



**BILANCIO SOCIALE
BILANCIO D'ESERCIZIO**

2025





**BILANCIO SOCIALE
BILANCIO D'ESERCIZIO**

2025

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

Il 2025 sarà ricordato al CRAL come l'anno della stabilità, il primo, dopo un lunga serie, ove non abbiamo dovuto affrontare eventi imprevisi esterni (come sono stati gli anni dell'emergenza Covid o gli anni in cui abbiamo dovuto gestire l'evoluzione dimensionale a seguito delle operazioni di fusione per incorporazione di una serie di banche in Crédit Agricole Italia) e dove abbiamo potuto iniziare a beneficiare del nuovo modello organizzativo varato nell'esercizio 2024; modello che, vale la pena ricordare, si poggia su tre principi cardine:

1. **semplificare il numero di Sezioni** per decentrare il maggior numero di decisioni nei territori, al fine di ampliare l'offerta qualitativa per gli Associati, rafforzando nel contempo i presidi di controllo al centro,
2. **lasciare la maggior parte dei contributi raccolti nei territori**, con le quote associative, ai territori stessi (70%), come ulteriore e significativo segnale di un'autonomia decentrata,
3. **incrementare il coordinamento** fra le Sezioni per le iniziative in ambito nazionale.

I numeri che leggerete in questo bilancio contengono dei segnali rassicuranti che la strada intrapresa possa portare buoni frutti per il futuro:

- nel 2025, per la prima volta gli Associati hanno partecipato ad iniziative promosse del CRAL tramite convenzioni con soggetti terzi per un valore di oltre i 3 milioni di euro di attività svolte,
- abbiamo una media di 1,32 iniziative al giorno (484, comprensive delle iniziative di aggregazione in presenza, delle iniziative on line e delle iniziative di acquisti), con un incremento del +13%,
- l'indice di rotazione, rapporto del numero degli aderenti alle iniziative per numero Associati, si avvicina a 2, con un incremento pari al +18% del numero dei partecipanti a/a,
- al 31 dicembre 2025 i Volontari che prestano in modo continuativo e gratuito i loro servizi al CRAL, iscritti nell'apposito registro, erano 75, con oltre

15.000 ore impiegate,

- in tutte le tipologie di iniziative si denota una certa vivacità, in termini numerici ed in termini qualitativi, in particolare gli "eventi per famiglie" registrano un incremento notevole come numero di adesioni (+45%), così come gli eventi di solidarietà (+43%) e gli eventi culturali (+16%); la biblioteca registra una media di 4 richieste di prestito al giorno; infine, le iniziative online, seppur di nicchia, coprono per una parte le richieste di corsi in lingua da parte degli Associati,
- un'ultima tipologia di iniziative che merita di essere segnalata, perché potenzialmente può offrire degli sviluppi positivi in ambito della collaborazione del CRAL col welfare aziendale, è l'aiuto alle Famiglie per i gest/centri estivi, un segnale forse piccolo ma di grande significato per il futuro, che si affianca alla felice esperienza dei contributi per soggiorni di studio all'estero.

In questo panorama positivo al lettore del bilancio può sorgere un dubbio: non ci sono quindi aree di miglioramento? Certamente sì, ne intravedo almeno quattro:

- il modello organizzativo non ha ancora pienamente sviluppato le sue potenzialità, o comunque la sua adozione piena in tutto il territorio nazionale e all'interno di tutte le sezioni, è ancora non omogeneamente interpretato, dobbiamo ancora migliorare alcuni meccanismi operativi e rafforzare la collaborazione con le strutture decentrate della banca (le Direzioni Regionali di Crédit Agricole Italia),
- il sito non ha ancora l'operatività completa, siamo ancora alle prese con le attività di "roll out" che stanno impegnando un tempo più lungo di quello previsto,
- i giovani sono e restano un punto di confronto e di riflessione per il CRAL; sebbene diversi passi siano stati fatti nel 2025, soprattutto in ambito sportivo, con ottime iniziative - fra tutte il torneo

al Viola Park - non c'è ancora un approccio sistematico soddisfacente ed una visione di lungo periodo,

- la comunicazione, seppur ha segnato dei miglioramenti, non ha portato il CRAL ad essere conosciuto per le attività svolte in modo ottimale da tutta la base sociale attuale e, soprattutto, da quella potenziale.

Per quanto riguarda i risultati economico finanziari mi preme sottolineare che, in occasione del 90° di fondazione del CRAL, tenuto conto dell'avanzo di gestione degli ultimi due esercizi, il Consiglio Direttivo ad inizio anno aveva deliberato di pianificare delle iniziative straordinarie. Si è quindi individuato nel "Torneo di calcio del 90°" al Viola Park di Firenze l'evento nazionale principale, assieme alla "Festa di fine Estate del CRAL" a Montesilvano.

Per il resto, significativo è stato l'aumento dei contributi assegnati per lo svolgimento delle attività di interesse generale, al fine di agevolare una partecipazione diffusa della base associativa. Il contenimento degli oneri di gestione operativa con un decremento di quasi il 23%. Restano sostanzialmente stabili le erogazioni ricevute dalle persone giuridiche, ottenute sempre al di fuori di campagne di raccolta fondi, e sono in incremento le quote associative dei soci persone fisiche (+7%), segno di una buona dinamica di crescita della base associativa e di una stabilità di sostegno nel tempo dei soci persone giuridiche.

Prima di lasciare al lettore il giudizio del nostro operato, sento il dovere di ringraziare tutti coloro

che operano con costante impegno, lealtà, spirito di abnegazione ed entusiasmo al CRAL, dall'Assemblea dei Delegati chiamata ad esprimere il suo giudizio sull'evoluzione della nostra vita associativa, ai Presidenti ed ai componenti delle Sezioni nei territori ove siamo, vogliamo essere e dove vogliamo sempre migliorare il nostro servizio ai soci, al Consiglio Direttivo, all'Organo di Controllo e al Collegio dei Probiviri, competenti ed appassionati nei loro rispettivi ruoli di direzione e controlli del CRAL.

Il solito, ma non solito, grazie sentito al Presidente della Consulta e al Segretario Generale, per la puntualità con cui svolgono i loro difficili compiti, non ultimo quello di supportarmi (e sopportarmi) nelle tante attività ed incombenze.

Grazie infine alla Segreteria, per gli sforzi profusi in questo 2025 ricco di passaggi non sempre facili e un grazie speciale ai 75 Associati Volontari che prestano con continuità la loro attività, senza di voi tutto ciò che raccontiamo nel bilancio non sarebbe realizzato.

Un ultimo e sentito grazie ad una Collega, Associata e Amica che, dopo tanti anni di servizio, ha maturato il suo diritto alla pensione: mi riferisco a Marta Malpeli. Penso che ogni Associata ed ogni Associato,

direttamente o indirettamente, anche solo una volta, abbiano avuto modo di confrontarsi con Lei; a tutti sono sicuro ha dato il valore umano che la contraddistingue: serietà, onestà, spirito di squadra, passione per ciò che fa. Personalmente mi manca il Suo "spirito critico" il Suo "Presidente, io farei così..." Grazie Marta per ciò che hai fatto, soprattutto per ciò che sei.

Buona lettura

Il Presidente
Franco Duc




CARICHE SOCIALI




Franco Duc
Presidente




Davide Cocconi
Segretario Generale




Roberto Zavaroni
Presidente Consulta




Walter Moia
Vice Presidente




Irene Frilli
Vice Presidente




Raffaele Mitrano
Consigliere




Giovanni Avella
Consigliere




Ivana Angela Baggini
Consigliere




Anna Bassanini
Consigliere



Angelo Rebecchi
Consigliere




Ivana Bianchi
Consigliere




Giorgio Coppaloni
Consigliere




Franco Montanini
Consigliere



Enrica Tiberti
Consigliere



William Bonati
Consigliere



Francesca Miglioli
Consigliere



Marta Malpeli
Consigliere

ORGANO DI CONTROLLO

COLLEGIO DEI PROBIVIRI



Maria Cristina Noberini

Presidente



Maria Cristina Gallina

Componente



Fabio Tardanico

Componente



Alberto Scotti

Presidente



Pier Paolo Artusi

Componente



Daniele Venturini

Componente



BILANCIO SOCIALE INDICE

Premessa FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE	12
Sezione 1 METODOLOGIA ADOTTATA	14
Sezione 2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	18
Sezione 3 STRUTTURA, GOVERNO, AMMINISTRAZIONE	30
Sezione 4 PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE	42
Sezione 5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ	48
Sezione 6 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	102
Sezione 7 ALTRE INFORMAZIONI	108
Sezione 8 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	116

PREMESSA

FINALITÀ, CONTENUTO, DESTINATARI DEL BILANCIO SOCIALE

Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 definisce il Bilancio Sociale come uno “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione ed è redatto al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio” e ne detta le linee guida per la corretta redazione.



Il Ministero aggiunge che da tale definizione di **Bilancio Sociale** derivano alcune implicazioni:

- la necessità di fornire ulteriori informazioni rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- dare la possibilità ai soggetti interessati di conoscere il valore generato dall'Associazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il **Bilancio Sociale** si propone di:

- **fornire a tutti gli stakeholder** un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- **aprire un processo interattivo** di comunicazione sociale;
- **favorire processi partecipativi** interni ed esterni all'ente;
- **fornire informazioni utili** sulla qualità delle attività dell'Associazione per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;
- **rendere conto del grado di adempimento** degli impegni in questione;
- **esporre gli obiettivi** di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- **fornire indicazioni** sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- **rappresentare il «valore aggiunto»** creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Il Bilancio Sociale consente:

- agli **amministratori** di “rispondere” a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti;
- alle **istituzioni** di acquisire informazioni sull'attività dell'ente in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni o di verificarne l'utilizzo che è stato effettuato dagli stessi;
- agli **Associati** di verificare l'operato degli amministratori e comprendere correttamente le strategie;
- ai **potenziali donatori** di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare, ex post, in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali;
- a **chiunque** ne abbia interesse di conoscere l'attività svolta dall'Associazione.

L'art. 14 del Codice del Terzo Settore (D.lgs. n.117/2017) prevede che sono tenuti alla redazione del **Bilancio Sociale** solo gli enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro. Il succitato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, prevede che le disposizioni si applichino a partire dal primo bilancio successivo al 2019.

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, ha deciso già dall'esercizio 2019 di redigere e pubblicare il Bilancio Sociale, nella convinzione che l'impegno assunto nei confronti dei propri stakeholder possa fornire la massima trasparenza circa il funzionamento dell'associazione e il raggiungimento degli obiettivi nel corso del tempo.

Il **Bilancio Sociale** non deve essere confuso col Bilancio d'Esercizio, previsto dall'art. 13 del Codice del Terzo Settore, che è formato dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione e che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie. Per tale ragione si è deciso di unire nel presente fascicolo entrambi i documenti:

- **il primo** fornisce una visione incentrata sulla qualità dell'attività svolta e il valore “sociale” dei risultati raggiunti;
- **il secondo**, analizza le singole poste di bilancio, mostra i risultati sia economici che finanziari e le modalità con cui sono state perseguite le finalità statutarie.

Il fascicolo è corredato dalla **Relazione dell'Organo di Controllo**, come previsto dalle normative vigenti del settore e dalla **Relazione del Collegio dei Probiviri**.

1

**METODOLOGIA
ADOTTATA**



NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Bilancio Sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS è redatto seguendo le linee guida indicate dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e successive integrazioni del Decreto 5 marzo 2020, ponendo la massima attenzione ai principi ivi indicati di:

• RILEVANZA

nel bilancio sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;

• COMPLETEZZA

sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'associazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire agli stessi stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

• NEUTRALITÀ

le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale e completa, indipendente da interesse di parte, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

• COMPETENZA TEMPORALE

l'attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;

• COMPARABILITÀ

l'esposizione rende possibile il confronto temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente);

• CHIAREZZA

le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

• VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ

i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

• AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI

ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato;

• ATTENDIBILITÀ

i dati positivi sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono inoltre prematuramente documentati come certi.

IL BILANCIO SOCIALE
SI ARTICOLA NELLE VARIE SEZIONI PREVISTE
DAL DECRETO SOPRA RICHIAMATO.

CAMBIAMENTI DI PERIMETRO O DI METODO DI RILEVAZIONE

Il perimetro di attività del CRAL, riflesso in Bilancio, copre gran parte di tutto il territorio nazionale. Per rispondere al meglio al perimetro territoriale sono operative quattordici Sezioni Territoriali all'interno delle quali sono ripartiti i numerosi dipendenti e pensionati che hanno liberamente scelto di iscriversi al CRAL CA Italia APS. Nessun cambiamento è intervenuto nei metodi di rilevazione.

PROCESSO E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

Le informazioni di tipo quantitativo sono rilevate dalla contabilità o dagli archivi elettronici presenti sul gestionale del CRAL; in questo secondo caso i dati sono assoggettati ad un controllo di coerenza con la stessa contabilità. Per quanto riguarda le informazioni quantitative su obiettivi, attività, risultati ed effetti sui portatori di interesse, potrà essere fatto rimando anche alla Relazione di Missione, documento che accompagna il Bilancio d'Esercizio. In particolare, è reperibile, nella Relazione di Missione, l'illustrazione delle voci presenti nel bilancio consuntivo dell'esercizio e l'approfondimento circa l'andamento economico e finanziario dell'ente.

Il Bilancio Sociale è frutto di un lavoro svolto dalla struttura centrale del CRAL, coordinato dal Segretario Generale ed al quale ha collaborato il Presidente della Consulta ed i Presidenti delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

La bozza di Bilancio Sociale, così come il Progetto di Bilancio dell'Esercizio, deliberati dal Consiglio Direttivo del CRAL, sono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea dei Delegati dopo che la stessa ha preso visione della Relazione dell'Organo di Controllo.

entro il 30 giugno successivo all'anno di riferimento. La sua pubblicità è assicurata anche dalla pubblicazione sul sito del CRAL Crédit Agricole Italia APS (www.ca-cral.it) nella sezione dedicata (CRAL E SEZIONI - BILANCI).

Quest'ultima riferisce circa il monitoraggio effettuato e attesta la conformità della redazione dei documenti alle linee guida ed al rispetto delle norme statutarie. Il Bilancio Sociale deve essere depositato al Registro Unico del Terzo Settore (di seguito anche RUNTS),

2

**INFORMAZIONI
GENERALI
SULL'ENTE**



NOME DELL'ENTE, CODICE FISCALE E PARTITA IVA

La denominazione dell'ente è Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori Crédit Agricole Italia APS e, in breve, CRAL CA Italia (in questo documento chiamato anche semplicemente CRAL o Associazione).
L'Associazione, dal mese di agosto 2022, è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, al numero di repertorio 42563.
Il codice fiscale è 80016320345: non esercitando alcuna attività commerciale, il CRAL non ha partita IVA.

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, giuridicamente, è un'associazione non riconosciuta. Successivamente all'iscrizione al RUNTS, il CRAL ha ottenuto il riconoscimento, ai sensi dell'art.22 del D. Lgs.117/2017, della Personalità Giuridica, con atto della Regione Emilia-Romagna numero 14256 del 28/06/2023.
Al CRAL si applica, a tutti gli effetti, la normativa prevista dal Codice del Terzo Settore cioè il Decreto Legislativo n. 117 del 2017.

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS, ha sede legale in via La Spezia 138 - 43126 Parma.

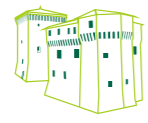


ALTRE SEDI

Il CRAL ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali; esse sono ubicate a:



ALTA LOMBARDIA
piazza Quadrivio, 1
Sondrio
Presidente
Raffaele Mitrano



CESENA-FAENZA
Piazza L. Sciascia, 141
Cesena
Presidente
Roberto Paltrinieri



FIRENZE
domiciliata presso
Presidente di Sezione
Presidente
Irene Frilli



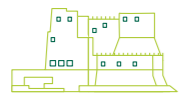
LA SPEZIA
via Cristoforo Colombo, 129
Presidente
Daniela Mazzi



MARCHE
domiciliata presso
Presidente di Sezione
Presidente
Francesca Onori



MILANO
c/o Palazzo delle Stelline
Corso Magenta, 59
Presidente
Luigi Rossi



NAPOLI
via Francesco Crispi, 122
Presidente
Massimo D'Angelo



PARMA
via La Spezia, 138
e via Giordano Cavestro, 12
Presidente
Valter Moia



PIACENZA
via San Bartolomeo, 40
Presidente
Anna Bassanini



RIMINI
Piazza Luigi Ferrari, 15
Presidente
Ivana Bianchi



ROMA
domiciliata presso
Presidente di Sezione
Presidente
Fabiola Diurno



SICILIA
domiciliata presso
Presidente di Sezione
Presidente
Dario Stellino



TORINO
domiciliata
presso Presidente di Sezione
Presidente
Filomena Lonigro



TRIVENETO
Piazza XX settembre, 2/b
Pordenone
Presidente
Giovanni Avella

Tutti i locali attualmente occupati sono messi a disposizione da Crédit Agricole Italia S.p.A. Inoltre, sono previste **due Sezioni Specializzate**, domiciliate presso la

Sede del CRAL a Parma, in via La Spezia 138, che sono trasversali per tutto il territorio nazionale. Esse sono:



Donatori Sangue
Presidente
Berni Monica



Solidarietà e Volontariato
Presidente
Bagnaresi Giuseppe



AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

L'ambito territoriale di operatività del CRAL è, di fatto, nazionale in quanto le iniziative promosse dalle Sezioni sono rivolte a tutti gli Associati residenti nelle diverse regioni italiane.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Il CRAL è un'Associazione che promuove lo sviluppo della persona attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati.

Gli Associati sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia e dal personale in quiescenza, oltre le Persone Giuridiche.

La missione del CRAL è di realizzare una forma di "welfare" partecipato e volontario, finalizzato a ricercare e prevedere iniziative ed offrire servizi rivolti agli Associati con la proposta di attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, utili ad un impiego gratificante del loro tempo libero. Le iniziative prevedono normalmente la presenza fisica degli Associati, ma sono proposte anche attività "online", utilizzando webinar o videoconferenze.

Il CRAL offre ai propri Associati la possibilità di acquistare beni e servizi, usufruendo di condizioni economiche vantaggiose, tramite la stipula di apposite convenzioni.



ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE

Il CRAL non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi ed ha un proprio Codice Etico. È un'Associazione che promuove, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del D.Lgs.n.117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni:



- **CULTURALI, ARTISTICHE O RICREATIVE DI INTERESSE SOCIALE**, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del Volontariato e delle attività di interesse generale dall'art.5, comma 1, lettera i);



- **TURISTICHE DI INTERESSE SOCIALE, CULTURALE O RELIGIOSO**, ai sensi dell'art.5, comma 1, lettera k);



- **SPORTIVE DILETTANTISTICHE**, ai sensi dell'art.5, comma 1, lettera t);



- **BENEFICENZA, SOSTEGNO A DISTANZA O EROGAZIONE DI DENARO, BENI O SERVIZI** a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale, ai sensi dell'art.5, comma 1, lettera u).

In particolare l'Associazione si propone i seguenti fini:

1 promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli associati, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e della solidarietà sociale;

8 compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi associativi.

7 stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini associativi;

6 porre in atto ogni iniziativa utile, anche in collaborazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli Associati presso imprese terze, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli Associati stessi e delle loro famiglie;

1

2

2 promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;

8

3

3 gestire e partecipare ad attività sportive amatoriali e/o dilettantistiche;

7

4

4 favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita associativa, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli Associati, quelle innovative e quelle di alto contenuto culturale e sociale;

6

5

5 promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/assistenziali, in favore sia degli Associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale, il cui ambito e criteri dovranno essere chiaramente definiti dal Consiglio Direttivo;

Tutte le attività svolte nel 2025 rispettano quanto previsto dallo Statuto.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA O STRUMENTALE

Non esistono attività secondarie o strumentali.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Il CRAL è affiliato alla Federazione Italiana Tempo Libero (di seguito FITeL) con il numero di registro 3548/2025. FITeL rappresenta i Circoli Ricreativi Aziendali ed altri Enti ed ha come finalità la promozione delle attività del tempo libero. Tutti gli Associati, i familiari conviventi e gli aggregati che partecipano alle attività del CRAL sono iscritti anche a FITeL. L'iscrizione a FITeL dà il diritto anche di usufruire di una polizza assicurativa, stipulata direttamente dalla stessa, che copre gli infortuni e la R.C. Terzi in cui possono incorrere i partecipanti alle iniziative del CRAL. Un Rappresentante del CRAL fa parte del Consiglio Nazionale di FITeL che ha sede a Roma e del Consiglio Regionale dell'Emilia-Romagna.

Nello svolgimento delle attività nel campo solidaristico e di volontariato il CRAL ha mantenuto rapporti e svolto iniziative in collaborazione con altre Associazioni:

- AVIS Comunale di Catania
- AVIS Comunale di La Spezia
- AVIS Provinciale di Milano
- AVIS Comunale di Parma
- Amicizia Senza Frontiere
- C.A.I. - Club Alpino Italiano sez. Parma
- C.S.V. Emilia Parma
- Caritas di Catania
- Caritas di Palermo.
- Comunità Missionaria Villaregia
- Cooperativa La Bula di Parma
- Croce Rossa Italiana - Comitato La Spezia
- Emporio Solidale di Piacenza
- FA.CE. Parma
- FITeL CRT Parma
- Fondazione Banco Alimentare ETS - Milano
- Fondazione Meyer di Firenze
- Fondazione TOG di Milano
- Intercral Parma APS
- Mensa di Padre Lino dei Frati del Convento dell'Annunziata di Parma
- Opera San Francesco di Milano
- Opera Cardinal Ferrari di Milano
- The Angels Valparma Odv

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Nell'ottobre del 1934 venne costituito il Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori tra i dipendenti dell'allora Cassa di Risparmio di Parma, come si evince dal primo Bilancio della stessa.

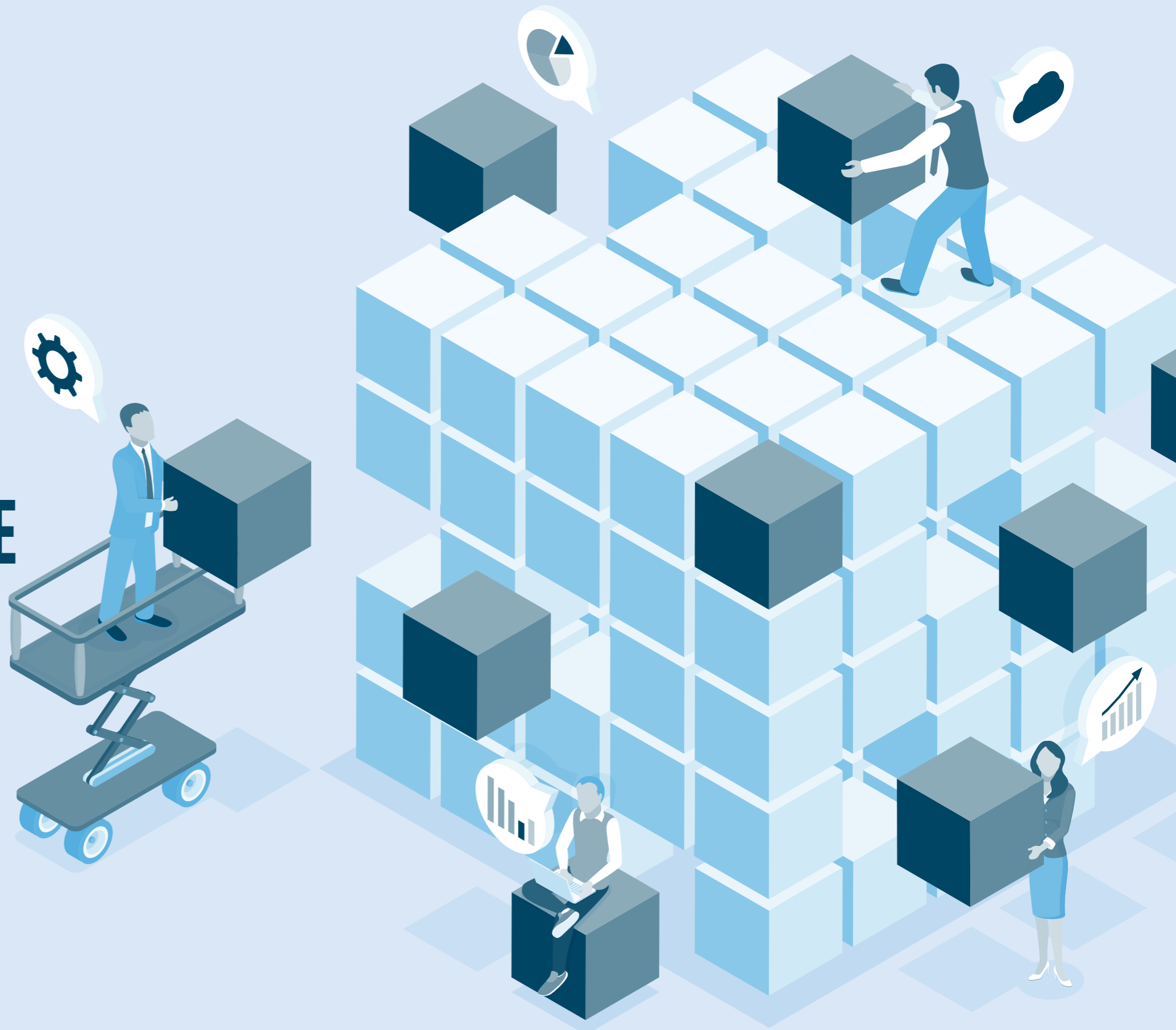
L'Associazione è da sempre il CRAL di riferimento per i dipendenti delle aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, della Fondazione Cariparma e delle società del gruppo francese Crédit Agricole s.a. che operano in Italia, che svolgono sia l'attività bancaria che quella svolta da società strumentali o accessorie alla stessa.



Consiglio Sezione Milano

3

**STRUTTURA,
GOVERNO,
AMMINISTRAZIONE**



CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA

Possono essere Associati del CRAL sia **persone fisiche** sia **persone giuridiche**; in particolare:

- > tutti i **dipendenti** (per tali espressamente intendendosi anche il personale assunto a tempo determinato) di Crédit Agricole Italia S.p.A., delle sue controllate e partecipate e delle altre entità Societarie italiane controllate e partecipate da Crédit Agricole S.A.;
- > coloro che, già dipendenti delle società descritte al precedente punto, siano direttamente passati al trattamento di **quiescenza** o si trovino in situazioni equivalenti;
- > i **dipendenti** della Fondazione Cariparma e di tutte le Fondazioni azioniste di Crédit Agricole Italia S.p.A., nonché coloro che, già dipendenti delle Fondazioni, siano direttamente passati al trattamento di **quiescenza** o si trovino in situazioni equivalenti;
- > coloro che godono del trattamento pensionistico di **reversibilità** di un Associato deceduto;
- > i **pensionati** di Aziende acquisite da Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia o fuse con le stesse;
- > le **Persone Giuridiche**, che esercitano il loro ruolo di Associati attraverso rappresentanti designati, sono da intendersi: CA Italia, CAGS, Fondazione Cariparma, Amundi, CA Vita, CA Assicurazioni, CA Indosuez, CACEIS, CA-CIB, CAL&F, CALIT e CACI Life che hanno dipendenti, o dipendenti in quiescenza, Associati al CRAL.

Possono essere altresì Associati del CRAL tutti i cittadini italiani e le Persone Giuridiche residenti o con sede sul territorio italiano che condividano le motivazioni e gli scopi dell'Associazione stessa.



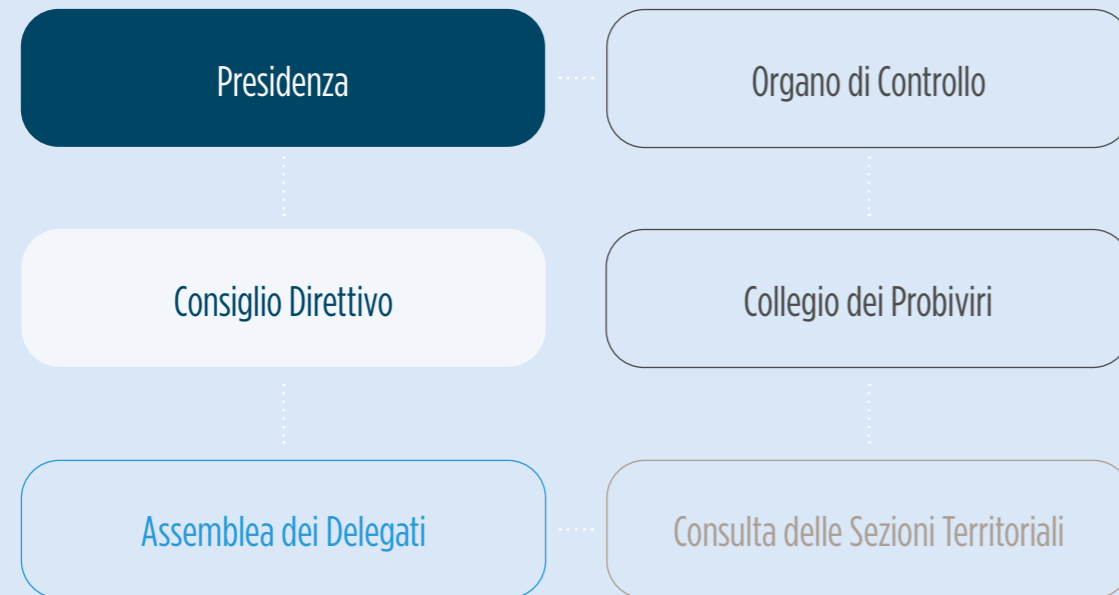
DISTRIBUZIONE DEGLI ASSOCIATI PER TIPOLOGIA

Al 31/12/2025 gli Associati risultano 7.440 di cui 5.464 dipendenti e 1.976 in quiescenza; a questi si devono aggiungere 12 Associati Persone Giuridiche. Il totale finale complessivo è quindi 7.452



SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Gli Organi del CRAL sono:



L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

(Statuto - art. 10) è l'Organo rappresentativo del CRAL e rimane in carica per un periodo di 3 (tre) anni e, comunque, fino all'approvazione del bilancio del terzo esercizio. Attualmente è composto da 59 componenti:

- 56 in rappresentanza delle persone fisiche ripartiti fra i Consiglieri delle Sezioni Territoriali,
- 3 in rappresentanza delle Persone Giuridiche.

L'Assemblea dei Delegati:

- elegge il Consiglio Direttivo del CRAL, l'Organo di Controllo ed il Collegio dei Probiviri;
- nomina la Commissione Elettorale;
- approva lo Stato Patrimoniale, il Rendiconto Gestionale, la Relazione di Missione e il Bilancio Sociale predisposti dal Consiglio Direttivo;
- delibera sulle responsabilità dei componenti degli Organi Sociali e promuove azioni di responsabilità nei loro confronti;
- approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari;
- delibera sulle questioni di particolare importanza e gravità per la vita ed il funzionamento dell'Associazione, qualora il Consiglio Direttivo ravvisasse l'opportunità di richiedere la consultazione assembleare;
- approva le modifiche statutarie e dell'Atto Costitutivo;
- delibera lo scioglimento, la trasformazione, la fusione o la scissione dell'Associazione.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

(Statuto - art. 11) è composto da 15 (quindici) componenti e, una volta costituito, procede alla elezione del Presidente e di due Vicepresidenti. Il Consiglio Direttivo resta in carica per un periodo di 3 (tre) anni. Alle sedute del Consiglio Direttivo partecipano, senza diritto di voto, il Segretario Generale, il Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali, i membri dell'Organo di Controllo e del Collegio dei Probiviri e, infine, il Segretario del Consiglio Direttivo. Il Consiglio Direttivo del CRAL è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano riservati all'Assemblea dei Delegati, ed agisce per il conseguimento degli scopi del CRAL e in particolare vigila sull'esatta applicazione delle norme organizzative indicate dallo Statuto.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

(Statuto - art. 11) o, in sua assenza, un Vicepresidente, firma qualsiasi atto che riguardi il CRAL ed inoltre:

- ha la rappresentanza del CRAL ad ogni effetto di fronte ai terzi e sovrintende alla gestione dell'Associazione;
- vigila, di concerto con il Consiglio Direttivo, sull'esatta applicazione delle norme organizzative dello Statuto;
- convoca il Consiglio Direttivo ogni qualvolta ne ravvisi la necessità e, comunque, ogni tre mesi;
- presiede il Consiglio Direttivo e ne attua le deliberazioni, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione e l'esercizio delle deleghe;
- propone gli argomenti da portare all'ordine del giorno sia nell'Assemblea dei Delegati, sia nel Consiglio Direttivo, che presiede, vigilando sull'attuazione delle relative delibere;
- vigila sul rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico, avvalendosi, ove necessario, di eventuali collaboratori scelti tra gli Associati del CRAL, ovvero del Segretario Generale.

