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà fra gli associati.

Le iniziative offerte pongono particolare attenzione al coinvolgimento dei giovani e delle famiglie e si rivolgono anche a "soggetti terzi", famigliari "non conviventi" ed i cosiddetti aggregati, persone cioè che condividono le finalità del CRAL e partecipano, previo tesseramento a FITeL (Federazione Italiana del Tempo Libero), alle sue iniziative.

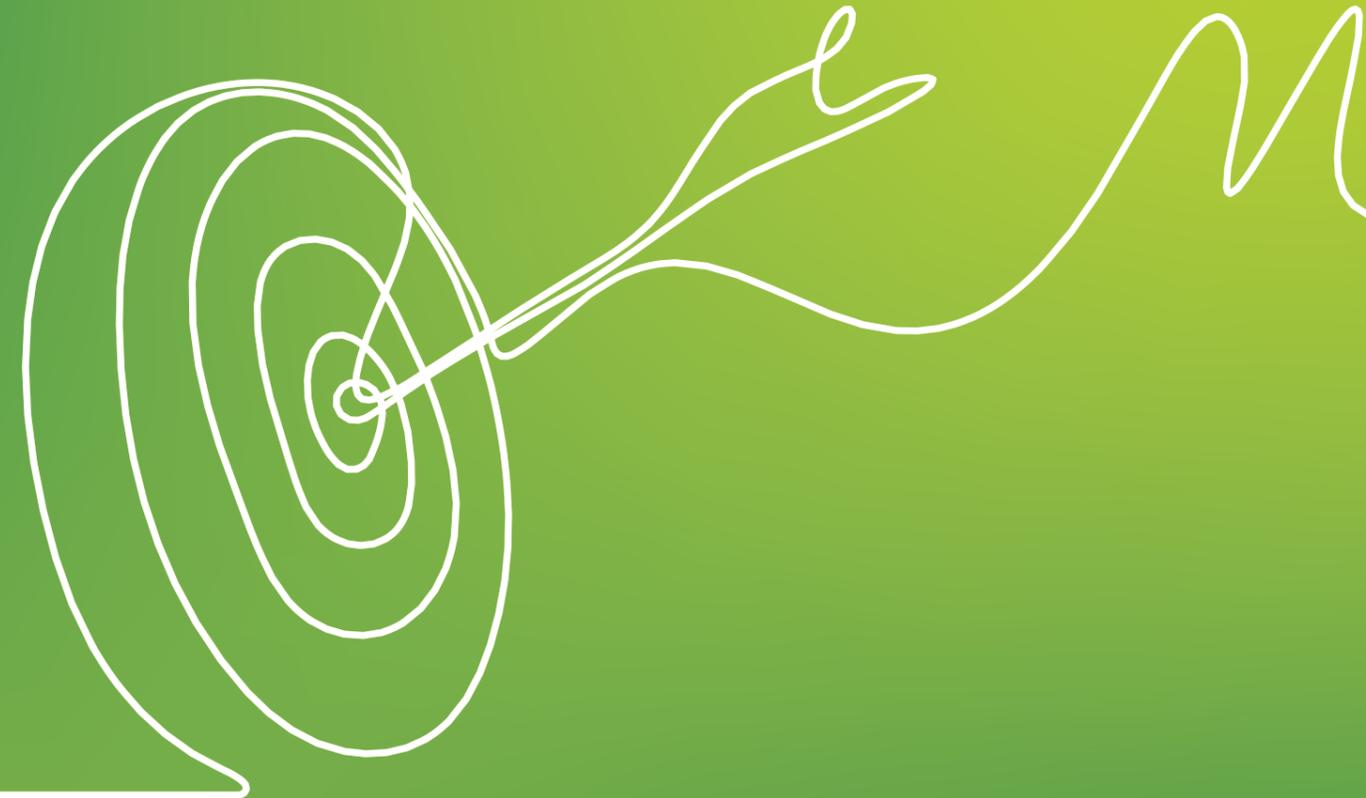


ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE

Il CRAL, che non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed ha un proprio Codice Etico, è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona umana, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli associati mediante lo svolgimento

delle seguenti attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni:

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale previste dall'art. 5, comma 1, lettera i) del D. Lgs. n. 117/2017;
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera k) del D. Lgs. n. 117/2017;
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera t) del D. Lgs. n. 117/2017;
- beneficenza, sostegno a distanza o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera u) del D. Lgs. n. 117/2017.



In particolare l'Associazione si propone i seguenti fini:

- 1 promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli associati**, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e della solidarietà sociale;
- 2 promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso** e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;
- 3 gestire e partecipare ad attività sportive amatoriali e/o dilettantistiche**
- 4 favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita associativa**, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli associati, quelle innovative e quelle di alto contenuto culturale e sociale;

- 5 promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/assistenziali**, in favore sia degli associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale, il cui ambito e criteri dovranno essere chiaramente definiti dal Consiglio Direttivo;
- 6 porre in atto ogni iniziativa utile**, anche in associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli associati, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli associati stessi e delle loro famiglie;
- 7 stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere**, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini associativi;
- 8 compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare**, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi associativi.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA O STRUMENTALE

Non esistono attività secondarie o strumentali.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Il CRAL è affiliato alla Federazione Italiana Tempo Libero (di seguito FITeL) con il numero di registro 1894/2022. FITeL rappresenta i Circoli Ricreativi Aziendali ed altri Enti ed ha come finalità la promozione delle attività del tempo libero. Tutti gli associati e tutti coloro che partecipano comunque alle attività del CRAL sono iscritti anche a FITeL. L'iscrizione a FITeL dà il diritto anche di usufruire di una polizza assicurativa, stipulata direttamente dalla stessa, che copre gli infortuni e la R.C. Terzi in cui possono incorrere i partecipanti alle iniziative del CRAL. Un Rappresentante del CRAL fa parte del Consiglio Nazionale di FITeL che ha sede a Roma e del Consiglio Regionale dell'Emilia Romagna.

Nello svolgimento delle attività nel campo solidaristico e di volontariato il CRAL ha mantenuto rapporti e svolto iniziative in collaborazione con altre Associazioni:

- AVIS Comunale di Parma
- Amicizia Senza Frontiere
- Banco Alimentare di Parma e Piacenza
- C.A.I. - Club Alpino Italiano
- C.S.V. Emilia Parma
- Coordinamento Misericordiae Area Fiorentina di Firenze
- Dynamo Camp
- FA.CE. Parma
- FITeL CRT Parma
- Intercral Parma
- Mensa di Padre Lino dei Frati del Convento dell'Annunziata di Parma
- Opera Cardinal Ferrari di Milano.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il CRAL nel 2023 compirà 89 anni: nell'ottobre del 1934 venne costituito il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori tra i dipendenti dell'allora Cassa di Risparmio di Parma, come si evince dal primo Bilancio della stessa. Non avendo rinvenuto l'originale Atto Costitutivo, il CRAL nel 2018, attraverso un "atto ricognitorio" ha recepito senza soluzione di continuità le finalità caratterizzanti l'originale Associazione che nel tempo ha sempre continuato ad

operare ampliando gli scopi e la base delle persone alle quali si rivolge.

L'Associazione è da sempre il CRAL di riferimento per i dipendenti della Banca, originariamente la Cassa di Risparmio di Parma, che, in virtù di varie operazioni societarie sviluppatesi nel tempo, si è trasfusa nelle aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia che svolgono sia l'attività bancaria che quella svolta da società strumentali o accessorie alla stessa.



3.

STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE



CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

Possono essere associati del CRAL sia persone fisiche che Persone Giuridiche; in particolare:

- **tutti i dipendenti (per tali espressamente intendendosi anche il personale assunto a tempo determinato) di Crédit Agricole Italia S.p.A.**, delle sue controllate e partecipate e delle altre entità societarie italiane controllate e partecipate da Crédit Agricole S.A.;
- **coloro che, già dipendenti delle società descritte al precedente punto, siano direttamente passati al trattamento di quiescenza o si trovino in situazioni equivalenti;**
- **i dipendenti della Fondazione Cariparma e di tutte le Fondazioni azioniste di Crédit Agricole Italia S.p.A.**, nonché coloro che, già dipendenti delle Fondazioni, siano direttamente passati al trattamento di quiescenza o si trovino in situazioni equivalenti;
- **coloro che godono del trattamento pensionistico di reversibilità di un associato deceduto;**
- **i pensionati** di Aziende acquisite da Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia o fuse con le stesse;
- **le Persone Giuridiche**, che esercitano il loro ruolo di associati attraverso un rappresentante designato, sono da intendersi: Crédit Agricole Italia S.p.A. e sue Controllate, Fondazione Cariparma, le altre Società facenti parte del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, nonché le Società italiane controllate da Crédit Agricole S.A. che hanno dipendenti, o dipendenti in quiescenza, associati al CRAL.

Possono essere altresì associati del CRAL tutti i cittadini italiani e le Persone Giuridiche residenti o con sede sul territorio italiano che condividano le motivazioni e gli scopi dell'Associazione stessa.



23%
1.683 Pensionati

**DISTRIBUZIONE
DEGLI ASSOCIATI
PER TIPOLOGIA**

77%

4.261 Dipendenti

Al 31/12/2022 gli associati risultano **5.944** di cui **4.261** dipendenti e **1.683** in quiescenza.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Gli Organi del CRAL sono:



Tutte le cariche elettive sono ricoperte da associati.

L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

(Statuto - art. 10) è l'Organo rappresentativo del CRAL e rimane in carica per un periodo di 3 (tre) anni e comunque fino all'approvazione del bilancio del terzo esercizio.

Attualmente è composto da 53 componenti; 50 sono ripartiti fra i Consiglieri delle Sezioni Territoriali e, per garantire la massima rappresentatività del territorio, ogni Sezione Territoriale è rappresentata nell'Assemblea da almeno 2 Delegati; sono invece 3 i componenti in rappresentanza delle Persone Giuridiche.

L'Assemblea dei Delegati:

- elegge il Consiglio Direttivo del CRAL;
- elegge l'Organo di Controllo ed il Collegio dei Proviviri;
- nomina la Commissione Elettorale;
- approva lo Stato Patrimoniale, il Rendiconto Gestionale, la Relazione di Missione e il Bilancio Sociale predisposti dal Consiglio Direttivo;
- delibera sulle responsabilità dei componenti degli Organi Sociali e promuove azioni di responsabilità nei loro confronti;
- approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari;
- delibera sulle questioni di particolare importanza e gravità per la vita ed il funzionamento dell'Associazione, qualora il Consiglio Direttivo ravvisasse l'opportunità di richiedere

la consultazione assembleare;

- approva le modifiche statutarie e dell'Atto Costitutivo;
- delibera lo scioglimento, la trasformazione, la fusione o la scissione dell'Associazione.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

(Statuto - art. 11) è composto da 11 (undici) membri e, una volta costituito, procede alla elezione del Presidente e di due Vice Presidenti.

Il Consiglio Direttivo resta in carica per un periodo di 3 (tre) anni.

Alle sedute del Consiglio Direttivo partecipano, senza diritto di voto, il Segretario Generale, il Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali, i membri dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Proviviri e, infine, il Segretario del Consiglio Direttivo.

Il Consiglio Direttivo del CRAL è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano riservati all'Assemblea dei Delegati, ed agisce per il conseguimento degli scopi del CRAL e in particolare vigila sull'esatta applicazione delle norme organizzative indicate dallo Statuto.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

(Statuto - art. 11) o, in sua assenza, un Vice Presidente, firma qualsiasi atto che riguardi il CRAL ed inoltre:

- ha la rappresentanza del CRAL ad ogni effetto di fronte ai terzi e sovrintende alla gestione dell'Associazione;
- vigila, di concerto con il Consiglio Direttivo, sull'esatta applicazione delle norme organizzative dello Statuto;
- convoca il Consiglio Direttivo ogni qualvolta ne ravvisi la necessità e, comunque, ogni tre mesi;
- presiede il Consiglio Direttivo e ne attua le deliberazioni, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione e l'esercizio delle deleghe;
- propone gli argomenti da portare all'ordine del giorno sia nell'Assemblea dei Delegati, sia nel Consiglio Direttivo, che presiede, vigilando sull'attuazione delle relative delibere;
- vigila sul rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico, avvalendosi, ove necessario, di eventuali collaboratori scelti tra gli associati del CRAL, ovvero del Segretario Generale.

L'ORGANO DI CONTROLLO

(Statuto - art. 12) è composto da tre componenti, è un organo di controllo interno che ha il compito di garantire che l'attività amministrativa sia conforme alla legge e allo Statuto e svolge funzione di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica del CRAL. L'Organo oltre a presenziare a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo, nel corso

del 2022 ha effettuato 6 verifiche, per le quali è stato redatto relativo verbale; gli atti sono stati regolarmente trascritti su apposito libro custodito dal Presidente dell'Organo.

Il Collegio dei Probiviri

(Statuto - art. 13) è composto da 3 componenti e, in caso di controversie, svolge funzioni di arbitrato tra le varie componenti dell'Associazione. Nel 2022 non sono state portate all'attenzione del Collegio controversie, nell'accezione tecnico-giuridica del termine, da dirimere. La carica di Probiviro è incompatibile con altre cariche sociali. Il Collegio dei Probiviri si è dotato di uno specifico Regolamento finalizzato al proprio funzionamento e del quale possono prendere conoscenza tutti gli associati.

La Consulta delle Sezioni Territoriali

(Statuto - art. 14) è un Organo consultivo a supporto del Consiglio Direttivo del CRAL, è composto da 2 (due) associati indicati da ogni singola Sezione Territoriale ed eletti nel suo Consiglio, oltre al Presidente, nominato dal Consiglio Direttivo, anche al di fuori degli stessi. I compiti della Consulta, sono:

- interpretare le peculiarità e le necessità dei territori di insediamento

delle singole Sezioni Territoriali riportandole, tramite il proprio Presidente, al Consiglio Direttivo e proponendo eventuali soluzioni organizzative e gestionali;

- trasferire alle strutture locali, per la conseguente attuazione, gli indirizzi, i criteri e le priorità disposte dal Consiglio Direttivo, sempre per il tramite del proprio Presidente;
- recepire o esaminare eventuali istanze, presentate dalle Sezioni Specializzate, di interesse anche di quelle Territoriali, rappresentandole al Consiglio Direttivo, tramite il proprio Presidente.

Il funzionamento è normato da apposito Regolamento approvato dal Consiglio Direttivo.

Segretario Generale

(Statuto - art. 10) Il Consiglio Direttivo nomina su proposta del Presidente, un Segretario Generale e le sue mansioni sono definite dal Consiglio.

In generale, il Segretario Generale riveste il ruolo di capo esecutivo dell'Associazione:

- sovrintende alla struttura organizzativa ed operativa del CRAL;
- assicura l'esecuzione alle delibere del Consiglio Direttivo.

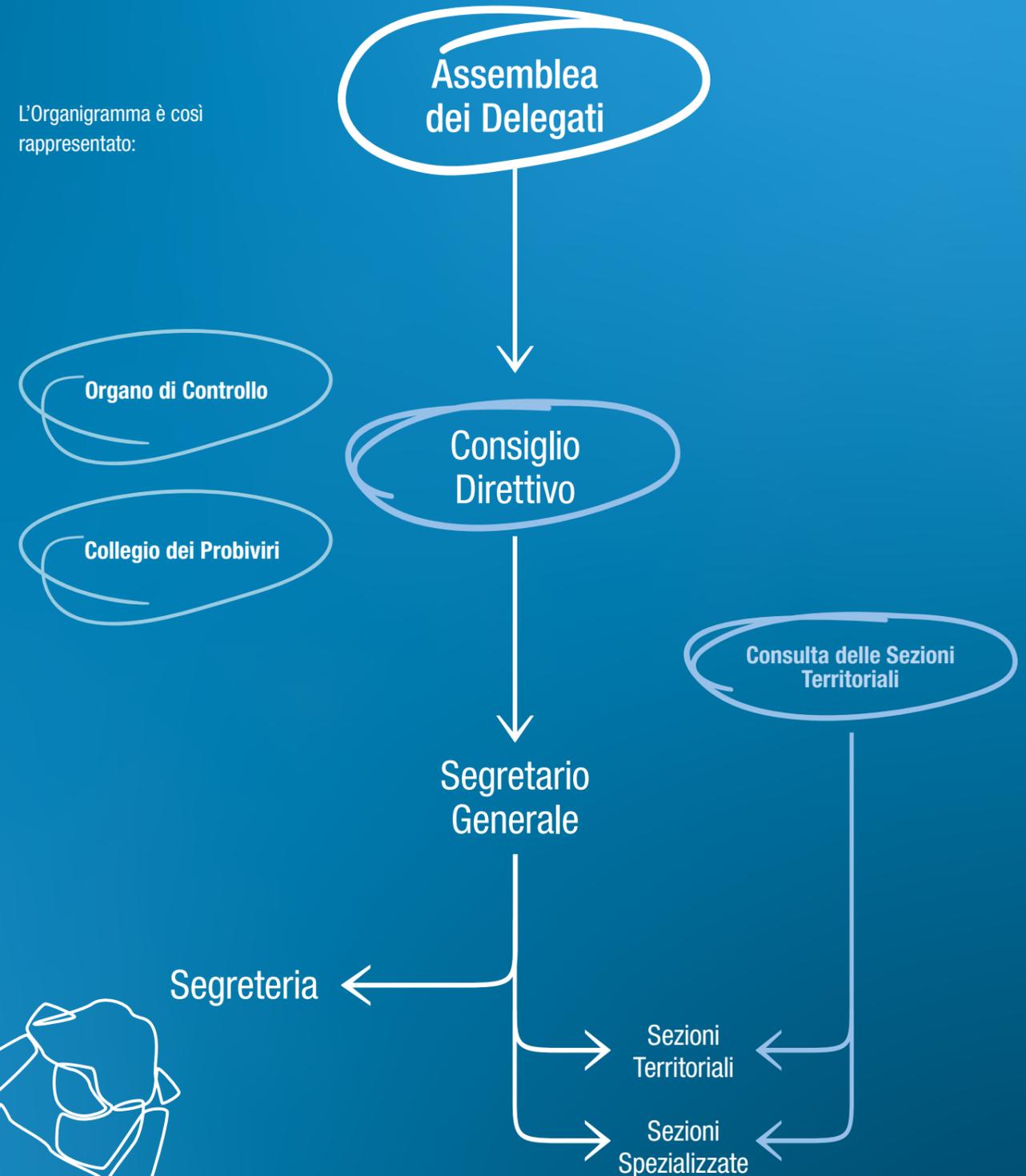
Egli partecipa alle sedute del Consiglio Direttivo senza diritto di voto; la carica

di Segretario Generale è incompatibile con quella di Presidente, di Consigliere, di componente dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Probiviri e di Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali. A supporto del Segretario Generale è attiva una **Segreteria** che si occupa di gestire l'attività operativa e amministrativa del CRAL dando pratica realizzazione delle decisioni del Consiglio Direttivo; essa cura anche le relazioni con gli associati.

Completano il quadro organizzativo le **Sezioni Territoriali e Specializzate** che si occupano di promuovere e coordinare le varie iniziative; hanno un proprio Consiglio che si riunisce almeno una volta all'anno. Le Sezioni Territoriali propongono iniziative di carattere generale tenendo presente le istanze degli associati del singolo territorio d'insediamento. Le Sezioni Specializzate propongono, invece, iniziative o eventi specifici per la loro attività (sportiva, culturale, di volontariato, ecc.).



L'Organigramma è così rappresentato:



AMMINISTRATORI E ALTRI SOGGETTI CHE RICOPRONO CARICHE ISTITUZIONALI

Di seguito vengono indicati i nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, con la data di prima nomina a decorrere dal precedente mandato e il periodo per il quale rimangono in carica. Gli amministratori e gli altri soggetti

che ricoprono cariche istituzionali concluderanno il loro mandato triennale con l'approvazione del bilancio 2023.



ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE	CARICA	DATA 1° NOMINA	SCADENZA MANDATO
CONSIGLIO DIRETTIVO			
Duc Franco	Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Bianchi Ivana	V. Presidente	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Moia Valter	V. Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Berni Monica	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Bonati William	Consigliere	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Coppaloni Giorgio	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Frilli Irene	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Ghezzi Marco	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Malpeli Marta*	Consigliere	10/02/2017	14/09/2022
Mazzi Daniela	Consigliere	15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Miglioli Francesca**	Consigliere	14/09/2022	approvazione bilancio 2023
Montanini Franco	Consigliere	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
SEGRETARIO GENERALE			
Cocconi Davide		01/11/2019	approvazione bilancio 2023
CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI			
Zavaroni Roberto	Presidente	04/11/2019	approvazione bilancio 2023
ORGANO DI CONTROLLO			
Noberini Maria Cristina	Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Grasselli Bruno		10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Gallina Maria Cristina		15/06/2021	approvazione bilancio 2023
COLLEGIO DEI PROBIVIRI			
Scotti Alberto	Presidente	10/02/2017	approvazione bilancio 2023
Artusi Pier Paolo		15/06/2021	approvazione bilancio 2023
Groppi Laretta		15/06/2021	approvazione bilancio 2023

(*) Dimessa il 14/09/2022

(**) Subentrata a Marta Malpeli dimissionaria dal 14/9/2022

PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE E DEMOCRATICITÀ INTERNA

Gli associati partecipano alla vita dell'Associazione anche mediante l'elezione dei propri rappresentanti negli Organi Statutari. Il meccanismo di elezione degli Organi Statutari è improntato a principi di:

DEMOCRATICITÀ: tutti gli associati hanno il diritto di esprimere il loro voto per l'elezione dei propri delegati nell'Assemblea degli stessi. Medesimo diritto di voto è riservato alla Persone Giuridiche, che sono Crédit Agricole Italia S.p.A., Fondazione Cariparma, le altre Società facenti parte del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, nonché le Società italiane controllate da Crédit Agricole S.A, che hanno dipendenti, o dipendenti in quiescenza, associati al CRAL.

RAPPRESENTATIVITÀ DEI TERRITORI DI RIFERIMENTO:

la ripartizione dei membri nell'Assemblea dei Delegati è prevista in proporzione al numero degli associati delle diverse Sezioni Territoriali. L'attribuzione dell'Associato alla Sezione è prevista in base alla residenza dello stesso.

ATTENZIONE ALLE MINORANZE:

in particolare viene

previsto all'interno dell'Assemblea dei Delegati un numero minimo di 2 (due) rappresentanti per ogni Sezione Territoriale, indipendentemente dal numero degli iscritti alla stessa. Chiunque rivesta la qualifica di associato può proporre la propria candidatura all'elezione come membro del Consiglio delle Sezioni Territoriali di appartenenza e a membro dell'Assemblea dei Delegati. Ciascun associato può votare i candidati che si sono proposti per il Consiglio Territoriale di riferimento. Il Consigliere di Sezione eletto con il maggior numero di voti all'interno di ciascuna Sezione Territoriale è il Presidente della stessa.

Tutti gli associati, nel rispetto delle norme che disciplinano le singole attività, iniziative o manifestazioni hanno il diritto di:

- frequentare i locali ed utilizzare le attrezzature messe a disposizione dall'Associazione;
- partecipare alle manifestazioni promosse dall'Associazione e beneficiare dei servizi ed agevolazioni da esso assicurati nei limiti e secondo le modalità previste dagli organi statutari;
- esaminare i libri sociali.

Tutti gli associati sono tenuti all'osservanza delle norme indicate dallo Statuto, dai Regolamenti eventualmente emanati, dalle deliberazioni degli Organi associativi e dal Codice Etico; inoltre, partecipando alle iniziative del CRAL, devono mantenere un comportamento consono ai principi di serietà, solidarietà ed amicizia.

Rilevante, per la vita associativa, quanto indicato nel Codice Etico (previsto anche statutariamente) dove vengono riaffermati i “valori di riferimento” che attengono ai principi relativi alle norme di condotta di ogni Associato:

VALORE DELLA PERSONA ascolto e dialogo come leva di miglioramento delle relazioni;

RISPETTO DELLE SPECIFICITÀ attenzione alle persone ed al radicamento territoriale;

COESIONE creazione di una comunità di persone;

CORRETTEZZA ED INTEGRITÀ comportamenti funzionali alla tutela dell’immagine e del patrimonio dell’Associazione;

CONFLITTI DI INTERESSE presidio dei comportamenti incompatibili con l’etica associativa;

RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY attenzione al rispetto delle norme di legge;

TUTELA DELLA SALUTE, della sicurezza e dell’ambiente.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

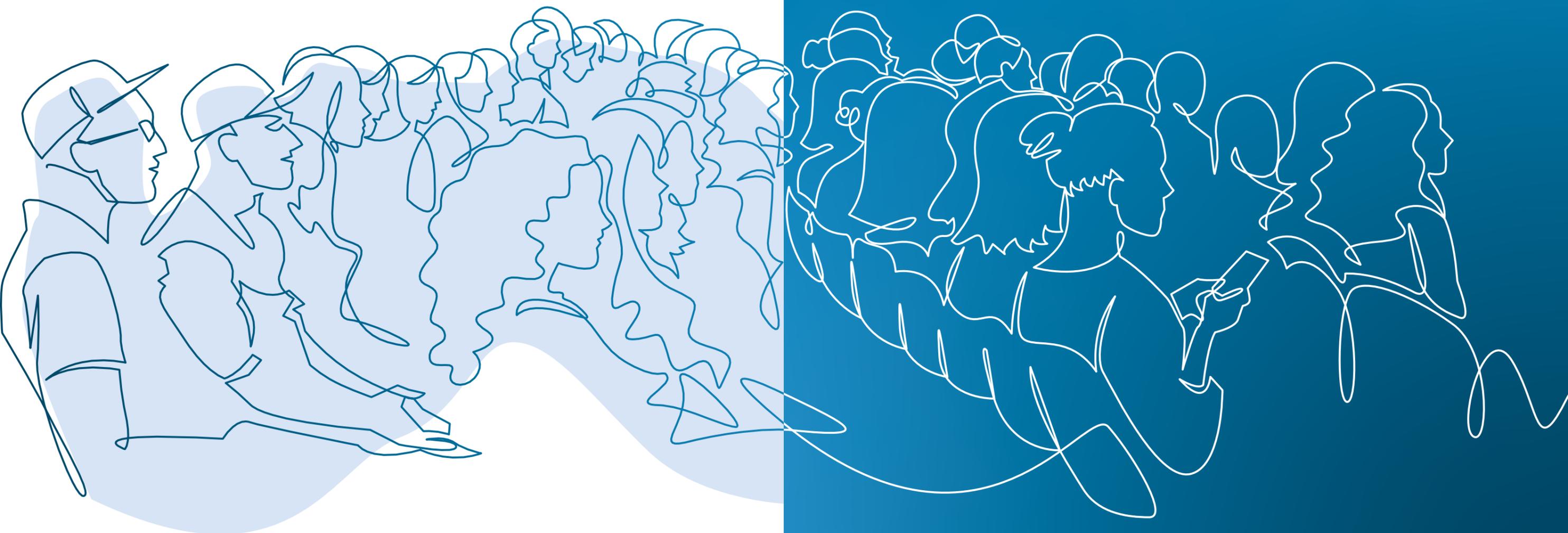
L’attività del CRAL si rivolge principalmente ai dipendenti e/o pensionati di Crédit Agricole Italia S.p.A., di società controllate o partecipate in Italia da Crédit Agricole S.A. o di enti o società socie della stessa e ai loro famigliari.

È prevista altresì la figura del cosiddetto “aggregato”: si tratta di persone legate il più delle volte da legami di parentela o di amicizia con gli associati, che, previa iscrizione a FITeL, partecipano alle iniziative del CRAL.

Tra gli stakeholder rientrano senz’altro la Banca, Crédit Agricole Italia S.p.A., le società facenti parte il Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, le società italiane controllate da Crédit Agricole S.A. e la Fondazione Cariparma: essi sono contributori attivi del CRAL, attraverso periodiche erogazioni liberali e, quindi, sono interessati a che i loro dipendenti, pensionati e loro famigliari possano con soddisfazione partecipare all’attività e usufruire delle attività statutarie esercitate dal CRAL.

Il CRAL ha rapporti indiretti con operatori economici ai quali propone la sottoscrizione di convenzioni in nome e per conto degli associati, nonché con fornitori per le attività necessarie al funzionamento dell’Associazione stessa.

Il fine ultimo del CRAL è comunque quello di rivolgersi alla intera collettività dei suoi territori di insediamento: il CRAL Crédit Agricole Italia APS vuole rivestire il ruolo di attore importante del welfare collettivo, promuovendo iniziative di carattere ricreativo, culturale, sportivo e anche di volontariato utili alla società.



4.

PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Le attività del CRAL sono rese possibili dall'apporto di 119 collaboratori che, con continuità e con diverse mansioni, prestano il loro servizio a beneficio delle diverse realtà Territoriali e Specializzate. I collaboratori operano principalmente a Parma presso la Segreteria Nazionale e presso le diverse sedi delle Sezioni Territoriali. Il CRAL non eroga remunerazioni ad alcun titolo a tali collaboratori volontari.

Lo Statuto prevede che tutte le cariche elettive siano ricoperte a titolo gratuito, salvo, previa autorizzazione del Consiglio Direttivo, il rimborso delle spese incontrate dal singolo membro per incarichi affidati nell'interesse del CRAL.

Il Presidente attuale, eletto all'interno del Consiglio Direttivo, è un dirigente di Crédit Agricole Italia S.p.A.; la carica non prevede alcun compenso e nessun costo grava sul CRAL. Anche gli altri Consiglieri ricoprono la carica gratuitamente.

Il Segretario Generale è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A. ed è comandato a titolo gratuito presso l'Associazione per cui nessun costo grava sul CRAL.

L'attuale Presidente dell'Organo di Controllo è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A., iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano al numero 6363 e al Registro dei Revisori Legali al n. 134688. La carica non prevede alcun compenso e nessun costo grava sul CRAL.

Gli altri componenti dell'Organo di Controllo, anch'essi iscritti al Registro dei Revisori Legali, ricoprono la carica gratuitamente.

Il Presidente ed i componenti del Collegio dei Probiviri, il Presidente della Consulta e tutti i componenti degli altri Organi Statutari ricoprono la carica gratuitamente, così come i componenti dei Consigli delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

Presso la Segreteria Nazionale hanno operato nel 2022 anche quattro risorse comandate a tempo pieno da Crédit Agricole Italia S.p.A. ed adibite ad attività di segreteria e amministrazione.

Complessivamente le risorse comandate in via continuativa da Crédit Agricole Italia S.p.A. sono pertanto cinque: il loro costo, interamente a carico della banca, nel 2022 si è attestato nell'ordine di euro 341.800.

Il CRAL non ha nessun lavoratore alle proprie dipendenze e pertanto non si applicano le disposizioni relative all'articolo 16 del D.Lgs. 117/2017.

Vi sono poi circa una decina di persone che partecipano pressoché giornalmente, in modo completamente volontario e gratuito, alle attività del CRAL: esse collaborano svolgendo lavori di segreteria, amministrazione e preparazione delle iniziative. Alcuni di questi volontari, in possesso di specifiche competenze professionali, svolgono le attività relative a:

contabilità iniziative, che comprende anche il controllo dell'esattezza degli addebiti agli associati e dei pagamenti alle controparti e la predisposizione del bilancio d'esercizio.

gestione del sito www.ca-cral.it, che prevede anche di intrattenere i

rapporti con la società di software che ha sviluppato il portale e che segue la manutenzione ordinaria e straordinaria del sito.

Molti altri sono i volontari, dipendenti e pensionati, che operano presso le varie Sedi in maniera più saltuaria lavorando anche "da remoto" utilizzando computer personali oppure, in alcuni casi, computer portatili di proprietà del CRAL. La ripresa in generale delle attività dopo il fermo pandemico e, soprattutto, lo sviluppo di iniziative di "volontariato attivo", hanno fatto sì che il numero di volontari e, parallelamente, delle ore dedicate dagli stessi, abbiano registrato un progressivo aumento.

Dalla rilevazione puntuale delle presenze dei collaboratori che operano nell'Associazione, iniziata nel 2021, risulta che globalmente al 31/12/2022, sono 119 gli associati registrati sull'apposito "registro dei volontari"; essi hanno svolto attività per complessive 17.447 ore.

I volontari che collaborano col CRAL, come da normativa di riferimento all'art.18 del D.Lgs 117/17 (Codice del Terzo Settore), sono assicurati per eventi che possono verificarsi nello svolgimento dell'attività associativa con oneri a carico dell'Associazione, sia per infortuni che per R.C.T. stipulate con Unipol/Sai per il tramite di FITeL Emilia Romagna.



NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Alcuni volontari collaborano svolgendo attività di tipo amministrativo e organizzativo necessarie al buon funzionamento dell'Associazione e/o richieste dalla normativa civilistica e fiscale.

Altri associati si occupano di ideare e coordinare le iniziative di vario genere che sono proposte a tutti gli iscritti. Alcuni di questi, assumono anche il ruolo di Coordinatori dell'iniziativa assumendo il compito di seguire l'evento e offrire la necessaria assistenza ai partecipanti.

Un buon numero di volontari ha prestato la loro opera in specifiche iniziative portate avanti da associazioni di volontariato.

Non va infine sottaciuta la meritoria disponibilità offerta dai donatori del Gruppo Avis caratterizzata da un importante e consolidato numero di donazioni di sangue.

Si può affermare che questa mobilitazione di persone che partecipano alle diverse attività, rappresenta un grande "motore di socialità": da una parte rende importante, prezioso e gratificante il tempo libero donato dai volontari che operano nel CRAL e dall'altro rende possibile a tante persone di usufruire di iniziative di svago, culturali, sportive e solidali.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

In considerazione dell'attenzione che da sempre il CRAL pone alla formazione interna, l'Associazione ha previsto alcuni incontri formativi.

Nel mese di marzo si è tenuto il secondo incontro di approfondimento sull'argomento "Prospettive e Futuro del nostro CRAL", che ha avuto l'obiettivo di definire le 4 tematiche principali emerse durante i lavori del "Piano Programmatico 2021-2024"; per ciascuno di essi è stato formato un Gruppo di Lavoro che durante l'anno ha pianificato le specifiche attività e fissato tempi e modalità di realizzazione per i risultati da conseguire.

All'inizio del mese di novembre il Segretario Generale, il Presidente della Consulta e un componente dell'Organo di Controllo hanno partecipato al primo Meeting sul Terzo Settore organizzato dallo Studio Legale e Fiscale "E-lus - Tax & Legal" di Roma, durante il quale sono stati affrontati temi sull'associazionismo da differenti prospettive.

Infine, alla fine del mese di novembre, è stato organizzato un corso "online" di primo apprendimento sul ruolo di "Coordinatore di Iniziative", al fine di incentivare ed aumentare la base di associati che volessero ricoprire tale ruolo nelle iniziative del CRAL. Le due serate, gestite da una guida turistica di

comprovata esperienza, hanno visto una partecipazione di oltre 80 associati.

Durante l'anno il Segretario Generale ed alcuni componenti dell'Organo di Controllo, hanno partecipato ad alcuni "webinar" organizzati da CSV Emilia – Centro Servizi Volontariato, e di "Partecipazione: Associazioni informazione per crescere Assieme nei quali sono stati trattati argomenti relativi alla normativa del Terzo Settore.

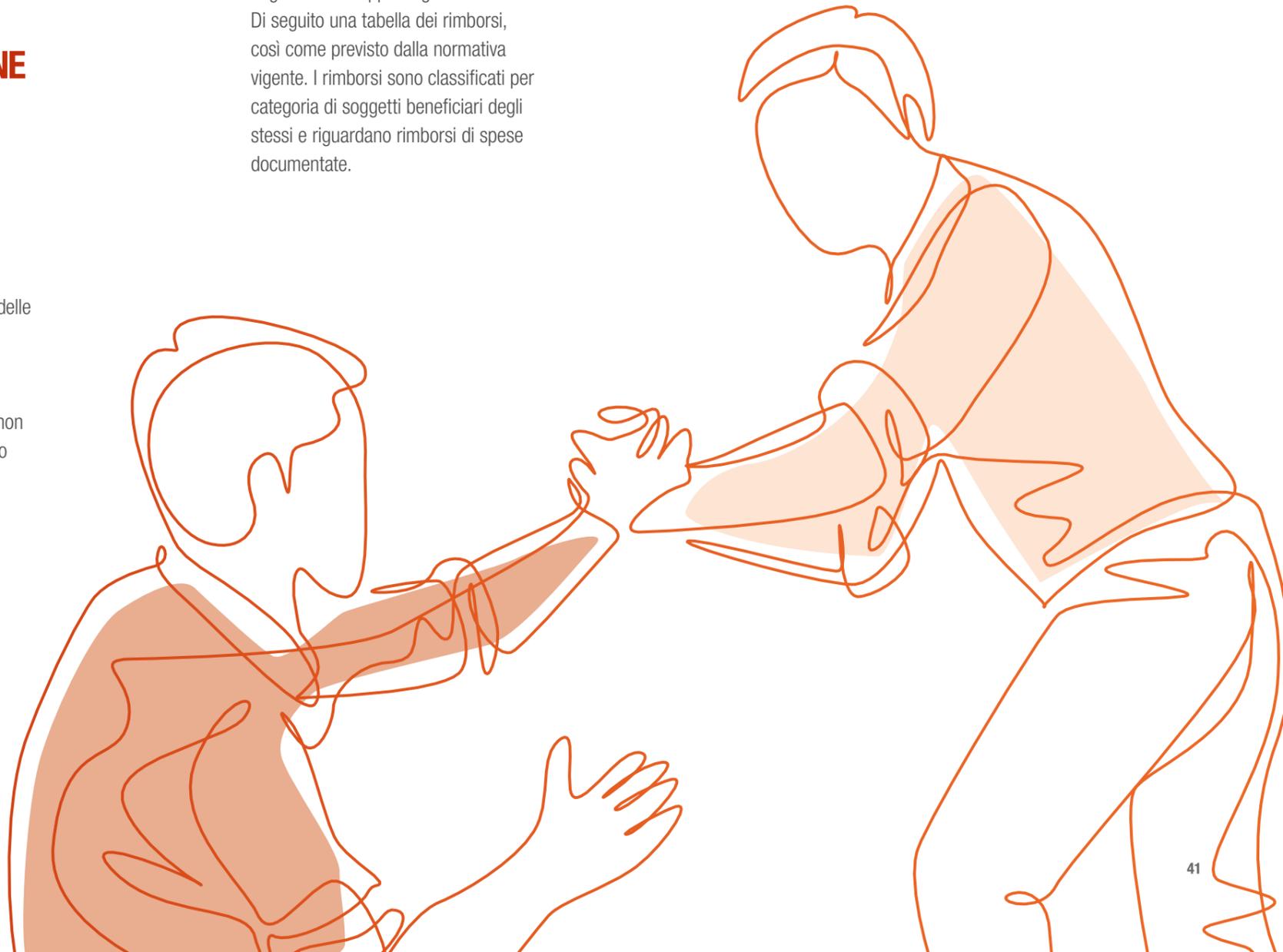
EMOLUMENTI AI COMPONENTI GLI ORGANI D'AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI O ASSOCIATI

Nessun compenso è previsto per i componenti gli Organi Statutari, così come per i componenti dei Consigli delle Sezioni Territoriali e Specializzate. Pertanto nessun onere grava sul CRAL per il personale che opera nell'Associazione e di conseguenza non è presente alcuna indicazione sul sito web.

RIMBORSI AI VOLONTARI

È previsto, previa autorizzazione, solo un rimborso spese, esclusivamente a piè di lista, per oneri di viaggio o di soggiorno per trasferte effettuate nell'esclusivo interesse del CRAL (partecipazione ai Consigli Direttivi, all'Assemblea dei Delegati, ecc.). Nel 2022 alcuni associati, a vario titolo, hanno partecipato a trasferte inerenti alle attività dell'Associazione: il costo complessivo è quantificato in euro 5.332 pari al 2,83% dell'importo complessivo degli oneri di supporto generale. Di seguito una tabella dei rimborsi, così come previsto dalla normativa vigente. I rimborsi sono classificati per categoria di soggetti beneficiari degli stessi e riguardano rimborsi di spese documentate.

RIMBORSI SPESE - ANNO 2022					
	Numero percipienti	Ammontare complessivo	Importo medio	Importo massimo	Importo minimo
Componenti Assemblea Delegati	11	1.565	142	279	-
Componenti Consiglio Direttivo	14	1.359	97	206	11
Componenti della Consulta	3	440	146	281	26
Componenti Sezioni	10	1.968	196	309	105
TOTALI	38	5.332	-	-	-



5.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ PER L'ANNO 2022



Il 2022 ha visto una graduale, ma decisa, ripartenza delle attività proposte dal CRAL, dopo 2 anni di rallentamento causato dalla pandemia che aveva imposto vincoli sanitari stringenti e la conseguente limitazione alle attività che prevedessero la riunione di persone.

Soprattutto dai mesi primaverili, con l'allentamento delle misure sanitarie, sono state proposte numerose iniziative tradizionali che hanno avuto un crescente riscontro di adesioni.

Tuttavia è continuata, nel corso dell'anno, anche la proposta di iniziative online, che, seppur in diminuzione nei confronti dei due anni precedenti, hanno comunque registrato una importante partecipazione.

Dal punto di vista della Governance c'è stato l'avvicendamento all'interno del Consiglio Direttivo di una componente: è uscita Marta Malpeli ed è subentrata la prima della lista dei "non eletti", Francesca Miglioli.

È da rilevare poi la nascita di quattro nuove Sezioni Territoriali a seguito della incorporazione in Crédit Agricole Italia di due banche. Nel mese di ottobre sono state attivate le Sezioni Territoriali Alta Lombardia, Marche e Sicilia nell'ottica di proseguire l'attività

di Crevalcir, che era il Cral del Credito Valtellinese incorporato in Crédit Agricole Italia.

Nel mese di dicembre è stata attivata la Sezione Triveneto con l'intento di rimpiazzare l'attività svolta dal Cral di Crédit Agricole Friuladria, altra banca incorporata da Crédit Agricole Italia. Al fine di pianificare attività sui nuovi territori e presidiare le relazioni con gli associati, per continuare ad essere un reale punto di riferimento, il Consiglio Direttivo del CRAL, seguendo una linea comportamentale già adottata in precedenza in casi simili, ha deliberato di individuare come Consiglieri delle nuove Sezioni coloro che rivestivano la carica di Consiglieri nei Cral delle banche fuse e che, volontariamente, si sono iscritti al nostro CRAL.

ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE REALIZZATE NELL'ESERCIZIO

Il CRAL, in coerenza con gli obiettivi indicati dal Consiglio Direttivo, ha realizzato importanti interventi in diverse aree.

SITO INTERNET

È stato sottoposto a continuo aggiornamento il sito che permette di:

- dare visibilità delle diverse attività del CRAL;
- aderire online alle iniziative;
- acquistare prodotti e servizi da fornitori coi quali il CRAL ha stipulato una convenzione o che assicurano un o sconto agli associati;
- prenotare i libri della biblioteca.
- scambiare beni tra gli associati.

PRIVACY

Importante è stato il completamento degli interventi per rendere più sicura la raccolta e l'archiviazione del consenso al trattamento dei dati personali di tutti coloro che sono registrati sul sito. Per una miglior gestione degli atti il CRAL ha deciso di aggiornare gli archivi con l'acquisizione di documenti in formato elettronico in sostituzione di quelli cartacei.

INSTAGRAM

È stato aggiornato il profilo Instagram del CRAL. Sono stati superati i "1.100 follower" con "100 post" pubblicati, relativi alle diverse iniziative svolte, in corso d'anno, che hanno raccontato le esperienze vissute e evidenziato lo spirito di aggregazione ed amicizia dei partecipanti.

MERCATINO

“La vetrina” delle occasioni, messa a disposizione dal CRAL, ha permesso agli associati di porre in vendita o acquistare le offerte di vario genere di proprietà degli associati.

BIBLIOTECA

Nel corso del 2022 si è consolidata l'attività della Biblioteca, che ha visto l'interesse di un numero sempre maggiore di associati. Durante il corso dell'anno la dotazione dei volumi è aumentata di 197 unità, suddivisi fra testi ordinari (+ 170 libri) e testi per ragazzi (+ 27). Complessivamente a fine anno, la Biblioteca disponeva di 2.974 testi, di cui 2.779 di lettura tradizionale, 148 di lettura per bambini e ragazzi e 47 in lingua inglese. Durante l'anno sono state gestite 886 richieste di libri (859 libri tradizionali, 22 libri per bambini/ragazzi e 5 in lingua inglese).

ABBIGLIAMENTO TECNICO

Nella seconda metà del 2022 la Sezione Specializzata “Padel” ha proposto ai propri associati una linea di abbigliamento tecnico sportivo della ditta Erreà con il logo della nostra associazione a prezzi particolarmente competitivi, ottenendo un buon successo di adesioni.

CONVENZIONI

È continuata l'attività di ricerca e proposta di convenzioni con aziende e fornitori che offrano prezzi e condizioni interessanti.

Gli associati interessati, a seconda della tipologia di proposta, possono rivolgersi direttamente ai portali online dei fornitori (e-commerce) ovvero, nei punti vendita, esibendo la tessera associativa. Al 31/12/2022 sono attive 192 convenzioni (+21 rispetto al 2021) di cui 31 nuove stipulate in corso d'anno (+ 14 rispetto al 2021).

ACQUISTA CON IL CRAL

In corso d'anno sono state previste 46 proposte d'acquisto che hanno raccolto 2.008 ordini. La sezione del sito del CRAL comunica agli associati la possibilità di acquistare beni a prezzi di favore derivanti da accordi stipulati, a titolo gratuito, con fornitori su tutto il territorio nazionale: il CRAL raccoglie gli ordini che trasmette alle controparti e ne cura il pagamento, che effettua in nome e per conto degli associati. Da rimarcare l'importante attività svolta dal Gruppo Teatro della Sezione Parma che ha continuato a offrire agli associati l'acquisto e la consegna dei biglietti per partecipare a tanti concerti ed altri eventi teatrali.

GOOGLE MEET

La Segreteria Nazionale ha supportato ogni struttura (Territoriale e Specializzata) nella gestione delle iniziative online, con l'utilizzo della piattaforma riservata alle associazioni (Meet - Suite Workspace) con la possibilità di fissare sul “calendario” di ciascuna le attività proposte. Il Consiglio Direttivo e anche quello di molte Sezioni hanno anche svolto

le proprie riunioni con modalità “videoconferenza”.

TESSERA ASSOCIATIVA

Ad inizio anno, sono state spedite le nuove tessere associative che hanno presentato un nuovo layout che ha mantenuto comunque un collegamento con il passato, riportando i colori sociali dell'associazione. La tessera nel 2022 è stata “accompagnata” da una spillina da giacca (pin) con il logo dell'associazione, per favorire il senso di appartenenza al nostro CRAL. La tessera del CRAL, per la prima volta, è stata mandata anche in formato digitale, risultando così visibile ed utilizzabile dagli smartphone degli associati. L'intenzione è comunque che, nel tempo, questo formato sostituisca la tessera tradizionale per contenere gli oneri ma, soprattutto, per evitare l'utilizzo di plastica.

INIZIATIVE SVOLTE

Il positivo andamento generale “post pandemico” ha concesso maggiori spazi di movimento con possibilità di spostarsi e di viaggiare, ed il conseguente aumento della partecipazione da parte degli associati che hanno apprezzato

le diverse proposte. È comunque continuata comunque, soprattutto nella prima parte dell'anno, la proposta di alcune iniziative online, coordinate dalle singole Sezioni Territoriali e Specializzate che gestivano i rispettivi webinar.

Globalmente nell'anno 2022 sono state previste 307 proposte (261 del 2021 con un incremento pari al 18%)

con la partecipazione complessiva di 8.037 persone (7.675 nel 2021 con un incremento pari al 5%).

A seguire la tavola riassuntiva delle iniziative del 2022 nelle loro diverse tipologie, con il raffronto dell'anno precedente:

TIPOLOGIA	2022		2021	
	nr. Iniziative	nr. Partecipanti	nr. Iniziative	nr. Partecipanti
Iniziative in presenza	249	5.663	133	2.724
Iniziative “online”	12	366	86	2.813
Acquista con il CRAL	46	2.008	42	2.138
TOTALI	307	8.037	261	7.675

Scendendo nell'analisi delle tipologie di iniziative, sono state 249 quelle in presenza (+54% rispetto al 2021), alle quali hanno aderito 5.663 partecipanti, raddoppiando in pratica il numero del 2021, segno del grande desiderio di partecipazione ed aggregazione. Sono per contro diminuite le proposte ONLINE.

Confermano l'andamento positivo degli ultimi anni, le 46 proposte di "Acquista con il CRAL", (42 nel 2021 +25%) con 2.008 ordinativi di acquisto (2.138 nel 2021), dato leggermente in riduzione (8%) in relazione alla ridotta offerta di abbigliamento tecnico sportivo che, solitamente, ha ottenuto una larga adesione da parte degli associati.

Di seguito il riassunto delle iniziative ripartite per Sezione proponente:

SEZIONE PROPONENTE	NR. INIZIATIVE	NR. ORDINI
Direzione Nazionale	4	1.165
Sezione Milano	2	4
Sezione Padel	1	59
Sezione Parma	29	601
Sezione Pesca Sportiva	1	17
Sezione Piacenza	4	55
Sezione Solidarietà e Volontariato	5	107
TOTALE	46	2.008

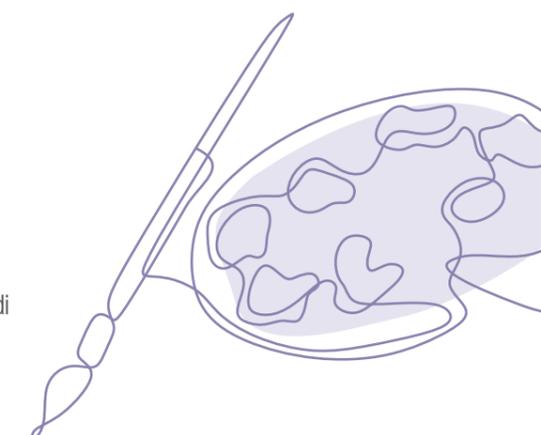
Tutte le diverse iniziative coordinate dalle Sezioni Territoriali e Specializzate sono state pianificate e realizzate nel rispetto delle norme di sicurezza sanitarie tempo per tempo vigenti. Il grande impulso a svolgere le attività in modo tradizionale per riassaporare la gioia di vivere emozioni con spirito di amicizia e aggregazione ha avuto ampio riscontro in termini di numero partecipanti. Complessivamente sono state eseguite 261 iniziative con 6.029 adesioni.