L'ORGANO DI CONTROLLO

(Statuto - art. 12) è composto da tre componenti, ed è un organo di controllo interno che ha il compito di garantire che l'attività amministrativa sia conforme alla legge e allo Statuto e svolge funzione di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica del CRAL. L'Organo oltre a presenziare a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo, nel corso del 2025 ha effettuato cinque verifiche, per le quali è stato redatto relativo verbale; gli atti sono stati regolarmente trascritti su apposito libro custodito dal Presidente dell'Organo.



IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

(Statuto - art. 13) è composto da 3 componenti e, in caso di controversie, svolge funzioni di arbitro tra le varie componenti dell'Associazione. Nel 2025 al Collegio, che ha presenziato a tutte le riunioni del Consiglio Direttivo, non sono state portate alla sua attenzione controversie da dirimere.

LA CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI

(Statuto - art. 14) è un Organo consultivo a supporto del Consiglio Direttivo del CRAL, è composto da 2 (due) Associati indicati da ogni singola Sezione Territoriale ed eletti nel suo Consiglio, oltre al Presidente, nominato dal Consiglio Direttivo, anche al di fuori degli stessi. I compiti della Consulta sono:

- interpretare le peculiarità e le necessità dei territori di insediamento delle singole Sezioni Territoriali riportandole, tramite il proprio Presidente, al Consiglio Direttivo e proponendo eventuali soluzioni organizzative e gestionali;
- trasferire alle strutture locali, per la conseguente attuazione, gli indirizzi, i criteri e le priorità disposte dal Consiglio Direttivo, sempre per il tramite del proprio Presidente;
- recepire o esaminare eventuali istanze, presentate dalle Sezioni Specializzate, di interesse anche di quelle Territoriali, rappresentandole al Consiglio Direttivo, tramite il proprio Presidente.

Il funzionamento è normato da apposito Regolamento approvato dal Consiglio Direttivo.



Consiglio Sezione Piacenza

IL SEGRETARIO GENERALE

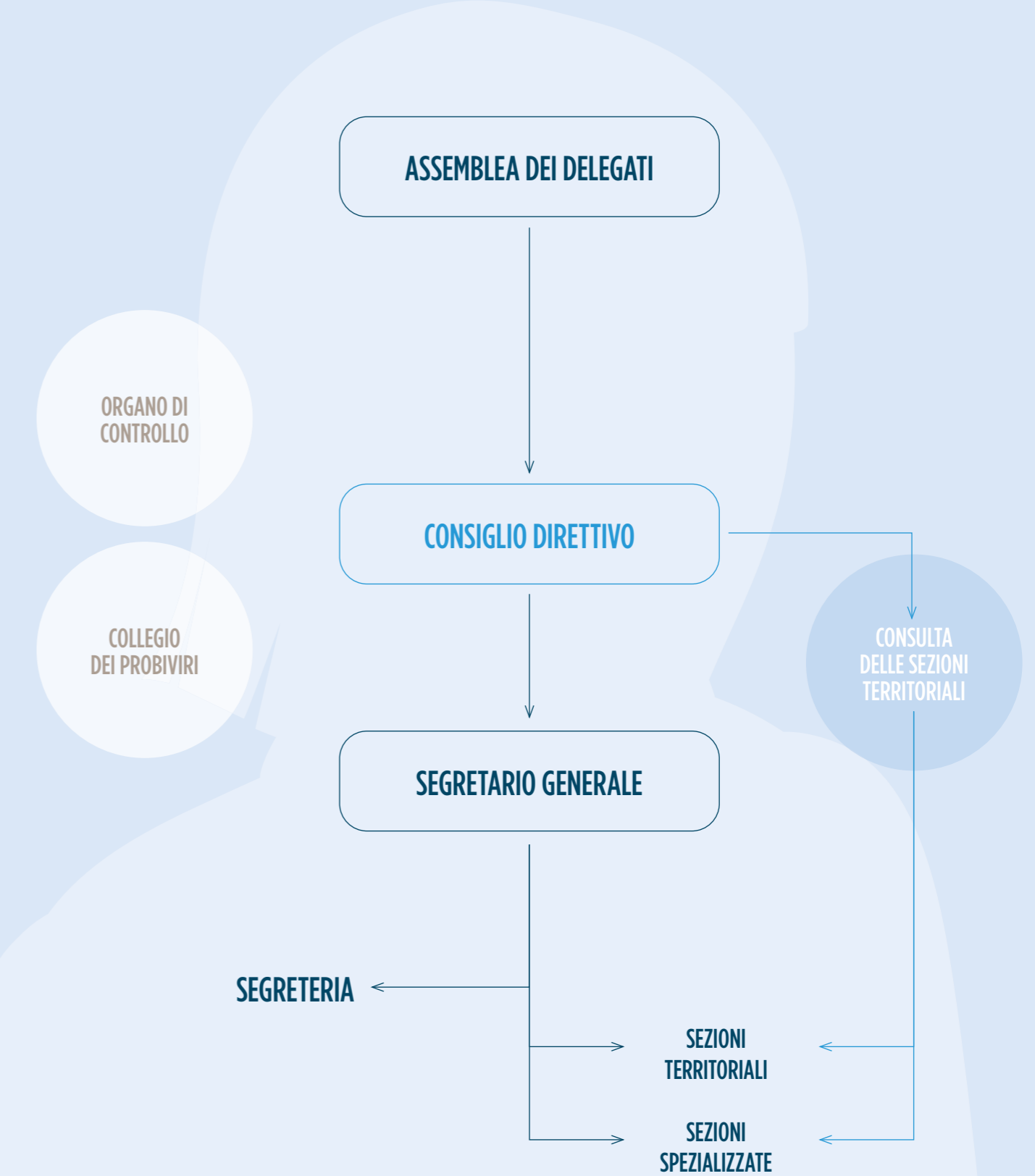
(Statuto - art. 11) Il Consiglio Direttivo nomina, su proposta del Presidente, il Segretario Generale e le sue mansioni sono definite dal Consiglio. Il Segretario Generale riveste il ruolo di capo esecutivo dell'Associazione:

- sovrintende alla struttura organizzativa ed operativa del CRAL;
- assicura l'esecuzione alle delibere del Consiglio Direttivo.

Egli partecipa alle sedute del Consiglio Direttivo senza diritto di voto; la carica di Segretario Generale è incompatibile con quella di Presidente, di Consigliere, di membro degli Organi di Controllo e di Presidente della Consulta delle Sezioni Territoriali. A supporto del Segretario Generale è attiva la Segreteria Nazionale che si occupa di gestire l'attività operativa del CRAL dando pratica realizzazione delle decisioni del Consiglio Direttivo; essa cura anche le relazioni con gli Associati.

COMPLETANO IL QUADRO ORGANIZZATIVO LE SEZIONI TERRITORIALI E SPECIALIZZATE CHE SI OCCUPANO DI PROMUOVERE E COORDINARE LE VARIE INIZIATIVE; HANNO UN PROPRIO CONSIGLIO CHE SI RIUNISCE ALMENO UNA VOLTA ALL'ANNO. LE SEZIONI TERRITORIALI PROPONGONO INIZIATIVE DI CARATTERE GENERALE TENENDO PRESENTE LE ISTANZE DEGLI ASSOCIATI DEL SINGOLO TERRITORIO D'INSEDIAMENTO. LE SEZIONI SPECIALIZZATE PROPONGONO, IN MODO TRASVERSALE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE, INIZIATIVE O EVENTI SPECIFICI PER LA LORO ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO E/O DI PROMOZIONE DELLA DONAZIONE DEL SANGUE.

L'ORGANIGRAMMA È COSÌ RAPPRESENTATO



AMMINISTRATORI E ALTRI SOGGETTI CHE RICOPRONO CARICHE ISTITUZIONALI

Di seguito vengono indicati i nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, con la data di prima nomina e il periodo per il quale rimangono in carica. Gli amministratori e gli altri soggetti attualmente in carica per il triennio 2024/2027 concluderanno il loro mandato con l'approvazione del bilancio 2026.

ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE	CARICA	DATA 1^ NOMINA	SCADENZA MANDATO
CONSIGLIO DIRETTIVO			
Duc Franco	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Frilli Irene	V. Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Moia Valter	V. Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Avella Giovanni	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Baggini Ivana Angela	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Bassanini Anna	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Bianchi Ivana	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Bonati William	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Coppaloni Giorgio	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Malpeli Marta	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Mitrano Raffaele	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Miglioli Francesca	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Montanini Franco	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Rebecchi Angelo	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Tiberti Enrica	Consigliere	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
SEGRETARIO GENERALE			
Cocconi Davide		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
CONSULTA DELLE SEZIONI TERRITORIALI			
Zavaroni Roberto	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
ORGANO DI CONTROLLO			
Noberini Maria Cristina	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Gallina Maria Cristina		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Tardanico Fabio		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
COLLEGIO DEI PROBIVIRI			
Scotti Alberto	Presidente	11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Artusi Pier Paolo		11/05/2024	approvazione bilancio 2026
Venturini Daniele		11/05/2024	approvazione bilancio 2026

PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE E DEMOCRATICITÀ INTERNA

Gli Associati, sia persone fisiche che Persone Giuridiche, partecipano alla vita dell'Associazione anche mediante l'elezione dei propri rappresentanti negli Organi Statutari. Il meccanismo di elezione degli Organi Statutari è improntato a principi di:

DEMOCRATICITÀ

tutti gli Associati, sia che siano persone fisiche che Persone Giuridiche, hanno il diritto di esprimere il loro voto per l'elezione dei propri rappresentanti nell'Assemblea dei Delegati.

RAPPRESENTATIVITÀ DEI TERRITORI DI RIFERIMENTO

la ripartizione dei membri nell'Assemblea dei Delegati è prevista in proporzione al numero degli Associati delle diverse Sezioni Territoriali. L'attribuzione dell'Associato alla Sezione è prevista in base alla residenza dello stesso.

ATTENZIONE ALLE MINORANZE

in particolare, viene previsto all'interno dell'Assemblea dei Delegati un numero minimo di 2 (due) rappresentanti per ogni Sezione Territoriale, indipendentemente dal numero degli iscritti alla stessa. Chiunque rivesta la qualifica di Associato può proporre la propria candidatura all'elezione come membro del Consiglio della Sezione Territoriale di appartenenza e a membro dell'Assemblea dei Delegati. Ciascun Associato può votare i candidati che si sono proposti per il Consiglio Territoriale di riferimento.

Tutti gli Associati, nel rispetto delle norme che disciplinano le singole attività, iniziative o manifestazioni hanno il diritto di:

- frequentare i locali ed utilizzare le attrezzature messe a disposizione dall'Associazione;
- partecipare alle manifestazioni promosse dall'Associazione e beneficiare dei servizi ed agevolazioni da esso assicurati nei limiti e secondo le modalità previste dagli Organi Statutari;
- esaminare i libri sociali.

Tutti gli Associati sono tenuti all'osservanza delle norme indicate dallo Statuto, dai Regolamenti eventualmente emanati, dalle deliberazioni degli Organi Associativi e dal Codice Etico; inoltre, partecipando alle iniziative del CRAL, devono mantenere un comportamento consono ai principi di serietà, solidarietà ed amicizia.

Rilevante, per la vita associativa, quanto indicato nel Codice Etico (previsto anche statutariamente) dove vengono riaffermati i "valori di riferimento" relativi alle norme di condotta di ogni Associato:

VALORE DELLA PERSONA, ascolto e dialogo come leva di miglioramento delle relazioni;

RISPETTO DELLE SPECIFICITÀ, attenzione alle persone ed al radicamento territoriale;

COESIONE, creazione di una comunità di persone;

CORRETTEZZA ED INTEGRITÀ, comportamenti funzionali alla tutela dell'immagine e del patrimonio dell'Associazione;

CONFLITTI DI INTERESSE, presidio dei comportamenti incompatibili con l'etica Associativa;

RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY, attenzione al rispetto delle norme di legge;

TUTELA DELLA SALUTE della sicurezza e dell'ambiente.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

L'attività del CRAL si rivolge principalmente ai propri Associati, dipendenti e/o pensionati.

Quasi tutte le attività proposte dal CRAL sono aperte alla partecipazione anche dei familiari conviventi.

È prevista infine la figura del cosiddetto "aggregato": sono persone legate il più delle volte da legami di parentela o di amicizia con gli Associati, che, previa iscrizione a FITeL, partecipano alle iniziative del CRAL.

Tra gli stakeholder rientrano la Banca, Crédit Agricole Italia S.p.A., le società facenti parte il Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, le società italiane controllate da Crédit Agricole S.A. e la Fondazione Cariparma: essi sono contributori attivi del CRAL, attraverso periodiche erogazioni liberali sono interessati che i loro dipendenti, pensionati e rispettivi famigliari possano partecipare alle iniziative esercitate statutariamente dal CRAL.

Il CRAL ha rapporti indiretti con operatori economici ai quali propone la sottoscrizione di convenzioni fruibili dagli Associati, nonché con fornitori per le attività necessarie al funzionamento dell'Associazione stessa. Il fine ultimo del CRAL è comunque quello di rivolgersi alla intera collettività nei territori di insediamento, cercando di rivestire il ruolo di attore importante del welfare collettivo, promuovendo iniziative di carattere ricreativo, culturale, sportivo e anche di volontariato utili alla società.



4

**PERSONE
CHE OPERANO
NELL'ENTE**



TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Le attività del CRAL sono rese possibili dall'apporto di Volontari che operano con continuità su tutto il territorio nazionale. Il CRAL non eroga remunerazioni ad alcun titolo ai propri Volontari.

Lo Statuto prevede che tutte le cariche elettive siano ricoperte a titolo gratuito salvo i casi previsti (art.9 - terzo comma). Previa autorizzazione del Consiglio Direttivo, potrà essere previsto il rimborso delle spese incontrate dal singolo membro per incarichi affidati nell'interesse del CRAL.

Il Presidente in carica, eletto all'interno del Consiglio Direttivo, è un dirigente di Crédit Agricole Italia S.p.A.; la sua carica non prevede alcun compenso e nessun onere grava sul CRAL. Tutti i Consiglieri ricoprono la carica gratuitamente.

Il Segretario Generale è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A. ed è comandato a tempo pieno presso l'Associazione per cui nessun onere grava sul CRAL.

Il Presidente in carica dell'Organo di Controllo è un quadro direttivo di Crédit Agricole Italia S.p.A., iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano al numero 6363 e al Registro dei Revisori Legali al n.134688. Svolge il suo incarico senza percepire alcun compenso.

Gli altri componenti dell'Organo di Controllo, anch'essi iscritti al Registro dei Revisori Legali, ricoprono la carica in osservanza a quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. n. 117/2017 e dallo Statuto (art. 9 e 12).

Il Presidente ed i componenti del Collegio dei Provisori, il Presidente ed i componenti della Consulta ricoprono la carica gratuitamente, così come i componenti dei Consigli delle Sezioni Territoriali e Specializzate.

Presso la Segreteria Nazionale hanno operato nel 2025, oltre al Segretario Generale, anche sei risorse comandate a tempo pieno da Crédit Agricole Italia S.p.A. ed adibite ad attività di segreteria e amministrazione. Complessivamente le risorse comandate in via continuativa da Crédit Agricole Italia

S.p.A. sono pertanto sette: il loro onere è interamente a carico della banca e nel 2025 si è attestato nell'ordine di 582 mila euro.

Il CRAL non ha nessun lavoratore alle proprie dipendenze e pertanto non si applicano le disposizioni relative all'articolo 16 del D. Lgs. 117/2017.

Vi è poi un consistente numero di persone che partecipano pressoché giornalmente, in modo completamente volontario e gratuito, alle attività del CRAL: esse collaborano svolgendo lavori di coordinamento e preparazione delle iniziative. Alcuni di questi Volontari, in possesso di specifiche competenze professionali, svolgono le attività relative alla:

- contabilizzazione delle iniziative, controllo della correttezza degli addebiti ai partecipanti, pagamenti alle controparti e predisposizione del bilancio;
- gestione del sito www.ca-cral.it interfacciandosi con la società di software che coordina la manutenzione ordinaria e straordinaria del sito.

Molti altri sono i Volontari, dipendenti e pensionati, che operano presso le varie Sedi, in maniera più saltuaria, lavorano anche "da remoto" utilizzando computer personali oppure, in alcuni casi, computer di proprietà del CRAL.

Lo sviluppo di iniziative di "Volontariato attivo", hanno fatto sì che il numero di Volontari e, parallelamente, delle ore dedicate dagli stessi, registrino sempre livelli eccellenti. Dalla rilevazione puntuale delle presenze dei collaboratori che operano in modo ricorrente nell'Associazione, risulta che globalmente al 31/12/2025 sono 75 gli Associati registrati sull'apposito "Registro dei Volontari"; essi hanno svolto attività per oltre 15 mila ore complessive. I Volontari che collaborano in modo continuativo col CRAL, come previsto dall'art.18 del D. Lgs 117/17, sono assicurati per eventi che possono verificarsi nello svolgimento dell'attività Associativa con oneri a carico dell'Associazione, sia per infortuni che per R.C.T. con polizze stipulate con Unipol/Sai per il tramite di FITeL Emilia-Romagna.

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Alcuni Volontari collaborano svolgendo attività di tipo amministrativo e organizzativo necessarie al buon funzionamento dell'Associazione, in ottemperanza alla normativa civilistica e fiscale. Altri Associati si occupano di ideare e coordinare le iniziative di vario genere che sono proposte a tutti gli iscritti, ricoprendo, in alcuni casi, anche il ruolo di Coordinatori assumendo il compito di seguire l'evento e offrire la necessaria assistenza ai partecipanti.

Un buon numero di Volontari ha prestato il proprio tempo in specifiche iniziative di Volontariato; è da sottolineare la meritoria opera offerta dai donatori del Gruppo Donatori Sangue caratterizzata da un importante e consolidato numero di donazioni di sangue.

Si può affermare che questa mobilitazione di persone rappresenti un grande "motore di socialità": da una parte rende importante, prezioso e gratificante il tempo libero donato dai Volontari che operano nel CRAL e dall'altro rende possibile a tante persone di usufruire di iniziative di svago, cultura, sport e solidarietà.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

In considerazione dell'attenzione che da sempre il CRAL pone alla formazione interna, sono stati previsti alcuni incontri formativi. Durante l'anno la Segreteria Nazionale ha partecipato "webinar" organizzati da CSV Emilia - Centro Servizi Volontariato, ovvero da FITeL Emilia-Romagna, su temi fiscali, contabili e di comunicazione.



EMOLUMENTI AI COMPONENTI GLI ORGANI D'AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, O ASSOCIATI

Ai sensi dell'art. 14, 2° c. del Codice del Terzo Settore di seguito si riportano gli emolumenti previsti per i componenti, professionisti esterni, dell'Organo di Controllo, così come già pubblicati sul sito web del CRAL nella sezione appositamente predisposta. - ORGANO DI CONTROLLO - 2025

CRAL CRÉDIT AGRICOLE ITALIA APS - ORGANO DI CONTROLLO - 2025

Emolumenti annui ex art. 14, 2° comma Codice Terzo Settore

Carica	Nome Cognome	Importo
Membro effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Gallina	5.000,00 Euro + IVA e oneri di legge
Membro effettivo	Dott. Fabio Tardanico	5.000,00 Euro + IVA e oneri di legge

Nessun compenso è previsto per gli altri componenti degli Organi Statutari così come per i componenti dei Consigli delle Sezioni.



Consiglio Cesena-Faenza

RIMBORSI AI VOLONTARI

È previsto, come da delibera del Consiglio Direttivo, che il Segretario Generale abbia la facoltà di autorizzare il rimborso a piè di lista di spese sostenute per oneri di viaggio o di soggiorno nelle trasferte effettuate nell'esclusivo interesse del CRAL. Nel 2025 alcuni Associati, a vario titolo, hanno partecipato a trasferte inerenti alle attività dell'Associazione. Il nuovo perimetro territoriale che ha assunto il CRAL ed il contestuale ampliamento degli Organi Statutari, che sono composti da Associati in rappresentanza di tutto il territorio, hanno contribuito ad evidenziare un congruo aumento di tali oneri. Complessivamente il totale è stato pari a 6.806,20 euro, pari al 5,91% dell'importo complessivo degli oneri

di supporto generale (115.083 euro), in diminuzione rispetto al 2024 (totale pari poco oltre i 10 mila euro). Di seguito si riportano le tabelle riassuntive ordinate per tipologia di organo statutario, con una duplice analisi: classificazione per tipologia di costo sostenuto e per totali.

Tutti i rimborsi sono documentati e di tipo analitico:

- I rimborsi chilometrici sono effettuati utilizzando il tariffario ACI;
- gli altri rimborsi sono effettuati con documentazione a piè di lista;
- ogni richiesta di rimborso è preventivamente autorizzata dal Segretario Generale come da delibera del Consiglio Direttivo (n.24 014d del 26/03/2024). Non sono stati erogati rimborsi di tipo forfettario, né indennità di alcun genere.

RIMBORSI SPESE - ANNO 2025

	biglietti aereo	biglietti treno	rimborsi chilometrici	rimborsi autostradali	altri rimborsi	TOTALI
Componenti sezioni	195,92	995,88	1.292,76	237,60	119,80	2.841,96
Componenti assemblea delegati	125,08	799,30	1.382,18	255,70	103,80	2.666,06
Componenti consiglio direttivo	0,00	142,20	471,58	73,10	16,40	703,28
Componenti organo di controllo	0,00	143,80	0,00	0,00	0,00	143,80
Componenti della consulta	0,00	0,00	210,90	28,00	212,20	451,10
Componenti collegio dei probiviri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALI	321,00	2.081,18	3.357,42	594,40	452,20	6.806,20

RIMBORSI SPESE - ANNO 2025

	Ammontare complessivo	Numero partecipanti	Importo medio	Importo massimo	Importo minimo
Componenti sezioni	2.841,96	19	149,58	255,06	8,00
Componenti assemblea delegati	2.666,06	16	166,63	268,80	58,42
Componenti consiglio direttivo	703,28	4	175,82	269,50	54,34
Componenti della consulta	451,10	1	451,10	451,10	451,10
Componenti Organo di Controllo	143,80	1	143,80	143,80	143,80
Componenti collegio dei probiviri	0,00	0	0,00	0,00	0,00
TOTALI	6.806,20	41			

5

**OBBIETTIVI
E ATTIVITÀ PER
L'ANNO 2025**



Il 2025 ha segnato un ulteriore incremento delle attività proposte dal CRAL, sia in termini di numero di iniziative proposte che di persone che hanno aderito alle stesse, superando, in valori assoluti, i risultati di tutti gli anni precedenti.

Sono state ripresentate anche le iniziative “online”, attraverso le quali viene offerta la possibilità di partecipare a coloro che, per motivi vari, non hanno la possibilità di aderire alle iniziative “in presenza”: un esempio su tutti la promozione di corsi in lingue straniere oppure di yoga.

ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE REALIZZATE NELL'ESERCIZIO

Il CRAL, in coerenza con gli obiettivi indicati dal Consiglio Direttivo ha realizzato importanti interventi in diverse aree.

SITO INTERNET

È stato sottoposto a continuo aggiornamento per garantire agli Associati di:

- avere visibilità delle diverse attività del CRAL;
- aderire online alle iniziative;
- acquistare prodotti e servizi con fornitori che hanno stipulato con il CRAL convenzioni e/o scontistiche;
- prenotare i libri della Biblioteca;
- avere a disposizione una vetrina per scambio di beni tra Associati.

Ma soprattutto il 2025 è l'anno in cui è ufficialmente partita l'attività di realizzazione della struttura del nuovo sito del CRAL, come da delibera del Consiglio Direttivo di fine 2024.

WebRanking, unitamente ad un apposito Gruppo di Lavoro formato da alcuni Volontari e addetti della Segreteria Nazionale, ha pianificato fin da inizio anno le attività di recupero necessità operative e informazioni, pianificato le attività strutturali informatiche e, da settembre, la consegna a step cadenzati di parti del prodotto finito da testare. Il 15 dicembre c'è stato il rilascio ufficiale del nuovo sito che, seppur non completo al 100%, ha dato l'opportunità a tutti di accedere e consultare le proposte pubblicate. È stata comunque mantenuta la possibilità di utilizzo, solo lato “backend” anche del vecchio sito, al fine di gestire soprattutto la chiusura delle iniziative e per gestire la parte di rendicontazione delle iniziative pubblicate

nel primo trimestre del 2026. Il vecchio sito sarà comunque accessibile dalla Segreteria Nazionale per i prossimi anni (almeno 10) al fine di garantire la disponibilità di consultazione dei documenti fiscali ed amministrativi archiviati nelle iniziative.

PRIVACY

È stato mantenuto il massimo livello del controllo di sicurezza nella raccolta e l'archiviazione del consenso al trattamento dei dati personali di tutti coloro che sono registrati sul sito. Il CRAL, avvalendosi della collaborazione di FederPrivacy, svolge l'attività formativa obbligatoria per tutti gli Associati qualificati come “amministratori di sistema”, cioè tutti coloro che hanno accesso all'archivio informatico dell'Associazione (Presidenti di Sezione, Coordinatori e Volontari) autorizzati al trattamento dei dati sensibili delle persone.

INSTAGRAM

Il profilo Instagram del CRAL risulta in continuo aggiornamento ed al 31/12/2025 risulta aver superato i 1.900 Follower oltre a 380 post pubblicati, relativi alle diverse attività ed iniziative realizzate e svolte in

corso d'anno. Le esperienze raccolte e vissute hanno evidenziato uno spirito positivo di aggregazione ed amicizia tra i partecipanti.

BIBLIOTECA

Nel corso del 2025 la Biblioteca ha positivamente incrementato il servizio su tutto il territorio nazionale a favore degli Associati del CRAL. Al fine di far conoscere a tutti gli Associati, ma anche ai Dipendenti del Gruppo bancario CA Italia, questo importante servizio, durante l'anno sono state pubblicate diverse comunicazioni sull'attività della Biblioteca di contenuto particolarmente stimolante. Anche grazie a queste iniziative ben 79 (58 nel 2024) nuovi lettori, di varie provenienze territoriali, hanno presentato la loro prima richiesta di prestito. Per un maggiore coinvolgimento, i “Bibliotecari” del CRAL, che gestiscono il servizio con grande passione e competenza, hanno creato una mailing list comprendente gli Associati che hanno chiesto in prestito almeno un libro negli ultimi 3 anni; al 31/12/2025 l'elenco contava 365 unità delle quali la maggioranza (238 pari al 65,2%) erano “Lettrici”. La Biblioteca a fine anno elencava 3.297 libri, fra lettura “tradizionale”, per “bambini e ragazzi” ed in “lingua inglese”; durante il 2025 la dotazione dei volumi è aumentata di 88 libri. Nel 2025 sono state evase dai “Bibliotecari del CRAL” 1.484 richieste di prestiti (nel 2024 sono state 1.270). Durante l'anno sono stati segnalati agli Associati alcuni eventi, quali il “Festival della mente” di La Spezia, “PordenoneLegge” a Pordenone, il “Festivalletteratura” a Mantova e il “Festival della Letteratura ad alta voce e della Parola” a Parma.

ABBIGLIAMENTO SPORTIVO

Il Consiglio Direttivo ha deliberato a fine 2024 di proporre una nuova iniziativa per favorire l'acquisto, da parte degli Associati, di abbigliamento sportivo da “tempo libero” con il marchio ADIDAS, presso un rivenditore convenzionato. La collaborazione con Linea Oro Sport di Frosinone (distributore ufficiale del marchio per l'Italia centro-nord) è stata avviata alla fine del primo trimestre con un “mini sito” riservato nel quale erano visibili e selezionabili tutti gli articoli ed i capi di abbigliamento con marchio CRAL; la proposta

è stata chiusa a dicembre poco prima delle festività di fine anno. L'adesione all'offerta ha beneficiato di un concreto contributo da parte del CRAL a parziale decurtazione del costo complessivo a carico dell'Associato.

Sempre con la medesima controparte, nel mese di giugno, sono stati realizzati dei completi da calcio utilizzati dalle 12 squadre relative alle Direzioni Regionali di CA Italia spa che hanno partecipato al Torneo di calcio del 90° del CRAL che si è svolto a Firenze a fine giugno. Nel mese di dicembre, infine, è stata siglata una partnership con LS Loubsol per la fornitura di materiale sportivo, principalmente per gli sport invernali: casco, maschere e occhiali da sci e occhiali da sole. Anche in questo caso gli Associati hanno potuto beneficiare di un contributo concreto da parte del CRAL a parziale diminuzione del costo d'acquisto.

CONVENZIONI

L'attività di ricerca e proposta di convenzioni agevolate con aziende e fornitori vari, è proseguita per offrire agli Associati nuove opportunità. Gli Associati interessati, a seconda della tipologia di proposta, possono rivolgersi direttamente ai portali online dei fornitori (e-commerce) ovvero, nei punti vendita, esibendo la tessera Associativa. È stata mantenuta in corso d'anno la razionalizzazione delle richieste e/o proposte di convenzionamento da parte dei diversi esercenti e, al 31/12/2025, risultavano attive circa 100 (-20% rispetto al 2023) di cui 59 stipulate in corso d'anno.



Consiglio Sezione La Spezia

ACQUISTA CON IL CRAL

La sezione del sito "Acquista con il CRAL", evidenzia e propone agli Associati la possibilità di acquistare beni e/o servizi, a prezzi di favore, su tutto il territorio nazionale: il CRAL raccoglie gli ordini necessariamente caricati sul sito, li trasmette alle controparti e ne cura il pagamento, che effettua in nome e per conto degli Associati, raccogliendo dagli stessi la relativa provvista. La principale iniziativa è sicuramente la "Santa Lucia dei bambini" (Natale o Befana a seconda dei territori) per i figli degli Associati nella fascia di età 0-10 anni (non compiuti); per la prima volta è stato deciso di abbinare due fornitori diversi per cercare di offrire agli Associati maggiori opportunità di scelta di giochi per i propri figli. Il riscontro finale ottenuto è stato

importante, con 1.160 Associati che hanno aderito (nel 2024 sono stati 1.240), per un totale di 1.485 giochi ordinati (nel 2024 sono stati 1.720). In corso d'anno sono state complessivamente previste 50 proposte (57 nel 2024 -12%) con 1.869 ordinativi d'acquisto (2.220 nel 2024 -15%). In realtà, considerando le iniziative già menzionate di ADIDAS (abbigliamento sportivo) e di LS Loubsol (articoli sportivi), gli ordini sottoscritti dagli Associati sono stati complessivamente 2.369, superando di poco il totale del 2024.

Anche nel 2025 è da rimarcare l'importante attività svolta dalle sezioni al fine di permettere agli Associati di acquistare biglietti per assistere ai tanti concerti ed eventi che si sono tenuti in teatri e stadi in tutta Italia. Di seguito il riassunto delle iniziative ripartite per

Sezione proponente:

INIZIATIVE DI ACQUISTO	2025		2024	
	nr. iniziative	nr. acquisti	nr. iniziative	nr. acquisti
CRAL CA Italia	7	1.163	9	1.452
Sezione Alta Lombardia	11	117	8	54
Sezione Firenze	1	1		
Sezione Milano	1	29	1	20
Sezione Parma	26	514	28	558
Sezione Piacenza			2	22
Sezione Torino			4	5
Sezione Solidarietà e Volontariato	4	74	5	5
TOTALE	50	1.898	57	2.220

GOOGLE MEET

La Segreteria Nazionale ha proseguito il supporto tecnico verso le Sezioni nella gestione delle iniziative online, con l'utilizzo della piattaforma riservata alle associazioni (Meet - Suite Workspace). Molte Sezioni hanno utilizzato questa opportunità anche per svolgere le proprie sedute di Consiglio in modalità video conferenza; una stima effettuata dal gestore della piattaforma indica che durante l'anno sono stati circa cento i "meeting" che sono stati coordinati sulla piattaforma riservata. Il Consiglio Direttivo stesso ha svolto 9 riunioni, delle 11 complessive, in modalità "video conferenza".