Di seguito il riassunto delle iniziative ripartite per campo di attività:

ATTIVITÀ 2022	INIZIATIVE	PARTECIPANTI
A1. Arte e Cultura	45	1.085
A2. Eventi per Famiglie	34	794
A3. Gite e Turismo	32	821
A4. Solidarietà e Volontariato	36	232
A5. Sport e Tempo Libero	102	2.731
TOTALE	249	5.663
A6. Corsi Online	12	366
TOTALE	261	6.029

A1. ARTE E CULTURA

Nell'ambito artistico/culturale sono state gestite 45 iniziative con la partecipazione di 1.085 persone. Le diverse proposte del CRAL hanno colto le molteplici opportunità che si sono presentate durante l'anno, man mano che la progressiva riapertura di musei e luoghi d'arte, offriva la possibilità di nuove proposte.



SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Sezione Amici della lirica	Arena Verona: Carmen di Zeffirelli	30
	Teatro Regio di Torino: Bohème	27
	Teatro Carlo Felice: Maon Lescaut	18
Sezione Cesena-Faenza	Mostra a Forlì: Maddalena il mistero e l'immagine	11
Sezione Milano	Claude Monet in mostra a Milano (2 uscite)	25
	Palazzo Reale Milano - Tiziano	25
Sezione Parma	Abilmente! Mostra a Vicenza	26
	visita Al Vittoriale	31
	Mostra ALLE BARRICATE! Agosto 1922 (3 uscite)	65
	GRATUITA - The House of the Farmer a Parma	12
	Fondazione Magnani Rocca - Mostra Lucio Fontana	15
	Palazzo Reale Milano - mostra Max Ernst	25
	Fondazione Magnani Rocca - Moda e Pubblicità in Italia	30
	Mostra "Opera: il palcoscenico della società"	8
	Mostra A. Bocchi. "L'arte dell'eleganza. Le donne, lo stile, la moda" (2 uscite)	63
	Parma Palazzo Marchi e mostra installazione di Yuval Avital	21
	I Farnese: architettura, arte e potere (4 uscite)	159
	ROBERTO CAPUCCI. Seriche armature - Labirinto Masone	17
	I Capannoni di Parma. Storie di persone e di città (2 uscite)	31
Visita guidata in San Francesco del Prato (2 uscite)	47	
La Basilica della Steccata a Parma	23	
Parma sotterranea (8 uscite)	121	
Palazzo Reale Milano - Tiziano	21	
Sezione Piacenza	Klimt, l'Uomo, l'Artista, il suo Mondo (2 uscite)	133
	Lucca 22 COMICS&GAMES	27
	Visita a Siena per la scoperta pavimentazione del Duomo	26
	Visita guidata al Cenacolo Vinciano e alla Basilica di S.Ambrogio	35
	Week end benessere in Veneto alle Terme di Montegrotto	13
TOTALE PARTECIPANTI		1.085

A2. EVENTI PER FAMIGLIE

Nell'ambito delle attività per famiglie sono state gestite 34 iniziative con la partecipazione di 794 persone. In corso d'anno il CRAL ha rivolto particolare attenzione agli associati e alle loro famiglie con iniziative che hanno ottenuto riscontri positivi. Anche le iniziative di vacanze studio e soggiorni scolastici all'estero riservate ai figli degli associati hanno ripreso pieno ritmo dopo il blocco degli anni precedenti: hanno partecipato complessivamente 35 ragazzi in fascia di età dai 12 ai 18 anni, mentre 7 ragazzi sono partiti per soggiorni studio di 6 o 12 mesi all'estero.

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Direzione Nazionale	Studio all'estero con borse di studio	7
	Vacanze studio 2022 - British Village Igea Marina	11
	Vacanze studio 2022: Canterbury	2
	Vacanze studio 2022: Galway e Dublino	8
	Vacanze studio 2022: Londra Avery Hill College	4
	Vacanze studio 2022: Malta	10
	Sezione Escursionismo	Settimana verde in residence - Courmayeur
Sezione Firenze	Abbazia di San Miniato al Monte e Basilica di Santa Croce	19
	Donatello: Il Rinascimento - Mostra a Palazzo Strozzi	17
	Firenze a tavola: tra storia e tradizione	19
	Insieme per l'associazione Ridolina	10
	Santa Maria Novella e Officina Profumo	20
	Sezione Parma	Alba Adriatica - 12/19 giugno - vacanza al mare per famiglie
Sezione Parma	Bimbi in cucina: dolci momenti aspettando il Natale (2 turni)	28
	Giocampus Estate 2022 - Parma	51
	Go-all - Estate 2022 - Parma	1
	Pinarella di Cervia - Festival Internazionale dell'Aquilone	28
	A pranzo con il "culatello"!	37
	Giornata green al Castello di Contignaco e Gavinell	25
	Sezione Rimini	Noi siamo come le lucciole, per bambini
Sezione Roma	Caccia alle uova di Pasqua sulla spiaggia di Rimini	104
	Centro Estivo A.S.A.R. Accademia Calcio Riccione	3
	Da Rimini a Cinecittà, la Fabbrica dei Sogni di Fellini	22
	Happy Halloween! pic-nic a Covignano	70
	La Vendemmia dei Bambini al Podere dell'Angelo	57
	Ninfa, il giardino più bello del mondo e il Circeo	30
	Ville, Giardini e Vigneti in Valpolicella - Itinerari Italia 2022	35
	Alla scoperta della Società Geografica Italiana	10
Aperitivo con visita alla Basilica di S. Lorenzo	11	
Bimbi in cucina con lo Chef	10	
Passeggiata ai Fori lungo il Tevere... le origini di Roma	17	
Passeggiata serale a Roma Rione Parione	18	
Riserva della Cascina	18	
TOTALE PARTECIPANTI		794





A3. GITE E TURISMO

Nell'ambito delle attività relative a gite e turismo sono state gestite complessivamente 32 iniziative con la partecipazione di 821 persone. Sono state proposte 4 gite Internazionali, con 68 partecipanti, dopo 2 anni di blocco; da segnalare in particolare il viaggio a Dubai, proposto dalla Sezione Parma in occasione dell'EXPO 2023 e il Tour in Islanda, proposto dalla Sezione Rimini. Più che positivo anche il risultato delle 28 iniziative proposte in Italia con 753 persone che hanno aderito.

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Sezione Cesena-Faenza	Mercatini di Natale a Bassano del Grappa e Vicenza	20
	Todi Montefalco e Foligno gioielli umbri	19
	Un giorno a Vignola, tra ciliegie e aceto balsamico	15
	Weekend in Friuli - Valsanzibio Cividale e Aquileia	18
Sezione Firenze	Pisa: trenino tour e museo delle antiche navi romane	11
Sezione Milano	Trenino rosso del Bernina e Livigno	26
Sezione Motociclismo	Sicilia	12
	Giro DoloMittico dal Passo Manghen al Pass Pordoi	7
	Parco delle Alpi Orobie Bergamasche	6
	Parte alta della Route des Grandes Alpes	11
Sezione Nautica	Isole greche in catamarano	10
Sezione Parma	Dubai e Abu Dhabi - EXPO 2021	17
	Matera - cuore di pietra	31
	Mercato del Forte (2 turni)	98
	Sicilia - i luoghi di Montalbano	19
	Treno Storico a Vapore nelle Langhe	38
	Venezia insolita - le isole della spiritualità	31
	Gita sul "Bragozzo"	45
Sezione Piacenza	Soggiorno estivo a Grottammare (2 turni)	84
	Soggiorno invernale ad Alassio	20
	Soggiorno vacanza Termale ad Ischia	31
	Tour dell'Abruzzo	18
	Tour della Puglia	35
	Visita a Lucca	32
	Visita nelle langhe ad Alba	43
	Week-end San Leo, Pesaro e Gradara	27
Sezione Rimini	Islanda selvaggia	30
	Napoli "Insolita"	29
Sezione Roma	Napoli, Pompei e Caserta	26
	Week end al Gran Sasso	12
TOTALE PARTECIPANTI		821



A4. SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

In corso d'anno sono state proposte 36 iniziative di carattere solidale con la partecipazione di 232 volontari. È continuato a pieno ritmo il progetto riabilitativo di "Montagnaterapia" in collaborazione con il CAI di Parma e l'AUSL, con 21 uscite e 51 presenze di volontari che hanno accompagnato operatori socio/sanitari e ragazzi di varie età con diversi tipi di disabilità. Mantenuto attivo il progetto di volontariato, partito nel 2021, in collaborazione con Intercral denominato "Meglio Insieme" dove i nostri associati (e alcuni familiari) si sono resi disponibili al trasporto di persone con difficoltà psicomotorie. È stato avviato infine un nuovo progetto in campo ambientale, in collaborazione con il Comune di Parma e IREN denominato "Patto di Pulizia di Primavera 2022"; per attuare tale progetto è stata prevista una specifica iniziativa denominata "Volontari per Natura" con altre associazioni del territorio (Intercral, Centro Sportivo Italiano e A.N.Ce.S.C.A.O.) per prevedere la pulizia di parchi e strade della città da effettuare ogni domenica da ottobre 2022 a marzo 2023. Anche il Gruppo AVIS ha continuato nell'opera di sensibilizzazione verso i propri iscritti per effettuare donazioni: il risultato raggiunto di circa 150 donazioni in corso d'anno conferma l'attenzione dei donatori attivi (passati da 100 a 94 per alcuni ritiri per limiti di età dei donatori).

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Sezione Milano	Cena benefica Sezione Territoriale Milano	32
Sezione Parma	Puliamo la nostra città - 4 giugno	6
Sezione Solidarietà e Volontariato	Mensa di Padre Lino - Fare insieme	9
	Torneo di Beach Volley Solidale	21
	Progetto Meglio Insieme	6
	Volontariato Culturale per Libera Voce	10
	Volontariato presso Fa.Ce. Onlus Parma	4
	Volontariato al Centro Aiuto alla Vita	3
	Volontariato Culturale per Festival della Creatività	2
	Progetto Montagnaterapia (21 uscite)	53
	Torneo di Beach Volley Solidale - progetto Diversitability	25
	Attività di volontariato presso Officina FACE Parma	10
	Colletta Alimentare Nazionale	20
	Puliamo la Città - Volontari per Natura	13
	Le mani in pasta - "L'Anolino solidale 2022"	15
	TOTALE PARTECIPANTI	

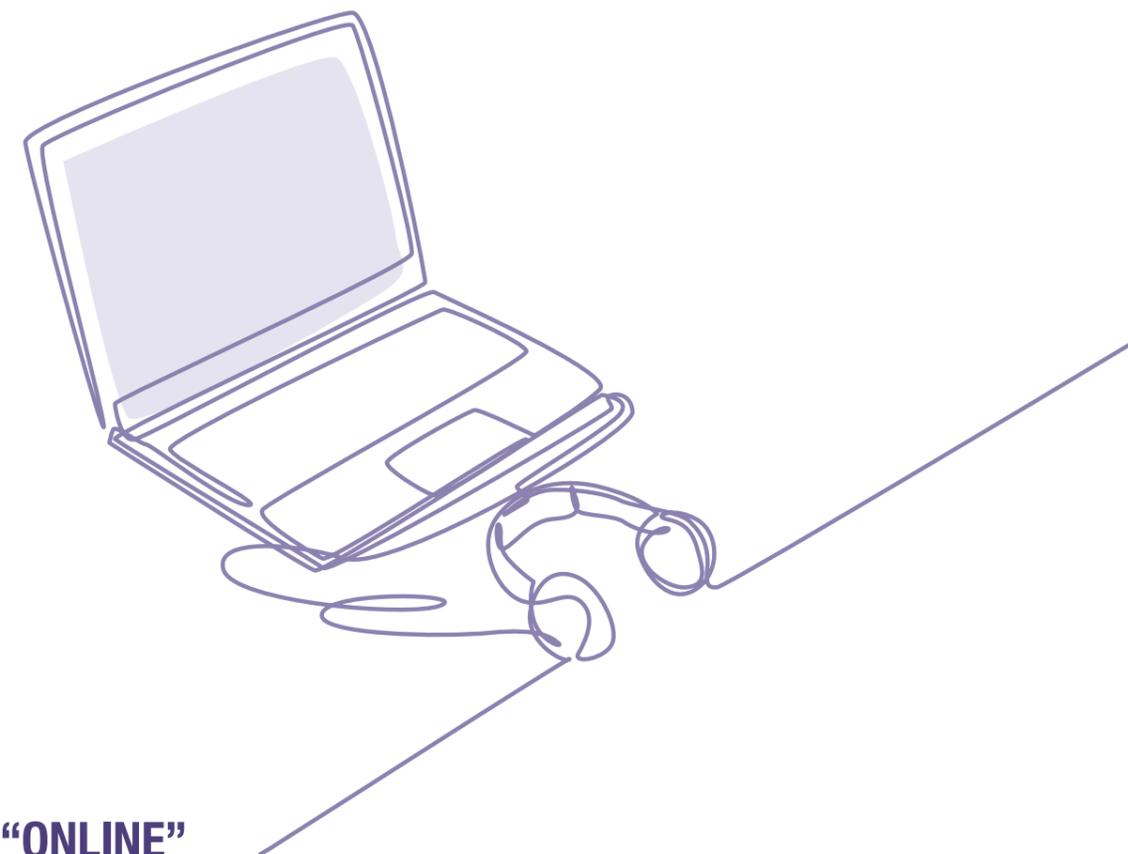
A5. SPORT E TEMPO LIBERO

In corso d'anno le proposte di carattere sportivo e tempo libero sono state 102 con l'adesione complessivamente di 2.731 persone. In particolare le Sezioni Specializzate, che attengono a discipline sportive, tempo libero e svago, hanno ricominciato a svolgere, con grande impulso, le proprie attività. Novità assoluta è stata la proposta della Direzione Nazionale di una "Crociera" nel Mediterraneo in ottobre, con partenza e arrivo a Savona e soste in Spagna e Francia, che ha visto l'adesione di oltre 470 persone. Apprezzato anche il ritorno del Torneo di Calcio del CRAL, organizzato a Parma nel mese di maggio, con la presenza di 6 squadre: 4 come espressione dei vari territori di presenza del nostro CRAL, più 2 team dei Cral di Creval e di C.A. Friuladria.

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Direzione Nazionale	Festa CRAL - Crociera 2022	472
Sezione Calcio	3° Torneo di calcio CRAL CA Italia	59
Sezione Ciclismo	Sezione Ciclismo - Tesseramento ACSI 2022	34
	Iscrizione alla Sezione Ciclismo 2022	112
	Sezione Ciclismo - uscita di sezione 2022 (10 uscite)	87
	Cicloraduno ACSI "Pedalando per La Vita" a Noceto	8
	Sezione Ciclismo - Giro Individuale ACSI 2022	6
	Tre giorni in bici sulle strade intorno a Cesenatico	16
	Granfondo "Freccia dell'Appennino"	6
	Mediofondo di Primavera	4
	Mediofondo La Fiacagambi	8
	Nella Bassa tra le ciclabili lungo il Taro e il Po	11
	Colline della Val Taro	3
	Appuntamento con gli Alpini del Gruppo di Colorno	9
	Festa delle mele a Tre Rii	5
	Canossa e Santuario della Madonna della Battaglia	8
	November Porc 2022 (4 uscite)	23
	Apericena di fine stagione della Sezione Ciclismo	36
Sezione Enologia	The Wine Killer: conosciamo e degustiamo con Luca Gardini	27
	Bertinoro - Cantina Celli e Apericena	24
Sezione Escursionismo	Ciaspolata in Appennino Parmense - Monte Tavola	18
	Schia - Anello Monte Caio con ciaspole	20
	Escursione al Parco della Versiliana - Marina di Pietrasanta	62
	Trekking a Giannutri e Monte Argentario	69
	Manutenzione segnature sentieri CRAL/CAI (4 uscite)	22
	Trekking nel nord della Sardegna	39
	Camminata Limone sul Garda - borgo, sentieri, ciclovie sospesa	26
	Il Cammino Francescano della Marca	31
	I suoni delle Dolomiti - Prà Martin	22
	Autunno in Val di Rabbi - Il bramito del cervo di notte	19
	Festa nel bosco - Castagne e foliage autunnale	18
	Festa di chiusura - Tra il golfo dei Poeti e il Magra	32
Sezione Firenze	#IncontriamoCI - apericena al mare con trasposto	204
	Green Christmas Party	209

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Sezione Golf	Eurogolfmeeting - Campionato Interbancario Europeo 2022	6
	Iscrizioni Golf Club S. Elisabetta (CUS PARMA)	15
	A.I.B.G. - iscrizione e gare 2022 (4 uscite)	19
Sezione Motociclismo	Cena Sociale Motociclismo 2022	28
Sezione Padel	PADEL - Torneo di Natale 2022	32
	Padel Day CRAL CAI	16
Sezione Parma	Apericena a monte delle vigne	15
Sezione Parma Club	La Spezia giornata conviviale chiusura Campionato	18
	Cena Sezione Parma Club per gli Auguri Natalizi	20
Sezione Pesca Sportiva	Tesseramento ARCI PESCA-FISA	23
	Campionato Sociale alla Trota (3 uscite)	53
	Tesseramento Fipsas 2022	23
	2 Raduni non competitivi di pesca alla trota	19
	Pesca un Sorriso	5
	Memorial Trota Interbancario	14
Sezione Podismo	10 Km e Mezza Maratona di Parma	3
	Mezza Maratona di San Mlniato	0
	Milano Marathon Relay	8
Sezione Rimini	Pura Vida Sport Summer Camp a Rimini e Riccione	1
Sezione Sci	Sci sicuro: attività invernali 2022/2023	167
	Giocampus Neve 2022 a Cavalese	27
	Tour sulle Dolomiti da rifugio a rifugio (4 uscite)	90
	Sant'Ilario sulla neve	36
	Weekend lungo a Moena	38
Sezione Parma - CONCERTI	Elton John a Milano - San Siro	28
	Zucchero all'Arena di Verona	22
	Vasco Live a Milano	22
	Jovanotti 2022 Beach Party a Viareggio	2
	Una Nessuna centomila a Reggio E.	30
	LIGA all'Arena di Verona	27
Sezione Turismo in Bici	Speciale Basilicata, e-bike tour coast to coast	28
	Maremma, che vacanza!	22
	Pedalando in E-Bike nella valle del lago di Ledro	21
	Alla scoperta di Bobbio e della Val Trebbia, in e-mtb	17
	Pedalare e visitare: Vasca Votiva di Noceto	32
	Da Parma alla Bassa, in bici e in compagnia	18
	In e-Bike alla scoperta della Romagna	13
	BIMBIMBICI, una pedalata per tutti	1
	Umbria, il Foliage in Ebike	14
	Corsi MTB 2022 ragazzi	3

TOTALE PARTECIPANTI
2.731

A6. INIZIATIVE “ONLINE”

Come anticipato in premessa, grazie alla piattaforma “web-mail” il CRAL ha gestito 12 iniziative online con la partecipazione di 366 persone.

Nonostante il decremento delle iniziative, i ritorni di adesione sono stati più che positivi. Sono state pianificate proposte per bambini e per adulti con corsi di pasticceria, lingua inglese, “virtual training” sportivi e yoga. Nella prima parte dell’anno la Direzione Nazionale ha proposto un webinar su 4 incontri riservato ai genitori ed incentrato sulle problematiche socio-sanitarie, comportamentali e relazionali dei ragazzi nella fascia di età 6-18 anni dopo lo stravolgimento del periodo pandemico. La partecipazione è stata molto interessata e sapientemente coinvolta dalla relatrice degli incontri, direttrice del Reparto di Pediatria dell’Ospedale dei Bambini di Parma.

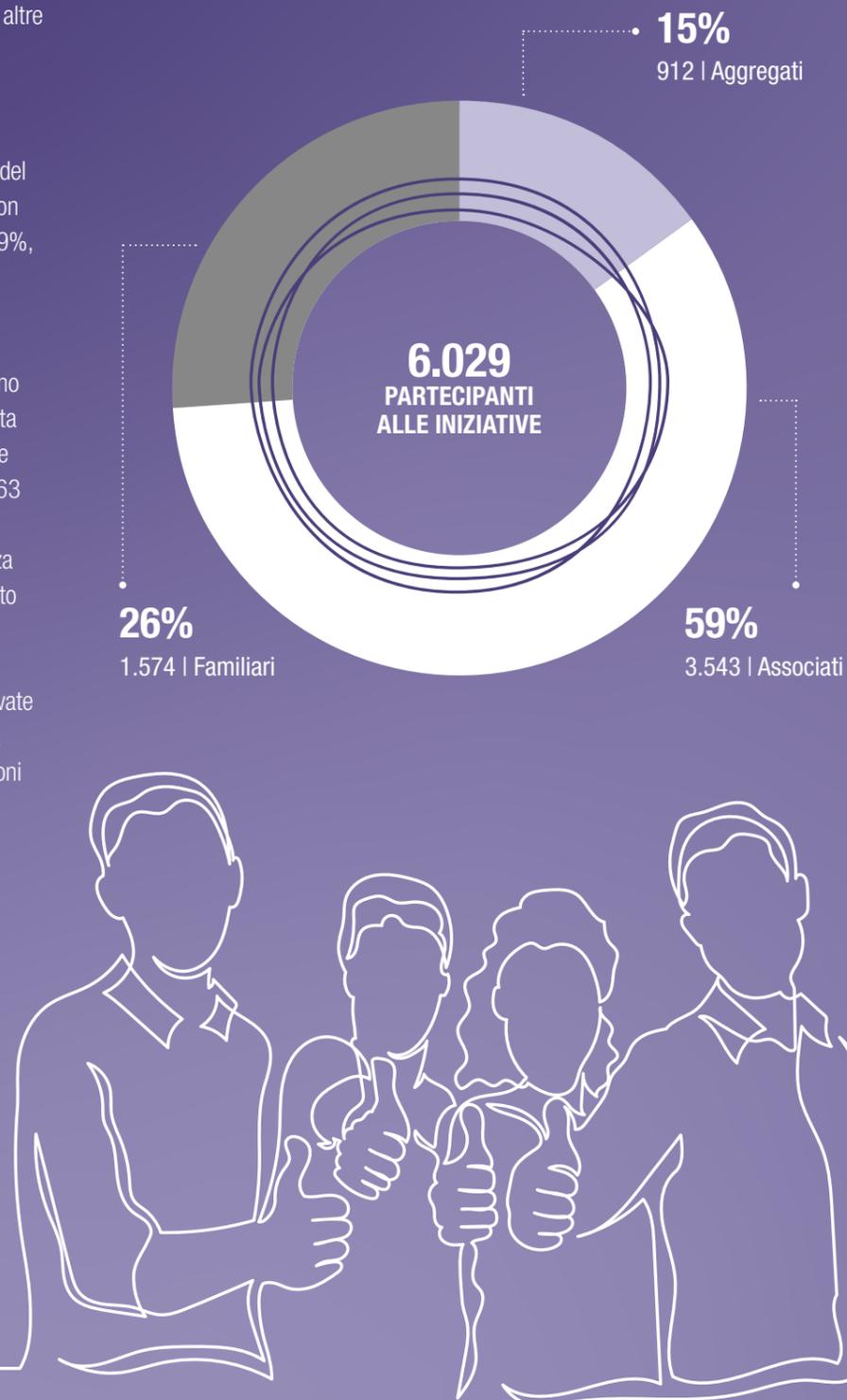
SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	PRESENZE
Direzione Nazionale	Promozione della salute nelle famiglie - i nostri figli	43
Sezione Parma	Bimbi in cucina: biscotti pasquali	12
	Online Corso di Inglese 2022 (2 turni)	119
	Una vita per la fotografia: Alberto Ghizzi Panizza	16
	Corso di ginnastica con Go Athletic studio (2 turni)	32
	Impariamo la fotografia con smartphone	23
	Corso di Yoga 2022 per la gestione dello stress (2 turni)	54
Sezione Solidarietà e Volontariato	Il valore dell’azione volontaria (2 serate)	67
TOTALE PARTECIPANTI		366

ALTRE INFORMAZIONI

In questa sezione vengono illustrate altre informazioni e dati.

A. TIPOLOGIE

Complessivamente le 261 iniziative del 2022 evidenziano 6.029 adesioni con un incremento di 482 unità, pari al 9%, rispetto alle 5.537 del 2021. In particolare hanno aderito 3.543 associati (4.142 nel 2021) in diminuzione di 609 unità (-14%); sono invece stati 1.574 familiari, in crescita sul 2021 di 642 unità (+31%). Infine hanno partecipato 912 aggregati (463 pari a +97% in confronto al 2021). L'evidente diminuzione della presenza degli associati è da ricondurre al fatto che nel 2021, soprattutto nel primo semestre, molte iniziative online, proposte gratuitamente, erano riservate ai soli associati. Nel 2022 la ripresa delle attività ha fatto sì che le adesioni fossero libere.



B. MODALITÀ DI EROGAZIONE

Sono state proposte dalle Sezioni Territoriali e Specializzate 261 iniziative con la partecipazione complessivamente di 6.029 persone. Le proposte in presenza sono state 249 con l'adesione di 5.663 persone; quelle online invece sono state 12 con 366 partecipanti. Di seguito si evidenziano le presenze distribuite fra le Sezioni Territoriali e le Sezioni Specializzate.

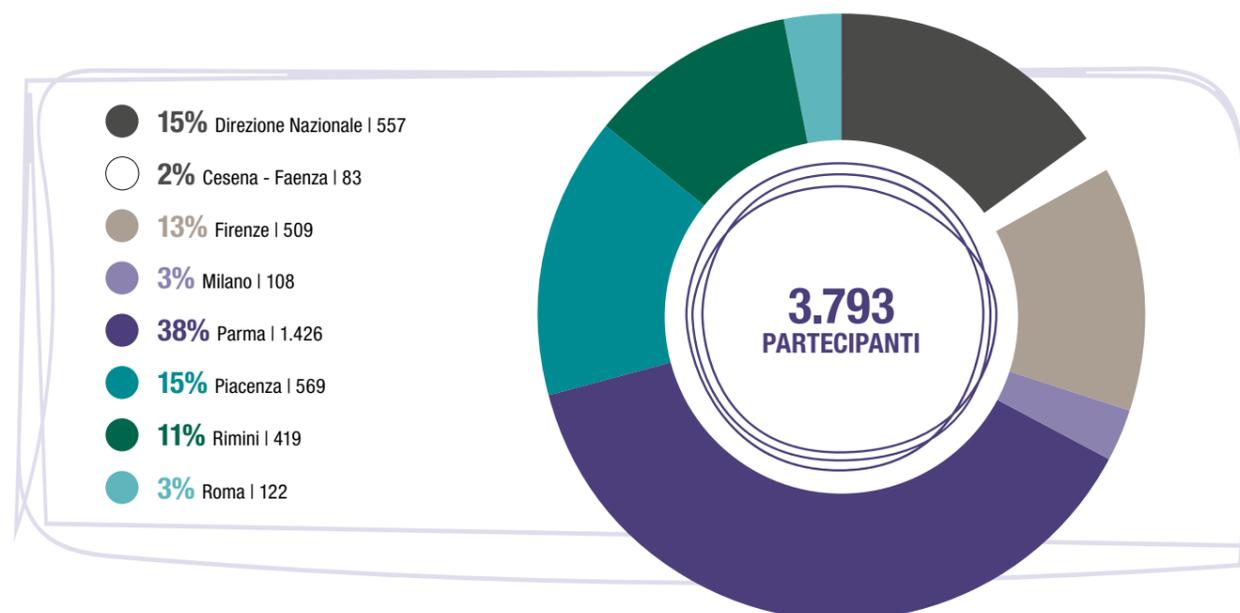
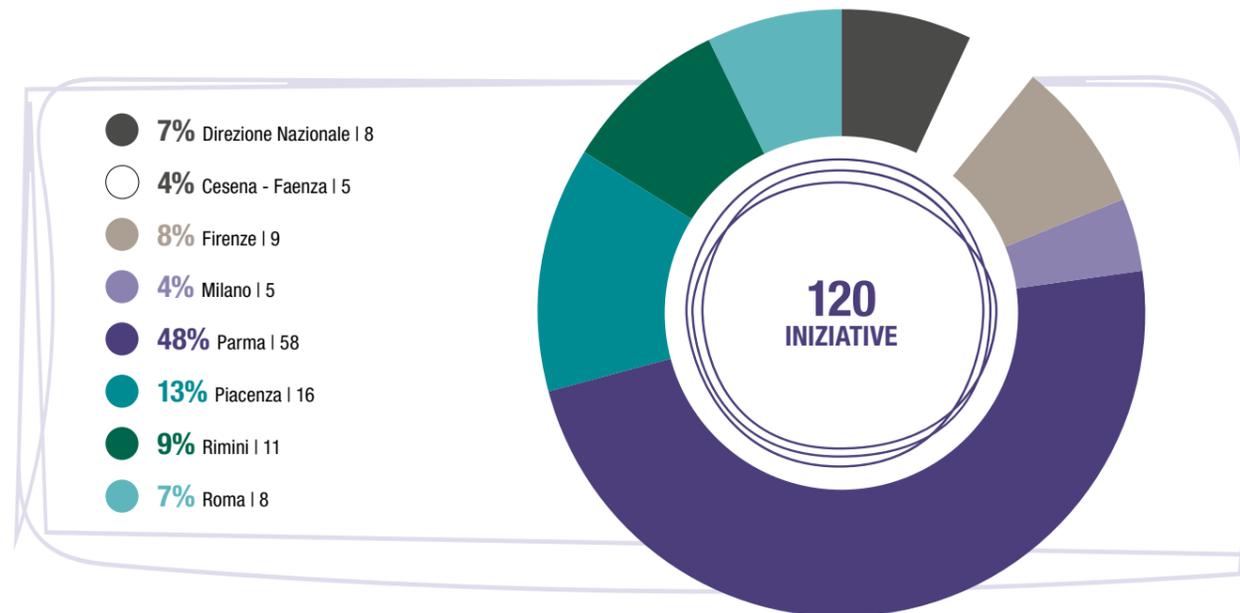
2022		
Tipologia	Nr. Iniziative	Nr. Partecipanti
Iniziative in presenza	249	5.663
Iniziative online	12	366

PRESENZE NELLE INIZIATIVE		
Direzione Nazionale	7	515
Direzione Nazionale - online	1	42
Sezione Amici della lirica	3	75
Sezione Calcio	1	59
Sezione Cesena-Faenza	5	83
Sezione Ciclismo	29	376
Sezione Enologia	2	51
Sezione Escursionismo	17	408
Sezione Firenze	9	509
Sezione Golf	6	40
Sezione Milano	5	108
Sezione Motociclismo	5	64
Sezione Nautica	1	10
Sezione Padel	2	48
Sezione Parma	49	1.170
Sezione Parma - online	9	256
Sezione Parma Club	2	38
Sezione Pesca Sportiva	9	137
Sezione Piacenza	16	569
Sezione Podismo	3	11
Sezione Rimini	11	419
Sezione Roma	8	122
Sezione Sci	9	358
Sezione Solidarietà e Vol.	34	194
Sezione Solidarietà e Vol. - online	2	67
Sezione Parma - CONCERTI	2	131
Sezione Turismo in Bici	10	169
TOTALE	261	6.029

Iniziative ●
Partecipanti ●

C. PROPOSTE DELLE SEZIONI TERRITORIALI

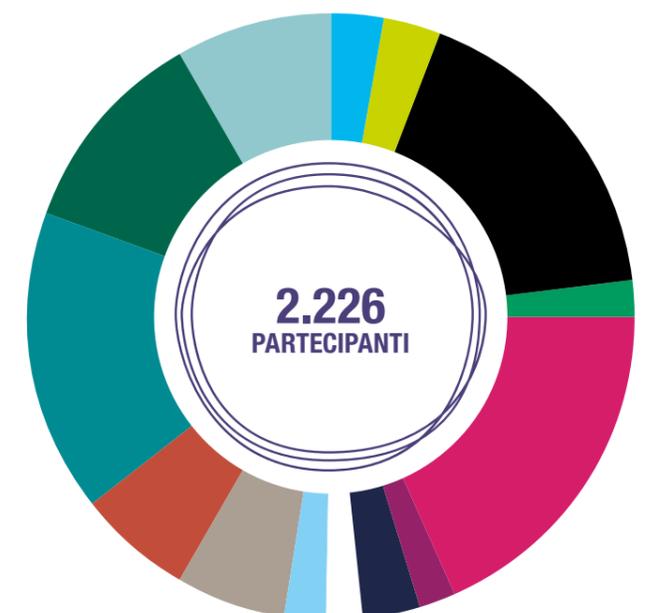
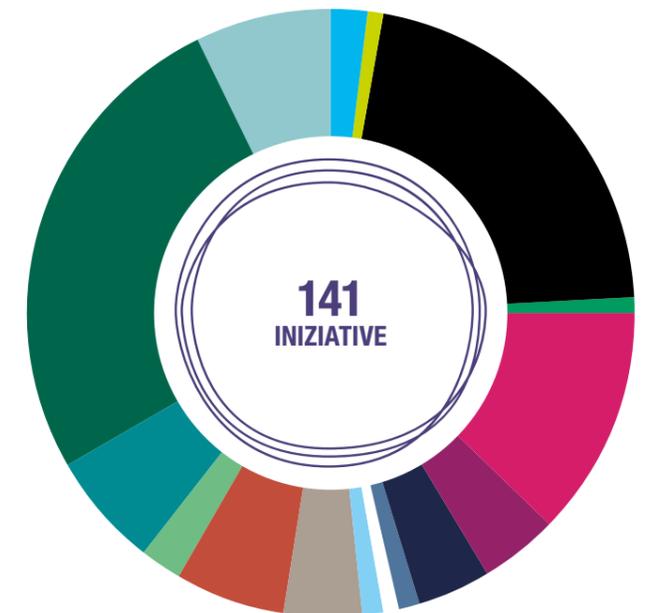
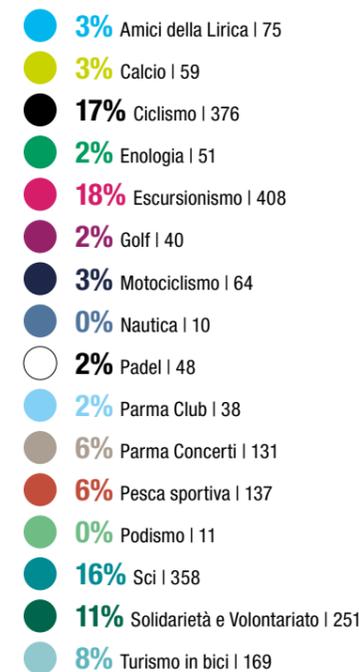
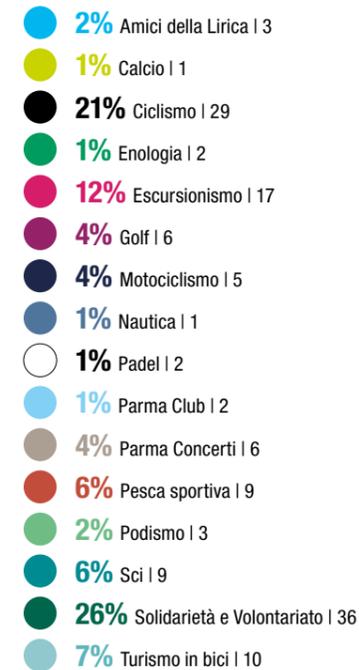
Le **Sezioni Territoriali** hanno proposto 120 iniziative delle quali 10 gestite in modalità ONLINE, contro le 127 del 2021 (69 online). Complessivamente hanno aderito 3.793 partecipanti (3.710 nel 2021), con una media di oltre 31 persone ad iniziativa (nel 2021 sono state 29). Nel 2022 sono state riproposte iniziative anche fuori dall'Italia, come nel caso della proposta a Dubai in occasione di EXPO 2022. A seguire la distribuzione delle iniziative/presenze per le proposte delle Sezioni Territoriali e della Direzione Nazionale.



D. PROPOSTE DELLE SEZIONI SPECIALIZZATE

Positivo anche l'andamento delle iniziative proposte dalle Sezioni Specializzate che si attestano in 141 uscite (92 del 2021) con 2.226 partecipanti (1.827 del 2022), con una presenza media di circa 16 persone ad evento. Fra le iniziative online si ricorda la Sezione Solidarietà che ha proposto due incontri sui valori del Volontariato.

A seguire la distribuzione delle iniziative/presenze per le proposte delle Sezioni Specializzate; si evidenzia che "Parma Concerti", pur non essendo una Sezione Specializzata, viene ricompresa nell'elenco per la sua specifica attività.



CONTRIBUTI EROGATI AGLI ASSOCIATI

Relativamente all'erogazione dei contributi agli associati, che come noto sono finalizzati a ridurre le quote di partecipazione alle iniziative proposte, nel 2022 si è evidenziato un incremento del 25% rispetto al precedente anno, con un importo che si attesta in euro 339.967 (nel 2021 sono stati erogati euro 262.761). Si può quindi affermare che durante l'anno è stato erogato, a fronte delle 5.107 partecipazioni alle iniziative da parte di associati e familiari, un contributo pro-capite di euro 66,44.

Descrizione Sezione	Importo	Descrizione Sezione	Importo
Sez. Territoriale di Cesena-Faenza	4.107,00	Sez. Golf	2.543,00
Sez. Territoriale di Firenze	11.722,36	Sez. Motociclismo	1.307,00
Sez. Territoriale di Milano	3.183,50	Sez. Nautica	327,00
Sez. Territoriale di Napoli	72,00	Sez. Padel	1.486,49
Sez. Territoriale di Parma	27.492,09	Sez. Parma Club	948,71
Sez. Territoriale di Piacenza	22.504,00	Sez. Pesca Sportiva	1.368,00
Sez. Territoriale di Rimini	19.591,08	Sez. Podismo	56,00
Sez. Territoriale di Roma	3.211,72	Sez. Sci	10.571,20
Sez. Amici della Lirica	1.960,00	Sez. Solidarietà e vol.	1.225,60
Sez. Calcio	5.084,02	Sez. Turismo in bici	9.931,00
Sez. Ciclismo	2.604,87	Gruppo Concerti	3.302,31
Sez. Enologia - zero solfiti	3.214,19	Direzione Nazionale	189.046,00
Sez. Escursionismo	13.109,41		
		Totale	339.967,84

LA BASE SOCIALE

Il 2022 ha visto una ripresa del numero di associati.

Nel **Libro Soci** risultano al 31 dicembre un totale di **5.944** associati con **627** nuove iscrizioni.

Si può notare un aumento generalizzato, più marcato fra i dipendenti (+ 488) e marginale fra i pensionati (+ 139). In realtà il dato a fine anno ricomprende anche i 375 associati che in corso d'anno hanno espresso la volontà di recedere dall'iscrizione che è decorsa dal 1/1/2023, visto che la quota

d'iscrizione ha validità annuale.

Quindi al 31/12 si può affermare che il numero degli iscritti al netto delle richieste di recesso si attesta a 5.569 associati, con un aumento di 252 unità rispetto al 2021 (+ 5%).

L'incremento è attribuibile anche alla nascita delle 4 nuove Sezioni Territoriali: Alta Lombardia, Marche e Sicilia, quali naturale proseguimento di Crevalcir (Cral dell'ex Banca di Credito Valtellinese) e Triveneto, naturale proseguimento del Cral C.A. Friuladria; entrambe le banche sono state incorporate nel corso del 2022 da Crédit Agricole Italia spa.

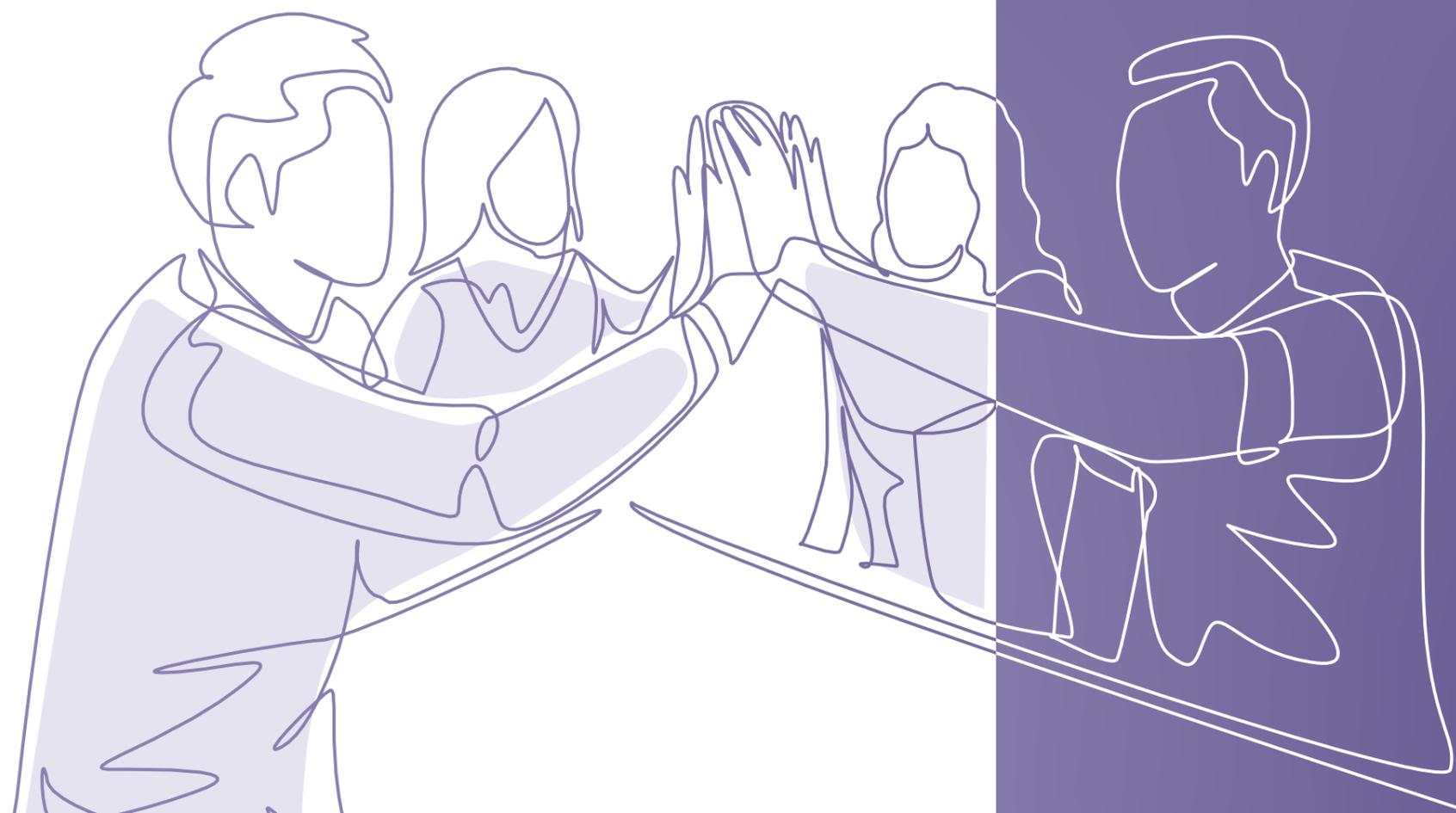
Qui sotto viene riportata la tabella dell'andamento del numero dei soci:



Tra gli associati Persone Giuridiche si è aggiunta nel 2022 una nuova Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia: CA-CIB Corporate & Investment Bank. Al 31/12 sono quindi **11** le persone giuridiche socie del CRAL.

Il totale complessivo dei 5.944 associati è formato da 4.261 dipendenti delle Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia e della Fondazione Cariparma e da 1.683 pensionati delle medesime Società. Di seguito la suddivisione dei dipendenti per società di appartenenza.

SOCIETÀ DI APPARTENENZA	DIPENDENTI
AMUNDI S.G.R.	5
C.A.G.S.	376
C.A.I.	3.783
CA ASSICURAZIONI	1
CA INDOSUEZ	4
CA LEASING ITALIA	17
CA VITA	12
CA EUROFACTOR	8
CACEIS	2
CA-CIB	42
FONDAZIONE CARIPARMA	11
TOTALI	4.261

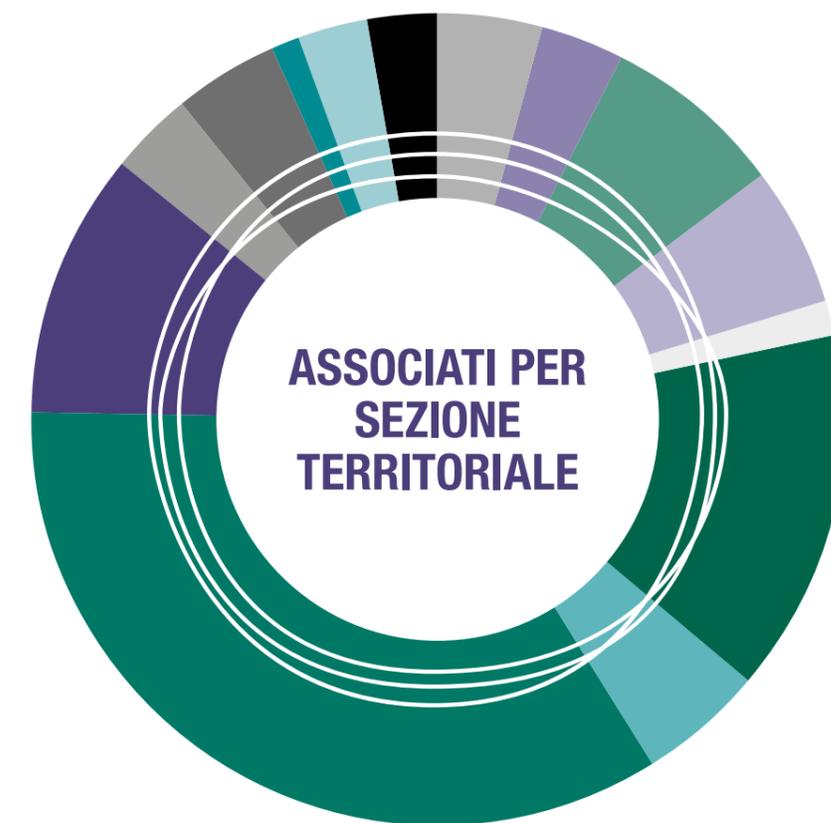


Qui sotto si riporta la distribuzione degli associati persone fisiche per Provincia di residenza:

Agrigento	1	Gorizia	3	Pordenone	59
Alessandria	27	Grosseto	7	Potenza	3
Ancona	16	Imperia	14	Prato	16
Arezzo	28	L'Aquila	1	Ravenna	37
Ascoli Piceno	2	La Spezia	218	Reggio di Calabria	4
Asti	1	Latina	12	Reggio nell'Emilia	116
Avellino	7	Lecce	3	Rieti	5
Bari	3	Lecco	24	Rimini	197
Barletta-Andria-Trani	1	Livorno	27	Roma	208
Belluno	1	Lodi	60	Rovigo	3
Benevento	3	Lucca	33	Salerno	16
Bergamo	32	Macerata	8	Savona	2
Biella	2	Mantova	47	Siena	22
Bologna	30	Massa-Carrara	57	Sondrio	71
Brescia	25	Matera	1	Taranto	2
Caltanissetta	3	Messina	6	Teramo	4
Campobasso	2	Milano	502	Terni	5
Caserta	45	Modena	50	Torino	111
Catania	25	Monza e della Brianza	65	Trapani	5
Chieti	1	Napoli	204	Trento	5
Como	43	Novara	16	Treviso	12
Cosenza	3	Nuoro	2	Trieste	6
Cremona	93	Olbia-Tempio	1	Udine	22
Crotone	1	Padova	13	Varese	53
Cuneo	3	Palermo	28	Venezia	15
Enna	1	Parma	1.859	Verbano-Cusio-Ossola	4
Fermo	2	Pavia	93	Vercelli	3
Ferrara	3	Perugia	30	Verona	8
Firenze	184	Pesaro e Urbino	19	Vibo Valentia	1
Foggia	3	Pescara	3	Vicenza	5
Forlì-Cesena	128	Piacenza	625	Viterbo	6
Frosinone	3	Pisa	102		
Genova	41	Pistoia	14		

TOTALE 5.944

Viene rappresentata una diversa visione della distribuzione degli associati per Sezione Territoriale di riferimento



ASSOCIATI CRAL PER SEZIONE DI APPARTENENZA			
Sezione Territoriale	Dipendenti	Pensionati	Totale
Alta Lombardia	207	41	248
Cesena-Faenza	169	29	198
Firenze	429	13	442
La Spezia	286	46	332
Marche	69	8	77
Milano	600	260	860
Napoli	283	17	300
Parma	1.179	846	2.025
Piacenza	344	281	625
Rimini	142	55	197
Roma	237	11	248
Sicilia	66	7	73
Torino	142	25	167
Triveneto	108	44	152
Totale	4.261	1.683	5.944

L'età media del totale degli associati si attesta attorno ai 55,2 anni; da evidenziare che sono due le Sezioni Territoriali (Firenze e Marche) con una media inferiore ai 50 anni; Piacenza rimane quella con la media superiore (59,8).

ETÀ MEDIA SEZIONI TERRITORIALI



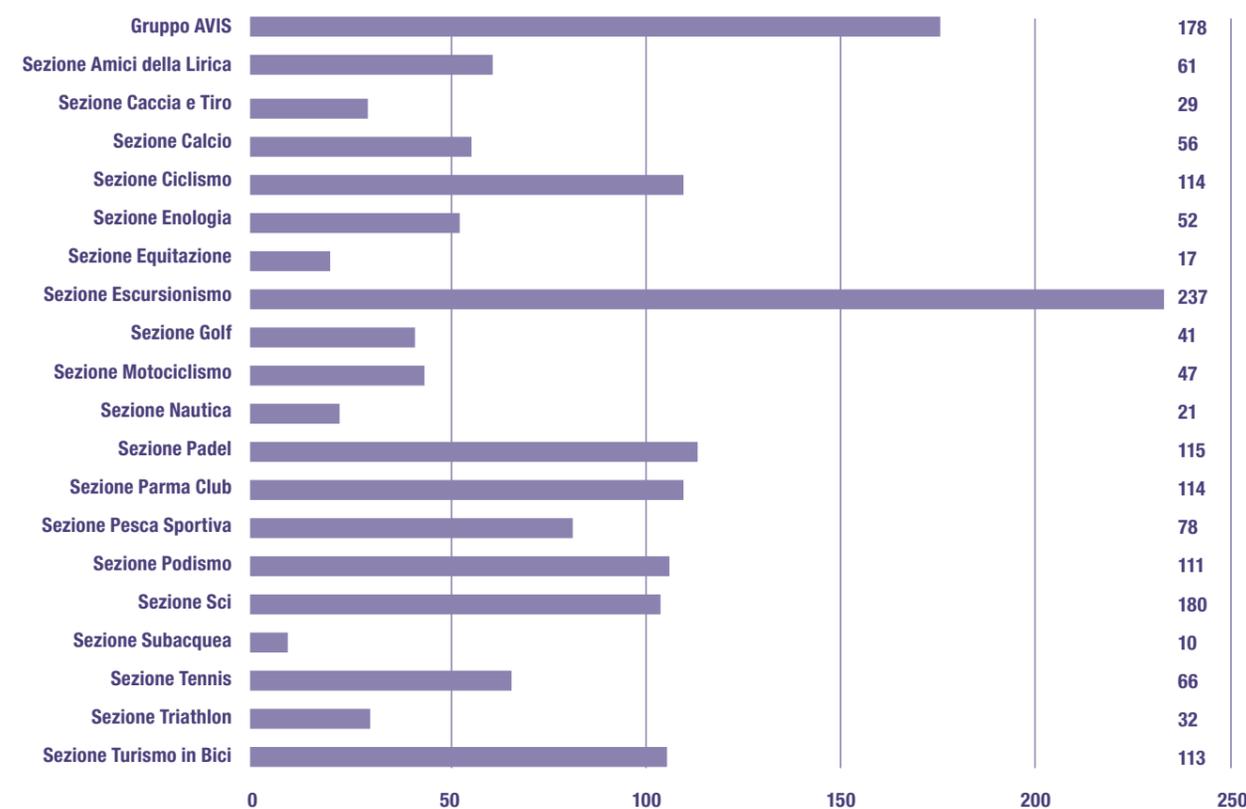
Gli iscritti alle Sezioni Specializzate sono aumentati di 156 unità, passando dai 1.452 del 2021 ai 1.672 iscritti del 2022 (+16%): la sospensione della quota annuale e la campagna di rinnovo dell'abbigliamento tecnico sportivo adottato da alcune Sezioni, ha sicuramente incentivato numerosi associati ad aderire alla Specializzata di riferimento.