TESSERA ASSOCIATIVA

Ad inizio anno, sono state spedite le nuove tessere associative con un nuovo layout che ha voluto caratterizzare l'immagine nazionale che il CRAL ha assunto. È stato mantenuto l'importante riferimento ai colori sociali dell'associazione. Già dal 2024, su decisione del Consiglio, la tessera è stata realizzata esclusivamente in formato telematico e inviata tramite e-mail; la versione era scaricabile e archiviabile su qualsiasi "device" personale.



INIZIATIVE SVOLTE

Il 2025 è stato l'anno nel quale il CRAL ha superato i livelli di proposte e adesioni a livello assoluto.

Globalmente nell'anno 2025 sono state predisposte 484 proposte di cui 434 iniziative e 50 acquisti con il CRAL (totale di 429 nel 2024) con un incremento pari al 11%. Le adesioni complessivamente sono state 13.989 unità, di cui 12.120 partecipanti ad iniziative e 1.869 adesioni ad acquisti del CRAL (totale di 12.189 nel 2024) con un incremento quindi pari al 13%. Scendendo nell'analisi delle tipologie di iniziative, sono state 427 quelle in presenza (+14% rispetto al 2024), alle quali hanno aderito 11.992 partecipanti (+17% rispetto al 2024), dati che confermano l'attrattiva, l'organizzazione e la fiducia che il CRAL mette a disposizione delle persone che aderiscono alle attività proposte.

È stata mantenuta la proposta di iniziative online, 7 nel 2025 contro le 5 del 2024, coordinate direttamente dalle singole Sezioni proponenti, utilizzando i rispettivi canali webinar. Sono state 128 le adesioni (circa il doppio del 2024) a queste iniziative che suscitano sempre interesse e partecipazione.

A seguire la tavola riassuntiva delle iniziative del 2025 nelle loro diverse tipologie:

TIPOLOGIA	2025		2024		2025 VS 2024			
	INIZIATIVE	ADESIONI	INIZIATIVE	ADESIONI	DELTA INIZIATIVE	DELTA %	DELTA ADESIONI	DELTA %
Iniziativa in presenza	427	11.992	367	9.905	60	14%	2.087	17%
Iniziativa "online"	7	128	5	64	2	29%	64	50%
TOTALI INIZIATIVE	434	12.120	372	9.969	62	14%	2.151	18%
Acquista con il CRAL	50	1.869	57	2.220	-7	-14%	-351	-19%
TOTALE PROPOSTE	484	13.989	429	12.189	55	11%	1.800	13%



Il 2025 ha visto il CRAL confermare e rafforzare le iniziative condivise con le Direzioni Regionali di CA Italia. L'iniziativa di maggior impatto è stata sicuramente il torneo di calcio organizzato per festeggiare il novantesimo anniversario del CRAL. Nel mese di giugno 12 squadre di calcio a 7, in rappresentanza delle 12 Direzioni Regionali dalle Banca, si sono affrontate nel "Torneo del 90° del CRAL" a Firenze, nella splendida cornice del Viola Park, centro sportivo della Fiorentina Calcio. Tutti gli oltre 180 giocatori delle 12 squadre hanno indossato una muta da calcio prodotta da ADIDAS e marchiata CRAL.

In corso d'anno invece, sia nel periodo estivo che nel mese di dicembre, sono stati gestiti 23 eventi ricreativi (26 nel 2024) che hanno visto l'affiancamento delle Sezioni Territoriali del CRAL con le rispettive Direzioni Regionali di CA Italia. Per queste occasioni, che ormai stanno diventando un appuntamento

importante per una larga parte di Associati, il CRAL mette a disposizione il proprio supporto organizzativo ed operativo e, non di meno, eroga un contributo, ancorché minimale, a tutti i dipendenti Associati che partecipano; a fronte di un totale di 3.434 persone presenti ai diversi appuntamenti, ben 2.554 sono stati i Dipendenti Associati pari al 75% sul totale dei partecipanti.

Complessivamente sono state realizzate 434 proposte con 12.120 adesioni, con un andamento a/a in aumento rispetto al 2024, sia in termini di numero di proposte (+14%) che anche come numero di partecipanti (+18%). Anche le iniziative ONLINE hanno avuto un piccolo aumento (da 5 del 2024 a 7 del 2025) con un notevole numero di adesioni: 128 in totale con +50% rispetto al 2024. Di seguito il riassunto ripartito per tipologia di iniziativa.

TIPOLOGIA	2025		2024		2025 vs 2024	
	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI	PROPOSTE	ADESIONI
Arte e cultura	80	1.607	66	1.342	18%	16%
Eventi per famiglie	121	3.101	74	1.696	39%	45%
Viaggi e soggiorni	58	1.799	59	1.767	-2%	2%
Solidarietà	47	417	46	237	2%	43%
Gare e Tornei	38	555	63	985	-66%	-77%
Tempo Libero	59	1.771	33	1.027	44%	42%
Condivise con CA Italia	24	2.742	26	2.851	-8%	-4%
Totale iniziative tradizionali	427	11.992	367	9.905	14%	17%
Corsi ONLINE	7	128	5	64	29%	50%
Totale generale	434	12.120	372	9.969	14%	18%

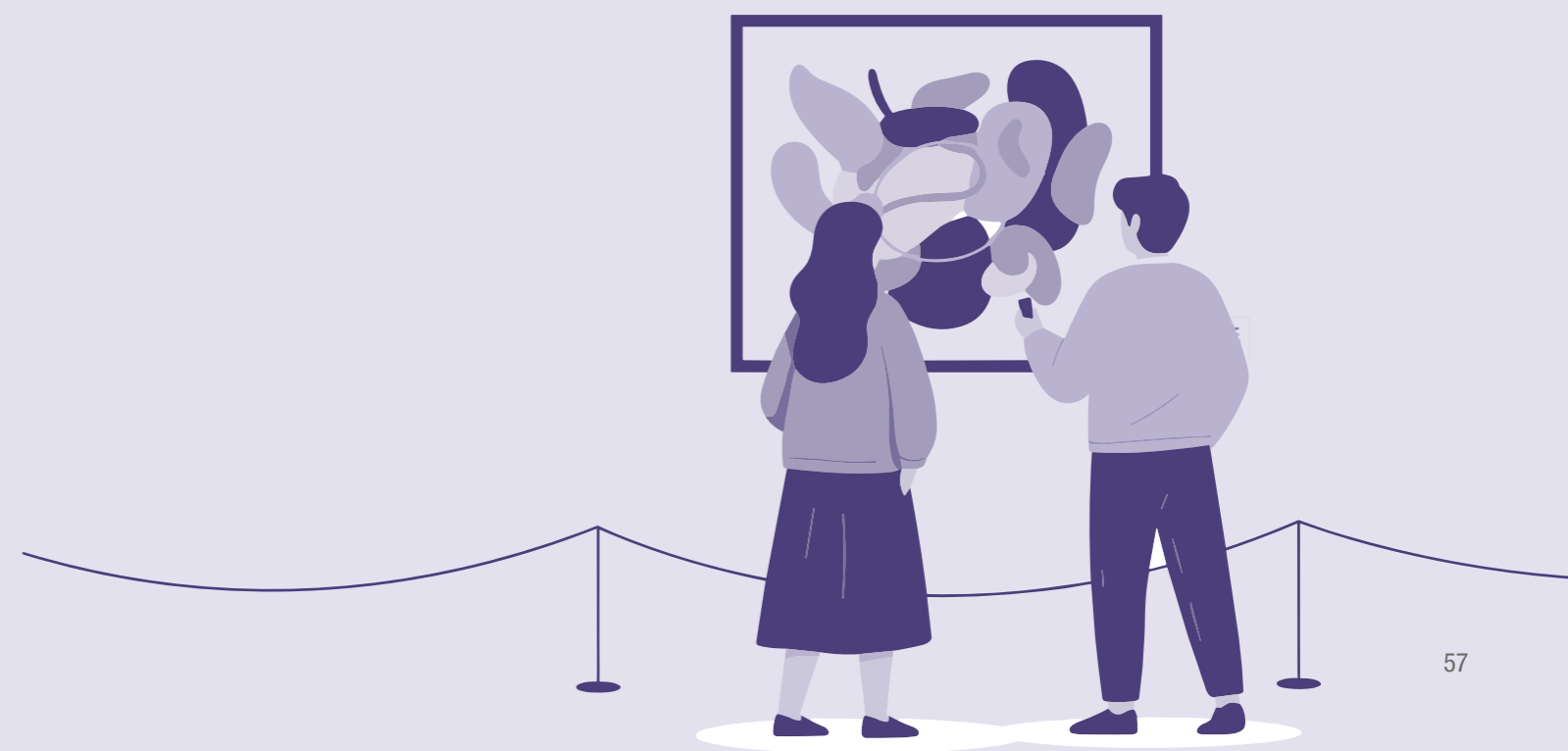


A1. ARTE E CULTURA

Nell'ambito delle attività di carattere artistico e culturale sono state gestite 80 iniziative (66 nel 2024) con la partecipazione di 1.607 persone (1.348 nel 2024). Nel 2025, come negli anni passati, tale settore ha mantenuto un andamento positivo rispetto all'anno precedente, sia in termini di proposte (+18%) che di partecipanti (16%). Le diverse proposte di quasi tutte le Sezioni Territoriali hanno cercato di cogliere le molteplici opportunità che si sono presentate, grazie soprattutto ai "Referenti specializzati". Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI
Sezione Cesena-Faenza	Fra Angelico pittura di divina bellezza	2	15
	Le pinacoteche di Milano: Brera e Ambrosiana, due scrigni di capolavori	2	23
	Mostra "Il ritratto dell'artista", Musei San Domenico a Forlì.	1	16
	Un giorno nella Città Eterna: I Faraoni, gli Etruschi e la Porta Santa	2	10
	Un giorno nella Città Eterna: San Pietro e Caravaggio	1	10
Sezione Firenze	Beato Angelico a Palazzo Strozzi	2	42
	Giorgio de Chirico. Il valore della figura.	1	9
	Hokusai a Palazzo Blu	1	13
	I Chiostri: tesori fiorentini	1	11
	Il Bargello a Firenze	2	37
	Impressionisti in Normandia a Firenze	1	21
	Galleria Uffizi: Speciale Famiglie	2	30
	Museo di San Marco a Firenze	1	15
	Percorso Museale di Santa Maria Nuova	1	10
	Toulouse-Lautrec, un viaggio nella Parigi della Belle Epoque	1	20
	Visita al Laboratorio di Restauro Pittorico dell'Opificio a Firenze	1	7
Sezione La Spezia	Agostino Fossati - La Spezia e il suo golfo nell'Ottocento	1	9
	Angiolo del Santo - il primo grande scultore spezzino	1	10
	Visita guidata Museo CAMEC - Mostra Morandi e Fontana "Invisibile e Infinito"	1	10
	Visita guidata Museo Nazionale Parco Archeologico di Luni	1	15
Sezione Milano	Accademia dei Filodrammatici e spettacolo N.E.R.D's	1	17
	Il Cenacolo Vinciano	1	18
	Il Cenacolo Vinciano e Santa Maria delle Grazie	4	89
	La Basilica di San Simpliciano e il Quartiere di Brera	1	24
	Visita Guidata del Parco Sempione e salita alla Torre Branca	1	17
	Visita guidata di Palazzo Morando a Milano	1	18
Sezione Parma	"Falstaff racconta Falstaff" - conferenza a cura di Paolo Zoppi	1	24
	"Il ritratto dell'Artista" al Museo San Domenico di Forlì	1	27
	Arena di Verona - Opera Nabucco di Giuseppe Verdi	1	37
	Correggio500	4	97
	Flora, l'incanto dei fiori nell'arte italiana dal Novecento a oggi	3	85
	Giovanni Fattori. Una rivoluzione in pittura mostra a Livorno e itinerario urbano	1	22
	La "Belle Epoque" a Palazzo Blu a Pisa e visita con guida, piazza dei Miracoli e Duomo	1	32
	Mostra Caravaggio 2025 a Palazzo Barberini, Roma	1	25
	Mostra "Giacomo Balla, un universo di luce "	2	43
	Mostra "Angelico" a Firenze	1	46
	Mostra "Moda e pubblicità in Italia 1950-2000", Magnani Rocca	1	32
Opera "Carmen" al Teatro Carlo Felice di Genova	1	28	

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI
	Pelizza da Volpedo (1868 - 1907). I capolavori	1	17
	Roma dall'alba al tramonto: il Giubileo e i musei - Galleria Borghese o altro	1	30
	Museo Statale	3	77
	Street Art Revolution "da Warhol a Banksy: la (vera) storia dell'Arte Urbana"	1	25
	Un giorno a Busseto tra musica, storia e sapori verdiani	1	25
Sezione Piacenza	Mostra "Giovanni Fattori 1825 - 1908 - Il Genio dei Macchiaioli" a Piacenza	5	85
	Milano visita alla mostra: I Tre Grandi di Spagna: Picasso, Mirò, Dali	1	23
	"Impressionisti in Normandia" al Museo degli Innocenti a Firenze	1	19
	Mostra Giorgio Armani Privé - 2005-2025 Vent'anni di alta moda a Milano	1	22
	Piacenza - Visita guidata alla Galleria Ricci Oddi	1	24
Sezione Rimini	Piacenza- Visita guidata al Collegio Alberoni- Sala degli arazzi e pinacoteca	1	23
	"Il Ritratto dell'Artista"	1	27
	Arezzo: Giorgio Vasari, il Teatro delle Virtù	1	25
	Giorgio Armani in mostra alla Pinacoteca di Brera	1	46
	Salita alla Cupola di Sant'Andrea a Mantova	2	36
Sezione Roma	Caravaggio a Roma	3	30
Sezione Sicilia	Elettra di Sofocle a Siracusa	1	27
Sezione Torino	Museo del Cinema di Torino e salita sulla Mole Antonelliana	1	16
Sezione Triveneto	La nuova grande mostra di Illegio «Ricchezza. Dilemma perenne»	1	41
TOTALE PARTECIPANTI		80	1.607





SEZIONE FIRENZE

Il Bargello a Firenze

Intervista a **Benedetta Castellani**



Il CRAL rappresenta un importante punto di incontro per amici e colleghi, che hanno la possibilità di visitare luoghi di interesse del nostro patrimonio storico e culturale attraverso iniziative coinvolgenti e ben organizzate. Ogni attività diventa così un'occasione preziosa di aggregazione, condivisione e svago, capace di regalare momenti di leggerezza che fanno bene al cuore e alla mente. Partecipare significa vivere esperienze significative insieme, creando ricordi condivisi e rafforzando le relazioni tra i partecipanti. Fondamentale è il contributo dei volontari e dei colleghi che, con passione e dedizione, rendono possibile la realizzazione

di queste iniziative, contribuendo a costruire uno spirito di comunità sempre più forte e partecipato.



“Il CRAL è aggregazione, risate e compagnia.”

SEZIONE CESENA FAENZA

Visita alle Pinacoteche di Milano: Brera e Ambrosiana

Intervista a **Silvia Boschetti**



Già immersi nell'atmosfera natalizia, che rende tutto ancora più magico, al mattino abbiamo visitato la Pinacoteca Ambrosiana, istituita nel 1618 dal cardinale Borromeo con l'intento di creare un polo culturale capace di unire i vari ambiti del sapere e delle arti visive. L'emozione di trovarci davanti a tanta bellezza era palpabile.

Nel pomeriggio ci siamo lasciati incantare dalle meraviglie della Pinacoteca di Brera: dai capolavori “permanenti” come il “Cristo morto” del Mantegna, la “Pietà” del Bellini, la “Cena in Emmaus” del Caravaggio e “Il bacio” di Hayez, fino alla straordinaria mostra su Giorgio Armani per i 50 anni della maison, con oltre 120 abiti scelti per creare un dialogo (riuscitissimo!) fra moda e arte. Ringrazio la Sezione Cesena-Faenza del CRAL CA

Italia per queste belle iniziative che, oltre a presentare interessanti proposte culturali, sono caratterizzate da un positivo spirito aggregativo e di amicizia.



“Cultura e bellezza in un posto da favola”

SEZIONE PARMA

A Roma in giornata

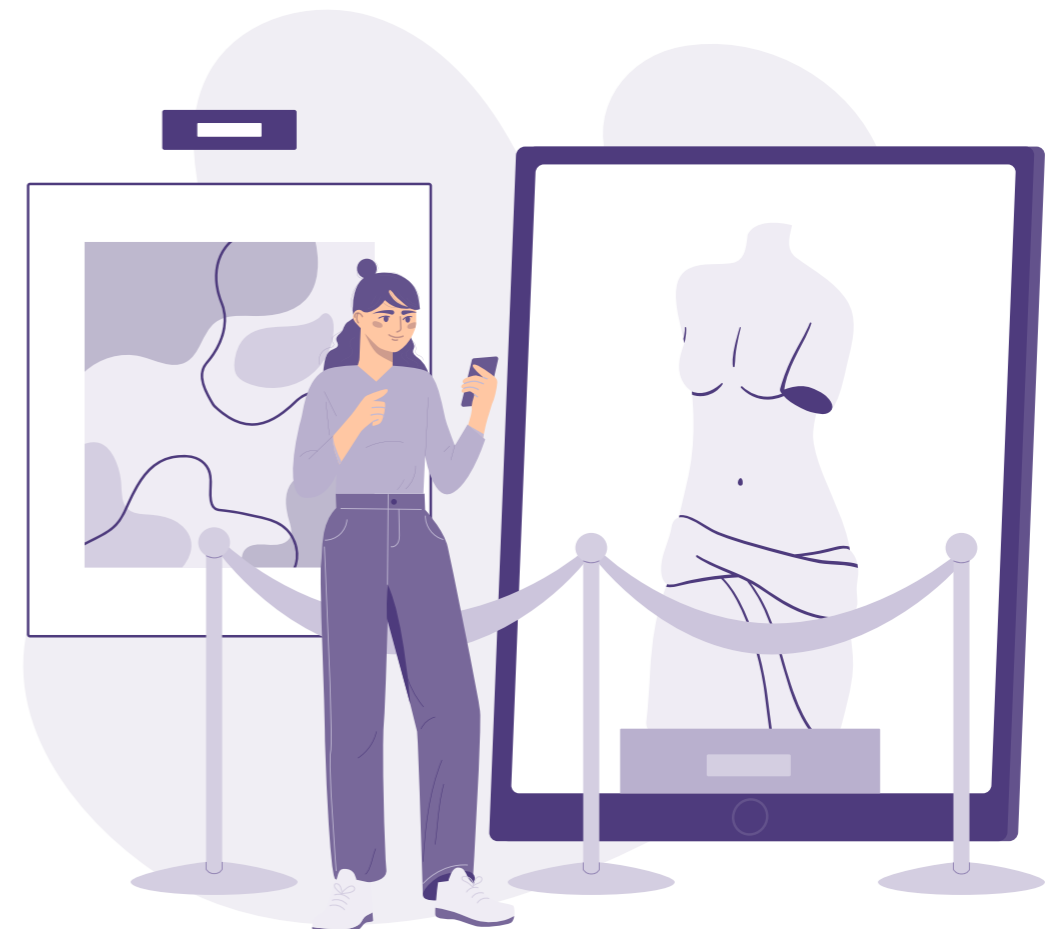
Intervista a **Mira Ubaldi**



Una giornata all'insegna della partecipazione, della condivisione e della bellezza. Il programma ha saputo coniugare la dimensione spirituale del Giubileo, con la visita alla Porta Santa in San Pietro, a un significativo momento di approfondimento artistico nel pomeriggio presso la Galleria Borghese. Ammirare dal vivo capolavori del Neoclassicismo, come la celebre “Venere Vincitrice” di Antonio Canova (Paolina Borghese), ricorda il grande privilegio di operare in un Paese dal patrimonio culturale inestimabile. L'iniziativa, molto apprezzata, conferma l'impegno del CRAL nella promozione della cultura e nella valorizzazione delle esperienze condivise, sempre nel segno del forte spirito di aggregazione e amicizia che caratterizza tutte le attività proposte.



“Ammirare dal vivo capolavori del Neoclassicismo.”



A2. EVENTI PER FAMIGLIE

È la tipologia di iniziative che nel 2025 ha avuto il maggior incremento rispetto all'anno precedente. Sono state infatti 121 (74 nel 2024) le proposte realizzate che hanno visto la partecipazione di 3.101 persone (1.696 nel 2024); l'evidente aumento di numero delle proposte (+39% a/a) e, di conseguenza, anche quello delle adesioni (+45% a/a), testimonia come il CRAL continui a rivolgere particolare attenzione alle famiglie, ottenendo riscontri positivi. Per il

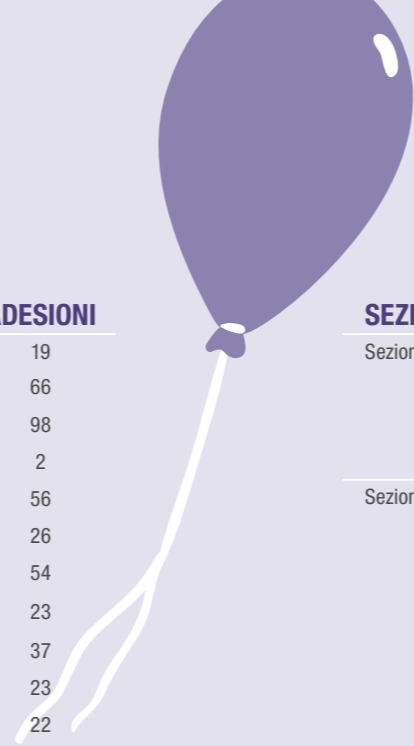
primo anno il CRAL ha sostenuto le famiglie erogando una particolare agevolazione per la frequentazione dei bambini nella fascia di età 5-14 anni a camp e/o gest estivi, lasciando al genitore la possibilità di individuare e aderire in piena autonomia alle strutture ritenute meritevoli: il CRAL si è fatto carico di un contributo di 15 euro a bambino per settimana di partecipazione (fino ad un massimo di due settimane) a saldo della quota di adesione sostenuta dai genitori. Sempre alto l'interesse per le vacanze studio ed i soggiorni scolastici all'estero riservate ai figli degli Associati, con soluzioni previste in tutta Europa. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI	
CRAL CENTRALE	Estate 2025: scegli il tuo Summer Camp	1	109	
	Studio all'estero con borse di studio "Renato Malpeli" sino a 2.500 euro	1	3	
	Una giornata di mare a Rovigno - Croazia	1	35	
	Vacanze studio 2025: Igea Marina	1	2	
	Viaggio studio Barcellona ragazzi 14 - 18 anni	1	1	
	Viaggio studio Dublino ragazzi 11 - 17 anni	1	1	
	Viaggio studio Londra ragazzi 12 - 19 anni	1	7	
	Viaggio studio New York ragazzi 14 - 19 anni	1	2	
Sezione Alta Lombardia	Canazei fine settimana	3	83	
Sezione Cesena-Faenza	"La Collina dei Poeti: oro e rubino in calice".	1	10	
	Cesena e i suoi segreti	1	12	
	Cesena: conventi e monasteri	1	16	
	Cesena: la Rocca al tramonto	1	11	
	Cesena: le Chiese, gioielli nascosti in città	1	18	
	Donne di Ravenna: storie di fede e coraggio, amore e passioni	1	6	
	Faenza: storie di traditori, artisti e fantasmi	1	8	
	Forlì magica, curiosa e misteriosa	1	12	
	i Presepi a Longiano	1	6	
	La fiaba di Natale: "A Christmas Carol".	1	16	
	Intrighi e passioni alla corte dei Malatesta	1	25	
	La Biblioteca Malatestiana e la Cesena dei Malatesta.	1	12	
	La nave più bella del mondo: l'Amerigo Vespucci.	1	20	
	L'oro verde di Romagna a Brisighella	1	15	
	Nel bosco degli antichi e generosi castagni, alla ricerca del tesoro dell'autunno.	1	30	
	Pontremoli Barocca: "il meraviglioso artificio"	1	17	
	Profumo di mosto selvatico...in fattoria!	1	20	
	Ravenna Bizantina	1	13	
	Ravenna Noir: cronaca nera del passato e delitti illustri di Ravenna	1	15	
	San Marino: la più piccola e la più antica Repubblica del mondo.	1	15	
	Serata rinascimentale alla rocca di Forlimpopoli	1	10	
	Splendori Bizantini e Antichi Tesori	1	15	
	Tramonto al castello: la Rocca del Sasso a lume di candela	1	10	
	Una mattina al castello: "una storia antica da vivere adesso".	1	30	
	Una sera alla scoperta di Sant'Apollinare in Classe	1	10	
	Sezione Firenze	Summer Camp nelle Foreste Casentinesi Ed.2025	1	11
		Museo del Calcio e Centro Tecnico di Coverciano	1	22
	Natale a Palazzo Vecchio: giochiamo alla corte dei Medici	1	25	

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI	
Sezione Milano	Highline Galleria Vittorio Emanuele di Milano	1	23	
	La Pinacoteca Ambrosiana	1	26	
	La Pinacoteca di Brera	2	47	
	Mostra genio di Milano. Crocevia delle arti dal Medioevo al Novecento	1	21	
	Padiglione reale e Stazione Centrale-Milano	1	35	
	Teatro Gerolamo (visita guidata + spettacolo Cochi Ponzoni)	1	25	
	Visita al Comando Nucleo Mezzi Navali Guardia Costiera Lago di Garda	1	10	
	Visita guidata al Binario 21 Milano	1	54	
	Sezione Napoli	Napoli sotterranea e Decumano Maggiore	1	24
	Sezione Parma	Mare e relax per famiglie ad Alba Adriatica	1	34
Camminata a Fontanello		1	6	
Da Cividale a Castelmonte lungo il Sentiero della Pace		1	20	
Festa di chiusura attività escursionistica		1	31	
Festa nel Bosco - escursionismo		1	27	
Settimana verde in residence - escursionismo		1	15	
Giocampus Estate		1	69	
Giocampus Neve a Cavalese		2	92	
Salone Euroflora Genova		1	25	
Sardegna - soggiorno Cala Ginepro - Orosei		1	29	
Weekend a Moena "prima neve" per famiglie - sci		1	78	
Sci sicuro: assicurazione sciatori e attività invernali		1	109	
Sul crinale, una notte magica a caccia di stelle cadenti		1	19	
Tour delle cave di Carrara e visita alla città		1	42	
Trekking enogastronomico a Diano d'Alba - di sagra in sagra		1	50	
Whale Watching - iniziative per famiglie		1	38	
Giornata a Cervinia con Aperiski - sci		1	32	
Sezione Piacenza	Piacenza - La chiesa di S. Pietro e Biblioteca Passerini Landi	1	13	
	Tombola pasquale 2025	1	50	
	Visita a Bobbio	1	18	
	Visita al Castello di Rocca d' Olgisio (Piacenza) e merenda in cantina	1	25	
	Week end alle terme a Montegrotto	1	29	

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI	
Sezione Rimini	Bagno al tramonto in barca nel San Bartolo	1	19	
	Brunch di Carnevale - Bambini e Famiglie	1	66	
	Brunch "Aspettando il Natale" all'Hotel Touring	1	98	
	Club Nautico Rimini: Scuola di Mare	1	2	
	Colazione al Teatro Galli e visita guidata	1	56	
	Festa dei Fiori di Monte Isola e il Vittoriale	1	26	
	Halloween Party	1	54	
	La pedalata tra i Fenicotteri al tramonto	1	23	
	Monte San Bartolo: trekking tra le ginestre	1	37	
	Rimini Pechino Express Kids Edition	1	23	
	Rimini, il Faro e il suo Porto Canale - 2^ turno	1	22	
	Tenuta Mara Wine Experience	1	36	
	Tenuta Saiano Bucolica Wine Experience	1	23	
	Visita guidata al faro di Rimini e al porto canale	1	22	
	Sezione Roma	Adulti in cucina con lo Chef	1	10
		Alla scoperta di una Roma inedita: i laghetti sotterranei del tempio di Claudio	1	20
		Alla scoperta di Villa Torlonia	1	15
Bimbi in cucina con lo chef		1	10	
Castel sant'Angelo con i bimbi		1	19	
I Musei Capitolini: il più antico museo del mondo.		1	20	
Pompei: esperienza di una giornata.		1	23	
Viaggio nel cuore di Roma		1	17	
Sezione Sicilia	Festa dei Bambini a Catania	1	20	
	Ciaspolata pianoro di Monte Ferro	1	15	
	Cooking Class Gambero Rosso Palermo: il Menù delle Feste	1	19	
	Visita a "la casa delle farfalle" a Messina	1	20	
	Notte di San Lorenzo ad ammirar le stelle dal luppoletto	1	21	
	"Cena con delitto" a Palermo	1	21	
	Picasso a Palermo	1	38	
	Sabato in cantina - Visita al Feudo Disisa	1	29	
	Un pomeriggio all'Opera dei Pupi	1	24	
	E-bike Experience: Riserva Naturale Orientata Grotta Mazzamuto, Pizzo Cane e Pizzo Trigna	1	9	
	Villa Cianciafara Visita con Apericena	1	26	
	Cooking experience: laboratorio pasta fresca con sughi abbinati	1	12	

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI
Sezione Torino	Choco Bus e luci d'artista di Natale a Torino	1	23
	Giochiamo al piccolo chimico con i nostri bambini al Museo	1	19
	Il Castello delle Sorprese	1	33
	La grotta di Babbo Natale	1	34
Sezione Triveneto	Caorle e i Casoni in bicicletta	1	30
	Escursione in Motoslitta alle Tre Cime di Lavaredo	1	34
	Alla scoperta dei sapori autentici: visita e pranzo in cantina	1	40
	Festa del Torrone e il laboratorio Mastro Liutaio a Cremona	1	23
	Le zucche di Nonno Andrea	1	29
	Minicrociera dal Sile alle Isole Veneziane	1	36
	Puglia e Matera	1	24
	Tour in giornata a Venezia, visita al Salone dell'artigianato e passeggiata al Lido	1	25
	Tulipanomania al Parco Sigurtà	1	28
	Magica Festa del Redentore a Venezia	1	25
TOTALE PARTECIPANTI		121	3.101





CRAL CENTRALE

Borse di Studio “Renato Malpeli” anno scolastico 2025/2026

Intervista a **Anna Orlando**



Quest'anno ho avuto l'opportunità di realizzare un grandissimo sogno nel cassetto: trascorrere sei mesi in America come exchange student. Ho saputo la mia destinazione a febbraio 2025: Michigan nella città di Ishpeming e da lì è partita la mia avventura. Sono volata dall'Italia ad agosto scorso ed ho trascorso assieme a diversi ragazzi provenienti da tutto il mondo tre fantastici giorni a New York, dove ho anche visto un musical (Chicago: davvero stupendo) e poi, arrivata alla mia destinazione finale, sono stata accolta presso una famiglia con tre figli, cinque gatti e due cani. La vita familiare è stata una esperienza in cui ho potuto condividere le abitudini di una classica famiglia americana ed essere accolta come una figlia. Questo periodo è stato grande momento di crescita e di apertura ad una mentalità internazionale oltre che di aiuto al miglioramento della lingua inglese.

A SCUOLA IN AMERICA!

Ho avuto la possibilità di partecipare alla vita della high



“Vivere sei mesi in America ha contribuito alla mia crescita personale e ha cambiato il mio modo di osservare la realtà.”

school americana a partire dalle lezioni in classe fino a tutte le attività extrascolastiche come gli sport (tennis e pallacanestro) e l'homecoming.

La mia scuola era la Negaunee High School, dove ho avuto modo di sperimentare un nuovo tipo di apprendimento: oltre alla classica lezione frontale, gli insegnanti proponevano molti esperimenti per osservare l'argomento studiato. Nella classe di fisica, addirittura ci siamo cimentati nella costruzione di una barca!

LO SPORT, COME NELLE SERIE TV

Durante l'inverno sono stata parte della squadra di pallacanestro femminile, sport molto sentito nella mia scuola e dalla stessa mia Host Family poiché anche i miei “fratelli” giocavano a basket. Le mie compagne di squadra mi hanno inclusa fin da subito facendomi sentire il calore e la determinazione di una squadra americana. Oltre a migliorare tecnicamente, sono riuscita a vedere con i miei occhi come questo sport è vissuto in America: infatti la palestra era sempre gremita di gente pronta a sostenerci e, a partire dall'inno nazionale, prima di ogni partita l'atmosfera si faceva magica. Oltre al basket che ho vissuto in prima persona, mi sono cimentata anche nel tennis e spesso sono andata con le mie amiche a fare il tifo durante le partite di football e di hockey su ghiaccio.

L'HOMECOMING E IL BALLO DI INIZIO ANNO

L'Homecoming è stata la settimana più divertente,



ricca di attività e momenti indimenticabili, come la partita di football tra ragazze della scuola allenate dai giocatori della squadra ufficiale, dove mi sono distinta in un'epocale “Interception” che ha stupito tutti.

Purtroppo non ho potuto partecipare al Prom, il ballo di fine anno. Ma il ballo di inizio anno è stato come nei film! A partire dalla preparazione con le mie amiche già dalla mattina, fino alla sessione infinita di foto: mi sono sentita una vera e propria studentessa americana ed è stata una bellissima occasione per immergermi ancora di più in questa cultura.

Questa esperienza mi ha resa più indipendente, aperta e consapevole, permettendomi di creare legami profondi. Vivere sei mesi in America ha cambiato il mio modo di vedere il mondo. Ringrazio di cuore il CRAL per avermi dato l'opportunità di realizzare questo sogno.



“Questa esperienza mi ha resa più indipendente, aperta e consapevole.”



SEZIONE ROMA

Alla scoperta di Villa Torlonia

Intervista a **Massimo Fucello**



Prima da dipendente e ora da pensionato ho partecipato a molte iniziative proposte dalla Sezione Roma del CRAL CA Italia, con particolare riguardo a quelle di carattere artistico-culturale. È sempre stata evidente l'attenzione da parte di CRAL nel coinvolgere gli associati in iniziative di qualità, sia nel territorio di Roma sia in siti storici fuori città. I coordinatori si sono impegnati attivamente per la buona riuscita delle iniziative, avvalendosi, per



la parte documentale, della preziosa collaborazione di Manuela, guida molto preparata dal punto di vista storiografico. In ogni occasione si è cercato di creare uno spirito aggregativo e di grande amicizia tra tutti i partecipanti. Un sentito ringraziamento al CRAL e alla Sezione Roma.

“Visitare il nostro patrimonio artistico con una guida molto preparata.”

SEZIONE NAPOLI

Napoli sotterranea e Decumano maggiore

Intervista a **Nika Palmieri**



La Sezione Napoli del CRAL CA Italia ha organizzato una gita indimenticabile alla scoperta della Napoli sotterranea. Dopo essere scesi a ben 40 metri di profondità, siamo stati avvolti da un'atmosfera molto suggestiva e abbiamo potuto notare come la luce artificiale crei ombre sulle pareti che un tempo costituivano le cisterne greco-romane dell'acquedotto. Successivamente, la guida ci ha accompagnato ad esplorare i cunicoli dell'antico acquedotto greco-romano: è stato come fare un viaggio nel tempo, in un'atmosfera ricca di storia e mistero. La gita si è conclusa con una splendida pizza frita nel cuore del centro storico. Un'esperienza condivisa con un positivo spirito di amicizia e allegria.

“È stato come fare un viaggio nel tempo.”



SEZIONE SICILIA

Cooking experience

Intervista a **Rosalinda Careno**



Il corso di cucina dedicato alla pasta fresca si è rivelata un'esperienza divertente e coinvolgente che dato a tutti la possibilità di mettersi alla prova in qualcosa di nuovo, sviluppando manualità e creatività.

L'aspetto più significativo è stato quello umano e relazionale: ritrovarsi fuori dal contesto lavorativo ha favorito un clima rilassato, spontaneo e collaborativo, in cui è stato facile lasciarsi andare, ridere insieme e collaborare in modo naturale.

I partecipanti hanno così potuto conoscersi meglio, rafforzare i legami esistenti e costruire nuove relazioni. Iniziative di questo tipo dimostrano quanto sia importante dedicare tempo alla condivisione e alla socialità, perché contribuiscono non solo al benessere personale, ma anche a migliorare la qualità delle relazioni sul lavoro.



“L'opportunità di conoscerci meglio in un contesto creativo e divertente.”





CRAL CENTRALE

Viaggio studio a New York

Intervista a **Francesca Beccacini**



A luglio ho avuto la fortuna di poter vivere per due settimane il sogno americano. Un viaggio fantastico, pieno di emozioni e avventure che non dimenticherò mai.

Sono partita con un gruppo di dieci ragazzi che avevano più o meno la mia età.

Ho fatto tantissime amicizie, conosciuto un sacco di persone e imparato tantissime cose nuove.

VIVERE IL CAMPUS

Durante la permanenza ho frequentato ogni giorno lezioni di inglese presso il campus St. John's, un ambiente molto bello e in perfetto stile americano, dove sembrava davvero di essere dentro un film. Le lezioni, mai noiose, erano coinvolgenti e stimolanti; in classe c'erano studenti provenienti da diversi Paesi: un'occasione preziosa per confrontarsi e migliorare la lingua in modo naturale.

ESPLORANDO LA CITTÀ

Quasi tutti i pomeriggi erano previste delle escursioni per la città, dove visitato molti luoghi che mi hanno lasciata stupefatta.

Salire sul The Edge e il Top of the Rock è stata un'esperienza incredibile, perché nel momento in cui ho osservato New York dall'alto, sospesa tra le nuvole, ho realizzato di essere davvero lì.

Times Square mi ha travolta con la sua energia magnetica, facendomi sentire al centro del mondo, tra schermi giganti e luci accecanti, mentre a Coney Island ho trascorso una giornata indimenticabile tra giostre e tuffi nell'oceano insieme ai miei nuovi amici, che da sconosciuti sono diventati molto importanti per me.

“Due settimane in vacanza studio a NEW YORK, la città che non dorme mai.”

Infine Central Park, esplorato in bicicletta, mi ha stupita per il suo contrasto con la frenesia della città: è assurdo come si passi dalla confusione totale della città a trovarsi immersi nel verde, tra laghetti e ponti super famosi, a due passi dai grattacieli.



Ma il finale davvero perfetto è stato il giro in battello al tramonto, dove passando sotto il Brooklyn Bridge, con il cielo che si colorava di arancione e le luci della città che si accendevano mi ha lasciato senza parole.

UN OPPORTUNITÀ DAVVERO SPECIALE

Desidero ringraziare il CRAL di CA Italia che, con il

“Mettersi in gioco in una città così enorme ti cambia.”



proprio supporto e collaborazione, mi ha idealmente accompagnato in questa splendida esperienza, permettendomi di trascorrere queste due settimane a New York che per me sono state molto più di una semplice vacanza. Mettersi in gioco in una città così enorme ti cambia: torni a casa con una sicurezza diversa e la consapevolezza di potertela cavare anche lontano da casa. Ma la cosa più bella sono state le persone: ho stretto amicizie con ragazzi che fino a ieri erano sconosciuti e che ora sono persone su cui posso contare, con cui ho condiviso ogni singola emozione sotto i grattacieli.

Consiglio davvero a tutti di fare un'esperienza del genere, perché ti apre la testa come nient'altro. Personalmente, ci ho preso gusto: questa estate sarà la mia quarta vacanza studio! Ormai è diventato il mio modo preferito di vivere l'estate, perché ogni volta torno cambiata, con nuove storie da raccontare e una voglia matta di ripartire.

A3. VIAGGI E SOGGIORNI

Le attività proposte relative a viaggi e soggiorni turistici presentano nel 2025 dati pressoché invariati rispetto all'anno precedente. Infatti, sono state 58 (-2% rispetto alle 59 del 2024) le iniziative proposte che hanno visto la partecipazione di 1.799 persone (+2% rispetto alle 1.737 del 2024). Da rimarcare la nuova metodologia adottata per la gestione ed il coordinamento dei 19 viaggi internazionali, alcuni dei quali fuori dall'Europa, pubblicati dal CRAL Centrale, che si è anche fatto carico dell'erogazione dei contributi a favore degli Associati e dei loro familiari

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI	
CRAL CENTRALE	Inedito Sudafrica	1	19	
	Amsterdam dall'alba al tramonto	2	56	
	Barcellona dall'alba al tramonto	1	28	
	Capodanno a Madrid - Tapas e fuochi d'artificio	1	30	
	Cina Classica e Segreta - la tigre, il dragone, i panda	1	30	
	Crociera sul Nilo e il Cairo	1	31	
	Festa di fine estate in Abruzzo	1	259	
	Giappone Il Paese Gentile con estensione Expo	2	74	
	La Via Atlantica verso Santiago in bici	1	21	
	New York - il fascino della Grande Mela	1	37	
	Parigi dall'alba al tramonto	2	59	
	Provenza e Camargue	1	19	
	Maldives Bravo Premium Alimathà	1	16	
	Cipro, soggiorno mare	1	49	
	Sri Lanka. La lacrima dell'India	1	26	
	Thailandia: Bangkok, triangolo d'oro e mare a Phuket	1	24	
	Tour del Messico: dalla terra dei Maya ed Azteca alle spiagge del Mar dei Caraibi	1	21	
	Tour del Vietnam	1	37	
	Tour della Grecia da Salonicco ad Atene	1	25	
	Tour Islanda	1	37	
	Sezione Alta Lombardia	Sardegna soggiorno mare a Porto Pino	1	33
		Sicilia soggiorno mare Bravo Baia di Tindari	1	23
		Tour Umbria	1	36
Sezione Firenze	Lucca: sulle tracce dei Templari	1	20	
	Visitare Firenze con il film Amici Miei	1	17	
	Volterra e il suo prezioso alabastro	1	10	
Sezione La Spezia	Visita guidata Isola del Tino a La Spezia	1	62	
Sezione Marche	Weekend Relax Montegrotto	1	15	
Sezione Milano	Londra e la magia di Harry Potter	1	24	
Sezione Napoli	Domenica insieme all'azienda vitivinicola Sella delle Spine	1	42	
Sezione Parma	Giornata nel Franciacorta	1	29	
	Mercato del Forte	3	122	
	Soggiorno invernale a Bordighera 2025	1	50	
	Trekking da rifugio a rifugio tra la Val d'Ayas e la Valtouranche	1	18	

conviventi che hanno partecipato a tali proposte. Molto apprezzate anche le proposte di iniziative che prevedevano la possibilità da partecipare sia con i transfer predisposti ma anche con l'utilizzo di mezzi propri soprattutto per i residenti nelle vicinanze delle mete da raggiungere. Il 2025 ha visto anche, per la prima volta e con alto gradimento dei partecipanti, la proposta di viaggi "giornalieri" in capitali europee, con andata e ritorno nello stesso giorno. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI
Sezione Piacenza	Grottammare - soggiorno marino di fine estate	1	22
	I luoghi del Vasari: Arezzo e dintorni	1	20
	Soggiorno in montagna a Folgaria	2	30
	Soggiorno invernale a Finale Ligure e visita guidata all'acquario di Genova	1	17
	Soggiorno marino a Grottammare	2	41
	Week end a Chioggia e Sottomarina	1	23
	Sezione Rimini	Abruzzo: la Costa dei Trabocchi	1
Bernina Express		1	28
Sezione Sicilia	Ponte del 2 giugno a Selinunte	1	26
Sezione Torino	Escursione tra Fortificazioni e Lago Maggiore (Storia e Panorami)	1	14
	Gattinara e Ghemme: trekking tra colline e vigneti con degustazione	1	12
	Orta - panorama e storia	1	14
	Una giornata al Cern a Ginevra	1	15
Sezione Triveneto	Soggiorno a Ischia	1	29
	Soggiorno in Sardegna	1	33
	Vacanza sulla neve Plan De Coronas	2	41
TOTALE PARTECIPANTI		58	1.799





SEZIONE SICILIA

Visita guidata a Selinunte

Intervista a **Angela Napoli**



Un'esperienza intensa ed emozionante: dalle passeggiate nella suggestiva riserva del Belice ai bagni nel mare cristallino, fino al relax in un resort immerso nel verde. Ogni tappa ha offerto occasioni di scoperta e benessere, permettendo ai partecipanti di staccare dalla routine e vivere il territorio in modo autentico. Il momento più significativo è stato la visita al parco archeologico di Selinunte, ancora vibrante della maestosità della civiltà



dell'antica Grecia. L'iniziativa ha saputo unire cultura, relax e socialità, rendendo ogni esperienza ancora più piacevole grazie alla compagnia di colleghi che, nel tempo, sono diventati veri amici, rafforzando legami e spirito di gruppo.

“Cultura, natura e relax assieme in compagnia di colleghi diventati amici.”

SEZIONE PARMA

Escursione in Val d'Ayas e Valtournenche

Intervista a **Roberta Corboz**



Un'affascinante avventura attraverso la valle d'Ayas e la Valtournenche, dal massiccio del Monte Rosa alla maestosa piramide del Cervino. Quattro giorni in mezzo alla natura alla scoperta di luoghi incredibili. Dal suggestivo villaggio walsler di Resy fino al borgo di Chamois, il percorso si è snodato tra boschi, pascoli di conifere e panorami mozzafiato sulle montagne più alte dell'arco alpino. Ogni tappa ha offerto occasioni per immergersi nella bellezza del paesaggio e riscoprire il piacere del camminare insieme. L'esperienza è stata arricchita da un forte spirito di amicizia e aggregazione, sostenuto anche dall'ottimo coordinamento della Sezione Parma del CRAL. Un viaggio capace di unire benessere, natura e relazioni, lasciando nei partecipanti un ricordo che durerà nel tempo.

“Camminare insieme tra panorami mozzafiato.”



CRAL CENTRALE E SEZIONE PARMA

La Via Atlantica da Porto a Santiago de Compostela

Intervista a **Daniela Sartori**



Un percorso intenso e ricco di emozioni. La presenza dell'oceano, il rumore delle onde, il vento salmastro e i panorami infiniti hanno reso ogni chilometro unico ed indimenticabile.

Scoprire i dettagli nascosti dei borghi e dei villaggi, luoghi semplici e ricchi di storia e cultura è stato uno degli aspetti sorprendenti del cammino. Poi l'arrivo a Santiago, tra gli abbracci e i sorrisi degli altri pellegrini è stato un momento che non dimenticheremo mai: ricco di gioia, soddisfazione e consapevolezza di aver vissuto qualcosa di speciale insieme agli altri.

Un'esperienza unica, resa possibile grazie all'attenta organizzazione del CRAL e allo spirito di condivisione che ha unito tutti i partecipanti.



“Ogni chilometro, unico e indimenticabile.”

SEZIONE LA SPEZIA

Isola del Tino

Intervista a **Giacomo (8 anni) con papà e mamma**



L'iniziativa sull'Isola del Tino ha offerto l'opportunità di visitare un luogo affascinante e normalmente inaccessibile, aperto in via eccezionale grazie alla collaborazione della Marina Militare. I volontari del CAI e l'associazione Amici Isola del Tino hanno arricchito la giornata con racconti e leggende legate alla figura di San Venerio e ai monaci, rendendo l'esperienza ancora più coinvolgente e suggestiva.

Anche i più piccoli sono stati entusiasti, ecco le parole di Giacomo: “Sono stato all'Isola del Tino con il Gruppo

“Una giornata che non dimenticherò mai!”

CRAL Crédit Agricole, sembrava un posto segreto. La cosa più bella è stata trovare una roccia di quarzo che brillava al sole. La guida parlava in modo interessante e ho fatto tante amicizie. È stata una giornata che non dimenticherò mai!”





CRAL CENTRALE E SEZIONE TORINO

A Parigi dall'alba al tramonto

Intervista a **Roberto Bovio**



Il viaggio a Parigi è stata un'esperienza indimenticabile che desidero ripetere al più presto. Visitare una città così bella è stato meraviglioso, ma ciò che ha reso il tutto ancora più speciale è stata la possibilità di legare ulteriormente con i miei colleghi. I momenti di condivisione, le risate e il tempo trascorso insieme hanno contribuito a creare nuovi legami di amicizia e collaborazione, rendendo il viaggio davvero unico e significativo. È stata un'occasione preziosa non solo per scoprire luoghi straordinari, ma anche

“Una città incredibile, un'esperienza da ripetere.”

per rafforzare lo spirito di gruppo. Grazie davvero alla Sezione Torino del CRAL CA Italia per la splendida iniziativa proposta.



CRAL CENTRALE E SEZIONE TRIVENETO

Viaggio in Cina

Intervista a **Maddalena Grochut**



Quello in Cina è stato un viaggio molto ben organizzato che ha permesso di osservare tanti aspetti di una cultura molto diversa dalla nostra. Mi ha colpito in particolare il grande sviluppo degli ultimi anni, orientato verso il modernismo e una significativa crescita economica, capace di superare in breve tempo una cultura più rurale legata alla Cina antica. Ho inoltre percepito un elevato livello di sicurezza anche nelle grandi città, un fattore che ha contribuito a rendere il nostro viaggio più sereno.

Anche in questa occasione il CRAL e la Sezione Triveneto hanno dimostrato grande attenzione nella gestione dell'iniziativa, creando un gruppo affiatato, caratterizzato da un forte spirito di aggregazione e amicizia tra tutti i partecipanti.

“Viaggiando si impara.”



CRAL CENTRALE E SEZIONE PIACENZA

Tour del Messico

Intervista a **Fausto Travaglianti**



Viaggio stupendo e molto bene organizzato. Fondamentale il supporto della Coordinatrice, sempre disponibile a venire incontro alle nostre esigenze, e della simpaticissima guida che, conoscendo bene la lingua gli usi e costumi del luogo, è stata davvero preziosa. Il viaggio è stato molto interessante per la scelta di tutti i luoghi visitati; ottimi gli alberghi, così come tutti i ristoranti. L'ottima organizzazione ha inoltre permesso di far fronte prontamente ad ogni necessità, senza alcun disagio per i partecipanti. Ma la buona riuscita del viaggio è anche

“Guide preparate e organizzazione impeccabile.”



merito delle persone: un gruppo molto affiatato e sempre rispettoso degli orari. Anche la guida messicana è stata molto preziosa. Ci auguriamo di poter partecipare ad altri viaggi organizzato dalla Sezione di Piacenza e di rincontrare gli amici del viaggio messicano.



A4. SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

In corso d'anno sono state proposte 47 iniziative di carattere solidale (46 nel 2024) con la partecipazione di 417 Volontari (237 nel 2024). È ormai consolidata la collaborazione dei Volontari del CRAL al progetto di "Montagnaterapia" in collaborazione con il CAI di Parma e l'AUSL, con 32 proposte e 87 adesioni di Volontari che hanno accompagnato operatori socio/sanitari e ragazzi di varie età con diversi tipi di disabilità. Mantenuto attivo il progetto di Volontariato "Meglio Insieme" dove i nostri Associati, e alcuni familiari (una decina in tutto), con una presenza attiva di oltre 1.400 ore "impiegate sul campo", si sono resi disponibili al trasporto di persone con difficoltà psicomotorie. Il 2025 ha rinnovato la partecipazione a tre tornei di volley (e beach volley) solidali con un corposo numero di associati giocatori.

Il nuovo Gruppo Donatori Sangue ha supportato i propri referenti all'interno delle Sezioni Territoriali nella proposta di giornate rivolte non solo ai propri iscritti, ma anche a tutti i dipendenti del Gruppo bancario, volte a sensibilizzare e stimolare alla donazione di sangue, in collaborazione con le associazioni specifiche del territorio dove si sono svolte le iniziative: Milano, La Spezia e Catania. Per quanto riguarda le donazioni dello storico gruppo AVIS CA Italia di Parma, nel 2025 il risultato raggiunto è stato di 129 donazioni, contro le 148 dell'anno precedente (-12%), mentre i donatori attivi sono stati 89 (92 nel 2024 -3%) fra cui 55 uomini e 34 donne; 3 sono state le persone che hanno donato la prima volta. L'età media dei nostri donatori è di 50,5 anni. Di seguito l'elenco dettagliato:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI
Sezione Firenze	Isola di Gorgona: progetto sociale	1	43
Sezione La Spezia	Camminata alla scoperta della Valle dei Mulini a Castelnuovo Magra	1	4
	Donazione sangue Sezione La Spezia	1	16
Sezione Parma	Cral e CAI - segnatura sentieri	3	5
	Pesca un Sorriso - Pesca sportiva	1	4
Sezione Roma	Race for the Cure a Roma	1	14
Sezione Sicilia	Catania - Creiamo Valore: Volontariato alla Caritas	1	27
Gruppo Donatori Sangue	Dona Sangue con la Sezione Comunale Avis di Catania	1	14
	Donazione di Sangue con autoemoteca AVIS di La Spezia	1	22
	Donazione sangue con la Sezione di Milano	1	5
Solidarietà e Volontariato	Corso soccorritore Croce Rossa - volontariato	1	4
	Montagnaterapia - uscite varie	25	85
	Opera San Francesco - Volontariato (2)	2	17
	Torneo di Beach Volley Solidale - Amicizia senza frontiere O.D.V. - Parma	1	16
	Torneo di Beach Volley Solidale - The Angels Valparma ODV	1	16
	Africa ed Europa: uno sguardo sul futuro	1	23
	Differente Run Parma - volontari	1	6
	Colletta Alimentare Nazionale 2025	1	86
	Giornata della salute mentale	1	3
	Emporio solidale di Piacenza - volontariato	1	7
TOTALE PARTECIPANTI		47	417



Iniziative di successo

SEZIONE MILANO

Volontariato all'Opera San Francesco

Intervista a **Maria Josè Manusè**



È stata una bellissima esperienza. Condividere con gli altri il desiderio di essere utili è qualcosa di profondamente gratificante. È stato anche un momento di gioia e leggerezza, vissuto con grande partecipazione. Non ci siamo lasciati scoraggiare dalle criticità che abbiamo incontrato, anche le più complicate; al contrario, è stato emozionante accogliere i sentimenti delle persone che hanno voluto condividere con noi volontari la loro generosità verso chi è meno fortunato. Abbiamo sorriso insieme, scambiato parole sincere e condiviso

piccoli momenti di vita personale. Grazie di cuore a tutti coloro che hanno reso possibile questa esperienza, rendendola davvero speciale e significativa.



“Un momento di grande condivisione emotiva.”

SEZIONE PIACENZA

Iniziativa di volontariato presso l'emporio solidale

Intervista a **Elena Vincini**



L'evento presso l'Emporio Solidale di Piacenza, organizzato in collaborazione con la Direzione Regionale Piacenza Lombardia sud, ha rappresentato un'importante occasione di collaborazione tra associati, dipendenti e pensionati, uniti da un obiettivo comune. Il lavoro condiviso ha coinvolto diverse fasce d'età e ha messo in luce il valore autentico del senso di comunità e della solidarietà. La passione e l'entusiasmo

che condividiamo nel sostenere chi ha bisogno crea un legame speciale che arricchisce il cuore di tutti noi. La complicità e il sorriso che si percepiscono in questa immagine sono il riflesso di un impegno autentico e di un'amicizia che va oltre le parole. Sono grata di far parte di questa grande famiglia, dove ognuno di noi, con il proprio contributo, fa la differenza.



“Un impegno autentico e di un'amicizia che va oltre le parole.”



SEZIONE TRIVENETO

Giornata del Banco Alimentare

Intervista a **Alessandra Tenani**



Il Cral Sezione Triveneto ha promosso una giornata interamente dedicata alla solidarietà, organizzando una raccolta di generi alimentari a favore del Banco Alimentare. Un'iniziativa concreta e significativa, nata con l'obiettivo di sostenere le famiglie in difficoltà e offrire un aiuto tangibile a chi ne ha più bisogno. La partecipazione attiva dei colleghi ha reso possibile il successo dell'evento, dimostrando come anche i piccoli gesti, se condivisi, possano generare un impatto importante. L'impegno collettivo si è trasformato in un

“Insieme, per sostenere le famiglie in difficoltà.”

contributo reale per la comunità, rafforzando al tempo stesso il senso di appartenenza e responsabilità sociale del Gruppo. Un esempio virtuoso di collaborazione e attenzione verso il territorio, capace di unire le persone attorno a valori di solidarietà e supporto reciproco.



SEZIONE SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO

Volley - Torneo misto di beach volley solidale

Intervista a **Isabella Saccani**



Il Torneo di Beach Volley Solidale rappresenta un appuntamento molto atteso, capace di unire sport, divertimento e impegno sociale in un'unica iniziativa. Grazie al contributo della sezione dedicata, l'evento sostiene concretamente associazioni benefiche del territorio che operano a favore di persone in difficoltà, dando un valore ancora più profondo alla partecipazione. Oltre alla dimensione sportiva, il torneo è un'importante occasione per fare rete, rafforzare i legami tra colleghi e promuovere uno spirito di collaborazione e condivisione. L'energia e l'entusiasmo dei partecipanti contribuiscono a creare un clima positivo e inclusivo. Un evento che dimostra come lo sport possa diventare uno strumento efficace di solidarietà e supporto sociale, capace di generare un impatto reale nella comunità.



“Sport, divertimento, spirito di squadra e condivisione.”





A5. SPORT E TEMPO LIBERO

La macro-tipologia "Sport e Tempo libero" ha mantenuto i livelli dell'anno passato, con un totale di 97 (96 nel 2024) e la partecipazione di 2.326 persone (2.012 nel 2024 +16%).

Relativamente alle proposte di carattere prettamente sportivo, come la partecipazione a gare e tornei agonistici e/o amatoriali, sono state 38 le proposte (47 nel 2025) con l'adesione complessivamente di 555 persone (985 nel 2024). L'iniziativa di maggiore impulso e visibilità è stato il Torneo di calcio del 90° anniversario del CRAL che si è svolto a Firenze presso il Viola Park (centro sportivo della Fiorentina Calcio) e del quale trattiamo nel capitolo delle attività condivise con CA Italia. Anche per il 2025 si deve segnalare la partecipazione di Associati, singolarmente oppure con squadre appositamente allestite, a numerosi Campionati Italiani e/o Europei "interbancari" di diverse discipline; dallo Sci al Golf, dal Podismo al Nuoto dalla Pesca Sportiva al Volley, sono stati numerosi gli Associati che hanno rappresentato il CRAL in Italia e all'estero. Di seguito la tabella riassuntiva:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI	
CRAL CA Italia	Campionato Italiano Nuoto Interbancario	1	3	
	Campionato Bancari Maratona "41ma Firenze Marathon"	1	9	
	63 Ski Meeting Interbancario Europeo Val di Fassa 2025	1	1	
	A.I.B.G. - iscrizione annuale - gare e finale Campionato Interbancario di GOLF	4	48	
	Campionati Italiani Interbancari-Assicurativi 10 Km e Mezza Maratona	1	1	
	Campionato Italiano Bancari di sci	1	1	
	Campionato Italiano Bancari di Atletica Leggera su Pista Indoor	1	1	
	CRAL CA Italia - Campionato Italiano di Volley	1	27	
	Golf - Festa di fine estate Montesilvano	1	8	
	Pesca sportiva Parma - Trofeo Interbancario Pesca alla Trota	1	22	
Squadra Pallavolo CRAL CA Italia Champions Bank Volley 2025	1	21		
Sezione Alta Lombardia	Alla "Gran Fondo Lombardia "	1	13	
	Corsi di sci - Valmalenco	1	24	
	Corsi di sci - Aprica	1	17	
	Corso di pilates - tecnica integrata	3	27	
	Sezione Firenze	Chianti Classico Marathon e il gusto di correre	1	11
Gran Fondo Strade Bianche a Siena		1	21	
Run for Meyer - Staffetta 3X7 Km a Firenze		1	60	
Sezione Milano	Milano Marathon - Run for Meyer e TOG	1	33	
Sezione Parma	Golf Parma - Gara di primavera 2025	1	5	
	Squadra Maschile Calcio a 7 Parma	1	19	
	Squadra Volley mista Parma	1	21	
	Golf Club S. Elisabetta (Cus Parma) - iscrizione	1	11	
	Pesca Sportiva Parma - Tesseramento Fipsas	1	16	
	Arci Pesca-Fisa - tesseramento memorial trota interbancario	1	16	
	Pesca sportiva Parma - Raduno non competitivo di pesca alla Trota 2025	1	11	
	Pesca sportiva Parma - Raduno Trota Interbancario	1	13	
	Raduno non competitivo di pesca alla Trota	1	15	
	Corso di Padel	2	32	
	Yoga al Green Life	2	34	
	TOTALE PARTECIPANTI		38	555

Per quanto riguarda invece l'offerta di proposte per il "tempo libero", sono state realizzate 59 iniziative (33 nel 2024) riservate agli Associati per l'acquisto di biglietti a concerti e spettacoli teatrali e, non di meno, ad eventi giornalieri, di carattere aggregativo, che proponevano tematiche enogastronomiche; 1.771 sono state complessivamente le adesioni (1.027 nel 2024). Di seguito l'elenco delle iniziative proposte:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI	
CRAL CA Italia	assemblea dei delegati - parma 17,05,2025	1	95	
	Festa di Fine estate Montesilvano - escursionismo	1	21	
	Equitazione -Festa di fine estate Montesilvano	1	7	
	Burraco - Festa di Fine estate Montesilvano	1	20	
	Sezione Alta Lombardia	Sondrio - Conviviale valtellinese	1	48
		Sezione Cesena-Faenza	Picnic al chiaro di luna	1
"Ennio Morricone" Concerto Candlelight			1	16
"Notte prima degli esami" - Concerto di Antonello Venditti a Cervia			1	14
Claudio Baglioni "Piano di volo"			1	14
Giuseppe Giacobazzi "Il Pedone" a Cesena			1	23
Le musiche di Ennio Morricone alla Rocca di Cesena			1	16
Una leggenda della musica italiana: i Nomadi a Cesena.			1	13
Prodigio e convivio: il presepe sulle acque e la festa degli auguri	1		36	
Sezione La Spezia	Fuoristrada sotto le Stelle	1	12	
	Apericena con La Cantina del Nonno Pescetto	1	10	
	Sci La Spezia - long weekend a Campitello di Fassa	1	19	
	Tour delle cave di Carrara	1	50	
Sezione Milano	Milano: cena di primavera	1	39	
	Corso di primo soccorso e prevenzione infortuni	1	21	
	Pranzo conviviale Festività Natalizie 2025 Sez Milano	1	55	
Sezione Parma	Cantina teatro e pranzo con il "culatello"	1	71	
	Abilmente a Vicenza 2025	1	20	
	Creattiva a Bergamo 2025	1	35	
	Bruce Springsteen and The Street Band	2	56	
	Concerto Cesare Cremonini - San Siro 16 giugno 2025	1	33	
	Concerto Vasco - Firenze 5 giugno 2025	1	24	
	Damiano David all' Unipol Forum	1	17	
	Camminata metabolica: semplicità, benessere e condivisione.	1	19	
	Corso di ballo liscio	3	20	
	Un pomeriggio in compagnia giocando a Burraco 2025	2	131	
	Sciando sulle dolomiti da rifugio a rifugio: Tour Gardena	1	23	
	Sciando sulle dolomiti da rifugio a rifugio: Tour Sella	1	27	
	Lorenzo Jovanotti all'Arena di Verona - mercoledì- 21 maggio 2025	1	55	
	Mengoni a San Siro	1	16	
	Ultimo concerto a San Siro	1	10	
	Vasco concerto Firenze	1	32	
	Il giro dei 3 castelli - cicloturismo	1	21	
	La Via Francigena del Nord - cicloturismo	1	17	
	Sicilia Barocca - cicloturismo	1	21	
	Cicloturisti a pranzo in compagnia	1	26	
	Apertura attività escursionistica - Da Levanto a Framura	1	78	
Ciaspolata in Val di Funes - escursionismo	1	47		
Ciaspolata in Val di Non - escursionismo	1	40		
Comacchio, Bosco della Mesola e Navigazione del Delta del Po - escursionismo	1	58		
Trekking alla scoperta delle meraviglie del Cilento - escursionismo	1	56		
Cammino della Tuscia	1	28		
Escursionismo Parma - Scambio degli auguri	1	69		
Mercato a Marina di Pietrasanta e Pranzo a base di pesce	1	48		
Sezione Rimini	Alla scoperta del Bunker Soratte	1	11	
	Sezione Roma	Calici di vino sull'Appia Antica	1	16
Sezione Sicilia		Rush Speed Arena - karting elettrico - Alcamo (TP)	1	28
	Burraco - torneo a Palermo	1	19	
Sezione Torino	Cena in baita con trasporto in motoslitte 2025	1	36	
	Corso di fotografia "Turistica"	1	3	
Sezione Triveneto	Serata piemontese in allegria con cena	1	21	
	TOTALE PARTECIPANTI		59	1.771



CRAL CENTRALE

Attività sportiva di squadra

Intervista a **Laura Clementi**



Per il CRAL, lo sport rappresenta un'importante occasione di incontro, capace di rafforzare i legami tra colleghi. Attraverso la Pallavolo, anche quest'anno i partecipanti hanno avuto l'opportunità di vivere esperienze significative e coinvolgenti, sia a livello locale che nazionale, consolidando lo spirito di squadra e le relazioni.