La suddivisione degli associati alle diverse Sezioni si può evidenziare come segue:

ISCRITTI ALLE SEZIONI SPECIALIZZATE

Sezione Specializzata	Dipendenti	Pensionati	Totale
Gruppo AVIS	89	89	178
Sezione Amici della lirica	10	51	61
Sezione Caccia e Tiro	3	26	29
Sezione Calcio	55	1	56
Sezione Ciclismo	78	36	114
Sezione Enologia	44	8	52
Sezione Equitazione	16	1	17
Sezione Escursionismo	78	159	237
Sezione Golf	23	18	41
Sezione Motociclismo	24	23	47
Sezione Nautica	7	14	21
Sezione Padel	112	3	115
Sezione Parma Club	24	90	114
Sezione Pesca Sportiva	17	61	78
Sezione Podismo	94	17	111
Sezione Sci	100	80	180
Sezione Subacquea	9	1	10
Sezione Tennis	47	19	66
Sezione Triathlon	32	-	32
Sezione Turismo in Bici	43	70	113
Totale	905	767	1.672

ISCRIZIONI ALLE SEZIONI SPECIALIZZATE



6.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie del CRAL sono costituite dalle entrate di competenza dell'anno che provengono essenzialmente da due fonti:

- le quote associative versate dagli associati;
- le erogazioni liberali.

L'importo annuo della quota associativa pagata dall'associato, siano essi dipendenti, pensionati o persone giuridiche (aziende del Gruppo Crédit Agricole e Fondazione Cariparma) è pari ad euro 42.

L'importo complessivo delle entrate competenza del 2022 è stato pari ad euro 225.064 così formato:



	QUOTE ASSOCIATIVE		VARIAZIONI	
	2022	2021	Assolute	%
Persone Giuridiche	462	420	42	10,00%
Dipendenti	160.426	163.331	-2.905	-1,78%
Pensionati	64.176	62.955	1.121	1,94%
Iscritti alle sezioni specializzate	0	80	-80	-100,00%
	225.064	226.786	-1.722	-0,76%

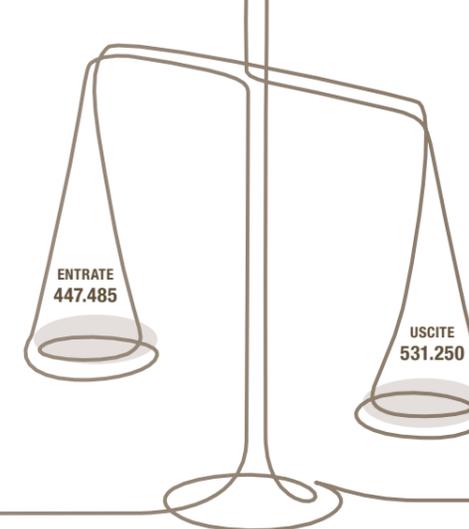
Le erogazioni liberali sono state ricevute da Crédit Agricole Italia S.p.A, da società del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, da società italiane controllate da Crédit Agricole S.A., nonché dalla Fondazione Cariparma.

	EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE DA PERSONE GIURIDICHE		VARIAZIONI	
	2022	2021	Assolute	%
Crédit Agricole Italia S.p.A.	179.958	179.958	0	-0,00%
Crédit Agricole Group Solutions	29.120	29.878	-758	-2,54%
Crédit Agricole Leasing	1.280	1.238	42	3,39%
Crédit Agricole Vita	800	918	42	4,38%
Fondazione Cariparma	1.000	958	-118	-12,85%
Eurofactor	430	438	42	9,59%
Crédit Agricole Indosuez	240	438	42	15,11%
Amundi SGR	320	278	-198	-45,21%
Crédit Agricole Assicurazioni	160	38	122	321,05%
CACEIS	160	118	42	35,59%
CA-CIB	160	0	160	100,00%
TOTALE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE	213.678	214.260	-582	-0,27%

Non esistono altre risorse finanziarie in quanto il CRAL non esercitata alcuna attività commerciale e non ha promosso alcuna raccolta fondi.

Le entrate complessive dell'anno sono state quindi pari a:

	ENTRATE COMPLESSIVE		VARIAZIONI	
	2022	2021	Assolute	%
Quote associative	225.064	226.786	-1.722	-0,76%
Erogazioni liberali	213.678	214.260	-582	-0,27%
Altri ricavi	0	3.000	-3.000	n.s.
	438.742	444.046	-5.304	-1,19%



DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il prospetto che segue evidenzia la destinazione delle risorse, riepiloga cioè le uscite di competenza dell'anno: esse

sono interamente destinate a sostenere l'attività del CRAL e possono essere suddivise in tre categorie.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	VARIAZIONI			
	2022	2021	Assolute	%
Contributi riconosciuti agli associati ed ai loro famigliari conviventi	339.968	262.761	77.207	29,38%
Erogazioni liberali a favore di terzi	2.650	39.135	-36.485	-93,23%
Spese generali di funzionamento	188.632	187.545	17.581	9,37%
	531.250	489.441	58.303	11,91%

Nella **prima categoria** rientrano i **contributi riconosciuti agli associati e ai loro famigliari conviventi**, che partecipano alle iniziative: il CRAL si accolla una parte del costo che sostiene il partecipante all'iniziativa che viene corrisposto direttamente dal CRAL all'agenzia organizzatrice della manifestazione o ai fornitori dei servizi usufruiti dagli associati. L'entità del contributo è deciso dal Consiglio Direttivo ed è graduato in base alla fascia di costo complessivo della iniziativa.

Nella **seconda categoria** si possono far rientrare le **erogazioni a favore di terzi** finalizzate a sostenere attività benefiche o di volontariato: trattasi di erogazioni liberali decise dal Consiglio Direttivo a favore di Associazioni operanti nel terzo settore per manifestazioni ritenute particolarmente meritevoli di sostegno o che hanno coinvolto direttamente il CRAL o suoi associati.

La **terza categoria** è rappresentata da **spese generali** necessari per il funzionamento del CRAL: si tratta di oneri di supporto generale, cioè delle spese sostenute per l'acquisto di beni durevoli necessari al funzionamento dell'associazione, imputate a conto economico per la quota annuale di ammortamento e dalle altre le spese generali di esercizio (utenze, manutenzioni, cancelleria, pulizie locali, oneri bancari, imposte, ecc), nonché di altre spese per attività finanziarie o patrimoniali.

Nel 2022 le spese sono risultate superiore alle entrate per cui l'esercizio si è chiuso con un disavanzo di gestione di euro **83.765 euro**.

ENTRATE	2022	USCITE	2022
Quote associative	225.064	Contributi ad associati e famigliari	339.968
Erogazioni liberali	213.678	Erogazioni liberali a favore di terzi	2.650
Rimborsi vari	8.743	Spese generali funzionamento	188.632
TOTALE ENTRATE	447.485	TOTALI USCITE	531.250

EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato invece per il secondo anno consecutivo un disavanzo di gestione: nell'anno 2022 il disavanzo è stato di 83.765 euro, mentre nell'anno precedente era stato di 45.337 euro. Il risultato è stato conseguito nella consapevolezza di poter utilizzare, a copertura del disavanzo, le riserve disponibili. In particolare, infatti, nel 2020 era stato portato a riserva l'avanzo della gestione di euro 174.674: lo scoppio della pandemia aveva di fatto fortemente limitato, a partire da marzo 2020, le attività del CRAL per cui a ricavi pressoché invariati si era contrapposta una drastica contrazione dei costi.

L'avanzo di quell'esercizio era stato quindi accantonato a riserve nell'ottica di utilizzarle a sostegno dell'attività del CRAL a favore degli associati e famigliari negli anni successivi: il loro utilizzo è giustificato quindi dall'effettivo incremento delle attività negli ultimi due esercizi e dalla volontà di sostenerne lo sviluppo.

Il patrimonio netto, dopo l'utilizzo delle riserve, rimane elevato pari ad euro 545.174 ed è costituito da 20.000 euro di riserve indisponibili e da euro 525.174 di riserve disponibili.

Il patrimonio è investito in disponibilità liquide per euro 499.730 rappresentate da depositati di conto corrente aperti presso Crédit Agricole Italia, da una polizza assicurativa di euro 20.000 a fronte della riserva vincolata necessaria per poter ottenere il riconoscimento della personalità giuridica dell'ente e da immobilizzazioni materiali e immateriali

di euro 9.455; lo sbilancio delle altre attività e passività è di euro 15.989.

L'equilibrio economico finanziario dovrebbe essere garantito in quanto:

- la base sociale, solida e stabile e in prospettiva espandibile, assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative, in grado di coprire i costi ed oneri di supporto generale;
- non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
- l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.

Non emergono quindi particolari criticità nella gestione.

7.

ALTRE INFORMAZIONI



EVENTUALI CONTENZIOSI IN ESSERE

Non è in essere alcun tipo di contenzioso.

Il Collegio dei Probiviri ha partecipato, tramite suoi membri, a tutte le sedute del Consiglio Direttivo e non ha dovuto occuparsi di controversie fra le varie componenti dell'Associazione.

IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE

Il CRAL non svolge attività che abbiano particolari impatti ambientali. Attenzione è stata prestata comunque, in occasione di iniziative tradizionali all'esterno, a non lasciare immondizie e a smaltire correttamente i rifiuti. Inoltre la Segreteria Nazionale del CRAL ha prestato particolare cura all'utilizzo ed al risparmio della carta per le attività connesse all'operatività giornaliera. Sul tema ambientale il CRAL, tramite la Sezione Solidarietà e Volontariato, ha aderito al progetto "Patto di Pulizia di Primavera 2022" patrocinato dal

Comune di Parma. Tale progetto si proponeva la finalità di:

- promuovere e coordinare iniziative per sensibilizzare i propri Associati sull'abbandono di rifiuti;
- coinvolgere i propri Associati in giornate di attività di pulizia e raccolta rifiuti, anche in collaborazione con altre Associazioni, indicativamente lungo le vie, piazze e parchi circostanti le proprie sedi;
- creare una cultura ambientale di tutela e protezione, diffondere una cultura civica comportamentale, attraverso i propri canali di comunicazione (sito internet, ecc.).

Per dare attuazione al progetto è stata prevista una iniziativa denominata "Volontari per Natura" con altre associazioni del territorio (Intercral, CSI e ANCESCAO) per prevedere la pulizia di parchi e strade della città.

CONSUMI ENERGETICI

L'attività svolta non comporta particolari consumi energetici che sono risultati pertanto contenuti. La Segreteria Nazionale del CRAL usufruisce della produzione energetica dell'azienda,

generata dal recente impianto di energia pulita realizzato al Centro Direzionale Crédit Agricole Green Life.

PRODUZIONE RIFIUTI

Grande attenzione è stata prestata nella produzione e nello smaltimento dei rifiuti nelle varie sedi ove il CRAL abbia un insediamento, rispettando le direttive comunali circa la raccolta differenziata. Il CRAL ha mantenuto la collaborazione con l'Associazione Amicizia senza Frontiere a favore della campagna di raccolta di tappi di plastica prevedendo, sia presso la Segreteria Nazionale dell'Associazione che negli edifici del Centro Direzionale Crédit Agricole Green Life, appositi contenitori: la vendita dei tappi raccolti permette il finanziamento per la perforazione di pozzi di acqua potabile in Burkina Faso.

PARITÀ DI GENERE

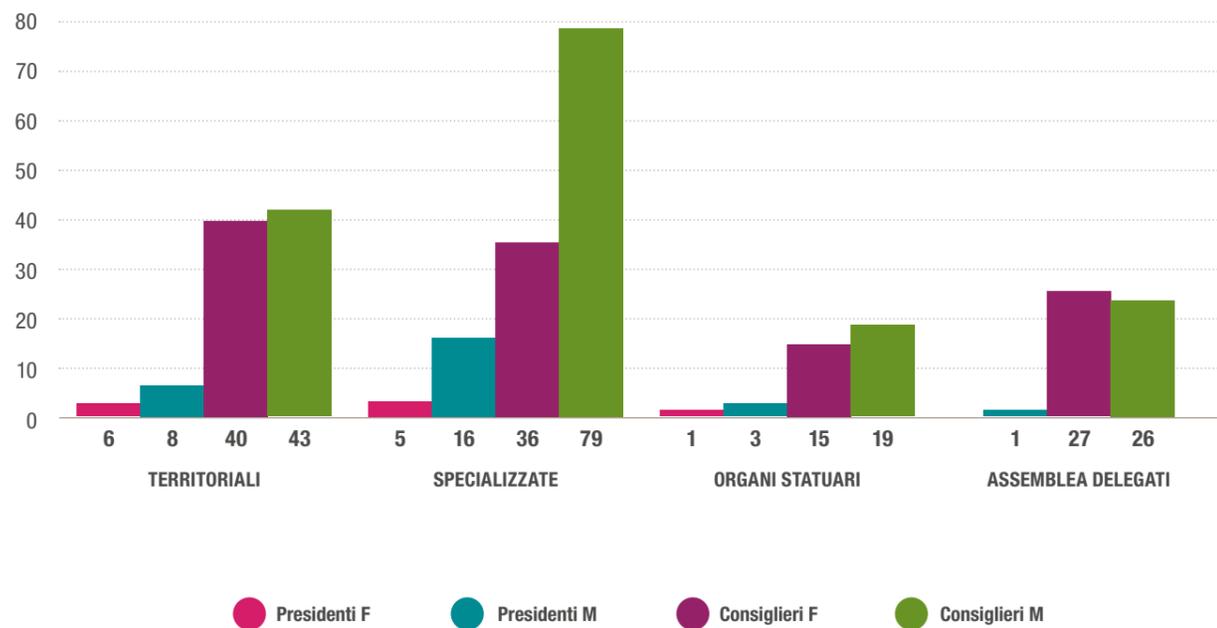
Pur non esistendo norme specifiche circa la parità di genere, la componente femminile è risultata rappresentata negli organi dell'Associazione.

Complessivamente, nell'Assemblea dei Delegati, negli Organi Sociali e nelle Sezioni Territoriali e Specializzate è garantita la partecipazione delle associate all'interno di tutte le funzioni istituzionali con una percentuale

media invariata dallo scorso anno e che raggiunge la media del 40%, con un massimo del 50% all'interno dell'Assemblea dei Delegati. Di seguito la rappresentazione grafica della composizione dei diversi Organi.

STRUTTURE	PRESIDENTI DONNE	PRESIDENTI UOMINI	CONSIGLIERI DONNE	CONSIGLIERI UOMINI	TOTALE	%
Assemblea Delegati		1	27	26	54	50%
Organi Statutari	1	3	15	19	38	42%
Sez. Specializzate	5	16	36	79	136	30%
Sez. Territoriali	6	8	40	43	97	47%
TOTALE	12	28	118	167	325	40%

QUOTE ROSA



ATTIVITÀ DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

L'**Assemblea dei Delegati** nel 2022 si è riunita sabato 7 maggio "in presenza" presso l'Hotel Link 124 di Parma. Durante la seduta è stato approvato il Bilancio per l'esercizio 2021, deliberato precedentemente dal Consiglio Direttivo il 31 marzo.

Il **Consiglio Direttivo** nel 2022 ha effettuato 9 riunioni di cui 2 in presenza e le rimanenti 7 in modalità "video conferenza". La percentuale di presenza alle sedute è stata complessivamente del 95% con 8 Consiglieri su 11 (pari al 73%) sempre presenti. Nei vari incontri il Consiglio ha assunto 64 delibere e la partecipazione dei vari consiglieri alle discussioni degli argomenti presentati è risultata sempre attiva e costruttiva. Nel mese di settembre il Consiglio ha preso atto delle dimissioni della Consigliera Marta Malpeli, alla quale è subentrata Francesca Miglioli, prima nella lista dei "non eletti" nelle votazioni del 2021. Come di consueto le delibere assunte dal Consiglio Direttivo

hanno avuto impatti su tutte le attività dell'Associazione, con riflessi positivi sugli associati e i loro familiari, offrendo loro sempre nuove opportunità da cogliere.

SISTEMA DI GOVERNO

La delibera di maggior rilievo è stata quella che ha approvato il Bilancio Sociale e Bilancio d'Esercizio per l'anno 2021. Il Consiglio ha altresì approvato le proposte presentate dai quattro Gruppi di Lavoro che hanno lavorato sulle linee guida del "Piano Programmatico 2021-2024" presentato a fine 2021. È stato messo in pratica quanto emerso in precedenza nelle giornate di lavoro dove è stato discusso il "futuro del CRAL".

ASSOCIATI E SEZIONI

Nei mesi centrali dell'anno sono state deliberate, in due sedute diverse, le aperture di quattro nuove Sezioni Territoriali, espressione delle zone di provenienza delle banche incorporate in Crédit Agricole Italia. Nel mese di luglio le tre Sezioni relative a "ex Creval" Alta Lombardia, Marche e Sicilia. Nel mese di settembre la Sezione Triveneto relativa al Crédit Agricole Friuladria. Da rimarcare la delibera assunta, per incentivare le adesioni post pandemia, di assegnare un contributo "extra" particolarmente vantaggioso per gli

associati e, in tono minore, per i loro familiari, che avrebbero partecipato alla Crociera del CRAL svoltasi nel mese di ottobre, con partenza ed arrivo a Savona con tappe intermedie a Barcellona e Marsiglia.

Rilevante la decisione di proseguire nella proposta rivolta ai figli degli associati di poter assegnare "Borse di Studio" e "Vacanze Studio" in Italia o all'estero, confermando la scalettatura dei contributi da assegnare e lo stanziamento di un apposito plafond. Nella prima parte dell'anno è stato autorizzato lo svolgimento del "3° Torneo di Calcio CRAL - Crédit Agricole Italia" che si è svolto a Parma nel mese di maggio e che ha visto la partecipazione di 6 squadre, anche in questo caso, espressione del nuovo perimetro territoriale dell'associazione ed il coinvolgimento dei diversi CRAL del Gruppo Crédit Agricole Italia.

Come di consueto è stata approvata la nuova veste grafica della tessera sociale 2023 che è stata inviata a tutti gli associati a inizio anno.

Nel mese di marzo è stata approvata l'apertura di due nuove Sezioni Specializzate: il Padel e la Subacquea.

ASPETTI ORGANIZZATIVI

Nel 2022 sono state trattate anche alcune attività che riguardano la

Segreteria Nazionale. La principale è stata quella inerente alla revisione delle linee guida che regolamentano le attività e la gestione dei Coordinatori delle Iniziative del CRAL, per le quali è stato redatto un apposito Regolamento.

Una seconda delibera sulla gestione delle iniziative è stata quella che prevede l'obbligo di richiedere almeno 2 preventivi per tutte le iniziative che superino la soglia dell'importo di euro 1.000 a persona ovvero seppure di importo unitario inferiore di impatto per il CRAL.

Infine, per cercare di facilitare l'integrazione delle nuove Sezioni Territoriali il Consiglio ha pensato di prolungare l'attuale mandato dei Consigli delle Sezioni Specializzate in scadenza, fino al termine dell'attuale Consiglio Direttivo (31/12/2023 e comunque fino all'approvazione del Bilancio 2023).

VOLONTARIATO

Il Consiglio ha deliberato a inizio anno la realizzazione di 4 incontri "online", gestiti dalla Segreteria Nazionale ed in collaborazione con l'Università di Parma, che hanno trattato diverse tipologie di problematiche riguardanti il mondo giovanile "post pandemia"; tali incontri sono stati tenuti dalla P.ssa Susanna Esposito, primario dell'Ospedale Pediatrico di Parma.

È stata anche approvata la partecipazione ad alcune iniziative sportive nell'ambito solidale e benefico, come la "Run for Meyer" a Milano e un Torneo di Beach Volley solidale a Parma, dove hanno partecipato rappresentanze del nostro CRAL. Sempre in ambito sportivo il CRAL ha affiancato l'Associazione Dynamo Camp nell'iniziativa "2 + milioni di Kilometri" che consisteva nel cumulare i chilometri percorsi in bicicletta dagli iscritti e nel raccogliere donazioni; il CRAL ha aderito erogando un contributo liberale di € 500 e con la partecipazione attiva di 32 associati che hanno complessivamente partecipato con 42.124 Km percorsi e ulteriori 550 euro di donazione. Nella Sezione "Aziende" il CRAL ha raggiunto il 2° posto su 10, mentre nella virtuale classifica generale (Gruppi, Comuni, Aziende) il 5° posto.

In ambito ambientale il Consiglio ha deliberato di aderire ad un progetto del Comune di Parma denominato "Pulizie di Primavera" con il quale gli associati volontari partecipano, con cadenza di periodo, alla raccolta di immondizie in strade e parchi limitrofi alla Sede del CRAL.

RAPPORTI CON FORNITORI

Il Consiglio ha infine deliberato il rinnovo dei principali accordi annuali

con i fornitori che gestiscono alcune attività ricorrenti e consolidate a servizio del CRAL: Develon Digital per la manutenzione ordinaria, straordinaria e di hosting del sito; lo Studio Dottore Commercialista Bigliardi per la consulenza contabile e fiscale; WolfSec di Noberini Mauro per l'assistenza e la manutenzione della rete informatica utilizzata dal CRAL e del gestionale di Contabilità.

TUTTE LE DELIBERE SOPRA CITATE SONO STATE SUCCESSIVAMENTE REALIZZATE E MESSE IN ATTO

8.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO



OSSERVANZA DELLE FINALITÀ SOCIALI CON RIGUARDO AGLI ART. 5,6,7,8 DEL D.LGS. N. 117/17

Il presente fascicolo contiene come allegato al Bilancio dell'Esercizio per il 2022 la Relazione dell'Organo di Controllo, che costituisce parte integrante del presente Bilancio Sociale.

In essa si dà conto anche del monitoraggio svolto circa:

- l'effettivo esercizio in via esclusiva o principale delle più diverse attività rientranti nell'art 5 del D.Lgs 117/17 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- l'assenza di attività diverse;
- l'assenza di attività di raccolta fondi;

- l'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;
- l'esame svolto sul Bilancio Sociale con l'attestazione della sua conformità alle linee guida dettate dal Ministero.



BILANCIO D'ESERCIZIO

INDICE

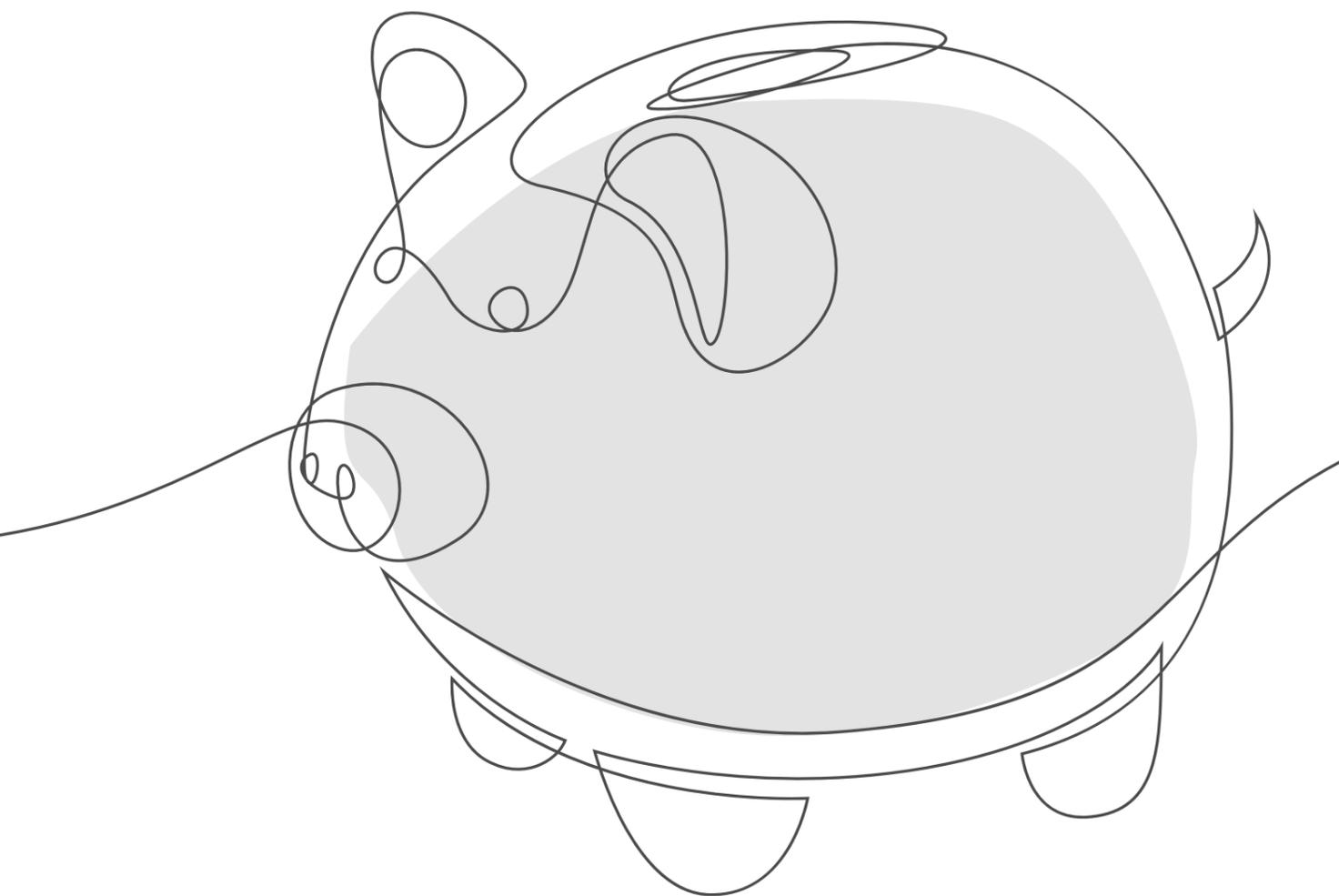
BILANCIO D'ESERCIZIO

- Stato Patrimoniale 82
- Rendiconto Gestionale 84

RELAZIONE DI MISSIONE

Premessa - Finalità e contenuto della Relazione di Missione 86

1. Le informazioni generali sull'ente
2. I dati sugli associati
3. I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio
4. I movimenti delle immobilizzazioni
5. La composizione delle voci "costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo
6. Ammontare dei crediti e dei debiti di durata superiore ai cinque anni e dei debiti assistiti da garanzia reali su beni sociali
7. Composizione delle voci ratei e risconti e altri fondi
8. Movimentazione delle voci di patrimonio netto
9. Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche
10. Descrizioni di debiti per erogazioni liberali condizionate
11. Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale
12. Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute
13. Numero medio dei dipendenti e dei volontari che svolgono attività non occasionale
14. Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo e all'organo di controllo
15. Patrimonio destinato a un singolo affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
16. Operazioni con parti correlate
17. Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione
18. Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione
19. Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari
20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie
21. Contributo delle attività diverse
22. Prospetto di costi e ricavi figurativi
23. Verifica del rispetto dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
24. Attività di raccolta fondi



STATO PATRIMONIALE

Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2022

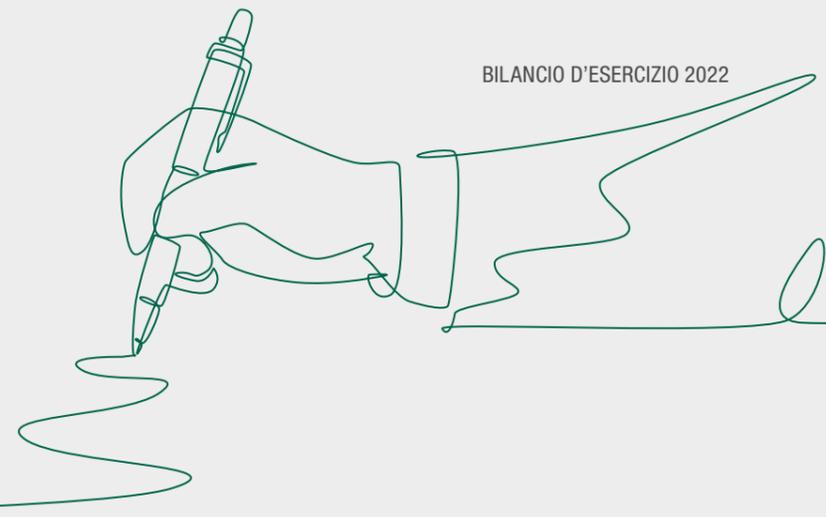
ATTIVO	31/12/2022	31/12/2021	PASSIVO	31/12/2022	31/12/2021
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	487	A) PATRIMONIO NETTO		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I. Fondo di dotazione dell'Ente	0	0
I. Immobilizzazioni immateriali			II. Patrimonio vincolato		
7) Altre	7.375	20.911	2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali;	20.000	20.000
Totale	7.375	20.911	III. Patrimonio libero		
II. Immobilizzazioni materiali			1) riserve di utili o avanzi di gestione	608.939	654.276
4) Altri beni	2.080	23.422	IV. Avanzo/disavanzo d'esercizio	-83.765	-45.337
Totale	2.080	23.422	Totale	545.174	628.939
III. Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:			B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
3) Altri titoli	20.000	20.000	Totale	0	0
Totale	20.000	20.000	C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
Totale immobilizzazioni	29.455	64.333	Totale	0	0
C) ATTIVO CIRCOLANTE			D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:		
I. rimanenze			1) Debiti verso banche	116	3.138
Totale	0	0	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
II. crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:			7) Debiti verso fornitori	13.982	9.426
2) Verso associati e fondatori;	19.352	4.629	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	9) Debiti tributari	300	285
12) Verso altri	28.995	6.024	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	12) altri debiti	17.960	4.953
Totale	48.347	10.653	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	Totale	32.358	17.622
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:			- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale	0	0	E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	0	0
IV. Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	499.730	565.339			
Totale	499.730	565.339			
Totale Attivo circolante	548.077	575.992			
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	0	5.749			
TOTALE ATTIVO	577.532	646.561	TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO	577.532	646.561

RENDICONTO GESTIONALE

Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2022

ONERI E COSTI	31.12.2022	31.12.2021	PROVENTI E RICAVI	31.12.2022	31.12.2021
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
7) Oneri diversi di gestione	- 342.618	- 301.896	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	225.064	226.786
TOTALE	- 342.618	- 301.896	4) Erogazioni liberali	213.678	214.260
B) Costi e oneri da attività diverse			10) Altri ricavi, rendite e proventi	0	3.000
TOTALE	0	0	TOTALE	438.742	444.046
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>96.124</i>	<i>142.150</i>
TOTALE	0	0	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			TOTALE	0	0
1) Su rapporti bancari	0	- 1.317	<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
4) Da altri beni patrimoniali	0	0	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
TOTALE	0	- 1.317	TOTALE	0	0
E) Costi e oneri di supporto generale			<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- 1.005	- 1.118	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
2) Servizi	- 142.693	- 129.722	1) Da rapporti bancari	1.080	0
3) Godimento beni di terzi	- 6.991	- 6.991	2) Da altri beni patrimoniali	7.662	0
5) Ammortamenti	- 18.476	- 22.167	TOTALE	8.742	0
7) Altri oneri	- 19.467	- 26.230	<i>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</i>	<i>- 8.742</i>	<i>- 1.317</i>
TOTALE	- 188.632	- 186.228	E) Proventi di supporto generale		
TOTALE ONERI E COSTI	- 531.250	- 489.441	2) Altri proventi di supporto generale	1	58
			TOTALE	1	58
			TOTALE PROVENTI E RICAVI	447.485	441.104
			<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	<i>- 83.764</i>	<i>- 45.337</i>
			Imposte	0	0
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	- 83.765	- 45.337

RELAZIONE DI MISSIONE



PREMESSA

Gli Enti del Terzo Settore sono obbligati, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117 a redigere il bilancio di esercizio formato da:

- **stato patrimoniale**, indicante le attività e passività dell'ente;
- **rendiconto gestionale** indicante i proventi e gli oneri dell'ente;
- **relazione di missione**, indicante le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Questi documenti consentono a tutti coloro che, in un modo o in un altro sono interessati al CRAL (associati, donatori, volontari, destinatari dei servizi e, in generale, la società tutta) di conoscere, quante risorse sono pervenute all'organizzazione, quale è stata la loro provenienza, come sono state utilizzate e quali risultati hanno prodotto.

Altre informazioni circa la natura dell'ente, la sua mission, l'organizzazione e le attività svolte da e per gli associati possono essere rinvenute nel Bilancio Sociale che compare nella prima parte del presente fascicolo. Il CRAL non rientra

tra i soggetti obbligati a redigere il Bilancio Sociale cionondimeno ha deciso di redigerlo e pubblicarlo ritenendolo uno strumento di comunicazione determinante per il consolidamento delle relazioni e per la creazione di fiducia degli stakeholder nell'organizzazione.

Il presente fascicolo, contenente, quindi sia il Bilancio Sociale che il Bilancio d'Esercizio con la Relazione di Missione, è depositato entro il 30 giugno di ogni anno con riferimento all'anno precedente, presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e risulta altresì pubblicato sul sito internet del CRAL.

1. Le informazioni generali sull'ente

Il CRAL Crédit Agricole Italia è un'Associazione di Promozione Sociale iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

La sua costituzione risale al 29 ottobre 1934 quando nasce il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori tra i dipendenti della Cassa di Risparmio di Parma. La data di costituzione si evince dal primo bilancio della stessa: non è stato però possibile rinvenire l'atto costitutivo

originario, per cui è stato redatto, davanti al Notaio, un "atto ricognitorio", che ha recepito senza soluzione di continuità le finalità caratterizzanti l'originale Associazione, che ha continuato ininterrottamente a operare, pur ampliando nel tempo i suoi scopi e la base di persone alle quali si rivolge.

L'Associazione è da sempre il CRAL di riferimento per i dipendenti e pensionati della Banca, che, originariamente, era la Cassa di Risparmio di Parma, ma che, oggi, in virtù di varie operazioni societarie sviluppatasi nel tempo, si è trasfusa nelle aziende del Gruppo Crédit Agricole in Italia che svolgono attività bancaria, strumentale o accessoria alla stessa.

La mission perseguita dal CRAL è quella di proporre agli associati attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, utili ad un impiego gratificante del loro tempo libero; le iniziative sono tese a favorire l'aggregazione degli associati al fine di permettere di condividere le passioni e gli interessi comuni.

L'Associazione non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed opera nel rispetto di un proprio Codice Etico.

Essa promuove lo sviluppo della persona, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale previste dai seguenti punti dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni:

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale - art. comma 1, lettera i) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso - art. comma 1, lettera k);
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche - comma 1, lettera t);
- beneficenza, sostegno a distanza o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale - art. comma 1, lettera u).

In particolare l'Associazione si prefissa i seguenti fini:

- 1** promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli associati, mediante l'adozione di

iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e delle solidarietà sociale;

- 2** promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;

- 3** organizzare e gestire attività sportive dilettantistiche;

- 4** favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita associativa, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli associati, quelle innovative e quelle di alto contenuto culturale e sociale;

- 5** promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/ assistenziali, in favore sia degli associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale;

- 6** porre in atto ogni iniziativa utile, anche in Associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli associati, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli associati stessi e delle loro famiglie;

- 7** stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini associativi;

- 8** compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi associativi.

Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S., ha sede legale in via La Spezia 138 - 43126, ma ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali ubicate a:

- **Alta Lombardia:** domiciliata presso il Presidente di Sezione
- **Cesena-Faenza:** sobborgo Federico Comandini 104 - Cesena
- **Firenze:** domiciliata presso il Presidente di Sezione
- **La Spezia:** via Cristoforo Colombo n.129
- **Marche:** domiciliata presso il Presidente di Sezione
- **Milano:** Palazzo Stelline - Corso Magenta, 59
- **Napoli:** via Francesco Crispi, 122
- **Parma:** via La Spezia 138 e via Giordano Cavestro, 12a
- **Piacenza:** via San Bartolomeo, 40

- **Rimini:** viale Dante Alighieri, 23
- **Roma:** domiciliata presso il Presidente di Sezione
- **Sicilia:** domiciliata presso il Presidente di Sezione
- **Torino:** via XX settembre, 19
- **Triveneto:** domiciliata presso il Presidente di Sezione

2. I dati sugli associati

Gli associati risultanti sul libro soci al 31.12.2022 sono 5.944 e sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Crédit Agricole in Italia e da pensionati in quiescenza delle medesime Aziende.

Possono però essere associati anche tutti i cittadini italiani e le persone giuridiche residenti in Italia, che condividono le motivazioni e gli scopi dell'Associazione.

È prevista la partecipazione alle manifestazioni proposte dal CRAL, previa iscrizione a FITeL, dei famigliari degli associati e dei cosiddetti "aggregati": questi ultimi sono persone legate di norma da vincoli di parentela o di amicizia con gli associati.

Gli associati partecipano alla vita del CRAL come fruitori dei servizi

offerti dallo stesso, ma molti sono i volontari che prestano attivamente la loro opera, per la pianificazione e l'accompagnamento delle iniziative delle iniziative, oltre che per svolgere attività di segreteria, per la tenere la contabilità o adempiere ad altre incombenze amministrative.

3. I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio

Il CRAL tiene la contabilità nella cosiddetta forma economica, che rileva i fatti amministrativi secondo il principio della competenza temporale.

Il bilancio del CRAL è unico, ma viene utilizzato un sistema di contabilità "divisa" che permette controllare la situazione patrimoniale e il rendiconto gestionale delle singole sezioni operative.

Gli schemi di bilancio sono quelli previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali 5 marzo 2020 e sono state osservate le indicazioni fornite dallo stesso.

Per quanto riguarda lo Stato Patrimoniale e il Rendiconto Gestionale

sono stati rispettati gli schemi previsti dal Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 marzo 2020, con le seguenti avvertenze:

- non si è proceduto a suddividere ulteriormente, con sottovoci, le voci previste dal ministero;
- sono state eliminate invece le voci che non hanno presentato saldi né movimentazioni nei due anni precedenti.

Vengono riportati qui di seguito gli schemi previsti dal Decreto Ministeriale evidenziando in neretto le voci utilizzate e indicando, come previsto dalla normativa, ombreggiate in grigio, le voci eliminate.

ATTIVO:

A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI;

B) IMMOBILIZZAZIONI:

I - immobilizzazioni immateriali:

- 1) costi di impianto e di ampliamento;
- 2) costi di sviluppo;
- 3) diritti di brevetto industriale e diritti di istituzionali; utilizzazione delle opere dell'ingegno;
- 4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili;
- 5) avviamento;
- 6) immobilizzazioni in corso e acconti;
- 7) altre.

Totale.

II - immobilizzazioni materiali:

- 1) terreni e fabbricati;
- 2) impianti e macchinari;
- 3) attrezzature;
- 4) altri beni;
- 5) immobilizzazioni in corso e acconti;

Totale.

III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:

- 1) partecipazioni in:
 - a) imprese controllate;
 - b) imprese collegate;
 - c) altre imprese;
- 2) crediti:
 - a) verso imprese controllate;
 - b) verso imprese collegate;
 - c) verso altri enti del Terzo settore;
 - d) verso altri;

3) altri titoli;

Totale.

Totale immobilizzazioni.

C) ATTIVO CIRCOLANTE:

I - rimanenze:

- 1) materie prime, sussidiarie e di consumo;
- 2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati;
- 3) lavori in corso su ordinazione;
- 4) prodotti finiti e merci;
- 5) acconti.

Totale.

II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:

- 1) verso utenti e clienti;
- 2) verso associati e fondatori;
- 3) verso enti pubblici;
- 4) verso soggetti privati per contributi;
- 5) verso enti della stessa rete associativa;
- 6) verso altri enti del Terzo settore;
- 7) verso imprese controllate;
- 8) verso imprese collegate;
- 9) crediti tributari;
- 10) da 5 per mille;
- 11) imposte anticipate;
- 12) verso altri

Totale.

III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:

- 1) partecipazioni in imprese controllate;
- 2) partecipazioni in imprese collegate;
- 3) altri titoli;

Totale.

IV - disponibilità liquide:

- 1) depositi bancari e postali;
- 2) assegni;
- 3) danaro e valori in cassa;

Totale

Totale attivo circolante.

D) RATEI E RISCONTI ATTIVI.

TOTALE ATTIVO

PASSIVO:

A) PATRIMONIO NETTO:

I - fondo di dotazione dell'ente;

II - patrimonio vincolato;

- 1) riserve statutarie;
- 2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali
- 3) riserve vincolate destinate da terzi;

III - patrimonio libero:

- 1) riserve di utili o avanzi di gestione;
- 2) altre riserve;

IV - avanzo/disavanzo d'esercizio.

Totale.

B) FONDI PER RISCHI E ONERI:

- 1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili;
- 2) per imposte, anche differite;
- 3) altri.

Totale.

C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO;

Totale.

D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI

ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:

- 1) debiti verso banche;
- 2) debiti verso altri finanziatori;
- 3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti;
- 4) debiti verso enti della stessa rete associativa;
- 5) debiti per erogazioni liberali condizionate;
- 6) acconti;
- 7) debiti verso fornitori;
- 8) debiti verso imprese controllate e collegate;
- 9) debiti tributari;
- 10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale;
- 11) debiti verso dipendenti e collaboratori;
- 12) altri debiti;

Totale.

E) RATEI E RISCONTI PASSIVI.

TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO

ONERI E COSTI

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) **Oneri diversi di gestione**
- 8) Rimanenze iniziali

Totale

B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

Totale

C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

- 1) Oneri per raccolte fondi abituali
- 2) Oneri per raccolte fondi occasionali
- 3) Altri oneri

Totale

D) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

- 1) **Su rapporti bancari**
- 2) Su prestiti
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) Da altri beni patrimoniali
- 5) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 6) Altri oneri

Totale

E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE

- 1) **Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci**
- 2) **Servizi**
- 3) **Godimento beni di terzi**
- 4) **Personale**
- 5) **Ammortamenti**
- 6) **Accantonamenti per rischi ed oneri**
- 7) **Altri oneri**

Totale

Totale oneri e costi

COSTI FIGURATIVI

Costi figurativi

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

Totale

PROVENTI E RICAVI

A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

- 1) **Proventi da quote associative e apporti dei fondatori**
- 2) **Proventi dagli associati per attività mutuali**
- 3) **Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori**
- 4) **Erogazioni liberali**
- 5) **Proventi del 5 per mille**
- 6) **Contributi da soggetti privati**
- 7) **Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi**
- 8) **Contributi da enti pubblici**
- 9) **Proventi da contratti con enti pubblici**
- 10) **Altri ricavi, rendite e proventi**
- 11) **Rimanenze finali**

Totale

Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)

B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE

- 1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
- 2) Contributi da soggetti privati
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 4) Contributi da enti pubblici
- 5) Proventi da contratti con enti pubblici
- 6) Altri ricavi, rendite e proventi
- 7) Rimanenze finali

Totale

Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)

C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

- 1) Proventi da raccolte fondi abituali
- 2) Proventi da raccolte fondi occasionali
- 3) Altri proventi

Totale

Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi

D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

- 1) **Da rapporti bancari**
- 2) **Da altri investimenti finanziari**
- 3) **Da patrimonio edilizio**
- 4) **Da altri beni patrimoniali**
- 5) **Altri proventi**

Totale

Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)

E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE

- 1) **Proventi da distacco del personale**
- 2) **Altri proventi di supporto generale**

Totale

Totale proventi e ricavi

Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)

Imposte

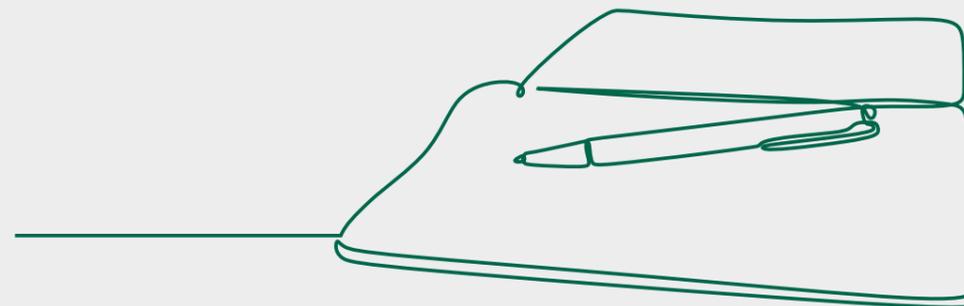
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)

PROVENTI FIGURATIVI

Proventi figurativi

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

Totale



Si è tenuto altresì presente il principio contabile n. 35 dell'OIC - Organismo Italiano di Contabilità, emesso nel febbraio 2022 con lo scopo di disciplinare i criteri per la presentazione degli schemi di bilancio e della relazione di missione degli Enti del Terzo Settore, con particolare riguardo alla loro struttura, contenuto e alla rilevazione e valutazione di alcune fattispecie tipiche di questi enti.

Poiché il CRAL non ha svolto nessuna attività di carattere commerciale, il bilancio non evidenzia alcuna separazione fra attività di carattere istituzionale ed altri tipi di attività.

Le valutazioni sono state fatte nell'ottica di continuità nel tempo dell'attività dell'ente; questa affermazione non può essere suffragata da un budget pluriennale, che risulta di difficile costruzione a causa dell'importante quota di ricavi legata ad erogazione liberali di terzi, ma dalle seguenti considerazioni:

- il volume delle quote annuali associative, anche in mancanza di erogazioni liberali, consente comunque un'attività dell'ente, riuscendo a coprire almeno gli oneri per le attività di supporto;

- l'importante patrimonio libero esistente a fine 2022 è in ogni caso in grado di rispettare qualsiasi obbligazione assumibile verosimilmente nei dodici mesi successivi.

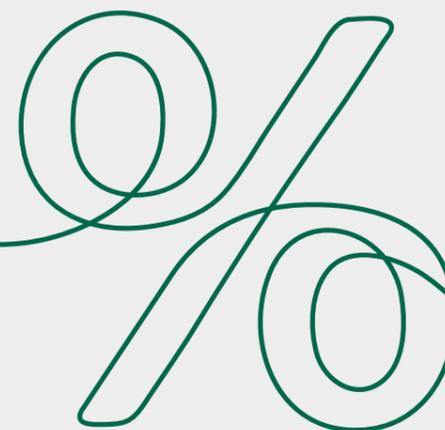
I criteri seguiti per l'iscrizione, la valutazione e la cancellazione delle voci sono i seguenti:

- le attività immateriali sono iscritte come tali se sono identificabili o trovano origine in diritti legali o contrattuali (ad esempio il software applicativo). Tra le attività immateriali sono iscritti gli oneri pluriennali (software acquisito esternamente o tramite licenza d'uso). Sono iscritti al costo d'acquisto comprensivo degli oneri accessori e diminuiti dell'ammortamento dell'esercizio, calcolato in base alla residua possibilità di utilizzazione economica dei beni o in applicazione di norme di legge. L'immobilizzazione immateriale è eliminata dallo stato patrimoniale ad ammortamento completato, al momento della dismissione o qualora non siano attesi benefici economici futuri.
- le attività materiali comprendono i mobili e gli arredi e le attrezzature di qualsiasi tipo. Si tratta di attività materiali detenute per essere utilizzate

nella fornitura di beni e servizi e che si ritiene di utilizzare per più di un periodo. Le immobilizzazioni materiali sono inizialmente iscritte al costo che comprende, oltre al prezzo di acquisto, tutti gli eventuali oneri accessori direttamente imputabili all'acquisto e alla messa in funzione del bene. Sono valutate al costo, dedotti eventuali ammortamenti e perdite di valore; sono sistematicamente ammortizzate, adottando come criterio di ammortamento il metodo a quote costanti, lungo la loro vita utile. Un'immobilizzazione materiale è eliminata dallo stato patrimoniale ad ammortamento completato, al momento della dismissione o qualora non siano attesi benefici economici futuri.

- i crediti sono iscritti al valore nominale che di norma corrisponde al valore di realizzo. Un credito è eliminato dallo stato patrimoniale all'incasso dello stesso o in caso di accertata irreperibilità.
- le disponibilità liquide sono esposte al valore nominale con rilevazione degli interessi per competenza.

I debiti sono esposti al valore nominale con rilevazione degli interessi per competenza.



4. I movimenti delle immobilizzazioni

La variazione delle immobilizzazioni materiali per insussistenza dell'attivo è legata al furto avvenuto nell'anno del pulmino di proprietà del CRAL per il quale è stato ottenuto il rimborso da parte della Compagnia Assicurativa pari ad euro 24.156.

B) IMMOBILIZZAZIONI	2022	2021
I - immobilizzazioni immateriali:		
esistenze iniziali	20.911	30.787
+ acquisti nell'anno	0	3.660
- ammortamenti	- 13.536	- 13.536
rimanenze finali	7.375	20.911
II - immobilizzazioni materiali:		
esistenze iniziali	23.422	3.813
+ acquisti nell'anno	92	28.240
- ammortamenti	- 4.940	- 8.631
- rettifica di valore per insussistenza dell'attivo	- 16.494	0
rimanenze finali	2.080	23.422
III - immobilizzazioni finanziarie:		
esistenze iniziali	20.000	0
+ acquisti nell'anno	0	20.000
- scaduti/estinti nell'anno	0	0
rimanenze finali	20.000	20.000
TOTALE B) IMMOBILIZZAZIONI	29.455	64.333

5. La composizione delle voci "costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo"

Il CRAL non ha costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo.