Allo stesso tempo, è stato avviato un percorso orientato all'apertura verso nuove discipline sportive, con l'obiettivo di ampliare l'offerta del CRAL e renderla sempre più accessibile a tutti gli associati. Queste iniziative costituiscono un passo rilevante per rafforzare la nostra presenza nelle attività sportive interaziendali e promuovere momenti autentici di condivisione e partecipazione.

“Riscoprire il piacere semplice e autentico di stare insieme.”



Campionati interbancari Salsomaggiore 05/2025 e Porec (HR) 09/2025

Intervista a **Gianluca Piermartini**



Il torneo di Pallavolo ha dato vita a un'esperienza vivace e costruttiva, caratterizzata dalla collaborazione e dallo spirito di gruppo. In campo è emersa una forte sintonia tra i colleghi, fondata su fiducia e sostegno reciproco. Questo ha favorito una conoscenza più profonda tra i partecipanti, permettendo di valorizzare le differenze individuali e trasformarle in risorse utili per tutti. L'impegno condiviso e l'entusiasmo hanno contribuito a creare un clima positivo, capace di rafforzare i legami anche fuori dal campo. A coronare il percorso sono arrivati risultati significativi: secondo posto per la squadra maschile e quarti di finale per la femminile al suo esordio, a conferma della crescita e della qualità complessiva del gruppo.

“Valorizzare le differenze trasformarle in punti di forza.”



SEZIONE PARMA VOLLEY

Campionato provinciale PR misto

Intervista a **Ottavia Carra**

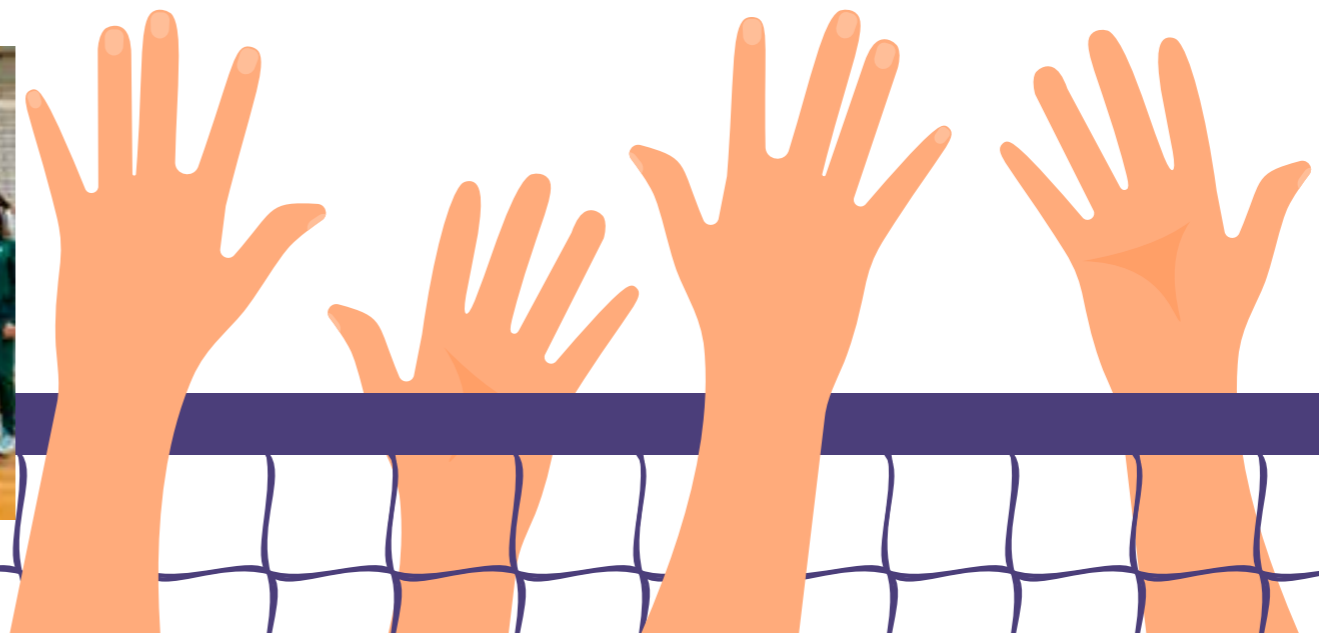


La partecipazione al campionato provinciale rappresenta un'importante opportunità sportiva per il CRAL, offrendo alla squadra l'occasione di mettersi alla prova in un contesto competitivo e stimolante. In una città come Parma, dove la pallavolo è da sempre sinonimo di eccellenza, il gruppo cresce, migliorando sia nei traguardi raggiunti sia nell'affiatamento tra i giocatori.

Oggi, al terzo anno di partecipazione al torneo provinciale CSEN, scendiamo in campo con determinazione, forti del titolo di miglior squadra esordiente della scorsa stagione, e con la voglia di continuare a metterci alla prova. Ogni anno miglioriamo sempre di più e continueremo a farlo, senza dimenticare l'aspetto più autentico dell'esperienza sportiva: il piacere di stare insieme.



“Cresce l'entusiasmo, cresce la squadra!”





SEZIONE ALTA LOMBARDIA

Corso Pilates Tecnica Integrata

Intervista a **Tiziana Colombera**



Da molti anni frequento il corso di Pilates Tecnica Integrata proposto dal Cral CA Italia. Il corso è eccellente! Le lezioni, da 60 minuti, sono strutturate con attenzione e si concentrano sulla postura, la respirazione consapevole e la fluidità del movimento, favorendo un miglioramento graduale del benessere fisico senza richiedere sforzi eccessivi. L'ambiente accogliente e rilassato, unito al costante supporto dell'istruttrice, contribuisce a rendere ogni incontro stimolante e motivante.

Il Pilates è un'attività molto apprezzata dagli associati, perché favorisce il benessere globale della persona, oltre a portare benefici fisici come una maggiore flessibilità, tonicità e consapevolezza del proprio corpo. Ringrazio il CRAL per l'ottima opportunità! Assolutamente consigliato.



“Un corso che favorisce il benessere globale della persona.”

SEZIONE MILANO

Milano Marathon - Run for TOG & Meyer

Intervista a **Rosangela Campari**



Pratico sport agonistico (triathlon, running e ciclismo) da diversi anni e, con le mie squadre, ho sempre accolto con entusiasmo le iniziative sportive legate a progetti di beneficenza.

L'esperienza della Milano Marathon ha rappresentato un'importante occasione di sport e solidarietà, grazie alla partecipazione alla staffetta benefica Run for TOG & Meyer e alle numerose iniziative collegate.

Desidero esprimere il mio sincero apprezzamento per tutte le iniziative di volontariato, sportive, culturali e ricreative che il CRAL Sezione Milano propone, le quali completano l'ampia offerta di attività che vanno al di là dei viaggi che, comunque, sono sempre molto interessanti e ben coordinati.



“Un'importante occasione di sport e solidarietà.”



A6. CONDIVISE CON CA ITALIA

Il 2025 ha visto il CRAL confermare e rafforzare le iniziative condivise con le Direzioni Regionali di CA Italia. L'iniziativa di maggior impatto è stata sicuramente il torneo di calcio organizzato per festeggiare il novantesimo anniversario del CRAL, ricorrenza nel 2024 ma che per motivi oggettivi non era stato possibile organizzare alcun evento specifico. Nel mese di giugno 12 squadre di calcio a 7, in rappresentanza delle 12 Direzioni Regionali dalle Banca, si sono affrontate nel "Torneo del 90° del CRAL" a Firenze, nella splendida cornice del Viola Park, centro sportivo della Fiorentina Calcio. Tutti gli oltre 180 giocatori (rigorosamente Dipendenti della Banca e Associati CRAL) delle 12 squadre hanno indossato una muta da calcio scelta autonomamente e prodotta da ADIDAS con marchio CRAL.

In corso d'anno invece, sia nel periodo estivo che nel mese di dicembre, sono stati gestiti 24 eventi conviviali che hanno visto l'affiancamento delle Sezioni Territoriali del CRAL con le rispettive Direzioni Regionali di CA Italia. Complessivamente quindi sono state condivise 25 iniziative (26 nel 2024) con la partecipazione complessivamente di 2.742 Associati. Per queste occasioni, che ormai stanno diventando un appuntamento importante per una larga parte di Associati, il CRAL mette a disposizione il proprio supporto organizzativo ed operativo e, non di meno, eroga un contributo, ancorché minimale, a tutti i dipendenti Associati che partecipano. Considerando le iniziative per le quali abbiamo a disposizione i dati di partecipazione completi, risulta che per 17 iniziative hanno partecipato globalmente 2.702 persone delle quali 1.822 erano Associati e 880 Dipendenti non iscritti al CRAL. Di seguito l'elenco delle proposte:

SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	NR. PROPOSTE	SOCI	NON SOCI	TOTALE
CRAL CA Italia	Viola Park - "Torneo di calcio 90mo del CRAL"	1	188		188
Sezione Cesena Rimini Marche	Midsummer Ibiza Party	1	161	96	257
	Festa Natale	1	170	77	247
Sezione Firenze	Xmas Night	1	207	30	237
	Aperibeach Versilia	1	130	27	157
Sezione La Spezia	Festa fine estate	1	128		128
	Festa Natale	1	143		143
Sezione Milano	Festa di Natale	1	94	91	185
Sezione Napoli	Cena Natale	1	125	30	155
Sezione Parma	Festa di inizio estate	1	91		91
	Festa Natale	1	189		189
Sezione Piacenza	Cena Natale	1	120	62	182
	Apericena d'estate 2025 con D.J. Set	1	125		125
Sezione Roma	Festa Natale	1	98	47	145
Sezione Sicilia	Cena Natale - Catania	1	79	19	98
	Festa estate - Catania	1	56		56
	Cena Natale - Palermo	1	80	4	84
	Festa estate - Palermo	1	51	2	53
Sezione Torino	Festa Natale	1	112	57	169
	Cena di primavera	1	106	58	164
	Giochi senza frontiere fine estate	1	69	15	84
Sezione Triveneto	Festa di fine estate	1	60	115	175
	Festa di Natale	1	93	42	135
	Festa Natale	1	67	108	175
TOTALE PARTECIPANTI		24	2.742	880	3.622

Iniziative di successo

CRAL CENTRALE

“Torneo di calcio del 90° del CRAL” - Firenze presso il Viola Park di Fiorentina ACF



Il 21 e 22 Giugno scorso si è svolto al Viola Park a Firenze il Torneo di Calcio per i 90 anni del CRAL. L'evento ha visto la partecipazione della rappresentativa delle 12 Direzioni Regionali di CA, oltre alla presenza di un folto numero di "supporters tifosi" provenienti da Sicilia, Romagna, Toscana e Alta Lombardia. Sono stati due giorni di incontri serrati sul campo, ma sempre e comunque all'insegna del grande spirito di amicizia e di aggregazione.

È doveroso sottolineare la gradita presenza del CEO Hughes Brasseur, insediatosi in CA Italia da poco tempo: un'opportunità importante che ha permesso di presentare l'Associazione nel migliore dei modi. Gli sforzi organizzativi e gestionali affrontati per far sì che tutto si svolgesse nel migliore dei modi sono stati ripagati dall'entusiasmo e dal calore dimostrato dai

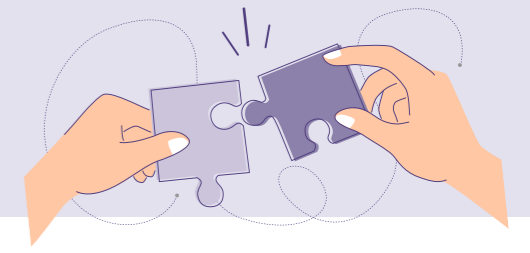
partecipanti nel salutare tutta la rappresentativa CRAL presente in loco. È stata un'occasione che ha assunto una doppia valenza: da un lato ha rappresentato l'occasione per festeggiare i 90 anni dell'Associazione, dall'altro ha permesso di dare un volto a chi opera nel CRAL che sia volontario o meno.

L'occasione è stata anche l'opportunità di presentare a tutti partecipanti il Progetto Villa Lorenzi, su contatto diretto del Direttore Regionale della Toscana Massimo Cerbai, che si occupa dei servizi educativi per la prevenzione e la riabilitazione del disagio giovanile e delle dipendenze, aprendo così un'ulteriore finestra al mondo del volontariato.

In generale il Torneo ha registrato la partecipazione di 286 presenze!

**Il Presidente del CRAL
Franco Duc**





CRAL CENTRALE

“Torneo di calcio del 90° del CRAL” - Firenze presso il Viola Park di Fiorentina ASC



Il valore di questa iniziativa non sta nella competizione, ma nel percorso fatto per costruirla. Con i colleghi l'abbiamo pensata, confrontandoci, scambiandoci idee durante i sopralluoghi al Viola Park, durante i quali abbiamo immaginato come poter adeguatamente celebrare 60 anni di storia del

CRAL: questo si è rivelato il vero motore di tutto. Vedere poi il torneo realizzato, viverlo insieme, è stata una grande soddisfazione e la dimostrazione che, quando

si lavora con una visione comune, il risultato va oltre l'evento in sé. Quello che resta sono i legami che si sono creati tra tanti giovani provenienti da tutta Italia e che vanno oltre l'attività lavorativa quotidiana. Grazie al CRAL per l'organizzazione e a tutte le Direzioni per aver fatto parte di questo progetto. Per quanto ci riguarda, è stato un vero piacere ospitarvi nella nostra Regione”.

Massimo Cerbai
Direttore Regionale Toscana-Umbria di CA Italia
(Co-Promotore dell'iniziativa e “Padrone di Casa” al Viola Park)



Una bellissima manifestazione organizzata dal CRAL che ha riunito tutte le Direzioni Regionali in un clima di grande partecipazione e spirito di squadra, creando un'occasione concreta per stare insieme e azzerare qualsiasi distanza. Un evento fatto di momenti semplici e autentici che ha messo in luce lo straordinario spirito di iniziativa sotto l'insegna dei valori del gruppo, reso ancora più speciale dalla vittoria della Direzione Regionale Parma-Emilia Est.

Luca Natali
Direttore Regionale Parma-Emilia Est di CA Italia
(Direzione CA Italia della Squadra vincitrice)



Un evento di grande condivisione in una location unica e organizzato in modo impeccabile dal CRAL che ci ha dato la possibilità, come Direzione Parma - Emilia Est, di mettere in campo, e fuori, una grande prova di squadra e allo stesso tempo di conoscere o rivedere, vivendo la competizione sportiva, tanti colleghi di tutte le nostre Direzioni Regionali.

Francesco Graziano
Capitano della squadra vincitrice
Parma-Emilia Est



VENETO



ROMAGNA MARCHE



FRIULI VENEZIA GIULIA



PIACENZA LOMBARDIA SUD



SICILIA



LIGURIA



PARMA EMILIA EST



PIEMONTE



CENTRO SUD



TOSCANA UMBRIA



LOMBARDIA NORD



MILANO LOMBARDIA OVEST

A7. INIZIATIVE “ONLINE”

Come negli anni precedenti, grazie alla piattaforma “web-mail”, il CRAL ha mantenuto viva la volontà di proporre iniziative ONLINE, al fine di riuscire a dare la possibilità agli Associati, residenti in territori diversi, di poter ugualmente aderire per partecipare ad attività coordinate in sedi lontane: corsi di lingua straniera e di yoga sono stati frequentati da Associati di tutta Italia. Complessivamente sono state proposte 7 iniziative (5 nel 2024) con la partecipazione complessiva di 128 persone (64 nel 2024). Di seguito l’elenco delle iniziative proposte:



SEZIONE PROPONENTE	INIZIATIVA	N. EDIZIONI	ADESIONI
Sezione Parma	Corso ONLINE di lingua inglese	2	51
	Corso ONLINE di spagnolo 2025 sessione autunnale	1	9
	Corso ONLINE di Yoga	3	43
Sezione Piacenza	Corso ONLINE di lingue	1	25
TOTALE PARTECIPANTI		7	128



ALTRE INFORMAZIONI

TIPOLOGIE

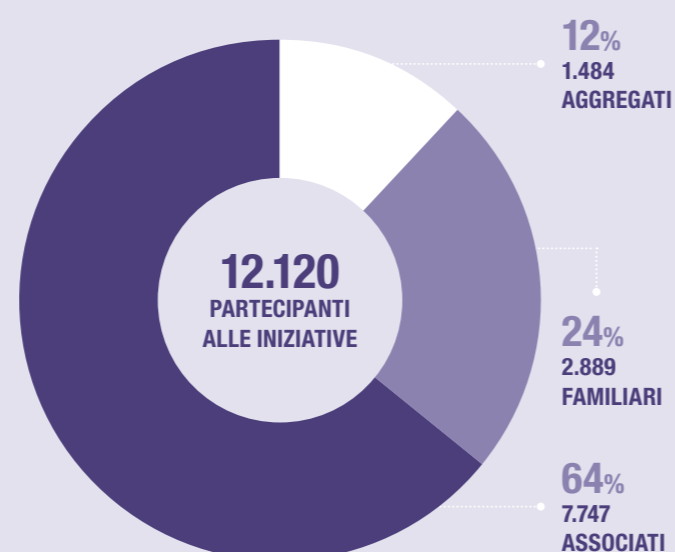
Complessivamente le 434 iniziative del 2025 evidenziano un incremento di 62 unità rispetto alle 372 proposte del 2024 (+18%) mentre sono state registrate 12.120 adesioni con un incremento di 2.151 persone rispetto alle 9.969 del 2024 (+18%). Le iniziative tradizionali sono state 427 rispetto alle 367 del 2024 (+14%) con l'adesione di 11.992 persone rispetto alle 9.905 del 2024 (+17%). Come evidenziato in precedenza, dopo il calo dell'anno precedente, risultano in ripresa quelle ONLINE con 7 proposte rispetto alle 5 del 2024 (+29%), mentre ben più evidente il raddoppio delle adesioni che sono passate da 64 del 2024 a 128 del 2025 (+50%).

TIPOLOGIA	2025		2024		2025 VS 2024			
	INIZIATIVE	ADESIONI	INIZIATIVE	ADESIONI	DELTA INIZIATIVE	DELTA %	DELTA ADESIONI	DELTA %
Iniziative in presenza	427	11.992	367	9.905	60	14%	2.087	17%
Iniziative "online"	7	128	5	64	2	29%	64	50%
TOTALI INIZIATIVE	434	12.120	372	9.969	62	14%	2.151	18%

Anche nel 2025 è continuato l'incremento di partecipanti Associati che, complessivamente, hanno raggiunto le 7.747 unità, in aumento di 1.113 unità in confronto al 2024 (6.634 con un +14%). Anche il numero dei Familiari che hanno aderito alle proposte è aumentato, passando da 2.002 adesioni del 2024 a 2.889 del 2024 (+31%), a conferma del sostegno che il CRAL indirizza in particolar modo alle iniziative per le famiglie. A completamento dell'andamento in crescita, anche il numero degli Aggregati (familiari NON conviventi ovvero conoscenti o amici di Associati) è incrementato, passando da 1.332 adesioni del 2024 ai 1.484 del 2024 (+10%).

L'evidente aumento di presenze alle iniziative proposte dal CRAL conferma l'attrattiva delle proposte. Anche la collaborazione delle Sezioni Territoriali con le Direzioni Regionali di CA Italia ha inciso sull'andamento e la buona riuscita delle iniziative. Di seguito il grafico dimostrativo della ripartizione dei partecipanti:

Partecipanti a Iniziative	2025	2024	delta
AGGREGATI	1.484	1.332	10%
FAMILIARI	2.889	2.002	31%
ASSOCIATI	7.747	6.634	14%
TOTALE ADESIONI	12.120	9.968	18%



MODALITÀ DI EROGAZIONE

Sono state proposte dalle Sezioni Territoriali e Specializzate complessivamente 434 iniziative, delle quali 427 in forma tradizionale (11.992 partecipanti) e 7 con modalità ONLINE (128 partecipanti). In relazione al nuovo assetto organizzativo che il CRAL ha assunto da inizio 2025, gran parte delle "ex" Sezioni Specializzate sono confluite nelle territoriali di pertinenza, fatte salve le 2 che, per tipologia di attività completamente trasversale al territorio, sono rimaste attive: Gruppo Donatori Sangue e la Solidarietà e Volontariato. Per converso, tutte le attività specialistiche sono state proposte da ciascuna Sezione territoriale che avesse la competenza e la possibilità di gestirla.

SPECIALIZZATE - Da rimarcare la nuova attività coordinata dal Gruppo Donatori Sangue che, in collaborazione con alcune Territoriali, ha previsto una serie di giornate di promozione delle donazioni; presso spazi messi a disposizione dalla Banca CA Italia a Milano, La Spezia e Catania si sono svolte delle giornate di raccolta sangue e/o di esami preliminari di abilitazione alla donazione, con il coinvolgimento di Associati e Dipendenti. Anche la Solidarietà e Volontariato ha mantenuto livelli positivi di proposte con 47 iniziative svolte su tutto il territorio.

TERRITORIALI - Sono state realizzate 396 iniziative rispetto alle 247 del 2024 (+39%) delle quali 7 gestite in modalità ONLINE. Complessivamente hanno aderito 11.816 persone (8.119 nel 2024 +54%), con una media di circa 30 persone ad iniziativa (nel 2024 il dato medio era 32). Positivo l'andamento delle 24 proposte fuori dall'Italia con la partecipazione di 685 persone; alcune soluzioni hanno visto un largo riscontro di adesioni come, ad esempio, i 2 turni del Tour del Giappone oppure il successo ottenuto da iniziative di visita di alcune capitali europee con partenza e ritorno in giornata: 2 turni sia per Parigi che per Amsterdam ed un'uscita a Barcellona hanno premiato questa nuova tipologia di proposta. Di seguito si evidenziano le iniziative 2025 realizzate e le presenze distribuite fra le Sezioni Territoriali e le due Specializzate, rappresentate anche in grafico.

● Iniziative ● Partecipanti

Viene riportato sotto anche l'elenco della suddivisione delle presenze nelle varie iniziative:

INIZIATIVE E PRESENZE 2025		INIZIATIVE	ADESIONI	% ADESIONI
Sezione Gruppo Donatori Sangue	3 iniziative / 41 partecipanti	3	41	13,49%
Sezione Solidarietà e Volontariato	35 iniziative / 263 partecipanti	35	263	86,51%
TOTALE SEZIONI SPECIALIZZATE		38	304	100,00%
CRAL CA Italia	46 iniziative / 1.459 partecipanti	46	1.459	12,35%
Sezione Alta Lombardia	13 iniziative / 304 partecipanti	13	304	2,57%
Sezione Cesena-Faenza	42 iniziative / 648 partecipanti	42	648	5,48%
Sezione Firenze	26 iniziative / 792 partecipanti	26	792	6,70%
Sezione La Spezia	14 iniziative / 495 partecipanti	14	495	4,19%
Sezione Marche	1 iniziativa / 65 partecipanti	1	65	0,55%
Sezione Milano	24 iniziative / 690 partecipanti	24	690	5,84%
Sezione Napoli	3 iniziative / 191 partecipanti	3	191	1,62%
Sezione Parma	107 iniziative / 3.288 partecipanti	107	3.288	27,83%
Sezione Piacenza	27 iniziative / 768 partecipanti	27	768	6,50%
Sezione Rimini	22 iniziative / 925 partecipanti	22	925	7,83%
Sezione Roma	15 iniziative / 303 partecipanti	15	303	2,56%
Sezione Sicilia	21 iniziative / 647 partecipanti	21	647	5,48%
Sezione Torino	17 iniziative / 583 partecipanti	17	583	4,93%
Sezione Triveneto	18 iniziative / 658 partecipanti	18	658	5,57%
TOTALE SEZIONI TERRITORIALI		396	11.816	100,00%
TOTALE INIZIATIVE REALIZZATE		434	12.120	

SUPPORTO ALLE INIZIATIVE PROMOSSE PER GLI ASSOCIATI

Relativamente al supporto alle iniziative per gli Associati, che come noto sono finalizzati a ridurre le quote di partecipazione alle iniziative proposte, al fine di favorire una più ampia e democratica partecipazione, nel 2025 è risultato un sostanzioso aumento pari a circa il 43% rispetto all'anno precedente, con un importo complessivo pari a 504.335 euro (nel 2024 il totale era di 287.445). Il Consiglio all'inizio dell'anno, oltre a confermare la decisione assunta nel 2024 di applicare una maggiorazione nelle percentuali di contributi da riconoscere ad Associati e Familiari conviventi, prendendo in considerazione le fasce più basse di prezzi delle iniziative, ha deliberato alcune iniziative straordinarie di carattere nazionale, come la proposta di abbigliamento sportivo da tempo libero ADIDAS a inizio anno, il Torneo di calcio del 90° anniversario del CRAL a giugno, la festa di Fine Estate a Montesilvano (PE) a fine settembre, nonché il supporto ai figli degli Associati in fascia di età 5-14 anni che partecipavano a camp e grest estivi. Il risultato è stato un maggiore impulso alle adesioni ed il conseguente aumento delle somme erogate. Globalmente, pertanto, 10.636 Associati e Familiari conviventi hanno beneficiato indirettamente del supporto alle iniziative fornito dal CRAL (nel 2024 sono stati 8.636). Di seguito la tabella analitica divisa per Sezione.

Sezione	Importo
CRAL CENTRALE	278.714,82
ALTA LOMBARDIA	21.043,50
CESENA-FAENZA	12.218,75
FIRENZE	12.774,37
LA SPEZIA	6.049,91
MILANO	11.222,89
MARCHE	760,00
NAPOLI	3.583,69
PARMA	74.201,25
PIACENZA	19.774,48
RIMINI	18.111,70
ROMA	5.390,19
TORINO	7.819,46
SICILIA	10.461,92
TRIVENETO	21.147,20
SOLIDARIETÀ E VOLONTARIATO	937,20
GRUPPO DONATORI SANGUE	124,10
TOTALE ANNO 2025	504.335,43

LA BASE SOCIALE

Anche il 2025 ha mantenuto la tendenza positiva relativamente all'incremento del numero di Associati già iniziato nel 2023 e continuata nell'anno successivo. Nel Libro Soci risultano al 31 dicembre un totale di 7.440 Associati (7.393 al 31/12/2024) con un saldo positivo di nuove iscrizioni di 47 unità. A fronte di un saldo positivo di nuovi iscritti, si allarga il numero degli Associati Dipendenti (5.464 rispetto ai 5.401 del 2024 con un aumento di 63 unità pari a +2%), mentre si rileva una lieve flessione nell'ambito del numero di Pensionati (1.976 rispetto ai 1.992 del 2024 in diminuzione di 16 unità pari al -1%). Qui sotto viene riportata la tabella dell'andamento del numero dei soci:



Relativamente agli Associati Persone Giuridiche vengono confermate le presenze dello scorso anno: al 31/12 sono 12 le società presenti nel CRAL. Di seguito viene riportata la suddivisione degli Associati Dipendenti per Società di appartenenza.



SOCIETÀ DI APPARTENENZA	ASSOCIATI
Amundi SGR	5
CA Assicurazioni	4
CA Indosuez Wealth (Europe) Italy Branch	7
CACEIS Bank Italy Branch	2
CACI Life	1
CA-CIB Corporate & Investment Bank	13
CAL&F - CA Leasing & Factoring S.A.	9
Crédit Agricole Group Solutions	282
Crédit Agricole Italia	5.102
Crédit Agricole Leasing Italia	13
Crédit Agricole Vita SpA	13
Fondazione Cariparma	13
TOTALI	5.464



Qui sotto si riporta la distribuzione degli Associati persone fisiche per Provincia di residenza.

Agrigento	8	Genova	63	Pistoia	22
Alessandria	48	Gorizia	8	Pordenone	257
Ancona	26	Grosseto	8	Potenza	7
Arezzo	29	Imperia	15	Prato	15
Ascoli Piceno	2	La Spezia	245	Ragusa	16
Asti	4	L'Aquila	1	Ravenna	52
Avellino	6	Latina	13	Reggio di Calabria	4
Bari	8	Lecce	4	Reggio nell'Emilia	129
Barletta-Andria-Trani	3	Lecco	49	Rieti	3
Belluno	1	Livorno	32	Rimini	215
Benevento	5	Lodi	57	Roma	235
Bergamo	36	Lucca	34	Rovigo	4
Biella	4	Macerata	11	Salerno	16
Bologna	27	Mantova	53	Sassari	1
Brescia	27	Massa-Carrara	68	Savona	7
Brindisi	1	Matera	1	Siena	28
Caltanissetta	4	Messina	25	Siracusa	10
Campobasso	2	Milano	554	Sondrio	257
Caserta	50	Modena	51	Taranto	2
Catania	135	Monza e della Brianza	111	Teramo	5
Catanzaro	2	Napoli	201	Terni	4
Chieti	6	Novara	26	Torino	151
Como	74	Nuoro	2	Trapani	20
Cosenza	2	Olbia-Tempio	3	Trento	6
Cremona	98	Oristano	1	Treviso	59
Crotone	1	Padova	41	Trieste	18
Cuneo	7	Palermo	110	Udine	118
Enna	3	Parma	1.825	Varese	72
Fermo	6	Pavia	106	Venezia	83
Ferrara	7	Perugia	41	Verbano-Cusio-Ossola	5
Firenze	204	Pesaro e Urbino	86	Vercelli	7
Foggia	4	Pescara	7	Verona	16
Forlì-Cesena	150	Piacenza	608	Vicenza	17
Frosinone	10	Pisa	101	Viterbo	18
		TOTALE	7.440		

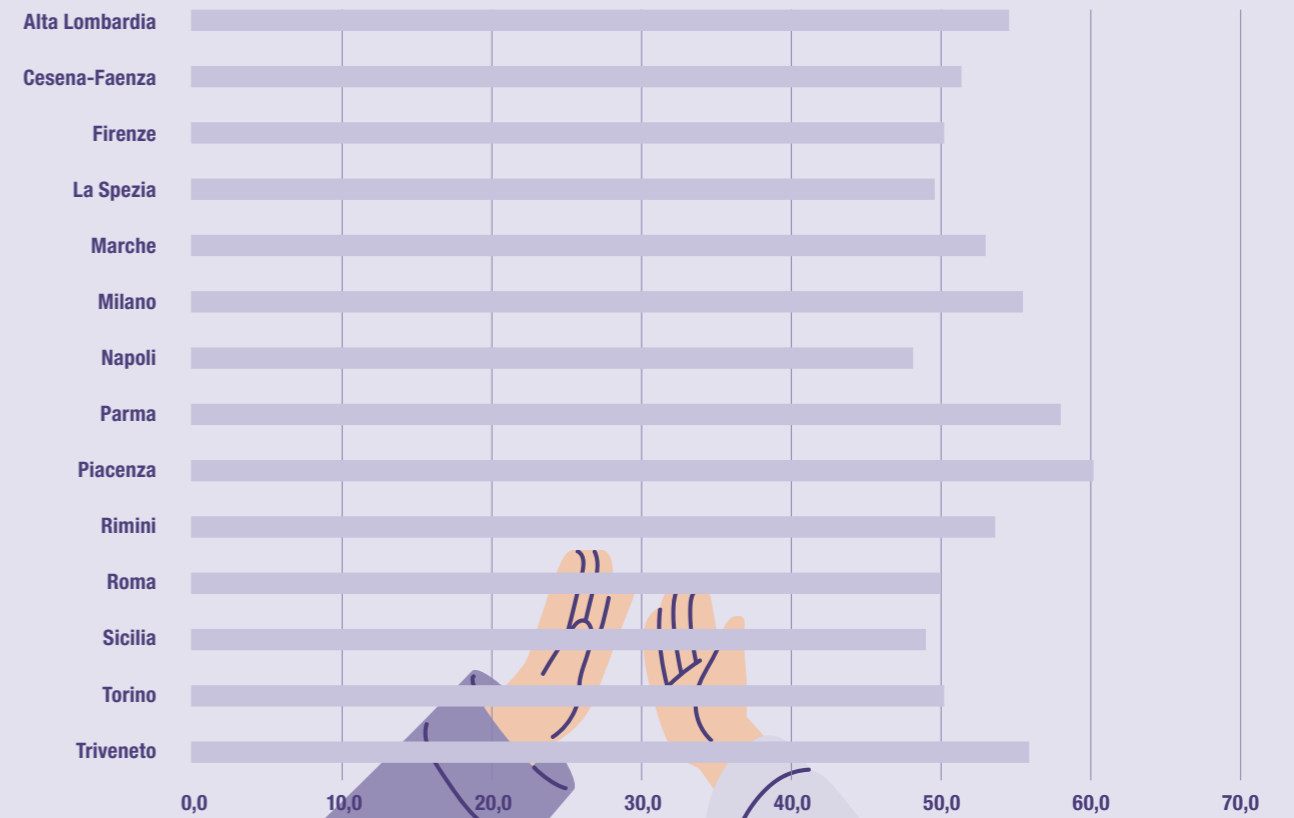
Viene rappresentata una diversa visione della distribuzione degli Associati per Sezione Territoriale di riferimento:

ASSOCIATI CRAL PER SEZIONE DI APPARTENENZA			
Sezione Territoriale	Dipendenti	Pensionati	Totale
Alta Lombardia	466	160	626
Cesena-Faenza	197	39	236
Firenze	491	27	518
La Spezia	350	48	398
Marche	115	16	131
Milano	601	267	868
Napoli	297	20	317
Parma	1.182	823	2.005
Piacenza	337	271	608
Rimini	158	57	215
Roma	292	15	307
Sicilia	313	18	331
Torino	215	37	252
Triveneto	450	178	628
Totale	5.464	1.976	7.440



L'età media del totale degli Associati si attesta attorno ai 53,3 in diminuzione di 1 anno in rapporto al 2025 (media 54,5 anni); da evidenziare che le Sezioni Territoriali di La Spezia, Napoli e Sicilia segnano un'età media inferiore ai 50 anni; Piacenza si conferma quella con la media più alta. Di Seguito la tabella con le evidenze e i dati rappresentati anche in grafico:

EETÀ MEDIA DEGLI ASSOCIATI - 2025		
Sezione Territoriale	Nr. Associati	Età media
Alta Lombardia	626	54,6
Cesena-Faenza	236	52,5
Firenze	518	50,5
La Spezia	398	49,9
Marche	131	53,8
Milano	868	56,2
Napoli	317	48,6
Parma	2.005	58,9
Piacenza	608	60,2
Rimini	215	54,5
Roma	307	50,5
Sicilia	331	49,4
Torino	252	50,4
Triveneto	628	56,4
Totale	7.440	53,30



6

**SITUAZIONE
ECONOMICO
FINANZIARIA**



PROVENIENZA DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie del CRAL sono costituite dai proventi di competenza dell'anno rivenienti essenzialmente da due fonti:

- le quote Associative versate dagli Associati;
- le erogazioni liberali ricevute da terzi.