6. Ammontare dei crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali,

con specifica indicazione della natura delle garanzie

Il CRAL non ha ne crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni ne debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

7. Composizione delle voci ratei e risconti e altri fondi

D) RATEI E RISCONTI	2022	2021
Ratei attivi		
Totale ratei attivi	0	0
Risconti attivi		5.749
Totale risconti attivi	0	5.749
Ratei passivi		
Totale ratei passivi	0	0
Risconti passivi		
Totale risconti passivi	0	0

8. Movimentazione delle voci di patrimonio netto

PROSPETTO DELLE VARIAZIONI DEL PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2022						
	II - patrimonio vincolato:		II - patrimonio libero:		Avanzo (disavanzo) d'esercizio	Patrimonio netto
	di utili	altre	di utili	altre		
PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2021	20.000	0	654.276		(45.337)	628.939
ALLOCAZIONE RISULTATO ESERCIZIO PRECEDENTE						0
1) riserve di utili o avanzi di gestione;			(45.337)		45.337	0
VARIAZIONI DELL'ESERCIZIO						0
Variazioni di riserve						0
avanzo/disavanzo d'esercizio 2022					(83.765)	(83.765)
PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2022	20.000	0	608.939	0	(83.765)	545.174

9. Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimenti di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche

Non esistono tali impegni di spesa.

10. Descrizioni di debiti per erogazioni liberali condizionate

Non esistono debiti per erogazioni liberali condizionate.

11. Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale

RENDICONTO GESTIONALE DELL'ESERCIZIO 2022	2022	2021	VARIAZIONI	
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE				
ricavi, rendite e proventi	438.742	444.046	- 5.304	- 1,19%
costi e oneri	- 342.618	- 301.896	- 40.722	13,49%
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	96.124	142.150	- 46.026	- 32,38%
B) ATTIVITÀ DIVERSE				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	0	0	0	0,00%
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	0	0	0	0,00%
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI				
ricavi, rendite e proventi	8.742	0	8.742	100,00%
costi e oneri	0	- 1.317	1.317	- 100,00%
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	8.742	- 1.317	10.059	- 763,78%
E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE				
ricavi, rendite e proventi	1	58	- 57	- 98,28%
costi e oneri	- 188.632	- 186.228	- 2.404	1,29%
Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)	- 188.631	- 186.170	- 2.461	1,32%
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO (+/-)	- 83.765	- 45.337	- 38.428	84,76%

Il Rendiconto Gestionale evidenzia un disavanzo d'esercizio di euro 83.765. Lo sbilancio fra i proventi e gli oneri per attività di interesse generale evidenzia

un avanzo di euro 96.124 che, sommato all'avanzo delle attività finanziarie e patrimoniali pari ad euro 8.742, non supera il disavanzo delle attività di

supporto generale pari ad euro 188.631. Il disavanzo dell'esercizio 2022 risulta più alto del disavanzo registrato nell'anno precedente che era stato di

euro 45.337. La differenza rispetto all'anno precedente di euro 38.428 è originata essenzialmente da due componenti:

- sono aumentati gli oneri per attività di interesse generale di euro 40.722,
- lo sbilancio fra i proventi e gli oneri per attività finanziarie e patrimoniali

è passato da euro -1.371 ad euro +8.742 e comprende il maggior rimborso assicurativo riferito al danno subito per il furto del pulmino di proprietà del CRAL.

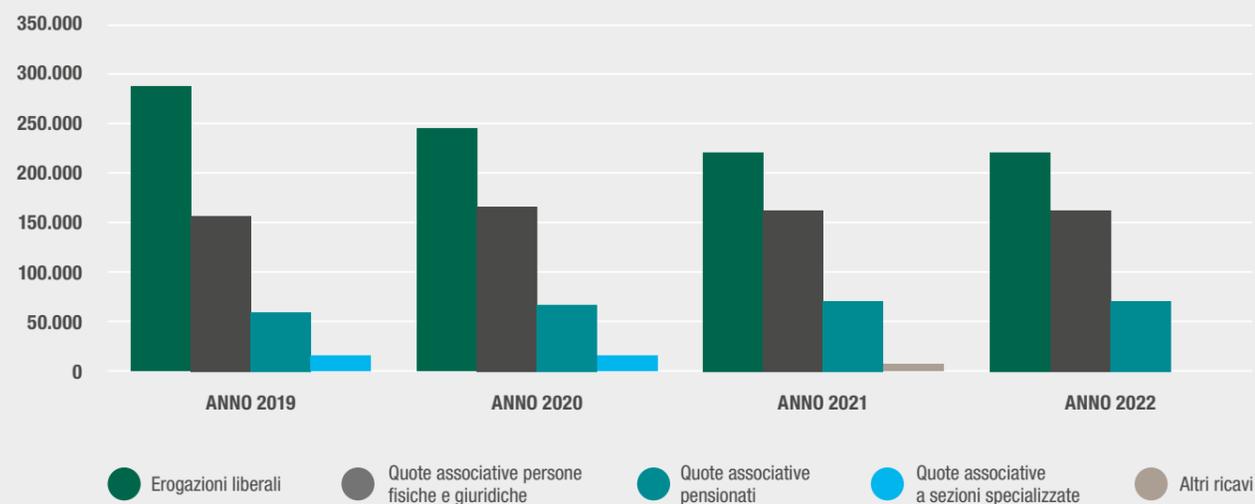
Sul risultato finale hanno contribuito in misura minore anche la leggera diminuzione dei proventi da attività di

interesse generale, pari ad euro 5.304 e l'aumento degli oneri per attività di supporto generale di euro 2.461.

Le varie componenti del rendiconto gestionale sono analizzate e commentate dai prospetti e dai grafici che seguono.

A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	VARIAZIONI			
	2022	2021	assolute	%
Quote associative - persone giuridiche	462	420	42	10,00%
Quote associative - dipendenti	160.426	163.331	- 2.905	- 1,78%
Quote associative - pensionati	64.176	62.955	1.221	1,94%
Quote associative iscritti sezioni specializzate	0	80	- 80	- 100,00%
Erogazioni liberali	213.678	214.260	- 582	- 0,27%
Plusvalenze realizzate su cessione beni materiali	0	3.000	- 3.000	- 100%
Ricavi da attività di interesse generale	438.742	444.046	- 5.304	- 1,19%
Contributo erogato per gite e soggiorni	- 165.427	- 96.027	- 69.400	72,27%
Contributo erogato per spettacoli	- 4.786	- 2.005	- 2.781	138,70%
Contributo erogato per eventi ricreativi/giochi/tornei	- 19.424	- 8.140	- 11.284	138,62%
Contributo erogato per eventi sportivi	- 7.809	- 4.544	- 3.265	71,85%
Contributo erogato per eventi culturali	- 3.712	- 7.403	3.691	- 49,86%
Contributo erogato per altre manifestazioni	- 967	- 1.139	172	- 15,10%
Contributo erogato per corsi	- 16.640	- 6.892	- 9.748	141,44%
Contributo erogato per studio vacanze	- 16.600	- 18.100	1.500	- 8,29%
Contributo erogato per eventi solidali	- 1.098	- 1.566	468	- 29,89%
Contributo erogato per acquisto beni	- 120	- 2.250	2.130	- 94,67%
Contributo erogato per abbigliamento e accessori sportivi	- 619	- 16.725	16.106	- 96,30%
Contributo erogato per sottoscrizione tesseramenti	- 2.358	- 1.345	- 1.013	75,32%
Contributo erogato per santa lucia - acquisto giochi/accessori	- 72.341	- 70.174	- 2.167	3,09%
Contributo erogato per feste sezioni e sociale	- 15.560	- 12.906	- 2.654	20,56%
Erogazioni liberali	- 2.650	- 39.135	36.485	- 93,23%
Acquisto libri e riviste	- 1.014	- 1.480	466	- 31,49%
Acquisto materiale ad uso associati	0	- 1.251	1.251	100,00%
Quote iscrizione ad associazioni varie	- 800	- 60	- 740	n.s.
Assicurazioni	- 3.944	- 3.388	- 556	16,41%
Veicoli - manutenzione	- 263	- 976	713	- 73,05%
Veicoli - carburante	- 278	- 125	- 153	122,40%
Veicoli - pedaggi	- 318	- 328	10	- 3,05%
Quote fitel a carico CRAL	- 5.890	- 5.937	47	- 0,79%
Costi da attività di interesse generale	- 342.618	- 301.896	- 40.722	13,49%
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	96.124	142.150	- 46.026	- 32,38%

Ricavi da attività di interesse generale

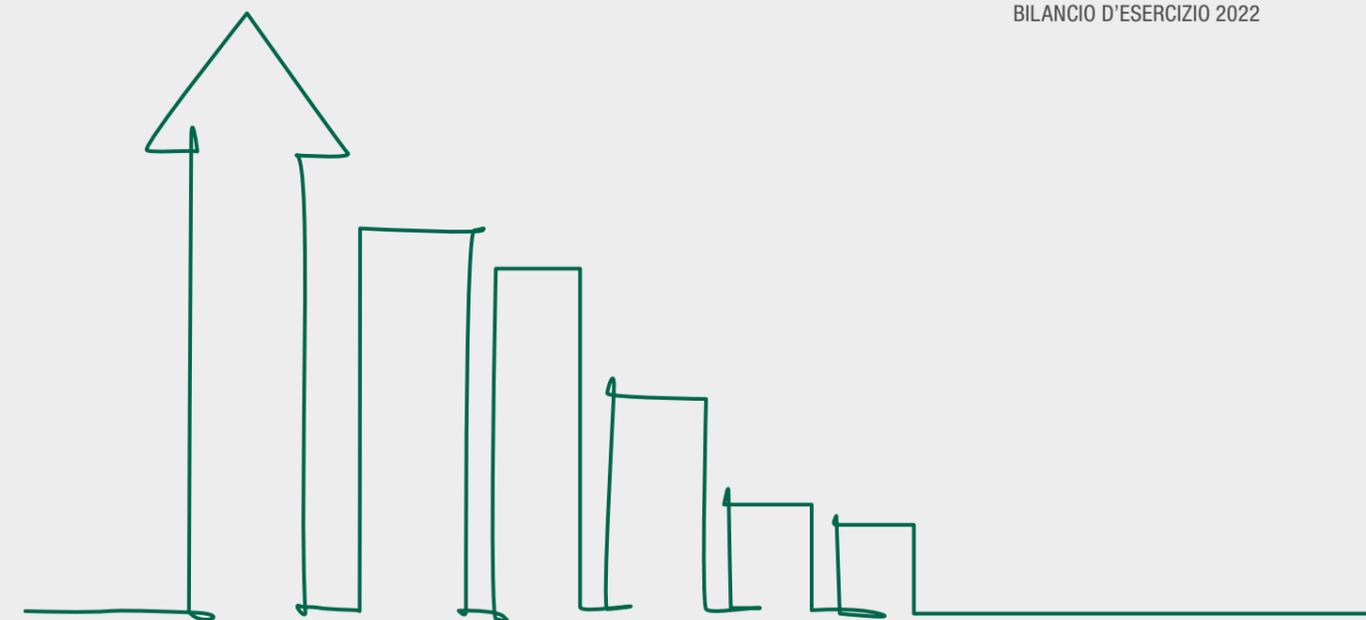
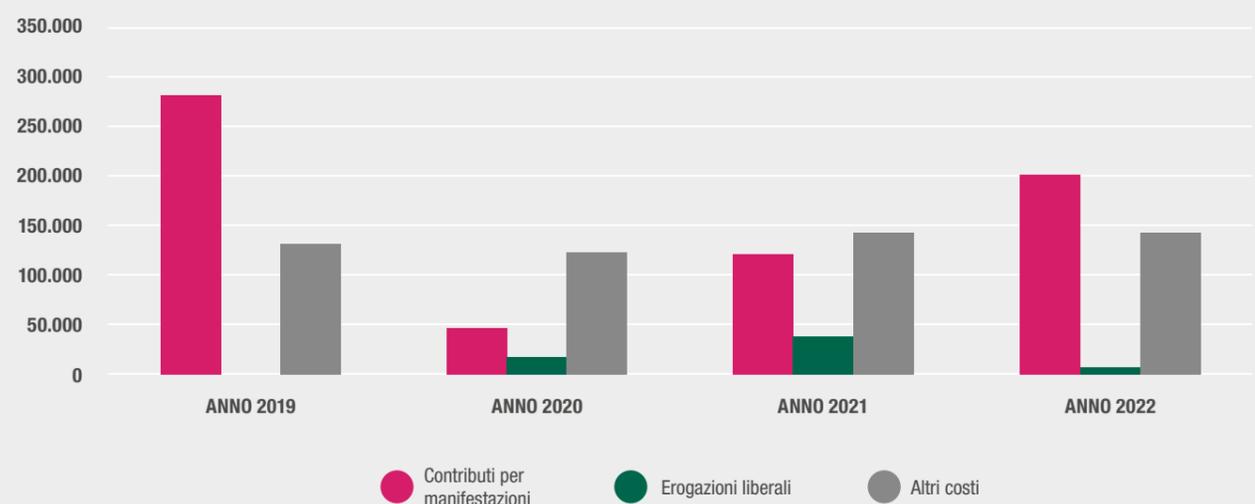


I proventi per attività di interesse generale sono passati da euro 444.046 a 438.742.

Quelli legati alle erogazioni liberali ricevute dai soci persone giuridiche, pari a euro 213.679, si sono mantenuti sui livelli dell'anno precedenti, anche se risultano inferiori alle somme ricevute nel 2020 e nel 2019.

I proventi derivanti dalle quote annuali pagate dagli associati, pari a euro 225.064 risultano pressoché costanti nel tempo.

Oneri da attività di interesse generale



Sono invece aumentati fortemente gli oneri per attività di interesse generale risultati pari a euro 342.618. I contributi di cui hanno usufruito i partecipanti alle sole iniziative svolte "in presenza", hanno raggiunto l'importo di euro 202.126 segnando una crescita del 69,4 % rispetto all'anno precedente (euro 119.258): essi esprimono il grande supporto dato nel 2022 alle iniziative del CRAL. L'importo del 2020 era stato particolarmente basso in quanto legato al blocco delle iniziative causato dalle limitazioni operative imposte dalla pandemia, che in parte avevano

influenzato anche il 2021. Nelle attività di interesse generale le sette voci di maggior spesa (i-Contributo erogato per gite e soggiorni, ii-Contributo erogato per S. Lucia, iii-Contributo erogato per eventi ricreativi/giochi/tornei, iv-Contributo erogato per corsi, v-Contributo erogato per studio vacanze, vi-Contributo erogato per feste sezioni e sociale, vii-Contributo erogato per eventi sportivi) rappresentano oltre il 90% degli oneri pari a euro 313.801, segnale di un deciso aumento dei contributi medi ai soci previsti dal Consiglio per rilanciare le attività e la

partecipazione alle iniziative. Le erogazioni liberali sono passate da euro 39.135 a 2.650: il rilevante importo dell'anno precedente era legato ad una iniziativa solidale di carattere eccezionale. Gli altri oneri sono rimasti pressoché invariati.

B) ATTIVITÀ DIVERSE

Il CRAL non esercita attività diverse.

C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Il CRAL non ha promosso raccolte fondi.

D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI	VARIAZIONI			
	2022	2021	assolute	%
Spese e interessi passivi bancari	129	- 260	389	n.s.
quote annuali cartasi	951	- 1.057	2.008	n.s.
plusvalenze da rimborsi assicurativi	7.662	0	7.662	100,00%
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	8.742	- 1.317	10.059	n.s.

L'avanzo per attività finanziarie e patrimoniali è pari ad euro 8.742, contro il disavanzo di euro 1.317 relativo al 2021; la variazione assoluta a/a, pari ad euro 10.059, ed è quindi formata da:

- una sopravvenienza attiva di euro 7.662 quale differenza tra il rimborso

assicurativo relativo al furto del pulmino di proprietà del CRAL, pari ad euro 24.156, ed il valore netto di bilancio dello stesso pari a euro 16.494;

- rimborsi relativi ad anni precedenti di commissioni bancarie, al netto delle

commissioni pagate nell'anno, per euro 129;

- rimborsi commissioni per rinnovo carte di credito Nexi, sempre al netto delle commissioni pagate nell'anno, per euro 951.

E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE	VARIAZIONI			
	2022	2021	assolute	%
entrate varie CRAL	1	58	- 57	- 98,28%
rimborso quote annue cartasi	0	0	0	0,00%
Ricavi di supporto generale	1	58	- 57	- 98,28%
cancelleria e stampati	- 1.005	- 1.118	113	- 10,11%
consulenze e prestazioni da liberi professionisti	- 2.269	- 4.632	2.363	- 51,01%
costi di formazione	- 1.235	- 5.362	4.127	- 76,97%
immobili - pulizia manutenzione	- 111	- 157	46	- 29,30%
attrezzature uffici - manutenzione	- 195	- 1.439	1.244	- 86,45%
attrezzature uffici - software - manutenzione	- 102.645	- 102.957	312	- 0,30%
utenze telefoniche	- 3.932	- 3.675	- 257	6,99%
utenze elettriche/acqua	- 1.418	- 753	- 665	88,31%
utenze riscaldamento	0	- 389	389	- 100,00%
servizi di stampa e rilegatoria	- 22.845	- 8.388	- 14.457	172,35%
spese postali	- 8.042	- 1.969	- 6.073	308,43%
immobili - affitti	- 6.159	- 6.159	0	0,00%
noleggio attrezzature ufficio	- 832	- 832	0	0,00%
ammortamenti - immobilizzazioni materiali	- 4.940	- 8.631	3.691	- 42,76%
ammortamenti - immobilizzazioni immateriali	- 13.536	- 13.536	0	0,00%
spese di rappresentanza/omaggi	- 4.255	- 4.466	211	- 4,72%
spese per funzionamento CRAL	- 9.815	- 19.190	9.375	- 48,85%
rimborsi a componenti organi sociali	- 5.332	- 1.662	- 3.670	220,82%
imposte/tasse/bolli	- 41	- 814	773	- 94,96%
spese varie CRAL	- 25	- 99	74	- 74,75%
Costi di supporto generale	- 188.632	- 186.228	- 2.404	1,29%
Avanzo/disavanzo supporto generale (+/-)	- 188.631	- 186.170	- 2.461	1,32%

Gli oneri per le attività di supporto generale sono risultate pari a euro 188.631 contro i 186.170 dello scorso anno, in aumento di euro 2.461 (+ 1,32%). Le principali variazioni riguardano le seguenti voci:

- maggiori spese dei servizi di stampa e rilegatoria (+ euro 14.457) per la revisione della veste grafica del bilancio e della brochure "istituzionale" di presentazione del CRAL;
- maggiori spese postali (+ euro 6.073) per la spedizione ad inizio anno delle tessere associative e di una spillina da giacca a tutti gli associati pensionati;

- maggiori rimborsi a componenti organi sociali (+ euro 3.670);
- minori oneri per professionisti (- euro 2.363);
- minori oneri per formazione (- euro 4.127);
- minori spese varie per funzionamento CRAL (- euro 9.375).

Conti di transito

Gli schemi di bilancio non evidenziano le movimentazioni dei cosiddetti "conti di

transito" sui quali vengono contabilizzate le operazioni che il CRAL effettua "in nome e per conto" degli associati partecipanti alle iniziative. Sulla base di specifiche convenzioni concordate dal CRAL con i fornitori di servizi e beni, connesse a iniziative di carattere istituzionale, e in virtù di specifici mandati con rappresentanza firmati dagli associati, il CRAL si incarica di riscuotere da questi ultimi il corrispettivo per i servizi e i beni da loro acquistati dai soggetti terzi e di pagare in loro nome e conto ai fornitori il costo di detti beni e servizi. I fornitori

fatturano agli associati il costo dei beni o servizi acquistati, diminuito della quota che rimane a carico del CRAL, come contributo a favore dei partecipanti alle iniziative. I fornitori fatturano al CRAL questa quota a suo carico. Il CRAL si incarica di ricevere le somme dovute dagli associati partecipanti alle iniziative e di girarle ai fornitori.

L'importo pagato dall'associato è, per

definizione, uguale all'importo che il CRAL paga ai fornitori per ordine e conto del primo; non sono quindi né proventi né oneri del CRAL, ma rappresentano solo movimentazioni finanziarie effettuate, come servizio gratuito offerto agli associati partecipanti alle iniziative.

Complessivamente la movimentazione finanziaria di questa attività è stata pari

ad euro 995.069 contro 445.206 al 31/12/2021 con un incremento di euro 549.863 (+123,51%): è il segnale che nel 2022 sono riprese le iniziative del CRAL.

La tabella che segue evidenzia le movimentazioni secondo le diverse tipologie di iniziative:

DETTAGLIO DEI CONTI DI TRANSITO PER PROVISTA E PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO DEGLI ASSOCIATI, FAMILIARI E AGGREGATI PER ATTIVITÀ CONNESSE ALLE FINALITÀ ISTITUZIONALI	VARIAZIONI			
	2022	2021	assolute	%
PROVVISTA FONDI PER PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO	995.069	445.206	549.863	123,51%
01 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	709.285	222.071	487.214	219,40%
02 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	12.306	10.235	2.071	20,24%
03 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	9.267	5.387	3.880	72,03%
04 - Quote di partecipazione eventi sportivi	3.905	4.839	- 934	- 19,30%
05 - Quote di partecipazione eventi culturali	9.533	6.607	2.926	44,29%
06 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	1.899	5.064	- 3.165	- 62,50%
07 - Quote di partecipazione corsi	13.964	11.572	2.392	20,67%
08 - Quote di partecipazione eventi solidali	1.420	11.289	- 9.869	- 87,42%
09 - Abbigliamento e accessori sportivi	1.358	22.557	- 21.199	- 93,98%
10 - Quota sottoscrizione tesseramenti	5.002	96	4.906	n.s.
11 - Acquisti beni	154.802	133.255	21.547	16,17%
12 - Quote FITeL	14.859	4.554	10.305	226,28%
13 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	57.469	7.680	49.789	648,29%
PAGAMENTI EFFETTUATI IN NOME E PER CONTO	- 995.069	- 445.206	- 549.863	123,51%
51 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	- 709.285	- 222.071	- 487.214	219,40%
52 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	- 12.306	- 10.235	- 2.071	20,24%
53 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	- 9.387	- 5.387	- 4.000	74,26%
54 - Quote di partecipazione eventi sportivi	- 3.785	- 4.839	1.054	- 21,78%
55 - Quote di partecipazione eventi culturali	- 9.908	- 6.607	- 3.301	49,96%
56 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	- 1.524	- 5.064	3.540	- 69,91%
57 - Quote di partecipazione corsi	- 13.964	- 11.572	- 2.392	20,67%
58 - Quote di partecipazione eventi solidali	- 1.420	- 11.289	9.869	- 87,42%
59 - Abbigliamento e accessori sportivi	- 1.358	- 22.557	21.199	- 93,98%
60 - Quota sottoscrizione tesseramenti	- 5.002	- 96	- 4.906	0,00%
61 - Acquisti beni	- 154.802	- 133.255	- 21.547	16,17%
62 - Quote FITeL	- 14.859	- 4.554	- 10.305	226,28%
63 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	- 57.469	- 7.680	- 49.789	648,29%
SBILANCIO CONTI DI TRANSITO	0	0	0	0,00%

12. Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute

Le erogazioni liberali ricevute promanano dalla volontà di Crédit Agricole Italia S.p.A. e da altre società del Gruppo omonimo, nonché da aziende controllate da Crédit Agricole s.a., di favorire l'aggregazione e la socializzazione dei propri dipendenti o pensionati, offrendo loro l'opportunità di utilizzo profittevole del tempo libero.

Le aziende del Gruppo Crédit Agricole Italia sono da sempre caratterizzate dalla particolare attenzione allo sviluppo sostenibile e alla responsabilità sociale e l'esistenza di un efficiente circolo aziendale dedicato ai propri dipendenti e pensionati risulta importante anche per rafforzare quella identità societaria e quello spirito di gruppo capace di portare benefici sia sul lavoro che nei momenti di tempo libero.

13. Numero medio dei dipendenti e dei volontari

Presso la Segreteria Nazionale hanno operato nel 2022 cinque risorse comandate da Crédit Agricole Italia S.p.A.: il Segretario Generale e quattro persone adibite ad attività di segreteria e di amministrazione.

Vi sono poi circa una decina di persone che partecipano alle attività dell'Associazione, pressoché giornalmente e in modo completamente volontario e gratuito, collaborando in lavori di segreteria, amministrazione e preparazione delle iniziative.

Al 31.12.2022 risultano iscritti nel registro dei volontari 119 associati, tutti assicurati contro gli infortuni che possono verificarsi durante la loro attività.

14. Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo e all'organo di controllo

Nessun compenso è previsto per l'organo esecutivo e l'organo di controllo.

15. Patrimonio destinato a un singolo affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017

Non esistono patrimoni dedicati a specifici affari.

16. Operazioni con parti correlate non concluse a normali condizioni di mercato

Non esistono operazioni effettuate con parti correlate di importo rilevante o che non siano concluse a normali condizioni di mercato.

17. Proposta di copertura del disavanzo di gestione

Il disavanzo di gestione del 2022 pari a euro 83.765 può essere coperto ampiamente dal patrimonio con l'utilizzo di parte delle riserve libere ammontanti a euro 608.939.

Con il loro utilizzo le riserve libere diventano pari a euro 525.174 e il patrimonio complessivo passa da euro 628.939 a 545.174.

18. Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

La situazione patrimoniale appare solida:

- il patrimonio risulta investito al 31.12.2022 per euro 499.730 in depositi bancari a vista, mentre euro 20.000 sono costituiti da un investimento in una polizza assicurativa a medio termine con garanzia del capitale, a fronte della riserva vincolata richiesta per la personalità giuridica dell'ente;
- non esistono immobili di proprietà

e il valore contabile delle altre immobilizzazioni materiali e immateriali è pari a euro 9.455;

- lo sbilancio residuo costituito dalle rimanenti voci dello Stato Patrimoniale (crediti, debiti, ratei e risconti) è pari a euro 15.989;
- non esistono importi accantonati a fondi rischi in quanto non esiste alcun genere di contenzioso in essere.