L'importo annuo della quota Associativa pagata dagli Associati, siano essi dipendenti, pensionati o Persone Giuridiche (aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, Fondazione Cariparma e le società italiane partecipate o controllate da Crédit Agricole S.A.) è pari a 42 euro. A tutti gli Associati la quota annuale viene addebitata in un'unica soluzione all'inizio dell'anno di competenza.

L'importo complessivo delle entrate competenza del 2025 è stato pari a 320.712 euro così formato:

	QUOTE ASSOCIATIVE		VARIAZIONI	
	2025	2024	Assolute	%
Aziende e Fondazione	504	462	42	9,09%
Dipendenti	236.838	214.687	22.152	10,32%
Pensionati	83.370	84.375	- 1.005	- 1,19%
Altre entrate	0	0	0	100,00%
	320.712	299.523	21.189	7,07%

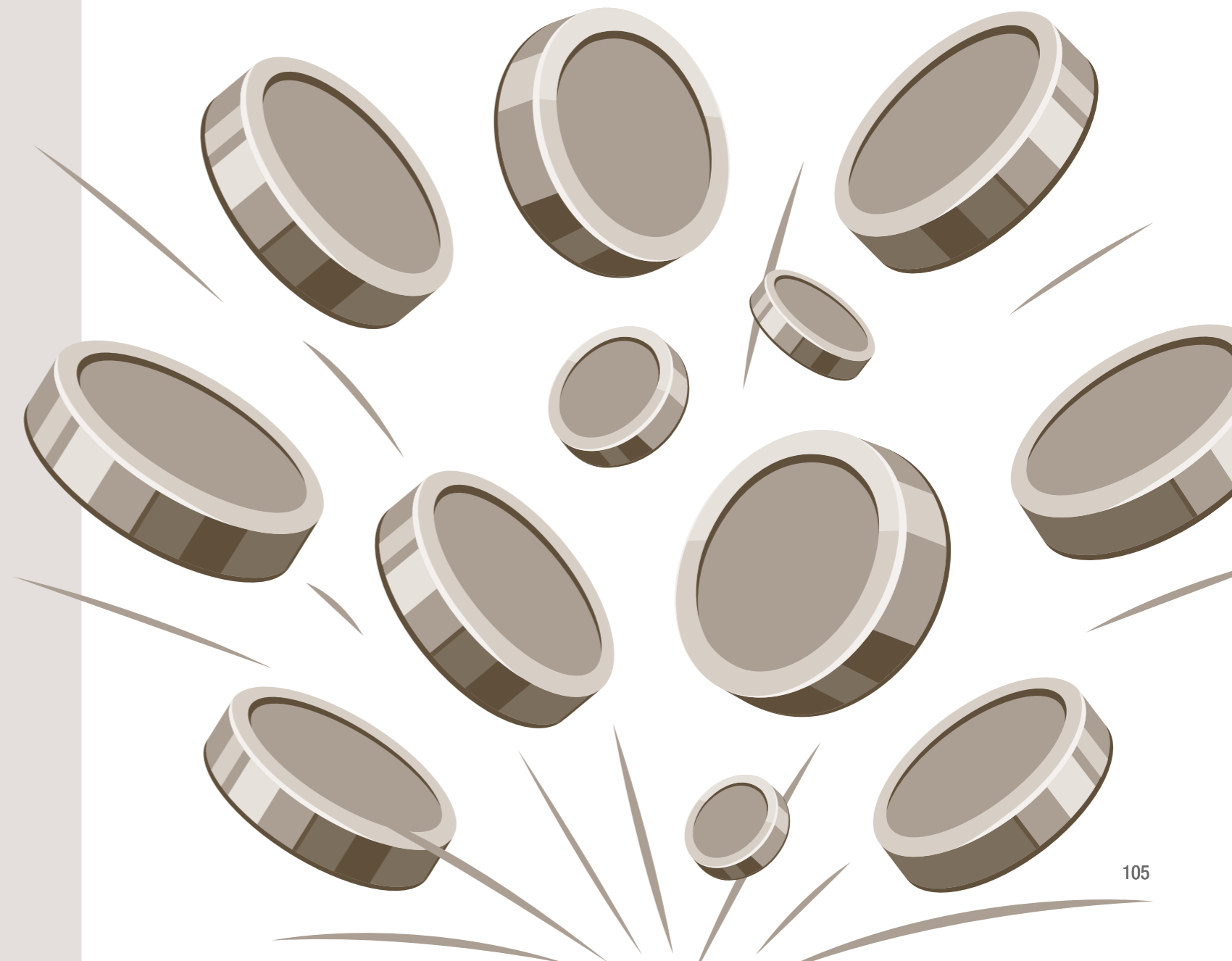
Le erogazioni liberali, pari a 228.758 euro, sono state ricevute da CA Italia, CAGS, Fondazione Cariparma, Amundi, CA Vita, CA Assicurazioni, CA Indosuez, CACEIS, CA-CIB, CAL&F, CALIT e CACI Life, come sotto evidenziato:

	EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE DA PERSONE GIURIDICHE		VARIAZIONI	
	2025	2024	Assolute	%
Crédit Agricole Italia	199.958	199.958	0	0,00%
Crédit Agricole Group Solutions	22.560	25.360	- 2.800	-11,04%
Crédit Agricole Leasing & Factoring	1.280	1.440	- 160	-11,11%
Crédit Agricole Corporate & Investment Banking	1.040	1.520	- 480	-31,58%
Crédit Agricole Vita	960	960	0	0,00%
Fondazione Cariparma	960	960	0	0,00%
Crédit Agricole Eurofactor Italia	720	640	80	12,50%
Crédit Agricole Indosuez Wealth Italia	560	480	80	16,67%
Amundi Italia A.M.	320	400	- 80	-20,00%
Crédit Agricole Assicurazioni	160	240	- 80	-33,33%
Caceis Bank SA Italy	160	160	0	0,00%
CACI Life	80	0	80	100%
TOTALE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE	228.678	232.118	- 3.440	- 1,48%

Non esistono altre risorse finanziarie in quanto il CRAL non esercitata alcuna attività commerciale e non ha promosso alcuna raccolta fondi.

Le entrate complessive sono state pari a 553.486 euro in aumento del 3,86% sull'anno precedente:

	ENTRATE COMPLESSIVE		VARIAZIONI	
	2025	2024	assolute	%
Quote associative	320.712	299.523	21.189	8%
Erogazioni liberali	228.758	232.118	- 3.360	-1%
Altri ricavi	4.016	1.250	2.766	221,28%
	553.486	532.891	20.595	3,86%



DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Il prospetto che segue evidenzia la destinazione delle risorse. Riepiloga cioè le uscite di competenza dell'anno: esse sono interamente destinate a sostenere l'attività del CRAL e possono essere suddivise in tre categorie.

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	VARIAZIONI			
	2025	2024	assolute	%
Contributi per ridurre i corrispettivi da corrispondere a terzi per agevolare la partecipazione alle iniziative del CRAL da parte degli associati	504.335	293.445	210.890	71,87%
Erogazioni liberali a favore di terzi	12.270	3.000	9.270	309,00%
Spese generali di funzionamento	116.270	150.506	- 34.236	-22,75%
	632.875	446.951	185.924	41,60%

La **prima categoria** comprende i contributi erogati per ridurre i costi di adesione degli Associati alle iniziative promosse dal CRAL, al fine di agevolare la partecipazione. Il CRAL riconosce alla controparte che organizza la manifestazione o ai fornitori dei servizi usufruiti dagli Associati un contributo secondo parametri deliberati dal Consiglio Direttivo che, di norma, sono graduati in base alla fascia di onere complessivo della iniziativa.

La **seconda categoria** è relativa alle erogazioni liberali decise dal Consiglio Direttivo a favore di associazioni di volontariato e/o benefiche che propongano iniziative ritenute particolarmente meritevoli di sostegno o che abbiano coinvolto direttamente il CRAL o suoi Associati.

La **terza categoria**, infine, è rappresentata da spese generali necessarie per il funzionamento del CRAL: sono gli oneri di supporto generale, cioè le spese sostenute per l'acquisto di beni durevoli necessari al funzionamento dell'associazione, imputate a conto economico per la quota annuale di ammortamento e dalle altre le spese generali di esercizio (utenze, manutenzioni, cancelleria, oneri bancari, imposte, ecc), nonché di altre spese per attività finanziarie o patrimoniali.

Nel 2025 gli oneri sono risultati superiori ai proventi per cui l'esercizio si è chiuso con un disavanzo di gestione di 79.389 euro.

ENTRATE	2025
Quote associative	320.712
Erogazioni liberali	228.758
Altri ricavi	4.016
TOTALE ENTRATE	553.486

USCITE	2025
Contributi erogati ad Associati e Familiari conviventi	504.335
Erogazioni liberali a favore di terzi	12.270
Spese generali funzionamento	116.270
TOTALI USCITE	632.875



Consiglio Sezione Triveneto

EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, ha evidenziato un'inversione di tendenza rispetto al 2024, segnando un disavanzo finale di poco superiore ai 79 mila euro. Tale risultato era stato preventivamente ipotizzato dal Presidente nella sua relazione al Bilancio Sociale 2024. Infatti, il Consiglio Direttivo, a fine esercizio, aveva deciso di attivare una serie di iniziative "straordinarie" per ricordare il 90° anniversario del CRAL che, per motivi organizzativi, non era stato possibile svolgere. La volontà è stata quella di "pareggiare" l'avanzo di gestione del 2024 che è stato pari a 85.940 euro, proprio in relazione al mancato svolgimento delle attività inerenti alla ricorrenza.

Il 2025 è stato l'anno in cui il Consiglio Direttivo, in attuazione delle deliberazioni assunte nell'esercizio precedente, ha esercitato nel 2025 un monitoraggio dell'andamento economico-finanziario dell'Ente, avvalendosi anche di situazioni contabili infrannuali predisposte con cadenza trimestrale.

La piena integrazione operativa delle Sezioni Territoriali attivate nel 2023, rivenienti dai Cral delle banche incorporate in CA Italia, ha confermato nel 2025 il coordinamento di un numero sempre maggiore di iniziative e di partecipanti.

Il Consiglio del CRAL all'inizio dell'anno ha quindi adottato una politica di contenimento dei costi strumentali (supporto generale), soprattutto in previsione della partenza del nuovo sito web, nonché della realizzazione di alcune iniziative nazionali straordinarie. È stata confermata a tutte le Sezioni Territoriali l'assegnazione di un "monte annuale contributi" da poter gestire autonomamente, calcolato in base alle numeriche di Associati che, per residenza, appartenevano ai rispettivi territori di pertinenza. È stato quindi assegnato il 70% del totale delle quote associative relative agli Associati residenti in ciascuna Sezione Territoriale, come disponibilità per l'erogazione di contributi a fonte della partecipazione ad iniziative svolte in Italia; le iniziative all'estero sono state pubblicate come CRAL Centrale, pur presentando il Coordinatore della Sezione Territoriale proponente; l'erogazione dei contributi a favore degli Associati e loro familiari è stato gestito dal CRAL Centrale medesimo.

Il patrimonio netto, dopo la copertura del disavanzo di gestione, è pari a 670.958 euro ed è costituito da euro 20.000 di riserve indisponibili e da 650.958 euro di riserve disponibili. Il patrimonio è investito in disponibilità liquide per 554.318 euro rappresentate da depositati di conto corrente aperti presso Crédit Agricole Italia, da una polizza assicurativa di 20.000 euro a fronte della riserva necessaria per il mantenimento della personalità giuridica dell'ente.

L'equilibrio economico finanziario è comunque garantito in quanto:

- la base sociale è in continua espansione, come anticipato negli ultimi due anni ed assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative, in grado di coprire gli oneri di supporto generale;
- non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole in Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
- l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.

Non emergono quindi particolari criticità nella gestione.

EVENTUALI CONTENZIOSI IN ESSERE

Non è in essere alcun tipo di contenzioso. Il Collegio dei Probiviri non ha dovuto occuparsi di controversie fra le varie componenti dell'Associazione.

IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE

Il CRAL non svolge attività che abbiano particolari impatti ambientali. La Segreteria Nazionale del CRAL ha prestato particolare cura all'utilizzo ed al risparmio di carta e di materiale informatico deteriorabile per le attività connesse all'operatività giornaliera.

CONSUMI ENERGETICI

L'attività svolta non comporta particolari consumi energetici che sono risultati pertanto contenuti. La Segreteria Nazionale del CRAL usufruisce della produzione energetica dell'azienda, generata dal recente impianto di energia pulita realizzato al Centro Direzionale Crédit Agricole Green Life.

PRODUZIONE RIFIUTI

È stata prestata nella produzione e nello smaltimento dei rifiuti nelle varie sedi ove il CRAL abbia un insediamento, rispettando le direttive comunali circa la raccolta differenziata.

Il CRAL ha mantenuto la collaborazione con l'Associazione Amicizia senza Frontiere a favore della campagna di raccolta di tappi di plastica posizionando, sia presso la Segreteria Nazionale dell'Associazione che negli edifici del Crédit Agricole Green Life, appositi contenitori: il riciclo dei tappi raccolti permette di contribuire a finanziare la perforazione di pozzi di acqua potabile in Burkina Faso.

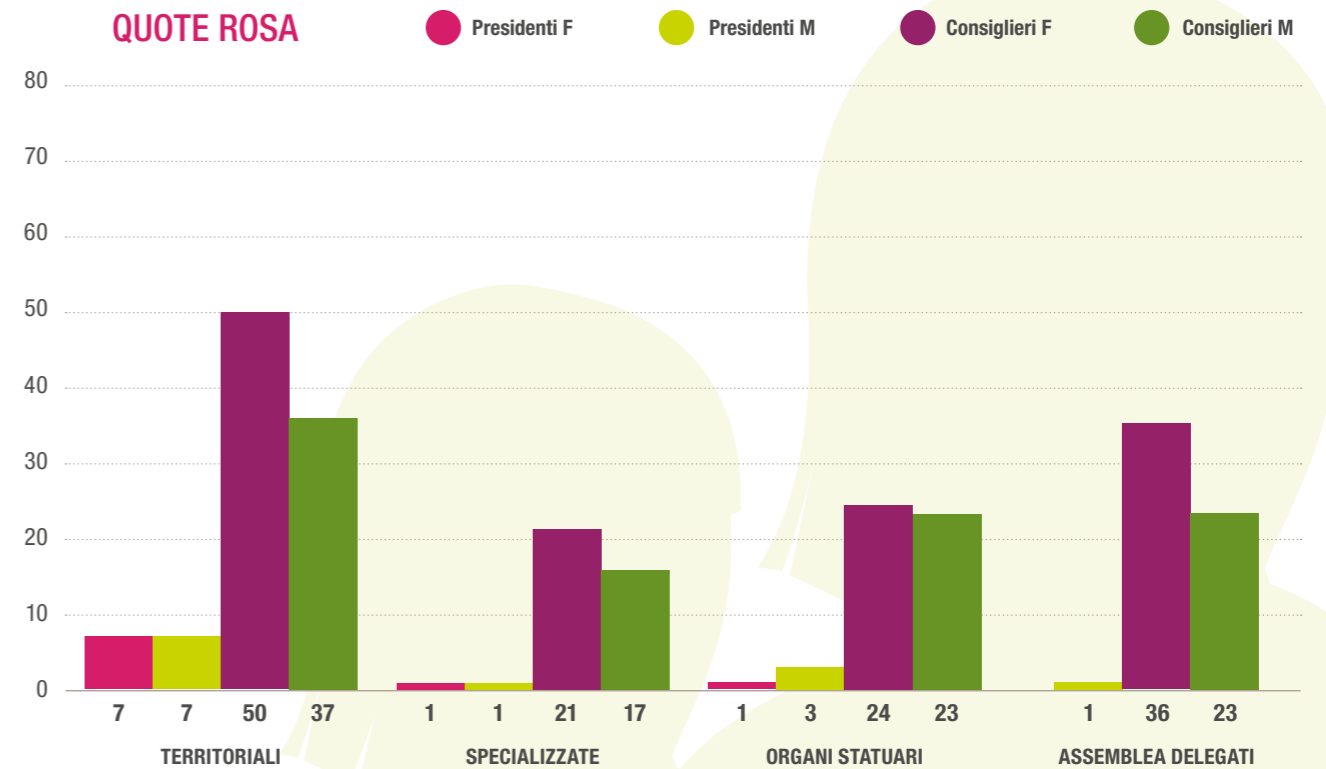
PARITÀ DI GENERE

Il CRAL mantiene alta l'attenzione alla parità di genere, pur non esistendo norme specifiche che vincolano la ripartizione delle presenze; la componente femminile è quindi rappresentata in tutti gli organi dell'Associazione con percentuali significative.

Complessivamente, nell'Assemblea dei Delegati, negli Organi Sociali e nelle Sezioni Territoriali e Specializzate è garantita la partecipazione delle Associate all'interno di tutte le funzioni istituzionali con una percentuale media che raggiunge 55,8%, con percentuali che superano il 60% nei componenti dell'Assemblea dei Delegati. Di seguito la tabella riassuntiva e la rappresentazione grafica della composizione dei diversi Organi.

STRUTTURE	PRESIDENTI DONNE	PRESIDENTI UOMINI	CONSIGLIERI DONNE	CONSIGLIERI UOMINI	TOTALE	%
Assemblea Delegati		1	36	23	60	60,0%
Organi Statutari	1	3	24	23	51	49,0%
Sez. Territoriali	7	7	50	37	101	56,4%
Sez. Specializzate	1	1	21	17	40	55,0%
TOTALE	9	12	131	100	252	55,6%

QUOTE ROSA



ATTIVITÀ DEL CONSIGLIO DIRETTIVO E DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

L'Assemblea dei Delegati nel 2025 si è riunita sabato 17 maggio presso l'Auditorium "Carlo Gabbi" del Crédit Agricole Green Life a Parma.

Nella seduta i Delegati hanno approvato il Bilancio per l'esercizio 2024, deliberato precedentemente dal Consiglio Direttivo l'11 aprile.

Il Consiglio Direttivo nel 2025 ha svolto complessivamente 11 sedute di cui 9 in modalità "video conferenza" e 2 in presenza presso la sede del CRAL. La percentuale di presenza alle sedute è stata di circa il 90%; nei vari incontri sono state assunte 65 delibere che, come di consueto, hanno avuto impatti su tutte le attività dell'Associazione, con riflessi sugli Associati e i loro familiari, offrendo loro sempre nuove opportunità da cogliere.

SISTEMA DI GOVERNO

In questa sezione sono rappresentate le delibere che hanno avuto un impatto direttamente sulla struttura organizzativa dell'Associazione.

La prima decisione assunta ad inizio anno è stata quella relativa alla calendarizzazione delle sedute del Consiglio Direttivo e, soprattutto, dall'appuntamento dell'assemblea dei Delegati.

Successivamente è stata formulata la struttura delle due sezioni specializzate attive: Solidarietà e Volontariato e quella del Gruppo Donatori Sangue.

Per entrambe il Consiglio ha confermato i Presidenti e validato i candidati proposti dalle 14 Sezioni Territoriali, che hanno composto i rispettivi Consigli. Sempre a inizio anno sono state approvate le nuove versioni del "Regolamento della Consulta delle sezioni Territoriali" e del "Regolamento per l'elezione dei Rappresentanti degli Associati", che hanno recepito le indicazioni e le necessità emerse dal Gruppo di Lavoro Organizzazione nell'attività di revisione complessiva di tutti i regolamenti del CRAL.

Nel mese di aprile è stato approvato il Bilancio Sociale e il Bilancio d'Esercizio 2024 con la previsione di

accantonamento del risultato d'esercizio a patrimonio netto.

A metà anno, prendendo atto della indisponibilità del Segretario verbalizzatore del Consiglio a continuare l'attività, è stata nominata a ricoprire tale incarico l'Associata - dipendente di CA Italia - Emanuela Contini; confermata la presenza dell'Associato Luigi Rossi a supporto della verbalizzazione, dipendente in forza alla Segreteria Nazionale.

Infine, al fine di garantire all'Associazione, anche se non obbligata, ogni tutela in materia di sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro, il Consiglio Direttivo nel mese di giugno ha deliberato la designazione per il CRAL della figura di RSPP - responsabile sicurezza protezione e prevenzione - incaricato di adempiere e seguire le attività inerenti ai D.Lgs 81/08 e 231/02. È stato quindi incaricato il Geometra Aldo Vezzoni di Parma.

ASSOCIATI E SEZIONI

Questa sezione contiene le azioni previste per migliorare le proposte a favore degli Associati.

Il 2025 è stato un anno ricco di decisioni assunte volte al maggior soddisfacimento degli Associati, con l'adozione di alcune facilitazioni in termini di contributo "extra standard" da erogare ai partecipanti ad iniziative straordinarie, come (i) la Festa di fine estate del CRAL, proposta a Montesilvano a fine settembre, (ii) la proposta per l'acquisto di abbigliamento sportivo da tempo libero marchiato ADIDAS, (iii) la convenzione con LS Loubsol per una fornitura di occhiali e articoli sportivi marchiati CRAL.

In ambito sportivo agonistico, il Consiglio ha autorizzato l'organizzazione del "Torneo del 90° del CRAL" di calcio a 7 da svolgere a fine giugno al Viola Park di Firenze con la partecipazione di 12 squadre (oltre 180 associati) provenienti da tutte le realtà territoriali di presenza sia del CRAL che di CA Italia spa, nonché la partecipazione di una squadra femminile ed un maschile ai Campionati Interbancari di Volley, sia a livello nazionale (Salsomaggiore mese di maggio), che a livello europeo (Croazia mese di settembre).

Particolarmente innovativa l'iniziativa, deliberata dal Consiglio, che ha stabilito una nuova operatività e

nuove regole per la partecipazione a "camp - grest estivi" diffusi, prevedendo un particolare sostegno ai figli di Associati in fascia di età 5-14 anni.

In campo puramente aggregativo, è stato deliberato un accordo di collaborazione fra il CRAL e l'Associazione Pensionati "ex Creval" per proporre iniziative comuni a condizioni vantaggiose per gli iscritti ad una o entrambe le Associazioni. A fine anno sono state autorizzate due iniziative da svolgersi nel 2026 di carattere nazionale: la "Settimana Azzurra" nel mese di giugno e la "Festa di fine estate del CRAL" nel mese di settembre; ad entrambe sono state assegnate facilitazioni particolarmente vantaggiose "extra standard" soprattutto per gli Associati ed i figli conviventi.

ASPETTI ORGANIZZATIVI

Come previsto dallo Statuto, trimestralmente è stato presentato al Consiglio l'andamento degli Associati (nuove adesioni, richieste di recessi e persone decedute), portando in delibera "a ratifica" i nuovi iscritti (articolo 4 - 2° comma).

Anche nel 2025, in previsione della pianificazione iniziative 2026, è stato confermato dal Consiglio che la pubblicazione delle proposte all'estero sarà a carico del CRAL Centrale, mantenendo il Coordinatore proponente come riferimento, mentre le iniziative in Italia sono gestite autonomamente da ciascuna Sezione Territoriale.

È stata anche rivista e rimodulata la gestione delle iniziative in giornata ovvero di breve durata prevede la possibilità di erogare eventuali gratuità ai Coordinatori che accompagnano i gruppi.

Di rilievo anche la decisione presa nel mese di ottobre di dotare l'Associazione di un pulmino FORD per le attività di istituzionali, sportive e di rappresentanza. Sempre nel mese di ottobre è stata approvata una nuova versione del "Regolamento del Coordinatore" che ha recepito le indicazioni e le necessità operative espresse dal Gruppo di Lavoro Organizzazione. Infine, a dicembre è stato deliberato il rinnovo dell'affiliazione con FITeL Emilia-Romagna e delle relative quote associative ed assicurative annuali a valere sul 2026 direttamente collegate.

VOLONTARIATO

Questa sezione raggruppa le decisioni assunte dal Consiglio a supporto delle attività di volontariato e/o solidali che il CRAL, in modo diretto o aiutando indirettamente altre associazioni benefiche, cerca di proporre e coordinare.

È stata approvata anche nel 2025 la partecipazione ad alcune iniziative sportive nell'ambito solidale e benefico, come la "Run for Meyer" a Milano nel mese di maggio, a Firenze nel mese di novembre e il torneo di "Beach Volley Solidale" a Parma verso la fine d'anno, dove hanno partecipato rappresentanze del nostro CRAL.



Consiglio Sezione Parma

RAPPORTI CON FORNITORI

Relativamente all'iniziativa della "Santa Lucia 2025", dove il CRAL regala un gioco ai figli degli Associati nella fascia di età 0-9 anni, è stata presa la decisione di proporre liste di giocattoli di due fornitori diversi, con l'intento di ampliare e diversificare l'offerta agli Associati,

Come di consueto verso la fine dell'anno il Consiglio Direttivo delibera il rinnovo dei contratti annuali in scadenza. È stato rinnovato l'accordo triennale con Wolfsec per la gestione, manutenzione e aggiornamento della rete informatica del CRAL e quello annuale con il commercialista dott. Marco Bigliardi per l'assistenza e la consulenza fiscale.

Alla luce del prolungamento delle attività attivazione completa del nuovo sito internet del CRAL ma, soprattutto, per avere la garanzia di accesso agli archivi informatici del vecchio sito, necessario per tutta la documentazione fiscale appositamente archiviata, è stato concordato con il fornitore Impresoft Engage (ex Develon Digital) l'estensione dell'accordo solo ed esclusivamente per la parte di consultazione dati.

TUTTE LE DELIBERE SOPRA CITATE SONO STATE SUCCESSIVAMENTE REALIZZATE E MESSE IN ATTO



8

**MONITORAGGIO
SVOLTO
DALL'ORGANO
DI CONTROLLO**





RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio Sociale al 31.12.2025 – CRAL Crédit Agricole Italia APS

Ai componenti dell'Assemblea dei Delegati del CRAL Crédit Agricole Italia APS

Premessa

Lo scrivente Organo di Controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, e in osservanza dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore – D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore), al fine di monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS e attestare la conformità del Bilancio Sociale 2025 alle stesse linee guida.

Il CRAL, sebbene non tenuto alla redazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 per il mancato supero delle soglie previste dalla norma, lo ha redatto su base volontaria.

Questo conferma l'impegno del CRAL alla trasparenza, alla rendicontazione delle attività svolte e alla costruzione di relazioni responsabili con gli stakeholder.

In linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'Organo di Controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, la presente relazione unitaria contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata all'attività e agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale 2025 alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

Sezione A

Relazione sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale

Ai sensi dell'art. 30, c. 7, D.Lgs. n. 117/2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore, o CTS), abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte del CRAL Crédit Agricole Italia APS,

[Handwritten signature] 1



con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, c. 1, Codice del Terzo settore per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, c. 1, del Codice del Terzo settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- non sono state effettuate attività di raccolta fondi, nemmeno mediante assegnazione del 5x1000;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, c. 3, lett. a) - lett. e), del Codice del Terzo settore.

Sezione B

Attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dell'art. 30, c. 7, del Codice del Terzo settore, abbiamo svolto l'attività di verifica della conformità del Bilancio Sociale, predisposto dal CRAL Crédit Agricole Italia APS, alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo settore.

Il CRAL Crédit Agricole Italia APS ha dichiarato di predisporre il proprio Bilancio Sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee guida.

Fermo restando le responsabilità del Consiglio Direttivo della predisposizione del Bilancio Sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del Bilancio Sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di Controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del Bilancio Sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Abbiamo, quindi, verificato che le informazioni contenute nel Bilancio Sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro

[Handwritten signature] 2



comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'Organo di Controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del Bilancio Sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel Bilancio Sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono emersi elementi che facciano ritenere che il Bilancio Sociale del CRAL Crédit Agricole Italia APS non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

L'Organo di Controllo esprime parere favorevole all'approvazione del Bilancio Sociale da parte dell'Assemblea dei Delegati.

Parma, 5 Maggio 2026

L'Organo di Controllo

Dott.ssa Maria Cristina Noberini (Presidente)

Dott.ssa Maria Cristina Gallina

Dott. Fabio Tardanico



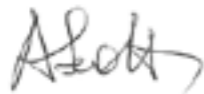



RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Nel corso del 2025 il Collegio dei Probiviri non ha svolto alcuna attività giurisdizionale e ciò ad eloquente riprova che, nell'ambito della Associazione - magari in antitesi rispetto ai tempi in cui si vive – permane un clima di "pace", serenità e condivisione nel cui ambito le normali e inevitabili *dissenting opinions* tipiche di una struttura come quella del CRAL, variegata e composita, vengono affrontate, superate e risolte con ragionevolezza, buon senso e spirito amicale, coerenti con la mission del CRAL medesimo.

Viceversa, appare apprezzabile che il Collegio dei Probiviri possa essere percepito non solo e non tanto come Organo addetto a dirimere posizioni conflittuali, ma anche e in particolare come Organo potenzialmente idoneo a fornire supporto a titolo di consulenza e suggerimenti in via preventiva, laddove si configurino criticità di natura interpretativa o esecutiva.

Vanno valutate in tale senso le partecipazioni attive alle riunioni statutarie del CRAL e in seno ai Gruppi di Lavoro istituiti, che costituiscono un valido serbatoio di progettualità.

Alberto Scotti 

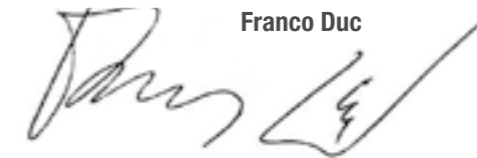
Pier Paolo Artusi 

Daniele Venturini 

PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Il Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2025, è sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Delegati e se ne propone l'approvazione.