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato invece per il secondo anno consecutivo un disavanzo di gestione. Nell'anno 2021 il disavanzo è stato di euro 45.337 e nel 2022 è di euro 83.765; entrambi i disavanzi sono coperti dalle riserve disponibili formatesi negli anni precedenti.

In particolare l'anno 2020 si era chiuso con un avanzo della gestione di euro 174.674: lo scoppio della pandemia aveva di fatto fortemente limitato, a partire da marzo 2020, le attività del CRAL per cui a proventi pressoché invariati si era contrapposta una drastica contrazione degli oneri. L'avanzo di quell'esercizio era stato quindi accantonato a riserve nell'ottica di utilizzarle a sostegno dell'attività del CRAL ed a favore degli associati e famigliari negli anni successivi. Complessivamente la riserva costituita

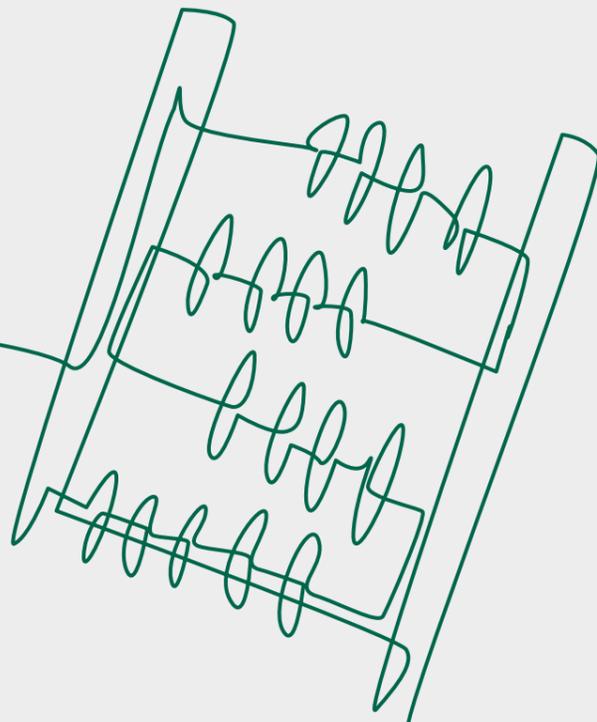
nel 2020 di euro 174.674 viene ad essere fin qui utilizzata per la copertura dei disavanzi del 2021 e del 2022 per euro 129.102.

19. Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

Con l'uscita dalla fase più acuta della pandemia e l'allentamento o l'auspicato abbandono delle restrizioni sanitarie, il CRAL dovrebbe tornare alla sua normale operatività.

È prevista quindi una forte ripresa delle iniziative in presenza, anche se non sarà abbandonato il canale delle iniziative online, che tanto successo hanno avuto nel scorso esercizio.

La base sociale e quindi anche l'attività del Cral dovrebbero ampliarsi in virtù della incorporazione nella Capo Gruppo Credit Agricole Italia di alcune società che avevano un loro circolo aziendale: gli associati degli stessi dovrebbero progressivamente passare tra gli



associati del Cral Crédit Agricole Italia. L'equilibrio economico finanziario dovrebbe essere garantito in quanto:

- la base sociale, solida e stabile, assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative, in grado di coprire ampiamente i proventi e gli oneri di supporto generale;
- non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
- l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.

Al fine di indirizzare la gestione e identificare quindi un risultato economico finale atteso per l'esercizio, il Consiglio Direttivo, nei primi mesi del 2023, ha deciso di introdurre un processo di budget e di controllo di gestione.

Si è proceduto quindi a stimare i ricavi attesi del 2023, i costi di supporto generale e i costi per attività di interesse generale, cioè la quota destinata ai contributi da riservare agli associati e famigliari a sostegno delle iniziative del Cral: sulla base di ciò l'attesa è

che anche il 2023 chiuderà con un disavanzo di gestione che sarà coperto col residuo della riserva formatasi nel 2020, anno in cui le risorse acquisite non avevano potuto essere spese per il blocco dell'attività causato dalla situazione pandemica.

Il processo, soprattutto per la parte che riguarda i contributi da riservare agli associati e famigliari e la sua ripartizione, con l'assegnazione di una quota di budget a disposizione di ciascuna Sezione Territoriale o Specializzata, è stato introdotto in via sperimentale in quanto dovrà essere affinato sulla base dell'esperienza che si farà nel corso dell'esercizio.

20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Il CRAL, come concluso nei paragrafi precedenti, ha una struttura fondamentalmente solida dal punto di vista patrimoniale, ha una base sociale stabile, composta dai soci persone fisiche e soci persone giuridiche. La situazione esterna, che vede il superamento della crisi sanitaria e l'evoluzione del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia, coniugata con la

volontà di crescita dell'Associazione, sono gli scenari che il nuovo Consiglio Direttivo dovrà affrontare tenere in considerazione per delineare la sua nuova strategia per i prossimi anni. Il piano programmatico 2021 – 2024, elaborato dal Consiglio Direttivo nel 2021 e presentato all'Assemblea dei Delegati il 7 maggio 2022, individua 10 parole chiave di contenuto valoriale che ispireranno l'attività del Consiglio Direttivo nel prossimo triennio:

- 1. Apertura** (al mondo che circonda il Cral)
- 2. Capacità di analisi** (attenzione ai bisogni e alle aspettative degli stakeholder del cral)
- 3. Responsabilità/ Generosità** (importanza dei volontari)
- 4. Coerenza** (tra programmi e azioni concrete)
- 5. Intergenerazionalità** (dalle radici alle foglie)
- 6. Utilità** (per gli associati, ma anche a tutta la comunità)
- 7. Contenuti** (capacità di comunicare l'attività del Cral)

- 8. Sentirsi importanti** (motivazione dei volontari)
- 9. Momenti “forti”** (occasioni per rinsaldare il rapporto tra gli associati)
- 10. Standardizzazione** (pratiche diffuse su tutte le articolazioni territoriali)

21. Contributo delle attività diverse

Non esistono attività diverse.

22. Prospetto di costi e ricavi figurativi

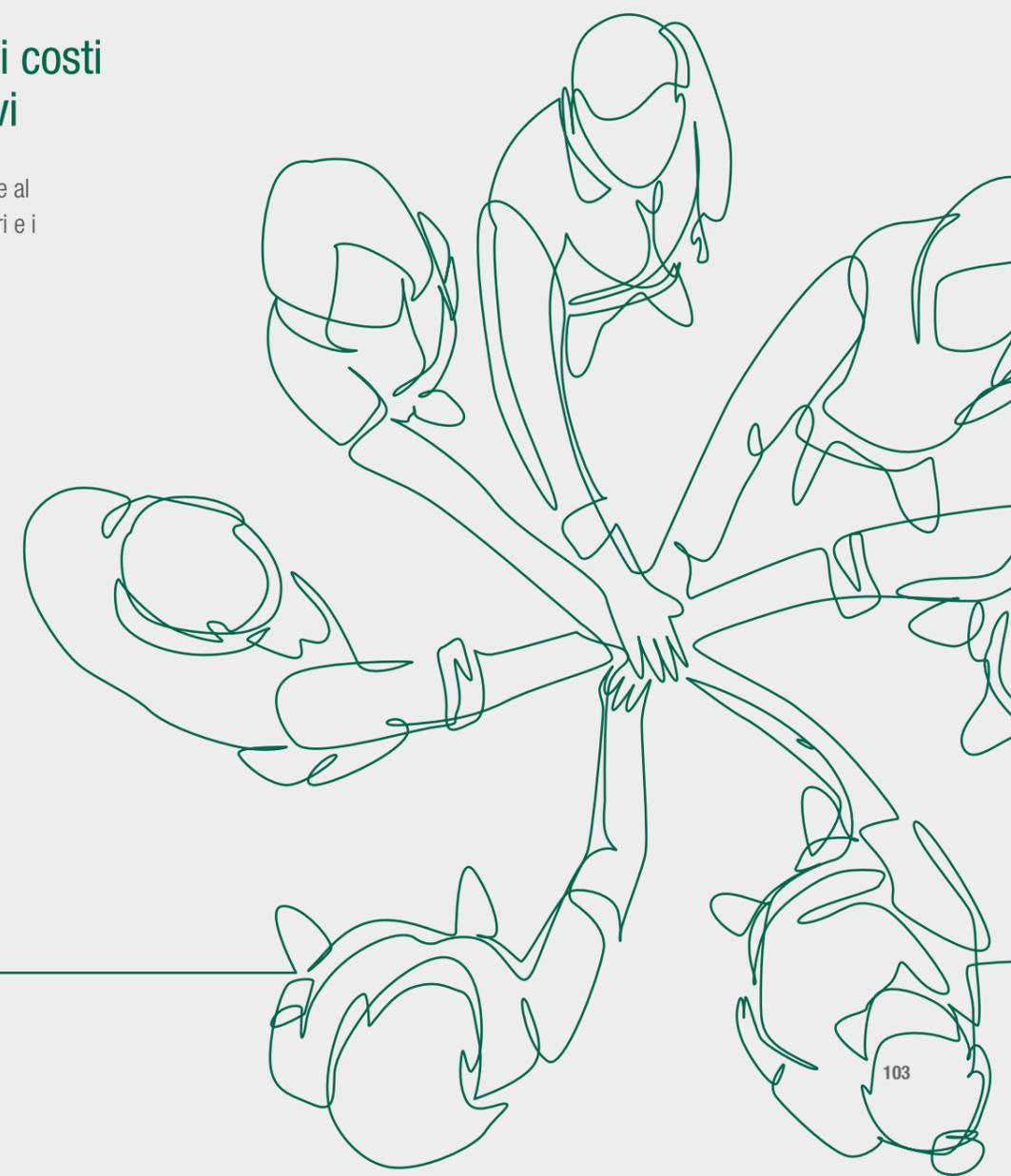
Non sono stati rilevati in calce al rendiconto gestionale gli oneri e i proventi figurativi.

23. Verifica del rispetto dell'art. 10 del D.Lgs 117/2017

Il CRAL non ha lavoratori dipendenti per cui non rileva l'Art. 10 del D.Lgs. 117/2017.

24. Attività di raccolta fondi

Non sono state effettuate raccolte fondi.



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO
AL BILANCIO SOCIALE
E
AL BILANCIO DELL'ESERCIZIO
2022

Ai componenti dell'Assemblea dei Delegati del CRAL Crédit Agricole Italia

Signore e Signori Delegati,

abbiamo esaminato il progetto del bilancio sociale e del bilancio dell'esercizio per l'anno 2022 così come predisposti dal Consiglio Direttivo e formalmente consegnati al sottoscritto Organo di Controllo al termine della seduta consiliare del 13 Aprile 2023, sostituiti successivamente e consegnati al termine della seduta consiliare del 26 Aprile 2023.

Infatti, a seguito della intervenuta accettazione in data 18 Aprile 2023 dell'atto transattivo proposto dalla Compagnia Vittoria Assicurazioni, per il rimborso del danno subito nel 2022 per il furto di un autoveicolo di proprietà del CRAL, si è resa necessaria una modifica dei progetti di bilancio sulle sole parti impattate dalla conoscenza acquisita dell'entità dello stesso che ha conseguentemente comportato una seconda approvazione dei progetti di bilancio.

L'Organo di Controllo ha rinunciato ai termini di legge per la redazione della propria relazione ai bilanci previsti dal comma 1 dell'art. 2429 del c.c., al fine di consentire il deposito della stessa, insieme ai bilanci, presso la sede sociale nei quindici giorni che precedono l'Assemblea dei Delegati già prevista per il 13 Maggio 2023.

Tale rinuncia non ha tuttavia inficiato l'attività di verifica e controllo svolta dall'Organo di Controllo.

Redazione del bilancio sociale

Come noto il CRAL Crédit Agricole Italia è una associazione senza fini di lucro che ha ottenuto nel dicembre 2018 l'iscrizione al numero 5788 del Registro Regionale Emilia Romagna delle Associazioni di Promozione Sociale e il 3 agosto 2022 è trasmigrata nel Registro Unico del Terzo Settore al repertorio n. 42563, pertanto è soggetta alla disciplina dettata dal Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 e successive modificazioni).

1

In particolare, l'art. 14 del citato decreto disciplina il bilancio sociale prevedendo che gli enti del Terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad un milione di euro devono depositare presso il registro unico nazionale del Terzo settore, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte.

Il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 ha dettato le linee guida per la redazione dello stesso.

Il CRAL, sebbene non tenuto ai sensi della normativa vigente per il mancato supero delle soglie previste dalla norma, ha provveduto ugualmente a redigerlo ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017 seguendo le linee guida del Ministero già dal 2019.

Come affermato dal decreto, la redazione e pubblicazione del bilancio sociale, nei casi in cui l'ente del Terzo settore non vi sia tenuto per esplicita disposizione di legge, può rappresentare anche il soddisfacimento di un impegno assunto direttamente dall'ente nei confronti dei propri stakeholders, o lo strumento attraverso il quale l'ente stesso ha modo di rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il numero di terzi potenzialmente interessati ad associarsi o a sostenerlo finanziariamente.

L'esame del bilancio sociale sottopostoci ci permette di affermare che lo stesso è stato redatto in conformità alle linee guida dettate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Per quanto concerne il rimando contenuto nella Sezione 8 del bilancio sociale, relativamente all'attività di monitoraggio svolta dall'Organo di Controllo, sulla base delle verifiche periodiche effettuate (il cui esito è contenuto nei verbali delle verifiche medesime), nonché la partecipazione ai Consigli ed alle Assemblee, ci consente altresì di affermare che:

- le 261 iniziative svolte nel corso del 2022 dal CRAL sostanzialmente rientrano nell'ambito delle attività previste statutariamente all'articolo 2;
- il CRAL, che non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed ha un proprio Codice Etico, è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona umana, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli associati mediante lo svolgimento di attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui alle lettere "i)", "k)", "t)" e "u)" del predetto articolo;
- il CRAL non svolge attività diverse da quelle di interesse generale di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 117/2017;
- il CRAL non svolge attività di raccolta fondi;
- il CRAL non svolge attività commerciale, non ha finalità di lucro e il patrimonio comprensivo di tutte le sue componenti, derivante dalle sue entrate (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate), è destinato allo svolgimento delle attività statutarie;

2

- il CRAL osserva il divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

Redazione del bilancio d'esercizio e relazione di missione

L'articolo 13 del già citato Codice del Terzo settore prevede che "Gli enti del Terzo settore devono redigere il bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione, dei proventi e degli oneri, dell'ente, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie".

In data 5 marzo 2020 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ha emanato il decreto con il quale viene adottata la modulistica di bilancio d'esercizio degli enti del terzo settore.

In relazione alla data di entrata in vigore, le disposizioni da esso recate si applicano a partire dalla redazione del bilancio relativo al primo esercizio finanziario successivo a quello in corso alla data della pubblicazione e, pertanto, dal bilancio per l'anno 2021; schemi ai quali il CRAL si è già adeguato sin dall'esercizio 2020.

Per la redazione del presente bilancio il CRAL si è altresì attenuto al recente principio n. 35 dell'OIC – principio contabile ETS – pubblicato a febbraio 2022.

Per quanto riguarda la relazione di missione, la stessa è stata predisposta dettagliando i 24 punti individuati dal citato decreto ministeriale ed appare esauriente.

Il CRAL ha iniziato già dal 1° gennaio 2018 a tenere la contabilità secondo un principio di competenza economica, così come peraltro prescritto dal Codice del Terzo Settore e non più di cassa come effettuato fino al 2017.

I dati di sintesi dello stato patrimoniale sono i seguenti.

STATO PATRIMONIALE		
ATTIVO	2022	2021
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	487
B) IMMOBILIZZAZIONI	29.455	64.333
C) ATTIVO CIRCOLANTE	548.077	575.992
- CREDITI	48.347	10.653
- DISPONIBILITA' LIQUIDE	499.730	565.339
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	0	5.749
TOTALE ATTIVO	577.532	646.561
PATRIMONIO NETTO E PASSIVO		
A) PATRIMONIO NETTO	545.174	628.939
- RISERVE VINCOLATE	20.000	20.000
- RISERVE ACCANTONATE ESERCIZI PRECEDENTI	608.939	654.276
- AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	-83.765	-45.337
D) DEBITI	32.358	17.622
TOTALE PATRIMONIO NETTO E PASSIVO	577.532	646.561

Il prospetto di rendiconto gestionale, a sezioni contrapposte, espone i seguenti dati di sintesi.

RENDICONTO GESTIONALE				
	2022	2021		
ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI	
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	-342.618	-301.896	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	438.742
B) Costi e oneri da attività diverse	-	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	0	-1.317	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	8.742
E) Costi e oneri di supporto generale	-188.632	-186.228	E) Proventi di supporto generale	1
TOTALE ONERI E COSTI	-531.250	-489.441	TOTALE PROVENTI E RICAVI	447.485
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	-83.765
			Imposte	-
			Avanzo/disavanzo d'esercizio	-83.765
				444.104

I costi ammontano complessivamente ad euro 531.250 di cui:

- euro 342.618 quali costi ed oneri da attività di interesse generale; la maggior parte di tali costi è poi rappresentata da contributi erogati ai soci per la partecipazione ad iniziative;
- euro 188.632 per costi ed oneri di supporto generale, rappresentati dalle spese generali di funzionamento operativo e amministrativo del CRAL.

Posto che il CRAL non svolge alcuna attività commerciale, il rendiconto non evidenzia alcun costo ed onere da attività diverse da quelle di interesse generale, così come non vi sono costi ed oneri da attività di raccolta fondi.



Tra i proventi, ammontanti ad Euro 447.485 sono da segnalare:

- tra i ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale, le erogazioni liberali ricevute per Euro 213.678 di cui, le più significative, euro 179.958, da parte di Crédit Agricole Italia e 29.120 da parte del Crédit Agricole Group Solution; a queste se ne aggiungono altre di minor importo da parte di società facenti parte del Gruppo Crédit Agricole in Italia e da Fondazione Cariparma;
- le quote associative versate dagli associati (persone fisiche e giuridiche) per euro 225.064.

Non vi sono invece ricavi, rendite e proventi da attività diverse, nonché da raccolta fondi.

I ricavi da attività finanziarie e patrimoniali ammontano ad euro 8.742 rappresentati:

- per euro 7.662 dal maggior rimborso assicurativo rispetto al valore residuo ammortizzato di un autoveicolo di proprietà del CRAL rubato nel corso dell'esercizio;
- per euro 1.080 da rimborsi di commissioni bancarie e quote di carte di credito erroneamente addebitate.

Il rendiconto di gestione espone un disavanzo di euro 83.765. Il risultato negativo della gestione, rispetto al più contenuto disavanzo dello scorso anno, trova principalmente giustificazione nel fatto che sono aumentate le spese (+41.809) in presenza di proventi pressoché invariati.

Le maggiori spese, sono dovute sostanzialmente ad un aumento, rispetto all'anno precedente, di euro 40.722 dei contributi erogati agli associati per la partecipazione alle iniziative.

Il risultato negativo dell'anno appare giustificato dalla volontà di promuovere, come già in parte avvenuto nel 2021, la ripresa delle attività del Cral dopo il "fermo pandemico" e peraltro può essere coperto ampiamente dal patrimonio libero che nell'anno 2019 aveva avuto un incremento per l'avanzo di gestione di 174.674 euro, conseguente appunto all'impossibilità di destinare le risorse acquisite nell'esercizio.

La relazione di missione riferisce circa l'utilizzo e la movimentazione dei conti, chiamati "di transito" utilizzati per rendicontare l'attività del CRAL svolta in nome e per conto degli associati, familiari ed aggregati, relativamente ad attività connesse con gli obiettivi istituzionali dell'ente.

In particolare, il CRAL stipula accordi di intermediazione (a titolo gratuito) con fornitori di beni e servizi e, per cui, riceve mandato con rappresentanza (sempre non oneroso) da parte dei soci, di acquistare beni e servizi per loro conto e di effettuare altresì il pagamento degli stessi sempre per loro conto.

La movimentazione finanziaria di tali conti utilizzati quale contropartita della movimentazione dei conti correnti bancari è stata pari ad Euro 995.069. L'importo pagato dall'associato è, per definizione, pari all'importo che il CRAL riconosce ai fornitori in nome e per conto del primo per cui lo sbilancio fra i saldi dare e avere a fine anno è sempre pari a zero.

Rispetto allo scorso anno si è registrata una movimentazione finanziaria più che doppia; la stessa è spiegata con la ripresa delle attività e dallo sviluppo di iniziative incentivate anche mediante l'erogazione di contributi significativi ai partecipanti.

Relazione sull'amministrazione

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle Norme di Comportamento raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ed in particolare dal documento "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo Settore", pubblicato nel dicembre 2020.

In particolare:

- ✓ Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e funzionamento dell'ente.
- ✓ Abbiamo partecipato a n. 1 assemblea dell'associazione e a n. 9 adunanze del Consiglio Direttivo, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento e per le quali possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio dell'associazione.
- ✓ Abbiamo effettuato le verifiche ai sensi dell'art. 2403 del c.c.; l'attività svolta e le risultanze delle verifiche periodiche risultano formalizzate nel registro dei verbali del Collegio. Sulla base di tali controlli possiamo affermare di non aver rilevato significative violazioni degli adempimenti normativi e statutari o di leggi in generale.
- ✓ Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sulle principali attività dell'ente, non rilevando in tal senso alcuna particolare anomalia.
- ✓ Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e dall'esame dei documenti dell'ente.

A tal riguardo, evidenziamo come, stante la dimensione operativa del CRAL Crédit Agricole Italia, il potenziale aumento del numero degli iscritti, la crescente complessità amministrativa e gli obblighi rivenienti dall'applicazione della normativa sugli Enti del Terzo Settore, sia necessario riservare alla struttura amministrativa e contabile un numero ed una qualità adeguata di risorse.

In questo senso, nel 2022 sono risultate distaccate da Crédit Agricole Italia cinque risorse rappresentate dal Segretario generale e da quattro addette alla segreteria e all'amministrazione.

Due delle cinque risorse distaccate sono di recente inserimento in sostituzione di due risorse andate in pensione e che avevano acquisito le conoscenze relative alla gestione dei controlli di qualità e alla contabilizzazione delle iniziative

A tal proposito, riteniamo sia opportuno che l'attività amministrativa, ivi inclusa quella relativa alla contabilità, pur avvalendosi dell'esperienza di alcuni volontari, continui ad

essere presidiata da personale distaccato dalla banca, che può lavorare con sistematicità e disponendo anche di strumenti di lavoro adeguati anche per operare da remoto.

- ✓ Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri.

A tal riguardo, abbiamo verificato la corrispondenza dei saldi dei 40 conti correnti bancari intestati al CRAL con la contabilità e le consistenze al 31/12/2022 ammontano ad Euro 499.729,54 così come riportato nello stato patrimoniale. Non vi sono consistenze di cassa.

Abbiamo inoltre svolto accurati controlli al fine di acquisire ogni elemento utile a verificare se il bilancio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Si ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.

A nostro giudizio, sulla base di quanto sopra esposto e delle informazioni in nostro possesso, non vi sono elementi che possano far ritenere che il bilancio non sia conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e che non rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Fatti di rilievo dell'esercizio

In ultima analisi, all'Organo di Controllo preme evidenziare quale fatto di rilievo dell'esercizio 2022 il progressivo ritorno alla normalità a seguito della crisi sanitaria pandemica del 2020 e 2021.

Ad inizio 2022 lo scoppio della guerra in Ucraina ha nuovamente creato uno scenario di grande instabilità con forti ripercussioni sociali, umanitarie, economiche e finanziarie.

Gli ultimi anni ci hanno decisamente insegnato che ci si dovrà continuamente adattare alle nuove realtà.

Sotto l'aspetto economico e finanziario, i numeri del bilancio riflettono tale situazione evidenziando, tuttavia, una decisa ripresa dell'attività svolta nel corso del 2022 rispetto a quella del 2021 sostenuta da una significativa politica di erogazione di contributi.

La consistenza del patrimonio, nonostante il disavanzo dell'anno, risulta ancora rilevante.

A questo proposito, tenuto anche conto dell'ampliamento della base sociale, occorrerà prestare sempre maggiore attenzione alla erogazione dei contributi e al contenimento dei costi di funzionamento del CRAL.

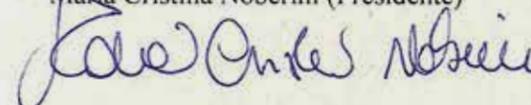
Possiamo infine dichiarare che il CRAL ha costantemente svolto la propria attività in un'ottica di continuità operativa e che conseguentemente il bilancio d'esercizio è correttamente predisposto in un'ottica di continuità aziendale.

In conclusione, in esito alla vigilanza e ai controlli svolti, nulla osta da parte nostra all'approvazione del bilancio sociale e del bilancio dell'esercizio, così come redatti dal Consiglio Direttivo, nonché all'utilizzo della voce "riserve accantonate negli esercizi precedenti" a copertura del disavanzo di gestione pari ad euro 83.765, così come proposto dallo stesso Consiglio Direttivo.

Parma, li 27 Aprile 2023

L'Organo di Controllo

Maria Cristina Noberini (Presidente)



Maria Cristina Gallina



Bruno Grasselli



PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Il Bilancio dell'esercizio 2022, costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di Missione, è sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Delegati e se ne propone l'approvazione.

Con riferimento al risultato gestionale dell'esercizio, dal quale emerge un disavanzo di gestione pari ad euro 83.765, la proposta è di coprire l'importo attingendo dalle riserve accantonate negli esercizi precedenti.

CRAL Crédit Agricole Italia APS
Il Presidente

Franco Duc



www.ca-cral.it