CRAL Crédit Agricole Italia APS
Il Presidente
Franco Duc





BILANCIO D'ESERCIZIO INDICE

BILANCIO D'ESERCIZIO

126

- Stato Patrimoniale
- Rendiconto Gestionale

RELAZIONE DI MISSIONE

130

Premessa - Finalità e contenuto della Relazione di Missione

1. Le informazioni generali sull'ente
2. I dati sugli associati
3. I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio
4. I movimenti delle immobilizzazioni
5. La composizione delle voci "costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo
6. Ammontare dei crediti e dei debiti di durata superiore ai cinque anni e dei debiti assistiti da garanzia reali su beni sociali
7. Composizione delle voci ratei e risconti e altri fondi
8. Movimentazione delle voci di patrimonio netto
9. Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche
10. Descrizioni di debiti per erogazioni liberali condizionate
11. Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale
12. Descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute
13. Numero medio dei dipendenti e dei volontari che svolgono attività non occasionale
14. Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo e all'organo di controllo
15. Patrimonio destinato a un singolo affare di cui all'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
16. Operazioni con parti correlate
17. Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione
18. Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione
19. Evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari
20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie
21. Contributo delle attività diverse
22. Prospetto di costi e ricavi figurativi
23. Verifica del rispetto dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017
24. Attività di raccolta fondi

STATO PATRIMONIALE

Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2025

ATTIVO	31/12/2025	31/12/2024	PASSIVO	31/12/2025	31/12/2024
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	42	168	A) PATRIMONIO NETTO		
B) IMMOBILIZZAZIONI			I. Fondo di dotazione dell'Ente	0	0
I. Immobilizzazioni immateriali			II. Patrimonio vincolato		
7) Altre	118.726	732	2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali;	20.000	20.000
Totale	118.726	732	III. Patrimonio libero		
II. Immobilizzazioni materiali			1) riserve di utili o avanzi di gestione	730.469	644.529
4) Altri beni	34.947	1.213	IV. Avanzo/disavanzo d'esercizio	- 79.389	85.940
Totale	34.947	1.213	Totale	671.080	750.469
III. Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:			B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
3) Altri titoli	20.000	20.000	Totale	0	0
Totale	20.000	20.000	C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
Totale immobilizzazioni	173.673	21.215	Totale	0	0
C) ATTIVO CIRCOLANTE			D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:		
I. rimanenze			1) Debiti verso banche	7.326	2.800
Totale	0	0	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
II. crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:			7) Debiti verso fornitori	13.577	12.403
2) Verso associati e fondatori;	93.917	65.549	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	9) Debiti tributari	2.157	300
12) Verso altri	80	1.855	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	12) altri debiti	131.935	85.875
Totale	93.997	67.404	- di cui esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0	Totale	154.995	101.378
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:			- di cui: esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale	0	0	E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI	0	0
IV. Disponibilità liquide					
1) Depositi bancari e postali	554.318	762.124			
Totale	554.318	762.124			
Totale Attivo circolante	648.315	829.528			
D) RATEI E RISCOINTI ATTIVI	4.045	936			
TOTALE ATTIVO	826.075	851.847	TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO	826.075	851.847

RENDICONTO GESTIONALE

Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2025

ONERI E COSTI	31.12.2025	31.12.2024	PROVENTI E RICAVI	31.12.2025	31.12.2024
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
7) Oneri diversi di gestione	- 516.605	- 296.445	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	320.712	299.523
TOTALE	- 516.605	- 296.445	4) Erogazioni liberali	228.758	232.118
B) Costi e oneri da attività diverse			10) Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
TOTALE	0	0	TOTALE	549.470	531.641
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>32.865</i>	<i>235.196</i>
TOTALE	0	0	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			TOTALE	0	0
1) Su rapporti bancari	- 1.058	- 1.228	<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
TOTALE	- 1.058	- 1.228	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
E) Costi e oneri di supporto generale			TOTALE	0	0
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- 602	- 5	<i>Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2) Servizi	- 76.117	- 98.087	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
3) Godimento beni di terzi	0	0	1) Da rapporti bancari	3.346	1.243
5) Ammortamenti	- 2.793	- 12.076	TOTALE	3.346	1.243
7) Altri oneri	- 35.700	- 39.110	<i>Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</i>	<i>2.288</i>	<i>15</i>
TOTALE	- 115.212	- 149.278	E) Proventi di supporto generale		
TOTALE ONERI E COSTI	- 632.875	- 446.951	2) Altri proventi di supporto generale	670	7
			TOTALE	670	7
			TOTALE PROVENTI E RICAVI	553.486	532.891
			<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	<i>- 79.389</i>	<i>85.940</i>
			Imposte	0	0
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	- 79.389	85.940

RELAZIONE DI MISSIONE

PREMESSA

Dal 2024, il CRAL ha avviato una revisione generale del proprio Modello Organizzativo, definendo un nuovo Piano Programmatico 2024-2027 articolato in cinque aree strategiche: Modello Organizzativo, Volontariato, Sport, Giovani e Famiglie, Comunicazione. Tra i principali risultati raggiunti, si evidenzia l'approvazione di un nuovo assetto territoriale con 14 Sezioni Territoriali e il mantenimento di due Sezioni Specializzate di rilevanza nazionale (maggiori dettagli sono esposti al punto 20). Gli Enti del Terzo Settore sono obbligati, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, a redigere il Bilancio d'Esercizio formato da:

- **Stato Patrimoniale**, indicante le attività e passività dell'ente;
- **Rendiconto Gestionale** indicante i proventi e gli oneri dell'ente;
- **Relazione di Missione**, indicante le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Questi documenti consentono a tutti coloro che, in un modo o nell'altro, sono interessati al CRAL (Associati, donatori, volontari, destinatari dei servizi e, in generale, la società tutta) di conoscere, quante risorse sono state ricevute dall'Associazione, quale sia stata la loro provenienza, come siano state utilizzate e quali risultati abbiano prodotto.

Altre informazioni circa la natura dell'ente, la sua mission, l'organizzazione e le attività svolte a favore degli Associati possono essere rinvenute nel Bilancio Sociale, contenuto nella prima parte del fascicolo. Il CRAL, pur non rientrando tra i soggetti obbligati a redigere il Bilancio Sociale, ha deciso di redigerlo e pubblicarlo ritenendolo uno strumento di comunicazione fondamentale per il consolidamento delle relazioni e per la creazione di fiducia da parte degli stakeholder nei confronti dell'organizzazione.

Il presente fascicolo, contenente sia il Bilancio Sociale sia il Bilancio d'Esercizio con la Relazione di Missione, è depositato entro il 30 giugno di ogni anno, con riferimento all'anno precedente, presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e viene altresì pubblicato sul sito internet del CRAL.

1. LE INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Il CRAL Crédit Agricole Italia è un'Associazione di Promozione Sociale, con Personalità Giuridica, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) al n.14256 in data 28.06.2023, C.F. 80016320345.

Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S. ha sede legale a Parma in via La Spezia 138.

L'Associazione è storicamente il CRAL di riferimento per i dipendenti e pensionati della Banca e delle Società del relativo Gruppo di riferimento. La mission perseguita consiste nella promozione, in favore degli Associati, di attività di carattere ricreativo, culturale, sportivo e di volontariato, finalizzate a un impiego gratificante del loro tempo libero ed allo sviluppo di occasioni di aggregazione e condivisione di interessi comuni.

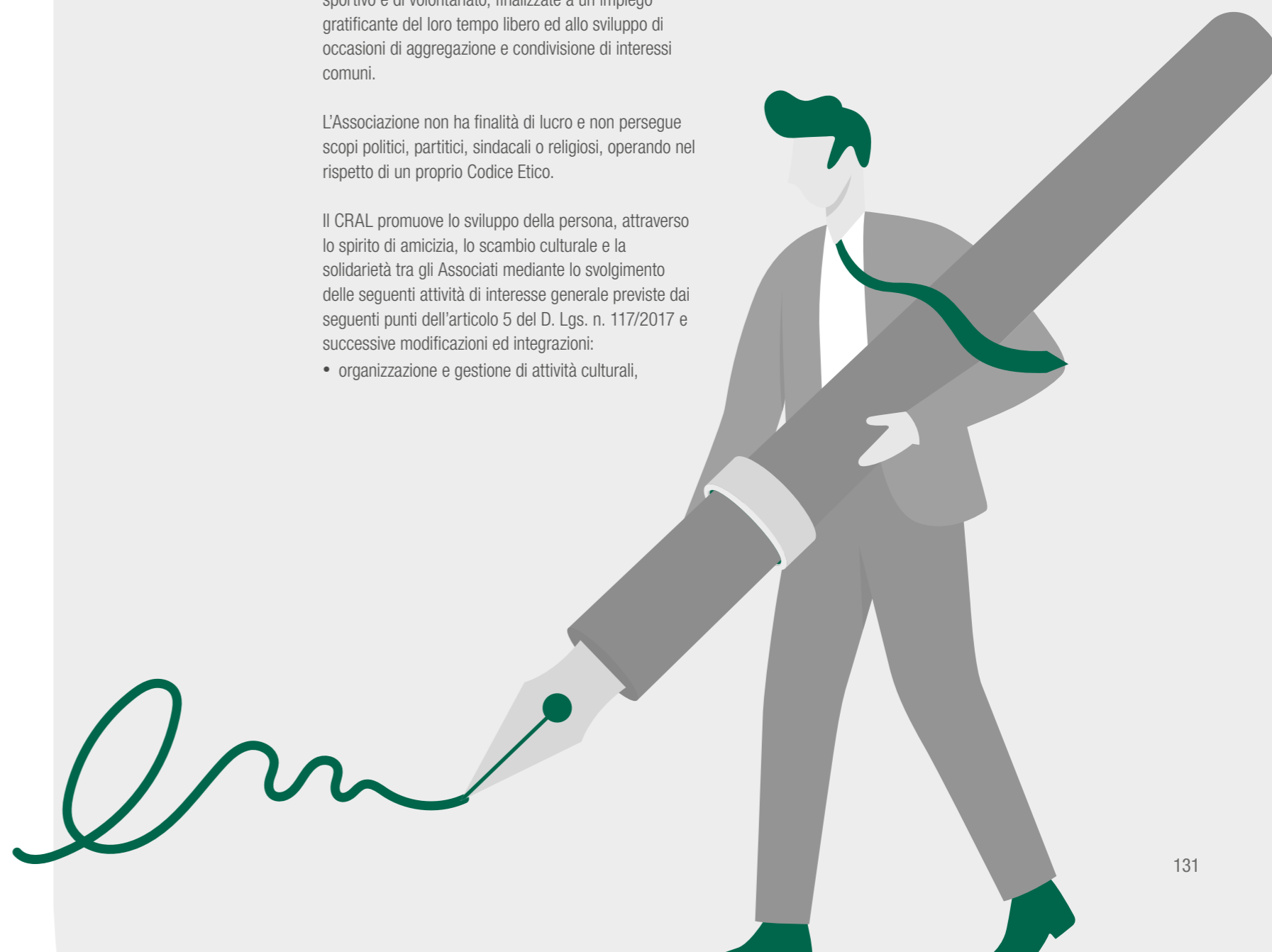
L'Associazione non ha finalità di lucro e non persegue scopi politici, partitici, sindacali o religiosi, operando nel rispetto di un proprio Codice Etico.

Il CRAL promuove lo sviluppo della persona, attraverso lo spirito di amicizia, lo scambio culturale e la solidarietà tra gli Associati mediante lo svolgimento delle seguenti attività di interesse generale previste dai seguenti punti dell'articolo 5 del D. Lgs. n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni:

- organizzazione e gestione di attività culturali,

artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura, della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale – di cui al presente art. 5, comma 1, lettera i);

- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso – di cui al presente art. 5, comma 1, lettera k);
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche – di cui al presente art.5, comma 1, lettera t);
- beneficenza, sostegno a distanza, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale – di cui al presente art.5 comma 1, lettera u).



In particolare, l'Associazione si prefissa i seguenti fini:

1. promuovere la formazione umana e culturale ed il benessere degli Associati, mediante l'adozione di iniziative e la gestione di servizi nei campi della cultura, delle arti, del turismo e delle solidarietà sociale;
2. promuovere e organizzare attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e realizzare iniziative di carattere ricreativo, artistico e di interesse sociale;
3. organizzare e gestire attività sportive dilettantistiche;
4. favorire e sollecitare iniziative atte ad armonizzare la vita Associativa, allo scopo di accrescere le capacità morali, intellettuali, fisiche ed artistiche degli Associati, incluse quelle innovative e di alto contenuto culturale e sociale;
5. promuovere, organizzare e gestire iniziative di solidarietà ed umanitarie/assistenziali, in favore sia degli Associati che di Enti/Associazioni, anche attraverso forme di beneficenza solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale;
6. porre in atto ogni iniziativa utile, anche in Associazione con altri analoghi Organismi, per consentire l'acquisto da parte degli Associati, a condizioni di convenienza, di beni e servizi atti al normale soddisfacimento delle esigenze degli Associati stessi e delle loro famiglie;
7. stabilire rapporti ed accordi con altre Organizzazioni, nazionali ed estere, aventi analoghe finalità, che possano favorire il conseguimento dei fini Associativi;
8. compiere ogni operazione, anche di natura finanziaria, mobiliare ed immobiliare, connessa o strumentale al raggiungimento degli scopi Associativi.

Il CRAL Crédit Agricole Italia A.P.S., oltre alla Sede Legale, ha diverse sedi operative in Italia, rappresentate dalle Sezioni Territoriali ubicate a:

- **Alta Lombardia:** piazza Quadrivio n.1 - Sondrio
- **Cesena-Faenza:** piazza L. Sciascia 141 - Cesena
- **Firenze:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **La Spezia:** via Cristoforo Colombo n.129 - La Spezia.
- **Marche:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Milano:** c/o Palazzo delle Stelline Corso Magenta, 59 - Milano
- **Napoli:** via Francesco Crispi,122 - Napoli.
- **Parma:** via La Spezia, 138 e via Giordano Cavestro, 12 - Parma.
- **Piacenza:** via San Bartolomeo, 40 - Piacenza.
- **Rimini:** piazza Luigi Ferrari, 15 - Rimini.
- **Roma:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Sicilia:** domiciliata presso il Presidente di Sezione.
- **Torino:** domiciliata presso Presidente di Sezione.
- **Triveneto:** piazza XX settembre n.2/b - Pordenone.

2. I DATI SUGLI ASSOCIATI

Gli Associati risultanti dal **libro soci al 31.12.2025 sono 7.440** rispetto a 7.393 al 31.12.2024 e sono costituiti prevalentemente dai dipendenti delle Aziende del Gruppo Bancario Crédit Agricole in Italia e da pensionati in quiescenza delle medesime Aziende. Possono essere Associati anche tutti i cittadini italiani e le persone giuridiche residenti in Italia, che condividono le motivazioni e gli scopi dell'Associazione.

È prevista la partecipazione alle manifestazioni proposte dal CRAL, previa iscrizione a FITeL, dei famigliari degli Associati e dei cosiddetti "aggregati": questi ultimi sono persone legate generalmente da legami di parentela o di amicizia con gli Associati.

Gli Associati partecipano alla vita del CRAL come fruitori delle attività promosse dallo stesso, ma molti sono i volontari che prestano attivamente la loro opera al CRAL, per la pianificazione e l'accompagnamento delle iniziative, oltre che per svolgere attività di segreteria, tenere la contabilità o adempiere ad altre funzioni amministrative.

3. I CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DI BILANCIO

Il CRAL tiene la contabilità economico-patrimoniale che rileva i fatti amministrativi secondo il principio della competenza temporale ed applicando il principio della prudenza conforme alle disposizioni dell'OIC 35. Il bilancio del CRAL è unico, ma viene utilizzato un sistema di contabilità "divisa" che consente di controllare la situazione patrimoniale e il rendiconto gestionale delle singole sezioni operative. Gli schemi di bilancio sono quelli previsti dal D.Lgs. 117/2017 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali del 5 marzo 2020 e sono state osservate le indicazioni fornite dallo stesso.

Per quanto riguarda lo Stato Patrimoniale e il Rendiconto Gestionale sono stati rispettati gli schemi previsti dal Decreto del Ministero con le seguenti specifiche:

- non si è proceduto a suddividere ulteriormente, con sottovoci, le voci previste dal ministero;
- sono state eliminate invece le voci che non hanno presentato saldi né movimentazioni nei due esercizi precedenti

Di seguito vengono riportati gli schemi previsti dal Decreto Ministeriale, evidenziando in neretto le voci utilizzate e indicando, come previsto dalla normativa, in grigio, le voci eliminate.

ATTIVO:

A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI;

B) IMMOBILIZZAZIONI:

I - immobilizzazioni immateriali:

- 1) costi di impianto e di ampliamento;
- 2) costi di sviluppo;
- 3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno;
- 4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili;
- 5) avviamento;
- 6) immobilizzazioni in corso e acconti;
- 7) altre.

Totale.

II - immobilizzazioni materiali:

- 1) terreni e fabbricati;
- 2) impianti e macchinari;
- 3) attrezzature;
- 4) altri beni;
- 5) immobilizzazioni in corso e acconti;

Totale.

III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo:

- 1) partecipazioni in:
 - a) imprese controllate;
 - b) imprese collegate;
 - c) altre imprese;
- 2) crediti:
 - a) verso imprese controllate;
 - b) verso imprese collegate;
 - c) verso altri enti del Terzo settore;
 - d) verso altri;

3) altri titoli;

Totale.

Totale immobilizzazioni.

C) ATTIVO CIRCOLANTE:

I - rimanenze:

- 1) materie prime, sussidiarie e di consumo;
- 2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati;
- 3) lavori in corso su ordinazione;
- 4) prodotti finiti e merci;
- 5) acconti.

Totale.

II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo:

- 1) verso utenti e clienti;
- 2) verso associati e fondatori;
- 3) verso enti pubblici;
- 4) verso soggetti privati per contributi;
- 5) verso enti della stessa rete associativa;
- 6) verso altri enti del Terzo settore;
- 7) verso imprese controllate;
- 8) verso imprese collegate;
- 9) crediti tributari;
- 10) da 5 per mille;
- 11) imposte anticipate;
- 12) verso altri

Totale.

III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni:

- 1) partecipazioni in imprese controllate;
- 2) partecipazioni in imprese collegate;
- 3) altri titoli;

Totale.

IV - disponibilità liquide:

- 1) depositi bancari e postali;
- 2) assegni;
- 3) danaro e valori in cassa;

Totale

Totale attivo circolante.

D) RATEI E RISCOINTI ATTIVI.

TOTALE ATTIVO

PASSIVO:

A) PATRIMONIO NETTO:

I - fondo di dotazione dell'ente;

II - patrimonio vincolato;

- 1) riserve statutarie;
- 2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali
- 3) riserve vincolate destinate da terzi;

III - patrimonio libero:

- 1) riserve di utili o avanzi di gestione;
- 2) altre riserve;

IV - avanzo/disavanzo d'esercizio.

Totale.

B) FONDI PER RISCHI E ONERI:

- 1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili;
- 2) per imposte, anche differite;
- 3) altri.

Totale.

C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO; Totale.

D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO:

- 1) debiti verso banche;
- 2) debiti verso altri finanziatori;
- 3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti;
- 4) debiti verso enti della stessa rete associativa;
- 5) debiti per erogazioni liberali condizionate;
- 6) acconti;
- 7) debiti verso fornitori;
- 8) debiti verso imprese controllate e collegate;
- 9) debiti tributari;
- 10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale;
- 11) debiti verso dipendenti e collaboratori;
- 12) altri debiti;

Totale.

E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI.

TOTALE PATRIMONIO E PASSIVO

ONERI E COSTI

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

Totale

B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Oneri diversi di gestione
- 8) Rimanenze iniziali

Totale

C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

- 1) Oneri per raccolte fondi abituali
- 2) Oneri per raccolte fondi occasionali
- 3) Altri oneri

Totale

D) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

- 1) Su rapporti bancari
- 2) Su prestiti
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) Da altri beni patrimoniali
- 5) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 6) Altri oneri

Totale

E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE

- 1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci
- 2) Servizi
- 3) Godimento beni di terzi
- 4) Personale
- 5) Ammortamenti
- 6) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 7) Altri oneri

Totale

Totale oneri e costi

COSTI FIGURATIVI

Costi figurativi

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

Totale

PROVENTI E RICAVI

A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

- 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori
- 2) Proventi dagli associati per attività mutuali
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
- 4) Erogazioni liberali
- 5) Proventi del 5 per mille
- 6) Contributi da soggetti privati
- 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 8) Contributi da enti pubblici
- 9) Proventi da contratti con enti pubblici
- 10) Altri ricavi, rendite e proventi
- 11) Rimanenze finali

Totale

Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)

B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE

- 1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori
- 2) Contributi da soggetti privati
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 4) Contributi da enti pubblici
- 5) Proventi da contratti con enti pubblici
- 6) Altri ricavi, rendite e proventi
- 7) Rimanenze finali

Totale

Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)

C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

- 1) Proventi da raccolte fondi abituali
- 2) Proventi da raccolte fondi occasionali
- 3) Altri proventi

Totale

Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi

D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

- 1) Da rapporti bancari
- 2) Da altri investimenti finanziari
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) Da altri beni patrimoniali
- 5) Altri proventi

Totale

Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)

E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE

- 1) Proventi da distacco del personale
- 2) Altri proventi di supporto generale

Totale

Totale proventi e ricavi

Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)

Imposte

Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)

PROVENTI FIGURATIVI

Proventi figurativi

- 1) da attività di interesse generale
- 2) da attività diverse

Totale

Si è tenuto conto del principio contabile n. 35 dell'OIC - emesso dall'Organismo Italiano di Contabilità, emanato nel febbraio 2022 che disciplina la redazione e la presentazione degli schemi di bilancio e della relazione di missione degli Enti del Terzo Settore (ETS). Tale principio fornisce indicazioni specifiche sulla struttura, il contenuto e la rilevazione e valutazione di alcune fattispecie tipiche di questi enti.

Poiché il CRAL non ha svolto nessuna attività di carattere commerciale, non si è resa necessaria la separazione contabile tra attività di interesse generale e attività diverse.

Le valutazioni sono state effettuate nella prospettiva della continuità associativa, intesa come capacità dell'ente di continuare a svolgere la propria attività istituzionale e a far fronte alle obbligazioni assunte nel prevedibile futuro.

Pur non essendo stato possibile redigere un budget pluriennale, a causa dell'elevata incidenza delle erogazioni liberali di terzi sui ricavi complessivi, la sostenibilità economica del CRAL è supportata da:

- le entrate derivanti dalle quote associative annuali consentono, anche in assenza di erogazioni liberali, di coprire almeno i costi delle attività di struttura;
- il patrimonio netto disponibile al 31/12/2025 è sufficiente a garantire l'adempimento di qualsiasi obbligazione ragionevolmente prevedibile nei dodici mesi successivi.

I criteri di rilevazione, valutazione e cancellazione delle voci di bilancio sono i seguenti:

- **Attività immateriali:** sono iscritte se identificabili o derivanti da diritti legali o contrattuali (ad esempio, software applicativi). Sono inclusi gli oneri pluriennali relativi a software acquisiti esternamente o tramite licenza d'uso, iscritti al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori e ammortizzati in base alla residua vita utile o secondo disposizioni di legge, in conformità ai principi contabili applicabili. L'eliminazione avviene al completamento dell'ammortamento, alla dismissione o in caso di perdita durevole di utilità.
- **Attività materiali:** comprendono mobili, arredi e attrezzature destinati alla realizzazione delle attività istituzionali e strumentali dell'ente per più di un esercizio. Sono iscritte al costo di acquisto, comprensivo degli oneri accessori necessari alla messa in funzione. La valutazione avviene al costo, al netto dei fondi di ammortamenti e perdite e di eventuali perdite durevoli di valore, applicando un criterio di ammortamento a quote costanti in relazione alla residua possibilità di utilizzo, in conformità alle norme fiscali. L'eliminazione avviene al completamento dell'ammortamento, alla dismissione o in caso di assenza di benefici economici o utilità futura.
- **Crediti:** iscritti al valore nominale, che generalmente corrisponde al valore di presumibile realizzo. L'eliminazione avviene all'incasso o in caso di accertata inesigibilità.
- **Disponibilità:** esposte al valore nominale, con rilevazione degli interessi per competenza attivi secondo il principio della competenza economica.
- **Debiti:** esposti al valore nominale, con rilevazione degli interessi passivi secondo il principio della competenza economica, quando maturati e dovuti.

4. I MOVIMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI

Viene rappresentata la contabilizzazione delle immobilizzazioni di competenza dell'esercizio, iniziando dalle immateriali (esempio: costi per sito web e piattaforme informatiche); a seguire quelle materiali (esempio: acquisto del pulmino) e, infine, quelle finanziarie (polizza assicurativa a garanzia del mantenimento dello status di Personalità Giuridica).

B) IMMOBILIZZAZIONI	2025	2024
I - immobilizzazioni immateriali:		
esistenze iniziali	732	1.464
+ acquisti nell'anno	119.560	0
- ammortamenti	- 1.566	- 732
rimanenze finali	118.726	732
II - immobilizzazioni materiali:		
esistenze iniziali	483	1.213
+ acquisti nell'anno	35.692	10.614
- ammortamenti	- 1.228	- 11.344
- rettifica di valore per insussistenza dell'attivo	0	0
rimanenze finali	34.947	483
III - immobilizzazioni finanziarie:		
esistenze iniziali	20.000	20.000
+ acquisti nell'anno	0	0
- scaduti/estinti nell'anno	0	0
rimanenze finali	20.000	20.000
TOTALE B) IMMOBILIZZAZIONI	173.673	21.215

5. LA COMPOSIZIONE DELLE VOCI "COSTI D'IMPIANTO, DI AMPLIAMENTO E DI SVILUPPO"

Il CRAL non ha costi d'impianto, di ampliamento e di sviluppo che impattano sulla gestione.

6. AMMONTARE DEI CREDITI E DEI DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A CINQUE ANNI, E DEI DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI, CON SPECIFICA INDICAZIONE DELLA NATURA DELLE GARANZIE

Il CRAL non ha né crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

7. COMPOSIZIONE DELLE VOCI RATEI E RISCOINTI E ALTRI FONDI

D) RATEI E RISCOINTI	2025	2024
Ratei attivi		
Totale ratei attivi	0	0
Risconti attivi		
Quota competenza 2026 polizza assic. tutela legale	346	
Quota competenza 2026 polizza RC Amministratori	611	
Quota competenza 2026 polizza assic. Pulmino	2.538	
Quota competenza anno successivo per contributo iniziative a cavallo d'anno	550	936
Totale risconti attivi	4.045	4936
Ratei passivi		
Totale ratei passivi	0	0
Risconti passivi		
Totale risconti passivi	0	0

I risconti attivi riflettono le quote di costo che si riferiscono agli esercizi futuri, sempre in base alla competenza temporale. Includono, tra l'altro, premi assicurativi anticipati e costi relativi a iniziative o progetti pluriennali a cavallo d'esercizio.

8. MOVIMENTAZIONE DELLE VOCI DI PATRIMONIO NETTO

PROSPETTO DELLE VARIAZIONI DEL PATRIMONIO NETTO AL 31 DICEMBRE 2025						
	II - patrimonio vincolato:		III - patrimonio libero:		Avanzo (disavanzo) d'esercizio	Patrimonio netto
	di utili	altre	di utili	altre		
PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2024	20.000	0	644.529		85.940	750.469
ALLOCAZIONE RISULTATO ESERCIZIO PRECEDENTE						0
1) riserve di utili o avanzi di gestione;			85.940		(85.940)	0
VARIAZIONI DELL'ESERCIZIO						0
Variazioni di riserve						0
avanzo/disavanzo d'esercizio 2025					(79.389)	(79.389)
PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2025	20.000	0	730.469	0	(79.389)	670.958

Patrimonio vincolato: Polizza Po Vita Fiducia Sostenibile con finalità al mantenimento della personalità giuridica.

Patrimonio netto non vincolato: risorse non soggette a vincoli particolari e utilizzabili liberamente dall'ente per le proprie attività istituzionali.

9. INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTI DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non esistono impegni di spesa o vincoli specifici sui fondi ricevuti, conformemente a quanto previsto dall'OIC 35 e dal D. Lgs.117/2017.

10. DESCRIZIONI DI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non esistono debiti derivanti da erogazioni liberali condizionate, in linea con le prescrizioni dell'OIC 35 e del D. Lgs.117/2017.

11. ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

RENDICONTO GESTIONALE DELL'ESERCIZIO 2025	2025	2024	VARIAZIONI	
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE				
ricavi, rendite e proventi	549.470	531.641	17.829	3,35%
costi e oneri	- 516.605	- 296.445	- 220.160	74,27%
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	32.865	235.196	- 202.331	- 86,03%
B) ATTIVITÀ DIVERSE				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	0	0	0	0,00%
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI				
ricavi, rendite e proventi	0	0	0	0,00%
costi e oneri	0	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	0	0	0	0,00%
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI				
ricavi, rendite e proventi	3.346	1.243	2.103	169,19%
costi e oneri	-1.058	-1.228	170	- 13,84%
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	2.288	15	2.273	n.s.
E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE				
ricavi, rendite e proventi	670	7	663	n.s.
costi e oneri	- 115.212	- 149.278	34.066	- 22,82%
Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)	- 114.542	- 149.271	34.729	- 23,27%
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO (+/-)	- 79.389	85.940	- 165.329	- 192,38%



Il rendiconto gestionale evidenzia un disavanzo d'esercizio di 79.389 euro.

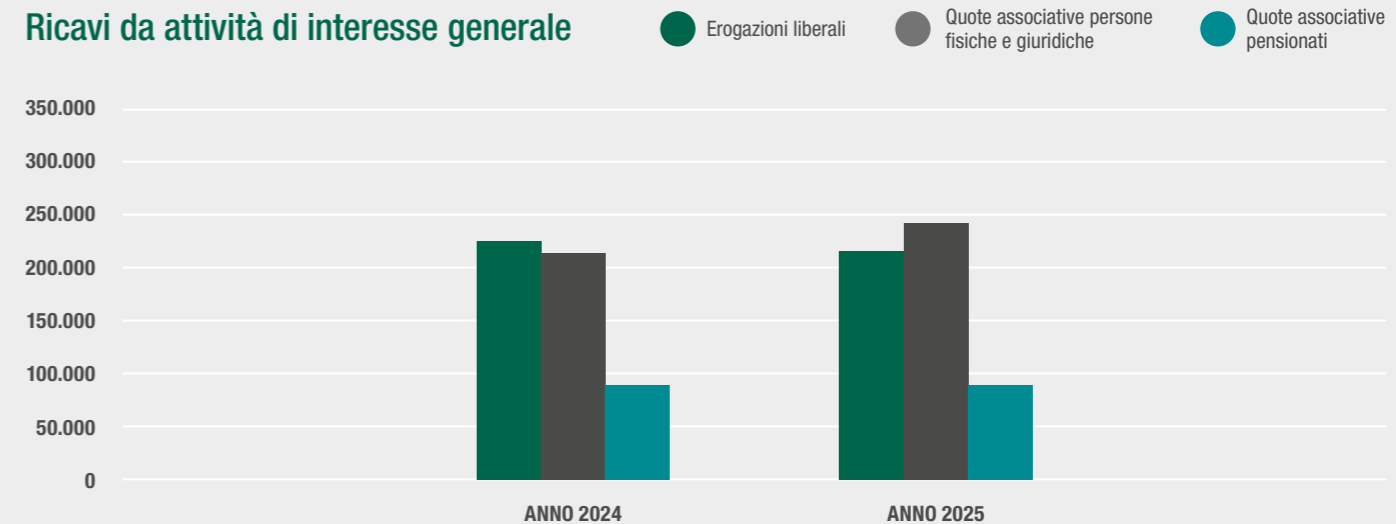
Lo sbilancio fra i proventi/ricavi e i costi per attività di interesse generale mostra un avanzo di 32.865 euro rispetto ai 235.196 del 2024, registrando una diminuzione di 202.331 euro. Tale variazione è determinata da un incremento dei proventi (+17.829) e da un forte aumento degli oneri (+220.160).

Lo sbilancio delle attività finanziarie e patrimoniali, in questo esercizio, è positivo per 2.288 euro, a fronte di un saldo positivo di 15 euro nel 2024. I costi e oneri di supporto generale hanno registrato un decremento di 34.729 euro rispetto all'esercizio precedente.

Le diverse componenti del rendiconto gestionale sono analizzate e commentate dai prospetti e nei grafici riportati di seguito.

A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	VARIAZIONI			
	2025	2024	assolute	%
Quote associative - persone giuridiche	504	462	42	0,00%
Quote associative - dipendenti	236.838	214.687	22.151	10,32%
Quote associative - pensionati	83.370	84.374	- 1.004	- 1,19%
Erogazioni liberali	228.758	232.118	- 3.360	- 1,45%
Ricavi da attività di interesse generale	549.470	531.641	17.829	3,35%
Contributo per spese eventi ricreativi/giochi/tornei	- 166.446	- 77.509	- 88.937	114,74%
Contributo per spese organizzative gite e soggiorni	- 155.882	- 87.777	- 68.105	77,59%
Contributo per santa lucia - acquisto giochi/accessori	- 48.413	- 52.083	3.670	- 7,05%
Contributo per spese sezioni e sociale	- 24.975	- 16.942	- 8.033	47,41%
Contributo per spese per eventi culturali	- 23.343	- 11.801	- 11.542	97,81%
Contributo per abbigliamento e accessori sportivi	- 21.732	- 195	- 21.537	n.s.
Contributo studio vacanze	- 19.550	- 3.000	- 16.550	551,67%
Contributo per spese corsi	- 12.278	- 6.256	- 6.022	96,26%
Erogazioni liberali	- 12.270	- 9.000	- 3.270	36,33%
Contributo per spese eventi sportivi	- 11.501	- 12.898	1.397	- 10,83%
Quote fitel a carico cral	- 8.692	- 7.666	- 1.026	13,38%
Contributo per spese spettacoli	- 5.322	- 2.581	- 2.741	106,20%
Contributo per spese altre manifestazioni	- 2.246	- 3.051	805	- 26,38%
Assicurazioni	- 1.662	- 2.166	504	- 23,27%
Acquisto libri e riviste	- 1.378	- 1.592	214	- 13,44%
Contributo per spese eventi solidali	- 815	- 399	- 416	104,26%
Contributo sottoscrizione tesseramenti	- 100	- 1.170	1.070	- 91,45%
Veicoli - carburante	0	0	0	100,00%
Veicoli - manutenzione	0	- 81	81	- 100,00%
Contributo per acquisto beni	0	- 213	213	- 100,00%
Veicoli - pedaggi	0	- 65	65	- 100,00%
Costi da attività di interesse generale	- 516.605	- 296.445	- 220.160	74,27%
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	32.865	235.196	- 202.331	- 86,03%

Ricavi da attività di interesse generale

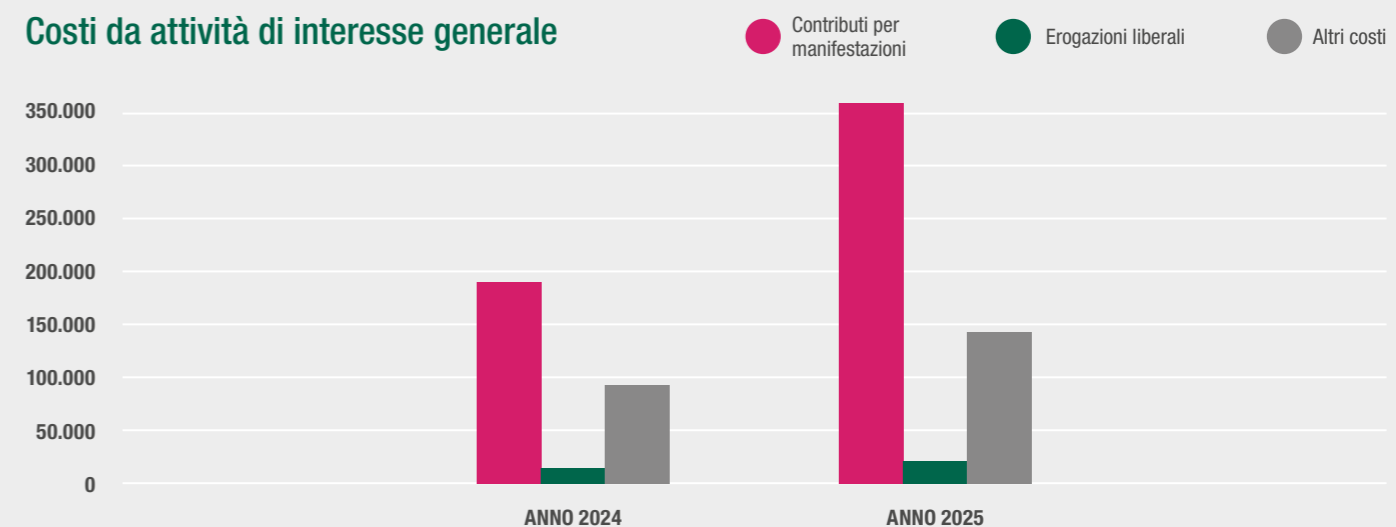


I proventi da attività di interesse generale ammontano a 549.470 euro (531.641 nel 2024) con un incremento di 17.829 euro.

Le erogazioni liberali da persone giuridiche ammontano a 228.758 euro (232.118 nel 2024), in diminuzione di 3.360 euro. Le stesse, in conformità al D. Lgs.117/2017, sono liberamente disponibili per la gestione dell'ente.

Il totale dei proventi da quote associative ammonta a 320.712 euro (299.523 nel 2024), con un incremento di 21.189 euro, correlato alla crescita del numero di Associati.

Costi da attività di interesse generale



L'aumento dell'attività del CRAL ha determinato un incremento degli oneri per le attività di interesse generale, pari a 516.605 euro (296.445 nell'esercizio precedente). In particolare, i contributi a favore dei partecipanti alle iniziative risultano in aumento del 74,27%.

Nell'ambito delle attività di interesse generale, le principali voci di spesa riguardano contributi per: spese eventi; attività ricreative (giochi e tornei); organizzazione di gite e soggiorni; iniziativa "Santa Lucia" (acquisto giochi e accessori); feste sezionali e sociali; eventi culturali; abbigliamento e accessori sportivi. Tali voci rappresentano complessivamente oltre l'85% degli oneri totali (440.791 euro) e risultano coerenti con le finalità istituzionali.

Nel 2025, le erogazioni liberali effettuate ammontano a 12.270 euro, e risultano destinate ad altri enti del terzo settore.

Gli altri oneri risultano sostanzialmente invariati rispetto all'esercizio precedente.

B) ATTIVITÀ DIVERSE

Il CRAL non esercita attività diverse da quelle di interesse generale, come previsto dall'OIC 35 e dal D. Lgs.117/2017, che richiedono una separazione chiara tra attività istituzionali e attività commerciali, qualora queste esistano.

C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Il CRAL non ha promosso attività di raccolta fondi né ha effettuato attività commerciali finalizzate alla raccolta di risorse economiche, in conformità con quanto richiesto dall'OIC 35 e dal D. Lgs.117/2017, che stabiliscono la necessità di una gestione trasparente e separata delle attività di raccolta fondi da quelle di interesse generale.

D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI

VARIAZIONI

	2025	2024	assolute	%
Interessi attivi bancari	3.346	1.243	2.103	100,00%
Ricavi da attività finanziarie e patrimoniali	3.346	1.243	2.103	100,00%
Spese e interessi passivi bancari	- 1.029	- 71	128	- 11,06%
Quote annuali Cartasi	- 29	- 1.157	42	- 59,15%
Costi da attività finanziarie e patrimoniali	- 1.058	- 1.228	170	- 13,84%
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	2.288	15	2.273	n.s.

L'avanzo delle attività finanziarie dell'anno ammonta a 2.288 euro, in netto aumento rispetto ai 15 euro registrato nel 2024. Gli interessi attivi maturati sui conti correnti risultano sufficienti a coprire interamente il costo delle quote annuali delle carte di credito NEXI, in linea con le disposizioni dell'OIC 35 in materia di gestione dei flussi finanziari e di rendicontazione di costi e proventi derivanti dalle attività finanziarie.

E) ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE

VARIAZIONI

	2025	2024	assolute	%
entrate varie CRAL	670	7	663	n.s.
Ricavi di supporto generale	670	7	663	n.s.
attrezzature uffici - software - manutenzione	- 41.607	- 80.601	38.994	- 48,38%
servizi di stampa e rilegatoria	- 29.487	- 12.505	- 16.982	135,80%
spese per funzionamento CRAL	- 15.236	- 19.975	4.739	- 23,72%
compensi a componenti organi sociali	- 12.688	- 8.459	- 4.229	49,99%
rimborsi a componenti organi sociali	- 6.806	- 10.324	3.518	- 34,08%
consulenze e prestazioni da liberi professionisti	- 2.933	- 2.294	- 639	100,00%
utenze telefoniche	- 1.910	- 2.192	282	- 12,86%
ammortamenti - immobilizzazioni immateriali	- 1.566	- 732	- 834	113,93%
ammortamenti - immobilizzazioni materiali	- 1.227	- 11.344	10.117	- 89,18%
spese di rappresentanza/omaggi	- 688	- 295	- 393	133,22%
cancelleria e stampati	- 602	- 5	- 597	n.s.
attrezzature uffici - manutenzione	- 156	- 385	229	- 59,48%
imposte/tasse/bolli	- 94	- 56	- 38	67,86%
veicoli - carburante	- 78	0	- 78	100,00%
veicoli - manutenzione	- 50	0	- 50	100,00%
imposte penali e altri tributi indeducibili	- 42	0	- 42	100,00%
spese postali	- 24	- 110	86	- 78,18%
spese varie CRAL	- 18	- 1	- 17	n.s.
Costi di supporto generale	- 115.212	- 149.278	34.066	- 22,82%
Avanzo/disavanzo supporto generale (+/-)	- 114.542	- 149.271	34.729	- 23,27%



Gli oneri per le attività di supporto generale ammontano a 115.212 euro, in diminuzione rispetto ai 149.278 dell'esercizio precedente, con una variazione negativa di 34.066 euro (-22,82%).

Le principali variazioni intervenute nell'esercizio riguardano:

- Maggiori spese per i servizi di stampa e rilegatoria (+16.982 euro), in quanto nel 2025, oltre alla consueta attività relativa alla predisposizione dei volumi del Bilancio 2024, che comprende tutta la parte di studio grafico, impaginazione, sistemazione e revisione di foto e testi relativamente alla nuova rappresentazione delle attività e dei Consigli delle Sezioni Territoriali, sono state predisposte una serie di "brochure istituzionali" necessarie alla presentazione del CRAL in occasioni di incontri con funzioni del Top Management della Banca, nonché lo studio dell'immagine e la predisposizione della tessera ONLINE del CRAL per il 2026.
- Maggiori compensi professionali ex art. 14 comma 2 del D. Lgs. 117/2017, riconosciuti ai componenti dell'Organo di Controllo (+4.229 euro), trattandosi del primo esercizio completo di erogazione (rispetto a 8 mesi nel 2024), come da delibera n. 24/021d del 10/04/2024. In conformità alla normativa vigente, le informazioni di dettaglio sono riportate in apposita sezione del bilancio sociale.
- Minori ammortamenti delle immobilizzazioni materiali (-10.117 euro) on assenza di nuovi investimenti da ammortizzare integralmente nell'esercizio.
- Minori spese di manutenzione software (-38.994), per effetto della razionalizzazione dei contratti di assistenza e manutenzione e della minore necessità di interventi evolutivi rispetto all'esercizio precedente.
- Minori spese per funzionamento CRAL (-4.739 euro), riconducibili a una più contenuta incidenza dei costi generali e amministrativi nel corso dell'esercizio.
- Minori rimborsi a componenti organi sociali (-3.518) in quanto la maggior parte delle riunioni si è svolta da remoto, con conseguente riduzione delle spese di trasferta e soggiorno.

CONTI DI TRANSITO

I conti di transito rappresentano operazioni che il CRAL svolge in nome e per conto degli Associati, senza effetti sui proventi o sugli oneri dell'Associazione, in quanto trattasi di mere partite di giro, in conformità con il D. Lgs.117/2017. Tali movimentazioni derivano da specifiche convenzioni stipulate dall'ente con fornitori di beni e servizi, nell'ambito dello svolgimento di attività di interesse generale.

Attraverso mandati di rappresentanza, il CRAL riscuote dagli Associati le somme relative ai beni e servizi acquistati in loro nome e conto e a effettuare i corrispondenti pagamenti ai fornitori. Questi ultimi emettono fattura direttamente nei confronti degli associati per l'importo di loro competenza, al netto dell'eventuale quota di contributo a carico dell'Ente, e contestualmente fatturano a quest'ultimo la parte di costo di propria competenza.

Nel 2025, la movimentazione complessiva dei conti di transito qualificati come partite di giro, ha raggiunto i 2.479.964 euro, registrando un incremento del 7,18% rispetto all'anno precedente (2.313.852 euro). Tale andamento riflette il crescente livello di partecipazione degli Associati alle iniziative promosse dal CRAL nell'ambito delle attività di interesse generale svolte.

La tabella che segue illustra le movimentazioni suddivise per tipologie di iniziative.



DETTAGLIO DEI CONTI DI TRANSITO PER PROVVISTA E PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO DEGLI ASSOCIATI, FAMILIARI E AGGREGATI PER ATTIVITÀ CONNESSE ALLE FINALITÀ ISTITUZIONALI	VARIAZIONI			
	2025	2024	assolute	%
PROVVISTA FONDI PER PAGAMENTI IN NOME E PER CONTO	2.479.964	2.313.852	166.112	7,18%
01 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	2.074.362	1.923.086	151.276	7,87%
02 - Acquisti beni	143.963	163.537	- 19.574	- 11,97%
03 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	89.085	90.587	- 1.502	- 1,66%
04 - Quote di partecipazione eventi culturali	47.072	32.502	14.570	44,83%
05 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	33.990	14.430	19.560	135,55%
06 - Quote di partecipazione corsi	29.800	23.161	6.639	28,66%
07 - Quote FITeL	21.323	28.633	- 7.310	- 25,53%
08 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	20.241	14.718	5.523	37,53%
09 - Quote di partecipazione eventi sportivi	14.191	16.453	- 2.262	- 13,75%
10 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	4.658	1.059	3.599	339,85%
11 - Quote di partecipazione eventi solidali	1.114	486	628	129,22%
12 - Abbigliamento e accessori sportivi	165	195	- 30	- 15,38%
13 - Quota sottoscrizione tesseramenti	0	5.005	- 5.005	- 100,00%
PAGAMENTI EFFETTUATI IN NOME E PER CONTO	- 2.479.964	- 2.313.852	- 166.112	7,18%
51 - Quote partecipazione a gite e soggiorni	- 2.074.362	- 1.932.086	- 151.276	7,87%
52 - Acquisti beni	- 143.963	- 163.537	19.574	- 11,97%
53 - Quote partecipazione eventi ricreativi/giochi/tornei	- 89.085	- 90.587	1.502	- 1,66%
54 - Quote di partecipazione eventi culturali	- 47.072	- 32.502	- 14.570	44,83%
55 - Quota partecipazione a corsi di studio e vacanza	- 33.990	- 14.430	- 19.560	135,55%
56 - Quote di partecipazione corsi	- 29.800	- 23.161	- 6.639	28,66%
57 - Quote FITeL	- 21.323	- 28.633	7.310	- 25,53%
58 - Quote partecipazione a eventi e spettacoli	- 20.241	- 14.718	- 5.523	37,53%
59 - Quote di partecipazione eventi sportivi	- 14.191	- 16.453	2.262	- 13,75%
60 - Quote di partecipazione eventi altre manifestazioni	- 4.658	- 1.059	- 3.599	339,85%
61 - Quote di partecipazione eventi solidali	- 1.114	- 486	- 628	129,22%
62 - Abbigliamento e accessori sportivi	- 165	- 195	30	- 15,38%
63 - Quota sottoscrizione tesseramenti	0	- 5.005	5.005	- 100,00%
SBILANCIO CONTI DI TRANSITO	0	0	0	0,00%

12. DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Le erogazioni liberali ricevute da Crédit Agricole Italia S.p.A., dalle altre società del medesimo Gruppo, dalla Fondazione Cariparma, nonché da società controllate da Crédit Agricole s.a., sono finalizzate al sostegno di iniziative riconducibili alle attività di interesse generale dell'Ente, con particolare riferimento alla promozione dell'aggregazione e della socializzazione tra dipendenti e pensionati del Gruppo.

Le società del Gruppo Bancario Crédit Agricole operanti in Italia si caratterizzano per una consolidata attenzione ai principi di sostenibilità e responsabilità sociale.

In questo contesto, l'attività dell'Ente si inserisce quale elemento di supporto e valorizzazione delle relazioni tra gli associati, contribuendo al rafforzamento del senso di appartenenza e della coesione a rafforzare l'identità societaria e lo spirito di gruppo, con effetti positivi sia nell'ambito lavorativo sia nei momenti di vita extra-professionale.

13. NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI E DEI VOLONTARI

Nel corso del 2025, presso la Segreteria Nazionale, hanno operato sette risorse in distacco da Crédit Agricole Italia S.p.A., di cui il Segretario Generale e sei addetti alle attività di segreteria e amministrazione.

Inoltre, circa dieci persone hanno collaborato in modo continuativo, su base volontaria e gratuita, supportando le attività di segreteria, amministrazione e organizzazione delle iniziative.

Al 31 dicembre 2025, risultano iscritti nel Registro dei Volontari 75 Associati, tutti coperti da assicurazione contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzo, in conformità a quanto previsto dall'art. 18 del D. Lgs.117/2017 per le attività svolte a favore dell'Associazione.



14. IMPORTO DEI COMPENSI SPETTANTI ALL'ORGANO ESECUTIVO E ALL'ORGANO DI CONTROLLO

Non è previsto alcun compenso per i componenti dell'Organo Esecutivo.
Per l'Organo di Controllo, in conformità all'art. 30 del D. Lgs.117/2017, è stato deliberato l'assegnazione di un compenso annuo di 7.500 euro per il Presidente e 5.000 euro a ciascun componente esterno effettivo, oltre agli oneri previdenziali e fiscali previsti dalla normativa vigente.

15. PATRIMONIO DESTINATO A UN SINGOLO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS.117/2017

L'Ente non ha costituito patrimoni destinati ad uno specifico affare, non essendo iscritto presso il Registro delle Imprese

16. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE NON CONCLUSE A NORMALI CONDIZIONI DI MERCATO

Non risultano operazioni con parti correlate di importo significativo, né concluse a condizioni diverse da quelle di mercato, in conformità a quanto previsto dall'OIC 35 e dal D. Lgs. 117/2017.

17. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DISAVANZO DI GESTIONE

Nel rispetto di quanto previsto dall'OIC 35 e dal D. Lgs. 117/2017 per gli Enti del Terzo Settore (ETS), si propone di coprire il disavanzo di gestione dell'esercizio 2025 di 79.511 euro mediante utilizzo del patrimonio libero, che si ridurrebbe a 670.958 euro, rispetto ai 730.469 euro dell'esercizio precedente.

18. ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

La situazione patrimoniale dell'ente evidenzia complessivamente un assetto solido, in particolare:

- il patrimonio risulta investito, alla data del 31.12.2025 per 554.318 euro in depositi bancari a vista, mentre 20.000 euro risultano allocati in una polizza assicurativa a medio termine con garanzia del capitale, a copertura della riserva vincolata richiesta ai fini del riconoscimento della personalità giuridica dell'ente;
- non risultano iscritti immobili di proprietà, mentre il valore contabile delle altre immobilizzazioni materiali e immateriali è pari a 153.673 euro;
- il saldo netto delle restanti voci dello Stato Patrimoniale (crediti, debiti, ratei e risconti) è pari a -57.033 euro;
- non risultano accantonati a fondi per rischi e oneri, in assenza di contenziosi o passività potenziali in essere.

Il risultato di gestione del CRAL, che di norma dovrebbe tendere al pareggio, evidenzia invece un disavanzo finale di poco superiore ai 79 mila euro. Tale andamento è riconducibile ad alcune decisioni del Consiglio Direttivo che, a fine esercizio, ha deciso di attivare una serie di iniziative "straordinarie" per ricordare il 90° anniversario del CRAL che, per motivi organizzativi, non era stato possibile svolgere alla ricorrenza naturale. La volontà è stata quella di "pareggiare" l'avanzo di gestione del 2024 proprio in relazione al mancato svolgimento delle attività inerenti alla ricorrenza.



19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E LE PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Il CRAL nel 2025 ha incrementato ulteriormente l'attività di proposte a favore dei propri Associati, superando i livelli raggiunti negli anni precedenti, sia in termini di numero di iniziative, che per numero di partecipanti.

In generale, il gradimento delle proposte è stato rivolto sia per le iniziative che si sono svolte in Italia che per quelle all'estero, con la significativa novità delle visite "in giornata" in capitale europea: Parigi, Amsterdam e Barcellona.

Da sottolineare, nel periodo estivo del 2025, il supporto che il CRAL ha fornito alle famiglie relativamente alla partecipazione a grest/camp estivi dei figli nella fascia di età 5-14 anni: ogni famiglia poteva scegliere la struttura preferita sul territorio e ritenuta più in linea con le proprie aspettative e il CRAL ha contribuito al costo della quota settimanale. Le adesioni - circa 150 - sono state rilevate su tutto il territorio nazionale.

Altra attività degna di nota è stata sicuramente il torneo di calcio organizzato per festeggiare il novantesimo anniversario del CRAL. Nel mese di giugno 12 squadre di calcio a 7, in rappresentanza delle 12 Direzioni Regionali dell'Azienda CA Italia, si sono affrontate nel "Torneo del 90° del CRAL" a Firenze, nella splendida cornice del Viola Park, centro sportivo della Fiorentina Calcio. Tutti gli oltre 180 giocatori (associati CRAL) delle 12 squadre hanno indossato una muta da calcio scelta autonomamente e prodotta da ADIDAS con marchio CRAL.

Infine, non sono state tralasciate le iniziative "ONLINE", che sono cresciute sia come proposte che come partecipanti a/a, basilari per quelle attività di larga diffusione e partecipazione, come i corsi di lingue straniere, di cucina oppure di yoga.

L'andamento generale positivo ha registrato un notevole incremento delle attività svolte in nome e per conto dei partecipanti, ovvero dei "Conti d'Ordine" che hanno segnato un deciso aumento, raggiungendo importi significativi.

La situazione generale fa ben sperare per il mantenimento del trend positivo anche per il 2026.

Nel 2025 si è confermato anche l'ampliamento della base sociale con il continuo afflusso di nuovi Associati provenienti da tutto il perimetro territoriale nazionale del Cral.

L'equilibrio economico finanziario viene garantito in quanto:

- la base sociale, solida e stabile, assicura un flusso di entrate, rappresentato dalle quote associative (circa il 56% dalle persone fisiche), in grado di coprire ampiamente i costi ed oneri di supporto generale;
- non vi sono motivi particolari per dubitare del sostegno che da sempre hanno assicurato le Società del Gruppo Crédit Agricole Italia con le loro erogazioni liberali, che rappresentano la componente delle entrate di più incerta determinazione;
- la Capo Gruppo garantisce stabilità al CRAL mettendo a disposizione oltre ai locali che vengono utilizzati per svolgere le funzioni operative e contabili delle diverse Sezioni Territoriali, alcune spese generali (luce ed acqua) ed anche il personale della Segreteria Nazionale distaccato presso l'associazione;
- l'importante valore del patrimonio, quasi completamente libero è in grado, se necessario, di sostenere qualsiasi scenario evolutivo.

20. MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE

Il CRAL, come illustrato in precedenza, beneficia di una struttura solida dal punto di vista patrimoniale e con base sociale diversificata (soci persone fisiche e giuridiche), stabile e diffusa in tutto il territorio nazionale dove operano i soci persone giuridiche.

I Gruppi di lavoro istituiti nel 2024 hanno raggiunto in anticipo, rispetto al termine del mandato nel 2027, i loro obiettivi. I Gruppi erano cinque, aventi ad oggetto:

- l'aggiornamento del modello distributivo, con la semplificazione della struttura al fine di decentrare sempre più l'operatività CRAL nei territori di insediamento delle Sezioni e degli Associati potenziando centralmente le attività di controllo,
- il rilancio del volontariato, con la creazione di due sezioni nazionali (Solidarietà e Volontariato e Gruppo donatori di Sangue),
- il potenziamento delle iniziative e dei regolamenti in ambito sportivo,
- la maggior cura e diffusione di iniziative dedicate alle famiglie, che ha portato come risultato tangibile del presente bilancio che il numero di partecipanti (+45%) e di iniziative (+39%) dedicate a questo segmento ha superato il numero di partecipanti e di iniziative degli altri segmenti
- il potenziamento della comunicazione, con la newsletter agli Associati e il rafforzamento del profilo Instagram (oltre 1.900 follower con una media di un post al giorno).

Alla fine del 2025 si è avviata una riflessione all'interno del Consiglio Direttivo che ha portato a deliberare, ad inizio 2026, per l'ultima parte del mandato del presente Consiglio (anno 2026 - primavera 2027), tre nuovi Gruppi di Lavoro, due di ulteriore ampliamento di quanto portato avanti nei precedenti Gruppi di lavoro (organizzazione e comunicazione) ed uno appositamente dedicato ai giovani. Gran parte del 2025 è stato dedicato, centralmente, all'avvio del nuovo sito in collaborazione col fornitore scelto (Webranking), lo stesso della Capo Gruppo Crédit Agricole Italia, che assicura standard di sicurezza informatica di alto profilo, gli stessi riservati alla Banca ed alle altre Società del Gruppo. Il completamento avverrà nel corso del 2026.

Infine, si sono consolidate le azioni di monitoraggio trimestrale dei flussi finanziari del CRAL per dare periodicamente conto al Consiglio dell'andamento gestionale.

21. CONTRIBUTO DELLE ATTIVITÀ DIVERSE

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs.117/2017 e in coerenza con quanto previsto dall'OIC 35, si attesta che l'Ente, nel corso dell'esercizio 2025, non ha esercitato attività diverse da quelle di interesse generale. Conseguentemente, non sono stati rilevati né proventi né oneri riconducibili a tali attività.

22. PROSPETTO DI COSTI E RICAVI FIGURATIVI

Nel rendiconto gestionale non sono stati riportati costi e ricavi figurativi. La gestione contabile si è attenuta ai principi di prudenza, trasparenza e veridicità, rilevando solo costi e ricavi effettivi e concreti.

23. VERIFICA DEL RISPETTO DELL'ART. 16 DEL D.LGS 117/2017

Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 117/2017, che disciplina i limiti al numero dei lavoratori dipendenti per gli enti del terzo settore, si attesta che il CRAL non ha lavoratori dipendenti e, pertanto, tale disposizione non risulta applicabile.

24. ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate attività di raccolta fondi ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 117/2017, in quanto l'ente non ha avviato iniziative finalizzate a tale scopo.





RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017

Ai componenti dell'Assemblea dei Delegati del CRAL Crédit Agricole Italia APS

Signore e Signori Delegati, abbiamo esaminato il progetto del bilancio d'esercizio per l'anno 2025 così come predisposto dal Consiglio Direttivo e formalmente consegnato al sottoscritto Organo di Controllo al termine della seduta consiliare del 23 Aprile 2026.

La responsabilità della redazione del bilancio compete agli amministratori dell'ente, mentre all'Organo di Controllo compete l'espressione delle proprie osservazioni sulla base dell'attività svolta.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 l'attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili applicabili alla data della presente relazione.

Di tale attività e dei risultati conseguiti vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, c. 7 del Codice del Terzo Settore

L'Organo di Controllo ha svolto la propria attività con autonomia e indipendenza, soggettiva e oggettiva, diligenza e professionalità, partecipando a n. 11 sedute del Consiglio Direttivo e a n. 1 Assemblea.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, al rispetto dei limiti di



svolgimento di eventuali attività diverse, alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue in via esclusiva, in linea con quanto previsto all'art. 5 del Codice del Terzo Settore e nello statuto, le attività di interesse generale con particolare riferimento a quelle di cui alle lettere "j)", "k)", "t)" e "u)" del predetto articolo;
- l'ente non effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore;
- l'ente non ha posto in essere attività di raccolta fondi, nemmeno mediante assegnazione del 5x1000;
- l'ente non svolge attività commerciale, non ha finalità di lucro e il patrimonio complessivo di tutte le sue componenti, derivante dalle sue entrate (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate), è destinato allo svolgimento delle attività statutarie;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha adempiuto agli obblighi di pubblicazione degli emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati;
- il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del Codice del Terzo Settore e dallo statuto.

Abbiamo partecipato alle assemblee e alle riunioni del Consiglio Direttivo e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dal Consiglio Direttivo, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, tramite l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni o tramite l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231. In particolare, abbiamo chiesto notizie circa l'aggiornamento dell'organizzazione dell'Ente alle disposizioni del D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231, suggerendo di volerme verificare l'applicabilità al

M. Mag 1

M. Mag 2



CRAL anche con il coinvolgimento di professionisti esperti nel settore. In questo senso, è stata condotta una attività di assessment le cui conclusioni hanno suggerito un approfondimento in materia di sicurezza sul lavoro senza peraltro necessità di adottare un MOG. E' stato quindi conferito l'incarico professionale di responsabile esterno del servizio di prevenzione e protezione ai sensi del D.lgs. 81/2008.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi rilievi o fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

È stato sottoposto al vostro esame dal Consiglio Direttivo il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2025, redatto in conformità all'art. 13 del D.lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione; il bilancio evidenzia un disavanzo d'esercizio di euro 79.389,00.

Il bilancio è stato messo a disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, c. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

L'Organo di Controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8 delle "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.

In assenza di un soggetto incaricato della revisione legale, inoltre, l'Organo di Controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui è venute a conoscenza a seguito della partecipazione alle riunioni degli organi sociali, dell'esercizio dei suoi doveri di vigilanza, dei suoi compiti di monitoraggio e dei suoi poteri di ispezione e controllo.

L'Organo di Controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Sinteticamente si riportano i dati complessivi di bilancio predisposto dal Consiglio Direttivo dell'Ente che si riassumono nei seguenti valori.

I dati di sintesi dello stato patrimoniale sono i seguenti.



STATO PATRIMONIALE

Table with 3 columns: Description, 2025, 2024. Rows include assets (Attivo) and liabilities/equity (Passivo).

Il prospetto di rendiconto gestionale, a sezioni contrapposte, espone i seguenti dati di sintesi.

RENDICONTO GESTIONALE

Table with 3 columns: Description, 2025, 2024. Rows include income (Entrate) and expenses (Uscite).

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, c. 5, c.c.

Non sussistono iscrizioni nell'attivo dello stato patrimoniale di costi di impianto e di ampliamento o costi di sviluppo per cui sia dovuto il consenso dell'Organo di Controllo.

Dall'attività di vigilanza e controllo l'Organo di Controllo rileva che l'attività del Cral è strettamente legata alle quote associative e alle erogazioni liberali da un lato e alle erogazioni di contributi per iniziative a favore di soci e familiari dall'altro; il 2025 si è chiuso con un disavanzo di gestione giustificato da un incremento dei costi relativi alle attività di interesse generale.

L'Organo di Controllo ha verificato la coerenza dei criteri di valutazione rispetto all'esercizio precedente e la corretta rappresentazione dei dati comparativi relativi all'esercizio 2024.

Handwritten signature and number 3

Handwritten signature and number 4



È stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'espletamento del dovere di controllo e non ci sono osservazioni al riguardo, né elementi tali da far ritenere non rispettato il presupposto della continuità aziendale.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Alla luce di quanto sopra esposto, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dal Consiglio Direttivo, e invitiamo i Delegati a deliberare in merito.

Parma, li 5 Maggio 2026

L'Organo di Controllo

Dott.ssa Maria Cristina Noberini (Presidente)

Dott.ssa Maria Cristina Gallina

Dott. Fabio Tardanico

PROPOSTA ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI

Il Bilancio dell'esercizio 2025, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di Missione, è sottoposto alla valutazione dell'Assemblea dei Delegati e se ne propone l'approvazione.

Con riferimento al risultato gestionale dell'esercizio, dal quale emerge un disavanzo di gestione pari a 79.389 euro, la proposta è di coprirlo mediante utilizzo della riserva di utili.

CRAL Crédit Agricole Italia APS
Il Presidente
Franco Duc



www.ca-cral.it